



ประกาศโรงพยาบาลปัตตานี

เรื่อง รับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปประเมินเพื่อคัดเลือกเข้าสู่สายงาน ผู้ช่วยพยาบาล

ด้วยโรงพยาบาลปัตตานี จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เพื่อประเมินเข้าสู่สายงาน ผู้ช่วยพยาบาล ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหา และการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศรับสมัครพนักงาน กระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ประเมินเพื่อคัดเลือกเข้าสู่สายงาน ผู้ช่วยพยาบาล ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง

ตำแหน่ง ผู้ช่วยพยาบาล

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

เป็นไปตามข้อ ๘ ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ๑) ต้องเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป และ
- ๒) ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน/ส่วนราชการ ให้ไปศึกษาต่อในหลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล
- ๓) ได้รับประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนต้นสายสามัญ หรือ
- ๔) ได้รับประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายสายสามัญ

๓. การรับสมัคร (วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร)

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นแบบใบสมัครเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อคัดเลือกพนักงาน กระทรวงสาธารณสุขทั่วไปเพื่อเข้าสู่สายงาน ผู้ช่วยพยาบาล ด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๗ โรงพยาบาลปัตตานี ตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน คัดเลือก โดยกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

โรงพยาบาลปัตตานี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินเพื่อคัดเลือกเข้าสู่สายงาน ผู้ช่วยพยาบาล ในวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ บ้ายประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๗ โรงพยาบาลปัตตานี

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินเพื่อคัดเลือก ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

- ๑) องค์ประกอบที่ ๑ (๕๐ คะแนน) ความรู้ความสามารถ และทักษะสมรรถนะในด้านต่าง ๆ
 - ๒) องค์ประกอบที่ ๒ (๕๐ คะแนน) คุณลักษณะของบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน
- พิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งจริยธรรมทางร่างกายและจิตใจ ในด้านต่าง ๆ

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการประเมินเพื่อคัดเลือกนั้น จะต้องได้คะแนนทั้ง ๒ องค์ประกอบ รวมกันแล้วไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงถือว่าเป็นผ่านเกณฑ์การประเมิน

๗. เงื่อนไขในการจ้าง

๑. สำหรับผู้ที่ผ่านการประเมินและคัดเลือก ให้หน่วยงานจัดจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป สายงาน ผู้ช่วยพยาบาล ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินและคัดเลือกตามบัญชีรายชื่อรายหน่วยงาน
๒. กรณีผู้ผ่านการประเมินและคัดเลือกพ้นสภาพการเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เช่น ลาออก สิ้นสุดสัญญาจ้าง ให้ถือว่าบัญชี ผู้ผ่านการคัดเลือกรายนั้นเป็นอันยกเลิก
๓. กรณีบุคคลที่ได้รับจ้างงานเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป หากต่อมาได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จะไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการได้รับเงินเดือน การได้รับเงินเดือนกรณีได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น การเลื่อนเงินเดือน การนับระยะเวลาเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/๑๕๕ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินคัดเลือก

โรงพยาบาลปัตตานี ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงตามลำดับจากคะแนนการประเมิน ความเหมาะสมกับตำแหน่งและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งมากไปหาน้อย กรณีมีคะแนนเท่ากัน ให้หน่วยงานนำอายุงานมาประกอบการพิจารณา

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างโดยให้เป็นไปตามที่ กพส.กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายรุชดา สาและ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี