



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปัตตานี โทร. ๐ ๗๓๗๑ ๑๐๑๐ ต่อ ๘๗๖๐

ที่ บก. ๐๐๓๒.๒๐๑/ วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตจัดตั้ง “ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลปัตตานี”

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี

### ๑. เรื่องเดิม

ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุข ยังคงขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก / ปลูกจิตสำนึกรักษาสุข ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เข้มโถงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วยงาน เป็นการประเมินที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐ โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและการประนีดงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณสมบัติที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปจนถึงการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและความค่านิยมสุจริต นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดนำเครื่องมือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้ในการประเมินผล ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และในด้านวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) ตัวชี้วัดที่ ๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต กำหนดให้หน่วยงานต้องมีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชมรม STRONG...” เป็นการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ เพื่อบริหารงานที่โปร่งใส และมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุง การบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น

### ๓. ข้อพิจารณา

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปัตตานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้กระบวนการประเมินเป็นไปตามตัวชี้วัด ๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จึงเห็นควรจัดตั้ง “ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลปัตตานี” ขึ้น ดังนี้

#### ๓.๑ วัตถุประสงค์ของชมรม

๓.๑.๑ เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียง ต้านทุจริต ด้วย Model STRONG ให้เจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาลปัตตานี

๓.๑.๒ เพื่อปลูกฝังวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งความลักษณะและไม่ทนต่อการทุจริต แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปัตตานี

๓.๑.๓ เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปัตตานี

๓.๑.๔ เพื่อให้ความร่วมมือกับองค์กรต่าง ๆ หรือชุมชนต่าง ๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์

#### ๓.๒ บทบาทหน้าที่

๓.๒.๑ จัดทำมาตรการองรับในประเด็นความเสี่ยงด้านการทุจริตที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ในภาพรวมองค์กร เพื่อให้เกิดกลไกในการบริหารจัดการที่เกิดความโปร่งใส

๓.๒.๒ นำเสนอมาตรการด้านต่างๆ ที่เป็นการพัฒนาในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตในรูปแบบ

๓.๒.๓ รณรงค์ ปลูกฝัง ให้เจ้าหน้าที่มีจิตพอเพียง ต้านทุจริต และสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม

๓.๒.๔ ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๓ แนวทางการขับเคลื่อน ชุมชน STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลปัตตานี

๓.๓.๑ สร้างโค้ช STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตให้เป็นแกนนำในการต่อต้านการทุจริต โดยโค้ชต้องมีความเข้าใจในหลักการ STRONG และถ่ายทอดจิตพอเพียงด้านทุจริตต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคล

๓.๓.๒ สร้างแนวร่วมสมาชิกและเครือข่าย ชุมชน STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อเป็นกลไกในการพัฒนาวัฒนธรรมของสมาชิกและเครือข่ายด้านทุจริต

๓.๓.๓ สร้างการรับรู้ในวัตถุประสงค์ของชุมชนเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลปัตตานี

๓.๓.๔ ชุมชน STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ร่วมกันกำหนดธรรมาภูมิจิตพอเพียงด้านทุจริตที่เหมาะสมกับภารกิจที่เป็นอยู่ โดยใช้หลักburanakar STRONG ในการพัฒนาวัฒนธรรมด้านทุจริต

๓.๓.๕ ชุมชน STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ แผนงานของชุมชนและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของชุมชนจิตพอเพียงด้านทุจริตประจำปี

#### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบพิจารณาและพิจารณา

๑. หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศโรงพยาบาลปัตตานี เรื่อง จัดตั้งชุมชน STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลปัตตานี

๒. แจ้งเวียนประกาศโรงพยาบาลปัตตานี เรื่อง จัดตั้งชุมชน STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลปัตตานี ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ

๓. ขออนุญาตนำประกาศโรงพยาบาลปัตตานี เรื่อง จัดตั้งชุมชน STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลปัตตานี เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปัตตานี

  
(นายสุภากดี พิทักษ์มatumwiwong)  
นิติกร

  
(นางจินดารัตน์ แดงเพ็ง)  
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร



ประกาศโรงพยาบาลปัตตานี  
เรื่อง จัดตั้งชุมชน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลปัตตานี

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดในหน่วยงานในสังกัดนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้ในการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และในวัฒนธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) ตัวชี้วัดที่ ๕ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต กำหนดให้หน่วยงาน ต้องมีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชุมชน STRONG ...” เป็นการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส และมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น นั้น

โรงพยาบาลปัตตานี จึงได้จัดตั้ง “ชุมชน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลปัตตานี” ขึ้น เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการบริหารงานของโรงพยาบาลปัตตานี ให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเจ๊อุดร๊ะ ดีอเระ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี

## สำเนาคู่ฉบับ

### ประกาศโรงพยาบาลปัตตานี เรื่อง จัดตั้งชุมชน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลปัตตานี

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดในหน่วยงานในสังกัดนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้ในการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และในวัฒนธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) ตัวชี้วัดที่ ๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต กำหนดให้หน่วยงาน ต้องมีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชุมชน STRONG ...” เป็นการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส และมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยาຍາมที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น นั้น

โรงพยาบาลปัตตานี จึงได้จัดตั้ง “ชุมชน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลปัตตานี” ขึ้น เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการบริหารงานของโรงพยาบาลปัตตานี ให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเจ๊วิดเรือง ดีอเระ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี

ศุภศักดิ์/พิมพ์

/ทัน  
๘



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปัตตานี โทร. ๐ ๗๓๗๑ ๑๐๑๐ ต่อ ๘๗๖๐。  
ที่ ปน ๐๐๓๒.๒๐๑/ วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ “ชุมชน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลปัตตานี”

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี

### ๑. เรื่องเดิม

ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุข ยังคงขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก / ปลูกจิตสำนึกรัก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เข้มโถงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ

### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดนำเครื่องมือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้ในการประเมินผล ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ ในดัชนีวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) ดัชนีที่ ๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต กำหนดให้หน่วยงานต้องมีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชุมชน STRONG...” เป็นการ รวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ เพื่อบริหารงานที่โปร่งใส และมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุง การบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น

### ๓. ข้อพิจารณา

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปัตตานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การ บริหารงานของโรงพยาบาลปัตตานี มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยมีการเสริมสร้าง มีจิตสำนึกรัก ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือ Model STRONG ซึ่งประกอบด้วย

S - Sufficient หลักความพอเพียง ในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคคล สามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T - Transparent ความโปร่งใส คือ การสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

R - Realise ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต

เฝ้าระวัง

O - Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง การต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาองค์กรของเรางานบริหารจัดการให้ดีขึ้น

N - Knowledge ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิด การเปลี่ยนแปลงในทางทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจเป็นในรูปแบบดิจิทัลและไม่สามารถ ที่จะตรวจสอบ ความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

/ G - Generosity ...

G - Generosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตจากการระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทร ในนิยามนี้ มิได้ต้องการหวังผลตอบแทน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามคำสั่งกระทรงสาธารณสุข ที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่องมอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา โรงพยาบาลปัตตานี จึงมีคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการชุมชน STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต โรงพยาบาลปัตตานี ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี	ที่ปรึกษา
๒. รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	ที่ปรึกษา
๓. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	ประธาน
๔. รองผู้อำนวยการฝ่ายพยาบาล	รองประธาน
๕. หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน	กรรมการ
๖. หัวหน้ากลุ่มงานบัญชี	กรรมการ
๗. หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ	กรรมการ
๘. หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๙. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑๐. หัวหน้ากลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์	กรรมการ
๑๑. นิติกร	กรรมการและ เลขานุการ
๑๒. นางสาวพรชนก เกื้อก่อสุข เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นายอรรถพร ปืนละเอียด นักวิชาการพัสดุ	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

#### อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

๑. บริหารจัดการชุมชนตามแนวโน้มนโยบายของชุมชน และขับเคลื่อนชุมชนให้บรรลุ เป้าหมาย
  ๒. สร้างความร่วมมือและสร้างความเข้าใจในกิจการที่เกี่ยวกับชุมชน
  ๓. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส เพื่อเป็น ต้นแบบองค์กรคุณธรรมและเป็นต้นแบบองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของโรงพยาบาลปัตตานี
    ๔. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน
    ๕. ส่งเสริมให้บุคลากรและสมาชิกของชุมชนประพฤติตนซื่อสัตย์สุจริต กล้ายืนหยัด ทำในสิ่งที่ถูกต้อง และกล้าหาญในการต่อต้านการทุจริต มีความพร้อมในการเฝ้าระวังพฤติกรรมการทุจริต
    ๖. ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ เสนอแนะต่อคณะกรรมการและสมาชิกชุมชนในการ ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน
    ๗. ส่งเสริม และยกย่องคนดีให้เป็นต้นในการขยายความดี สนับสนุนการดำเนินการ ให้เกิดหน่วยงานต้นแบบที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม

๘. สร้างเสริมและพัฒนาเครือข่ายชุมชนขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลปีตานี ให้เป็นองค์กรต้นแบบตามเป้าหมาย ที่กำหนด

๙. ดำเนินการเผยแพร่ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริต หลักคุณธรรม จริยธรรม และ ความรู้อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑๐. เชิญชวน รณรงค์ให้บุคลากรภายในโรงพยาบาลปีตานี สมัครสมาชิกและ ร่วมรณรงค์การต่อต้านการทุจริต

๑๑. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

#### วัตถุประสงค์ของชุมชน

๑. เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียง ต้านทุจริต ด้วย Model STRONG ให้เจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาลปีตานี

๒. เพื่อปลูกฝังวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้ง ความละอายและไม่เห็นต่อการทุจริต แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปีตานี

๓. เพื่อยกระดับการปรับรูปการทุจริตของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปีตานี

๔. เพื่อให้ความร่วมมือกับองค์กรต่าง ๆ หรือชุมชนต่าง ๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการต่อต้าน การทุจริต รวมทั้งดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์

#### บทบาทหน้าที่

๑. จัดทำมาตรฐานรองรับในประเด็นความเสี่ยงด้านการทุจริตที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ ในภาพรวมองค์กร เพื่อให้เกิดกลไกในการบริหารจัดการที่เกิดความโปร่งใส

๒. นำเสนอมาตรการด้านต่างๆ ที่เป็นการพัฒนาในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และ ต่อต้านการทุจริตในรูปแบบ

๓. รณรงค์ ปลูกฝัง ให้เจ้าหน้าที่มีจิตพอเพียง ต้านทุจริต และสามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

#### แนวทางการขับเคลื่อน ชุมชน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลปีตานี

๑. สร้างโฉม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตให้เป็นเกณฑ์ในการต่อต้านการทุจริต โดยโฉมต้องมีความเข้าใจในหลักการ STRONG และถ่ายทอดจิตพอเพียงต้านทุจริตต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคล

๒. สร้างแนวร่วมสมาชิกและเครือข่าย ชุมชน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อเป็น กลไกในการพัฒนาวัฒนธรรมของสมาชิกและเครือข่ายต้านทุจริต

๓. สร้างการรับรู้ในวัตถุประสงค์ของชุมชนเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของ สำนักงาน ป.ป.ช. สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลปีตานี

๔. ชุมชน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ร่วมกันกำหนดธรรมาภัยจิตพอเพียงต้าน ทุจริตที่เหมาะสมกับภารกิจที่เป็นอยู่ โดยใช้หลักบูรณาการ STRONG ในการพัฒนาวัฒนธรรมต้านทุจริต

๕. ชุมชน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ แผนงานของ ชุมชนและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของชุมชนจิตพอเพียงต้านทุจริตประจำปี

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบพิจารณาและพิจารณา

๑. หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศโรงพยาบาลปัตตานี เรื่อง จัดตั้งชั้นรม STRONG  
จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลปัตตานี

๒. แจ้งเวียนประกาศโรงพยาบาลปัตตานี เรื่อง จัดตั้งชั้นรม STRONG จิตพอเพียง  
ต้านทุจริต โรงพยาบาลปัตตานี ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ

๓. ขออนุญาตนำประกาศโรงพยาบาลปัตตานี เรื่อง จัดตั้งชั้นรม STRONG จิตพอเพียง  
ต้านทุจริต โรงพยาบาลปัตตานี เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปัตตานี

  
(นายสุชาติ ศักดิ์ พิทักษ์ย์มาตุภูมิ)  
นิติกร

  
(นางจินดารัตน์ แดงเพ็ง)  
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร



คำสั่งโรงพยาบาลปัตตานี

ที่ ๒๕๑ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชั้นเริ่ม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลปัตตานี

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้ในการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และในดัชนีวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตกำหนดให้หน่วยงานต้องมีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชั้นเริ่ม STRONG...” เป็นการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ เพื่อบริหารงานที่โปร่งใส และมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น นั้น

อาศัยอำนาจตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๘๗/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่องมอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา โรงพยาบาลปัตตานี จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชั้นเริ่ม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต โรงพยาบาลปัตตานี ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี	ที่ปรึกษา
๒. รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	ที่ปรึกษา
๓. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	ประธาน
๔. รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล	รองประธาน
๕. หัวหน้ากลุ่มงานเงิน	กรรมการ
๖. หัวหน้ากลุ่มงานบัญชี	กรรมการ
๗. หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ	กรรมการ
๘. หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๙. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑๐. หัวหน้ากลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์	กรรมการ
๑๑. นิติกร	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. นางสาวพรชนก เกื้อก่อสุข เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นายอรรถพร ปั่นละเอียด นักวิชาการพัสดุ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/ จำนวนหน้าที่ ...

### อำนาจหน้าที่

๑. บริหารจัดการชุมชนตามแนวโน้มโดยของชุมชน และขับเคลื่อนชุมชนให้บรรลุเป้าหมาย
๒. สร้างความร่วมมือและสร้างความเข้าใจในกิจการที่เกี่ยวกับชุมชน
๓. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส เพื่อเป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรมและเป็นต้นแบบองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลปัตตานี
๔. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรและสมาชิกของชุมชนประพฤติดนซื่อสัตย์สุจริต กล้าเมินหยดทำในสิ่งที่ถูกต้อง และกล้าหาญในการต่อต้านการทุจริต มีความพร้อมในการเฝ้าระวังพฤติกรรมการทุจริต
๖. ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ เสนอแนะต่อคณะกรรมการ และความรับผิดชอบในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน
๗. ส่งเสริม และยกย่องคนดีให้เป็นต้นในการขยายความดี สนับสนุนการดำเนินการให้เกิดหน่วยงานต้นแบบที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
๘. สร้างเสริมและพัฒนาเครือข่ายชุมชนขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลปัตตานี ให้เป็นองค์กรต้นแบบตามเป้าหมายที่กำหนด
๙. ดำเนินการเผยแพร่ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริต หลักคุณธรรม จริยธรรม และความรู้อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๑๐. เชิญชวน รณรงค์ให้บุคลากรภายในโรงพยาบาลปัตตานี สมัครสมาชิกและร่วมรณรงค์การต่อต้านการทุจริต
๑๑. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเจ๊ะอิดเร็ง ตือเระ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี

## สำเนาคู่ฉบับ

คำสั่งโรงพยาบาลปัตตานี

ที่ ๒๕๑ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลปัตตานี

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดนำเครื่องมือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้ในการประเมินผล ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ ในดัชนีวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต กำหนดให้หน่วยงานต้องมีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ขมรม STRONG...” เป็นการ รวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ เพื่อบริหารงานที่โปร่งใส และมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุง การบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น นั้น

อาศัยอำนาจตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๙๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่องมอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา โรงพยาบาลปัตตานี จึงมีคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการขมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต โรงพยาบาลปัตตานี ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี	ที่ปรึกษา
๒. รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	ที่ปรึกษา
๓. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	ประธาน
๔. รองผู้อำนวยการฝ่ายพยาบาล	รองประธาน
๕. หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน	กรรมการ
๖. หัวหน้ากลุ่มงานบัญชี	กรรมการ
๗. หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ	กรรมการ
๘. หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๙. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑๐. หัวหน้ากลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์	กรรมการ
๑๑. นิติกร	กรรมการและ เลขานุการ
๑๒. นางสาวพรชนก เกื้อก่อสุข เจ้าหน้าที่พัสดุปฏิบัติงาน	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นายอรรถพร ปั่นละมัย นักวิชาการพัสดุ	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

/ จำนวนหน้าที่ ...

### อำนาจหน้าที่

๑. บริหารจัดการข้อมูลตามแนวโน้มของชุมชน และขับเคลื่อนชุมชนให้บรรลุเป้าหมาย
๒. สร้างความร่วมมือและสร้างความเข้าใจในกิจการที่เกี่ยวกับชุมชน
๓. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส เพื่อเป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรมและเป็นต้นแบบองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลปัตตานี
๔. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรและสมาชิกของชุมชนประพฤติตนเชื่อสัตย์สุจริต กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง และกล้าหาญในการต่อต้านการทุจริต มีความพร้อมในการเฝ้าระวังพฤติกรรมการทุจริต
๖. ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ เสนอแนะต่อคณะกรรมการ และสมาชิกชุมชนในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน
๗. ส่งเสริม และยกย่องคนดีให้เป็นต้นในการขยายความดี สนับสนุนการดำเนินการให้เกิดหน่วยงานต้นแบบที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
๘. สร้างเสริมและพัฒนาเครือข่ายชุมชนขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลปัตตานี ให้เป็นองค์กรต้นแบบตามเป้าหมายที่กำหนด
๙. ดำเนินการเผยแพร่ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริต หลักคุณธรรม จริยธรรม และความรู้อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๑๐. เชิญชวน รณรงค์ให้บุคลากรภายนอกโรงพยาบาลปัตตานี สมัครสมาชิกและร่วมรณรงค์การต่อต้านการทุจริต
๑๑. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเจ๊อิตเรือง ดีอเระ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี

ศุภศักดิ์/พิมพ์

๔/๗๘

## รายชื่อสมาชิก “ ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต โรงพยาบาลปัตตานี ”

๑. นางรัชนีวรรณ	แก้วประกาศ	จพ.ธุรการชำนาญงาน
๒. นายกิตติราดา	เจี้ยดาเยี่ยง	จพ.ธุรการ
๓. นายทัดพงษ์	ศรีกัลยานนิวาท	จพ.ธุรการ
๔. น.ส.รนาอินณา	ตะเคียนทอง	พนักงานขักฟอก
๕. น.ส.ผกابر	ไชยเอียด	พนักงานรับโทรศัพท์
๖. น.ส.อาทีเราะห์	เหมปันดัน	พนักงานรับโทรศัพท์
๗. น.ส.สิรภัทร	เพ็ชรดี	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป
๘. นางวชรีพร	หนูคุชุด	จพ.ธุรการ
๙. น.ส.ยาเมี๊ยะห์	เจ๊เหล	นักทรัพยากรบุคคล
๑๐. น.ส.ธิดิพรรณ	ศรีตะพันธ์	นักทรัพยากรบุคคล
๑๑. นางยุวดา	ครู	จพ.ธุรการชำนาญงาน
๑๒. นายจักรี	ทองช่วย	นักวิเคราะห์นโยบายฯ
๑๓. น.ส.รูสมีนา	ดอเลา	จพ.พัสดุ
๑๔. น.ส.กิตติกา	สาและนิง	นักจัดการงานทั่วไป
๑๕. น.ส.ษานีฟะห์	วงศะกี	จพ.พัสดุ
๑๖. น.ส.คอลีเยยะ	สนิทวี	จพ.พัสดุชำนาญงาน
๑๗. นางวานา	ทองช่วย	จพ.พัสดุ
๑๘. นางประภาศรี	ศรีวัฒน์	พนักงานพัสดุ
๑๙. น.ส.อังสวัณย์	วรเพียรกุล	จพ.พัสดุ
๒๐. น.ส.ญาภารัณกานต์	สุวรรณพิทักษ์	นวก.พัสดุ
๒๑. น.ส.พรชนก	เกื้อก่อสุข	จพ.พัสดุชำนาญงาน
๒๒. นางเรวดี	มากหนู	จพ.พัสดุ
๒๓. น.ส.ผกابرรณ	นิมมานะวัฒน์	จพ.พัสดุ
๒๔. นายอภิเชฐ์	โภตัน	นวก.การเงินชำนาญการ
๒๕. น.ส.วารุณี	เลี้ยงนุ	นวก.การเงินและบัญชี
๒๖. น.ส.นศринทร์	เกغمพิมลพร	นวก.การเงินและบัญชี
๒๗. น.ส.จรินยา	กุลอุบล	นวก.การเงินและบัญชี
๒๘. น.ส.นูร์ไอนี	อาเวย	จพ.การเงินและบัญชี
๒๙. นางศิริณี	โทบุรี	นวก.การเงินชำนาญการ
๓๐. น.ส.อาร์มีเนะ	เจี้ยดาเยี่ยง	จพ.การเงินและบัญชี
๓๑. น.ส.ยูไบดีะ	samaeyah	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป

๓๒. น.ส.พนิดา	daraชิง	พนักงานการเงินและบัญชี
๓๓. นายธนากร	สอดส่อง	นายช่างเทคนิค
๓๔. นายมิทวัฒน์	สจดี	นายช่างเทคนิค
๓๕. น.ส.กัลยากร	โภวิทยา	นายช่างโยธา
๓๖. นายอาทีอนันต์	กาใจง	จพ.เครื่องคอมพิวเตอร์
๓๗. นายวิรุช	แก้วมณี	นายช่างเทคนิค
๓๘. นายรัฐกร	ยอดสร้อย	นายช่างเทคนิค
๓๙. น.ส.ประทุม	ทองทีบ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้
๔๐. นายธนเดช	สุทธิมาศ	นายช่างเทคนิค
๔๑. นายชูรยานี	นามะ	ช่างประปา
๔๒. นายพัฒนารักษ์	จันทบุรี	วิศวกรโยธา
๔๓. นายยศจรัส	กุลอุบล	นายช่างเทคนิค
๔๔. นายไพบูล	แวงอเดร์	ช่างฝีมือทั่วไป