

รายงานการประชุมกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานี
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐
ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ในวันอังคารที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐
ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลปัตตานี

ผู้มาประชุม

๑. นายแพทย์เฉลิมชัย	ซูเมือง	ที่ปรึกษา โรงพยาบาลปัตตานี
๒. นายแพทย์ศักดิ์ชัย	ตั้งจิตวิทยา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี
๓. นายแพทย์อรุณ	ประเสริฐสุข	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
๔. แพทย์หญิงกาญจณี	อรรถเมธากุล	(แทน) ประธานองค์กรแพทย์
๕. แพทย์หญิงฉวีวรรณ	ศิลาวัฒนพันธ์	ผช. ผอ. ด้านพัฒนาระบบบริการด้านหน้า หัวหน้ากลุ่มงานกุมารเวชกรรม หัวหน้ากลุ่มงานผู้ป่วยนอก
๖. นายแพทย์สุชาติ	ศุภธราธาร	ผช. ผอ. ด้านพัฒนาระบบบริการสุขภาพ หน. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการวิชาการ หัวหน้ากลุ่มงานอายุรกรรม
๗. แพทย์หญิงภาวิณี	เสรีประกากิจ	ผช. ผอ. ด้านพัฒนาระบบบริการเวชระเบียน
๘. นายแพทย์พิสรณ์	ก้องกิงกุล	หัวหน้ากลุ่มงานสูติ-นรีเวชฯ วางแผนครอบครัว
๙. แพทย์หญิงดาราวรรณ	สิรินนพคุณ	หัวหน้ากลุ่มงานจักษุวิทยา
๑๐. แพทย์หญิงศิริพร	รังสิเวศ	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา
๑๑. นายแพทย์จุมพล	ช่อพันธุ์กุล	หัวหน้ากลุ่มงานพยาธิ หัวหน้ากลุ่มงานโสต ศอ นาสิก
๑๒. นายแพทย์พัชระ	บรรจงละเอียด	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู
๑๓. ทันตแพทย์เจียรไชย	พิงรัศมี	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
๑๔. นางสาวทิพวรรณ	วัฒนโชติ	(แทน) หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวช
๑๕. แพทย์หญิงจันทกาญจน์	เกียรติภักดี	หัวหน้ากลุ่มงานอาชีวเวชกรรม
๑๖. แพทย์หญิงเสาวลักษณ์	ศิลาถาย	ผอ. ศูนย์แพทยศาสตรศึกษา
๑๗. นางสุพรรณณี	ลีพวงค์	(แทน) หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคมและประกันสุขภาพ
๑๘. นายเอกพงศ์	แก้วเมือง	(แทน) หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่
๑๙. นายอภิเชษฐ์	โกตัน	(แทน) หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี
๒๐. นางสาวอัจฉราวรรณ	มุสิกธรรม	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์
๒๑. นายรอซาลี	มาปะ	(แทน) หัวหน้ากลุ่มงานสุขศึกษา
๒๒. นางสุพัทธรา	เมฆพิรุณ	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม
๒๓. นายนิวัฒน์	วงศ์พรต	รักษาการหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายธีรพงศ์	จันทร์พร	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวปัทมา	ลัทธิวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๓. นางสาวกัญญา	สุขะนันท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๔. นางชนิษฐา	กุกทพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๖. นางลมัย	แดงประดิษฐ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๗. นางปราณี	ไวยานิกรณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๘. นายอชมิ	ยูโซะ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
๙. นางจินดารัตน์	แดงเพ็ง	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
๑๐. นางสาวเก็จกนก	แก่นบุญ	เภสัชกรชำนาญการ
๑๑. นางภัทรภรณ์	แก้วขาว	จพ.โสตทัศนศึกษาชำนาญงาน
๑๒. นายฉลอง	มีสังค์	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน
๑๓. นายนิเวศ	บุญญโส	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน
๑๔. นางรัชนีวรรณ	แก้วประกาศ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๕. นางผกาพร	ไชยเอียด	พนักงานรับโทรศัพท์

ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการ)

๑. นางสาววิมล	พวงแก้ว	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
๒. นางจินดา	เกียรติศักดิ์โสภณ	หัวหน้าพยาบาล
๓. นายแพทย์พรสวัสดิ์	สุวรรณวงศ์	หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์
๔. นายแพทย์รุชดา	สาและ	ผช.ผอก.ด้านพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยใน หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรม
๕. นายแพทย์พรชัย	ประเสริฐวิฑูรกุล	ผช.ผอก.ด้านพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม
๖. นายแพทย์อัสมาน	อาลี	หัวหน้ากลุ่มเวชศาสตร์ฉุกเฉินและนิติเวช
๗. แพทย์หญิงละออพรรณ	สาและ	หัวหน้ากลุ่มงานวิสัญญี

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐น. โดยนายแพทย์ศักดิ์ชัย ตั้งจิตวิทยา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี ประธานได้กล่าวเปิดการประชุมกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานีประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้.-

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

๑. รัฐมนตรีแจ้งในที่ประชุมทุกครั้งที่เรื่องของวิสัยทัศน์ และพันธกิจ สิ่ง que ทุกคนต้องจำและนำมาใช้ คือ

- นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพที่ยั่งยืน
- วิสัยทัศน์ รพ.ปัตตานี โรงพยาบาลมาตรฐาน ประชาชนไว้วางใจ ชุมชนมีส่วนร่วม
- อัตลักษณ์ รพ.ปัตตานี ซื่อสัตย์ ยุติธรรม มีน้ำใจ

๒..หน้าที่ของผู้บริหาร คือผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบผลประกอบการในผลงานที่เกิดขึ้น ไม่ว่าจะเป็
ใครก็ตามที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ผู้บริหารมีหน้าที่กำกับ ติดตาม และสร้างวิสัยทัศน์
ผู้บริหารต้องรับทราบปัญหาและคอยช่วยแก้ไข โดยการจัดการการเปลี่ยนแปลง (Change Mx) และการสร้างนวัตกรรม
(Innovation) ไม่จำเป็นต้องทำแบบเดิมทุกครั้ง สามารถปรับเปลี่ยนได้ต้องยึดตามระเบียบ

๓. ค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข เป็นแนวทางที่สอดคล้องตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ที่บุคลากรสาธารณสุขจะได้น้อมนำไปใช้ในการทำงาน โดยมีผู้นำการ
กระทำเป็นตัวอย่งให้เห็นพร้อมทั้งถ่ายทอดไปยังทีมงาน ให้เกิดการซึมซับและนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน คำรับรองการ
ปฏิบัติราชการเป็นสิ่งที่จะช่วยให้อุคลากรกระทรวงสาธารณสุขร่วมกันผลักดันงานไปข้างหน้า โดยมีการประเมินอย่าง
เป็นขั้นตอน เป็นระบบและนำกระทรวงสาธารณสุขไปสู่เป้าหมายประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบ
สุขภาพยั่งยืน การขับเคลื่อนค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)

-M =Mastery เป็นการพัฒนาตนเอง คือมีความยับยั้งชั่งใจ อะไรที่ไม่ใช่ของเรา อย่าเอามาเป็นของเรา

-O = Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่ คือ ใช้ปัญญาช่วยกันคิดสิ่งใหม่ๆ

-P = People Centered Approach ทุกอย่างที่ต้องทำเพื่อคน และใส่ใจประชาชน โดยถามตัวเอง
ว่าประชาชนจะได้ประโยชน์อะไร

-H = Humility การอ่อนน้อมถ่อมตน คือไม่ใช่ไปสั่งประชาชนให้ทำ แต่ควรคิดว่าจะไปกระทำ
กิจกรรมใดๆ นั้น เขเหมือนญาติของเรา และคิดบวก มองอุปสรรคให้เป็นโอกาส

๔. การตรวจราชการรอบที่ ๑

คณะที่ ๑-๒ เรื่องตัวชี้วัดการให้บริการต่างๆ ทีมผู้นิเทศยกตัวอย่างขึ้นมา ได้แก่ MCH,RTI., EOC.,
ผู้ป่วย Tbc, ผู้ป่วยโรคเรื้อน มีการคัดกรองผู้ป่วยมะเร็ง คัดกรองผู้ป่วยเบาหวาน ความดัน LTC, และคุณภาพ ๔๓ เพิ่ม
และจะมาตามในรอบถัดไป มอบกลุ่มภารกิจดำเนินการจัดทำและแจกให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ ก่อนตรวจราชการรอบที่ ๒
และควรมีการแก้ไขเรียบร้อยแล้ว

คณะที่ ๓ เรื่องการตรวจสอบภายใน ๕๕ มิติ (๗๕.๘%) ต้องผ่านเกณฑ์ ๘๐% ซึ่งต้องผ่านในรอบที่ ๒
โดยเฉพาะ พัสดุ การจัดเก็บรายได้ งบควบคุมภายใน และมีกิจกรรมที่จะต้องดำเนินการต่อคือ คุณภาพบัญชี และเรื่อง
เงินฝากธนาคารพาณิชย์ ซึ่งกระทรวงกำหนดให้เงินฝากที่อยู่ในธนาคารพาณิชย์ทั้งหมดต้องนำมาฝากคลังจังหวัดแทน
และทำระบบ GFMIS ของเงินนอกงบประมาณทั้งหมด และฝ่ายบุคลากรเรื่องการทำงานงานมีความสุข Happy Work
Life Index

๕.. นโยบายผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี นายวินันท์ เพ็งจันทร์

คำขวัญการทำงาน “ทำดีวันนี้ เพื่อปัตตานีของเรา” ทุกคนที่เป็นชาวปัตตานีทำงานทุกอย่างด้วยความ
ตั้งใจ จริใจ โปร่งใส และรวดเร็ว โดยหน่วยงานราชการ ทุกหน่วยงาน บริหารจัดการเรื่องข้อมูลข่าวสาร ทำงานแบบ
บูรณาการ ทำงานด้วยความปรารถนาดี ให้หน่วยงานตั้งเป้าหมายว่า ปี ๒๕๖๐ นี้ จะทำอะไร

-การทำงานทุกหน่วยงานโดยเน้นประเด็นหลัก ต้องเป็นงานไม่ใช่ปัญหาหรือเรื่องเงิน

-สามารถตอบคำถามประชาชนได้

-ไม่ให้ทำคือ คัดเอาท์ รูป ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

๖. จากการประชุม รพศ./รพท.

-เรื่องการเบิกจ่ายตรงของข้าราชการและลูกจ้างประจำ โดยกรมบัญชีกลางเสนอให้บริษัทประกัน
รับผิดชอบแทน เรื่องพักอยู่ และอยู่ในขั้นการพิจารณา ซึ่งไม่ทราบผลการประชุมที่ชัดเจน

-พยาบาลวิชาชีพ รุ่นใหม่ในอนาคต จะมีการฝึกงานในโรงพยาบาลจังหวัดแทนเป็นลักษณะเดียวกับ
แพทย์เพิ่มพูนทักษะ และให้โรงพยาบาลจังหวัดออกหนังสือรับรอง

-P&P มีกรอบวงเงินที่ใช้ได้ โดยไม่จำเป็นต้องเบิกเต็มวงเงินก็ได้ ส่วนในของโรงพยาบาลปัตตานีอยู่ในเกณฑ์พอใช้ได้ โดยคิดจาก ๔ ตัว คือพื้นที่กับการทำงาน ภาระงาน ประสิทธิภาพในการบริหารการเงินการคลัง และ HA ต้องผ่านการประเมินซึ่งมีผลกับค่าตอบแทนที่จะได้

๖. การก่อสร้างอาคาร OPD กำลังก่อสร้างอยู่ที่รับงานงวดที่ ๑๐ จาก ๓๕ งวด กำหนดสัญญา เมษายน ๒๕๖๑ ถ้าช้ากว่าสัญญาประมาณ ๒๔๐ กว่าวัน ซึ่งเข้าไปประมาณ ๘ เดือน ประมาณปลายปี และอาจจะได้ใหม่อีกคือ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๑ โรงพยาบาลปัตตานีได้อาคารซีกฟอก แทนที่ปัจจุบัน ซีกฟอก-จ่ายกลาง และอาคารจอดรถซึ่งได้รับอนุมัติจากกลุ่มจังหวัด ได้มา ๑ อาคาร วงเงิน ๙๓ ล้านบาท ลงพื้นที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานีเก่า โดยแพทย์แผนไทยย้ายมาอยู่บ้านทรายทอง อาคารที่จอดรถกำหนดสัญญาภายใน ๑ ปี ถ้าหากคุมงานได้จะต้องเสร็จภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งเหลือเวลาอีก ๘ เดือน โดยมีสะพานลอยเชื่อมต่อระหว่างอาคารที่จอดรถใหม่กับโรงพยาบาล

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐

ตามที่โรงพยาบาลปัตตานีได้ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๐ เมื่อวันอังคารที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐ ขอให้ผู้เข้าร่วมประชุมพิจารณารายงานการประชุมดังกล่าว ไม่มีผู้แก้ไขรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ รายงานการเงิน

๓.๑.๑ รายงานฐานะการเงินของโรงพยาบาล

ข้อมูลสถานะการเงิน

รายการ	มกราคม ๒๕๖๐
เงินฝากธนาคารและเงินฝากคลังรวมทั้งสิ้น	309.42
หนี้สิน	195.38
เงินฝากคงเหลือหลังหักหนี้สิน	114.04
Cash Ratio	1.35
Quick Ratio	1.96
Current Ratio	2.08

สถานะทางการเงินที่เป็นส่วนของเงินบำรุงที่ใช้ได้

รายการ	มกราคม ๒๕๖๐
เงินฝากธนาคารของโรงพยาบาล	
เงินฝากธนาคารเงินบำรุง	147,050,185
เงินฝากธนาคารเงินประกันสังคม	2,322,613.28
เงินบำรุงทั้งสิ้น ณ 31 ธันวาคม 2559	149,372,799

ผลดำเนินงานรายได้และรายจ่ายเทียบกับแผน Planfin มกราคม ๒๕๖๐ (ล้านบาท)

รายการ	Planfin (๔ เดือน)	มกราคม ๒๕๖๐	ผลต่าง
รวมรายได้ทั้งสิ้น	300.93	378.37	77.44
รวมรายจ่ายทั้งสิ้น	282.97	275.83	-7.14
ผลต่างกำไร/ขาดทุน	17.96	102.55	
รายได้ รวมรายได้ UC OP/PP รับล่วงหน้าไว้ด้วย 29.24			

สถานการณ์ทางการเงิน ณ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐

เงินบำรุงคงเหลือ ณ 31 มกราคม 2560		149,372,799
หัก เอกสารพร้อมจ่ายเจ้าหนี้การค้า กพ.60	19,675,125	
เอกสารพร้อมจ่ายเจ้าหนี้การค้า มีค.60	18,962,962	
เอกสารพร้อมจ่ายเจ้าหนี้การค้า เมย.60	<u>21,651,851</u>	<u>60,289,938</u>
เงินบำรุงคงเหลือหลังหักเจ้าหนี้การค้า		89,082,861
หัก ค่าตอบแทน ฉ.10, 11, 12		<u>23,600,000</u>
เงินบำรุงคงเหลือหลังหักค่าตอบแทนค้างจ่าย		65,482,861
หัก เจ้าหนี้การค้าคงเหลือรอจ่าย	48,627,364	
ค่าตอบแทนนอกเวลาต่อเดือน	7,750,0000	
ค่าจ้างและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ต่อเดือน	5,204,567	<u>61,581,931</u>
เงินบำรุงโรงพยาบาลคงเหลือทั้งสิ้น		<u>3,900,930</u>

รายงานเรียกเก็บทุกหลักประกันสุขภาพ (UC)

ข้อมูลผู้ป่วยในที่สรุปโรคแล้ว

เดือน	จำนวนผู้ป่วยทุกสิทธิ์ ทั้งหมด (ราย)	ยังไม่สรุป	ร้อยละ
ตุลาคม 2559	2,870	0	100
พฤศจิกายน 2559	2,697	0	100
ธันวาคม 2559	2,655	0	100

ชาร์ตที่สรุปเข้าเกิน ๑๐ วัน ปี ๒๕๖๐

เดือน	อายุรกรรม	ศัลยกรรม	สูติ-นรีเวช	กุมารเวชฯ	จักษุ/โสต ศอ นาสิก
ตุลาคม 2559	61.87	33.58	64.04	33.29	17.89
พฤศจิกายน 2559	59.86	45.53	75.28	39.58	9.90
ธันวาคม 2559	73.22	49.72	61.93	39.19	20.55

ตารางสรุปจำนวนผู้ป่วยค่า AdjRW CMI ปี ๒๕๖๐

เดือน	จำนวนผู้ป่วย (ราย)	จำนวน Adj RW	CMI
ตุลาคม 2559	2,093	2,573.1982	1.23
พฤศจิกายน 2559	2,021	2,611.6356	1.29
ธันวาคม 2559	2,0859	2,795.9038	1.34

๑. หลักประกันสุขภาพประเภทผู้ป่วยใน/กรณีเฉพาะ

ประจำเดือน	ผู้ป่วยใน			กรณีเฉพาะ			หมายเหตุ
	ค่าใช้จ่ายจริง	ค่าชดเชย	ส่วนต่าง	ค่าใช้จ่ายจริง	ค่าชดเชย	ส่วนต่าง	
ตค. 59	3,111,222.00	1,933,998.0	-1,117,224.00	330,059.25	307,177.98	-22,881.27	Instrument เคมีบำบัด ยา SK/rt-PA
พย. 59	1,458,834.74	865,253.04	-593,581.70	331,576.50	293,532.15	-28,044.35	
ธค.59	2,011,430.00	831,711.60	-1,179,718.40	283,087.00	256,775.40	-26,311.60	

๒. หลักประกันสุขภาพประเภทผู้ป่วยนอก/ในจังหวัด

ประจำเดือน	จำนวน ราย	เรียกเก็บ	ได้รับ	ค้าง	หมายเหตุ
พฤศจิกายน 59	3,803	2,234,500.00	1,235,802.00	12,326,222.00	รพช.มะกรุคคลินิก CT วัคซีน พิษสุนัขบ้า
ธันวาคม 2559	3,586	2,182,722.00	2,138,141.00	12,370,803.00	
มกราคม 2560	2,933	1,844,135.00	7,701,353.00	6,513,585.00	

๓. อุบัติเหตุจากรถ

ประจำเดือน	จำนวน ราย	เรียกเก็บ	ได้รับ	ค้าง	หมายเหตุ
พฤศจิกายน 59	97	1,431,767.00	1,456,744.00	1,737,010.00	
ธันวาคม 2559	88	1,306,816.00	1,643,652.00	1,400,174.00	
มกราคม 2560	78	1,329,113.00	2,035,762.00	693,525.00	

๔. กองทุนประกันสังคม/กองทุนเงินทดแทน

ประจำเดือน	จำนวน ราย	เรียกเก็บ	ได้รับ	ค้าง	หมายเหตุ
พฤศจิกายน 59	214	423,324.00	449,882.00	1,539,627.00	ค่าใช้จ่ายสูงนอกเหนือเงินมาจ่าย ทุพพลภาพ CD4 Viral load ต่างเครือข่าย A/E 72 ชม. ฟอกไต ทองทุนทดแทน
ธันวาคม 2559	209	730,472.00	381,830.00	1,888,269.00	
มกราคม 2560	146	926,222.00	339,512.00	2,474,979.00	

๕. จ่ายตรงกรมบัญชีกลางผู้ป่วยนอก

ประจำเดือน	จำนวน ราย	เรียกเก็บ	ได้รับ	ค้าง	หมายเหตุ
พฤศจิกายน 59	8,507	6,922,539.00	12,894,521.00	6,926,639.00	
ธันวาคม 2559	8,284	7,183,651.00	0.00	14,106,109.00	
มกราคม 2560	7,421	6,695,449.00	9,959,499.00	10,842,140.00	

๖. จ่ายตรงกรมบัญชีกลางผู้ป่วยใน

ประจำเดือน	จำนวน ราย	เรียกเก็บ	ได้รับ	ค้าง	หมายเหตุ
พฤศจิกายน 59	218	4,188,039.00	3,681,311.47		
ธันวาคม 2559	263	4,994,024.00	4,727,154.49		
มกราคม 2560	125	2,720,497.00	0.00	2,720,497.00	

๗. จ่ายตรง อปท. ผู้ป่วยนอก

ประจำเดือน	จำนวน ราย	เรียกเก็บ	ได้รับ	ค้าง	หมายเหตุ
พฤศจิกายน 59	825	570,233.75	0.00	2,297,628.50	
ธันวาคม 2559	1,015	1,161,393.75	2,820,808.50	639,536.75	
มกราคม 2560	796	540,113.00	00.00	1,179,649.75	

๘. จ่ายตรง อปท. ผู้ป่วยใน

ประจำเดือน	จำนวน ราย	เรียกเก็บ	ได้รับ	ค้าง	หมายเหตุ
พฤศจิกายน 59	30	307,960.25	354,072.74	0.00	
ธันวาคม 2559	47	861,294.75	0.00	861,294,755	
มกราคม 2560	34	643,729.00	0.00	1,505,023.75	

๙. เบิกได้ต้นสังกัดผู้ป่วยใน

ประจำเดือน	จำนวน ราย	เรียกเก็บ	ได้รับ	ค้าง	หมายเหตุ
พฤศจิกายน 59	32	415,441.00	78,001.00	1,374,881.00	
ธันวาคม 2559	27	672,608.00	442,339.00	1,605,150.00	
มกราคม 2560	28	324,518.00	175,590.00	1,754,141.00	

๑๐. สิทธิจ่ายตรงกรมบัญชีกลางผู้ป่วยนอกปี ๒๕๖๐ ไม่ผ่านกรตรตรวจสอบ (ติด C)

เดือน	รายการที่ส่ง (ราย)	ติด C ครั้งที่แล้ว	ติด C เดือนนี้	แก้ไขแล้ว	คงเหลือติด C
มกราคม 2560	6,940	2,182	358	929	1,611

๑๑. ปัญหาติด C

ลำดับ	รหัส	รายการ	จำนวน
1	9L	รหัสยาไม่ Update	234
2	94	ไม่ระบุวิธีการใช้ยา	56
3	997	ราคาขายในใบสั่งยาไม่ตรงกับรายงานของ IT	43
4	9A	เลข 3.แพทย์ไม่ถูกต้องตามรูปแบบที่กำหนด	14

5	66	รายการยาที่ต้องชำระ ไม่มีการชำระเงิน	12
6	99	ไม่พบรหัสยาในรายการยาที่ รพ.แจ้งไว้	3
7	58	ส่งเบิกค่ารักษา ค่าช้อนกับช่วงที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล (IPD)	3

สรุปรายการติด C

รายการติด C ส่วนใหญ่จะเป็นของเภสัช คิดเป็นร้อยละ ๙๓ มอบเภสัชกรรมเรื่องข้อมูลติด C หาแนวทางแก้ไข ปัญหาการติด C โดยเฉพาะในส่วนของรหัสยา โดยเฉพาะยาสมุนไพร

๓.๓ การติดตามลูกหนี้เงินยืม ตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลังปี ๒๕๒๐ กรณียืมตรงจ่ายเดินทางไปราชการ ส่งคืนเงินยืมภายในสิบห้าวันนับจากวันที่กลับมาถึง ส่วนกรณีอื่นๆ ส่งคืนภายในสามสิบวันนับจากวันที่ได้รับเงิน การส่งใช้เงินยืมซ้ำให้เจ้าหน้าที่การเงินติดตามทวงถาม และรายงานในที่ประชุมกรรมการบริหารทุกเดือน

๓.๔ การขอเบิกจ่ายค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม จากประชุมคณะกรรมการกลุ่มภารกิจเมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๔.๐๐ น. คณะกรรมการทุกท่านเห็นชอบให้ใช้คำสั่งเดิมในการปฏิบัติงาน คือ อาหารว่าง ๒๕ บาทต่อมื้อ อาหารกลางวัน ๕๐ บาทต่อมื้อ เนื่องจากเงินบำรุงของโรงพยาบาลปัตตานีอยู่ในขั้นวิกฤต

๓.๕ ชี้แจงขออนุมัตินอกแผน/ปรับแผน

เดิม

ลำดับ	โครงการ	จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ปรับแผน		นอกแผน
					เดิม	ใหม่	
1	โครงการ 5 ส. กิจกรรม Bi Cleaning Day	68,500	บำรุง	คุณนิวัฒน์	3,750	68,500	

ใหม่

ลำดับ	โครงการ	จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ปรับแผน		นอกแผน
					เดิม	ใหม่	
1	โครงการ 5 ส. กิจกรรม Bi Cleaning Day	22,800	บำรุง	คุณนิวัฒน์	3,750	22,800	

การปรับแผนโครงการ 5 ส. มีจำนวนเจ้าหน้าที่เพิ่มขึ้น และพิมพ์เอกสารผิดโดยเบิกเป็นไตรมาส เดิมขอปรับจาก รวมเป็นเงินที่ขอปรับแผน 22,800 บาท ที่ประชุมอนุมัติทั้งหมด

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๑. รายการปรับแผน

๑.๑ ขั้นตอนการจัดทำแผนเงินบำรุง/งบค่าเสื่อมประจำปี งาน พรส.แจ้งสำรวจในเดือนกรกฎาคม รวบรวมและตรวจสอบในเดือนสิงหาคม พร้อมเสนอกรรมการบริหารพิจารณา แก้ไข และเสนอผู้อำนวยการอนุมัติในเดือนกันยายน เรียบร้อยแล้วสำเนาแจ้งหน่วยงานให้ดำเนินการจัดซื้อ ส่ง ก.พรส.ตรวจสอบความถูกต้องรับรองแผน ส่งพัสดุดำเนินการตามระเบียบพัสดุ

กรณีส่งแบบสำรวจความต้องการ ใช้ชื่อรายการมาตรฐานและราคากลาง กรณีทดแทน/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้างแจ้งเลขครุภัณฑ์ที่ต้องการทดแทน

กรณีดำเนินการจัดซื้อ ใช้แบบบันทึกความต้องการของพัสดุหัวหน้าฝ่ายลงนามแนบสเปคและใบเสนอราคา ๓ บริษัท กำหนดชื่อกรรมการกำหนดสเปค เปิดซอง ตรวจรับ สำเนาเรื่องเดิม (แผน+แหล่งงบประมาณ)

กรณี ๑. แผนงบประมาณ ทำก่อนล่วงหน้า ๑ ปี ครุภัณฑ์: เติร์ยมสเปค ใบเสนอราคา ๓ บริษัท (เป็นไฟล์)

สิ่งก่อสร้าง: มีเลขที่แบบ สถานที่ก่อสร้าง โครงการเสนอ

๒. แผนเงินบำรุงครุภัณฑ์ราคา/หน่วย มากกว่าแสน ส่ง ก.พรส. รวบรวมแผน น้อยกว่าแสน + แผนวัสดุทุกประเภท ส่งพัสดุ รวบรวมแผน

การควบคุมแผน ประสาน/ติดตามผู้รับผิดชอบโดยตรง และรวบรวมรายงานในคณะกรรมการบริหาร เป็นรายเดือน

การปรับแผน แผนเงินบำรุง : เสนอคณะกรรมการบริหารอนุมัติ และผู้อำนวยการลงนามเป็นลายลักษณ์อักษร ต้องเป็นไปตาม Planfin ไม่เกิน ๒๐%ebida (ไม่เกินวงเงิน ๑๐,๕๕๘,๔๗๖.๕๗ ล้านบาท และ/หรือปรับรายการให้อยู่ในวงเงินแผนเดิมของกลุ่มงาน

แผนค่าเสื่อม : กรณียกเลิกรายการ โรงพยาบาลต้องการรายการทดแทนเสนอผ่าน สสจ.และ ส่งไป สปสช. ผ่านกรรมการอนุมัติใช้เวลา ๑-๒ เดือน

งบค่าเสื่อมปี ๒๕๖๐ ระดับหน่วยบริการ ๙๐%

ลำดับ	รายการ	จำนวน	เงิน
1	ค่าครุภัณฑ์การแพทย์ รพ.ปัตตานี	9 รายการ	14,093,022.99
2	ค่าครุภัณฑ์การแพทย์ สสอ.เมือง	5 รายการ	1,142,000.00
3	ปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง สสอ.เมือง	5 รายการ	1,790,000.00
	รวมเงิน		17,025,022.99
หมายเหตุ สสอ. รายการที่2-3 รวมเงิน 2,932,000.00 บาท			

รายการ เปลี่ยนแปลงค่าเสื่อมปี ๒๕๖๐ แทนเครื่องรักษาโรคตาด้วยแสงเลเซอร์แยก ๑,๓๔๐,๐๐๐ บาท

ลำดับ	หน่วยงาน	รายการ	จำนวน	เงิน
1	ไอซียูอายุรกรรม	เครื่องกระตุ้นไฟฟ้าหัวใจชนิดไบเฟลิก	1	330,000.00
2	ธนาคารเลือด	เครื่องจี้ตัดไฟฟ้า	1	500,000.00
สำนักงานหลักประกันสุขภาพเขตสงขลา ประชุม 9 กุมภาพันธ์ 2560 ให้หน่วยงาน เตรียมสเปค ไบเสนอรราคา แต่งตั้งกรรมการดำเนินการจัดซื้อเมื่อแจ้งการอนุมัติ				

รายละเอียดค่าเสื่อมปี ๒๕๖๐ ๙๐% เสนอรายการ สสจ.เพื่อส่ง สปสช.อนุมัติ รพ.ปัตตานี : ครุภัณฑ์การแพทย์ ๙ รายการ เป็นเงิน ๑๔,๐๙๓,๐๒๒.๙๙ บาท

ลำดับ	หน่วยงาน	รายการ	จำนวน	เงิน
1	ตึก คอ	เครื่องกระตุ้นไฟฟ้าหัวใจชนิดไบเฟลิก	1	330,000.00
2	ผ่าตัด	เครื่องจี้ตัดไฟฟ้า	1	500,000.00
3	ธนาคารเลือด	ตู้เก็บเลือดเยลัดเยลัดอัตโนมัติ	1	520,000.00
4	จักษุ	เครื่องรักษาโรคตาด้วยแสงเลเซอร์แยก (ยกเลิกซ่อมแล้วได้ดี)	1	1,340,000.00
5	จักษุ	เครื่องมือผ่าตัดต้อกระจกด้วยคลื่นความถี่สูง	1	2,580,000.00
6	จ่ายกลาง	เครื่องนึ่งฆ่าเชื้อจุลินทรีย์ด้วยไอน้ำอัตโนมัติ ขนาดไม่น้อยกว่า 850 ลิตร (Pre-Post Vac)	1	2,500,000.00
7	ห้องคลอด	เครื่องตรวจอวัยวะภายในด้วยคลื่นเสียงความคมชัดสูง 2 ห้องตรวจ	1	1,820,000.00
8	บริหาร	เครื่องกำเนิดไอน้ำ 100 แรงม้า	1	3,853,022.99
9	โภชนศาสตร์	เครื่องล้างจานระบบสายพานลำเลียงขนาดใหญ่	1	650,000.00
		รวมเงินค่าเสื่อมหน่วยบริการ 90% ครุภัณฑ์การแพทย์	1	14,093,022.99
ค่าเสื่อมปี 2560 สปสช.อนุมัติแจ้งการภายใน 30 มกราคม 2560				

รายการ เปลี่ยนแปลงค่าเสื่อมปี ๒๕๖๐ แทนเครื่องรักษาโรคตาด้วยแสงเลเซอร์แยก ๑,๓๔๐,๐๐๐ บาท

ลำดับ	หน่วยงาน	รายการ	จำนวน	เงิน
1	ไอซียูอายุรกรรม	เครื่องกระตุ้นไฟฟ้าหัวใจชนิดไบเฟลิก	1	330,000.00
2	ธนาคารเลือด	เครื่องจี้ตัดไฟฟ้า	1	500,000.00

สำนักงานหลักประกันสุขภาพเขตสงขลา ประชุม 9 กุมภาพันธ์ 2560 ให้หน่วยงาน เทรียมสเปค ไบเสนอรากา แต่งตั้งกรรมการ ดำเนินการจัดซื้อเมื่อแจ้งการอนุมัติ

รายการ ค่าเสื่อมปี ๒๕๖๐ (๑๐%) ผ่านการอนุมัติแล้ว ๓ กพ.๖๐

ลำดับ	หน่วยงาน	รายการ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย	รวมเงิน
1	รพสต. สสอ.เมือง 10 แห่ง PCUปากน้ำ CMU รพ.	เครื่องวัดความดันโลหิตสำหรับเด็ก	12	9,000.00	108,000.00
2	รพสต.คลองมาบอง	ยูนิตทันตกรรม	1	300,000.00	300,000.00
		รวม			408,000.00

หน่วยงานขอปรับแผน

๑. กลุ่มงานรังสีวิทยา

เครื่องฉีดสารทึบรังสีอัตโนมัติ จำนวน ๑ เครื่อง เงิน ๓๕๐,๐๐๐ บาท

เหตุผล เดิมได้รับงบค่าเสื่อมปี ๒๕๕๘ เดิมอยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อยังไม่แล้วเสร็จ เมื่อ สปสข.ให้รายงานการที่ยังไม่ดำเนินการแล้วเสร็จ เนื่องจากเป็นรายการจัดซื้อใหม่ ไม่เข้าข่ายการทดแทน ตามระเบียบ งบค่าเสื่อมปี ๒๕๕๙ และกลุ่มงานรังสี มีความจำเป็นต้องใช้ในการให้บริการผู้ป่วย เพื่อช่วยในการวินิจฉัยโรคที่ซับซ้อน

๒. กลุ่มการพยาบาล

ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษา และซ่อมเครื่องช่วยหายใจ Bennett รุ่น ๘๔๐ จำนวน ๒๔ เครื่อง เงิน ๒,๐๐๔,๐๐๐ บาท

เหตุผล ปี ๒๕๕๙ ตั้งแผนไว้ ๑๒ เครื่อง เงิน ๑,๐๒๐,๐๐๐ บาท

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการ และให้ดำเนินการตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ

๕.๑ ขอร้องเรียน ขอสอนแนะ และคำชมเชย ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๐ ขอร้องเรียน เนื่องจาก ปัจจุบันนี้มีขอร้องเรียน ขอสอนแนะเกี่ยวกับเรื่องการให้บริการ และความสะอาดของหน่วยงาน และพฤติกรรมกรบริการ เป็นอย่างมาก ขอให้หน่วยงานที่ได้รับเรื่องร้องเรียนพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ปรับปรุง แก้ไข การทำงานในแต่ละหน่วยงาน นำเสนอในที่ประชุมกรรมการบริหารทุกเดือน

๕.๒ งานกรเจ้าหน้าที

๕.๒.๑ ขอเชิญเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมโครงการอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องกันปราบปรามการทุจริตและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ประจำปี ๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๑-๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยจัดออกเป็น ๒ รุ่น ขอให้แต่ละหน่วยงานส่งตัวแทนเข้าร่วมประชุมหน่วยงานละ ๕ คน

๕.๒.๒ การเลื่อนเงินเดือนรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ขอให้ทุกหน่วยงานส่งแบบประเมินภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ หากหน่วยงานไหนไม่ส่งตามกำหนด จะพิจารณาเงินเดือนอยู่ในเกณฑ์พอใช้เท่ากันหมดทุกคน

๕.๒.๓ ประกาศเจตจำนงของคณะกรรมการบริหารด้านคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน จากการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานีครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ ได้ประกาศเจตจำนงด้านคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และถ่ายภาพไว้เป็นหลักฐานประกอบแล้ว ณ ห้องประชุมราชาวดี

๕.๓ ประกาศสิทธิพิเศษสำหรับผู้ประกันตนที่เลือกโรงพยาบาลปัตตานี การตรวจสุขภาพประจำปี ได้ตามหลักเกณฑ์และอัตราส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคมะเร็งบังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ ถ้าต้องการตรวจสุขภาพนอกเหนือจากหลักเกณฑ์นี้ ต้องชำระเงินเองเต็มจำนวน และต้องรับการตรวจที่โรงพยาบาลปัตตานีเท่านั้น

๕.๔ การจัดระเบียบการขายของในโรงพยาบาล กำหนดให้บริเวณใต้ต้นไม้ เป็นสถานที่จำหน่ายสินค้าชั่วคราว และเป็นตลาดนัดสำหรับเจ้าหน้าที่ ให้เจ้าหน้าที่ขายกันเอง และกำหนดเวลาขายของไว้ดังนี้

-เช้า เวลา ๐๖.๐๐-๐๘.๓๐ น.

-เที่ยง เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.

-บ่าย เวลา ๑๖.๓๐-๑๘.๐๐ น.

๕.๕ การติดแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ต่างๆ ในโรงพยาบาล มีการติดประกาศ และป้ายประชาสัมพันธ์ไม่เรียบร้อย ติดทุกที่เป็นพื้นที่ว่างในโรงพยาบาล ทำให้มองแล้วไม่สวยงาม โรงพยาบาลจัดสถานที่ปิดป้ายประชาสัมพันธ์ไว้ ๓ ที่ คือ หน้าตึกชลาสัย หน้าไตเทียม หน้าห้องกายภาพ หากหน่วยงานใดที่มีความประสงค์จะติดป้ายประชาสัมพันธ์มาเขียนคำร้องเพื่อขออนุญาตปิดป้ายประชาสัมพันธ์ได้ที่งานธุรการ และงานธุรการจะรับผิดชอบในการ ควรระบุวันที่ และพื้นที่ให้

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ปิดการประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

นางรัชนีวรรณ แก้วประกาศ ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

นางสุวิมล พวงแก้ว ผู้ตรวจรายงานการประชุม