

บทสรุปการประชุมกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ก่อนการประชุม

๑. แนะนำตัวเจ้าหน้าที่ใหม่ จำนวน ๑๔ คน กลับจากลาศึกษาต่อจำนวน ๑๒ ราย บรรจุใหม่ ๒ ราย
๒. กิจกรรมต่างๆ ของโรงพยาบาล ในรอบวันที่ ๑๗ กรกฎาคม - ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. เรื่องที่ทุกคนต้องจำ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม อัตลักษณ์ และนโยบายกระทรวงสาธารณสุข
๒. หน้าที่ของผู้บริหาร รับผิดชอบผลประกอบการในผลงานที่เกิดขึ้น สร้างวิสัยทัศน์ พัฒนาบุคลากร โดยการยอมรับการเปลี่ยนแปลงและการสร้างนวัตกรรม

๓. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องยึดหลัก “หลักการทรงงาน” ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๔. จากปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๔.๑ ติดตามทุกเดือน คือความก้าวหน้าฯ การเงิน/การคลังของหน่วยบริการ

๔.๒ รับดำเนินการและเริ่มดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๔.๓ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขคนใหม่ นพ.สุขุม กาญจนพิมาย (อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์)

๕. ผู้ตรวจราชการเขตฯ ๑๒

๕.๑ สรุปการตรวจราชการรอบที่ ๒/๒๕๖๑

๕.๒ การจัดซื้อจัดจ้างปี ๒๕๖๒ ยึดบทเรียนในปีที่ผ่านมาเป็นหลัก และต้องสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ

และค่านิยมของโรงพยาบาลด้วย

๕.๓ ค่าตอบแทนพื้นที่เสี่ยงภัยของลูกจ้างชั่วคราว รออนุมัติจากเขตฯ

๕.๔ งบประมาณ ๒๕๖๒ ทุกหน่วยเริ่มดำเนินการทำสัญญา และให้เสร็จสิ้นก่อนปี ๒๕๖๑

๕.๕ เชิญร่วมกิจกรรมสาธารณสุขสัญจร จ.ตรัง วันที่ ๒๓-๒๔ ส.ค. ๖๑, กิจกรรมวิชาการ รพศ.รพท. วันที่

๘-๑๐ ส.ค.๖๑ และกิจกรรมวิชาการของเขต ๑๒ วันที่ ๑๕-๑๗ ส.ค.๖๑

๕.๖ ปฏิทินกิจกรรมต่างๆ

วันที่ ๘-๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ งานวิชาการ รพศ/รพท. จังหวัดชลบุรี

วันที่ ๑๕-๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ งานวิชาการเขต ๑๒

วันที่ ๖-๗ กันยายน ๒๕๖๑ สป.สัญจร จังหวัดตรัง

วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๑ ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานี

๖. จากผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

๖.๑ เร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณซึ่งเบิกได้เพียง ๑๘.๑๘% เร่งรัดเบิกจ่ายโดยด่วน และปี ๖๒ เริ่มดำเนินการแต่ต้นปี

๖.๒ นโยบาย e-payment ไม่จ่ายชำระหนี้เป็นเงินสด เริ่มจากการจ่ายเงินสมทบประกันสังคม

๖.๓ ๑๒ ส.ค. ๖๑ ร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถในรัชการที่ ๙

๖.๔ เอกสารที่นำมาใช้ใหม่ ต้องเป็นเอกสารที่ไม่สำคัญ

๖.๕ ข้อมูล E-report.energy.go.th ลงข้อมูลภายในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน

๗. โรงพยาบาลปัตตานี

๗.๑ ชมรมลูกจ้างโรงพยาบาลปัตตานี

๗.๑.๑ การประชุมกรรมการบริหารหรือประชุมอื่นทุกครั้ง เชิญตัวแทนลูกจ้างเข้าร่วมทุกครั้ง เพื่อเสนอข้อคิดเห็นในการทำงาน

๗.๑.๒ เข้าร่วมประชุมวิชาการของชมรม รพ.ปัตตานีสันับสนุนให้ทุกคนเข้าร่วมได้ ๑ ครั้ง/คน/ปี แต่ งานประจำต้องไม่เสีย

๗.๑.๓ หัวหน้าหน่วย/หัวหน้างานสื่อสารเกี่ยวกับข่าวสาร ระเบียบ สิทธิประโยชน์ และรับฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติ

๗.๑.๔ อยู่เวรถี่มาก ไม่ไหว รูปแบบการจัดการแบบใหม่จัดนำมาพร้อมกัน หรือการจ้างเหมาบริการ กรณีขอคนเพิ่มต้องมีข้อมูลประกอบ

๗.๒ ระเบียบวินัยเจ้าหน้าที่ของรับ ห้ามเด็ดขาดมี ๒ เรื่อง คือการทุจริต และยาเสพติด หากพบเจ้าหน้าที่ กระทำทั้งสองเรื่องนี้ให้ดำเนินการไล่ออกอย่างเดียว

๗.๓ เรื่องติดตามทุกเดือนคือ IC ENV RM ระบบบริการ และของกลุ่มงานสนับสนุนในเรื่องสถานะการเงิน ติดตามแผนงบต่างๆ

๗.๔ การทำแผนปี ๒๕๖๒ นำแผนเดิมที่ผ่านมาเป็นบทเรียน การทำแผนปี ๖๒ เน้นการพัฒนาบุคลากร วิทยุทัศน์และพันธกิจของโรงพยาบาลเป็นหลัก

หน่วยงานต่างๆ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. การบริหารงานการเงินการคลัง

-ศุูนย์ประกันฯ รายงานเงินการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลของผู้ป่วยสิทธิต่างๆ ประจำเดือน ก.ค.๖๑ ส่วนต่างค่ารักษาพยาบาลต่อ admission UC= -๔,๕๒๗ บาท จ่ายตรง = -๓,๔๗๕ บาท อปท. = -๗,๙๐๑ บาท

-งานการเงิน รายงานฐานะการเงินบำรุงของโรงพยาบาลประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๑ ค่าใช้จ่ายเพิ่มจากแผนคือต้นทุนวิทยาศาสตร์การแพทย์ เนื่องจากการส่งตรวจแลป ส่งเลือด ค่าใช้จ่ายอื่นเพิ่มจากการโอนเงินให้ รพช.และ ค่าใช้สอยเพิ่มเกิดจากค่าเช่าระบบรับส่งภาพทางการแพทย์ ค่าจ้างเหมาขยะติดเชื้อ และค่าเช่าเครื่อง X-ray เพิ่ม รายได้ลดลงเนื่องจากแรงงานต่างด้าวและรายได้เบิกจากต้นสังกัด

๒. ศูนย์พัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลปัตตานี (HA) พัฒนาระบบบริการทางคลินิกสู่ความเชี่ยวชาญ เชื่อมโยงเครือข่ายบริการ ๔ สาขา คือ สาขาหัวใจและหลอดเลือด สาขาบาดเจ็บหลายระบบ สาขาทารกคลอดก่อนกำหนด และสาขาความดันโลหิตสูงขณะตั้งครรภ์ สรพ.เข้าตรวจเยี่ยม ในวันที่ ๔-๕ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเครือข่ายบริการสุขภาพระดับจังหวัด และจัดอบรมปฏิบัติการ “Risk Management through risk register” วันที่ ๒๕-๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมมายการ์เดนส์

๓. การติดเชื้อในโรงพยาบาล (IC) อัตราการติดเชื้อในโรงพยาบาลเพิ่มมากขึ้นซึ่งต่ำกว่าเกณฑ์ หอผู้ป่วยที่ติดเชื้อมากที่สุดคือ ICU งาน IC พัฒนาด้วยการให้ข้อมูลย้อนกลับยังหอผู้ป่วยที่มีการติดเชื้อในแต่ละเดือนให้หน่วยงานทราบ และรวมถึงการตรวจสอบพื้นที่การติดเชื้อใน CMU ด้วยเน้น

๔. คณะกรรมการความเสี่ยง (RM) การรายงานความเสี่ยงมีการรายงานน้อยมาก และเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้วต้องไม่เกิดขึ้นซ้ำอีก หน่วยงานที่รายงานความเสี่ยงน้อยคือหน่วยงานสนับสนุน และหน่วยงานที่รายงานความเสี่ยงมากคือหน่วยงานด้านการพยาบาล โดยเน้นความปลอดภัยของผู้ป่วย ญาติ และเจ้าหน้าที่

๕. งบลงทุน และแผนเงินบำรุงปี ๒๕๖๑

๕.๑ งบจังหวัดด้านส่งเสริมสุขภาพและกีฬา ๑๘ รายการ งบ ๗,๒๑๑,๐๐๐ บาท (การแพทย์ ๑๖ รายการ : เหลือ ๒ รายการ ตรวจรับแล้ว อยู่ในสัญญา/บริษัทเดียวกัน รอส่งมอบ เครื่องเฝ้าระวังและติดตามสัญญาณชีพผู้ป่วย : ส่งมอบแล้ว เครื่องติดตามสัญญาณชีพแบบเคลื่อนย้ายในอากาศยาน : ตรวจรับแล้วแต่ครุภัณฑ์ที่ได้ไม่ตรงตามสเปก ยานพาหนะ ส่งมอบ ๑๙ เมย.๖๑ ก่อสร้าง ส่งมอบ และลงข้อมูลแล้ว

๕.๒ งบ ๓ จังหวัด จำนวน ๙ รายการ ส่งมอบแล้วทุกรายการ

๕.๓ งบค่าเสื่อม

๑. ปี ๒๕๖๑ ๗๐% หน่วยบริการ รวม ๑๓ รายการ รวมงบ ๑๔,๑๗๒,๙๔๔.๗๔ บาท ครุภัณฑ์ ๑๓ รายการ ส่งมอบแล้ว ๕ รายการ รอส่งมอบ ๖ รายการ และ ๒ รายการรอผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามในสัญญา

๒. ปี ๒๕๖๐ ๙๐% หน่วยบริการ เครื่องจักร : กำหนดสเปค และราคากลางใหม่ รอผู้ว่าเซ็นต์

๓. ปี ๒๕๕๙ ๙๐% รวม ๒๔ รายการ งบ ๑๓,๒๒๗,๕๓๕.๓๐ บาท ถึงขั้นตอน ๙ จำนวน ๒ รายการ รอลงนามสัญญา ขั้นตอน ๑๐ จำนวน ๕ รายการ และรอส่งมอบ ๑๖ รายการ

๔. ปี ๒๕๕๖ ๑๐% ระดับจังหวัด รวม ๒ รายการ งบรวม ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท ถึงขั้นตอนส่งมอบแล้ว ๑๐๐% (เครื่องช่วยหายใจ ๒ เครื่อง และเครื่องติดตามระยะกลาง ๕ เครื่อง

๕. <ปี ๒๕๕๘ ลงมา รวม ๑๔ รายการ งบรวม ๑๐,๓๕๐,๐๐๐ บาท ถึงขั้นตอน การแพทย์๑๑ รายการ ส่งมอบแล้ว ๖๓ รายการ รอส่งมอบ ๕ รายการ ระบบลิฟท์: จัดทำ TOR และตู้ควบคุมไฟฟ้า : ส่งมอบแล้ว และเบิกจ่าย

๕.๔ เงินบำรุงปี ๒๕๖๐ เหลืออีก ๒ รายการ ตรวจสอบแล้ว แต่ยังไม่ใช้ไม่ได้ เนื่องจากเจออาการอีก ไฟเซนเซอร์เสียเพิ่ม รอสั่งมาเปลี่ยนใหม่

๕.๕ แผนเงินบำรุงปี ๒๕๖๑ ปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง ๑๘ ให้ทำขั้นตอนใหม่เป็น EBID ส่วนรายการครุภัณฑ์ ยานพาหนะ ถึงขั้นตอนการกำหนดคุณลักษณะ TOR

๖. รายงานการพัฒนาระบบบริการ

๖.๑ การดำเนินงานคลินิกหมอครอบครัว เป้าหมายปี ๒๕๖๒ การให้บริการ CMU ๑ ปรับโครงสร้างการให้บริการภายในคลินิกให้น่าอยู่ เพิ่มบริการมากขึ้น ประชาสัมพันธ์ สรุยอดประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๑ จำนวนผู้มาใช้สิทธิจ่ายตรงข้าราชการ ๓๒ คน จำนวนเงิน ๗,๕๑๘ บาท เริ่มใช้เครื่อง EDC วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑

๖.๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิต (พชอ.) มีการจัดทำโครงการ “ครอบครัวเข้มแข็ง”.....ภายใต้กรอบเมืองปลอดภัย, การดูแลผู้เปราะบาง ผู้พิการและผู้สูงอายุ, เด็กเมือง เก่ง ดี มีสุข, รายได้ดี เศรษฐกิจพอเพียง, ความปลอดภัยและอุบัติเหตุทางถนน, ยาเสพติด, คุ้มครองผู้บริโภค มีการประชุมและกำหนดพื้นที่เป้าหมายตามประเด็นปัญหา ทราบบทบาทหน้าที่และภารกิจ วางแผนการดำเนินงานตามหัวข้อ พชอ.

๗. Green and clean การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมให้ได้มาตรฐาน โรงพยาบาลปัตตานีได้รับการประเมิน GREEN & CLEAN Hospital จากกรมอนามัย ผ่านหลักเกณฑ์ในระดับพื้นฐาน และกรมอนามัยมาประเมินในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ซึ่งทางโรงพยาบาลปัตตานีได้ตั้งเป้าหมายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โรงพยาบาลปัตตานีจะต้องผ่านการประเมิน ให้ได้ในระดับดีมาก

๘. พัสตุ

๘.๑ ยืนยันการใช้จ่ายตามแผนการจัดซื้อปี ๒๕๖๑ ยืนยันยอดภายในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๘.๒ กำหนดการส่งแบบบันทึกความต้องการปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘.๓ แผนการจัดซื้อพัสตุปี ๒๕๖๒ ตรวจสอบภายในจากกระทรวงสาธารณสุขเข้าเยี่ยม ๓๑ ก.ค.-๓ ส.ค.

๖๑ กำหนดไว้ดังนี้

-หน่วยเบิกส่งแผนการจัดซื้อพัสตุปี ๒๕๖๒ ให้งานพัสตุภายในวันที่ ๑๖ ส.ค.๖๑

-งานพัสตุ ประกาศรายการวัสดุที่จะสต็อกให้หน่วยเบิกวันที่ ๑๗ ส.ค.๖๑ ในเวปของโรงพยาบาลปัตตานีชื่อ “รายการของสต็อกปี ๒๕๖๒” แจ้งให้พัสตุทราบก่อนวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

-งานพัสตุส่งแผนการจัดซื้อพัสตุปี ๒๕๖๒ ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานีในวันที่ ๖ ก.ย.๖๑

๙. สัตว์เลี้ยง จำพวก แมว สุนัข มีเจ้าหน้าที่ ญาติ ผู้ป่วยให้อาหารสัตว์ ทำให้สัตว์อาศัยอยู่ในหอผู้ป่วย หากพบเจอใครให้อาหารสัตว์แนะนำให้เอาสัตว์ไปเลี้ยงที่บ้าน

เรื่อง รับรอง

๔.๑ เกสซ์กรรม ระบบจัดการยาแบบกึ่งอัตโนมัติ บริษัทคิดค่าบริการผู้ป่วยใน ใช้งบประมาณสำหรับการจ้างเหมาบริการระบบปฏิบัติการจัดยา-จ่ายยาผู้ป่วยอัตโนมัติพร้อมอุปกรณ์ จำนวน ๑ งาน คิดเป็นเงิน ๒,๕๖๐,๐๐๐ บาท/ปี ผู้ป่วยนอก ใช้งบประมาณสำหรับการจ้างเหมาบริการระบบปฏิบัติการจัดยาผู้ป่วยระบบสายพาน พร้อมอุปกรณ์ จำนวน ๑ งาน คิดเป็นเงิน ๑,๘๘๑,๑๘๔ บาท/ปี บริษัทร่วมวิเคราะห์และออกแบบระบบการทำงาน ลงทุนติดตั้งเครื่อง วางระบบติดตั้งเครื่องจน สามารถทำงานได้ สนับสนุนอุปกรณ์ฉลากยา คิดราคาตามจำนวนของยา/ใบสั่งยา เท่าที่จ่ายจริงค่าใช้จ่ายทั้งหมดพร้อมอุปกรณ์

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการ แต่ต้องดูรายละเอียดอีกครั้ง

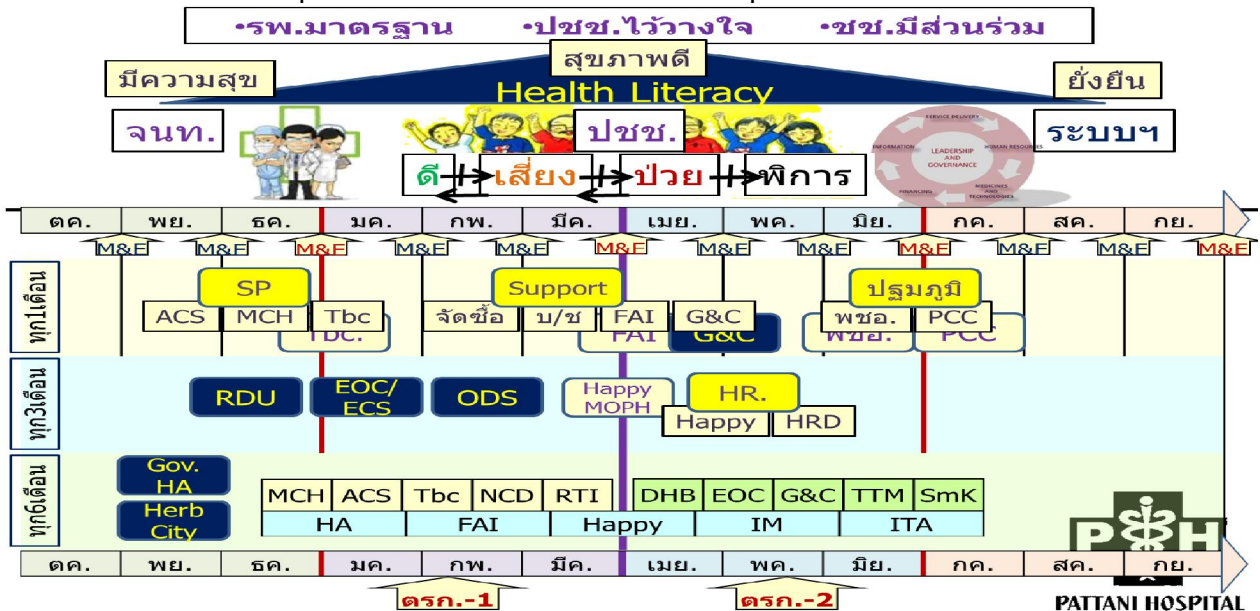
เรื่อง มอบหมาย

๑. การเงิน ปัญหาการใช้บัตร EDC และการจ่ายเงินทุกครั้งใช้ระบบ E-payment
๒. พัสดุ เปรียบเทียบแผนปี ๕๙-๖๑ และหน่วยเบิกทุกหน่วยตรวจสอบสต็อกในวันที่ ๑๗ ส.ค.๖๑ แจ้งให้พัสดุทราบก่อนวันที่ ๖ ก.ย.๖๑
๒. การเจ้าหน้าที่ ว.๑๖ สรุปให้เสร็จสิ้นภายในสิงหาคม ๒๕๖๑
๓. บริหารทั่วไป รายงานมูลพลังงานภายในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน และกรณีจัดประชุมที่เกี่ยวข้องกับลูกจ้างชั่วคราว ขอให้เข้าร่วมประชุมแสดงความคิดเห็นในการประชุมชุดต่างๆ แต่ต้องได้รับอนุญาตจากหัวหน้างาน
๔. เวชกรรม การเบิกจ่ายยาของ CMU สำหรับผู้ป่วยใช้สิทธิเบิกได้
๕. ศูนย์ประกัน รายงานข้อมูลติด C
๖. ENV. สัตว์เลี้ยงในโรงพยาบาล

เรื่อง ติดตาม

๑. การเงิน ปัญหาการใช้เครื่อง EDC และรายงานการบริหารการเงินการคลังและสถานะการเงิน
๒. พัสดุ เทียบแผนปี ๕๙-๖๑
๓. ฝ่ายบริหารทั่วไป ENV, Green and clean
๔. กลุ่มงาน พรส. รายงานความก้าวหน้าของงบลงทุน และการขออนุมัติปรับแผนต่างๆ และการพัฒนาระบบบริการ และผลการตรวจราชการรอบที่ ๒/๒๕๖๒

แผนวาระการประชุมกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานีทุกเดือน



รายงานการประชุมกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานี
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑
ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๑ ในวันอังคารที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลปัตตานี

ผู้มาประชุม

๑. นายแพทย์เฉลิมชัย	ซูเมือง	ที่ปรึกษาโรงพยาบาลปัตตานี
๒. นายแพทย์ศักดิ์ชัย	ตั้งจิตวิทยา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี
๓. นายแพทย์อรุณ	ประเสริฐสุข	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
๔. นางสาววิมล	พวงแก้ว	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
๕. พญ.วรางคณา	ศรีสุด	ประธานองค์กรแพทย์
๖. นายแพทย์พรสวัสดิ์	สุวรรณวงค์	หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์
๗. นายแพทย์สุชาติ	ศุภธราธาร	ผช.ผอ.ด้านพัฒนาระบบบริการสุขภาพ หน.กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการวิชาการ หัวหน้ากลุ่มงานอายุรกรรม
๘. นายแพทย์รุชดา	สาและ	ผช.ผอ.ด้านพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยใน
๙. นางสาวรุ่งรัตน์	สุพรรณษา	(แทน) ผช.ผอ.ด้านพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ
๑๐. แพทย์หญิงภาวิณี	เสรีประกากิจ	ผช.ผอ.ด้านพัฒนาระบบบริการเวชระเบียน
๑๑. นายแพทย์อัสมาน	อาลี	หัวหน้ากลุ่มเวชศาสตร์ฉุกเฉินและนิติเวช
๑๒. แพทย์หญิงสุรัสวดี	ศุภธราธาร	หัวหน้ากลุ่มงานสูติ-นรีเวชฯ
๑๓. แพทย์หญิงดาราวรรณ	สิรินพคุณ	หัวหน้ากลุ่มงานจักษุวิทยา
๑๔. นายแพทย์พัชระ	บรรจงละเอียด	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู
๑๕. ทพญ.ชุตีพร	เกิดทิพย์	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
๑๖. นางสาวทิพวรรณ	วัฒนโชติ	(แทน) หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวช
๑๗. พญ.ชนันต์ชญา	ประพิณโรจน์	หัวหน้ากลุ่มงานอาชีวเวชกรรม
๑๘. นางสาวทัญญา	บัวสิน	(แทน) หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคมและประกันสุขภาพ
๑๙. นางศิริมา	เงินงาม	ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่
๒๐. นายอภิเชษฐ์	โกตัน	(แทน) หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี
๒๑. นายอนิรุต	เกป็น	(แทน) หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์
๒๒. นางเจี๊ยะปาตีห๊ะ	บินอับรอเฮง	หัวหน้ากลุ่มงานสุขศึกษา
๒๓. นางสุพัทธรา	เมฆพิรุณ	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม
๒๔. นายฉลอง	มีสงค์	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการ)

๑. นางจินตา	เกียรติศักดิ์โสภณ	หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล
๒. แพทย์หญิงศิริพร	รังสิเวศ	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา
๓. นายแพทย์จุมพล	ช่อพันธุ์กุล	หัวหน้ากลุ่มงานพยาธิ, หัวหน้ากลุ่มงานโสต ศอ นาสิก ผช.ผอ.ด้านพัฒนาโครงสร้างสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย

๔. พญ.ฉวีวรรณ	ศิลาวัฒนพันธ์	ผช.ผอ.ด้านพัฒนาระบบค่าน้ำ, หัวหน้ากลุ่มงานกุมารเวชกรรม หัวหน้ากลุ่มงานผู้ป่วยนอก
๕. พญ.เสาวลักษณ์	ศิลาฉาย	ผอก.ศูนย์แพทยศาสตรศึกษา
๖. พญ.ละออพรรณ	สาและ	หัวหน้ากลุ่มงานวิสัญญี

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางชนิษฐา	กุกุทพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวกัญญา	สุขะนันท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๓. นางสาวแก้วตา	ตัมพิบูลย์	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
๔. นางเพ็ญแข	พิมลเศรษฐพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๕. นางสาววันทนา	คุมพาสโน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๖. นางลมัย	แดงประดิษฐ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๗. นางสุมาลี	คงสมพรต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๘. นางสาวพิน	กุลติลก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๙. นายวิรัช	แก้วมณี	ช่างเทคนิค
๑๐. นางสาวอุษณีย์	ช่วยธรรมรัตน์	นักกายภาพบำบัด
๑๑. นางรัชนีวรรณ	แก้วประกาศ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๒. นางสาวพรชนก	เกื้อก่อกุสุข	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
๑๓. นางกัลยา	ตั้งสิริวรกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๔. นางซารินา	ตะโละ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๕. นางสาวรอکیเยาะ	เจะแวง	นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๖. นางอศิรา	ควรเอกวิญญู	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๗. นางสาวภัณฑิลา	จันทพัฒน์	นักวิชาการสาธารณสุข

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐น. โดยนายแพทย์ศักดิ์ชัย ตั้งจิตวิทยา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี ประธานได้กล่าวเปิดการประชุมกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานีประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๑ ตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

เรื่องก่อนวาระการประชุม

๑. แนะนำตัวเจ้าหน้าที่ใหม่

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
ข้าราชการกลับจากลาศึกษาต่อ		
๑.	นางสาวกนกทิพย์ ทองผ่อง	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๒.	นางสาวมารีญา เจะอารง	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๓.	นางสาวณตยา โกมาศกุลศักดิ์	นายแพทย์ชำนาญการ
๔.	นางสาวธิดารัตน์ อมแก้ว	นายแพทย์ชำนาญการ
๕.	นายพจน์ชระ แซ่ฉั่ว	นายแพทย์ชำนาญการ
๖.	นางสาวชวนิตา แพร์ศรีสกุล	นายแพทย์ชำนาญการ
๗.	นางสาวณัฐกานต์ แก้วสุวรรณ	นายแพทย์ปฏิบัติการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๘.	นางสาวปิ่นท์ จันทนิมิ	นายแพทย์ปฏิบัติการ
๙.	นางสาวพรีดา สาหล้า	นายแพทย์ปฏิบัติการ
๑๐.	นางสาวสุภัค พูลสวัสดิ์	นายแพทย์ปฏิบัติการ
๑๑.	นายมุฮัมหมัดซอบีร์ กริยา	นายแพทย์ปฏิบัติการ
๑๒.	นายศิวกร เจียรนัย	นายแพทย์ปฏิบัติการ
ข้าราชการบรรจุใหม่		
๑.	นางสาวนัสวิน ตอแก	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ
๒.	นางสาวธัญญา ชลิตตานนท์	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ

๒. กิจกรรมต่างๆ ของโรงพยาบาล ในรอบระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม-๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีกิจกรรมทั้งในและนอกโรงพยาบาล ดังนี้

ที่	วันที่จัด	หน่วยงาน	รายการ	สถานที่	หมายเหตุ
ในโรงพยาบาล					
๑	๑๖ กรกฎาคม	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม ร่วมกับเทศบาลเมืองปัตตานี	จัดประชุมฟื้นฟูวิชาการงานอนามัยแม่และเด็กโครงการเคาะประตูชวนแม่ท้องหนูไปฝากครรภ์ ปีที่ ๒	ห้องโถงงาม	
๒	๑๘ กรกฎาคม	คณะกรรมการประชาสัมพันธ์มูลนิธิโรงพยาบาลปัตตานี	จัดประชุมคณะกรรมการทีมประชาสัมพันธ์ มูลนิธิโรงพยาบาลปัตตานี ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๑	ห้องราชวดี	
๓	๑๙ กรกฎาคม	ฝ่ายบริหารร่วมกับสหวิชาชีพ โรงพยาบาลปัตตานี	อบรมอัครศึกษ์และซ่อมแผนอัครศึกษ์ ปี ๒๕๖๑	โรงพยาบาลปัตตานี	
๔	๒๓ กรกฎาคม	คณะกรรมการ ENV ร่วมกับ กศน.ปัตตานีและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปัตตานี	กิจกรรมโยน EM Ball ลงคลองสามัคคีในโครงการ “รักษ้คลองสามัคคี”	บริเวณแนวริมคลองและสะพานชูเกียรติศรี	กศน.ตตานี สนับสนุน EM Ball
๕	๒๓ กรกฎาคม	กลุ่มการพยาบาล	ประชุมการทำแผนและสรุปแผนการแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น ปี ๒๕๕๖ จนถึงปัจจุบัน	สสจ.ปัตตานี	
๖	๒๔, ๒๖ กรกฎาคม	กลุ่มงานสุขศึกษา ร่วมกับสหวิชาชีพ โรงพยาบาลปัตตานี	รณรงค์อาสาสุขภาพ ใน ๓ เรื่อง ได้แก่ ๓ อ. ๒ ส. ตักบาตรได้บุญ และทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ยุง	อาคารผู้ป่วยนอก	
๗	๒๗ กรกฎาคม	งานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	สอนนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพแพทย์แผนไทย จาก ม.ทักษิณ มอ.สงขลา	อาคารแพทย์แผนไทย	
๘	๓๑ กรกฎาคม	กลุ่มงานสุขศึกษา ร่วมกับสหวิชาชีพ รพ.ปัตตานี	รณรงค์ไวรัสตับอักเสบบีและซี ให้ความรู้และประชาสัมพันธ์การตรวจคัดกรอง	อาคารผู้ป่วยนอก	
๙	๑ สิงหาคม	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู ร่วมกับ ศอ.บต. พมจ. เหล่ากาชาดจังหวัด และศูนย์การศึกษาพิเศษ จ.ปัตตานี	จัดกิจกรรมตรวจคัดกรอง เด็กพิการที่สมควรได้รับรองเท่าฝึกเดินในพื้นที่ จขต. ในโครงการ “เก้าอี้สุขใจ สู่ รองเท้าคู่แรก” มีเด็กมารับการตรวจประเมิน ๑๘ ราย ได้รับการวัดท่ารองเท้าโดย นพ.เชิดพงศ์ หังสสุต แพทย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู ๒ ราย ส่งต่อรพ.ยะลา ๙ ราย และส่งต่อรพ.หาดใหญ่ ๓ ราย	ห้องซาลาลัย	

ที่	วันที่จัด	หน่วยงาน	รายการ	สถานที่	หมายเหตุ
๑๐	๖-๗ สิงหาคม	กลุ่มงานสุขศึกษาร่วมกับ ชมรมจิตอาสา โรงพยาบาล ปัตตานี	กิจกรรมสร้างแรงจูงใจ เสริมพลังอำนาจ ในการพัฒนางานจิตอาสา	ห้องราชาวดีและห้อง ชลาลัย	
๑๑	๘-๙ สิงหาคม	กลุ่มงานสุขศึกษา	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ “ลดน้ำหนัก อย่างไร ให้ประสบผลสำเร็จ” ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑	ห้องประชุมไทรงาม	
๑๒	๙ สิงหาคม	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	จัดอบรมพัฒนาทักษะการฟื้นฟูสมรรถภาพ ผู้ป่วย TBI วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากรพ. ปน.และรพ.มอ.มาให้ความรู้แก่นัก กายภาพบำบัดจากทุกโรงพยาบาลใน จังหวัดปัตตานีเพื่อรองรับการขยายการส่ง ผู้ป่วยกลุ่มนี้กลับดูแลต่อในระยะ Intermediate Care การอบรมมีการประเมินความรู้ก่อน-หลัง ผลการประเมินผู้เข้าอบรมมีคะแนน ทดสอบหลังอบรมเพิ่มขึ้น ๑๐๐ % และมี คะแนนผ่านเกณฑ์ >หรือ= ๘๐ คิดเป็น ร้อยละ ๘๖.๓๖	ห้องประชุมราชาวดี	
กิจกรรมภายนอกโรงพยาบาล					
๑	๑๗ กรกฎาคม	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	ฉีดวัคซีนนักเรียนโรงเรียนเทศบาล ๒	โรงเรียนเทศบาล ๒	
๒	๑๘ กรกฎาคม	กลุ่มงานจิตเวช (Service Plan สาขาจิตเวช)	จัดโครงการพัฒนาเครือข่ายสุขภาพจิต จังหวัดปัตตานีในการดูแลผู้ป่วยจิตเวช ปี ๒๕๖๑ อบรมให้ความรู้เรื่องโรคทางจิตเวช ยาจิตเวช และจิตเวชฉุกเฉิน โดยมี กลุ่มเป้าหมายคือ แพทย์ พยาบาล เภสัช กร นักจิตวิทยา และนักสังคมสงเคราะห์ จากทุกโรงพยาบาลในจังหวัดปัตตานี จำนวน ๙๕ คน	ห้องประชุม โรงพยาบาล มายอ	
๓	กรกฎาคม	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	จัดกิจกรรม การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพกลุ่มเสี่ยงสูงต่อโรคหัวใจและหลอดเลือด ในชุมชน	ชุมชนในเขตพื้นที่ รับผิดชอบ	
๔	กรกฎาคม	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	กิจกรรมเชิงรุกเยี่ยมบ้านคนไข้ในชุมชน	ชุมชนในเขตพื้นที่ รับผิดชอบ	
๕	๒๑ - ๒๒ กรกฎาคม	กลุ่มงานสุขศึกษา	จัดกิจกรรมเข้าค่ายปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพโดยใช้หลัก ๓๐.๒ส. และตามสุข บัญญัติแห่งชาติ	ภูตวันรีสอร์ท จังหวัด พัทลุง	
๖	๒๕ กรกฎาคม	โรงพยาบาลปัตตานี - ผอ.รพ.ปน. - ก.เวชกรรมสังคม - อสม.	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี นำทีม Big Cleaning Day เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว ๖๖ พรรษา	มัสยิดนุรปะการอ	
๗	๒๘ กรกฎาคม	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ปัตตานี	ร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว มหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพ ยวรางกูร ๖๖ พรรษา	อบจ.ปัตตานี	

ที่	วันที่จัด	หน่วยงาน	รายการ	สถานที่	หมายเหตุ
๘	๓ สิงหาคม	- ก.เวชกรรมสังคม - คลินิกกามโรค - ก.อาชีวอนามัย	จัดอบรมให้ความรู้พนักงานในหน่วยงาน ภาคเอกชนในเรื่อง ๓ อ. และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์และเอชไอวี	บริษัทพัฒนาการประมง ปัตตานี จำกัด	
๙	๓ สิงหาคม	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู ร่วมกับกลุ่มงานพยาบาล	ติดตามอาการผู้ป่วย Intermediate Care ที่ Refer Back ไป Admit Rehab ต่อที่ รพช. และมอบแบบประเมินคะแนนความปวดให้กับ ER ของ รพช.	รพ.มายอ และ รพ.ทุ่งยาง แดง	
๑๐	๓ สิงหาคม	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู ร่วมกับกลุ่มงานพยาบาล	ติดตามอาการผู้ป่วย Intermediate Care ที่ Refer Back ไป Admit Rehab ต่อที่ รพช. และมอบแบบประเมินคะแนนความปวดให้กับ ER ของ รพช.	รพ.มายอ และ รพ.ทุ่งยาง แดง	
๑๑	๖ สิงหาคม	สหวิชาชีพ โรงพยาบาล ปัตตานี	ออกหน่วยแพทย์จิตอาสา จังหวัดปัตตานี และทำกิจกรรมอาสาพัฒนา ๕ จุดได้แก่ มัสยิดกลาง ลานวัฒนธรรม สะพานเดชาอนุชิต สะพานศักดิ์เสนีย์ และศาลเจ้าแม่ลิ้มกอเหนี่ยว	อำเภอเมือง จังหวัด ปัตตานี	
๑๒	๗ สิงหาคม	กลุ่มงานทันตกรรม	โครงการ รักษาฟัน คปสอ.เมืองปัตตานี ปี ๒๕๖๑ กิจกรรมที่ ๓ คาราวาน Smart Kids พิซซิทฟันผุ กลุ่มเป้าหมาย ผู้ดูแลเด็ก ศพด. ๑๐๔ คน ผู้ปกครอง ๑๙๐ คน เด็ก ๑๙๐ คน และ จนท. ๒๐ คน	รร.เดชะปัตตนยานุกูล และ ว. เทคนิคปัตตานี	
๑๓	๘ สิงหาคม	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	อบรมให้ความรู้โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์และเอชไอวี พร้อมทั้งเฝ้าระวังสุขภาพใน นร.ม.๒ รร.เดชะปัตตนยานุกูล และปวช. ว. เทคนิคปัตตานี	โรงแรม ซีเอส ปัตตานี	
๑๔	๑๐ สิงหาคม	- ก.เวชกรรมสังคม - ER	ลงพื้นที่ตรวจร่างกายพระและสอนการทำ CPR	วัดกลางปัตตานี	
๑๕	๑๒ สิงหาคม	สหวิชาชีพ โรงพยาบาล ปัตตานี	ร่วมพิธีถวายพระพรเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ ๙	อบจ.ปัตตานี	

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. เรื่องที่ทุกคนต้องจำ

- วิสัยทัศน์ เราจะเป็นโรงพยาบาลที่ได้มาตรฐาน เป็นที่ไว้วางใจของประชาชน โดยชุมชนมีส่วนร่วม
- พันธกิจ เป็นโรงพยาบาลให้บริการสุขภาพ ด้านการส่งเสริมป้องกันโรค การรักษาพยาบาล และการฟื้นฟู สภาพให้แก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยชุมชนมีส่วนร่วม บุคลากรและโครงสร้างพื้นฐานได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- ค่านิยม บริการด้วยหัวใจ ใฝ่เรียนรู้ เชิดชูคุณธรรม บริหารความเสี่ยงสำคัญ งานประจำได้มาตรฐาน
- อัตลักษณ์ รพ.ปัตตานี ชื่อสัตย์ ยุติธรรม มีน้ำใจ
- นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพที่ยั่งยืน

๒. หน้าที่ของผู้บริหาร รับผิดชอบผลประกอบการในผลงานที่เกิดขึ้น สร้างวิสัยทัศน์ พัฒนาบุคลากร โดยการยอมรับการเปลี่ยนแปลงและการสร้างนวัตกรรม

๓. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกคนต้องยึดหลัก “หลักการทรงงาน” ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “ยึดประโยชน์ส่วนรวม” “ส่วนรวม” อยู่ได้ “ส่วนตัว” จึงอยู่ได้ “ส่วนรวม” ได้ประโยชน์ “ส่วนตัว” ก็ได้ประโยชน์ “ยึดประโยชน์ส่วนรวม” เป็นสำคัญ

๔. จากปลัดกระทรวงสาธารณสุข นพ.เจษฎา โชคดำรงสุข (๑๘ พค.๖๑ บุรีรัมย์)

๔.๑ ติดตามทุกเดือน คือความก้าวหน้าฯ การเงิน/การคลังของหน่วยบริการ การพัฒนาระบบหน่วยบริการโดยเน้นความก้าวหน้าของงานที่มอบหมาย ผลที่เกิดขึ้นเป็นปัญหาและอุปสรรคหรือไม่

๔.๒ ให้ส่วนราชการทุกหน่วยงานรับและเริ่มดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างรายการตามงบประมาณฯ ๒๕๖๒

๔.๓ คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแต่งตั้งปลัดกระทรวงสาธารณสุขคนใหม่ คือ นพ.สุขุม กาญจนพิมาย (อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์)

๕. ผู้ตรวจราชการเขตฯ ๑๒ นพ.เจษฎา ฉายคุณรัฐ

๕.๑ สรุปรวราชการรอบที่ ๒/๒๕๑

๕.๒ การจัดซื้อจัดจ้างปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ให้ยึดบทเรียนในปีงบประมาณที่ผ่านมาเห็นหลัก และการเขียนแผนให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจของโรงพยาบาล โดยยึดผู้มารับบริการเป็นหลัก

๕.๓ ๖.๑๖ มอบให้กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ดำเนินการโดยเร็ว และให้เสร็จสิ้นภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑

๕.๓ ค่าตอบแทนพื้นที่เสี่ยงภัยลูกจ้างชั่วคราว เขตฯ กำลังดำเนินการ โดยขอจากงบบูรณาการภาคฯ รอการอนุมัติจากเขตฯ

๕.๔ การจัดซื้อจัดจ้างปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ทุกหน่วยงานเริ่มดำเนินการให้ทำสัญญาได้เลย และให้เสร็จสิ้นก่อนปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๕.๕ เชิญร่วมกิจกรรมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจัดประชุมสัญจร จ.ตรัง ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ กิจกรรมวิชาการเขต ๑๒ และกิจกรรมกระทรวงสาธารณสุข

๕.๖ ปฏิทินกิจกรรมต่างๆ

วันที่ ๘-๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ งานวิชาการ รพศ/รพท.จังหวัดชลบุรี

วันที่ ๑๕-๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ งานวิชาการเขต ๑๒

วันที่ ๖-๗ กันยายน ๒๕๖๑ สป.สัญจร จังหวัดตรัง

วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๑ ประชุมกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานี

๖. จากผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

๖.๑ โรงพยาบาลปัตตานีเบิกจ่ายงบได้เพียง ๑๘.๑๘% ซึ่งเป็นอันดับ ๓ ซึ่งนับจากท้ายสุด ขอให้โรงพยาบาลเร่งรัดและติดตามดำเนินการเบิกจ่ายโดยด่วน และในปี ๒๕๖๒ ให้ดำเนินการเร่งรัดการจัดหาฯ ตั้งแต่ต้นปี

๖.๒ นโยบาย e-payment ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการจ่ายด้วยระบบ e-payment จะไม่จ่ายลูกหนี้เป็นเงินสด ซึ่งเริ่มจากการจ่ายเงินสมทบประกันสังคม

๖.๓ วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ ขอเชิญเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมวันเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถในรัชกาลที่ ๙

๖.๔ กระดาษเอกสารที่ใช้แล้ว นำมาใช้ใหม่ สามารถนำมาใช้ใหม่ได้แต่ต้องไม่ใช่เอกสารที่สำคัญ และควรมีขีดฆ่าหน้าที่ใช้เดิมด้วย

๖.๕ ข้อมูล E-report.energy.go.th เป็นข้อมูลของกระทรวงพลังงาน ให้ทุกหน่วยงานที่รับผิดชอบมาตรการพลังงานลงข้อมูลให้เสร็จภายในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน

๗. โรงพยาบาลปัตตานี

๗.๑ ชมรมลูกจ้างโรงพยาบาลปัตตานี

๗.๑.๑ การประชุมกรรมการบริหารของโรงพยาบาลหรือการประชุมอื่น ลูกจ้างชั่วคราวหรือเจ้าหน้าที่ที่สนใจขอเข้าร่วมให้ด้วยในการประชุมทุกครั้ง ซึ่งจะเสนอข้อคิดเห็นการทำงานต่างๆ เช่นเวลาเยี่ยม เวลาทำความสะอาด การขายของ แม่ค้าเร่ เป็นต้น

๗.๑.๒ ขอเข้าร่วมประชุมวิชาการของชมรม ซึ่งโรงพยาบาลปัตตานี สนับสนุนให้ทุกคนเข้าร่วมประชุมได้ ๑ครั้ง/คน/ปี และต้องบริหารจัดการไม่ให้งานตนเองเสีย

๗.๑.๓ ขอให้หัวหน้าหน่วย/หัวหน้างานสื่อสารเกี่ยวกับข่าวสาร ระเบียบ สิทธิประโยชน์ และรับฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติในการปฏิบัติงาน

๗.๑.๔ อยู่เวรถี่มาก อยู่ไม่ไหว รูปแบบการจัดการแบบใหม่ จัดการร่วมกัน หรือการจ้างเหมาบริการกรณีที่ขอคนเพิ่มจะต้องมีข้อมูลประกอบด้วย

๗.๒ ระเบียบวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่องที่ห้ามเด็ดขาดมี ๒ เรื่องคือ การทุจริต และยาเสพติด หากพบเจ้าหน้าที่ที่กระทำทั้งสองเรื่องนี้ให้ดำเนินการไล่ออกอย่างเดียว

๗.๓ เรื่องติดตามทุกเดือน คือ IC, ENV., RM ผลงานระบบบริการ และของกลุ่มงานสนับสนุนในเรื่องของสถานะการเงิน ติดตามแผนงบ เงินต่างๆ และ Green& Clean Hospital

๗.๔ การทำแผนจัดซื้อจัดจ้างปี ๒๕๖๒ นำแผนเดิมเป็นบทเรียนในการจัดทำแผนใหม่ ในการจัดทำแผนปี ๒๕๖๒ เน้นการพัฒนาบุคลากร ซื่อสัตย์ ยุติธรรม มีน้ำใจ เป้าหมายหลักคือ วิสัยทัศน์ของโรงพยาบาล งานมาตรฐานประชาชนไว้วางใจ ชุมชนมีส่วนร่วม โดยมีผลงานคือ เจ้าหน้าที่ที่มีความสุข ประชาชนสุขภาพดี ระบบฯ ยั่งยืน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ตามที่โรงพยาบาลปัตตานีได้ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ ประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๑ เมื่อวันที่อังคารที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ขอให้ผู้เข้าร่วมประชุมพิจารณารายงานการประชุมดังกล่าว ไม่มีผู้แก้ไขรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ รายงานการเงิน

๓.๑.๑ รายงานการเรียกเก็บเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ UC

ชาร์ตที่สรุปเข้าเกิน ๑๐ วัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เดือน	อายุกรรม	ศัลยกรรม	ศัลยกรรมกระดูก	สูติ-นรีเวช	กุมารเวชฯ	จักษุ	โสต ศอ นาสิก
เมษายน 2561	54.44 (331/608)	48.31 (243/503)	58.69 (27/46)	69.72 (456/654)	18.02 (93/516)	12.00 (9/75)	28.00 (7/25)
พฤษภาคม 2561	52.48 (317/604)	34.30 (201/586)	41.66 (25/60)	61.50 (401/652)	21.80 (133/610)	10.86 (10/92)	22.72 (5/22)
มิถุนายน 2561	32.95 (205/622)	37.45 (203/542)	27.69 (18/65)	45.61 (281/616)	23.77 (155/652)	12.12 (8/66)	10.52 (2/19)

สรุปการจัดเก็บรายได้เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๑

สิทธิ	ยอดค้าง (เดือน มิ.ย.61)	เรียกเก็บ	ชดเชย	ส่วนต่าง	คงค้าง
UCผู้ป่วยใน		28,006,837.03	18,475,983.88	-9,530,853.15	
UCผู้ป่วยนอก		354,035.75	282,642.18	-71,393.57	
UC ในจังหวัดผู้ป่วยนอก	24,661,570.00	2,568,402.00	2,066,552.00		25,163,420.00
อปท.ผู้ป่วยใน	716,498.35	1,087,906.00	795,560.90 (828,054.29)	-292,345.10	684,004.96
อปท.ผู้ป่วยนอก	362,902.25	685,998.50	690,994.50		357,906.25
จ่ายตรงผู้ป่วยใน		6,963,187.00	5,819,586.43	-1,143,600.57	
จ่ายตรงผู้ป่วยนอก	1,646,689.00	9,653,551.00	9,618,735.00		1,681,505.00
สิทธิ	841,691.00	1,404,537.00	1,727,086.00		519,142.00
พรบ.รถ	2,411,456.00	1,046,828.00	262,733.00		3,195,551.00
ประกันสังคม	30,640,806.60	51,771,282.28	39,772,367.28	-11,038,192.39	31,601,529.21
รวมเดือนกรกฎาคม 61		6,963,187.00	5,819,586.43	-1,143,600.57	

เปรียบเทียบส่วนต่างแต่ละสิทธิ/ราย

เดือน	UC	จ่ายตรง	อปท.
พฤษภาคม 2561	-6,198	-1,805	-1,659
มิถุนายน 2561	-4,919	-3,907	-139
กรกฎาคม 2561	-4,527	-3,475	-7,901

๓.๑.๒ รายงานฐานะการเงิน (เงินบำรุง)

สถานะทางการเงิน ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ประเภท	อัตราค่า มาตรฐาน	กรกฎาคม 2561 คำนวณจากเงินบำรุง	กรกฎาคม 2561 คำนวณจากเงินทั้งหมด
Cash Ratio (อัตรการหมุนเวียนของเงินสด)	<0.8	1.23	1.74
Current Ratio (อัตรการหมุนเวียนของสินทรัพย์หมุนเวียน)	<1.5	1.99	2.43
Quick Ratio (อัตรการหมุนเวียนของสินทรัพย์หมุนเวียนไม่รวมวัสดุคงคลัง)	>1	2.22	2.64
Networking Capital (ทุนสำรองสุทธิ สินทรัพย์หมุนเวียน ลบ หนี้สินหมุนเวียน)		167,566,95850	249,053,528.34

รายได้และค่าใช้จ่าย

รายการ	แผนกรกฎาคม ๒๕๖๑	ผลกรกฎาคม ๒๕๖๑	ผลต่าง
รายได้	837,928,067.66	879,919,774.43	+41,991,706.77
ค่าใช้จ่าย	795,883,473.49	807,031,683.32	+11,148,208.83
กำไรสุทธิไม่รวมงบลงทุน	42,044,594.17	72,888,092.11	

รายงานลูกหนี้เงินยืม ลูกหนี้เงินยืมเงินบำรุง ณ กรกฎาคม ๒๕๖๑ คงเหลือ ๘๓๒,๘๓๐ บาท

-ยังไม่ครบกำหนดชำระ ๖๘๑,๘๗๐ บาท

-ครบกำหนดชำระ ๑๕๐,๙๖๐ บาท

รายละเอียดการจ่ายเงินบำรุงในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๑

เงินบำรุงคงเหลือ ณ กรกฎาคม 61		129,113,136.86
<u>จ่าย</u> เจ้าหน้าที่การค้า รวม	17,396,215.74	
ค่าสาธารณูปโภค	1,980,231.07	
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่	6,719,175.50	
เงินเดือนลูกจ้างชั่วคราว	4,406,405.20	
ค่าตอบแทน ฉ. 10	15,998,200.00	
ค่าตอบแทน ฉ. 11	14,053,200.00	
ค่าตอบแทน ฉ. 12	<u>1,790,550.00</u>	<u>57,937,572.31</u>
<u>คงเหลือ</u>		<u>71,175,564.55</u>

สรุป

- ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานเมื่อเปรียบเทียบกับแผน ปรากฏว่าค่าใช้จ่ายที่เกิดจากต้นทุนวิทยาศาสตร์การแพทย์เพิ่มสูงมาก เนื่องจากมีส่งตรวจแลปเพิ่ม มีการส่งเลือดของสภากาชาดไทยเพิ่ม ค่าใช้จ่ายอื่นที่เพิ่มเกิดจากการโอนเงินให้กับ รพช.ต่างๆ ค่าใช้สอยที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากมีค่าเช่าระบบรับส่งภาพทางการแพทย์เพิ่มขึ้นจ่ายล่วงหน้าไปแล้ว ๓ งวด ค่าจ้างเหมาขนขยะติดเชื้อ จ่ายแล้ว ๒ งวด และค่าจ้างเหมาเครื่อง X-ray เคลื่อนที่

- รายได้ รายได้ที่คงที่และได้รับจัดสรรคือรายได้งบประมาณส่วนบุคคลากร รายได้จากเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ และรายได้จากประกันสังคม ส่วนรายได้ที่ลดลงคือรายได้เบิกจากต้นสังกัดและรายได้จากแรงงานต่างด้าว ซึ่งต่างด้าวในจังหวัดปัตตานีสามารถไปขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวที่อำเภออื่นได้

๓.๕ ศูนย์คุณภาพ (HA) เข้มมุ่ง พัฒนาระบบบริการทางคลินิกสู่ความเชี่ยวชาญ เชื่อมโยงเครือข่ายบริการ ๔ สาขา คือ สาขาหัวใจและหลอดเลือด สาขาบาดเจ็บหลายระบบ สาขาทารกคลอดก่อนกำหนด และสาขาความดันโลหิตสูงขณะตั้งครรภ์ ตัวชี้วัดทั้งหมดได้แก่ ตัวชี้วัดผลการมุ่งเน้นผู้รับผลงาน ตัวชี้วัดด้านการเงิน ตัวชี้วัดด้านทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดด้านกระบวนการบริหารความเสี่ยง ตัวชี้วัดด้านโครงสร้างความปลอดภัย/สิ่งแวดล้อม ตัวชี้วัดด้านกระบวนการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ ตัวชี้วัดด้านกระบวนการจัดระบบความปลอดภัยด้านยา ตัวชี้วัดกระบวนการระบบเวชระเบียน ตัวชี้วัดกระบวนการระบบรังสี ตัวชี้วัดกระบวนการระบบพยาธิ ตัวชี้วัดด้านกระบวนการนำองค์กร การรับการประเมินครั้งที่ ๓ โดยคณะกรรมการรับรองคุณภาพ คือ RM, IC, กระบวนการดูแลผู้ป่วย, ระบบยาเชิงปฏิบัติการ จำนวนตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุง คือ ผลด้านการดูแลผู้ป่วย ผลด้านทรัพยากรบุคคล ผลด้านระบบงานและกระบวนการทำงาน ผลด้านการนำองค์กร และเตรียมรับการเยี่ยมวันที่ ๔-๕ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเครือข่ายบริการสุขภาพระดับจังหวัด กิจกรรมคุณภาพประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑ คือ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ “Risk Management through risk register” วันที่ ๒๕-๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมมายการ์เดนส์ปัตตานี

๓.๖ การติดเชื้อในโรงพยาบาล (IC) การติดเชื้อในโรงพยาบาลปัตตานี อัตราการติดเชื้อรวม ๙ เดือนอยู่ในอัตรา ๒.๒/๑๐๐๐ วันนอน ซึ่งต่ำกว่าเกณฑ์ หอผู้ป่วยที่ติดเชื้อมากที่สุดคือ ICU รวมถึง MICU และ SICU ปัญหาที่พบมากที่สุดคือสถานที่ เช่น การจัด Zone อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ เช่น Cuff BP, หูฟัง, ถังขยะชนิดเท้าเหยียบ การทำความสะอาดอุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ เช่น การผสมน้ำยา การทำความสะอาดสถานที่ การเก็บเครื่องมืออุปกรณ์ต่างๆ งาน IC พัฒนาด้วยการให้ข้อมูลย้อนกลับแก่ตึกผู้ป่วยที่มีการติดเชื้อในแต่ละเดือน รับทราบให้เป็นปัจจุบัน รวมถึงตรวจสอบพื้นที่การติดเชื้อใน CMU ด้วย

๓.๗ คณะกรรมการความเสี่ยง (RM) การบริหารความเสี่ยง องค์กรมีระบบการบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัยที่มีประสิทธิผลและประสานสอดคล้องกัน เพื่อจัดการความเสี่ยงและสร้างความปลอดภัยแก่ผู้ป่วย ผู้รับบริการ เจ้าหน้าที่และผู้ที่มาเยือน นโยบายบริหารความเสี่ยงของรพ.ปัตตานี คือ

๑. กำหนดให้ความปลอดภัย (SIMPLE) เป็นเป้าหมายหลักในการให้บริการ
๒. ทุกหน่วยงานมีระบบการบริหารความเสี่ยง (ตั้งแต่การค้นหา การประเมิน การแก้ไขและการป้องกัน) ครอบคลุมประเด็นตามโปรแกรมความเสี่ยงที่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กำหนดให้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. หน่วยงาน/ทีมพัฒนาคุณภาพ มีการค้นหาความเสี่ยงเชิงรุกจากกิจกรรม ได้แก่ การ Round, การตามรอย, กิจกรรมทบทวน ๑๒ กิจกรรม, และการนิเทศ
๔. หน่วยงาน/ทีมพัฒนาคุณภาพมีการทบทวนความเสี่ยง และรายงานความเสี่ยงทุกวัน ใน โปรแกรมความเสี่ยงโรงพยาบาล และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร
๕. ให้หน่วยงาน/ทีม กำหนด Trigger tool สำคัญที่ต้องทบทวนการดูแลผู้ป่วย ภายใต้แนวคิด One day: One chart และวางมาตรการในการป้องกัน แก้ไขความเสี่ยงอย่างเป็นระบบอย่าง สม่าเสมอ และรายงานหัวหน้ากลุ่ม/ทีม และกรรมการบริหารความเสี่ยงทราบตามระยะเวลา ที่กำหนด
๖. ให้หน่วยงาน/ทุกทีมคร่อมสายงาน จัดทำบัญชีรายการความเสี่ยงของหน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงานให้ เป็นปัจจุบันปีละ ๑ ครั้ง

การรายงานความเสี่ยงในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๑ หน่วยงานที่ไม่มีการรายงานความเสี่ยง ได้แก่ พรส. เปล ไตเทียม คลังยา ห้องบัตร ซักฟอก น้ำเสีย สนาม การเงิน บัญชี โสต ศูนย์ประกัน ทันตกรรม พัสตุ แผนไทย ห้องนี้ หน่วยงานที่รายงานความเสี่ยงมากที่สุด ได้แก่ พิเศษชูเกียรติ การพยาบาล ยาใน ตึกนรีเวชกรรม ICU

๓.๘ งบลงทุนและแผนเงินบำรุงปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๓.๘.๑ การดำเนินการจัดซื้อตามระเบียบใหม่

ขั้นตอน	กิจกรรม	วคป.	หมายเหตุ
1.	จัดทำแผนดำเนินการ		
2.	ประกาศเผยแพร่แผน		
3.	แต่งตั้งกรรมการกำหนดสเปค		
4.	รายงานผลกำหนดสเปค		
5.	จัดทำรายงานขอซื้อขอจ้าง		
6.	จัดทำประกาศเชิญชวนในระบบ		
7.	เสนอราคา+เปิดซอง		
8.	รายงานผลเปิดซอง+เรียกทำสัญญา	7 วัน	เว้นเวลา 7 วันเพื่อประกาศ ในระบบตามระเบียบ
9.	ทำสัญญา		
10.	ส่งมอบ		

๓.๘.๒ การดำเนินการจัดซื้อตามแผนงบลงทุนปี ๒๕๖๑

รายการ	งบรวม	สิงหาคม 2561
1.งบจว.ด้านส่งเสริมสุขภาพและกีฬา 18 รายการ	7,211,000	1.การแพทย์ 16 รายการ : เหลือ 2 รายการ ตรวจสอบแล้ว อยู่ในสัญญา/บริษัทเดียวกัน รอส่งมอบ -เครื่องเฝ้าระวังและติดตามสัญญาณชีพผู้ป่วย : ส่งมอบแล้ว - เครื่องติดตามสัญญาณชีพแบบเคลื่อนย้ายในอากาศยาน : ตรวจสอบแล้วแต่ครุภัณฑ์ที่ได้ไม่ตรงตามสเปค 1 ข้อ

		2. ยานพาหนะ ส่งมอบ 19 เมย.61 3. ก่อสร้าง ส่งมอบ และลงข้อมูลแล้ว
2.งบ 3 จว.สปรส 9 รายการ	12,070,000	แล้วเสร็จทุกรายการ
3. งบค่าเสื่อม		
1. ปี 2561 70% หน่วยบริการ รวม 13 รายการ รวมงบ 14,172,944.74 บาท -ครุภัณฑ์ 13 รายการ ส่งมอบแล้ว 5 รายการ รอส่งมอบ 6 รายการ และ 2 รายการรอผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามในสัญญา		
2. ปี 2560 90% หน่วยบริการ เครื่องจี : กำหนดสเปค และราคากลางใหม่ รอผู้ว่าเซ็นต์		
3. ปี 2559 90% รวม 24 รายการ งบ 13,227,535.30 บาท ถึงขั้นตอน 9 จำนวน 2 รายการ รอลงนามสัญญา ขั้นตอน 10 จำนวน 5 รายการ และรอส่งมอบ 16 รายการ		
4. ปี 2556 10% ระดับจังหวัด รวม 2 รายการ งบรวม 3,000,000 บาท ถึงขั้นต้นส่งมอบแล้ว 100% (เครื่องช่วยหายใจ 2 เครื่อง และเครื่องติดตามระยะกลาง 5 เครื่อง		
5. <ปี 2558 ลงมา รวม 14 รายการ งบรวม 10,350,000 บาท ถึงขั้นต้น การแพทย์ 11 รายการ ส่งมอบแล้ว 63 รายการ รอส่งมอบ 5 รายการ ระบบลิฟท์: จัดทำ TOR และตู้ควบคุมไฟฟ้า : ส่งมอบแล้ว+เบิกจ่าย		

๓.๘.๓ เงินบำรุงปี ๒๕๖๐

รายการ	จำนวน	งบรวม	หมายเหตุ
เงินบำรุง ปี 2560(7)+ยกมาจากปี59(21)+ปรับแผน(3)	31	12,975,700	เหลืออีก 2 รายการ ตรวจสอบแล้ว แต่ยังไม่ใช้ไม่ได้ เนื่องจากเจออาการอื่นอีก ไฟเซนเซอร์เสียเพิ่ม รอส่งบริษัท สั่งของมาเปลี่ยนใหม่

๓.๘.๔ แผนเงินบำรุงปี ๒๕๖๑

รายการ	จำนวน	งบรวม	หมายเหตุ
ครุภัณฑ์การแพทย์ 15+เปลี่ยนรายการ 3 รายการ	18*	10,375,000	18 รายการ ให้ทำขั้นตอนใหม่เป็น EBID
ปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง	19	4,866,200	18 รายการ ให้ทำขั้นตอนใหม่เป็น EBID
จ้างเหมา	5	14,090,000	
ครุภัณฑ์ยานพาหนะ	1	1,198,000	กำหนดคุณลักษณะ TOR

แผนเงินบำรุงปี 2561 ปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง สิ่งก่อสร้าง ทั้งหมด 21 รายการ (ไม่นับชะลอ 3 รายการ) แล้วเสร็จ 1/21=4.76%

- แล้วเสร็จ 1 รายการ (ส่งมอบ 20 มิย61)-ปรับปรุงห้องอ่านฟิล์มรังสีแพทย์
- รอเซ็นสัญญา 4 รายการ ห้องแยกเชื้อตื้อยา MICU ทาสีภายนอกอาคารมิเตอร์ไมตรี ปรับปรุงแพลตฟอร์ม3/1 ปรับปรุงห้องผ่าตัด
- แต่งตั้งกรรมการกำหนดราคากลาง 1 รายการ (ปรับปรุงห้องแยกโรค ออ. 1 อช.2)
- 11 รายการ ยกยอดไปปี 2562

๓.๘.๕ งบลงทุนปี ๒๕๖๒

แหล่งงบลงทุนปี ๒๕๖๒ รวมงบ โรงพยาบาลปัตตานี+ คปสอ.เมือง ๗๔,๒๖๘,๗๐๐ บาท

ที่	ประเภทงบประมาณ	จ.ปัตตานี	รพ.ปน
1	พัฒนาระบบบริการสุขภาพ ตาม Service Plan (ครุภัณฑ์การแพทย์)	10,232,000	4,420,000
2	บูรณาการพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ / เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก / พัฒนา พท.ระดับภาค	81,687,200	62,943,700
	2.1 ระบบแพทย์ฉุกเฉินและส่งต่อ ชตต.		
	-ยานพาหนะ (รถพยาบาล 2 คัน)		4,000,000
	-ครุภัณฑ์การแพทย์ 10 รายการ		18,540,200
	-สิ่งก่อสร้าง (ห้องผ่าตัดระบบ Lamina Air Flow) 4ห้อง		28,000,000

	2.2 โครงการสมุนไพรมะพร้าว/แพทย์แผนไทยภาคใต้ชายแดน		
	-สิ่งก่อสร้าง (อาคารส่งเสริมสุขภาพและอเนกประสงค์)		12,403,500
3.	การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ		6,905,000
3	พัฒนาโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ		-
4	ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้		
5	นโยบาย ยุทธศาสตร์ บริหารจัดการด้านสุขภาพที่มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ		-
7	บริหารจัดการสิ่งแวดล้อม (Green and Clean hospital)		-

-งบลงทุน Service Plan ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ที่	งบลงทุน ปี 62 ขอลง ผ่านวาระ 1 ข้อมูล ณ 22 พค.61	ราคา ต่อหน่วย	จำนวน	ตั้งงบประมาณ 62	ประเภท การขอ	เหตุผล	หน่วยงาน
	โรงพยาบาลปัตตานี		9	4,420,000			
1	เครื่องช่วยหายใจชนิดควบคุมด้วยปริมาตรและความดันสำหรับทารกถึงผู้ใหญ่	1,000,000	2	2,000,000	ขอเพิ่ม	SP เขตจัดสรร	อญ. / เด็ก
2	ชุดให้อากาศผสมออกซิเจนด้วยอัตราการไหลสูง	250,000	2	500,000	ขอเพิ่ม	SP เขตจัดสรร	เด็ก
3	เครื่องกระตุ้นไฟฟ้าหัวใจชนิดไบเฟสแบบจอสี่พร้อมภาควัดคาร์บอนไดออกไซด์และออกซิเจน	480,000	1	480,000	ทดแทน	อายุการใช้งาน	PICU (เปลี่ยนให้เด็กเพราะได้จากศูนย์แพทย์)
4	เครื่องกระตุ้นไฟฟ้าหัวใจชนิดไบเฟสพร้อมภาควัดออกซิเจนในเลือด	330,000	3	990,000	ทดแทน	อายุการใช้งาน	ไต/จิตเวช/ ICU Med
5	เครื่องติดตามการทำงานของหัวใจและสัญญาณชีพอัตโนมัติพร้อมวัด IBP CO2	450,000	1	450,000	ทดแทน	อายุการใช้งาน	ER
เตรียมความพร้อมการใช้ EBID -เตรียมสเปค+ใบเสนอราคา 3 บริษัท ส่งพัสดุ 10 กค.61 และกำหนดซื้อกรรมการ กำหนดสเปค+เปิดซอง/ตรวจรับ							

งบบุคลากรเพื่อพัฒนาระดับภาค (ภาคใต้ชายแดน) ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ที่	ชื่อรายการ	หน่วยงาน	TIME LINE				
			มีย.	กค.	สค.	กย.	ตค.
	ครุภัณฑ์การแพทย์ 10 รายการ วงเงิน 10,980,200		มีย.	กค.	สค.	กย.	ตค.
1	เครื่องดมยาสลบชนิด3 แก๊สพร้อมเครื่องช่วยหายใจและเครื่องติดตามการทำงานของหัวใจและวิเคราะห์แก๊สระหว่างดมยาสลบ	OR		ได้สเปค+ใบเสนอราคา	แต่งตั้ง คกก.การร่างขอบเขต (TOR) 9สค.61	งานพัสดุ ดำเนินการการจัดซื้อจัดจ้าง	เซ็นสัญญา
2	ชุดเครื่องมือคว้านโพรงกระดูก	OR		ได้สเปค+ใบเสนอราคา	แต่งตั้งคณะกรรมการร่างขอบเขต (TOR) 9 สค.61	งานพัสดุ ดำเนินการการจัดซื้อจัดจ้าง	เซ็นสัญญา
3	เครื่องช่วยกระตุ้นกล้ามเนื้อ	เวชกรรมฟื้นฟู	ได้สเปค /ใบเสนอราคาผ่านมติประชุมเรื่องคุณลักษณะของครุภัณฑ์ จากผู้ใช้/เจ้าของเรื่อง(1มีย.61)	ได้สเปค+ใบเสนอราคา	แต่งตั้ง คกก.การร่างขอบเขต (TOR) 9สค.61	งานพัสดุ ดำเนินการการจัดซื้อจัดจ้าง	เซ็นสัญญา
4	เครื่องฝึกการทรงตัวแบบพวยงยืน	เวชกรรมฟื้นฟู		ได้สเปค+ใบเสนอราคา	แต่งตั้ง คกก.การร่างขอบเขต (TOR) 9สค.61	งานพัสดุ ดำเนินการการจัดซื้อจัดจ้าง	เซ็นสัญญา

5	เครื่องขัดและงานตกแต่งรองเท้า	เวชกรรม ฟื้นฟู		ได้สเปค+ใบ เสนอราคา	แต่งตั้ง คกก.การร่าง ขอบเขต (TOR) 9สค.61		เซน สัญญา
6	เครื่องช่วยหายใจชนิดควบคุมปริมาตรและ ความดัน	ICU	อยู่ระหว่างขอสเปค / ใบเสนอราคา	ได้สเปค+ใบ เสนอราคา	แต่งตั้ง คกก.การร่าง ขอบเขต (TOR) 9สค.61	งานพัสดุ ดำเนินการการ จัดซื้อจัดจ้าง	เซน สัญญา
7	เครื่องกระตุ้นไฟฟ้าหัวใจชนิดไบเฟลิกแบบ จอสีพร้อมภาควัดคาร์บอนไดออกไซด์และ ออกซิเจน	ICU	อยู่ระหว่างขอสเปค / ใบเสนอราคา	ได้สเปค+ใบ เสนอราคา	แต่งตั้ง คกก.การร่าง ขอบเขต (TOR) 9สค.61	งานพัสดุ ดำเนินการการ จัดซื้อจัดจ้าง	เซน สัญญา
8	เครื่องติดตามการทำงานของหัวใจและ สัญญาณชีพระบบรวมศูนย์ไม่น้อยกว่า 8 เตียง	ICU	อยู่ระหว่างขอสเปค / ใบเสนอราคา	ได้สเปค+ใบ เสนอราคา	แต่งตั้ง คกก.การร่าง ขอบเขต (TOR) 9สค.61	งานพัสดุ ดำเนินการการ จัดซื้อจัดจ้าง	เซน สัญญา
9	C - Clamp สำหรับยึดกระดูกอุ้งเชิงกราน (pelvis)	ER	อยู่ระหว่างขอสเปค / ใบเสนอราคา	ได้สเปค+ใบ เสนอราคา	แต่งตั้ง คกก.การร่าง ขอบเขต (TOR) 9สค.61	งานพัสดุ ดำเนินการการ จัดซื้อจัดจ้าง	เซน สัญญา
10	เครื่องจีห้ามเลือดและตัดเนื้อเยื่อด้วย คลื่นวิทยุความถี่สูง	OR	อยู่ระหว่างขอสเปค / ใบเสนอราคา	ได้สเปค+ใบ เสนอราคา	แต่งตั้ง คกก.การร่าง ขอบเขต (TOR) 9สค.61	งานพัสดุ ดำเนินการการ จัดซื้อจัดจ้าง	เซน สัญญา
ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง							
11	รถพยาบาล(รถตู้)ปริมาตรกระบอกสูบไม่ต่ำกว่า 2,400 ซีซี	ER	ได้สเปคกลางจากสำนัก งบประมาณแล้ว	ใช้สเปคกลาง สนง.งบ	แต่งตั้งคณะกรรมการ ร่างขอบเขต (TOR) 9สค.61	งานพัสดุนำเนินการ การจัดซื้อจัดจ้าง	เซน สัญญา
12	ปรับปรุงห้องผ่าตัดเป็นระบบ Laminar air flow ควบคุมแรงดันอากาศ อุณหภูมิ และความชื้น	OR	ประชุมรายละเอียดแต่ ละห้องเพราะแต่ละ ห้องขนาดไม่เท่ากัน	รอแบบจาก พ.รชดา	แต่งตั้งคณะกรรมการ ร่างขอบเขต (TOR) 9สค.61	งานพัสดุนำเนินการ การจัดซื้อจัดจ้าง	
13	อาคารส่งเสริมสุขภาพและอเนกประสงค์ 2 ชั้น	แพทย์แผน ไทย	ปรับค่าถมดิน ประมาณ 4 ล.	รอแบบจาก กองแบบ 15 กค 61	แต่งตั้งคณะกรรมการ ร่างขอบเขต (TOR) 9สค.61 (รับแบบแล้ว, รอ BOQ จาก กบรส.)	งานพัสดุนำเนินการ การจัดซื้อจัดจ้าง	เซน สัญญา

ลำดับ	ร่างพรบ. 62 เล่มฟ้า 22 พ.ค. 61	ราคา/ หน่วย	จำนวน	งบ ประมาณ	ชื่อหน่วยงาน	ระดับ	กค.	สค.
1	เครื่องตรวจอวัยวะภายในด้วยคลื่น เสียงความถี่สูง ชนิดสี 2 หัวตรวจ	930,000	3	2,790,000	เวชกรรม1,บานา1, รุษะมิแล1	P	ได้สเปค+ใบ เสนอราคา	แต่งตั้งคณะกรรมการร่าง ขอบเขต (TOR) 9สค.61
2	เครื่องตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจพร้อม ระบบประมวลผลขนาดกระดาษบันทึก แบบThermalไม่น้อยกว่าA4	120,000	7	840,000	รพสต.บานา1, รุษะมิแล1,รพปน5	p/s	ได้สเปค+ใบ เสนอราคา	แต่งตั้งคณะกรรมการร่าง ขอบเขต (TOR) 9สค.61
3	เครื่องวัดความดันโลหิต แบบสอดแขนชนิดอัตโนมัติ	70,000	15	1,050,000	รพสต.บานา2, รุษะมิแล1, เวชกรรม1, ตะลูโบะ1,รพปน10	p	ได้สเปค+ใบ เสนอราคา	แต่งตั้งคณะกรรมการร่าง ขอบเขต (TOR) 9สค.61
4	เครื่องฟังเสียงหัวใจของทารกในครรภ์	75,000	3	225,000	รพสต.บานา2,รุษะมิ แล1	p	ได้สเปค+ใบ เสนอราคา	แต่งตั้งคณะกรรมการร่าง ขอบเขต (TOR) 9สค.61

5	เครื่องกระตุกไฟฟ้าหัวใจชนิดอัตโนมัติ (AED)	130,000	8	1,040,000	รพปน8 (OPDชั้น2-6=5), รังสี1,กายภาพ1,แผนไทย1	S	ได้สเปค+ใบเสนอราคา	แต่งตั้งคณะกรรมการร่างขอบเขต (TOR) 9สค.61
6	เครื่องกระตุกไฟฟ้าหัวใจชนิดโบเพลิงพร้อมวัดคาร์บอนไดออกไซด์และออกซิเจน	480,000	2	960,000	รพปน2	S	ได้สเปค+ใบเสนอราคา	แต่งตั้งคณะกรรมการร่างขอบเขต (TOR) 9สค.61

๓.๙ รายงานการพัฒนาระบบหน่วยบริการ

๓.๙.๑ การดำเนินงานคลินิกหมอ การให้บริการ CMU ๑ ปรับโครงสร้างการให้บริการภายในคลินิกให้น่าอยู่ เพิ่มบริการ เช่น คลินิกฝากครรภ์ แพทย์แผนไทย กระตุ้นให้ข้าราชการหันมาใช้บริการเพิ่มขึ้น ประชาสัมพันธ์ โรลล์พ คลินิกหมอกรอบครัว CMU ๒ ติดตั้งเครื่องปรับอากาศห้องหัตถการติดตั้งเครื่องฟอกอากาศตามห้อง เพิ่มบริการ เช่น คลินิกฝากครรภ์ แพทย์แผนไทย กระตุ้นให้ข้าราชการหันมาใช้บริการเพิ่มขึ้น ประชาสัมพันธ์ โรลล์พคลินิกหมอก รอบครัว สรุปยอดประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๑ จำนวนผู้มาใช้สิทธิจ่ายตรงข้าราชการ ๓๒ คน จำนวนเงิน ๗,๕๑๘ บาท เริ่มใช้เครื่อง EDC วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑

๓.๙.๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิต (พขอ.) มีการจัดทำโครงการ “ครอบครัวเข้มแข็ง”ภายใต้กรอบเมืองปลอดภัย, การดูแลผู้เปราะบาง ผู้พิการและผู้สูงอายุ, เด็กเมือง เก่ง ดี มีสุข, รายได้ดี เศรษฐกิจพอเพียง, ความปลอดภัยและอุบัติเหตุทางถนน, ยาเสพติด, คุ่มครองผู้บริโภค มีการประชุมและกำหนดพื้นที่เป้าหมายตามประเด็นปัญหา และมีการร่างคณอนุกรรมการที่ชัดเจน ทราบบทบาทหน้าที่และภารกิจ ประธานแต่ละอนุกรรมการวางมาตรการ วางแผนกรดำเนินงานตามหัวข้อ พขอ.ที่รับบทบาทหน้าที่และนำเสนอในที่ประชุมครั้งต่อไป

๓.๑๐ Green and clean การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมให้ได้มาตรฐาน โรงพยาบาลปัตตานีได้รับการประเมิน GREEN & CLEAN Hospital จากกรมอนามัย ผ่านหลักเกณฑ์ในระดับพื้นฐาน ซึ่งทางโรงพยาบาลปัตตานีได้ตั้งเป้าหมายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โรงพยาบาลปัตตานีจะต้องผ่านการประเมิน ให้ได้ในระดับดีมาก จะต้องจัดทำแผนการขับเคลื่อนดังนี้

-ข้อ ๑๑ การจัดการมูลฝอยครบทุกประเภทถูกสุขลักษณะ ดำเนินการปรับปรุงที่พิกมูลฝอยทั่วไป มูลฝอยติดเชื้อ และมูลฝอยเคมี บำบัดให้ได้ตามมาตรฐาน การกำจัดขยะมูลฝอยติดเชื้อ มีหนังสือรับรองการกำจัดจากบริษัทรับกำจัดมูลฝอย

-ข้อ ๑๒ มีการพัฒนาสิ่งแวดล้อมสะอาด เพียงพอ และปลอดภัย ได้ดำเนินการปรับปรุงและก่อสร้างห้องน้ำผู้พิการในอาคารผู้ป่วยใน ให้ได้ตามมาตรฐาน จำนวน ๑๐ ห้อง และมีการจัดกิจกรรมรณรงค์และประกวดห้องน้ำในหอผู้ป่วยตามมาตรฐาน HAS

-ข้อ ๑๓ ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรม GREEN โดยนำไปใช้ประโยชน์ร่วมกับเครือข่ายโรงพยาบาลและชุมชน โดยมีนวัตกรรมเครื่องกรองผ้า ในแผนกซั๊กฟอก จัดกิจกรรมประกวดนวัตกรรมจากสิ่งของเหลือใช้ จัดทำจุดบริการผู้ป่วยชาร์ตแบตเตอรี่โทรศัพท์ด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ และสร้างนวัตกรรมรณรงค์กำจัดกลิ่นในห้องน้ำจากสมุนไพร ร่วมกับงานแพทย์แผนไทย

-ข้อ ๑๔ สร้างเครือข่ายการพัฒนา GREEN ลงสู่ชุมชนเพื่อให้เกิด GREEN COMMUNITY มีการจัดโครงการโรงพยาบาลรักษ์คลองสามัคคีน้ำใน สะอาด ร่วมกับชุมชนริมคลองสามัคคี จัดกิจกรรมเครือข่ายรณรงค์ห้องน้ำสะอาดสู่โรงเรียน วัด มัสยิดบริเวณชุมชนใกล้เคียงโรงพยาบาล และจัดกิจกรรมรณรงค์เก็บและทิ้งขยะแบบแยกประเภทบริเวณหาดรูสะมิแลร่วมกับชุมชน

การปรับปรุงที่จอดรถในโรงพยาบาล มีการตีเส้นจราจรแล้วเสร็จ สามารถจอดรถจักรยานยนต์ได้ เพิ่ม ๒๑๕ คัน รถยนต์ได้เพิ่ม ๕๓ คัน ซึ่งเดิมก่อนการตีเส้นจราจร จอดรถจักรยานยนต์ได้ ประมาณ ๑๖๐ คัน รถยนต์ได้

๖๐ คัน รวมเป็นจอตรถจักรยายนต์ได้ ๕๕๐ คัน รถยนต์ได้ ๑๑๓ คัน และในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้รับการตรวจประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพระดับเขต รวมถึงการจัดกิจกรรม big cleaning day

๓.๑๑ พัสดุ

๓.๑๑.๑ หน่วยเบิกทุกหน่วยเบิกยื่นยันการใช้จ่ายเงินตามแผนการจัดซื้อพัสดุประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ซึ่งมีการซื้อต่ำกว่าแผนที่วางไว้มากหน่วยงานที่ตั้งแผนไว้มากที่สุดคือห้องผ่าตัด ฝ่ายการพยาบาล งานจ่ายกลาง ทันกรรม ฝ่ายบริหารทั่วไป สำหรับหน่วยงานที่มียอดเงินคงเหลือมากที่สุดจากแผนการจัดซื้อพัสดุปี ๒๕๖๑ คือห้องผ่าตัด ฝ่ายบริหารทั่วไป งานผู้ป่วยนอก งานวิสัญญี หน่วยงานที่เบิกจ่ายได้ตามแผนคือ อช.๒ เด็กวิฤต ชูเกียรติ เวชกรรมสังคม การเจ้าหน้าที่ ชักฟอกฯ

๓.๑๑.๒ ตารางการส่งบันทึกความต้องการปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ไตรมาสที่ 1 เดือนตุลาคม – เดือนธันวาคม 2561	ส่งบันทึกความต้องการให้งานพัสดุ วันที่ 22 ตุลาคม 2561
ไตรมาสที่ 2 เดือนมกราคม – มีนาคม 2562	ส่งบันทึกความต้องการให้งานพัสดุ วันที่ 8 มกราคม 2562
ไตรมาสที่ 3 เดือนเมษายน – มิถุนายน 2562	ส่งบันทึกความต้องการให้งานพัสดุ วันที่ 8 เมษายน 2562
ไตรมาสที่ 4 เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2562	ส่งบันทึกความต้องการให้งานพัสดุ วันที่ 2 กรกฎาคม 2562

๓.๑๑.๓ แผนการจัดซื้อพัสดุปี ๒๕๖๒ ตรวจสอบภายใต้จากกระทรวงสาธารณสุขเข้าเยี่ยมวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑-๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ กำหนดไว้ดังนี้

- ๑) หน่วยเบิกส่งแผนการจัดซื้อพัสดุ ปี ๒๕๖๒ ให้งานพัสดุวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑
- ๒) งานพัสดุ จะประกาศรายการวัสดุที่จะสต็อกของให้หน่วยเบิกวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ ของเว็บโรงพยาบาลปัตตานี ชื่อ *รายการของสต็อก(เพิ่มเติม) ปี ๒๕๖๒*
- ๓) งานพัสดุ ส่งแผนการจัดพัสดุ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานีในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ เกสซ์กรรม ระบบจัดการยาแบบกึ่งอัตโนมัติ บริษัทคิดค่าบริการผู้ป่วยใน ใช้งบประมาณสำหรับการจ้างเหมาบริการระบบปฏิบัติการจัดยา-จ่ายยาผู้ป่วยอัตโนมัติพร้อมอุปกรณ์ จำนวน ๑ งาน คิดเป็นเงิน ๒,๕๖๐,๐๐๐ บาท/ปี ผู้ป่วยนอก ใช้งบประมาณสำหรับการจ้างเหมาบริการระบบปฏิบัติการจัดยาผู้ป่วยระบบสายพาน พร้อมอุปกรณ์ จำนวน ๑ งาน คิดเป็นเงิน ๑,๘๘๑,๑๘๔ บาท/ปี บริษัทร่วมวิเคราะห์และออกแบบระบบการทำงาน ลงทุนติดตั้งเครื่องวางระบบ ติดตั้งเครื่องจน สามารถทำงานได้ สนับสนุนอุปกรณ์ฉลากยา คิรราคาตามจำนวนของยา/ใบสั่งยา เท่าที่จ่ายจริงค่าใช้จ่ายทั้งหมดพร้อมอุปกรณ์

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการ แต่ต้องดูรายละเอียดอีกครั้ง

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ

๕.๑ ข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ และคำชมเชย ประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๑ ข้อร้องเรียนจากผู้ร้องเรียนส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องพฤติกรรมบริการ ระบบบริการของเจ้าหน้าที่ การสื่อสาร สัตว์พาหะ และสถานที่ ส่วนคำชมเชยส่วนใหญ่จะเป็นหอผู้ป่วยพิเศษ ชมเชยในเรื่องการดูแลรักษาผู้ป่วย

๕.๒ พัสตุ หน่วยเบิกทุกหน่วย ตรวจสอบของวัสดุที่จะสต็อกของในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ ของเว็บ
โรงพยาบาลปัตตานี ชื่อ (รายการของสต็อก(เพิ่มเติม) ปี ๒๕๖๒) และแจ้งให้พัสตุทราบก่อนวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

๔.๓ สัตว์เลี้ยง ในโรงพยาบาลมีสัตว์เลี้ยงแมว สุนัข จำนวนมาก ทุกหน่วยงานช่วยกันดูแลไม่ให้ผู้ป่วย ญาติ
หรือเจ้าหน้าที่ให้อาหารแก่สัตว์เลี้ยงจำพวกนี้ หากพบ เจอ แจ้งให้ทราบเพื่อที่จะให้ผู้ให้อาหารนำไปเลี้ยงไว้ที่บ้าน

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ปิดการประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

นางรัชนีวรรณ แก้วประกาศ ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

นางสุวิมล พวงแก้ว ผู้ตรวจรายงานการประชุม