



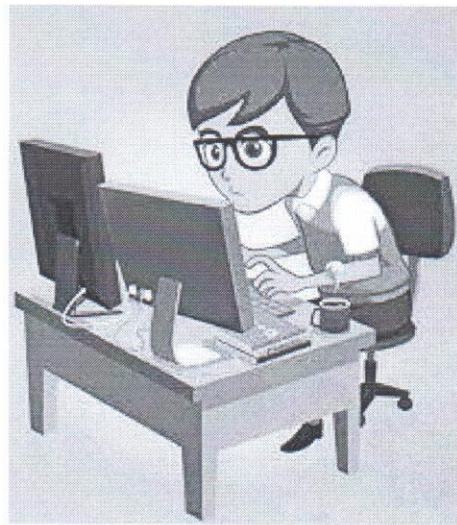
จุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับนี้ขอนำเสนอความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและกรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย ผู้สนใจสามารถเข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์ของกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม และดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่ <http://discipline.ops.moph.go.th/>

กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย

ตัวเงินตัวทอง

นางแมว ข้าราชการ ได้โพสต์ข้อความเผยแพร่ต่อสาธารณชนทาง facebook แสดงความไม่พอใจต่อผู้บังคับบัญชาผู้ออกประกาศผลการปฏิบัติราชการผู้อยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก โดยมีการใช้ถ้อยคำไม่เหมาะสม ไม่สุภาพ ส่อเสียดผู้บังคับบัญชา หลายกรณี เช่น “จะเอางาน..วันพฤหัสบดีเสร็จ ๖ ๖...พอความชอบ..มะเคยได้ดี...อ้ายเหี้ยๆๆๆ ม้วนนั่งผูกเนคไท...ไม่เคยสนใจข้าราชการดีๆ ฯลฯ” ซึ่งจากการสอบสวนนางแมว ยอมรับว่าตนกระทำความผิดและเป็นผู้โพสต์ข้อความดังกล่าวจริง เนื่องจากไม่พอใจที่ตนได้ลำดับผลงานดีเด่นในลำดับที่ ๑๓๐ จึงโพสต์ข้อความเพื่อระบายความรู้สึกด้วยถ้อยคำดังกล่าว ต่อมานางแมว ได้ไปกล่าวยอมรับผิดและขอโทษต่อผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้ออกประกาศดังกล่าว และได้ลบข้อความที่โพสต์ออกแล้ว

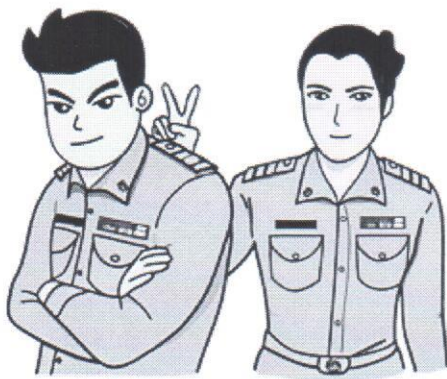


พฤติการณ์ของนางแมว ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐานไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่รักษาความสามัคคี ระหว่างข้าราชการด้วยกัน และฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียตามมาตรา ๘๒ (๓) มาตรา ๘๒ (๑๐) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงโทษตัดเงินเดือน ในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือนที่ได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลา ๑ เดือน

ไม่ใส่ใจ...

ไม่ใส่ใจ

นางสมทรง ข้าราชการ ไม่ลงชื่อและเวลาปฏิบัติราชการทั้งเวลามาและกลับ และลงชื่อปฏิบัติราชการแต่ไม่ลงเวลามาหรือเวลากลับให้ครบถ้วน ในเอกสารการลงเวลาปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ในช่วงระยะเวลา ๒ ปี เป็นเวลารวม ๙๐ วัน โดยในวันที่ไม่ได้ลงชื่อ



ปฏิบัติงานก็ไม่ปรากฏหลักฐานว่าในวันดังกล่าวนางสมทรงได้รับอนุมัติให้ไปราชการ ผูกอบรม หรือมีการลา แต่อย่างใด นอกจากนี้ยังพบว่าระหว่างที่มาปฏิบัติงาน นางสมทรงมีพฤติกรรมปฏิบัติงานสายเป็นประจำ

พฤติกรรมของนางสมทรง ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ตามมาตรา ๘๒ (๒) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงโทษภาคทัณฑ์

เมาแล้วขับ

นายสมหวัง ข้าราชการ เวลาเย็นวันหนึ่งได้ไปพบปะสังสรรค์กับเพื่อนที่ร้านอาหารโดยมีการสั่งอาหารและเครื่องดื่มแอลกอฮอล์มารับประทานจนถึงเวลา ๒๔.๐๐ น. จากนั้นนายสมหวัง ได้ขับรถยนต์กลับบ้าน ขณะขับรถมาตามถนนพบว่า

มีเจ้าหน้าที่ตั้งจุดตรวจจุดสกัดและได้ให้นายสมหวัง เป่าเครื่องวัดปริมาณแอลกอฮอล์ปรากฏว่ามีปริมาณ แอลกอฮอล์



๑๓/๒ มิลลิกรัมเปอร์เซ็นต์ ซึ่งเกินอัตราที่กฎหมายกำหนด เจ้าหน้าที่จึงได้แจ้งข้อหาขับรถขณะเมาสุราและได้ควบคุมตัวนายสมหวัง มาดำเนินคดี ต่อมาศาลแขวงได้มีคำพิพากษานายสมหวัง

พฤติกรรม...

พฤติการณ์ของนายสมหวัง ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง
ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้
เสื่อมเสีย ตามมาตรา ๘๒ (๑๐) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงโทษภาคทัณฑ์

ทั้งไลน์และเฟส

นางน้ำค้าง นางสาวน้ำฝน และนางดอกฟ้า เป็นข้าราชการทำงานอยู่หน่วยงาน
เดียวกัน คืบวันหนึ่งนางดอกฟ้าได้ไปค้นหาภาพถ่ายเกี่ยวกับที่ดินในคอมพิวเตอร์
โน้ตบุ๊กที่ตนใช้ร่วมกับนายดอกดิน สามีของตน และพบว่ามีภาพเปลือยของนางน้ำค้าง



และนางสาวน้ำฝน นางดอกฟ้า จึงเรียกบุคคลทั้งสอง
มาสอบถามเกี่ยวกับภาพที่พบดังกล่าว และได้ความว่า
นางน้ำค้างเคยเรียนด้วยกันกับนายดอกดินและเป็นคนรัก
กันมาก่อนที่นายดอกดินจะแต่งงานกับนางดอกฟ้า
หลังจากนั้นนางน้ำค้างได้ไปแต่งงานและมีบุตรจำนวน
๒ คน และเมื่อปีที่ผ่านมา นายดอกดิน ได้โทรศัพท์ไปหา
นางน้ำค้าง ขอยืมเงินและมีการพูดคุยกันทางโปรแกรม
แชทไลน์เรื่อยมา นายดอกดินได้ส่งภาพเปลือยของตนไปให้
และขอให้นางน้ำค้างส่งภาพเปลือยมาแลกเปลี่ยนกันดู

ซึ่งนางน้ำค้างได้ส่งภาพเปลือยของตนเองไปให้ทางโปรแกรมแชทไลน์ และนายดอกดิน
ได้บันทึกภาพเก็บไว้ในคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก ต่อมาทั้งคู่ได้เลิก
ติดต่อกัน นางน้ำค้าง ได้ยอมรับผิดและกราบขอขมา
นางดอกฟ้า ทั้งนี้ ในการสอบสวนทางวินัย นางน้ำค้าง ยอมรับ
ว่าเป็นภาพของตนจริงแต่ตนไม่ได้มีความสัมพันธ์กันที่มาก
ไปกว่านั้น เป็นเพียงการส่งข้อความทางไลน์และโทรศัพท์
หากันเท่านั้น ส่วนนางสาวน้ำฝนได้ยอมรับว่าภาพเปลือย
ดังกล่าวเป็นภาพของตนและตนได้มีความสัมพันธ์ฉันชู้สาว
กับนายดอกดินจริงและตนก็ทราบดีว่านายดอกดิน มีภรรยา
อยู่แล้ว ประกอบกับพบว่ามีการถ่ายภาพคู่กันมีการจับมือและโอบกอดแนบชิดกัน และพบ



ข้อความ...

ข้อความในเฟสบุ๊คของนายดอกดินและนางสาวน้ำฝน สนทนากันมีข้อความว่า “ที่รักหรือสามี” ซึ่งเป็นเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นก่อนการหย่าและเรื่องดังกล่าวเป็นสาเหตุที่ทำให้นางดอกฟ้าตัดสินใจหย่าขาดกับนายดอกดิน

พฤติการณ์ของนางน้ำค้าง ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย ตามมาตรา ๘๒ (๑๐) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงโทษลดเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือนที่ได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ และพฤติการณ์ของนางสาวน้ำฝน ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงโทษปลดออกจากราชการ



ลักษณะของหลวง

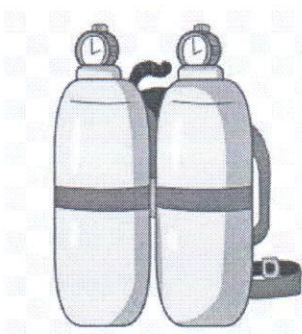
นายยอดเพชร ข้าราชการ ได้นำทรัพย์สินของทางราชการ คือ เกย์ออกซิเจน ที่ใช้งานภายในรถยนต์พยาบาลกู้ชีพ ไปจำหน่ายให้กับบุคคลภายนอกในราคา ๑,๘๐๐ บาท ต่อมานายยอดเพชร ได้ถูกดำเนินคดีอาญาและศาลจังหวัดได้มีคำพิพากษาวานายยอดเพชร



จำเลย มีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๓๓๕ (๘) วรรคแรก จำคุก ๒ ปี และปรับ ๕,๐๐๐ บาท จำเลยให้การรับสารภาพ เป็นประโยชน์แก่การพิจารณา มีเหตุบรรเทาโทษลดโทษให้กึ่งหนึ่ง ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๓๘ คงจำคุก ๑ ปี และปรับ ๒,๕๐๐ บาท

เมื่อพิเคราะห์รายงานการสืบเสาะและพินิจจำเลยแล้วเห็นว่าจำเลยไม่เคยกระทำความผิด ในลักษณะนี้มาก่อน ทรัพย์สินที่ลักก็มีราคาเพียงเล็กน้อย อีกทั้งทางราชการซึ่งเป็นผู้เสียหาย ก็ได้รับ...

ก็ได้รับทรัพย์สินดังกล่าวคืนไปแล้ว เมื่อไม่ปรากฏว่าจำเลยเคยต้องโทษจำคุกมาก่อน เพื่อเป็นการให้โอกาสจำเลยกลับตนเป็นพลเมืองดี จึงเห็นสมควรให้การลงโทษจำคุกไว้มีกำหนด



๒ ปี ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๕๖

พฤติการณ์ของนายยอดเพชร ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย ตามมาตรา ๘๒ (๑๐) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงโทษตัดเงินเดือน

ในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลา ๒ เดือน

ตรวจไม่ครบ

นายอาทิตย์ ข้าราชการ ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจการจ้างร่วมกับเจ้าหน้าที่ของเทศบาล ในการก่อสร้างสนามกีฬาของเทศบาล วงเงินค่าก่อสร้างตามสัญญาจ้าง ๒๐ ล้านบาท ต่อมาสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบการก่อสร้างและทักท้วงว่าคณะกรรมการตรวจการจ้างได้ตรวจรับงานจ้างไม่ปฏิบัติตามแบบรูปรายการและข้อกำหนดในสัญญา จำนวน ๑๐ รายการ โดยไม่ตรวจสอบการก่อสร้างตามใบปริมาณงาน (ใบ BOQ) ควบคู่กับแบบแปลนการก่อสร้าง คงยึดถือแต่แบบแปลนเพียงอย่างเดียวทั้งที่รู้ว่าใบปริมาณงานนั้นมีอยู่ที่คุณควบคุมงานก่อสร้าง ต่อมาได้มีการแก้ไขแบบแปลนการก่อสร้างตามที่ถูกทักท้วง แต่มีที่ไม่สามารถแก้ไขได้ คืองานลาดผิวทางขาดไป ๔๓.๐๑ ตารางเมตร และงานพื้นผิวทาสีอะคิลิค ขาดไป ๘.๒๕ ตารางเมตร ซึ่งผู้รับจ้างได้คืนเงินในส่วนที่ขาดดังกล่าวให้กับทางราชการแล้ว



พฤติการณ์ของนายอาทิตย์ ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามมาตรา ๘๓ (๔) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงโทษตัดเงินเดือน ในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือนที่ได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลา ๒ เดือน

ช่วยราชการ...

ช่วยราชการ

นางแก้วตา ข้าราชการ มีพฤติกรรมไม่เหมาะสม คือ นำใบรับรองแพทย์ของโรงพยาบาลที่อยู่ที่ตน ไปออกให้กับคนไข้ที่มาใช้บริการที่คลินิกส่วนตัว โดยในช่วงเวลา ๒ เดือน ได้มีการออกใบรับรองแพทย์จำนวนหลายฉบับ โดยมีทั้งที่เก็บเงิน และไม่ได้เก็บเงินค่าออกใบรับรองแพทย์ ทั้งนี้ นางแก้วตา ให้การรับสารภาพว่าตน ได้ออกใบรับรองแพทย์ดังกล่าวที่คลินิกส่วนตัวจริงโดยมีเจตนาเพื่อช่วยแบ่งเบาภาระของโรงพยาบาล



พฤติการณ์ของนางแก้วตา ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และฐานอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ตามมาตรา ๘๒ (๒) มาตรา ๘๓ (๓) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงโทษตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือนที่ได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลา ๒ เดือน

เกร็ดความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ.๖๓/๒๕๔๓ การดำเนินการทางวินัย ให้รับดำเนินการโดยเร็ว ดังนั้น เมื่อคณะกรรมการสอบสวนเสนอสำนวนการสอบสวนแล้ว



เป็นอำนาจของผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนที่จะสั่งการโดยเร็ว โดยไม่จำเป็นต้องรอผลการพิจารณาทางอาญาก่อน เพราะกระบวนการพิจารณาทางวินัยและทางอาญามีความแตกต่างกัน การรับฟังพยานหลักฐานก็แตกต่างกัน ทั้งการมีอยู่ของพยานหลักฐานและการให้ถ้อยคำหรือการเบิกความของพยานอาจมีความแตกต่างกัน

ผู้รวบรวม นางสาวยุพิน ตันวิสุทธิ ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
นายเสมอ กาฬภักดี นิติกรชำนาญการพิเศษ (ด้านวินัย)
นางสาวจินตนา บุตรชน นิติกร
จัดทำโดย กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม