

## บทสรุปการประชุมกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑

### เรื่อง ก่อนการประชุม

กิจกรรมต่างๆ ของโรงพยาบาล ในรอบเดือนที่ผ่านมา และการแสดงความยินดีกับคุณจินตา เกียรติศักดิ์โสภณ ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับประเทศปี ๒๕๖๐ และคุณอรัญญา จันทรพาหา ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่นปี ๒๕๖๐ ระดับจังหวัดปัตตานี

### เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

#### ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. เรื่องที่ทุกคนต้องจำ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม อัตลักษณ์ และนโยบายกระทรวงสาธารณสุข
๒. หน้าที่ของผู้บริหาร รับผิดชอบผลประกอบการในผลงานที่เกิดขึ้น สร้างวิสัยทัศน์ พัฒนาบุคลากร โดยการยอมรับการเปลี่ยนแปลงและการสร้างนวัตกรรม
๓. จากปลัดกระทรวงสาธารณสุข ติดตามทุกเดือน คือความก้าวหน้าฯ การเงิน/การคลังของหน่วยบริการ มหกรรมวิชาการกระทรวงสาธารณสุขวันที่ ๑๘-๒๑ กค.๖๑
๔. จากผู้ตรวจราชการเขตฯ ติดตามทุกเดือน ลงเยี่ยมจ.ยะลาและปัตตานีโดยไม่แจ้งล่วงหน้า และกวดขันเรื่องระเบียบวินัยของเจ้าหน้าที่ราชการทุกคน และมหกรรมวิชาการเขต ๑๒ ปี ๒๕๖๑ วันที่ ๒๒-๒๔ สค.๖๑ ณ มศว.พัทลุง และผู้ตรวจราชการรอบที่ ๒ /๒๕๖๑ ๒๔-๒๖ กค.๖๑ เตรียมข้อมูลให้พร้อม
๕. ชมรม รพท./รพศ. แพทย์ใช้ทุน การโยกย้ายข้าราชการ การจัดซื้อเวชภัณฑ์ และกรมวิทยาศาสตร์ ตรวจยีนการแพ้ยา ๑๐๐๐ บาท/ราย (เบิกจก สปสช.ได้)
๖. พัฒนาคูณภาพชีวิตและ พขอ.โดยให้นายอำเภอเป็นประธาน คณะทำงาน พขอ. มี ๒๑ คน คือ นายอำเภอเป็นประธาน ภาครัช ๖ ภาคเอกชน ๖ ประชาชน ๗
๗. รพ.ปัตตานี แพทย์อาสาดูแลเรื่องคุณภาพคือ พญ.กรพินท์ พญ.ราตรี นพ.เอมน์สรี่ เรื่องติดตามทุกเดือน คือ IC ENV. RM ผลงานระบบบริการ และของกลุ่มงานสนับสนุน คือ สถานการเงิน ติดตามงบต่างๆ และ G&C

#### หน่วยงานต่างๆ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. การบริหารงานการเงินการคลัง
  - งานการเงิน รายงานฐานะการเงินบำรุงของโรงพยาบาลประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๑ รายงานที่สูงกว่าแผน การชี้แจงระเบียบเงินบำรุงปี ๒๕๖๑
  - ศูนย์ประกันฯ รายงานเงินการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลของผู้ป่วยสิทธิต่างๆ ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๑ ส่วนต่างค่ารักษาพยาบาลต่อ admission UC=๖,๒๒๙ บาท จ่ายตรง =๔,๒๖๖ บาท อปท. = ๓,๐๙๗ บาท
๒. การพัฒนาระบบหน่วยบริการ
  - การดำเนินงานคลินิกหมอครอบครัว กำหนดพื้นที่เป้าหมายของ PCCปี ๒๕๖๐-๒๕๖๓ และจัดทำคิวอาร์โค้ด จำนวน ๕๐๐ ใบ แจกใน PCC ต่างๆ ผู้รับบริการเพิ่มขึ้น อัตราการคลอ้งเตียงลดลง
  - การพัฒนาคุณภาพชีวิต (พขอ.) มีการโครงการไทยนิยม ยั่งยืน ใน ต.สะบารัง และกำหนดการแต่งตั้ง คณะกรรมการ กพช.สู่ชุมชนในปี ๒๕๖๒ และ รพ.ได้รับเกียรติบัตรคณะกรรมการ พขอ.ดีเด่นระดับเขต ๑๒
๓. แผนงบประมาณปี ๒๕๖๑
  - ๓.๑ งบประมาณการ งบจังหวัดด้านกีฬา ๑๘ รายการ การแพทย์ ๑๖ ยานพาหนะ ๑ ก่อสร้าง ๑ การแพทย์ ส่งมอบ ๕ รายการ (๒๗.๗๘%) รอส่งมอบ ๑๑ รายการ ยานพาหนะ รอส่งมอบ ๑ รายการ ก่อสร้าง คาดว่าส่งมอบ ๑๑ เมย. ๖๑ (ห้องน้ำ ๒ จุด) รอ กก.ตรวจรับหมดสัญญา ๘ เมย.๖๑

-งบ ๓ จังหวัด จำนวน ๙ รายการ ส่งมอบแล้ว ๗ รายการ รอส่งมอบ ๒ รายการ เครื่องช่วยหายใจ และตู้เย็นเก็บเลือด

### ๓.๒ งบค่าเสื่อม

๑. ปี ๒๕๖๑ ๗๐% หน่วยบริการ รวม ๑๓ รายการ รวมงบ ๑๔,๑๗๒,๙๔๔.๗๔ บาท ถึงขั้นตอนเสนอเอกสารรายงานผลเปิดซองไปจังหวัด ทั้ง ๑๓ รายการ จังหวัดทักท้วงเรื่องรายการ : เครื่องดมยา, -กล้อง URS แก๊ไขจังหวัดทักท้วงรายการ ๑.เครื่องดมยา : =ชื่อรายการ ไม่มีคำว่าซับซ้อน แต่สเปคเป็นแบบซับซ้อน ให้บริษัททำสเปคเปรียบเทียบ ข้อแตกต่าง (รอเสนอ จว.) ๒.กล้อง URS : กรรมการสเปคชี้แจง จว. เรื่องราคา ๘๐๐,๐๐๐ กล้อง+อุปกรณ์สูงกว่า รพ.ตากสิน ๔๕๐,๐๐๐ ซึ่งซื้อหลายปีแล้ว และซื้อเฉพาะกล้องไม่มีอุปกรณ์ รอเสนอจังหวัด

๒. ปี ๒๕๖๐ ๙๐% หน่วยบริการ รวม ๑๐ รายการ งบรวม ๑๔,๐๙๓,๐๒๒.๙๙ รอบริษัท ชี้แจงเหตุผลเป็นลายลักษณ์อักษร เครื่องจับบริษัทส่งเอกสารชี้แจงเหตุผล เสนอจังหวัดเลิกสัญญา+ประสาน ก.ศัลย์เตรียมสเปค

๓. ปี ๒๕๕๙ ๙๐% รวม ๒๔ รายการ งบ ๑๓,๒๒๗,๕๓๕.๓๐ บาท ถึงขั้นตอนเปิดซอง ๒๓ รายการ รอทำสัญญา ๑ รายการ (กรองอากาศ) ยกเลิกทำใหม่ ๑ รายการ

๔. ปี ๒๕๕๖ ๑๐% ระดับจังหวัด รวม ๒ รายการ งบรวม ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท ถึงขั้นตอนรอลงนามสัญญา

๕. <ปี ๒๕๕๘ ลงมา รวม ๑๔ รายการ งบรวม ๑๐,๓๕๐,๐๐๐ บาท ถึงขั้นตอน การแพทย์ ๑๑ รายการ รอทำสัญญา ๙ รายการ การแพทย์ ๒ รายการดำเนินการใหม่ (เครื่องให้การรักษาด้วยอัลตราซาวด์ และเครื่องฉายแสงอุตราสพันธ์) ระบบลิฟท์ ขั้นตอน ๑ แต่งตั้งกรรมการกำหนดราคากลางตู้ควบคุมไฟฟ้า รอส่งมอบ

### ๓.๓ เงินบำรุงปี ๒๕๖๐

-เงินบำรุงปี ๖๐ แล้วเสร็จ ๙๓.๕๕% รอส่งมอบ ๑ รายการ เครื่องอัดอากาศทางการแพทย์ (บริษัทไม่มีสินค้าส่งมอบ) ซ่อมเครื่องช่วยหายใจ ICU Med ๗ ตัว (แล้วเสร็จ ๑) อีก ๖ เครื่องรอส่งมอบ : รออะไหล่ส่งต่างประเทศ

๓.๔ แผนเงินบำรุงปี ๒๕๖๑ พัสตุดำเนินการ และเสนอจังหวัด ทำเอกสารขออนุมัติยกเลิกแผนทำเอกสารอนุมัติขอประกาศแผนใหม่ เป็น ๑๘ รายการ +คียในระบบ แต่งตั้งกรรมการ

๔. เวชระเบียนผู้ป่วยใน เส้นทางเดินเวชระเบียนผู้ป่วยในเดิมล่าช้า ส่งไม่ทันตามเวลา และการลงรายการส่วนใหญ่จะไม่ลงวันที่และเวลาในการลงข้อมูล ซึ่งจะมีผลต่อการจ่ายเงินของผู้ป่วยแต่ละรายของ สปสช.

๕. Green & Clean ผ่านระดี เป้าหมายปี ๒๕๖๑ ผ่านระดับดีมาก ต้องผ่าน ๔ เกณฑ์ คือ คือเรื่องการจัดการขยะมูลฝอย การพัฒนาสิ่งแวดล้อมมาตรฐาน สะอาด เพียงพอ การส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรม และการสร้างเครือข่ายการพัฒนาสู่ชุมชน

๖. แนวทางการตรวจนิเทศงาน รอบที่ ๒/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๔-๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เพื่อติดตามประเมินผลงานตามเป้าหมาย การถอดบทเรียน ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

๗. แพทย์เฉพาะทางจบปี ๒๕๖๑ ๑๑ สาขา รวม ๑๒ คน

๘. กลุ่มอาชีพเวชกรรม โครงการตรวจสุขภาพเจ้าหน้าที่ ปี ๒๕๖๑ วันที่ ๒๓ เมษายน -๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมชลาลัย

๙. พัสตุ รายงานตรวจสอบครุภัณฑ์ส่งพัสดุประจำปี ๒๕๖๐ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ และการจำหน่ายพัสดุที่หมดความจำเป็นและไม่ใช้แล้วให้ดำเนินการจำหน่ายให้เสร็จ

๑๐. โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่ ผลจากการปรับเปลี่ยนเจ้าหน้าที่มีสุขภาพที่ดีขึ้น และดำเนินการต่อไปเนื่องจากมีเจ้าหน้าที่กลุ่มเสี่ยงเพิ่มมากขึ้น

๑๑. ศูนย์พัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลปัตตานี จัดกิจกรรม มิมีมทรรมนำเสนอผลงานคุณภาพครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๘-๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมไทรงาม ในหัวข้อ คุณค่า คุณภาพ คุณธรรม

๑๒. คณะกรรมการความเสี่ยง (RM) มีการรายงานความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใน รพ.มีจำนวนน้อยมาก และเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้วต้องไม่เกิดขึ้นซ้ำอีก

๑๓. การติดเชื้อในโรงพยาบาล (IC) การติดเชื้อดื้อยา ปัญหาที่พบคือสถานที่ และการส่งต่อข้อมูลในการเคลื่อนย้ายผู้ป่วย แก้ปัญหาด้วยการ ติดตั้ง AHG ตามหอผู้ป่วยเพิ่ม

๑๓. งานวันเกิดโรงพยาบาล ทำบุญทางศาสนาในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ ศาสนาอิสลาม ณ ศาลาละหมาด ศาสนาพุทธ ณ ห้องประชุมราชาวดี

**เรื่อง รับรอง**

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ขออนุมัติลงบในแผนเงินบำรุงปี ๒๕๖๑ (หมวดปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง) รายการทาสีภายในห้องพักแพทย์ อาคาร ๑ จำนวน ๗ ห้อง ห้องละ ๓๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒๑๐,๐๐๐ บาท สถานที่ : ห้องพักแพทย์อาคาร ๑ เหตุผล : ในแผนเดิม อาคาร ๑ ห้อง ๓/๑ มีทาสีแล้ว ซึ่งซ้ำซ้อนกับรายการทาสีแพทย์ อาคาร ๑ ใช้วงเงินบำรุงปี ๒๕๖๑ จาก ๘ ห้อง วงเงิน ๒๔๐,๐๐๐ บาท เป็น ๗ ห้อง รวม ๒๑๐,๐๐๐ บาท

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการ และให้ดำเนินการตามเสนอ

**เรื่อง มอบหมาย**

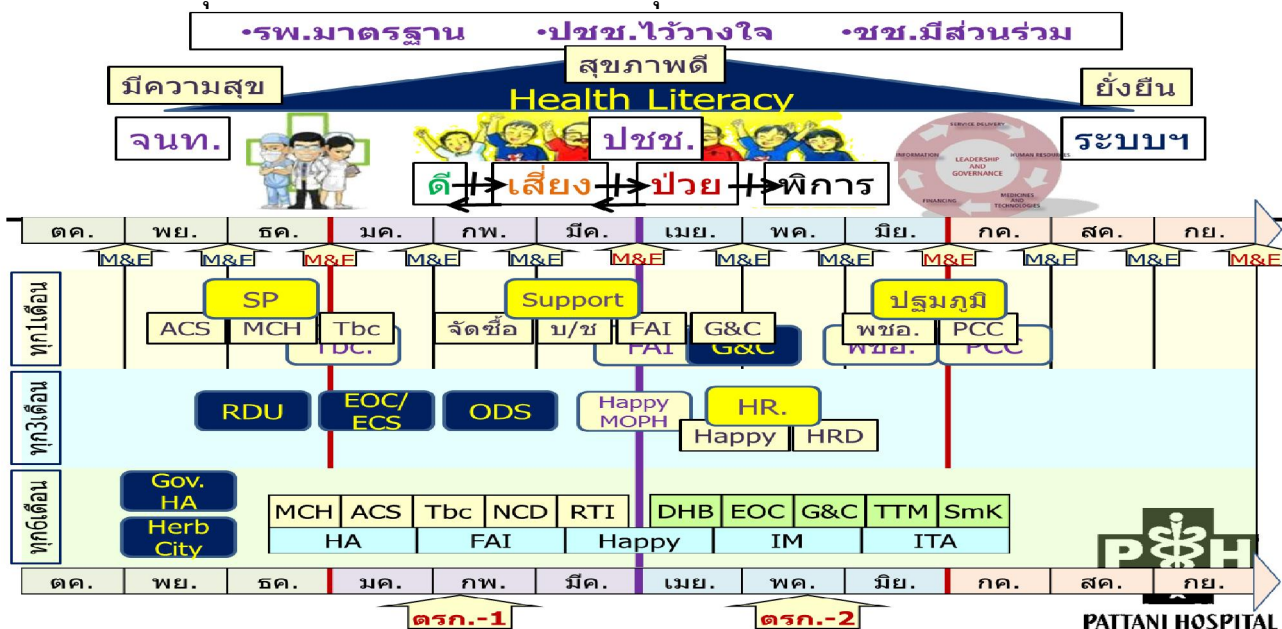
๑. HA ติดไฟก๊าส ดำเนินการให้เรียบร้อยโดยเร่งด่วน ซึ่งจะมีผลกับการได้รับจัดสรรเงินของโรงพยาบาล
๒. การเจ้าหน้าที่ การโยกย้ายของเจ้าหน้าที่ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน
๓. การเงิน งบรับลดลง ๖ ล้าน งบจ่ายเพิ่มขึ้น ๑๖ ล้าน รวม ๒๒ ล้าน นำเสนอคณะกรรมการ CFO เพื่อหาแนวทางแก้ไข
๔. Green & Clean รับการประเมิน กรกฎาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้ผ่านระดับดีมาก
๕. พัสดุ ทำหนังสือเวียนเรื่องการรายงานครุภัณฑ์ประจำปี ๒๕๖๐ ส่งภายใน ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑

**เรื่อง ติดตาม**

๑. พัสดุ ส่งรายงานพัสดุเฉพาะของที่มีในหน่วยงานและทะเบียนพัสดุ
๒. ฝ่ายบริหารทั่วไป ENV, Green and clean
๓. ความเสี่ยง เกิดขึ้นซ้ำนำเสนอครั้งต่อไป
๔. การเงิน รายงานการบริหารการเงินการคลังและสถานะการเงิน
๕. กลุ่มงาน พรส. รายงานความก้าวหน้าของงบลงทุน และการขออนุมัติปรับแผนต่างๆ และการพัฒนาระบบ

บริการ

แผนวาระการประชุมกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานีทุกเดือน



**รายงานการประชุมกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานี**  
**ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑**  
**ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๑ ในวันอังคารที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑**  
**ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลปัตตานี**

**ผู้มาประชุม**

๑. นายแพทย์เฉลิมชัย	ซูเมือง	ที่ปรึกษาโรงพยาบาลปัตตานี
๒. นายแพทย์ศักดิ์ชัย	ตั้งจิตวิทยา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี
๓. นายแพทย์อรุณ	ประเสริฐสุข	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
๔. นางสุวิมล	พวงแก้ว	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
๕. นางจินตา	เกียรติศักดิ์โสภณ	หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล
๖. พญ.วรางคณา	ศรีสุด	ประธานองค์กรแพทย์
๗. นายแพทย์พรสวัสดิ์	สุวรรณวงค์	หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์
๘. นายแพทย์สุชาติ	ศุภธราธาร	ผช.ผอ.ด้านพัฒนาระบบบริการสุขภาพ หน.กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการวิชาการ หัวหน้ากลุ่มงานอายุรกรรม
๙. นายแพทย์รุชตา	สาและ	ผช.ผอ.ด้านพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยใน หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรม
๑๐. นายแพทย์พรชัย	ประเสริฐวชิรากุล	ผช.ผอ.ด้านพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ
๑๑. นายแพทย์อัสมาน	อาลี	หัวหน้ากลุ่มเวชศาสตร์ฉุกเฉินและนิติเวช
๑๒. แพทย์หญิงสุรัสวดี	ศุภธราธาร	หัวหน้ากลุ่มงานสูติ-นรีเวชฯ วางแผนครอบครัว
๑๓. แพทย์หญิงดาราวรรณ	สิรินพคุณ	หัวหน้ากลุ่มงานจักษุวิทยา
๑๔. แพทย์หญิงศิริพร	รังสีเวศ	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา
๑๕. นายแพทย์จุมพล	ช่อพันธุ์กุล	หัวหน้ากลุ่มงานพยาธิ, หัวหน้ากลุ่มงานโสต ศอ นาสิก ผช.ผอ.ด้านพัฒนาโครงสร้างสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
๑๖. นางสาวอุษณีย์	ช่วยธรรมรัตน์	(แทน) หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู
๑๗. ทพญ.จุฑามาศ	อร่ามรัตน์	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
๑๘. นางสาวทิพวรรณ	วัฒนโชติ	รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานจิตเวช
๑๙. แพทย์หญิงชนันต์ชิวภา	ประพิณโรจน์	หัวหน้ากลุ่มงานอาชีวเวชกรรม
๒๐. นางรอมือเลาะ	หะยีเด	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคมและประกันสุขภาพ
๒๑. นางภัศราวรรณ	ชายสิงขรณ์	หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่
๒๒. นายอภิเชษฐ์	โกตัน	(แทน) หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี
๒๓. นางอัจฉาราวรรณ	มุสิกธรรม	(แทน) หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์
๒๔. นางเจปาตีหิมะ	บินอิบรอเฮง	หัวหน้ากลุ่มงานสุขศึกษา
๒๕. นางสุพัตรา	เมฆพิรุณ	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม
๒๖. นายฉลอง	มีสงค์	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

**ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการ)**

๑. พญ.ฉวีวรรณ	ศิลาวัฒนพันธ์	ผช.ผอ.ด้านพัฒนาระบบด้านหน้า, หัวหน้ากลุ่มงานกุมารเวชกรรม หัวหน้ากลุ่มงานผู้ป่วยนอก
๒. แพทย์หญิงภาวิณี	เสรีประกากิจ	ผช.ผอ.ด้านพัฒนาระบบบริการเวชระเบียน
๓. นางสาวทิพวรรณ	วิวัฒนโชติ	รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานจิตเวช
๔. พญ.ละออพรรณ	สาและ	หัวหน้ากลุ่มงานวิสัญญี

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นางชนิษฐา	กุกุทพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวแก้วตา	ตัมพวิบูลย์	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
๓. นางสาวปัทมา	ลัพัชรธรรม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๔. นางสาวกัญญา	สุขะนันท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๕. นางลมัย	แดงประดิษฐ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๖. นางเพ็ญแข	พิมลเศรษฐพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๗. นายอัคริ	ยูโซะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๘. นางสาวเก็จกนก	แก่นบุญ	เภสัชกรชำนาญการ
๙. นางผกาพร	ไชยเอียด	พนักงานรับโทรศัพท์ (ปฏิบัติงานประจำสามัคคี)
๑๐. นางสาวอามันดา	ราภาคะ	นักกายอุปกรณ์
๑๑. นางประภาศรี	ศิริรัตน์	พนักงานพัสดุ
๑๒. นางกิตติกา	สาและนิง	นักจัดการงานทั่วไป
๑๓. นางสาวรวงรัตน์	สุขุทธธษา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๔. นางกัลยา	ตั้งสิริวรกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๕. นางสาวพรชนก	เกื้อก่อสุ	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
๑๖. นางสุมาลี	คงสมพรต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๗. นายทองศักดิ์	สุไลงาม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๘. นางภัทรภรณ์	แก้วขาว	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน
๑๙. นางรัชนีวรรณ	แก้วประกาศ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒๐. นางอานีซ๊ะ	เงินงาม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๑. นางอารีนา	ตาโล๊ะ	นักจิตเวด
๒๒. นางสาววาสนีย์	แจะแล	นักกิจกรรมบำบัด
๒๓. นายอนิรุต	เกป็น	นักโภชนาการ
๒๔. นางปิยนาด	แก้วมาก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๕. นางชไมพร	สินธุอุทัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๖. นางพิศ	แสงแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๗. นางซารีพะ	มะสะนัง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

**เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐น.** โดยนายแพทย์ศักดิ์ชัย ตั้งจิตวิทยา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี

ประธานได้กล่าวเปิดการประชุมกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานีประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๑ ตามระเบียบวาระ

## เรื่องก่อนวาระการประชุม

๓. กิจกรรมต่างๆ ของโรงพยาบาล ในรอบระหว่างวันที่ ๑๓ มีนาคม - ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ มีกิจกรรมทั้งในและนอกโรงพยาบาล ดังนี้

ลำดับ	หน่วยงาน	รายการ	สถานที่	ว.ด.ป. ที่จัดกิจกรรม	ส่งรูป	หมายเหตุ
ในโรงพยาบาล						
๑	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารทั่วไป ออกกำลังกาย บริหารร่างกายด้วย มณีเวช วันพุธของสัปดาห์	หน้าห้องบริหาร	๑๕ มีนาคม ๖๐		
๒	ก.เวชกรรมสังคม	สำรวจแหล่งลูกน้ำุงลายใน รพ. ปัตตานี พบมี ขยะ แหล่งน้ำขัง น้ำเน่า มีแมลงและลูกน้ำุงในคูน้ำ	หลังตึก x-ray และ หลัง ER			
๓	ชมรมมุสลิม	จัดโครงการเข้าสู่ต้นตมฤๅษีออนปี ๒๕๖๐ มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๗๐ ราย	ลานหน้าเสาธง โรงพยาบาลปัตตานี	๒๒ มีนาคม ๖๐		
๔	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู และกลุ่มการพยาบาล	จัดประชุม Stroke rehab มีกลุ่มเป้าหมาย คือ พยาบาล ER, NCM rehab, นักกายภาพบำบัด รพ ปัตตานี และ รพช. ทุกแห่ง	ห้องประชุมไทรงาม	๒๒ มีนาคม ๖๐		
๕	โรงพยาบาลปัตตานี	ทบทวนแผน อบรมเชิงปฏิบัติการและซ้อมแผนระงับอัคคีภัย - ทบทวนแผน - อบรมเชิงปฏิบัติการ และซ้อมแผนระงับอัคคีภัย	ห้องประชุมราชวดี ห้องประชุมไทรงาม และ ตึก อณ.	๒๓ มีนาคม ๖๐ ๒๘ มีนาคม ๖๐		
๖	กลุ่มงานสุขศึกษา, เวชกรรมสังคม, จิตอาสา	จัดกิจกรรมรณรงค์วันวันโรคสากล ปี ๒๕๖๐ กลุ่มเป้าหมาย ผู้มารับบริการ รพ.ปัตตานี	หน้า OPD	๒๔ มีนาคม ๖๐		
๗	โรงพยาบาลปัตตานี	เจ้าหน้าที่ รพ. ปัตตานี ร่วมทำบุญครบรอบ ๘๐ ปี รพ.ปัตตานี	ศาลเจ้าแม่ไทรทอง ห้องประชุมไทรงาม	๓๑ มีนาคม ๖๐		
๘	สหกรณ์ออมทรัพย์ปัตตานี รพ.ปัตตานี	จัดบริจาคโลหิตช่วยชีวิตเพื่อนมนุษย์ และร่วมถวายเป็น พระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมิหรมหาภูมิพลอดุลยเดช	ห้องประชุมชลาลัย	๓๑ มีนาคม ๖๐		
๙	คลินิกมณีเวช	จนท. และผู้ป่วย ร่วมกันบริหารร่างกายด้วยมณีเวช	ห้องพักผู้ป่วย สูติกรรม ๑	๔ เมษายน ๖๐		
๑๐	คลินิกมณีเวช	คลินิกมณีเวช สอนเจ้าหน้าที่พยาบาลในการทำมณีเวช ใน NB	สูติกรรม	๕ เมษายน ๖๐		
๑๑	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	ออกหน่วยบริการ สอนทำแผลเท้าเบาหวาน และพิมพ์เท้าทำแผ่นรองในรองเท้า โดยพยาบาล OPD ศัลยกรรมและช่างกายอุปกรณ์ กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู รพ ปัตตานี มีผู้ป่วยจำนวน ๒๗ ราย	รพ.ปัตตานี และรพช. ๖ แห่ง	ระยะเวลา ๖ เดือน (ต.ค ๕๙-มี.ค.๖๐)		

ลำดับ	หน่วยงาน	รายการ	สถานที่	ว.ด.ป. ที่จัดกิจกรรม	ส่งรูป	หมายเหตุ
๑๒	งานแพทย์แผนไทย	- ย้ายหน่วยงาน จาก สสจ. เก่า สู่บ้านทรายทอง - จัดสถานที่ - เปิดให้บริการ	บ้านทรายทอง	- ๒๙ มีนาคม - ๓๐ มีนาคม - ๓๑ มีนาคม		
๑๓	โรงพยาบาลปัตตานี	จนท. รพ.ปัตตานี นำโดยท่าน ผอ. ร่วมทำกิจกรรม “ล้างส้วมพร้อมกัน รับ วันสงกรานต์”	ส้วมแผนกผู้ป่วยนอก	๑ - ๗ เมษายน ๖๐		
นอกโรงพยาบาล						
๑	กลุ่มงานเวชกรรม สังคม	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม ร่วมกับนายก เหล่ากาชาด , พมจ, ทีมปลัดอำเภอ, ตัวแทนท่านภาณุ อุทัย รัตน์ ลงเยี่ยมผู้ป่วยยากไร้ (คนไข้พระ บรมฯ)	ชุมชนสะบารัง	๑๐ มีนาคม ๖๐		
๒	กลุ่มงานเวชกรรม สังคม และ สหวิชาชีพ	ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ เพื่อถวายเป็น พระราชกุศลฯ	ชุมชนคลองช้าง	๑๕ มีนาคม ๖๐		
๓		สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ศึกษาดูงานการดำเนินงาน พัฒนาระบบ สุขภาพระดับอำเภอ (District Health System:DHS) ในเขตพื้นที่อำเภอเมือง และชุมชนรับผิดชอบโรงพยาบาล ปัตตานี	ห้องประชุมเทศบาล เมืองปัตตานี	๑๖ มีนาคม ๖๐		
๔		ลดความแออัดของผู้มารับบริการใน รพ. ได้กำหนดให้บริการคลินิกโรคเรื้อรังทุก วันจันทร์	ศูนย์บริการ สาธารณสุข จะบังติกอ	ทุกวันจันทร์		
๕	กลุ่มงานสุขศึกษา	ได้รับเชิญจาก สสจ. เป็นวิทยากร สอน การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ กลุ่มเป้าหมายได้แก่ จนท. รพ.สต., อสม., ครู และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	รพ.ยะหริ่ง สสอ. โคกโพธิ์	๒๐ มีนาคม ๖๐ ๒๑ มีนาคม ๖๐		
๖	คลินิกมณีเวช ร่วมกับ สสจ. ปัตตานี	อ.นพดล นิงสานนท์ และเจ้าหน้าที่ คลินิกมณีเวช รพ.ปน. ได้รับเชิญจาก สสจ. เป็นวิทยากร อบรมเชิงปฏิบัติการ บริหารร่างกาย ปรับสมดุลด้วยศาสตร์มณีเวช	ห้องประชุมสะบารัง โรงแรม ซี. เอส.	๒๒ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐		
๗	โรงพยาบาลปัตตานี	จนท. รพ.ปัตตานี เข้าร่วมแข่งขันกีฬา สามสัมพันธ์ “คนเมืองตานี สุขภาพดี ๒๕๖๐”	อาคารอเนกประสงค์ สนามกีฬา อบจ. ปน.	๒๓ มีนาคม ๖๐		
๘	สุขศึกษาร่วมกับ CMU๑	จัดกิจกรรมสอนการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้ป่วย กลุ่มเสี่ยง และ อสม.	ศูนย์แพทย์ชุมชน ๑	๒๘ มีนาคม ๖๐		

ลำดับ	หน่วยงาน	รายการ	สถานที่	ว.ด.ป. ที่จัดกิจกรรม	ส่งรูป	หมายเหตุ
<b>นอกโรงพยาบาล</b>						
๙	กลุ่มงานเภสัชกรรม	นำเสนอผลงาน และได้รับรางวัล ในการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการใช้ยาสมเหตุสมผลในสถานพยาบาล เขตสุขภาพที่ ๑๒ (ได้รับ ๔ รางวัล ได้แก่ รางวัลที่ ๑ จำนวน ๑ รางวัล และรางวัลชมเชย ๓ รางวัล)	โรงแรมสรรหา เจบี	๒๑ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐		
๑๐	ศูนย์พึ่งได้ รพ.ปัตตานี	จัดประชุมโครงการจัดตั้งชุมชนต้นแบบ ยุติความรุนแรงต่อเด็กและสตรี โดยคัดเลือกชุมชนต้นหยง ลูโละ เป็นชุมชนริบบิ้นขาว กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้นำชุมชน อสม และประชาชน จำนวน ๕๐ คน	ห้องประชุมโรงเรียนชุมชนบ้านกรือเซะ	๒๙ มีนาคม ๖๐		
๑๑	ไต่เทียม และ ทีมสหวิชาชีพ	ร่วมจัดบูธนิทรรศการความรู้ ในวัน “รวมพล คนรักไข้ไต” ร่วมกับ สสจ. ปัตตานี โดยมีกลุ่มเป้าหมายได้แก่ ผู้ป่วยโรคไต ผู้ดูแล และเจ้าหน้าที่	ห้องน้ำพราว ๑ โรงแรม ซี.เอส.	๓๐ มีนาคม ๖๐		
๑๒	โรงพยาบาลปัตตานี	จนท. รพ.ปัตตานี ร่วมแข่งขันกีฬา ในวันข้าราชการพลเรือน	สนามกีฬาากลางปัตตานี	๓๑ มีนาคม ๖๐		
๑๓	ก.เวชกรรมสังคม และ เวชกรรมฟื้นฟู	เยี่ยมผู้ป่วยติดเตียง	ต.สะบารัง	๔ เมษายน ๖๐		
๑๔	ทีมสหวิชาชีพ รพ.ปัตตานี	ทีมสหวิชาชีพ รพ.ปัตตานี ร่วมกับ อำเภอเมืองปัตตานี ตรวจปัสสาวะหาสารเสพติด ผู้เข้ารับการตรวจเลือกทหารจำนวน ๕๒๖ คน	โรงเรียนเบญจมราชูทิศ	๔ เมษายน ๖๐		
๑๕	รพ.ปัตตานี	ตัวแทนเจ้าหน้าที่ รพ.ปัตตานี ร่วมพิธีวางพวงมาลาเนื่องในวันจักรี	ห้องประชุม อบจ.	๖ เมษายน ๖๐		
๑๖	รพ.ปัตตานี	จนท.รพ.ปัตตานี ร่วมกิจกรรมวิ่งมาราธอน และได้รับรางวัล - คุณอุบล แทนปาน ไต่เทียม - คุณกัลยา ศรีสวัสดิ์ ANC - คุณพวงน้อย ทองซุคำ คอ.	ลานวัฒนธรรม	๙ เมษายน		
<b>กิจกรรมวิชาการ</b>						
๑	งานโภชนาการ	อบรมโภชนาการด้านการพัฒนาผู้ป่วยวิกฤติ เพื่อให้ความรู้แก่ผู้ป่วยชั้นวิกฤติของโรงพยาบาลปัตตานี เพื่อจัดรูปแบบอาหารให้ถูกต้องและเหมาะสมกับผู้ป่วย	สนง.เขตสุขภาพที่ ๑๒			
๓	นพ.ชาریف หะยีปือฮา	อบรมการพยาบาลและเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	วทบ.บรมราชชนนี			



ลำดับ	หน่วยงาน	รายการ	สถานที่	ว.ด.ป. ที่จัดกิจกรรม	ส่งรูป	หมายเหตุ
๒	ศูนย์คุณภาพ มี ผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด ๒๘ ท่าน	งานวิชาการคุณภาพ HA ๒๕๖๑ HA national fourm ครั้งที่ ๑๙ ในหัวข้อ “คุณค่า คุณภาพ คุณธรรม” เพื่อ เผยแพร่ผลงานทางด้านวิชาการที่ นำชื่นชมของหน่วยงานสาธารณสุข และเป็นเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และเป็นการสร้างประสบการณ์ สร้าง แรงบันดาลใจในการพัฒนาให้เป็น มาตรฐานอย่างต่อเนื่อง	อิมแพคเมืองทอง			
๓	นพ.ชาریف หะยีปือซา	อบรมการพยาบาลและเวชปฏิบัติ ฉุกเฉิน	วทบ.บรมราชินี			
๔	จิตเวช	ประชุมโครงการเฝ้าระวังข้อมูล สุขภาพจิต MCAGG เป็นการ ช่วยเหลือด้านจิตใจแก่ผู้ประสบภัย	กรุงเทพฯ			
๕	เภสัชกรรม	การประชุม RDU ของเขตพัฒนา สุขภาพที่ ๑๒ โครงการใช้ยาให้ สมเหตุสมผล ในกลุ่มเป้าหมายอย่างยิ่ง	เขตสุขภาพที่ ๑๒			
๖	ชมรมพุทธศาสนา	จริยธรรมส่งเสริมองค์กรเข้มแข็ง เพื่อ พัฒนาบุคลากร การจัดการ การ พัฒนาจิตใจต่อคุณภาพบริการ ไหว้ พระ ๙ วัด มีเจ้าหน้าที่ร่วมการเดินทาง ๔๖ คน				
๗	การเงินและบัญชี	การประชุมการเงินการคลังของ หน่วยงานภาครัฐหลักสูตร สร้างการ ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังใน หน่วยงานของรัฐเพื่อให้ยึดและปฏิบัติ ตามกฎระเบียบใหม่ของปี ๒๕๖๑	กรุงเทพฯ			
๘	กลุ่มการพยาบาล	การเตรียมมหกรรมวิชาการเขตประกัน สุขภาพที่ ๑๒ การเตรียมการประชุม ผู้นำเพื่อการจัดงานมหกรรมวิชาการใน ปีนี้ ซึ่งจังหวัดพัทลุงเป็นเจ้าภาพ				
๙	พยาธิ	วิชาการห้องปฏิบัติการโดยสภาเทคนิค บริการทางการแพทย์ ประชุมเรื่องของ เลือด เพื่อเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานต่อไป				
๑๐	งานยาเสพติด	มหกรรมฟ้าใส ซึ่งจัดมีขึ้นทุกปี และ ได้รับรางวัลเกียรติยศประเภทองค์กร ดีเด่นด้านการเลิกบุหรี่ของโรงพยาบาล ปัตตานี และคุณพ่อก่อนได้รับรางวัล มหกรรมการเลิกบุหรี่				
เรื่องที่ดี						
๑	ครอบครัวคุณชูเชิด สุวรรณรัตน์	มอบที่นอนลม จำนวน ๒ ชุด เพื่อใช้กับ ผู้ป่วยในโรงพยาบาลปัตตานี				

ลำดับ	หน่วยงาน	รายการ	สถานที่	ว.ต.ป. ที่จัดกิจกรรม	ส่งรูป	หมายเหตุ
๒	คุณพานี ปิติเจริญกิจ	บริจาคโทรทัศน์ ๓๒ นิ้วให้หอผู้ป่วย อช.๑ เพื่อให้ผู้ป่วยได้ผ่อนคลาย				
๓	คุณรุสลัน อาลีซู	ได้เก็บนาฬิกา ราคาประมาณสองหมื่นกว่าบาท เป็นของประชาชนที่มาใช้บริการในศาลาละหมาด และคืนให้เจ้าของ				
๔	คุณอรัญญา จันทรพาทา	ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับจังหวัดปัตตานีปี ๒๕๖๐ โดยผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี		๓๑ มีค.๖๑		
๕	คุณจินตา เกียรติศักดิ์โสภณ	ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับประเทศปี ๒๕๖๐ รับที่ทำเนียบรัฐบาล		๑ เมย.๖๑		

### สรุปประมาณค่าใช้จ่ายการประชุม/อบรม/สัมมนา บุคลากรโรงพยาบาลปัตตานี ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๑

จำนวนประชุม/อบรม	๗๓	เรื่อง
-เชิญ	๑๙๖	ราย
-คำสั่ง	-	ราย
-สมัคร		ราย
รวม	๑๙๖	ราย

จำนวนเงินค่าใช้จ่าย (เงินบำรุงโรงพยาบาลปัตตานี) ๔๑๑,๖๐๐ บาท/๑๖๖ ราย (๒๕๐๐)

-จำนวนเงินค่าใช้จ่าย (ผู้จัด/พิเศษ) - บาท/ - ราย

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

#### ๑. เรื่องที่ทุกคนต้องจำ

- วิสัยทัศน์ เราจะเป็นโรงพยาบาลที่ได้มาตรฐาน เป็นที่ไว้วางใจของประชาชน โดยชุมชนมีส่วนร่วม
- พันธกิจ เป็นโรงพยาบาลให้บริการสุขภาพ ด้านการส่งเสริมป้องกันโรค การรักษาพยาบาล และการฟื้นฟู สภาพให้แก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยชุมชนมีส่วนร่วม บุคลากรและโครงสร้างพื้นฐานได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- ค่านิยม บริการด้วยหัวใจ ใฝ่เรียนรู้ เชิดชูคุณธรรม บริหารความเสี่ยงสำคัญ งานประจำได้มาตรฐาน
- อัตลักษณ์ รพ.ปัตตานี ซื่อสัตย์ ยุติธรรม มีน้ำใจ
- นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพที่ยั่งยืน

๒. หน้าที่ของผู้บริหาร รับผิดชอบผลประกอบการในผลงานที่เกิดขึ้น สร้างวิสัยทัศน์ พัฒนาบุคลากร โดยการยอมรับการเปลี่ยนแปลงและการสร้างนวัตกรรม

#### ๓. จากปลัดกระทรวงสาธารณสุข นพ.เจษฎา โชคดำรงสุข

-กำกับและติดตามทุกเดือน คือความก้าวหน้าฯ การเงิน/การคลังของหน่วยบริการ การพัฒนาระบบหน่วยบริการโดยเน้นความก้าวหน้าของงานที่มอบหมาย ผลที่เกิดขึ้นเป็นปัญหาและอุปสรรคหรือไม่

-มหกรรมวิชาการกระทรวงสาธารณสุขปี ๒๕๖๑ วันที่ ๑๘-๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ เมืองทองธานี

#### ๓. ผู้ตรวจราชการเขตฯ ๑๒ นพ.เจษฎา ฉายคุณรัตน์

-ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะเยี่ยมจังหวัดยะลาและปัตตานีเร็วนี้โดยไม่แจ้งให้ทราบล่วงหน้า

-ให้กวดขันระเบียบวินัยเจ้าหน้าที่ราชการทุกคน

-งานมหกรรมวิชาการเขตฯ๑๒ ประจำปี ๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๒-๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยทักษิณ จังหวัดพัทลุง

-ผู้ตรวจราชการรอบที่ ๒/๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ควรเตรียมข้อมูลเข้าระบบให้เรียบร้อยก่อนผู้ตรวจราชการเข้ามาหนึ่งสัปดาห์

#### ๔. ชมรมโรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลศูนย์

-แพทย์ใช้ทุน๑ปี ถือเป็นแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ไม่ใช่นำมาใช้งาน ในปี ๒๕๖๑ กระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้อยู่โรงพยาบาลชุมชนที่ไม่ใช่ระดับ F๓ ไม่เกิน ๒ เดือน ผิดกับ EP ที่ ER ๒ สัปดาห์

-การโยกย้าย ต้องมีคุณสมบัติและโรงพยาบาลที่รับต้องไม่เกิน FTE, SP การโยกย้ายในเขตเป็นอำนาจของผู้ตรวจราชการ การโยกย้ายข้ามเขตเป็นอำนาจของปลัดกระทรวงสาธารณสุข

-การจัดหาเวชภัณฑ์ (ว.๐๒๓๗/๑๒๘) ไม่ให้โรงพยาบาลรับส่วนลดทุกประเภท การรับบริจาค/รับสนับสนุน ต้องไม่ผูกกัดยอดซื้อ การจัดซื้อจัดจ้างทุกรายการต้องซื้อด้วยราคาไม่มีสวัสดิการ

-กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ แจ้งรับตรวจยีนการแพ้ยา เริ่มด้วย CBZ, และ Allopurinol ซึ่งมีอัตราค่าบริการ ๑,๐๐๐ บาท/ราย (สามารถเบิกจาก สปสช.ได้)

๕. พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอและ พชอ. เป้าหมายที่คาดหวังคือคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ สังคม สุขภาพของประชาชน ซึ่งกุญแจสำคัญในการทำงานสำเร็จคือ นายอำเภอเป็นประธาน ปัญหาสุขภาพของประชาชนไม่ใช่ปัญหาชีวิตซึ่งมีระเบียบจากสำนักนายกรัฐมนตรีถือปฏิบัติ คณะกรรมการทำงานของ พชอ.มี ๒๑ คน คือ นายอำเภอเป็นประธาน สสอ.เป็นเลขา สมาชิกภาครัฐ ๖ ภาคเอกชน ๖ ภาคประชาชน ๗

#### ๖. โรงพยาบาลปัตตานี

-แพทย์อาสาเข้ามาช่วยดูแลเรื่องด้านคุณภาพคือ พญ.กรพินธ์ แก้วกระจ่าง, พญ.ราตรี เจาะเอาะ, นพ.เอ๋มนัสรี มินทราศักดิ์

-เรื่องติดตามทุกเดือน คือ IC, ENV., RM ผลงานระบบบริการ และของกลุ่มงานสนับสนุนในเรื่องของสถานะการเงิน ติดตามแผนงบ เงินต่างๆ และ Green& Clean Hospital

### มติที่ประชุม รับทราบ

#### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑

ตามที่โรงพยาบาลปัตตานีได้ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ขอให้ผู้เข้าร่วมประชุมพิจารณารายงานการประชุมดังกล่าว ไม่มีผู้แก้ไขรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

#### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

##### ๓.๑ รายงานการเงิน

##### ๓.๑.๑ รายงานการเรียกเก็บเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ UC

เปรียบเทียบส่วนต่างแต่ละสิทธิ์/ราย

เดือน	UC	จ่ายตรง	อปท.
มกราคม 2561	-4,770	-1,207	3,639
กุมภาพันธ์ 2561	-7,285	-4,263	-416
มีนาคม 2561	-6,229	-4,266	-3,097

ชาร์ตที่สรุปเข้าเกิน ๑๐ วัน ปี ๒๕๖๐

เดือน	อายุกรรม	ศัลยกรรม	ศัลยกรรม กระดูก	สูติ-นรีเวช	กุมารเวชฯ	จักษุ	โสต ศอ นาสิก
ธันวาคม 2560	72.79 (503/691)	52.16 (290/556)	42.37 (25/59)	54.07 (345/638)	27.31 (171/626)	23.8 (5/21)	34.61 (9/26)
มกราคม 2561	46.39 (251/541)	35.61 (177/497)	51.16 (22/43)	51.36 (303/590)	9.65 (51/528)	7.69 (5/65)	19.04 (4/21)
กุมภาพันธ์ 2561	60.89 (352/578)	42.37 (225/531)	47.91 (23/48)	69.26 (365/527)	27.68 (139/502)	5.00 (4/80)	20.00 (4/20)

## สรุปการจัดเก็บรายได้เดือน มีนาคม ๒๕๖๑

สิทธิ	ยอดค้าง (เดือน ธค.60)	เรียกเก็บ	ชดเชย	ส่วนต่าง	คงค้าง
UC ผู้ป่วยใน		30,613,378.90	18,921,017.62	-11,692,361.28	
UC ผู้ป่วยนอก		201,580.50	178,785.55	-22,794.95	
UC ในจังหวัด ผู้ป่วยนอก	17,972,211.00	2,118,761.00	476,238.00		19,614,734.00
อปท.ผู้ป่วยใน	698,996.80	661,067.25	552,658.00 (791,275.58)	-108,409.25	460,379.22
อปท.ผู้ป่วยนอก	1,128,120.50	1,001,454.75	1,356,792.00		772,783.25
จ่ายตรงผู้ป่วยใน		5,478,516.00	4,548,398.31	-930,117.69	
จ่ายตรงผู้ป่วยนอก	3,385,728.00	6,489,717.00	3,368,154.00		6,507,291.00
พรบ.รถ	301,719.00	1,270,054.00	994,652.00		577,121.00
ประกันสังคม	2,588,601.00	507,595.00	684,740.00		2,411,456.00
รวมเดือน มีนาคม 61	26,075,376.30	48,342,124.40	31,320,053.06	-12,753,683.17	30,343,764.47

## ๓.๑.๒ รายงานฐานะการเงิน (เงินบำรุง)

สถานะทางการเงิน ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑

ประเภท	อัตราค่า มาตรฐาน	มีนาคม 2561	มีนาคม 2560
Cash Ratio (อัตรากาหนี้ของเงินสด)	<0.8	2.55	2.14
Current Ratio (อัตรากาหนี้ของสินทรัพย์หมุนเวียน)	<1.5	2.77	2.30
Quick Ratio (อัตรากาหนี้ของสินทรัพย์หมุนเวียนไม่รวมวัสดุคงคลัง)	<1.5	1.96	1.53
Networking Capital (ทุนสำรองสุทธิ สินทรัพย์หมุนเวียน ลบ หนี้สินหมุนเวียน)		245,303,853.17	210,515,080.60

## รายได้และค่าใช้จ่าย

รายการ	มีนาคม ๒๕๖๑	มีนาคม ๒๕๖๐	ผลต่าง
รายได้	531,655,649.20	538,260,324.04	-6,604,674.84
ค่าใช้จ่าย	475,206,648.13	459,007,174.12	+16,199,474.01
กำไรสุทธิไม่รวมงบลงทุน	56,449,001.07	79,253,149.92	

รายงานลูกหนี้เงินยืม ลูกหนี้เงินยืมเงินบำรุง ณ มีนาคม ๒๕๖๑ คงเหลือ ๗๗๘,๐๒๖ บาท  
(ยังไม่ครบกำหนดชำระ)

รายละเอียดการจ่ายเงินบำรุงในเดือนเมษายน ๒๕๖๑

เงินบำรุงคงเหลือ ณ มีนาคม 61		181,405,552.95
จ่าย เจ้าหนี้การค้า รวม	16,210,570.36	
ค่าสาธารณูปโภค	1,499,012.40	
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่	7,257,855.50	
ค่าตอบแทน ฉ. 10	9,318,200.00	
ค่าตอบแทน ฉ. 11	9,143,100.00	
ค่าตอบแทน ฉ. 12	<u>10,828,351.00</u>	<u>54,257,089.26</u>
คงเหลือ		<u>127,148,463.69</u>

๓.๓ งบลงทุนและแผนเงินบำรุงปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๓.๓.๑ การดำเนินการจัดซื้อตามระเบียบใหม่

ขั้นตอน	กิจกรรม	วคป.	หมายเหตุ
1.	จัดทำแผนดำเนินการ		
2.	ประกาศเผยแพร่แผน		
3.	แต่งตั้งกรรมการกำหนดสเปค		
4.	รายงานผลกำหนดสเปค		
5.	จัดทำรายงานขอซื้อขอจ้าง		
6.	จัดทำประกาศเชิญชวนในระบบ		
7.	เสนอราคา+เปิดซอง		
8.	รายงานผลเปิดซอง+เรียกทำสัญญา	7 วัน	เว้นเวลา 7 วันเพื่อประกาศ ในระบบตามระเบียบ
9.	ทำสัญญา		
10.	ส่งมอบ		

๓.๓.๒ การดำเนินการจัดซื้อตามแผนปี ๒๕๖๑

รายการ	งบรวม	
1.งบจว.ด้านส่งเสริมสุขภาพและกีฬา 18 รายการ การแพทย์ 16 รายการ ยานพาหนะ 1รายการ ก่อสร้าง 1 รายการ	7,211,000	1. การแพทย์ ส่งมอบ 5 รายการ (27.78%) รอส่งมอบ 11 รายการ 2. ยานพาหนะ รอส่งมอบ 1 รายการ 3. ก่อสร้าง คาดว่าส่งมอบ 11 เมย.61 (ห้องน้ำ 2 จุด) รอ กก.ตรวจ รับหมดสัญญา 8 เมย.61

2.งบ 3 จว.สภรส 9 รายการ	12,070,000	ส่งมอบ 7 รายการ (77.78%) รอส่งมอบ 2 รายการ (เครื่องช่วยหายใจ 3 และตู้เย็นเก็บเลือด 1)
<b>3. งบค่าเสื่อม</b> 1. ปี 2561 70% หน่วยบริการ รวม 13 รายการ รวมงบ 14,172,944.74 บาท ถึงขั้นตอนเสนอเอกสารรายงานผลเปิด ของไปจังหวัด ทั้ง 13 รายการ จังหวัดที่ทักท้วงเรื่องรายการ : เครื่องดมยา, -กล้อง URS แก้วไขจังหวัดที่ทักท้วงรายการ 1.เครื่องดมยา : =ซื้อรายการ ไม่มีคำว่าซับซ้อน แต่สเปคเป็นแบบซับซ้อน ให้บริษัททำสเปคเปรียบเทียบ ข้อ แตกต่าง (รอเสนอ จว.) 2.กล้อง URS : กรรมการสเปคชี้แจง จว. เรื่องราคา 800,000 กล้อง+อุปกรณ์ สูงกว่า รพ.ตากสิน 450,000 ซึ่งซื้อ หลายปีแล้ว และซื้อเฉพาะกล้องไม่มีอุปกรณ์ รอเสนอจังหวัด 2. ปี 2560 90% หน่วยบริการ รวม 10 รายการ งบรวม 14,093,022.99 รอบริษัท ชี้แจงเหตุผลเป็นลายลักษณ์อักษร เครื่องจี้บริษัทส่งเอกสารชี้แจงเหตุผล เสนอจังหวัดเลิกสัญญา+ประสาน ก.ศัลย์เตรียมสเปค 3. ปี 2559 90% รวม 24 รายการ งบ 13,227,535.30 บาท ถึงขั้นตอนเปิดซอง 23 รายการ รอทำสัญญา 1 รายการ (กรองอากาศ) ยกเลิกทำใหม่ 1 รายการ 4. ปี 2556 10% ระดับจังหวัด รวม 2 รายการ งบรวม 3,000,000 บาท ถึงขั้นตอนรอลงนามสัญญา 5. <ปี 2558 ลงมา รวม 14 รายการ งบรวม 10,350,000 บาท ถึงขั้นตอน 1.การแพทย์ 11 รายการ รอทำสัญญา 9 รายการ การแพทย์ 2 รายการดำเนินการใหม่ (เครื่องให้การรักษาด้วยอัลตรา ซาวน์ และเครื่องฉายแสงอูดฟัน) 2.ระบบลิฟท์ ขั้นตอน 1 แต่งตั้งกรรมการกำหนดราคากลาง -ตู้ควบคุมไฟฟ้า รอส่งมอบ		

### ๓.๓.๓ เงินบำรุงปี ๒๕๖๐

รายการ	จำนวน	งบรวม	หมายเหตุ
เงินบำรุง ปี 2560(7)+ยกมาจาก ปี59(21)+ปรับแผน(3)	31	12,975,700	แล้วเสร็จ 93.55% รอส่งมอบ 1 รายการ เครื่องอัดอากาศทาง การแพทย์ (บริษัทไม่มีสินค้าส่งมอบ) ซ่อมเครื่องช่วยหายใจ ICUMed 7 ตัว (แล้วเสร็จ 1) อีก 6 เครื่องรอส่งมอบ : รออะไหล่ส่งต่างประเทศ)

### ๓.๓.๔ แผนเงินบำรุงปี ๒๕๖๑

รายการ	จำนวน	งบรวม	หมายเหตุ
ครุภัณฑ์การแพทย์ 15+เปลี่ยนรายการ 3 รายการ	18*	10,375,000	พัสดุดำเนินการ และเสนอจังหวัด 1.ทำเอกสารขออนุมัติยกเลิกแผน 2.ทำเอกสารอนุมัติขอประกาศแผนใหม่ เป็น 18 รายการ +คีย์ในระบบ 3.แต่งตั้งกรรมการ
ปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง	19	4,866,200	
จ้างเหมา	5	14,090,000	
ครุภัณฑ์ยานพาหนะ	1	1,198,000	ปรับแผน มค.61

๓.๕ เวชระเบียนผู้ป่วยใน เส้นทางการเดินของเวชระเบียนผู้ป่วยในเกิดความล่าช้าในการสรุปประวัติการรักษาพยาบาลผู้ป่วย และไม่ทันตามเวลาที่ต้องส่งข้อมูลไปยัง สปสช.เพื่อขอรับเงินคืน มีการปรับปรุงใหม่ให้เร็วขึ้นกว่าเดิม หากเจ้าหน้าที่ไม่พอให้ขอพนักงานเพิ่มได้อีกตามความเหมาะสม และสิ่งสำคัญพยาบาลและแพทย์จะต้องลงเวลาและวันที่ในเวชระเบียนผู้ป่วยทุกครั้ง ซึ่งจะมีผลต่อการเรียกเก็บเงิน ในผู้ป่วยแต่ละราย

๓.๖ Green and Clean สถานการณ์ปัจจุบันปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โรงพยาบาลปัตตานีได้รับการประเมิน GREEN & CLEAN Hospital จากกรมอนามัย ผ่านหลักเกณฑ์ในระดับพื้นฐาน ซึ่งทางโรงพยาบาลปัตตานีได้ตั้งเป้าหมายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โรงพยาบาลปัตตานีจะต้องผ่านการประเมิน GREEN & CLEAN Hospital ให้ได้ในระดับดีมาก ปัญหาและข้อจำกัด คือโรงพยาบาลปัตตานีได้รับประเมิน GREEN & CLEAN Hospital ผ่านเกณฑ์ในระดับพื้นฐานในปี ๒๕๖๐ และติดประเด็นปัญหาในการที่จะผ่านเกณฑ์ในระดับดีมาก อยู่ ๔ เกณฑ์ คือเรื่องการจัดการขยะมูลฝอย การพัฒนาสิ่งแวดล้อม สะอาด เพียงพอ การส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรม และการสร้างเครือข่ายการพัฒนาสู่ชุมชน

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมรับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา**

**๑. ขออนุมัติลงบในแผนเงินบำรุงปี ๒๕๖๑ (หมวดปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง)**

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ทำสีภายในห้องพักแพทย์ อาคาร ๑ จำนวน ๗ ห้อง ห้องละ ๓๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒๑๐,๐๐๐ บาท สถานที่ : ห้องพักแพทย์อาคาร ๑ เหตุผล : ในแผนเดิม อาคาร ๑ ห้อง ๓/๑ มีทาสีแล้ว ซึ่งซื้อช้อนกับรายการทาสีแพทย์อาคาร ๑ ใช้วงเงินบำรุงปี ๒๕๖๑ จาก ๘ ห้อง วงเงิน ๒๔๐,๐๐๐ บาท เป็น ๗ ห้อง รวม ๒๑๐,๐๐๐ บาท

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการ และให้ดำเนินการตามเสนอ

**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ**

**๕.๑ การพัฒนาระบบหน่วยบริการ**

๕.๑.๑ การดำเนินงานคลินิกหมอครอบครัว พื้นที่เป้าหมาย PCC อำเภอเมืองปัตตานี ปี ๒๕๖๐ PCC๑ ศสม.ปากน้ำ ๔ ทีม ในเขตเทศบาลเมืองปัตตานี ศสม.รพ.ปัตตานี ๑ ทีม ศสม.ปากน้ำ ๒ ทีม ศูนย์บริการสาธารณสุขสุกะลาพอ ๑ ทีม ประชากรทั้งสิ้น ๓๔,๘๖๑ คน ปี ๒๕๖๑ PCC๒ รพ.สต.บานา (รพ.สต.บานา๒ ที่ รพ.สต.รัฐสมิแล ๒ ทีม) ประชากรทั้งสิ้น ๓๕,๓๗๕ คน ปี ๒๕๖๒ PCC๓ สอน.ปุยุด ๒ ทีม (ทีม ๑ สอน.ปุยุด รพ.สต.บาราเฮาะ ทีม ๒ รพ.สต.ตะลุโบะ รพ.สต.ปะกาฮารัง ประชากรทั้งสิ้น ๒๗,๘๔๔ คน ปี ๒๕๖๓ PCC๔ รพ.สต.ตันหยงลูโละ ๒ ทีม ทีม ๑ รพ.สต.ตันหยงลูโละ รพ.สต.บาราโหม ทีม ๒ รพ.สต.กะมียอ รพ.สต.คลองมานิง ประชากรทั้งสิ้น ๑๖,๒๘๙ คน จัดทำ line Group จัดทำคิวอาร์โค้ด ขนาด A๔ สำหรับ อสม.และทีมเยี่ยมในทีม PCC๑ และ PCC๒ จำนวน ๕๐๐ ใบ แยกเป็น PCC๑ จำนวน ๒๓๐ ใบ PCC๒ จำนวน ๒๗๐ ใบ จัดทำแล้วจำนวน ๒๐๐ ใบ การประเมินความสำเร็จการดำเนินงานของคลินิกหมอครอบครัว อำเภอเมืองปัตตานี สัดส่วนผู้ใช้บริการผู้ป่วยนอกทุกสิทธิ์ในหน่วยบริการปฐมภูมิ ปี ๒๕๕๘-๒๕๖๑ ไตรมาส ๒ มีอัตราที่เพิ่มขึ้น เปรียบเทียบจำนวนผู้ป่วยที่ Admit ใน รพ.ปัตตานีของอำเภอเมืองปี ๒๕๖๐-๒๕๖๑ (ช่วงเวลาเดียวกัน ตุลาคม-มีนาคม) มีอัตราลดลง และเปรียบเทียบค่าใช้จ่ายของอำเภอเมืองปี ๒๕๖๐-๒๕๖๑ มีอัตราที่ลดลง

๕.๑.๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิต (พชอ.) มีการทบทวนคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามมติสำนักนายกรัฐมนตรีภายใน ๖๐ วัน หลังจากลงในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ภายในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีการจัดทำโครงการไทยนิยม ยั่งยืน กรอบหลักในการดำเนินงานแยกเป็นด้านเศรษฐกิจและสังคมกับด้านมั่นคง ปัญหาที่ได้จากการทำประชาม ไทยนิยมยั่งยืน ตำบลสะบารัง คือต้องการปรับปรุงอาคารและส่งเสริมอาชีพสู่ชุมชน ความต้องการให้กลุ่มคนที่ว่างงานมีงานทำ และในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๑ นพ.อ.วรารุช สุรพลฤกษ์ นักวิชาการอิสระได้มาพบปะ

แนวทางการจัดตั้ง กก.พชอ. และการดำเนินงานต่อยอดจากแนวคิดเดิม สู่ พชอ.ในปี ๒๕๖๒ และในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑ รพ.ปัตตานีได้รับเกียรติบัตรคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอดีเด่นระดับเขตสุขภาพที่ ๑๒

๕.๒ แนวทางการตรวจราชการและนิเทศงาน กรณีปกติ รอบที่ ๒/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๔-๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ วัตถุประสงค์ เพื่อติดตามประเมินผลงานตามเป้าหมาย การถอดบทเรียน ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย โดยมีรูปแบบแนวทางการตรวจราชการ ดังนี้

วันที่ ๑ -ช่วงเช้า - รับฟังการนำเสนอผลงานดำเนินงานของ สสจ., รพศท., รพช.

-ช่วงบ่าย - ทีมตรวจราชการตรวจเยี่ยม คปสอ.และรพ.สต.

- ทีมตรวจราชการเข้าเก็บรวบรวมข้อมูล

วันที่ ๒ -ช่วงเช้า /บ่าย - ทีมตรวจราชการเข้าเก็บรวบรวมข้อมูล

วันที่ ๓ -เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. นำเสนอผลการตรวจราชการให้หน่วยงานที่รับตรวจทาน

หน่วยตรวจรับ จัดทำและนำเสนอข้อมูลการตรวจราชการ ใช้ฐานข้อมูล ณ ไตรมาสที่ ๒ (ตุลาคม ๒๕๖๑- มีนาคม ๒๕๖๑) และส่งข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานลงระบบตรวจราชการฯ ก่อนพิมพ์ลงพื้นที่อย่างน้อย ๑ สัปดาห์

การสรุปผลการตรวจราชการ คือ สรุปสถานการณ์ แสดงจุดรวมที่จะสะท้อนความก้าวหน้า หรือ ผลสัมฤทธิ์เชิงนโยบาย วิเคราะห์ - ปัญหาสำคัญร่วมของพื้นที่ - Best Practice - บทเรียนจากความล้มเหลว เช่น โครงสร้าง การจัดการ องค์กรความรู้ งบประมาณ กฎ/ระเบียบ/ แนวปฏิบัติ หรือ การถ่ายทอดนโยบาย เป็นต้น มีข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงพัฒนาเชิง นโยบาย กฎ ระเบียบ แนวปฏิบัติ การตรวจราชการในปีต่อไป

การรายงานผลการตรวจราชการ ตก.๑ ให้รายงานผลการตรวจผ่านระบบตรวจราชการออนไลน์ภายใน ๗ วัน หลังเสร็จสิ้นการตรวจในแต่ละจังหวัด ตก.๒ ใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานในรอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๐-มิถุนายน ๒๕๖๑) โดยรายงานผ่านระบบตรวจราชการออนไลน์ ภายใน ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑

๕.๓ แพทย์เฉพาะทางจปี ๒๕๖๑ รวม ๑๑ สาขา จำนวน ๑๒ คน

สาขา	จำนวน	ชื่อแพทย์
๑. ศัลยศาสตร์ตกแต่ง	๑	พญ.ชวนิตา แพร์ศรีสกุล(๕๖)
๒. ศัลยศาสตร์ทั่วไป	๒	นพ.มุฮัมมัดซอบีร์ กริยา (๕๗) นพ.พจน์ชระ แซ่ฉั่ว
๓. ศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์	๑	พญ.ธิดารัตน์ อมแก้ว (๕๗)
๔. วิสัญญีวิทยา	๑	พญ.มารีญา เจาะอารง (๕๘)
๕. อายุรศาสตร์	๑	พญ.สุภัค พูลสวัสดิ์ (๕๘)
๖. ศัลย์เด็ก	๑	พญ.ฟูรีดา สาหล่า (๕๗)
๗. สูติ-นรีเวชศาสตร์	๑	พญ.ณาทยา โกมาศกุลศักดิ์ (๕๘)
๘. รังสีวิทยา(วินิจฉัย)	๑	พญ.ปัทมา จันทนิมิ (๕๘)
๙. จิตเวชศาสตร์	๑	พญ.นุชนาถ ตาเย๊ะ (โควตาเขต) (๕๘)
๑๐. โสต นาสิก ลาริงซ์วิทยา	๑	พญ.ณัฐกานต์ แก้วสุวรรณ (๕๘)
๑๑.อายุรศาสตร์โรคระบบทางเดินอาหาร (สาขาต่อยอด)	๑	พญ.กนกทิพ ทองผ่อง (๕๙)

๕.๔ รายชื่อแพทย์ประจำบ้านศึกษาต่อปี ๒๕๖๑ จำนวน ๖ สาขา

ที่	ชื่อ-สกุล	กองทุนสาขา	ที่ปฏิบัติงาน	ภูมิลำเนาเดิม	ที่เรียน
๑	นส.อัสมา เจ๊ะอาลี	อายุรศาสตร์	รพช.มายอ	เมือง ปัตตานี	รามา



๒	พญ.เมธิญา แซ่อึ้ง	ประสาทวิทยา	รพ.สุโหงปาตี นราฯ	จ. นราฯ	รามฯ
๓	นายรชานนท์ วงศ์วิวัฒน์ไชย	ศัลยตกแต่ง	รพช.ดอนสัก จ.สุราษฎร์ธานี	อ.เมือง สุราษฎร์ธานี	ศิริราช
๔	นพ.กุลภัทร์ สืบประดิษฐ์	ออร์โธปิดิกส์	รพช.แม่ลาน	อ.โคกโพธิ์	ศิริราช
๕	นายปวงสรรคร์ ยักกะพันธ์	จิตเวชศาสตร์	รพร.สายบุรี	อ.หนองจิก	จุฬา
๖	นายนิบาล หาราตี	จิตเวชเด็กและวัยรุ่น	รพช.ยะรัง	อ.เมือง ยะลา	จุฬา

๕.๕ กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม โครงการตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๑ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปัตตานีในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑ -๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมชลาสัย โรงพยาบาลปัตตานี

๕.๖ พัสตุ รายงานตรวจสอบครุภัณฑ์ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ ให้นำหน่วยงานต่างๆ รายงานครุภัณฑ์ที่มีอยู่จริงและใช้งานได้ ต้องส่งให้งานพัสดุภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ หน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบพัสดุประจำปี คือ ข้อ ๒๑๓ ภายในเดือนสุดท้ายก่อนสิ้นปีงบประมาณของทุกปี ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือหัวหน้าหน่วยพัสดุตามข้อ ๒๐๕ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบพัสดุซึ่งมิใช่เป็นเจ้าหน้าที่ตามความจำเป็น เพื่อตรวจสอบการรับจ่ายพัสดุในงวด ๑ ปีที่ผ่านมา และตรวจนับพัสดุประเภทที่คงเหลืออยู่ ในการตรวจสอบตามวรรคหนึ่ง ให้เริ่มดำเนินการตรวจสอบพัสดุในวันเปิดทำการวันแรกของปีงบประมาณเป็นต้นไป ว่าการรับจ่ายถูกต้องหรือไม่ พัสตุคงเหลือมีตัวตนอยู่ตรงตามบัญชีหรือทะเบียนหรือไม่ มีพัสดุใดชำรุด เสื่อมคุณภาพ หรือ สูญไปเพราะเหตุใด หรือพัสดุใดไม่จำเป็นต้องใช้ในหน่วยงานของรัฐต่อไป แล้วให้เสนอรายงานผลการตรวจสอบดังกล่าวต่อผู้แต่งตั้งภายใน ๓๐ วันทำการ นับแต่วันเริ่มดำเนินการตรวจสอบพัสดุนั้น

ขั้นตอนการส่งคืนของ มีขั้นตอนดังนี้คือ ตึก/หน่วยเบิก ส่งใบซ่อม+สิ่งของ ให้ช่างฯ ⇨ ช่างฯ ตรวจสอบ

#### กรณีซ่อมไม่ได้

- ช่างฯ จะส่งใบซ่อม+ สิ่งของ คืนให้ทางตึก/หน่วยเบิก
- ตึก/หน่วยเบิกทำใบส่งคืน ๔ สี +ใบซ่อม+เลขครุภัณฑ์
- ตึก/หน่วยเบิกนำสิ่งของพร้อมหลักฐานฝ่ายหัวหน้าหน่วยเบิก
- ให้หัวหน้าฝ่าย-หัวหน้างาน ตรวจสอบ กรณีส่งคืน

รับของส่งคืนพร้อมใบ ๔ สี ส่งคืน ทุกวันอังคาร และวันพฤหัสบดี เวลา ๑๔.๐๐ น.

๕.๗ การจำหน่ายพัสดุ ข้อ ๒๑๕ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หลังจากการตรวจสอบแล้ว พัสตุใดหมดความจำเป็นหรือหากใช้ในหน่วยงานของรัฐต่อไป จะสิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายมาก ให้เจ้าหน้าที่เสนอรายงานต่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ เพื่อพิจารณาสั่งให้ดำเนินการตามวิธีการอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) ขาย ให้ดำเนินการขายโดยวิธีทอดตลาดก่อน แต่ถ้าขายโดยวิธีทอดตลาดแล้วไม่ได้ผลดี ให้นำวิธีที่กำหนดเกี่ยวกับการซื้อมาใช้โดยอนุโลม เว้นแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(ก) การขายพัสดุครั้งหนึ่งซึ่งมีราคาซื้อหรือได้มารวมกันไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท จะขายโดยวิธีเฉพาะเจาะจงโดยการเจรจาตกลงราคากันโดยไม่ต้องทอดตลาดก่อนก็ได้

(ข) การขายให้แก่หน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรสถานสาธารณกุศลตามมาตรา ๔๗ (๓) แห่งประมวลรัษฎากร ให้ขายโดยวิธีเฉพาะเจาะจงโดยการเจรจาตกลงราคากัน

(ค) การขายอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ เช่น โทรศัพท์เคลื่อนที่ แท็บเล็ต ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่หน่วยงานของรัฐมอบให้ไว้ ใช้งานในหน้าที่ เมื่อบุคคลดังกล่าวพ้นจากหน้าที่หรืออุปกรณ์ดังกล่าวพ้นระยะเวลาการใช้งานแล้ว ให้ขายให้แก่บุคคลดังกล่าวโดยวิธีเฉพาะเจาะจงโดยการเจรจาตกลงราคากัน

๕.๘ โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพเจ้าหน้าที่ ผลการดำเนินงานโครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพเจ้าหน้าที่ในกลุ่มที่มีค่าดัชนีมวลกายเกินเกินอยู่ในเกณฑ์จำนวน ๑๘ คน เมื่อปรับเปลี่ยนแล้วทำให้ที่ดีขึ้น ปัจจัยที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับพฤติกรรมสุขภาพของเจ้าหน้าที่ รพ.ปัตตานี คือ ขาดความรู้ความเข้าใจฉลาดเคลื่อน ขาดความตระหนัก

ทัศนคติต่อการรับประทานอาหาร ทัศนคติต่อการออกกำลังกาย และทักษะในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ปัจจัยเอื้อคือ นโยบาย กลุ่มเพื่อน แรงสนับสนุนจากครอบครัว ปัจจัยเสริมคือสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล ปัญหาและอุปสรรคคือ

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่อเนื่อง	ประชาสัมพันธ์กิจกรรม/โครงการล่วงหน้า เพื่อสะดวกในการจัดตารางเวร จัดกิจกรรมนอกโรงพยาบาล
๒. ไม่ได้รับหนังสือการเข้าร่วมกิจกรรม	ประชาสัมพันธ์กิจกรรม/โครงการล่วงหน้า ส่งหนังสือถึงมือผู้รับโดยตรง และเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ เช่น ติดในลิฟท์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ใสในระบบ Intranet /Internet เสี่ยงตามสาย
๓. ขาดแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม	ปรับเปลี่ยนกระบวนการเรียนรู้ มีรางวัลในการจูงใจ กระตุ้นบ่อยๆ
๔. การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพไม่ยั่งยืน	มีบุคคลต้นแบบ จัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดูแลสุขภาพ เช่น มี Fitness ในโรงพยาบาล ๑๐๐% Healthy Meeting ร้านอาหารชูเมนูสุขภาพ

โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ดำเนินการดังต่อไปนี้ อบรมเชิงปฏิบัติการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในเจ้าหน้าที่ พบปะกลุ่มทุก ๒ เดือน เพื่อติดตามความก้าวหน้าและเสริมกำลังใจ กิจกรรมเชิงรุกในหน่วยงานคืนข้อมูลให้หน่วยงานเพื่อรับทราบสภาวะของตนเอง และสอบถามความต้องการเพิ่มเติมส่วนที่ขาด สร้างแรงจูงใจผู้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ โดยการติดบอร์ด และรับเกียรติบัตรในการประชุมคณะกรรมการบริหาร องค์กรรักสุขภาพ การออกกำลังกาย และเมนูสุขภาพ กิจกรรมออกกำลังกายต่อเนื่อง

๕.๙ HA จัดกิจกรรม Mini มหกรรมนำเสนอผลงานคุณภาพครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๑ โรงพยาบาลปัตตานี ในวันที่ ๑๘-๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมไทรงาม ภายใต้หัวข้อ คุณค่า คุณภาพ คุณธรรม และกิจกรรม Clinic HA วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑ และมีการติดตามงานคุณภาพทุกเดือน

๕.๑๐ คณะกรรมการความเสี่ยง (RM) การรายงานความเสี่ยงมีการรายงานน้อยมาก และเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว ต้องไม่เกิดขึ้นซ้ำอีก

๕.๑๑ การติดเชื้อในโรงพยาบาล (IC) เชื้อดื้อยาในโรงพยาบาลปัตตานี ปัญหาที่พบมากที่สุดคือสถานที่ เช่น การจัด Zone สำหรับผู้ป่วยดื้อยา อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ เช่น Cuff BP, หูฟัง, ถังขยะชนิดเท้าเหยียบ การทำความสะอาดอุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ เช่น การผสมน้ำยา การทำความสะอาดสถานที่ การเก็บเครื่องมือ อุปกรณ์ต่างๆของผู้ป่วยดื้อยา การประสานระหว่างหน่วยงานในการให้บริการสำหรับผู้ป่วยดื้อยา เช่น หน่วยงาน X-ray หน่วยงานกายภาพ เวรเปล การย้ายผู้ป่วยระหว่างตึก หรือแม้แต่การ Refer back สู่วิทยาบาลชุมชนความรู้และความตระหนักในเรื่องเชื้อดื้อยาของบุคลากรทางการแพทย์ การดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงห้องน้ำสำหรับผู้ป่วยเชื้อดื้อยา เพิ่มจุดการติดตั้ง AHG ตามหอผู้ป่วย

๕.๑๒ งานวันเกิดโรงพยาบาล จัดกิจกรรมทางศาสนา คือ ในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ ศาสนาอิสลาม เวลา ๐๗.๐๐ น. ณ ศาลาละหมาด โรงพยาบาลปัตตานี ส่วนศาสนาพุทธ เวลา ๐๘.๐๐ น. สักการะเจ้าแม่ไทรทอง เปลี่ยนผ้าต้นไทร และทำบุญเลี้ยงพระ ณ ห้องประชุมราชาวดี

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ปิดการประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

นางรัชนีวรรณ แก้วประกาศ ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

นางสุวิมล พวงแก้ว ผู้ตรวจรายงานการประชุม