



รายงานผลการกำกับ ติดตามและการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โรงพยาบาลปัตตานี

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

## ส่วนที่ ๑

### การจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลปัตตานี ๒๕๖๔

สำหรับกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับโรงพยาบาลปัตตานี ทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และกรอบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และแผน แม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานบริบทของชุมชน ให้มีความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ แบบบูรณาการ โดยให้เกิดความเข้มแข็งจากภายในและเกิดกระบวนการสร้างวัฒนธรรมสุจริตแบบ “ระเบิด จากข้างใน” ตามแนวคิดให้คุณธรรมนำการพัฒนา ยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เช่น การปลูกฝังวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่เกิด การไม่ทนต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน การปลูกฝังฐานความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การเรียกรับ การให้และรับของขวัญ การส่งเสริมวินัยข้าราชการ การคุ้มครองจริยธรรม แผนบริหารความเสี่ยงด้านทุจริตหรือด้านผลประโยชน์ทับซ้อน การตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน โครงการจิตอาสา ศาสตร์พระราชา จิตพอเพียงต้านทุจริต กลุ่มคุณธรรมและจริยธรรม เป็นต้น แผนการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลปัตตานี ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๓ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งเน้นการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิด การยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สร้างระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” (Digital Thinking) และ “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking)คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบ ระดับ คุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากร กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐาน การนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนการสร้าง เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต

มิติที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มี ประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบ ด้วยกฎหมาย กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มิติที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและ กระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถ ดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและ บูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลปัตตานี พ.ศ. ๒๕๖๔

มิตินี้ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มิตินี้	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	การดำเนินการ
๑.สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑.การอบรมให้ความรู้ด้านการผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันปราบปรามการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	เจ้าหน้าที่พัสดุเข้ารับการอบรม ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่พัสดุ	ไตรมาสที่ ๑	-	ดำเนินการแล้ว ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔
	๒.การประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพุดิมิชอบ	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปัตตานีมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการป้องกันทุจริต ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปัตตานี	ไตรมาสที่ ๒	-	ดำเนินการแล้ว
	๓.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตฯ ผ่านช่องทางต่างๆ	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปัตตานีมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการป้องกันทุจริต ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปัตตานี	ไตรมาสที่ ๒	-	ดำเนินการแล้ว

มิตินี้ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มิตินี้	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	การดำเนินการ
๒.สร้างกลไก ป้องกันการทุจริต	๑.จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อเป็นคู่มือให้บุคลากร ใน องค์กรมีความรู้ความ เข้าใจ ด้านการป้องกัน การทุจริต	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลปัตตานีมี ความรู้ความเข้าใจ แนวทางการป้องกัน ทุจริต ๑๐๐%	ผู้รับผิดชอบงาน และผู้เกี่ยวข้อง	ไตรมาส ที่ ๒	-	ดำเนินการแล้ว
	๒.เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ การดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ ภายใน สำนักงานใช้วัสดุ สำนักงาน อย่างประหยัด และคุ้มค่า รณรงค์ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ ลด ละ เลิก อบายมุข สิ่งผิดกฎหมาย	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และ ค่านิยมในการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตด้วยการ ดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึก และ ค่านิยมในการ ป้องกันและต่อต้าน การทุจริตด้วยการ ดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ปัตตานี	ไตรมาส ที่ ๒	-	ดำเนินการแล้ว
	๑.การอบรมให้บุคลากร ใน สังกัด มีความรู้ และ ปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องใน หน้าที่	เพื่อพัฒนาความรู้และ ทักษะ ในการปฏิบัติงาน ตามกฎหมายและ ทันสมัย	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลปัตตานีมี ความรู้ และ ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ใน หน้าที่ ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ปัตตานี	ไตรมาส ที่ ๒	๓๐,๐๐๐	ดำเนินการแล้ว ๘-๙ มีนาคม ๒๕๖๔

มิติที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	การดำเนินการ
๓.เสริมสร้าง ประสิทธิภาพใน การปราบปราม การทุจริต	๑.มีการจัดทำมาตรการ/ แนวทางการป้องกัน ป้องปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	เพื่อให้มีหลักเกณฑ์/ แนวทาง/มาตรฐานในการ ป้องกันและป้องปรามการ ทุจริต	มีการจัดทำ มาตรการ/แนว ทางการป้องกัน ป้องปรามการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ผู้รับผิดชอบงาน และผู้เกี่ยวข้อง	ไตรมาสที่ ๒	-	ดำเนินการแล้ว
	๒.จัดให้มีศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียนด้านการทุจริต	เพื่อให้มีช่องทางในการรับ แจ้งเบาะแสที่สะดวก รวดเร็วและปลอดภัยต่อผู้ แจ้ง	ศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียนด้านการ ทุจริต	๑ ศูนย์	ไตรมาสที่ ๒	-	ดำเนินการแล้ว
	การให้ความรู้ในการ ปฏิบัติ หน้าที่เฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสและต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงาน	เพื่อให้มีความรู้ในการปฏิบัติ หน้าที่เฝ้าระวัง แจ้ง เบาะแส และต่อต้านการ ทุจริตใน หน่วยงาน			เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ปัตตานี	ไตรมาสที่ ๒	๓๐,๐๐๐