



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปัตตานี โทร. ๐ ๗๓๗๑ ๑๐๑๐ ต่อ ๘๗๖๐

ที่ ปน ๐๐๓๒.๒๐๑/ _____ วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ _____

เรื่อง ขออนุญาตจัดตั้ง “ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลปัตตานี” _____

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี

๑. เรื่องเดิม

ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุข ยังคงขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เป็นการประเมิน ที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐ โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณสมบัติที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงจนถึงการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดนำเครื่องมือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้ในการประเมินผล ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ ในดัชนีวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต กำหนดให้หน่วยงานต้องมีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชมรม STRONG...” เป็นการ รวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ เพื่อบริหารงานที่โปร่งใส และมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุง การบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น

๓. ข้อพิจารณา

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปัตตานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ กระบวนการประเมินเป็นไปตามตัวชี้วัด ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จึงเห็นควรจัดตั้ง “ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลปัตตานี” ขึ้น ดังนี้

๓.๑ วัตถุประสงค์ของชมรม

๓.๑.๑ เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียง ด้านทุจริต ด้วย Model STRONG ให้เจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาลปัตตานี

๓.๑.๒ เพื่อปลูกฝังวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งความละเอียดและไม่ทนต่อการทุจริต แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปัตตานี

๓.๑.๓ เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปัตตานี
๓.๑.๔ เพื่อให้ความร่วมมือกับองค์กรต่าง ๆ หรือชมรมต่าง ๆ ที่มีวัตถุประสงค์
ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์

๓.๒ บทบาทหน้าที่

๓.๒.๑ จัดทำมาตรการรองรับในประเด็นความเสี่ยงด้านการทุจริตที่ได้ดำเนินการ
วิเคราะห์ในภาพรวมองค์กร เพื่อให้เกิดกลไกในการบริหารจัดการที่เกิดความโปร่งใส

๓.๒.๒ นำเสนอมาตรการด้านต่างๆ ที่เป็นการพัฒนาในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส
และต่อต้านการทุจริตในรูปแบบ

๓.๒.๓ รณรงค์ ปลุกฝัง ให้เจ้าหน้าที่มีจิตพอเพียง ด้านทุจริต และสามารถแยกแยะ
ผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม

๓.๒.๔ ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๓ แนวทางการขับเคลื่อน ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาล
ปัตตานี

๓.๓.๑ สร้างโค้ช STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตให้เป็นแกนนำในการต่อต้าน
การทุจริต โดยโค้ชต้องมีความเข้าใจในหลักการ STRONG และถ่ายทอดจิตพอเพียงต้านทุจริตต่อบุคคลหรือ
กลุ่มบุคคล

๓.๓.๒ สร้างแนวร่วมสมาชิกและเครือข่าย ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
เพื่อเป็นกลไกในการพัฒนาวัฒนธรรมของสมาชิกและเครือข่ายต้านทุจริต

๓.๓.๓ สร้างการรับรู้ในวัตถุประสงค์ของชมรมเครือข่าย STRONG จิตพอเพียง
ต้านทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลปัตตานี

๓.๓.๔ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ร่วมกันกำหนดธรรมเนียมปฏิบัติจิตพอเพียง
ต้านทุจริตที่เหมาะสมกับภารกิจที่เป็นอยู่ โดยใช้หลักบูรณาการ STRONG ในการพัฒนาวัฒนธรรมต้านทุจริต

๓.๓.๕ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ดำเนินการตามวัตถุประสงค์
แผนงานของชมรมและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของชมรมจิตพอเพียงต้านทุจริตประจำปี

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบพิจารณาแลพิจารณา

๑. หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศโรงพยาบาลปัตตานี เรื่อง จัดตั้งชมรม STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลปัตตานี

๒. แจ้งเวียนประกาศโรงพยาบาลปัตตานี เรื่อง จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียง
ต้านทุจริต โรงพยาบาลปัตตานี ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ

๓. ขออนุญาตนำประกาศโรงพยาบาลปัตตานี เรื่อง จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียง
ต้านทุจริต โรงพยาบาลปัตตานี เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปัตตานี



(นายสุภศักดิ์ พิทักษ์มาตุภูมิ)
นิติกร



(นางจินดารัตน์ แดงเพ็ง)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร



ประกาศโรงพยาบาลปัตตานี
เรื่อง จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลปัตตานี

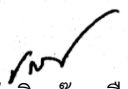
.....

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดในหน่วยงานในสังกัดนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้ในการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และในวัฒนธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต กำหนดให้หน่วยงาน ต้องมีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชมรม STRONG ...” เป็นการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส และมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น นั้น

โรงพยาบาลปัตตานี จึงได้จัดตั้ง “ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลปัตตานี” ขึ้น เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ยกกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการบริหารงานของโรงพยาบาลปัตตานี ให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายเจ๊ะอิดเร๊ะ ตือเระ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี

สำเนาฉบับ

ประกาศโรงพยาบาลปัตตานี เรื่อง จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลปัตตานี

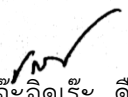
.....

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดในหน่วยงานในสังกัดนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้ในการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และในวัฒนธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต กำหนดให้หน่วยงาน ต้องมีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชมรม STRONG ...” เป็นการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส และมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น นั้น

โรงพยาบาลปัตตานี จึงได้จัดตั้ง “ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลปัตตานี” ขึ้น เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ยกกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการบริหารงานของโรงพยาบาลปัตตานี ให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายเจ๊ะอิดเร๊ะ ตือเระ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี

ศุภศักดิ์/พิมพ์

/ทาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปัตตานี โทร. ๐ ๗๓๗๑ ๑๐๑๐ ต่อ ๘๗๖๐

ที่ ปน ๐๐๓๒.๒๐๑/ _____ วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ _____

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ “ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลปัตตานี” _____

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี

๑. เรื่องเดิม

ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุข ยังคงขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดนำเครื่องมือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้ในการประเมินผล ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ ในดัชนีวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต กำหนดให้หน่วยงานต้องมีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชมรม STRONG...” เป็นการ รวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ เพื่อบริหารงานที่โปร่งใส และมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุง การบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น

๓. ข้อพิจารณา

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปัตตานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบริหารงานของโรงพยาบาลปัตตานี มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยมีการเสริมสร้าง มีจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือ Model STRONG ซึ่งประกอบด้วย

S - Sufficient หลักความพอเพียง ในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคคล สามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T - Transparent ความโปร่งใส คือ การสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

R - Realise ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เฝ้าระวัง

O - Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง การต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาองค์กรของเราบริหารจัดการให้ดีขึ้น

N - Knowledge ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัลและไม่สามารถ ที่จะตรวจสอบ ความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

G - Genrosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทร ในนิยามนั้น มิได้ต้องการหวังผลตอบแทน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่องมอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา โรงพยาบาลปัตตานี จึงมีคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลปัตตานี ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

- | | |
|---|--------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี | ที่ปรึกษา |
| ๒. รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ | ที่ปรึกษา |
| ๓. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร | ประธาน |
| ๔. รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล | รองประธาน |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานบัญชี | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๙. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการ |
| ๑๐. หัวหน้ากลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์ | กรรมการ |
| ๑๑. นิติกร | กรรมการและ
เลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวพรชนก เกื้อก่อสุข เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน | กรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นายอรรถพร ปิ่นละมัย นักวิชาการพัสดุ | กรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

๑. บริหารจัดการชมรมตามแนวนโยบายของชมรม และขับเคลื่อนชมรมให้บรรลุเป้าหมาย
๒. สร้างความร่วมมือและสร้างความเข้าใจในกิจการที่เกี่ยวข้องกับชมรม
๓. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส เพื่อเป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรมและเป็นต้นแบบองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลปัตตานี
๔. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรและสมาชิกของชมรมประพฤติตนซื่อสัตย์สุจริต กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง และกล้าหาญในการต่อต้านการทุจริต มีความพร้อมในการเฝ้าระวังพฤติกรรมกรรมการทุจริต
๖. ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ เสนอแนะต่อคณะทำงาน และสมาชิกชมรมในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน
๗. ส่งเสริม และยกย่องคนดีให้เป็นต้นแบบในการขยายความดี สนับสนุนการดำเนินการให้เกิดหน่วยงานต้นแบบที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม

๘. สร้างเสริมและพัฒนาเครือข่ายชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลปัตตานี ให้เป็นองค์กรต้นแบบตามเป้าหมายที่กำหนด

๙. ดำเนินการเผยแพร่ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริต หลักคุณธรรม จริยธรรม และความรู้อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑๐. เชิญชวน รณรงค์ให้บุคลากรภายในโรงพยาบาลปัตตานี สมัครสมาชิกและร่วมรณรงค์การต่อต้านการทุจริต

๑๑. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์ของชมรม

๑. เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียง ด้านทุจริต ด้วย Model STRONG ให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลปัตตานี

๒. เพื่อปลูกฝังวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งความละเอียดและไม่ทนต่อการทุจริต แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปัตตานี

๓. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปัตตานี

๔. เพื่อให้ความร่วมมือกับองค์กรต่าง ๆ หรือชมรมต่าง ๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์

บทบาทหน้าที่

๑. จัดทำมาตรการรองรับในประเด็นความเสี่ยงด้านการทุจริตที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ในภาพรวมองค์กร เพื่อให้เกิดกลไกในการบริหารจัดการที่เกิดความโปร่งใส

๒. นำเสนอมาตรการด้านต่างๆ ที่เป็นการพัฒนาในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตในรูปแบบ

๓. รณรงค์ ปลูกฝัง ให้เจ้าหน้าที่ที่มีจิตพอเพียง ด้านทุจริต และสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

แนวทางการขับเคลื่อน ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลปัตตานี

๑. สร้างโค้ช STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตให้เป็นแกนนำในการต่อต้านการทุจริต โดยโค้ชต้องมีความเข้าใจในหลักการ STRONG และถ่ายทอดจิตพอเพียงด้านทุจริตต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคล

๒. สร้างแนวร่วมสมาชิกและเครือข่าย ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อเป็นกลไกในการพัฒนาวัฒนธรรมของสมาชิกและเครือข่ายด้านทุจริต

๓. สร้างการรับรู้ในวัตถุประสงค์ของชมรมเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลปัตตานี

๔. ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ร่วมกันกำหนดธรรมเนียมปฏิบัติจิตพอเพียงด้านทุจริตที่เหมาะสมกับภารกิจที่เป็นอยู่ โดยใช้หลักบูรณาการ STRONG ในการพัฒนาวัฒนธรรมด้านทุจริต

๕. ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ แผนงานของชมรมและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของชมรมจิตพอเพียงด้านทุจริตประจำปี

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบพิจารณาแลพิจารณา

๑. หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศโรงพยาบาลปัตตานี เรื่อง จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลปัตตานี

๒. แจ้งเวียนประกาศโรงพยาบาลปัตตานี เรื่อง จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลปัตตานี ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ

๓. ขออนุญาตนำประกาศโรงพยาบาลปัตตานี เรื่อง จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลปัตตานี เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปัตตานี



(นายศุภศักดิ์ พิทักษ์มาตุภูมิ)
นิติกร



(นางจินดารัตน์ แดงเพ็ง)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร



คำสั่งโรงพยาบาลปัตตานี

ที่ ๒๕๑ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลปัตตานี

.....

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้ในการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และในดัชนีวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต กำหนดให้หน่วยงานต้องมีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชมรม STRONG...” เป็นการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ เพื่อบริหารงานที่โปร่งใส และมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมยิ่งขึ้น นั้น

อาศัยอำนาจตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่องมอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา โรงพยาบาลปัตตานี จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต โรงพยาบาลปัตตานี ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

- | | |
|---|--------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี | ที่ปรึกษา |
| ๒. รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ | ที่ปรึกษา |
| ๓. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร | ประธาน |
| ๔. รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล | รองประธาน |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานบัญชี | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๙. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการ |
| ๑๐. หัวหน้ากลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์ | กรรมการ |
| ๑๑. นิติกร | กรรมการและ
เลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวพรชนก เกื้อก่อสุข เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน | กรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นายอรรถพร ปิ่นละมัย นักวิชาการพัสดุ | กรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. บริหารจัดการชมรมตามแนวนโยบายของชมรม และขับเคลื่อนชมรมให้บรรลุเป้าหมาย
๒. สร้างความร่วมมือและสร้างความเข้าใจในกิจการที่เกี่ยวกับชมรม
๓. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส เพื่อเป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรมและเป็นต้นแบบองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลปัตตานี
๔. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรและสมาชิกของชมรมประพฤติตนซื่อสัตย์สุจริต กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง และกล้าหาญในการต่อต้านการทุจริต มีความพร้อมในการเฝ้าระวังพฤติกรรมกรรมการทุจริต
๖. ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ เสนอแนะต่อคณะทำงาน และสมาชิกชมรมในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน
๗. ส่งเสริม และยกย่องคนดีให้เป็นต้นในการขยายความดี สนับสนุนการดำเนินการให้เกิดหน่วยงานต้นแบบที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
๘. สร้างเสริมและพัฒนาเครือข่ายชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลปัตตานี ให้เป็นองค์กรต้นแบบตามเป้าหมายที่กำหนด
๙. ดำเนินการเผยแพร่ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริต หลักคุณธรรม จริยธรรม และความรู้อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๑๐. เชิญชวน รณรงค์ให้บุคลากรภายในโรงพยาบาลปัตตานี สมัครสมาชิกและร่วมรณรงค์การต่อต้านการทุจริต
๑๑. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเจ๊ะอิดเร๊ะ ตือเระ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี

สำเนาฉบับ

คำสั่งโรงพยาบาลปัตตานี

ที่ ๒๕๑ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลปัตตานี

.....

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้ในการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และในดัชนีวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต กำหนดให้หน่วยงานต้องมีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชมรม STRONG...” เป็นการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ เพื่อบริหารงานที่โปร่งใส และมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น นั้น

อาศัยอำนาจตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่องมอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา โรงพยาบาลปัตตานี จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลปัตตานี ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

- | | |
|---|--------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี | ที่ปรึกษา |
| ๒. รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ | ที่ปรึกษา |
| ๓. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร | ประธาน |
| ๔. รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล | รองประธาน |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานบัญชี | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๙. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการ |
| ๑๐. หัวหน้ากลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์ | กรรมการ |
| ๑๑. นิติกร | กรรมการและ
เลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวพรชนก เกื้อก่อสุข เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน | กรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นายอรรถพร ปิ่นละม้าย นักวิชาการพัสดุ | กรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. บริหารจัดการชมรมตามแนวนโยบายของชมรม และขับเคลื่อนชมรมให้บรรลุเป้าหมาย
๒. สร้างความร่วมมือและสร้างความเข้าใจในกิจการที่เกี่ยวกับชมรม
๓. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส เพื่อเป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรมและเป็นต้นแบบองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลปัตตานี
๔. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรและสมาชิกของชมรมประพฤติตนซื่อสัตย์สุจริต กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง และกล้าหาญในการต่อต้านการทุจริต มีความพร้อมในการเฝ้าระวังพฤติกรรมกรรมการทุจริต
๖. ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ เสนอแนะต่อคณะทำงาน และสมาชิกชมรมในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน
๗. ส่งเสริม และยกย่องคนดีให้เป็นต้นในการขยายความดี สนับสนุนการดำเนินการให้เกิดหน่วยงานต้นแบบที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
๘. สร้างเสริมและพัฒนาเครือข่ายชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลปัตตานี ให้เป็นองค์กรต้นแบบตามเป้าหมายที่กำหนด
๙. ดำเนินการเผยแพร่ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริต หลักคุณธรรม จริยธรรม และความรู้อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๑๐. เชิญชวน รณรงค์ให้บุคลากรภายในโรงพยาบาลปัตตานี สมัครสมาชิกและร่วมรณรงค์การต่อต้านการทุจริต
๑๑. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายเจ๊ะอิดเร๊ะ ตือเราะ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี

ศุภศักดิ์/พิมพ์
/ทาน