



บันทึกข้อความ

งานพลก
702
12 ก.ค. 65
11.14 น.

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
เลขที่รับ 6425
วันที่ 4 ก.ค. 65
เวลา 16.52

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปัตตานี กลุ่มพัฒนาระบบบริการสุขภาพ โทร ๐ ๗๓๗๑ ๑๐๑๐ ต่อ ๘๗๑๕-๘๗๑๗

ที่ ปน ๐๐๓๒.๒๐๒/๒๕๖๕

วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์

เรื่อง ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ ปิงบประมาณ ๒๕๖๕

เลขที่รับ ๖๖

วันที่รับ 12 ก.ค. ๒๕๖๕

เวลา ๐๙.๒๓ น.

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

๑. เรื่องเดิม

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมือง กำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาสุขภาพอำเภอเมือง 2565 “องค์กรสามัคคี บริการดีมีมาตรฐาน ประสานส่วนร่วมจากชุมชน นำคนอำเภอเมืองสู่สุขภาพที่ดีที่ยั่งยืนและพึ่งพาตนเองได้ 13.24 อย่างพอเพียง” เพื่อสามารถให้บริการด้านสุขภาพและแก้ไขปัญหาสาธารณสุขแก่ประชาชนในเขตที่รับผิดชอบ และประชาชนทั่วไปที่มาใช้บริการในโรงพยาบาล ตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

๒. ข้อเท็จจริง

การดำเนินการเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ๓ ประเด็น ดังนี้

๑. พัฒนาคุณภาพบริการสุขภาพครอบคลุม ๔ มิติ (ส่งเสริม รักษา ป้องกันฟื้นฟู)
๒. พัฒนาบุคลากร
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

๓. ข้อระเบียบ

ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๕๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจในการอนุมัติ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศและค่าใช้จ่ายต่างๆ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๔. ข้อพิจารณา

การดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้จัดทำโครงการเพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาทางด้านสาธารณสุขอำเภอเมือง คือ โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันปรามการทุจริตและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปัตตานี งบประมาณ ๒๕๖๕ รวมเงินทั้งสิ้น ๗๘,๑๕๐ บาท (...เงินเจ็ดหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน...)

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เรียนฯ รศ.ดร. (รศ.ดร. รศ.ดร.)

- เพื่อ 12 ก.ค. ๒๕๖๕ (นายเจ็ดริ้ว คือเร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

แบบตรวจสอบ กิจกรรมตามแผนยุทธศาสตร์และภารกิจ ปี ๒๕๖๕

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

เรียน หัวหน้ายุทธศาสตร์ คปสอ. เมืองปัตตานี

ด้วย โรงพยาบาลปัตตานี โดย กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ขออนุมัติโครงการ/กิจกรรม ปี ๒๕๖๕ ตามแผน

(/) ยุทธศาสตร์ที่.....๕.....วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่.....๑.....กลยุทธ์ที่.....๑.....จำนวน.....๑.....โครงการ

โครงการรณรงค์เสริมสร้างวินัยและป้องปรามการทุจริตและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปัตตานี

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕... (งบเงินบำรุง)

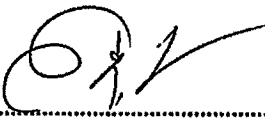
() ภารกิจหลักที่.....จำนวน.....กิจกรรม

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น.....๗๘,๑๕๐.....บาท

(...เจ็ดหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน....)

เพื่อพิจารณาอนุมัติ และดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ



(นางศิริมา หะยิ็ดเรส)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล)

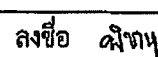
เรียน ประธานเครือข่ายบริการสุขภาพ ระดับอำเภอเมือง

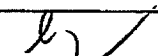
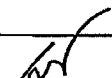
ด้วย งานยุทธศาสตร์ อำเภอเมือง ได้ตรวจสอบโครงการฯ ดังกล่าวแล้ว ผลปรากฏ ดังนี้

(✓) อยู่ในแผนภารกิจ / แผนงานปกติ

() ไม่อยู่ในแผนภารกิจ/แผนงานปกติ (มีบันทึกข้อความแสดงเหตุผลประกอบ)

() เห็นควรอนุมัติ () ไม่อนุมัติ เหตุผล.....

ลงชื่อ  ผู้ตรวจสอบ (นางสาวพิชานุช ตันติรานนท์) นักทรัพยากรบุคคล	ลงชื่อ  หัวหน้างาน (นายประคิด สิ้นธุทัย) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
--	---

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบ (นายรุชดา สาและ) หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ (นายเจ๊ะอิดเร๊ะ ดือเระ) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี
--	--

หมายเหตุ แผนที่ตั้งงบไว้.....บาท

ขออนุมัติใช้.....บาท

โครงการอบรมการเสริมสร้างวินัยและป้องปรามการทุจริตและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โรงพยาบาลปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ที่มา

ด้วยแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหาร เป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพโดยคณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี และให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดตามมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีการมุ่งเน้นให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีการประเมินตนเองจากแบบสำรวจที่ใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ประกอบกับคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ. เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบวินัยด้วย ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ

โรงพยาบาลปัตตานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี จึงได้จัดทำโครงการอบรมการเสริมสร้างวินัยและป้องปรามการทุจริตและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โรงพยาบาลปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาลปัตตานี เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบและกฎหมายของทางราชการที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรมและก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล นำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการต่อไป

๑.๒ สภาพปัญหา

ด้วยสถานการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมไทยมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน และยังคงมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงและมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น โดยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในรูปแบบของบุคคลอาทิเช่น การให้หรือรับสินบน การยอมรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดการขู่เข็ญบังคับให้กระทำการหรือละเว้นกระทำการ การไม่ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนบุคคลมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม การใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ

/ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน...

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนการทุจริตและประพฤติมิชอบในเชิงนโยบาย อาทิเช่น การใช้นโยบายกฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และข้อบังคับต่างๆ อย่างไม่ถูกต้องหรือเอื้อประโยชน์แก่พวกพ้อง ซึ่งรัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยกำหนดเป็นวาระแห่งชาติที่กำหนดให้ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติเพื่อให้มีการแก้ไขและป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เห็นผลเป็นรูปธรรม และให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) เป็นเป้าหมายหลักภายใต้แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ (ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ) และแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งนี้ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดทั้งราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีการกำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามปัญหาการทุจริตในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน โดยกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย)อีกทั้ง ยังมุ่งเน้นให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ยึดถือและปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์ชาติและมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

๑.๓ ความเร่งด่วน / ผลที่คาดหวัง

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายและระเบียบแบบแผนที่ทางราชการกำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรมและก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล นำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมายกฎและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและเพื่อเป็นการป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ ซึ่งอาจได้รับผลกระทบจากการถูกฟ้องคดีทางแพ่ง

๒.๓ เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยดีและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเต็มที่

๒.๔ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๕ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมาย (ใคร/ที่ไหน/จำนวน)	ปัญหาความต้องการ / ความเดือดร้อนของ กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา
- เจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาล ปัตตานีประกอบด้วยข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒๐๐ คน	- ยังขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบแบบแผน ของทางราชที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ส่งผลให้เจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาลปัตตานี มีแนวโน้มการกระทำความผิดและละเมิดต่อ กฎหมายและระเบียบมากยิ่งขึ้น	- เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบแบบ แผนที่ทางราชกำหนดที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติหน้าที่ราชการและ เพื่อเป็นการป้องกันตนเองมิให้ กระทำความผิด

๔. รายละเอียดโครงการอบรมการเสริมสร้างวินัยและป้องปรามการทุจริตและความรับผิดชอบของ
เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๔.๑ กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาลปัตตานี ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ
และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒๐๐ คน

๔.๒ สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมปาหนัน ชั้น ๙ อาคารเวชระชาเวช โรงพยาบาลปัตตานี

๔.๓ ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒-๓ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๔ แนวทางการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการฯ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้ความเห็นชอบ
๒. ประชุมชี้แจงคณะทำงานเพื่อเตรียมการในการดำเนินการ
๓. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. ดำเนินการในส่วนของเงินงบประมาณที่ใช้
๕. ดำเนินการตามกำหนดการ
๖. ประเมินผลการดำเนินการและสรุปมาตรการ เพื่อรายงานผู้บังคับบัญชา

๔.๕ หลักสูตรการฝึกอบรม

๑. วินัยข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ของส่วนราชการ
๒. ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่
๓. กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เช่น กฎหมายปกครอง
พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ฯลฯ

๔.๖ วิทยากร

๑. วิทยากรจากกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
จำนวน ๒ ท่าน

๕. งบประมาณ: เงินบำรุงของโรงพยาบาลปัตตานี

๕.๑ โครงการอบรมการเสริมสร้างวินัยและป้องปรามการทุจริตและความรับผิดชอบของ
เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

รายละเอียดค่าใช้จ่าย

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐๐ คนๆ ละ ๒๕ บาท/มื้อ ๒ มื้อ ๒ รุ่น เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน ๒๐๐ คนๆ ละ ๕๐ บาท/มื้อ ๒ รุ่น เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคลากรภาครัฐ) ๒ คน ๆ ละ ๓ ½ ชั่วโมง
ชั่วโมง ละ ๖๐๐ บาท ๒ รุ่น เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท
- ค่าที่พักวิทยากร ๒ คน วันละ ๙๐๐ วัน ๓ วัน เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท
- ค่าพาหนะวิทยากร ๒ คนๆ ละ ๒,๕๐๐ บาท ไป-กลับ ๒ เที่ยว เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท
- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ ๒๐๐ ชุดๆ ละ ๗๑.๗๕ บาท เป็นเงิน ๑๔,๓๕๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗๘,๑๕๐ บาท (เจ็ดหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๖. แผนปฏิบัติการ (เอกสารแนบ)

๗. แผนบริหารความเสี่ยง (กรณีงบประมาณเกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท)

กิจกรรม	ปัจจัยเสี่ยง	การจัดการความเสี่ยง
การจัดการประชุม	- เจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุม น้อยกว่าที่กำหนด	๑. การกำหนดให้หน่วยงานส่ง รายชื่อตัวแทน กลุ่มงานที่สามารถ เข้าร่วมประชุมได้
	- เจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุม มากกว่าที่กำหนด	๑. จัดเตรียมเอกสารเพิ่มเติมจากที่ กำหนดไว้อีก ๑๐ % ของผู้ที่เข้าร่วม ๒. จัดให้มีการจัดส่งเอกสาร อิเล็กทรอนิกส์ หากผู้เข้าร่วมการ ประชุมมีความต้องการ

๘. การประเมินผล

๘.๑ ประเมินความรู้ ความเข้าใจ ในหัวข้อตามหลักสูตรโดยใช้แบบทดสอบทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม

๘.๒ ประเมินผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ โดยการสังเกตพฤติกรรมและการสอบถาม

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้าง พัฒนา และป้องกันมิให้ผู้ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และการดำเนินการทางวินัย

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติตนได้ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ กฎหมาย และลดปัญหาข้อร้องเรียน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถผ่านการทดสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีระยะเวลาการเข้าอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ลงชื่อ ผู้เขียนโครงการ

(นางศิริมา ทะยิทธิเรส)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ

(นางจินตารัตน์ แดงเพ็ง)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายเจี๊ยะอดิเร๊ะ ตือระะ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

กลยุทธ์ที่ 1. (เสริม) ส่งเสริมการบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1. ธรรมชาติในการบริหารจัดการองค์กร

[illegible]

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

กลยุทธ์ที่ 1. (เสริม) ส่งเสริมให้บุคลากรที่มีคุณภาพและปณิธานมาดำรงงาน
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 3. บริหารจัดทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

[illegible]

กำหนดการโครงการอบรมการเสริมสร้างวินัยและป้องกันปราชัยการทุจริตและความรับผิดชอบ
ของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

วันที่ ๒-๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมปาหนัน ชั้น ๙ อาคารเวชระชาเวช โรงพยาบาลปัตตานี

วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

วันที่ ๑ จำนวน ๑๐๐ คน

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.

- ลงทะเบียนและรับเอกสารการอบรม
- พิธีเปิดการอบรม โดย นายเจ๊ะอิดเร๊ะ ตือเร๊ะ ผู้อำนวยการ-
โรงพยาบาลปัตตานี

เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

- บรรยาย เรื่อง “การดำเนินการทางวินัยฯ และพ.ร.บ.
ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙”
โดยวิทยากรจาก กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

- รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

- บรรยาย เรื่อง “กฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง”
โดยวิทยากรจาก กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- และซักถามปัญหาทั่วไป

วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

วันที่ ๒ จำนวน ๑๐๐ คน

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.

- ลงทะเบียนและรับเอกสารการอบรม

เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

- บรรยาย เรื่อง “การดำเนินการทางวินัยฯ และพ.ร.บ.
ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙”
โดยวิทยากรจาก กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

- รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

- บรรยาย เรื่อง “กฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง”
โดยวิทยากรจาก กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- บรรยาย และซักถามปัญหาทั่วไป
- พิธีปิดการอบรม

หมายเหตุ

๑. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

๒. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๓. ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID - 19 อย่างเคร่งครัด