

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2564

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 3. บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ กลุ่มรหัสที่ 4 (สร้าง) เสริมสร้างแรงจูงใจ และระบบความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
17	โครงการส่งเสริมบุคคลต้นแบบคุณธรรม และจริยธรรมทางการพยาบาล กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมกิจกรรมเชิงคุณธรรม และจริยธรรม	1. เพื่อเฝ้าระวังพฤติกรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ 2. เพื่อประเมินคุณภาพจริยธรรม ทางการพยาบาล	- พยาบาลประจำการ - หัวหน้าหน่วย - หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล - พนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้	1. ผลสำรวจพฤติกรรม จริยธรรม >80% 2. จำนวนพฤติกรรมที่ เหมาะสมในการปฏิบัติ การพยาบาล				หน่วยงาน NSO
	1.1 ประกาศนียบัตรการปฏิบัติการพยาบาล โดยยึดขอบเขตมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ	3. เพื่อกระตุ้นความตื่นตัวด้าน การปรับพฤติกรรมจริยธรรม เชิงสังคม และเชิงวิชาชีพ	- พนักงานประจำตัว - พนักงานแปล	3. จำนวนบุคลากร ต้นแบบจริยธรรมดีเด่น				
	1.2 สักรางพฤติกรรมจริยธรรมในการ ปฏิบัติงานการพยาบาลปีละ 2 ครั้ง							
	1.3 วิเคราะห์ผลการสำรวจพฤติกรรมจริยธรรม							
	1.4 ติดตามอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านจริยธรรม							
	จากการปฏิบัติการพยาบาล สรุปผลทุกเดือน							
	กิจกรรมที่ 2 ยกย่องบุคลากรผู้มีจริยธรรมดีเด่น							
	2.1 จัดกิจกรรม "ธนาคารความดี" โดยให้ ทุกคนผลิตกันเล่า และบันทึกพฤติกรรมที่ ผู้เกี่ยวข้องพอใจ							
	2.2 รวบรวมพฤติกรรมทั้งหมด นำมาประมวล/ วิเคราะห์/สังเคราะห์ จัดหมวดหมู่พฤติกรรม ที่เหมาะสม							

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2564

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 3. บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ที่ 4 (สร้าง) เสริมสร้างแรงจูงใจ และระบบความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ/แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
2.3	จัดกิจกรรม "ธนาคารความดี" ประจำปี ปีละ 1 ครั้ง							
	- ระดับหน่วยงานการพยาบาล							
	- ระดับกลุ่มงานการพยาบาล							
	- ระดับกลุ่มภารกิจการพยาบาล							
2.4	แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ผู้มีจริยธรรมดีเด่น "ปีละ 1 ครั้ง"							
2.5	จัดทำประกาศเกียรติคุณบุคคลต้นแบบ + ต้นแบบการแต่งกาย							
	- ต้นแบบพฤติกรรมบริการ							
	- ต้นแบบทัศนคติบริการ							
	- ต้นแบบเสียสละ							
	- ต้นแบบผู้มีน้ำใจ							
	- ต้นแบบซื่อสัตย์							
	- ต้นแบบสร้างแวดวงการทำงาน							
	: ผู้ปฏิบัติ และผู้บริหารทางการพยาบาล							
2.6	จัดซื้อโล่ประกาศเกียรติคุณ							
	จำนวน 200 บาท 150 ชิ้น เป็นเงิน 30,000 บาท							
				รวม		30,000		