



ประกาศโรงพยาบาลปัตตานี
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่
หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ

ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐไว้

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปัตตานี ต้องไม่รับหรือถ会同มำถึงการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด นอกเหนือจากทรัพย์สินอันควรได้ตามกฎหมาย เว้นแต่การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นได้โดยธรรมจรรยา ดังนี้

๑.๑ การรับของขวัญหรือประโยชน์จากญาติ ซึ่งให้โดยเสน่หาตามจำนวนที่เหมาะสมสมฐานะแห่งตน

๑.๒ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นจากบุคคลอื่น ซึ่งมิใช่ญาติที่มีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๒. หลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นได้ตามข้อ ๑ ให้ใช้บังคับแก่ผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลปัตตานีมาแล้วไม่เกิน ๒ ปีด้วย

๓. ห้ามข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลปัตตานี ให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชานอกเหนือจากประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กัน โดยการให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยมนั้น ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลปัตตานี ให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นได้ที่มีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๔. ห้ามข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลปัตตานี ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นจากผู้ใดเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและของขวัญซึ่นนั้นมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๕. ควรใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือใช้บัตรแสดงความยินดีแทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎหมาย อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประยุคให้แก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลปัตตานี

ประกาศ ณ วันที่ ๙๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเจี๊ยบเรือง ดีอเระ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี



ประกาศโรงพยาบาลปัตตานี เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

ด้วยโรงพยาบาลปัตตานี มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการเกิดข้อสงสัยว่ามีการทุจริตโดยการรับสินบน หรือไม่ โรงพยาบาลปัตตานี จึงได้กำหนดมาตรการบริหารงานด้านการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลปัตตานีเป็นไปอย่าง โปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ โดยมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบปฏิบัตรราชการอย่างเคร่งครัด
๒. วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและความโปร่งใสสามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้
๔. คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน/ส่วนรวมของทางราชการเป็นหลัก และความถูกต้อง ยุติธรรม และความสมเหตุสมผลประกอบด้วย
 ๕. ดำเนินการให้มีการใช้จ่ายเงิน/ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ้มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด
 ๖. ไม่เรียก รับ ยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ไม่ว่าโดยตรง/อ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับพัสดุ เพื่อตนเอง/ผู้อื่นโดยมิชอบ
 ๗. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้คุณลักษณะในการปฏิบัติหน้าที่
 ๘. ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง/พวกลัภของตน
 ๙. ปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุ ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเพื่อ มีน้ำใจ แต่ต้องไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม
๑๐. ผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุพึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำชับให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่ามีการประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้รายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโดยทันที เพื่อพิจารณาแก้ไข ยกเว้น หรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสมเพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นธรรม
๑๑. หากผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุ เห็นว่ามีการทุจริตหรือกล่าวหาว่ามีการรับสินบนให้รับดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง และจัดทำรายงานเสนอต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานีผ่านผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นขึ้นไป เพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริงหรือดำเนินการทางวินัยโดยทันที

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเจี๊ยบอิตะ ดีอเร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี



ประกาศโรงพยาบาลปัตตานี เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคม และทรัพย์สินบริจาคม

ด้วยสถานการณ์ในปัจจุบัน ปัญหาด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เรื่อง การรับสินบนหรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันเป็นสาเหตุสำคัญที่ส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานและภาพลักษณ์ขององค์กร ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังที่กำหนดตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

โรงพยาบาลปัตตานี ได้ตรัตนักถึงปัญหาด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีความมุ่งมั่นส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ การใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบเพื่อประโยชน์ส่วนบุคคลมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม และเพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ทั้งนี้ โรงพยาบาลปัตตานี จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคม และทรัพย์สินบริจาคม เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลปัตตานี ถือปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. การรับเงินบริจาคมหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ทั้งต้องพิจารณาถึงผลได้ผลเสียและผลประโยชน์ที่หน่วยงานจะได้รับ

๒. ต้องเป็นการบริจาคมด้วยความสมัครใจและไม่เป็นไปเพื่อแลกเปลี่ยนผลประโยชน์หรือมีเงื่อนผูกพันที่จะให้ประโยชน์แก่ผู้ได้โดยเฉพาะ

๓. กรณีที่มีผู้บริจาคมอาคาร งานก่อสร้าง ที่ดิน หรืออาคารงานก่อสร้างพร้อมที่ดิน หน่วยงานต้องตรวจสอบกรรมสิทธิ์หรือสิทธิครอบครองภาระติดพัน ทั้งทั้งต้องประเมินมูลค่าของอาคาร งานก่อสร้าง ที่ดิน จากราคาประเมินงานของกรมที่ดินหรือราคากลางของทางราชการ

๔. มอบหมายให้หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย กำกับ ดูแล และตรวจสอบเพื่อให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคมและทรัพย์สินบริจาคมของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเจี๊ยบดิเร็ง ดีอเระ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี



ประกาศโรงพยาบาลปัตตานี เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ เรื่อง มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา มาตรการจัดหาพัสดุ นั้น

ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลปัตตานี ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่รัฐโดยเคร่งครัด และเพื่อเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลปัตตานี มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ทางกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลปัตตานี จึงได้จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ มาตรการการใช้รถราชการ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.๑ การใช้รถราชการ หรือรถส่วนกลาง ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๖๓ และแก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษารถยนต์ส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๖๖ โดยเคร่งครัด

๑.๒ การเก็บรักษารถราชการ ให้เก็บในสถานที่เก็บ หรือริเวณของส่วนราชการ เท่านั้น หากมีเหตุจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัย หรือมีราชการจำเป็นและเร่งด่วน ให้ทำบันทึกขออนุญาตหัวหน้าส่วนราชการเป็นการชั่วคราวหรือเป็นครั้งคราว

๑.๓ ห้ามข้าราชการหรือบุคลากรนำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการหรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะสถานที่ที่ไม่เหมาะสม หรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๑.๔ ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

ข้อ ๒ มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๒.๑ ให้หน่วยงานมีการกำกับดูแล ตรวจสอบ และรับรองการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไขและเป้าประสงค์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ ตามระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข และระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง

๒.๒ ให้มีการกำกับ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายบประมาณ เพื่อใช้ประกอบในการบริหารจัดการและการพัฒนามาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๓ มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา โดยมีแนวทางปฏิบัติตามนี้

๓.๑ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาต่างๆ ให้มีเป้าหมาย และรายละเอียดการดำเนินงานฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ที่สอดคล้องการแก้ปัญหาและพัฒนางานของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน

๓.๒ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริง ทั้งด้านกิจกรรมฯ จำนวนผู้เข้าอบรมรายระยะเวลาและการจัดการต่างๆ ที่สอดคล้องและเป็นตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ จัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตาม สรุปประเมินผลและรายงาน การดำเนินโครงการฯ โดยมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในหน่วยงานและภายนอกทุกโครงการ

ข้อ ๔ มาตรการจัดทำพัสดุ โดยมีแนวทางปฏิบัติตามนี้

๔.๑ มีกระบวนการประชาสัมพันธ์ หรือประกาศการจัดซื้อ-จัดจ้าง หรือจัดทำพัสดุ ตามโครงการหรือกิจกรรมพัฒนาต่างๆ ก่อนดำเนินการจัดทำฯ ทั้งในหน่วยงาน หรือสื่อสารต่างๆ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ หรือระเบียบฯ ที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ มีการตรวจรับ ตรวจสอบ และส่งมอบพัสดุต่างๆ ให้เป็นไปตามจำนวนหรือปริมาณและคุณภาพ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ตามวัตถุประสงค์โครงการฯ และการดำเนินกิจกรรมต่างๆ อย่างเหมาะสม

๔.๓ มีกระบวนการป้องกัน ตรวจสอบ เพื่อมีการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดทำพัสดุ ของหน่วยงาน ที่ส่อไปในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบ หรือท่องเที่ยวทั่วซ้อน หรือมีการเอื้อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดทำพัสดุกับผู้รับจ้าง ผู้ขายและ/หรือผู้มีความเกี่ยวข้อง ในประโยชน์ดังกล่าว

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๗๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเจี๊ยบเรืองดี๊ดิเระ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี



ประกาศโรงพยาบาลปัตตานี

เรื่อง มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแรมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ของโรงพยาบาลปัตตานี

เพื่อให้หน่วยพัสดุของโรงพยาบาลปัตตานี มีแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแรมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของโรงพยาบาลปัตตานี ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบแบบแผนที่ทางราชการกำหนดในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามหนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ กค (กจ) ๐๔๐๕.๒/๔๕๗ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๒ ทางกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลปัตตานี จึงได้ประกาศมาตรากรฯ ดังนี้

ข้อ ๑ กลุ่มงาน/ฝ่าย ในสังกัดโรงพยาบาลปัตตานี ต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ภายใต้ระเบียบแบบแผนที่ทางราชการกำหนดในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๒ เมื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างฯ ตามข้อ ๑ จนได้ผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกแล้ว หากผู้ยื่นข้อเสนอรายนั้นประسังค์ที่จะให้ส่วนแรมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงาน กำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ให้หน่วยงาน แจ้งให้ผู้ยื่นข้อเสนอรายดังกล่าวทราบหนังสือแสดงเจตนาในการให้ส่วนแรมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมต่อหน่วยงาน ทั้งนี้ ต้องไม่มีเงื่อนไขใดๆ

ข้อ ๓ ให้หน่วยพัสดุของโรงพยาบาลปัตตานี ตรวจรับส่วนพิเศษ ส่วนสนับสนุน ส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่ส่วนราชการกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุด้วยเอกสารการสั่งมอบพัสดุตามสัญญาจะประนญาส่วนแรมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน ส่วนอื่นใดเพิ่มเติมมาในฉบับเดียวกันหรือจะแยกคนละฉบับก็ได้

ข้อ ๔ หน่วยพัสดุของโรงพยาบาลปัตตานี เมื่อได้พัสดุของแรมมาแล้วจัดให้มีการควบคุมดูแล พัสดุที่อยู่ในความครอบครอง ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้วย

ข้อ ๕ หน่วยพัสดุของโรงพยาบาลปัตตานี ต้องจัดทำรายงานรับส่วนแคมพิเศษ ส่วนชดเชย
ส่วนสนับสนุน ส่วนอื่นได้เพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณ
ลักษณะเฉพาะของพัสดุตามแบบรายงานการรับส่วนแคมป์พิเศษโรงพยาบาลปัตตานี

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

/N

(นายเจี๊ยบอิดเร็ง ดีอเระ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี



ประกาศโรงพยาบาลปัตตานี เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลปัตตานี

ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑/๒๕๕๐๙ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยกำหนดให้จัดทำระเบียบต่างๆ ได้แก่ ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๑ ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจากของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุโดยใช้เงินบริจากของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การจัดสวัสดิการภายในของโรงพยาบาลปัตตานี เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย และเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดในระเบียบที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดโรงพยาบาลปัตตานี จึงได้ จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลปัตตานีขึ้น ทั้งนี้ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลปัตตานี เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบภายในสถานพยาบาล โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

ข้อ ๑ ให้ดำเนินการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลปัตตานี โดยยึดถือระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๑

ข้อ ๒ ให้ดำเนินการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลปัตตานี โดยยึดถือระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจากของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๓ ให้ดำเนินการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลปัตตานี โดยยึดถือระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุโดยใช้เงินบริจากของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในการบริจาคมเงินเข้ากองทุนของโรงพยาบาล จะดำเนินการตามระเบียบที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขอ กบังคับใช้เพิ่มเติมในการกำหนดวิธีการรับบริจาคเพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต เช่นกัน แต่ในส่วนนี้เพื่อเป็นแนวทางและหลักการที่ถูกต้องเห็นควรให้มีการกำหนด เรื่อง การรับบริจาคมเงินเข้ากองทุนสวัสดิการข้าราชการในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๕ ให้มีการรายงานผลการดำเนินการเสนอคณะกรรมการฯ ทุก ๖ เดือน
จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเจี๊ยบเรือง ตือระ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี