

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ
เลขที่รับ... 1447
วันที่รับ... 3 ต.ค 66
เวลา... 08.37 น



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี	
เลขที่รับ	10119
วันที่	2 ต.ค. 2566
เวลา	12.46

ที่ ปน ๐๐๓๓.๒๐๒/๔๓๖๓๓

โรงพยาบาลปัตตานี
ถนนหนองจิก ปน ๙๔๐๐๐

๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระดับอำเภอ ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี มีนโยบายให้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ระดับจังหวัด/อำเภอ ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนางานด้านสาธารณสุขตามนโยบายระดับกระทรวงสาธารณสุข นโยบายจังหวัดปัตตานีและปัญหาสาธารณสุขที่สำคัญในระดับพื้นที่นั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี ขอให้ทุกอำเภอดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระดับอำเภอ ประจำปี ๒๕๖๗ และส่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

ในการนี้ โรงพยาบาลขอส่งข้อมูลดังกล่าว แนบมาพร้อมนี้เพื่อท่านดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียนฯ นพ.๐๐๐.๗๖.

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายรุชตา સાલે)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี

อนุมัติ

(นายอนุรักษ์ สารภาพ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

กลุ่มพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

โทรศัพท์ ๐๙๓-๗๑๑๐๒๐ ต่อ ๘๗๑๗

โทรสาร ๐๙๓-๗๑๑๐๒๐

(1/1491

คำนำ

แผนยุทธศาสตร์เครือข่ายสุขภาพ โรงพยาบาลปัตตานี ปีงบประมาณ 2567 ได้จัดทำขึ้นจากการวิเคราะห์องค์กระดับโรงพยาบาล และ คปสอ.เมืองปัตตานี โดยใช้การวิเคราะห์สภาพปัญหาในพื้นที่เป็นหลัก กระบวนการมีส่วนร่วม รวมทั้งพิจารณาแผนจากนโยบายระดับกระทรวงสาธารณสุขระดับจังหวัด และระดับหน่วยงาน ตามแนวทางการพัฒนาโรงพยาบาล (Hospital accreditation : HA)

แผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้ ประกอบด้วยสถานการณ์แนวโน้มทั่วไปและปัญหาด้านสุขภาพของเครือข่ายบริการ โรงพยาบาลปัตตานี ข้อมูลการวิเคราะห์การเงิน แผนเงินนอกงบประมาณ กิจกรรมโครงการพัฒนาระบบบริการในโรงพยาบาล และในชุมชนที่รับผิดชอบ รวมทั้งพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เอื้อต่อการบริการที่มีคุณภาพ ส่งผลให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิต/สุขภาพที่ดี ตามเป้าหมาย และนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
2) คำนำ	
3) สารบัญ	
4) บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
4.1 ตารางสรุปงบประมาณการดำเนินงานในภาพรวม	2
4.2 สรุปโครงการและงบประมาณจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์	3
5) เอกสารขออนุมัติแผน	9
6) สถานการณ์ด้านสุขภาพของอำเภอเมือง	10
6.1 ข้อมูลทั่วไป	10
6.2 สถานการณ์แนวโน้มปัญหาด้านสุขภาพของอำเภอเมือง	12
วิเคราะห์ปัญหาสุขภาพตามกลุ่มอายุ	
7) ยุทธศาสตร์อำเภอเมือง	17
7.1 กำหนดทิศทางขององค์กร	17
- วิสัยทัศน์ของอำเภอเมือง	
- พันธกิจ	
- เป้าประสงค์	
7.2 ยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน	19
8) การแปลงแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ	20
9) โครงการตามจุดเน้นของแผนยุทธศาสตร์	21
9.1 โครงการตามจุดเน้นของแผนยุทธศาสตร์	21
9.2 รายละเอียดโครงการและงบประมาณจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567	
ยุทธศาสตร์ที่ 1	21
ยุทธศาสตร์ที่ 2	72
ยุทธศาสตร์ที่ 3	130
10) การวิเคราะห์สถานการณ์ทางการเงิน เครือข่ายสุขภาพ โรงพยาบาลปัตตานี	179

4) บทสรุปของผู้บริหาร

แผนยุทธศาสตร์อำเภอเมือง เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานพัฒนาสุขภาพของหน่วยงานสาธารณสุขทุกระดับ ในอำเภอเมือง ซึ่งเป็นหน่วยงานปฏิบัติการและประสานงานกับเครือข่ายในการดูแลสุขภาพอนามัยของประชาชน เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจด้านการส่งเสริมสุขภาพการควบคุมป้องกันโรค การรักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสมรรถภาพของประชาชน

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของอำเภอเมือง ได้นำแนวคิดและเทคนิคกระบวนการของการวางแผนยุทธศาสตร์มาใช้ในการกำหนดทิศทางนโยบาย เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ขององค์กร กระบวนการดำเนินการได้มุ่งเน้นที่ “กระบวนการมีส่วนร่วม” ในทุกขั้นตอนของบุคลากรจากหน่วยงานภายในทุกระดับ โดยเฉพาะผู้บริหารแต่ละระดับซึ่งเป็นตัวจักรที่สำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนแผนงานทั้งระบบ

ในกระบวนการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ได้ให้ความสำคัญต่อการพิจารณาเงื่อนไขต่าง ๆ ให้ความครอบคลุมอย่างรอบด้าน อาทิ การวิเคราะห์สถานการณ์องค์กร ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา วิเคราะห์ศักยภาพองค์กร จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT Analysis) การวิเคราะห์สถานการณ์ต่าง ๆ โดยคำนึงถึงปัจจัยสนับสนุนจากทั้งภายในและภายนอก ที่สำคัญได้แก่ การแสวงหาการมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน และการพัฒนาระบบบริหารจัดการ และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างราบรื่น มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลอย่างเต็มที่

เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายหลักในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ ได้นำเสนอ แนวทางการแปลงแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ วางแนวทางการติดตาม กำกับ และการประเมินผล พร้อมทั้งการตรวจสอบผลการดำเนินงานตามแผนอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ให้สามารถใช้แผนยุทธศาสตร์เป็นเครื่องมือในการผลักดันให้บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ ค่านิยม วิธีการทำงาน มีภาพฝันเดียวกันและสร้างสถานะผู้นำร่วมกันในทุกระดับ และเป็นพลังผลักดันให้นำทางสู่ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ผลิตผลงานที่มีคุณภาพจนเป็นที่ยอมรับ สอดคล้องต่อความคาดหวังของประชาชน และนำไปสู่ผลกระทบต่อสุขภาพที่ดีอย่างยั่งยืน

4.1 ตารางสรุปงบประมาณการดำเนินงานในภาพรวม ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ประเภทแผน	โครงการ/กิจกรรม/รายการ (จำนวน)	งบประมาณ	หมายเหตุ
		จำนวน (บาท)	
1) โครงการตามจุดเน้น	82 โครงการ	9,236,860.00	
รวม		9,236,860.00	

4.2 สรุปโครงการและงบประมาณจุดเน้นตามยุทธศาสตร์ ปี 2567

ลำดับ	จุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แยกหมวด	งบประมาณ (บาท)	Time	แหล่งงบประมาณ							หมายเหตุ	ผู้รับผิดชอบ
							เงินบำรุง	งบเขต	กองทุนสุขภาพตำบล	งบ สสจ	กองทุนหลักประกันสุขภาพ	งบกองบริหารสาธารณสุข	งบอื่นๆ		
ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศ ตอบโจทย์สังคม															
1	โครงการลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพด้านยาเสพติดแบบบูรณาการ ปี 2567	1	1	clinic	82,000	มค.67				82,000					ก.จิตเวชและยาเสพติด (พว.วันฟูรณ์)
2	โครงการพัฒนาสมรรถนะพยาบาลด้านการช่วยฟื้นคืนชีพ	1	1	clinic	30,000	กพ.67	30,000								ก.การพยาบาล
3	โครงการจัดทำ Productivity และการจำแนกผู้ป่วย	1	1	clinic	59,200	มค.67	59,200								ก.การพยาบาล
4	โครงการพัฒนาระบบบริการประกันสุขภาพและสังคมสงเคราะห์ รพ.ปัตตานี ปี 2567	1	1	clinic	232,902		5,000						227,902	งบกองทุน ปกส. / งบปกส. หมวดเงินพัฒนา/งบพัฒนาศูนย์พึ่งได้	ก.ประกันสุขภาพ
5	โครงการจัดการดื้อยาต้านจุลชีพอย่างบูรณาการ (Antimicrobial resistance : AMR)	1	1	SP	8,000	มค.67	8,000								SP RDU-AMR team
6	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการกลยุทธ์ด้านงานสื่อสารสุขภาพและสร้างคอนเทนต์สำหรับบุคลากร รพ.ปัตตานี ปี 2567	1	1	HRD	87,500	เมย.67	87,500								ก.สุขศึกษา (คุณอนันชะ)
7	โครงการประชุมวิชาการวันสำคัญทางการพยาบาล	1	1	HRD	20,000	ธค.66	20,000								ก.การพยาบาล
8	โครงการ CQI นวัตกรรม วิจัย	1	1	วิจัยพยาบาล	191,400	มค.67	191,400								ก.การพยาบาล
9	โครงการสร้าง เสริม ปรับพฤติกรรมสุขภาพตามหลัก 3อ.2ส.	1	1	PP&P	-	ธค.66	-								ก.สุขศึกษา (คุณอมรัตน์)
10	โครงการเตรียมต้อนรับการมาเฝ้าติดตามและเยี่ยมศึกษาดูงาน ศสม.รพ.ปัตตานี cmu 1	1	1	งานคุณภาพ	6,000	เมย.67	6,000								ก.เวชกรรมสังคม(คุณรัชนีดา)
11	โครงการพัฒนาโรงพยาบาล สู่ AHA นี้ 2570	1	1	รับการประเมิน	425,200	พย.66	425,200								ศูนย์คุณภาพ/พรส./IT
12	โครงการรับการประเมินมาตรฐานวิชาชีพมาตรฐานวิชาชีพจากสมาคมเภสัชกรรม รพ.	1	1	รับการประเมิน	42,000	เมย.67	42,000								ก.เภสัชกรรม
13	โครงการพัฒนาคุณภาพทางห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์	1	1	รับการประเมิน	186,600	มค.67	186,600								เทคนิคการแพทย์(แก้วตา)
14	โครงการพัฒนาคุณภาพการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง รพ.ปัตตานี	1	2	clinic	8,000	มีค.67	5,000			3,000					PCT อายุรกรรมสาขา stroke / ร่วมกับ สสจ.)
15	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคหัวใจและหลอดเลือด	1	2	clinic	36,200	มีค.67	36,200								ก.พยาบาล/พว.ชาลีฮา
16	โครงการอบรมให้ความรู้แบบองค์รวมผู้ป่วยโรคหืดเด็กและครอบครัว (asthma camp)	1	3	clinic	10,800	มค.67	10,800								ก.กุมารเวชกรรม (พ.ศุภรัตน์)
17	โครงการอบรมวิชาการ การส่องกล้องระบบทางเดินอาหาร ระบบทางเดินน้ำดี และตับอ่อน	1	3	clinic	100,000	เมย.67							100,000	งบเอกชน	ศูนย์ส่องกล้องทางเดินอาหาร รพ.ปัตตานี
18	โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มสมรรถนะการดูแลทารกแรกเกิดให้กับบุคลากรสาธารณสุข	1	4	SP	53,250	มค.67				53,250					SP สาขาทารกแรกเกิด/NICU
19	โครงการส่งเสริมจริยธรรม (SHA)	1	4	HRD	41,240	มีค.67	41,240								ก.การพยาบาล/HRD/ศูนย์คุณภาพ

4.2 สรุปโครงการและงบประมาณจุดเน้นตามยุทธศาสตร์ ปี 2567

ลำดับ	จุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แยกหมวด	งบประมาณ (บาท)	Time	แหล่งงบประมาณ							หมายเหตุ	ผู้รับผิดชอบ
							เงินบำรุง	งบเขต	กองทุนสุขภาพตำบล	งบ สสจ	กองทุนหลักประกันสุขภาพ	งบกองบริหารสาธารณสุข	งบอื่นๆ		
20	โครงการกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบวิชาชีพพยาบาลและจริยธรรมวิชาชีพพยาบาล	1	4	HRD	94,400	มีค.67	94,400								ก.การพยาบาล (พว.ไพศาล)
21	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านความรู้ใหม่อย่างเป็นระบบและพัฒนาอาจารย์แพทย์ (ต่อเนื่องจากปี 2566)	1	4	วิจัยแพทย์	512,200	มค.67	512,200								พ.ศิริลักษณ์/ก.พรส.
22	โครงการให้ความรู้ด้านการควบคุมภายในประจำปี 2567	1	4	งานคุณภาพ	68,800	ตค.66	68,800								รองบริหาร
23	โครงการให้ความรู้ด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ งานสารบรรณ และงานทรัพย์สิน ประจำปี 2567	1	4	งานคุณภาพ	10,000	มค.67	10,000								รองบริหาร
24	โครงการรับการประเมินพัฒนาการพยาบาล NQA award ปี 2567	1	4	รับการประเมิน	109,700	เมย.67	109,700								ก.การพยาบาล
25	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเด็ก ปี 2567	1	6	clinic	12,000	กค.67	12,000								ก.จิตเวชและยาเสพติด(พว.นุรยาชาติ)
26	โครงการออกหน่วยให้บริการตรวจเอกซเรย์เชิงรุกโดย	1	6	clinic	-	ตค.66	-								ก.รังสีวิทยา
27	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพในการบริการ	1	6	HRD	-	มค.67	-								ก.รังสีวิทยา
28	โครงการ SABARANG SMART KIDS 5 ด้าน (เด็ก 0-5 ปีพัฒนาการสมวัย สูงดีสมส่วน วัดขึ้นครบตามเกณฑ์ ฟันไม่ผุและไม่ซีด) ปี 2567	1	6	PP&P	171,200	มค.67			171,200						ก.เวชกรรมสังคม (คุณวิจิรา/แวอศวณ)
	รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 1	1			2,598,592		1,961,240	-	171,200	138,250	-	-	327,902		
ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ															
1	โครงการพัฒนาคุณภาพการดูแลต่อเนื่อง	2	1	PP&P	8,525	มค.67	8,525								ก.การพยาบาลชุมชน (พว.เบญจรณ์/พว.กมลณีฐ)
2	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพการบริบาลฟื้นฟูสุขภาพระยะกลาง (Intermediate Care : IMC)	2	2	clinic	28,800	มค.67							28,800	งบกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพ	งานกายภาพบำบัด (คุณวรินทร์/คุณอุษณีย์)
3	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการบูรณาการภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยกับโรคหลอดเลือดสมอง	2	2	clinic	34,500	กพ.67	34,500								ก.แพทย์แผนไทย
4	โครงการพัฒนาศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเด็กป่วยใน รพ.ปัตตานี ตามพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯสยามบรมราชกุมารี	2	2	clinic	139,048	เมย.67							139,048	งบศูนย์การเรียนรู้	ศูนย์การเรียนรู้สำหรับเด็กใน รพ.ปัตตานี
5	โครงการสร้างหุ้นส่วนพันธมิตรจิตอาสาส่งเสริม สร้างสรรค์ พัฒนาโรงพยาบาล เพื่อผู้รับบริการพึงพอใจ	2	2	clinic	13,000	มค.67	13,000								ก.รพพยาบาล (จิตอาสา)
6	โครงการพัฒนาเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานและคลินิกตรวจสุขภาพต่างชาติ ปี 2567	2	2	PP&P	72,200	มค.67						31,800	40,400	งบคลินิกจากการทำงาน	ก.อาชีวเวชกรรม(พว.กนกวรรณ/พว.จุฑาทิพย์/พว.อิสริยา)
7	โครงการควบคุมป้องกันโรคความดันโลหิต วิธีใหม่ ในเขตตำบลอาเนาะรู ตำบลสะบารัง ปี 2567	2	2	PP&P	41,475	เมย.67			41,475						ก.เวชกรรมสังคม(คุณอารดา CMU1)
8	โครงการสานพลังชุมชน ปลอดบุหรื ลดปัจจัยเสี่ยงในการเกิดโรคบนสังคมพหุวัฒนธรรมในผู้นำศาสนา เขตเทศบาลเมืองปัตตานี ปี 2567	2	2	PP&P	25,335	มค.67			25,335						ก.เวชกรรมสังคม(คุณอารดา CMU1)
9	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการให้ความรู้เรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน CPR สำหรับ อสม. ต.อาเนาะรู	2	2	PP&P	5,000	มค.67				5,000					CMU1 (คุณรัชนีดา)
10	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน(CPR) สำหรับ อสม. ต.สะบารัง รุ่นที่2	2	2	PP&P	10,000	มค.67				10,000					CMU2 (คุณประจวบลาภ)

4.2 สรุปโครงการและงบประมาณจุดเน้นตามยุทธศาสตร์ ปี 2567

ลำดับ	จุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์	ยุทธ ศาสตร์	กลยุทธ์	แยก หมวด	งบประมาณ (บาท)	Time	แหล่งงบประมาณ							หมายเหตุ	ผู้รับผิดชอบ
							เงินบำรุง	งบเขต	กองทุน สุขภาพ ตำบล	งบ สสจ	กองทุน หลักประกัน สุขภาพ	งบกอง บริหาร สาธารณสุข	งบอื่นๆ		
11	โครงการให้ความรู้ อสม.หมอคนที่1 เพื่อป้องกันปัญหาการฆ่าตัวตายในชุมชน	2	2	PP&P	18,000				18,000						CMU2 (คุณประจวบลาภ)
12	โครงการบริการรายโรคสำคัญให้ได้มาตรฐานสู่ความเป็นเลิศด้วยความร่วมมือของภาคีเครือข่ายสาขาศัลยกรรมแบบไร้รอยต่อ	2	3	PCT	72,300	มค.67							72,300	งบผู้แทน	PCTศัลยกรรม
13	โครงการบริการรายโรคสำคัญให้ได้มาตรฐานสู่ความเป็นเลิศด้วยความร่วมมือของภาคีเครือข่าย (สาขาออร์โธปิดิกส์)	2	3	PCT	46,800	มค.67							46,800	งบสมาคมออร์โธ	PCT ออร์โธปิดิกส์
14	โครงการพัฒนาระบบงาน IC ย้ายกลางฟลุ่มมาตรฐานเครือข่าย 3 จังหวัดขอนแก่นได้ ประจำปี 2567	2	3	IC	300,000								300,000	งบเอกชน	ICC/ก.การพยาบาล
15	โครงการพัฒนาการล้างมือตามแผนยุทธศาสตร์องค์การอนามัยโลก	2	3	IC	-									ไม่ใช้งบ	ICC/ก.การพยาบาล
16	โครงการพัฒนาเครือข่ายระบบบริการจิตเวชเรื้อรังในชุมชนของหน่วยบริการของแม่ข่าย ปี 2567	2	4	clinic	84,700	พค.67					84,700				ก.จิตเวชและยาเสพติด(พว.ชารีน่า)
17	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพจิตภาคีเครือข่าย	2	4	clinic	161,400	กพ.67			161,400						ก.จิตเวชและยาเสพติด(พว.ชารีน่า)
18	โครงการเพิ่มสมรรถนะบุคลากร	2	4	HRD	-	ธค.66	-								ก.การพยาบาล /ทีมพัฒนาบุคลากร
19	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในองค์การพยาบาลมุ่งประสิทธิผลในการทำงาน (competency GAP)	2	4	HRD	30,000	ธค.66	30,000								ก.การพยาบาล/ทีมพัฒนาบุคลากร
20	โครงการควบคุมและป้องกันโรคติดต่อที่สำคัญในพื้นที่	2	4	PP&P	20,750	มค.67	20,750								ก.เวชกรรมสังคม (คุณมาวีรยา)
21	โครงการเฝ้าระวังทางสุขภาพโภชนาการโดยชุดทดสอบการปนเปื้อนเชื้อโคลิฟอร์มแบคทีเรียในอาหาร	2	4	PP&P	13,500	มค.67	13,500								ก.เวชกรรมสังคม (คุณมาวีรยา)
22	โครงการร่วมใจसानสายใยเด็กตานีพื้นที่ ปี 2567	2	6	clinic	39,600	ธค.66		39,600							ก.ทันตกรรม
23	โครงการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคจากการทำงานในสถานประกอบการและแรงงานนอกระบบ ปี 2567	2	6	PP&P	85,500	เมย.67				52,250	33,250				ก.อาชีวเวชกรรม (คุณน้ำฝน/คุณอานี ษา/พว.กนกวรรณ/ พว.จุฑาทิพย์)
24	โครงการสื่อสารสร้างสุข ร่วมเรียนรู้เพื่อป้องกัน ปี 2567	2	6	PP&P	9,000	ธค.66	9,000								ก.สุขศึกษา (คุณอานีชะ)
25	โครงการสู้ภัยหกล้มในผู้สูงอายุ (Fight Falling in elderly)	2	6	PP&P	38,270	มค.67		38,270							ก.เวชกรรมสังคม(คุณมาเรียม/คุณภารดา)
26	โครงการพัฒนาเครือข่าย คปสอ. ปัตตานี ตามตัวชี้วัดยุทธ - ศาสดาจังหวัด	2	6	PP&P	10,500	ธค.66	10,500								ก.เวชกรรมสังคม (คุณระพีพร)
27	โครงการสร้างการมีส่วนร่วม พัฒนาภาคีเครือข่าย อนามัยการเจริญพันธุ์ตำบลสะบารัง	2	6	PP&P	38,850	มค.67		38,850							ก.เวชกรรมสังคม (คุณวิริรา)
28	โครงการการส่งเสริมและป้องกันโรคผู้เดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์	2	6	PP&P	9,000	มค.67	9,000								ก.เวชกรรมสังคม(คุณอาโอเชา)
29	โครงการส่งเสริมความรู้และป้องกันโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ เอชไอวี และโรคตับ	2	6	PP&P	20,000	มค.67	20,000								ก.เวชกรรมสังคม(คุณแวรุลณี)
30	โครงการสรุปนิเทศงานระบบคลังยาในหน่วยบริการปฐมภูมิ คปสอ.เมือง	2	6	PP&P	6,000	มค.67	6,000								ก.เวชกรรมสังคม(คุณชูเพ็ญณี)
31	โครงการคุ้มครองผู้บริโภค 3 มิติ	2	6	PP&P	20,125	กพ.67	20,125								ก.เวชกรรมสังคม(คุณมูฮัมมัดซากี)
32	โครงการเครือข่าย อย.น้อย เขตเทศบาลเมืองปัตตานี	2	6	PP&P	29,600	กพ.67		29,600							ก.เวชกรรมสังคม(คุณมูฮัมมัดซากี)

4.2 สรุปโครงการและงบประมาณจุดเน้นตามยุทธศาสตร์ ปี 2567

ลำดับ	จุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แยกหมวด	งบประมาณ (บาท)	Time	แหล่งงบประมาณ							หมายเหตุ	ผู้รับผิดชอบ
							เงินบำรุง	งบเขต	กองทุนสุขภาพตำบล	งบ สสจ	กองทุนหลักประกันสุขภาพ	งบกองบริหารสาธารณสุข	งบอื่นๆ		
	รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 2				1,431,778		194,900	-	213,130	194,400	136,950	65,050	627,348		

ยุทธศาสตร์ที่ 3. Smart , Digital , and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

1	โครงการสร้างความเชื่อมั่นของผู้รับบริการ ER/OPD	3	1	clinic	28,300	เม.ย.67	28,300								ก.การพยาบาล/แพทย์EP/พว.เยาวดี/พว.อรัญ
2	โครงการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวาน/โรคความดันโลหิตแบบ New normal	3	1	clinic	22,300	ม.ค.67				22,300					ก.การพยาบาล/ทีม clinic NCD
3	โครงการพัฒนาบุคลากรและการสื่อสารเพื่อบริการที่เป็นเลิศ	3	1	HRD	41,700	ธ.ค.66	41,700								ก.การพยาบาล(พว.อรัญ/พว. ชนัยกานต์/พว.พิมพ์พิชชา/พว.สายดิน/พว.วิษณีย์/พว.การุณย์)
4	โครงการการบันทึกทางการแพทย์ที่เป็นเลิศสอดคล้องกับกระบวนการพยาบาล	3	1	HRD	61,000	ม.ค.67	61,000								ก.การพยาบาล/ทีมพัฒนาคุณภาพ
5	โครงการอบรมการเสริมสร้างวินัยการป้องกันอุบัติเหตุและลดความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	3	3	HRD	48,800	ก.พ.67	48,800								ก.ทรัพยากรบุคคล
6	โครงการทีมคุณภาพและทีมกลุ่มงานมีศักยภาพพัฒนาคุณภาพองค์กรแพทย์	3	4	HRD	221,000	ม.ค.67	221,000								องค์กรแพทย์
7	โครงการปฐมภูมิแพทย์เพิ่มพูนทักษะใหม่และพัฒนาระบบการดูแลเพิ่มพูนทักษะ ปี 2567	3	4	HRD	60,500	เม.ย.67	60,500								ก.พรส./HRD
8	โครงการเตรียมความพร้อมการตรวจเยี่ยม/ประเมินรับรอง ปี 2567	3	4	HRD	102,000	ธ.ค.66	102,000								ก.พรส.
9	โครงการสร้างความรักความผูกพันด้วย 3R1G	3	4	HRD	115,150	มี.ค.67	115,150								HRD (พรส.)/ก.การพยาบาล
10	โครงการมหกรรมวิชาการโรงพยาบาลปัตตานี ปี 2567	3	4	HRD	600,000	ส.ค.67	600,000								ก.พรส./ศูนย์คุณภาพ
11	โครงการเฝ้าระวังภัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล ปี 2567	3	4	PP&P	96,000	เม.ย.67	96,000								ก.อาชีวเวชกรรม (คุณน้ำฝน/คุณอานิช/พว.อิสริยา/คกก.ENV)
12	โครงการอบรมการใช้งานและบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์	3	4	รับประเมิน	74,800	พ.ย.66	74,800								ก.โครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์
13	โครงการทบทวนการจัดทำยุทธศาสตร์ รพ.ปัตตานี ปี 2567	3	4	ยุทธศาสตร์	15,000	มิ.ย.67	15,000								ก.พรส.
14	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ประจำปี 2567 รพ.ปัตตานี	3	4	ยุทธศาสตร์	26,000	ต.ค.67	26,000								ก.พรส.
15	โครงการอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้บริหาร	3	4	HRD	437,280	ม.ค.67		-	-	-	-	-	-		HRD/ก.การพยาบาล
	1.อบรมหลักสูตรรองแพทย์						53,280								
	2.อบรมหลักสูตรบริหารการสาธารณสุขระดับกลาง (ผบก.) รุ่นที่ 37 ระยะ 4 สัปดาห์						142,400								
	3.อบรมหลักสูตรบริหารการสาธารณสุขระดับต้น (ผบต.) รุ่นที่ 33 ระยะ 3 สัปดาห์						94,400								
	4.อบรมเฉพาะทางหลักสูตรการบริหารการพยาบาล						97,200								
	5.อบรมหลักสูตรรองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล						50,000								ก.การพยาบาล
	6.ปริญญาโททางการพยาบาล จำนวน 4 หลักสูตร (2ปี)						-								

4.2 สรุปโครงการและงบประมาณจุดเน้นตามยุทธศาสตร์ ปี 2567

ลำดับ	จุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แยกหมวด	งบประมาณ (บาท)	Time	แหล่งงบประมาณ							หมายเหตุ	ผู้รับผิดชอบ
							เงินบำรุง	งบเขต	กองทุนสุขภาพตำบล	งบ สสจ	กองทุนหลักประกันสุขภาพ	งบกองบริหารสาธารณสุข	งบอื่นๆ		
16	โครงการพัฒนาบุคลากร Service plan และสอดคล้องตามความเชี่ยวชาญ เชื่อมโยง ของโรงพยาบาลปัตตานี ปี 2567	3	4	HRD	2,332,910	มค.67			-	-	-	-	-		HRD
	อบรมเฉพาะทางพยาบาล (4 เดือน) (ก.การพยาบาล) / (งานอื่นๆ)														
	1.อบรมเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน หลักสูตร (4 เดือน)						227,440								ก.การพยาบาล/ER
	2.อบรมพยาบาลเฉพาะทางพยาบาลผู้ป่วยระยะประสาทวิทยาและประสาทศัลยศาสตร์(4เดือน) หรือ เฉพาะทางวิกฤต (ศัลยกรรม)						93,720								ก.การพยาบาล/SICU
	3.อบรมพัฒนาศักยภาพสาขาผู้ป่วยวิกฤต (เด็ก)						93,720								ก.การพยาบาล/PCT เด็ก
	4.อบรมเฉพาะทางพยาบาลสาขาผู้ป่วยวิกฤต (อายุรกรรม/ศัลยกรรม) 4 คน						236,880	90,000							ก.การพยาบาล
	5.อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการผดุงครรภ์ (4 เดือน) 2คน						142,440	45,000							ก.การพยาบาล/PCT สูติกรรม
	6.อบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลแบบประคับประคอง (Palliative Care) 1คน						88,720								ก.การพยาบาล/IPD
	7.อบรมพัฒนาศักยภาพสาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด (4เดือน) 1 คน						113,720								ก.การพยาบาล
	8.อบรมพัฒนาศักยภาพสาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง 1 คน						58,720	45,000							ก.การพยาบาล
	9.อบรมวิสัญญีพยาบาล (1ปี) 1 คน						192,560								ก.การพยาบาล
	10.อบรมการพยาบาลผู้ป่วยฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม 1คน						131,280								ก.การพยาบาล/IPD
	11.อบรมเฉพาะทางพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดศัลยศาสตร์ (4 เดือน) 1คน						103,720								ก.การพยาบาล
	12.อบรมเฉพาะทางพยาบาลเวชปฏิบัติทางจักษุ (4เดือน) 1คน						88,720								ก.การพยาบาล
	13.อบรมเฉพาะทางสาขาพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (4 เดือน)						131,040								ก.เวชกรรมสังคม
	14.อบรมระยะสั้นประกาศนียบัตรงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านยาและสุขภาพ (4เดือน)						62,630								ก.เวชกรรมสังคม/ก.เภสัชกรรม
	15.อบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติอาชีวอนามัย 1คน						92,320								ก.อาชีวเวชกรรม
	16.อบรมพยาบาลเวชปฏิบัติหลักสูตร (4เดือน) 1 คน						65,520								ก.การพยาบาลชุมชน
	อบรมระยะสั้น 1-2 เดือน (ทางการพยาบาล) (งานอื่นๆ)														
	1.อบรมระยะสั้น สาขาการพยาบาลผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับการบำบัด 2 คน						29,760	44,000							ก.การพยาบาล
	2.อบรมเฉพาะทางระยะสั้น การพยาบาลผู้ป่วยบาดแผลออสโตมีและควบคุมการขับถ่ายไม่ได้						61,160								ก.การพยาบาล
	3.อบรมพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว						33,080								ก.เวชกรรมสังคม
	4.อบรมความรู้พื้นฐานด้านอาชีวเวชศาสตร์สำหรับแพทย์ (2 เดือน) 1 คน						61,760								ก.อาชีวเวชกรรม

4.2 สรุปโครงการและงบประมาณจุดเน้นตามยุทธศาสตร์ ปี 2567

ลำดับ	จุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แยกหมวด	งบประมาณ (บาท)	Time	แหล่งงบประมาณ							หมายเหตุ	ผู้รับผิดชอบ
							เงินบำรุง	งบเขต	กองทุนสุขภาพตำบล	งบ สสจ	กองทุนหลักประกันสุขภาพ	งบกองบริหารสาธารณสุข	งบอื่นๆ		
17	โครงการรับเสด็จพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงปฏิบัติพระราชกรณียกิจในพื้นที่จังหวัดปัตตานี	3	5	clinic	222,460	ธค.66	222,460								ก.งานบริหาร
18	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศปี 2567	3	5	HAIT	491,540	มค.67	491,540								งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
19	โครงการพัฒนา digital Transformation เพื่อก้าวสู่การเป็น smart hospital	3	5	HAIT	18,800	พย.66	18,800								ก.การพยาบาล/IT
20	โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพด้านสารสนเทศ	3	5	HAIT	53,400	กค.67	53,400								ก.การพยาบาล/ พว.ไพศาล
21	โครงการโรงพยาบาลปัตตานีนำอยู่เคียงคู่ความปลอดภัย ปี 2567	3	5	มาตรฐาน	128,550	ธค.66	128,550								ก.บริหาร (ENV)
22	โครงการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคในบุคคลากร รพ.ปัตตานี ปี 2567	3	6	PP&P	9,000	มค.67	9,000								ก.อาชีวเวชกรรม(พว.กนกวรรณ/พว.อิสริยา)
	รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 3				5,206,490		4,960,190	224,000	-	22,300	-	-	-		
	รวม 82 โครงการ เป็นเงินทั้งหมด			รวม	9,236,860		7,116,330	224,000	384,330	354,950	136,950	65,050	955,250		

เอกสารขออนุมัติแผน

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ของเครือข่ายสุขภาพอำเภอเมือง ปีงบประมาณ 2567 โดยมีโรงพยาบาลปัตตานี ขนาด 504 เตียง ให้บริการสุขภาพประชาชนภายใต้วิสัยทัศน์ “องค์กรสามัคคี บริการดีมีมาตรฐาน ประสานส่วนร่วมจากชุมชน นำคนอำเภอเมืองสู่สุขภาพดีที่ยั่งยืน และพึ่งพาตนเองได้อย่างพอเพียง” ซึ่งแผนยุทธศาสตร์และปฏิบัติการของเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี ปีงบประมาณ 2567 ได้ผ่านการพิจารณาโดยกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

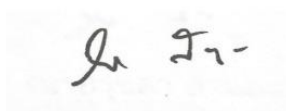
(ลงชื่อ)



(นางกรพินธุ์ แก้วกระจ่าง)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขากุมารเวชกรรม)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

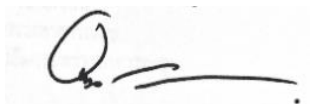
(ลงชื่อ)



(นายรุชตา สาและ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติ

(นายอนรรักษ์ สารภาพ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

6) สถานการณ์ด้านสุขภาพของอำเภอ

6.1 ข้อมูลทั่วไปของอำเภอเมืองปัตตานี

อำเภอเมืองปัตตานี ตั้งเมื่อ พ.ศ. 2444 ตามหลักฐานตามประวัติศาสตร์ อำเภอเมืองปัตตานี เป็นเมืองเก่าแก่เมืองหนึ่งของประเทศ มีชื่อเสียงโด่งดังตั้งแต่อดีต มีความอุดมสมบูรณ์ด้วยโภคทรัพย์ เป็นอู่ข้าวอู่น้ำ ที่ชาวยุโรปหลายชาติเข้ามาทำการค้าแต่โบราณ คำว่า "**ปัตตานี**" เป็นชื่อเมือง ไม่ปรากฏหลักฐานที่ชัดเจนว่ามีความเป็นมาอย่างไร เป็นเพียงคำบอกเล่าที่สืบทอดกันมา ซึ่งมีหลักฐานในการเรียกเป็นทางการในรัชสมัยของสมเด็จพระพุทธเลิศหล้านภาลัย รัชกาลที่ 2 แห่งราชวงศ์จักรี โปรดเกล้าฯ ให้แยกปัตตานีเป็น 7 หัวเมือง คือ ปัตตานี ยะลา ยะหริ่ง ะแงะ รามัน สายบุรี และหนองจิก ต่อมาทรงโปรดเกล้าฯ ยกเลิกระบบหัวเมือง โดยแบ่งเป็นมณฑล คือ ปัตตานี ยะลา สายบุรี และะแงะ

ในปี พ.ศ. 2475 ได้ประกาศใช้พระราชบัญญัติแห่งราชอาณาจักรสยาม จัดการปกครองขึ้นใหม่เป็นจังหวัด คือ ปัตตานี ยะลา และนราธิวาส โดยผนวกรามันให้อยู่ในจังหวัดยะลา หนองจิก สายบุรี และยะหริ่งอยู่ในจังหวัดปัตตานี ส่วนะแงะอยู่ในจังหวัดนราธิวาส

ปัจจุบันอำเภอเมืองปัตตานี เป็นอำเภอหนึ่งใน 12 อำเภอของจังหวัดปัตตานี ตั้งอยู่ทางทิศเหนือของจังหวัดปัตตานี ห่างจากศาลากลางจังหวัดปัตตานี ประมาณ 50 เมตร

อาณาเขต

อำเภอเมืองปัตตานี มีพื้นที่รวม 123.83 ตารางกิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อกับอำเภอใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อทะเลหลวง (อ่าวไทย)
ทิศใต้	ติดต่ออำเภอยะรัง
ทิศตะวันออก	ติดต่ออำเภอยะหริ่ง
ทิศตะวันตก	ติดต่ออำเภอหนองจิก

ลักษณะภูมิประเทศ เป็นที่ราบลุ่มและที่ราบริมฝั่งทะเล มีแม่น้ำสำคัญ ได้แก่ แม่น้ำปัตตานี ลักษณะชุมชนอาศัยอยู่รวมกันหนาแน่น ในเขตเทศบาล เขตตำบลบานา และตำบลรูสะมิแล บางหมู่บ้านตั้งอยู่ริมฝั่งทะเล

ประชากรและการนับถือศาสนา จำนวนประชากรทั้งหมด 612,904 คน และจำนวนประชากรอำเภอเมืองที่รับผิดชอบ 114,544 คน แยกเป็น ชาย 59,516 คน (ร้อยละ 51.95) , หญิง 59,516 คน ร้อยละ 51.95)

ศาสนา	● ศาสนาอิสลาม	ร้อยละ 86.25
	● ศาสนาพุทธ	ร้อยละ 13.85
	● คริสต์	ร้อยละ 0.05

อาชีพและเศรษฐกิจ อาชีพหลักที่สำคัญ ได้แก่ ทำนา ประมง นาเกลือ
 อาชีพเสริม รับจ้าง ค้าขาย รายได้เฉลี่ย 64,611 บาทต่อปี
 มีโรงงานอุตสาหกรรมขนาดเล็ก และขนาดกลาง จำนวน 201 แห่ง

การศึกษา	1. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	1 แห่ง
	2. โรงเรียนประถมศึกษา (สังกัด สปช.)	27 แห่ง
	3. โรงเรียนประถมศึกษา (เอกชน)	3 แห่ง
	4. โรงเรียนสอนศาสนาอิสลาม	7 แห่ง

สถานที่ท่องเที่ยว

- | | |
|------------------------------|---|
| 1. มัสยิดกลาง จังหวัดปัตตานี | 2. มัสยิดกรือเซะ |
| 3. ศาลเจ้าแม่ลิ้มกอเหนี่ยว | 4. สุสานพญาอินทรี "มุสลิมคนแรกของปัตตานี" |
| 5. ที่หล่อป็น ปัตตานี | 6. สวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ |

ข้อมูลทรัพยากรด้านสาธารณสุข

สถานบริการสาธารณสุข	1. โรงพยาบาลทั่วไป ขนาด 504 เตียง	1 แห่ง
	2. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	1 แห่ง
	3. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (ขนาดใหญ่ 2 แห่ง บานา, รุสะมิแล)	10 แห่ง
	4. ศูนย์สุขภาพชุมชนเทศบาลกะลาพอ (PCU)	1 แห่ง
	5. ศูนย์สุขภาพชุมชนชนเมือง (CMU)	2 แห่ง

6.2 สถานการณ์แนวโน้มปัญหาด้านสุขภาพของอำเภอเมือง

สถานะสุขภาพของประชาชนจังหวัดปัตตานี ปี 2562 – 2565

จากการรายงาน เกิด - ตาย ของสถานบริการสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี พบว่า

สถานะสุขภาพ	ปี 2562		ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565	
	จำนวน	อัตรา	จำนวน	อัตรา	จำนวน	อัตรา	จำนวน	อัตรา
อัตราเกิด : ปชก.พันคน	10,639	17.12	10,785	17.44	10,091	16.40	8,744	14.35
อัตราราย : ปชก.พันคน	4,395	7.07	4,245	6.86	5,635	9.16	5,301	8.70
อัตราการเพิ่มประชากร : ปชก.ร้อยคน	6,244	1.00	6,035	0.98	4,456	0.72	3,443	0.57
อัตรามารดาตาย : การเกิดมีชีพแสนคน	9	84.59	3	27.82	11	109.01	4	45.75
อัตราทารกตาย : การเกิดมีชีพพันคน	92	8.65	68	6.31	79	7.83	89	10.18

ที่มา : 1. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กระทรวงสาธารณสุข (ข้อมูลเดือนมกราคม – ธันวาคม ของทุกปี)

2. ประชากรจากฐาน 43 แฟ้ม ณ 30 มิถุนายน ของทุกปี

สถานการณ์โรคที่ต้องเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา

พบว่าอัตราป่วยสูงสุด 3 อันดับ ได้แก่ โรคอุจจาระร่วง รองลงมา คือ ปอดบวมและไข้หวัดใหญ่ อัตราป่วยต่อแสนประชากรเท่ากับ 212.71 , 72.95 และ 14.94 ตามลำดับ

โรคที่ต้องเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา 10 อันดับโรค อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ปี 2566 (ข้อมูล ณ สิงหาคม)

ลำดับ	สาเหตุป่วย (กลุ่มโรค)	จำนวน	อัตราป่วยต่อแสนประชากร
1	Diarrhea	242	212.71
2	Pneumonia	83	72.95
3	Influenza,total (15,91)	17	14.94
4	H.conjunctivitis	12	10.55
5	Hand,foot and mouth disease	7	6.15
6	Chicken pox	7	6.15
7	Pyrexia	6	5.27
8	D.H.F. Total	4	3.52
9	Food Poisoning	2	1.76
10	Gonorrhoea	0.88	1

ที่มา : รายงาน 506 สำนักงานสาธารณสุข อ.เมือง

แสดงจำนวนผู้ป่วยนอก จำแนกโรคตามสาเหตุการป่วย (21 กลุ่มโรค) 10 อันดับแรก
อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี ปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	สาเหตุป่วย (กลุ่มโรค)	จำนวน
1	โรกระบบย่อยอาหาร รวมโรคในช่องปาก	33,003
2	โรกระบบไหลเวียนเลือด	31,658
3	โรคเกี่ยวกับต่อมไร้ท่อ โภชนาการ และเมตาบอลิก	26,728
4	โรกระบบทางเดินหายใจ	16,400
5	โรกระบบกล้ามเนื้อ รวมโครงร่างและเนื้อเยื่อเสริม	16,193
6	อาการ อาการแสดง และสิ่งผิดปกติที่พบได้จากการตรวจทางคลินิกและทางห้องปฏิบัติการที่ไม่สามารถจำแนกโรคในกลุ่มอื่นได้	16,152
7	โรกระบบสืบพันธุ์ร่วมปัสสาวะ	12,977
8	ภาวะแปรปรวนทางจิต และพฤติกรรม	9,995
9	โรคตา รวมส่วนประกอบของตา	9,722
10	โรคติดเชื้อและปรสิต	6,859
11	อื่นๆ	31,356
	รวม	211,043

ที่มา : รายงาน 504

จำนวนผู้ป่วยนอก 10 อันดับแรก โรงพยาบาลปัตตานี จำแนกโรคตาม ICD10
ปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	สาเหตุป่วย (กลุ่มโรค)	จำนวน
1	Essential (primary) hypertension	17,160
2	Covid-19 Diabetes Mellitus	10,265
3	Chronic renal disease	9,804
4	Common cold	5,344
5	Gingivitis and periodontal disease	5,235
6	Senile cataract	5,036
7	Asthma	4,679
8	Dental caries	4,230
9	False labour	3,996
10	Schizophrenia	3,929
11	อื่นๆ	371,516
	รวม	441,194

ที่มา : รายงาน ICD10

จำนวนผู้ป่วยใน 10 อันดับแรก โรงพยาบาลปัตตานี จำแนกโรคตาม ICD10
ปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	สาเหตุป่วย (กลุ่มโรค)	จำนวน
1	Covid-19 Singleton, born in hospital	3,098
2	Spontaneous vertex delivery	1,190
3	Maternal care for known or suspected abnormality of pelvic organs	893
4	Cerebral infarction	772
5	Senile cataract	771
6	Intracranial injury	662
7	Low birth weight	631
8	Pneumonia	629
9	Acute myocardial infarction	514
10	Acute appendicitis	487
11	อื่นๆ	18,195
	รวม	27,842

ข้อมูล ณ 26 กันยายน 66

สาเหตุการป่วย

สาเหตุการป่วย (ผู้ป่วยนอก) ที่เข้ารับการรักษาพยาบาล ที่สถานบริการสาธารณสุขในอำเภอเมืองปัตตานี ปีงบประมาณ 2566 (1 ตุลาคม 64 – 31 สิงหาคม 66) โดยจำแนกตามสาเหตุการป่วย (21 กลุ่มโรค) ส่วนใหญ่จะเจ็บป่วยด้วย โรคระบบย่อยอาหาร รวมโรคในช่องปาก รongลงมา ได้แก่ โรคระบบไหลเวียนเลือด คิดเป็นอัตราป่วย เท่ากับ 33,003 และ 31,658 ตามลำดับ

แต่ถ้าวิเคราะห์ด้วยการจำแนกโรคตาม ICD10 จะพบว่า สาเหตุการป่วย (ผู้ป่วยนอก) ของประชากร เขตอำเภอเมืองปัตตานี ที่เข้ารับการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลปัตตานี ส่วนใหญ่จะป่วยด้วยโรคความดันโลหิตสูง รongลงมา ได้แก่ โรคเบาหวานชนิดไม่พึ่งอินซูลิน (ตามลำดับส่วนสาเหตุการป่วยผู้ป่วยใน ส่วนใหญ่เป็น กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก เนื้อสนองตายและไตวายเรื้อรังเพราะขาดเลือดและต้อกระจก

โดยสาเหตุการเสียชีวิตด้วย Covid-19 ปอดบวม กล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลัน เลือดออกในสมองใหญ่และเนื้อสมองตายเพราะขาดเลือด

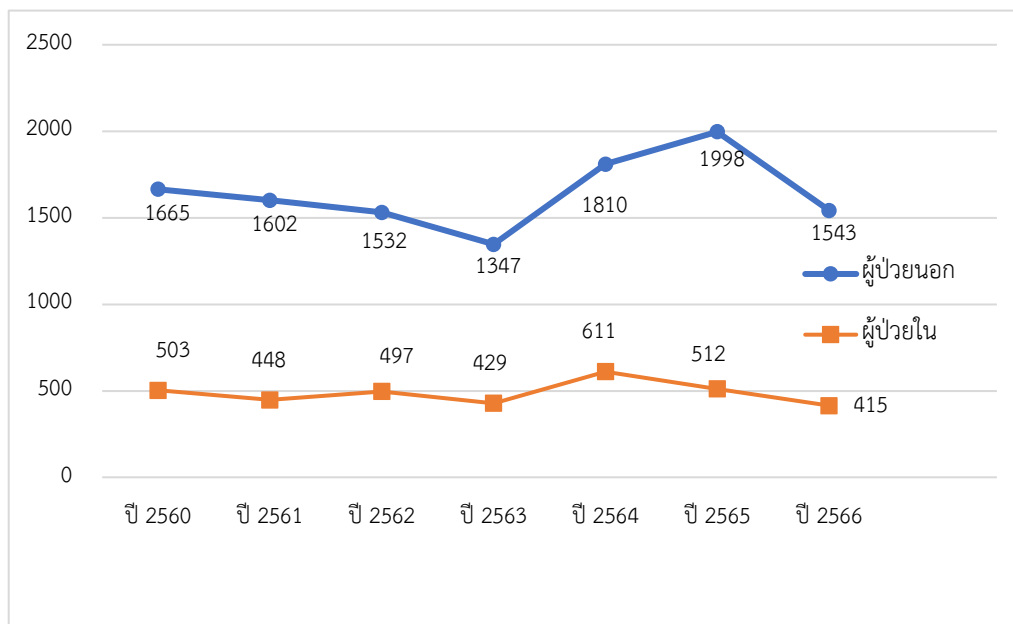
สาเหตุการเสียชีวิต 10 อันดับโรค โรงพยาบาลปัตตานี
ปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	สาเหตุตาย (กลุ่มโรค)	จำนวน
1	Acute myocardial infarction	76
2	Pneumonia (Viral and bacterial pneumonia)	55
3	Intracerebral hemorrhage	36
4	Cerebral infarction	30
5	Intracranial injury	24
6	Congesitve Heart failure	24
7	Low birth weight	23
8	Septic shock	19
9	Chronic obstructive pulmonary disease	16
10	Pneumonitis due to solid and liquids	14
11	อื่นๆ	332
	รวม	649

ที่มา : รายงาน ICD10

จำนวนผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในเฉลี่ยต่อวัน ที่มารับบริการ ณ โรงพยาบาลปัตตานี
ปีงบประมาณ 2560 – 2566

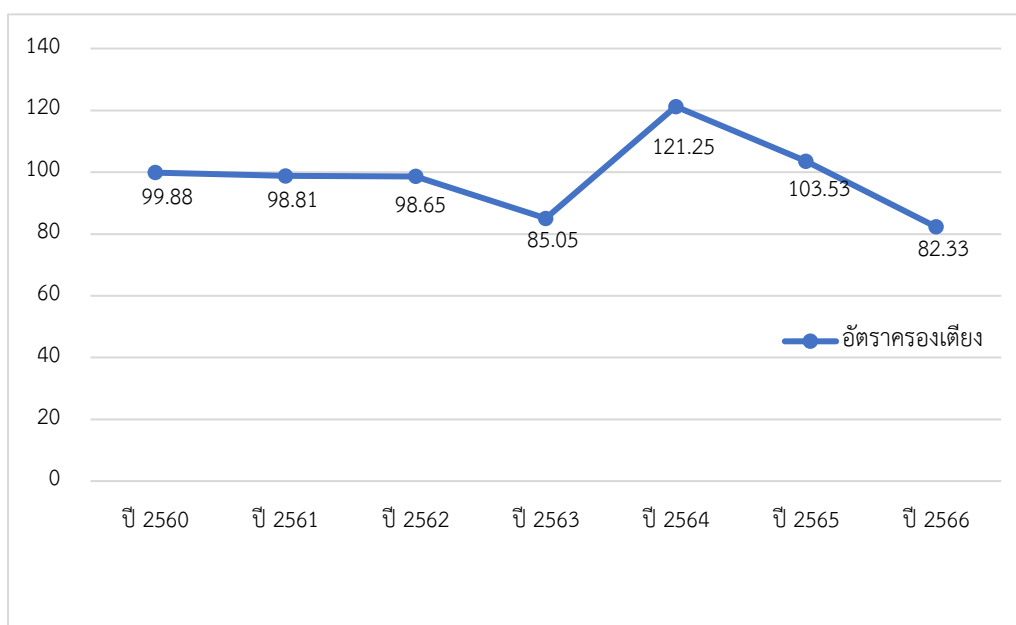
(ราย)



ข้อมูล ณ 26 กันยายน 66

อัตราการครองเตียง โรงพยาบาลปัตตานี
ปีงบประมาณ 2560 – 2566

(ร้อยละ)



หมายเหตุ : ปี 2555 ปรับเตียงจาก 335 เป็น 466 เตียง ตั้งแต่ปี 2556 เป็น 504 เตียง

7) ยุทธศาสตร์อำเภอเมือง

7.1 กำหนดทิศทางขององค์กร

นโยบายคุณภาพเครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลปัตตานี

1. ส่งเสริมการพัฒนาคนให้มีความรู้ ความสามารถ และมีสมรรถนะเหมาะสมกับงาน
2. ส่งเสริมการตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการทุกระดับด้วยหัวใจเปี่ยมรัก (humanize care)
3. สนับสนุน/ส่งเสริมความสามัคคีเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในทีม
4. ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างนวัตกรรมคุณภาพ ความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง
5. ทุกหน่วยงานมีการวางแผนการดำเนินการ ปฏิบัติงานตามแผน และควบคุมการทำงานโดยใช้ตัวชี้วัด

วิสัยทัศน์ คปสอ.เมือง

องค์กรสามัคคี บริการดีมีมาตรฐาน ประสานส่วนร่วมจากชุมชน นำคนอำเภอเมืองสู่สุขภาพดีที่ยั่งยืน และพึ่งพาตนเองได้อย่างพอเพียง

พันธกิจ

1. สร้างจิตสำนึกคนในองค์กรให้รู้จักสามัคคี
2. บุคลากรและโครงสร้างพื้นฐานได้รับการพัฒนาอย่างมีมาตรฐานและต่อเนื่อง
3. พัฒนาระบบบริการสุขภาพด้านการส่งเสริม ป้องกัน รักษาฟื้นฟูสุขภาพแบบองค์รวมตามมาตรฐานวิชาชีพโดยชุมชนมีส่วนร่วม และมีการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม

เป้าประสงค์ คนอำเภอเมืองปัตตานีมีสุขภาพดี

วัตถุประสงค์

1. ประชาชนเจ็บป่วยด้วยโรคที่สำคัญลดลง
2. ประชาชนมีพฤติกรรมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดีสอดคล้องกับวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าหมาย

1. อัตราป่วยและตายด้วยโรคที่สำคัญลดลง
2. ประชาชนมีพฤติกรรมด้านสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสมสามารถพึ่งตนเองได้
3. ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐานอย่างเสมอภาค
4. เครือข่ายสุขภาพมีส่วนร่วมในการพัฒนาสุขภาพ

วิสัยทัศน์ โรงพยาบาลปัตตานี

ศูนย์กลางสุขภาพดีมีสุขระดับแนวหน้า ประชาชนเชื่อมั่น ก้าวทันเทคโนโลยี

พันธกิจ

มุ่งให้ประชาชนมีสุขภาพดี ด้วยบริการที่เป็นเลิศ และบุคลากรมีความสุข มีจิตใจที่เอาใจใส่

เข็มมุ่ง

1. พัฒนาระบบบริการทางคลินิกในโรค Stroke, Sepsis ที่เชื่อมโยงกับปฐมภูมิ
2. 2P Safety มาตรฐานสำคัญจำเป็นต่อความปลอดภัย 9 ข้อ
3. ผ่านการประเมิน HAIT

เป้าประสงค์

1. ผู้รับบริการ : ได้รับการรักษา ส่งเสริม ป้องกันและฟื้นฟูรวมถึงการดูแลผู้ป่วยภายใต้สถานการณ์ความไม่สงบ
2. ผู้ให้บริการ : มีความรู้ ความสามารถใน 4 มิติ เป็นแบบอย่างสร้างเสริมสุขภาพและมีความสุขในการทำงาน
3. องค์กร : ได้มาตรฐาน ประชาชนไว้วางใจ
4. ชุมชน : มีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพ

7.2 ยุทธศาสตร์ในการดำเนินการ ปี 2567

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 : smart, digital and happy hospital (รพ.ชาวนวลลาดและเปี่ยมสุข)

➤ ด้านการดำเนินการ 6 กลยุทธ์ ได้แก่

- กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ
- กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ
- กลยุทธ์ที่ 3. สร้างศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น ศัลยกรรม สร้างศูนย์ผ่าตัดแบบ mis แผลเล็ก เป็นต้น
- กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ
- กลยุทธ์ที่ 5. สร้างศูนย์ data center และสร้างสมรรถนะด้าน IT ที่เอื้อต่อการวิเคราะห์ วิจัย ให้เป็น ศูนย์กลางบูรณาการข้อมูลในการใช้ประโยชน์
- กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

8) การแปลงแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ (ดูแนวทางจาก PMQA หมวด 2)

การนำแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ

ขั้นตอนการพัฒนากระบวนการบริหารแผนยุทธศาสตร์ อำเภอเมือง ประจำปี 2567

ที่	กิจกรรม	วคป.	ผู้เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบหลัก
1	เตรียมข้อมูลประกอบทำแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567	ก.ค.66	พรส./ศูนย์ คุณภาพ	พรส./ศูนย์คุณภาพ
2	จัดประชุมทบทวนแผน ปี2566-2570 จัดโครงการเชิงปฏิบัติการ“จัดทำแผน ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลปัตตานี (5 ปี)	ก.ค.66	ทุกกลุ่มงาน	ก.พรส + ทีมรับผิดชอบยุทธ
3	ประชุมชี้แจงการทำแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567	16 ก.ค.66	ทุกกลุ่มงาน	ก.พรส + ทีมรับผิดชอบยุทธ
4	ทีม/หน่วยงาน ทำแผนพัฒนา ปี 2566 ตามยุทธศาสตร์ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์วิสัยทัศน์/เข็มมุ่ง/ พันธกิจ	18 ส.ค.66	ทุกกลุ่มงาน	ก.พรส + ทีมรับผิดชอบยุทธ
3.	ทีม/หน่วยงาน ทำแผนพัฒนา ปี 66 ตามยุทธศาสตร์ที่ได้รับมอบหมาย	20 ส.ค.66	ทุกกลุ่มงาน	ก.พรส + ทีมรับผิดชอบยุทธ
5	ประชุมเพื่อคัดเลือกลำดับความสำคัญ โครงการ	30 ส.ค.66	ทุกกลุ่มงาน	ก.พรส + ทีมรับผิดชอบยุทธ
4.	วิเคราะห์ปัจจัยเกี่ยวข้อง และการสอดคล้อง กับนโยบายระดับต่างๆ	18-23 ก.ย.66	ทุกกลุ่มงาน	ก.พรส + ทีมรับผิดชอบยุทธ
5.	จัดพิมพ์เล่มแผน ปี 67 และเสนออนุมัติ เป็นลายลักษณ์อักษร	23 ก.ย.66		ก.พรส.
6.	เสนอโครงการขออนุมัติ สสจ.ปัตตานี โดยผ่านการตรวจสอบจาก ก.พรส.	ทุกเดือน	ทุกกลุ่มงาน	ก.พรส.
7.	ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานระดับ ตำบล/อำเภอ	ทุกเดือน	ทุกกลุ่มงาน	ก.พรส.
8.	นำเสนอรายงานความก้าวหน้าทุกไตรมาส ในกรรมการบริหาร	ไตรมาสละ 1 ครั้ง	ก.พรส.	ก.พรส.

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
1	โครงการลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพด้านยาเสพติด	- เพื่อให้ผู้เสพผู้ติดได้รับ	- ผู้เข้ารับการรักษา	- ร้อยละ 58 ของ					สสจ.ปัตตานี	ประเมินความรู้	ก.จิตเวช
	แบบบูรณาการโรงพยาบาลปัตตานี ปีงบประมาณ 2567	การบำบัด รักษาฟื้นฟูสภาพ	รักษาเสพติด	ผู้ป่วยยาเสพติด						ก่อนและหลังของ	และยาเสพติด
	กิจกรรมที่ 1. อบรมและบำบัด Modify Matrix program	และลดอันตรายจากยาเสพติด	ใน รพ.ปัตตานี	ที่เข้าสู่กระบวนการ						ผู้เข้ารับการอบรม	นายวันพูนรณ์ อัลพูนอน
	จำนวน 16 ครั้ง	สามารถกลับไปใช้ชีวิต	-จนท.รพ.ปัตตานี	บำบัดรักษา							
	- ค่าอาหารกลางวัน	ในสังคมได้ปกติ	จำนวน 30 คน	ได้รับการดูแลอย่างมี		76,000			76,000		
	จำนวน 30 คน 80 บาท 16 ครั้ง เป็นเงิน 38,400 บาท	-เพื่อประชาสัมพันธ์และ		คุณภาพต่อเนื่อง							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	สร้างความตระหนัก		จนถึงการติดตาม							
	จำนวน 30 คน 35 บาท 2 มื้อ 16 ครั้ง	ในการลด ละ เลิก บุหรี่		-ร้อยละ 90 ของ							
	เป็นเงิน 33,600 บาท	เนื่องในวันงดสูบบุหรี่โลก		ผู้ผ่านการบำบัดรักษา							
	- ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์			ฟื้นฟูยาเสพติด							
	เป็นเงิน 4,000 บาท			ได้รับการติดตาม							
	กิจกรรมที่ 2. อบรมและติดตามผู้ผ่านการบำบัดรักษา		- ผู้บำบัดยาเสพติด				4,000		4,000		
	ยาเสพติด		ระบบสมัครใจและ								
	- ค่าอาหารกลางวัน		ระบบบังคับบำบัด								
	จำนวน 20 คน 80 บาท เป็นเงิน 1,600 บาท		แบบไม่ควบคุมตัว								
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		ที่ครบตามเกณฑ์								
	จำนวน 20 คน 35 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 1,400 บาท		จำนวน 30 คน								
	- ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์										
	เป็นเงิน 1,000 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 3. อบรมจิตอาสาและกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์		- ผู้เข้ารับการบำบัด				2,000		2,000		
	เพื่อสังคม		รักษายาเสพติด								
	- ค่าอาหารกลางวัน		ใน รพ.ปัตตานี								
	จำนวน 10 คน 80 บาท เป็นเงิน 800 บาท		-จนท.รพ.ปัตตานี								
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		จำนวน 30 คน								
	จำนวน 10 คน 35 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 700 บาท										
	- ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ เป็นเงิน 500 บาท										
	กิจกรรมที่ 4. วัดงศุขบุรีโลก		ประชาชนทั่วไป				พ.ค.		ไม่ใช้งบประมาณ		
	ไม่ใช้งบประมาณ		จำนวน 30 คน								
				รวม					82,000		

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
2	โครงการพัฒนาสมรรถนะพยาบาล	1.เพื่อเสริมสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	1.คะแนน competency					เงินบำรุง	-ประเมินการปฏิบัติ	NSO
	ด้านการช่วยฟื้นคืนชีพ	พยาบาลวิชาชีพ		CPR > 90%						หลังการอบรม	พว.สุรรัตน์
	กิจกรรมที่ 1. อบรมเชิงปฏิบัติการ CPR	2.เพื่อพัฒนาความรู้และ		2.คะแนน CPR> 85 %		10,000			10,000	- ความพึงพอใจ	พว.หทัยทิพย์
	- ค่าอาหารกลางวัน	ทักษะที่ทันสมัยในการ CPR		3.ปฏิบัติการความไม่พร้อม						- รายงานปฏิบัติการณ	พว.ลัดดาวัลย์
	จำนวน 50 บาท 100 คน เป็นเงิน 5,000 บาท			ในการทำ CPR =0							พว.ศุภาศิริ
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			4.รถ Emergency							
	จำนวน 25 บาท 100 คน 2 มื้อ เป็นเงิน 5,000 บาท			พร้อมใช้งาน							
	กิจกรรมที่ 2. สอบ CPR					20,000			20,000		
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 100 คน 50 บาท 2 ครั้ง เป็นเงิน 10,000 บาท										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 100 คน 25 บาท 2 มื้อ 2 ครั้ง เป็นเงิน 10,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 3 : มอบหมายงานให้ตรวจสอบความพร้อม										
	ของรถ Emergency และบันทึก										
	กิจกรรมที่ 4 : พัฒนาคุณภาพระบบการบริการ	- พัฒนาความรู้ทางวิชาการใหม่ๆ	- พยาบาลวิชาชีพ	- พยาบาลวิชาชีพ		กพ.67			ไม่ใช้งบ	-ประเมินการปฏิบัติ	NICU
	และการฟื้นฟูความรู้และทักษะในการดูแล	และทันสมัย	ที่ดูแลทารกแรกเกิด	เข้าร่วมประชุม 100%						หลังการอบรม	NS
	ทารกแรกเกิดวิกฤติ		จำนวน 40 คน							- ความพึงพอใจ	
										- รายงานปฏิบัติการณ	
				รวม					30,000		

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

[illegible]

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
4	โครงการพัฒนาระบบบริการประกันสุขภาพและ สังคมสงเคราะห์ โรงพยาบาลปัตตานี ปี 2567										
	กิจกรรมที่ 1. จัดประชุมกรรมการบริหาร	1.เพื่อรายงานผลการดำเนินงาน	- กรรมการบริหารงาน	1.ทราบถึงผลการ					กองทุน ปกส.	รายงานการประชุม	ก.ประกันสุขภาพ
	งานบริการผู้ประกันตน จ.ปัตตานี	ค่าใช้จ่ายเงินรายรับของ	บริการผู้ประกันตน	ดำเนินงานค่าใช้จ่าย							
	จำนวน 30 คน 25 บาท 8 ครั้ง เป็นเงิน 6,000 บาท	หน่วยบริการที่ได้รับจาก	จ.ปัตตานี	รายรับที่ได้รับจาก	1,500	1,500	1,500	1,500	6,000		
		กองทุนประกันสังคม		กองทุนประกันสังคม							
	กิจกรรมที่ 2. จัดประชุมชี้แจงให้ความรู้	1.เพื่อให้บุคลากร รพ.ใน	- บุคลากร รพ.	1.บุคลากรโรงพยาบาล							
	เรื่อง สิทธิประกันสังคมแก่บุคลากร	เครือข่าย ปกส. ของรพ.ปัตตานี	เครือข่าย รพ.ปัตตานี	ในเครือข่ายปกส.					กองทุนปกส.	แบบประเมินผลก่อน	ก.ประกันสุขภาพ
	โรงพยาบาลเครือข่าย รพ.ปัตตานี	มีความรู้ความเข้าใจเรื่อง	40 คน	ของรพ.ปัตตานี มีความรู้					4,000	และหลังการประชุม	
	- ค่าอาหารกลางวัน	สิทธิปกส.ที่ถูกต้องและ		ความเข้าใจเรื่องสิทธิปกส.							
	จำนวน 40 คน 50 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 2,000 บาท	ปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน		ที่ถูกต้องและปฏิบัติเป็น			2,000				
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	2.เพื่อแลกเปลี่ยนปัญหา		แนวทางเดียวกัน							
	จำนวน 40 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 2,000 บาท	อุปสรรคในการปฏิบัติงาน					2,000				
		การให้บริการผู้ประกันตน									
		ของบุคลากรเครือข่าย									
		ปกส.รพ.ปัตตานี									
	กิจกรรมที่ 3. เยี่ยมผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยนอน	เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่	ผู้ประกันตนที่	ความพึงพอใจของผู้ประกัน					กองทุนปกส.	1.จำนวนผู้ประกันตน	ก.ประกันสุขภาพ
	รพ. ร่วมกับ สนง.ประกันสังคม จังหวัดปัตตานี	ผู้ประกันตนที่พักรักษาใน	เจ็บป่วยนอน	ตน > 80 %	1,500	1,500	1,500	1,500	6,000	ที่ได้รับการเยี่ยม	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	โรงพยาบาลปัตตานี	รพ. 30 คน							2.ความพึงพอใจของ	
	จำนวน 30 คน 25 บาท 1 มื้อ 8 ครั้ง เป็นเงิน 6,000 บาท									ผู้ประกันตน > 80 %	

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 4. อบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งาน โปรแกรม Data Audit และพัฒนาระบบจัดเก็บรายได้	1.เพื่อพัฒนาศักยภาพด้าน การจัดเก็บรายได้และเชื่อมโยง	1.บุคลากรศูนย์ จัดเก็บรายได้	1.ความเข้าใจและสามารถ เบิกค่าชดเชยรายกองทุน					เงินงบปทส. หมวดเงินพัฒนา	แบบประเมินผลก่อนและ หลังการประชุม	
	การเบิกชดเชยค่าบริการทางการแพทย์สำหรับหน่วยบริการ - ค่าอาหารกลางวัน	ข้อมูลในฐานโปรแกรม 2.เพื่อสนับสนุนระบบบริหาร	2.ทีมสารสนเทศ รพ. 3.บุคลากรบันทึก	ผ่านโปรแกรม Data Audit มากขึ้น					รพ. 50% 72,650		
	จำนวน 25 คน 50 บาท 1 มื้อ 3 วัน เป็นเงิน 3,750 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	การเงินการคลังของหน่วยบริการ และเชื่อมโยงข้อมูลบริการกับ	ข้อมูลการให้บริการ เช่น ผู้ป่วยนอก/	2.มีความเข้าใจในการบันทึก ค่าใช้จ่ายส่งผลการส่ง		3,750					
	จำนวน 25 คน 25 บาท 2 มื้อ 3 วัน เป็นเงิน 3,750 บาท - ค่าสมนาคุณวิทยากรแบ่งกลุ่ม (บุคลากรของรัฐ)	ข้อมูลในฐานโปรแกรมHOSxp หรือโปรแกรมอื่นๆของโรงพยาบาล	ผู้ป่วยใน/การเงิน และบัญชี	ECLAIM ระบบการทำงาน การบันทึกข้อมูล การส่งออก		3,750					
	จำนวน 3 กลุ่ม 1 คน 600 บาท 7 ชม. 3 วัน เป็นเงิน 37,800 บาท - ค่าพาหนะวิทยากร (ไป-กลับ)	ให้มีความถูกต้องและสมบูรณ์ 3.เพื่อพัฒนาระบบจัดเก็บรายได้		ข้อมูล การตรวจสอบข้อมูล การเบิกชดเชยรายบุคคลกองทุน		37,800					
	- วิทยากรคนที่ 1 ค่าพาหนะจากที่ทำงาน-สนามบินดอนเมือง	ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น		3.มีความเข้าใจและ		18,650					
	จำนวน 406 กิโลเมตร 2 เทียว 4 บาท เป็นเงิน 3,248 บาท จากสนามบินดอนเมือง- สนามบินหาดใหญ่	4.เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจ การใช้งานโปรแกรม Data Audit		สามารถนำระบบสารสนเทศ มาใช้ในการจัดการข้อมูล							
	จำนวน 1,431 กิโลเมตร 2 เทียว เป็นเงิน 2,862 บาท - วิทยากรคนที่ 2 ค่าพาหนะจากที่ทำงาน-สนามบินดอนเมือง	เพื่อนำเข้าข้อมูล REP/Statement/ Seamless จาก สปสช.และ		การเรียกเก็บการติดตาม ผลการเบิกชดเชย							
	จำนวน 432 กิโลเมตร 2 เทียว 4 บาท เป็นเงิน 3,456 บาท จากสนามบินดอนเมือง- สนามบินหาดใหญ่	สสส.และกระทรวงอตุลภูหนี่ได้ 5.เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจ		4.มีความเข้าใจและ สามารถนำระบบสารสนเทศ							
	จำนวน 1,431 กิโลเมตร 2 เทียว เป็นเงิน 2,862 บาท - วิทยากรคนที่ 3 ค่าพาหนะจากที่ทำงาน-สนามบินดอนเมือง	การใช้งานโปรแกรม Data Audit เพื่อดูรายงานที่เกี่ยวข้องใน		มาใช้ในการจัดการข้อมูล การเรียกเก็บ การติดตาม							
	จำนวน 420 กิโลเมตร 2 เทียว 4 บาท เป็นเงิน 3,360 บาท จากสนามบินดอนเมือง- สนามบินหาดใหญ่	โปรแกรมได้ ระบบรายงานสำหรับผู้บริหาร		ผลการเบิกชดเชยและ							
	จำนวน 1,431 กิโลเมตร 2 เทียว เป็นเงิน 2,862 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าที่พักวิทยากร										
	จำนวน 3 คน 1,450 บาท 3 คืน เป็นเงิน 8,700 บาท					8,700					
	กิจกรรมที่ 5. ประชุมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ	1.เพื่อเสริมสร้างความรู้	บุคลากร รพ.ปัตตานี	1.บุคลากร รพ.ปัตตานี						ข้อร้องเรียนในรพ.	ศูนย์บริการ
	เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการและสร้างเครือข่าย	ความเข้าใจการให้บริการ	และเครือข่าย 50 คน	และเครือข่ายมีความรู้					5,000	มีอัตราลดลง	หลักประกันสุขภาพ
	ศูนย์บริการหลักประกันสุขภาพ (ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน)	ศูนย์บริการหลักประกันสุขภาพ		ความเข้าใจเรื่องระบบ							ก.สังคมสงเคราะห์
	- ค่าอาหารกลางวัน	แก่เครือข่าย		บริการหลักประกันสุขภาพ							
	จำนวน 50 คน 50 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 2,500 บาท					2,500					
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 50 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 2,500 บาท					2,500					
	กิจกรรมที่ 6. ให้ความรู้เรื่องความรุนแรงในเด็กและสตรี	1. เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีความตระหนัก	เด็กนักเรียนใน	ร้อยละของเด็กและเยาวชน					งานพัฒนาศูนย์	จำนวนผู้ถูกกระทำ	ศูนย์พึ่งได้
	และการมีส่วนร่วมในการป้องกันปัญหาความรุนแรง	และเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกัน	จังหวัดปัตตานี	ที่มาร่วมกิจกรรม					พึ่งได้ใน	ความรุนแรงในศูนย์พึ่งได้	(กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์)
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ปัญหาความรุนแรง	100 คน						รพท./รพศ.	ลดลง	
	จำนวน 100 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 5,000 บาท						5,000		20,000		
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 100 คน 50 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 5,000 บาท						5,000				
	- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ เป็นเงิน 10,000 บาท						10,000				
	กิจกรรมที่ 7. อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร	1.เพื่อให้บุคลากรมีทักษะ	นักสังคมสงเคราะห์	- บุคลากรมีทักษะใน					งานพัฒนาศูนย์		ศูนย์พึ่งได้
	ด้านสังคมสงเคราะห์เฉพาะทาง	ในการปฏิบัติงานศูนย์พึ่งได้	1 คน	การปฏิบัติงานศูนย์พึ่งได้					พึ่งได้ใน		(กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์)
	- ค่าลงทะเบียน								รพท./รพศ.		
	จำนวน 13,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 13,000 บาท						13,000		20,000		
	- ค่าเดินทาง เป็นเงิน 7,000 บาท						7,000				

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

[illegible]

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
5	โครงการการจัดการดื้อยาต้านจุลชีพอย่าง บูรณาการ (Antimicrobial resistance : AMR) และส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use:RDU) รพ.ปัตตานี								เงินบำรุง 8,000		RDU-AMR team รพ.ปัตตานี
	กิจกรรมที่ 1. การสร้างความเข้มแข็งของ คณะกรรมการการจัดการดื้อยา AMR-RDU จ.ปัตตานี	- สร้างความเข้มแข็งกรรมการ	- คณะกรรมการ			3,000				รายงานการประชุม	
	1.1 ประชุมกรรมการ AMR- RDU ปัตตานี	ขับเคลื่อนการทำงาน	AMR ปัตตานี								
	- ค่าอาหารกลางวัน	อย่างต่อเนื่อง	ประกอบด้วย แพทย์								
	จำนวน 30 คน x 50 บาท x 2 ครั้ง = 3,000 บาท		พยาบาล เภสัชกร								
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		จนท.เทคนิคการแพทย์								
	จำนวน 30 คน x 25 บาท x 4 ครั้ง = 3,000 บาท		จนท. IT จำนวน 30 คน								
	กิจกรรมที่ 2. พัฒนาแนวทางการจัดการดื้อยา ต้านจุลชีพอย่างบูรณาการโรงพยาบาลปัตตานี (Antimicrobial Resistance : AMR)										
	2.1 จัดทำคู่มือเอกสาร, ภาพพลิก, สื่อเผยแพร่	- เพื่อการสื่อสารแก่บุคลากร	บุคลากรทางการแพทย์				5,000			มีเครื่องมือ	
	การจัดการเชื้อดื้อยาและการใช้ยาสมเหตุผล	อย่างมีประสิทธิภาพ									
	จำนวน 1,000 บาท x 5 ชุด = 5,000										
				รวม					8,000		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
6	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการกลยุทธ์	1.เพื่อให้บุคลากร รพ.ปัตตานี	- บุคลากร รพ.ปัตตานี	- ร้อยละ 100					เงินบำรุง	1.แบบประเมิน	นางอานีชะ สะอะ
	ด้านงานสื่อสารสุขภาพและสร้างคอนเทนต์	มีความรู้ในการจัดทำคอนเทนต์		ของกลุ่มเป้าหมาย						ความพึงพอใจของ	กลุ่มงานสุขศึกษา
	สำหรับบุคลากร โรงพยาบาลปัตตานี ปี 2567	และด้านการสื่อสารสุขภาพ		มีความรู้ความเข้าใจ						ผู้เข้าร่วมโครงการ	
	กิจกรรมที่ 1. อบรมเชิงปฏิบัติการ	ที่เหมาะสมตามแผนกหรือ		ด้านการสื่อสารสุขภาพ			21,200		21,200	2. จากความสนใจ	
	"Marketing & Service Marketing in Hospital"	หน่วยงานที่ตนเองสังกัด		และสร้างคอนเทนต์						และซักถามของ	
	- ค่าสมนาคุณวิทยากรแบ่งกลุ่ม (บุคลากรของรัฐ)	2.เพื่อเพิ่มช่องทางในการสื่อสาร		- ร้อยละ 90						ผู้เข้าร่วมโครงการ	
	จำนวน 2 คน 600 บาท 6 ชม. เป็นเงิน 7,200 บาท	ที่หลากหลายและเหมาะสม		ของกลุ่มเป้าหมายพึงพอใจ						3. การประกวดนำ	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ตามความสามารถของตนเอง		ในการเข้าร่วมโครงการ						เสนอผลงานการ	
	จำนวน 80 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 4,000 บาท	3.เพื่อบริหารจัดการการสื่อสาร								สร้างคอนเทนต์	
	- ค่าอาหารกลางวัน	และประชาสัมพันธ์ภายใน									
	จำนวน 80 คน 50 บาท เป็นเงิน 4,000 บาท	และภายนอกโรงพยาบาล									
	- ค่ากระเป๋าหรือสิ่งที่ใช้บรรจุสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ได้อย่างมีประสิทธิภาพ									
	จำนวน 80 คน 50 บาท เป็นเงิน 4,000 บาท										
	- ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการจัดกิจกรรม										
	เป็นเงิน 2,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 2. อบรมเชิงปฏิบัติการการสร้าง						32,400		32,400		
	"Platform/Photo-Video-Content for the Beginner"										
	- ค่าสมนาคุณวิทยากรแบ่งกลุ่ม (บุคลากรของรัฐ)										
	จำนวน 2 คน 600 บาท 6 ชม. 2 วัน เป็นเงิน 14,400 บาท										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 80 คน 25 บาท 2 มื้อ 2 วัน เป็นเงิน 8,000 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 80 คน 50 บาท 2 วัน เป็นเงิน 8,000 บาท										
	- ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการจัดกิจกรรม										
	จำนวน 2,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 3. อบรมเชิงปฏิบัติการ						17,200		17,200		
	Brand & Storytelling & Content Marketing										
	- ค่าสมนาคุณวิทยากรแบ่งกลุ่ม (บุคลากรของรัฐ)										
	จำนวน 2 คน 600 บาท 6 ชม. เป็นเงิน 7,200 บาท										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 80 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 4,000 บาท										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 80 คน 50 บาท เป็นเงิน 4,000 บาท										
	- ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการจัดกิจกรรม										
	เป็นเงิน 2,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 4. กิจกรรมทำผลงานและตรวจสอบผลงาน										
	Planning and Acting for the Creator										
	- ไม่เบิกงบประมาณ										
	กิจกรรมที่ 5. กิจกรรมจัดประกวดโครงการ								16,700		
	Content Activities @ Tani Hospital Creator Showcase										
	- ค่าสมนาคุณวิทยากรแบ่งกลุ่ม (บุคลากรของรัฐ)										
	จำนวน 2 คน 600 บาท 6 ชม. เป็นเงิน 7,200 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 80 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 4,000 บาท										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 80 คน 50 บาท เป็นเงิน 4,000 บาท										
	- ค่าเกียรติบัตรพร้อมกรอบใส่เกียรติบัตร										
	จำนวน 300 บาท 5 รางวัล เป็นเงิน 1,500 บาท										
				รวม					87,500		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
7	โครงการประชุมวิชาการวันสำคัญทางการแพทย์	เพื่อให้บุคลากรพยาบาล	- พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลร่วมกิจกรรม					20,000	เงินบำรุง	ก.การพยาบาล
	กิจกรรมที่ 1. อบรมให้ความรู้ "วันพยาบาลสากล"	ระลึกถึงบุคคลสำคัญทาง	จังหวัดปัตตานี	วันพยาบาล > 80%							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	การพยาบาล									
	จำนวน 25 บาท 100 คน 2 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 5,000 บาท							5,000			
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 100 คน 1 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 5,000 บาท							5,000			
	- ค่าวัสดุ อุปกรณ์และเครื่องเขียน (จัดทำบอร์ดนิทรรศการ)										
	- ค่าไว้นิล "วันพยาบาลสากล"										
	ไม่ใช้งบ										
	กิจกรรมที่ 2. อบรมให้ความรู้ "วันพยาบาลแห่งชาติ"										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 บาท 100 คน 2 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 5,000 บาท					5,000					
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 100 คน 1 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 5,000 บาท					5,000					
	- ค่าวัสดุ อุปกรณ์และเครื่องเขียน(จัดทำบอร์ดนิทรรศการ)										
	- ค่าไว้นิล "วันพยาบาลแห่งชาติ"										
	ไม่ใช้งบ										
				รวม					20,000		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
8	โครงการมทกรรม CQI นวัตกรรม วิจัย										
	กิจกรรมที่ 1. พัฒนาการวิจัย นวัตกรรม การจัดการความรู้										
	และสารสนเทศทางการพยาบาลสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	1.เสริมสร้างทีมให้มีทักษะ	พยาบาลวิชาชีพ	ร้อยละ 60 เป็นหน่วยงาน		มค.67-มี.ค.67		กค.67-กย67	ไม่ใช้งบ	แบบสอบถาม LO	NSO
	1.กำหนดเป็นนโยบายองค์กรแห่งการเรียนรู้	ทัศนคติ แรงจูงใจในการจัดการ		สู่การเป็นองค์กรแห่ง							
	กลยุทธ์ & ผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน บูรณาการงานประจำ	ความรู้ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง		การเรียนรู้ในระดับมาก							
	เพื่อให้เกิดความยั่งยืน	และยั่งยืน		(ค่าเฉลี่ยคะแนนมากกว่า 3.5)							
	2.พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้และนำ tacit และ	2.สนับสนุนให้บุคลากรมี									
	Explicit know knowledge แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร	ความรู้และนำความรู้ไป									
	3.พัฒนางานที่เป็น best practice ขยายผลงานในเวที	ประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน									
	ระดับจังหวัด ระดับเขต และระดับประเทศ	3.สร้างองค์ความรู้และการจัดการ									
	4.พัฒนาระบบสารสนเทศให้บุคลากรในองค์กรได้เรียนรู้	ความรู้ในระดับกลุ่มงานสามารถ									
	จัดเก็บเป็นคลังความรู้ และเผยแพร่ผลงาน	เผยแพร่ผลงานในเว็บไซต์รพ.									
	5.เชิดชู ให้เกียรติ สร้างขวัญกำลังใจ เพื่อให้คุณค่ากับ	4.พัฒนาศักยภาพในการจัดการ									
	บุคลากรในองค์กร	ความรู้ และสามารถถ่ายทอด									
	6.ประเมินผล LO ปีละ1 ครั้ง โดยสำรวจคืนพนักงาน	ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน									
	กิจกรรมที่ 2. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรทาง	1.เพื่อให้หน่วยงานมีความรู้	พยาบาลวิชาชีพ	เกิด KM อย่างน้อย					เงินบำรุง		NSO
	การพยาบาลในการทำ KM	ในการทำ KM		10เรื่อง/ปี		7,200		7,200	14,400		
	2.1 อบรมการจัดการความรู้การทำ KM										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 60 คน 1 วัน เป็นเงิน 3,000 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 บาท 2 มื้อ 60 คน 1 วัน เป็นเงิน 3,000 บาท										
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคคลภายนอก)										
	จำนวน 1,200 บาท 7 ชม. 1 วัน เป็นเงิน 8,400 บาท										
	กิจกรรมที่ 3. อบรมเชิงปฏิบัติการ วิจัยและพัฒนาวิจัย	1.เพื่อพัฒนางานวิจัย R2R	พยาบาลวิชาชีพ	มีวิจัยหรือ R2R					เงินบำรุง		NSO
	ทางการพยาบาล คิดสร้างสรรค์นวัตกรรม	CQI เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน		อย่างน้อย 2 เรื่อง/ปี	59,000	59,000		59,000	177,000		
	- ค่าอาหารกลางวัน			CQI 5 คน/เรื่อง/ปี							
	จำนวน 50 บาท 50 คน 2 วัน 7 ครั้ง เป็นเงิน 35,000 บาท										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 บาท 2 มื้อ 50 คน 2 วัน 7 ครั้ง เป็นเงิน 35,000 บาท										
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคคลภายนอก)										
	จำนวน 1,200 บาท 7 ชม. 2 วัน 4 ครั้ง 1 คน เป็นเงิน 67,200 บาท										
	จำนวน 1,200 บาท 7 ชม. 2 วัน 1 ครั้ง 1 คน เป็นเงิน 16,800 บาท										
	- ค่าที่พัก										
	จำนวน 1,400 บาท 2 คืน 4 ครั้ง เป็นเงิน 11,200 บาท										
	จำนวน 1,400 บาท 2 คืน 1 ครั้ง เป็นเงิน 2,800 บาท										
	- ค่าเดินทาง										
	จำนวน 500 บาท 2 เที่ยว 4 ครั้ง 1 คน เป็นเงิน 4,000 บาท										
	จำนวน 2,500 บาท 2 เที่ยว 1 ครั้ง 1 คน เป็นเงิน 5,000 บาท										
				รวม					191,400		

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

[illegible]

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
10	โครงการเตรียมต้อนรับการมานิเทศติดตามและเยี่ยม								เงินบำรุง		cmu1
	เยี่ยมศึกษาดูงาน ศสม.รพ.ปัตตานี (cmu1)										นางรัชนิดา บุษะมัญญ
	กิจกรรมที่ 1. รับการนิเทศงานแม่และเด็ก	1.เพื่อเตรียมรับการนิเทศ	1.คณะกรรมการนิเทศ	1.ได้รับการนิเทศติดตาม			750		750	1.ผ่านการประเมิน	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ติดตามงานแม่และเด็ก	งานแม่และเด็ก	งานแม่และเด็ก						งานแม่และเด็ก	
	จำนวน 30 คน 25 บาท 1 ครั้ง เป็นเงิน 750 บาท			ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 80						≥ ร้อยละ80	
	กิจกรรมที่ 2. รับการนิเทศงานพัฒนาการและโภชนาการ	2.เพื่อเตรียมรับการนิเทศติดตาม	2.คณะกรรมการนิเทศงาน	2.ได้รับการนิเทศติดตามงาน			750		750	2.ผ่านผ่านการประเมิน	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	งานพัฒนาการแลโภชนาการ	พัฒนาการแลโภชนาการ	พัฒนาการและโภชนาการ						งานพัฒนาการแลโภชนาการ	
	จำนวน 30 คน 25 บาท 1 ครั้ง เป็นเงิน 750 บาท			ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 80						≥ ร้อยละ80	
	กิจกรรมที่ 3. รับการนิเทศงานวัคซีน	3.เพื่อเตรียมรับการนิเทศ	3.คณะกรรมการนิเทศ	3.ได้รับการนิเทศติดตาม			750		750	3.ผ่านเกณฑ์ ตัวชี้วัด	
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย :	ติดตามงานวัคซีน	งานวัคซีน	งานวัคซีนผ่านเกณฑ์						งานวัคซีน≥ ร้อยละ80	
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			ร้อยละ 80							
	จำนวน 30 คน 25 บาท 1 ครั้ง เป็นเงิน 750 บาท										
	กิจกรรมที่ 4. รับการนิเทศงาน NCD	4.เพื่อเตรียมรับการนิเทศ	4.คณะกรรมการ	3.ได้รับการนิเทศติดตาม			750		750	4.ผ่านผ่านการประเมิน	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ติดตามงาน NCD	นิเทศงาน NCD	งาน NCDผ่านเกณฑ์						งานNCD≥ ร้อยละ80	
	จำนวน 30 คน 25 บาท 1 ครั้ง เป็นเงิน 750 บาท			ร้อยละ 80							
	กิจกรรมที่ 5. รับการนิเทศงานระบาด	5.เพื่อเตรียมรับการนิเทศ	5.คณะกรรมการ	4.ได้รับการนิเทศติดตาม			750		750	4.ผ่านผ่านการประเมิน	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ติดตามงานระบาด	นิเทศงานระบาด	งานระบาดผ่านเกณฑ์						งานระบาด≥ ร้อยละ80	
	จำนวน 30 คน 25 บาท 1 ครั้ง เป็นเงิน 750 บาท			ร้อยละ 80							
	กิจกรรมที่ 6. รับการนิเทศ งานปฐมภูมิ	6.เพื่อเตรียมรับการนิเทศ	6.คณะกรรมการ	5.ได้รับการนิเทศติดตาม			750		750	5.ผ่านการประเมิน	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ติดตามงานปฐมภูมิ	นิเทศงานปฐมภูมิ	งานปฐมภูมิผ่านเกณฑ์						งานปฐมภูมิ≥ ร้อยละ80	
	จำนวน 30 คน 25 บาท 1 ครั้ง เป็นเงิน 750 บาท			ร้อยละ 80							

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 7. รับการนิเทศงานผู้สูงอายุ	7.เพื่อเตรียมรับการนิเทศติดตาม	7.คณะกรรมการนิเทศงาน	7.ได้รับการนิเทศติดตาม			750		750	6.ผ่านการประเมิน	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	งานผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุ	งานผู้สูงอายุผ่านเกณฑ์						งานผู้สูงอายุ > ร้อยละ 80	
	จำนวน 30 คน 25 บาท 1 ครั้ง เป็นเงิน 750 บาท			ร้อยละ 80							
	กิจกรรมที่ 8. ต้อนรับคณะศึกษาดูงาน	8.เพื่อเตรียมรับคณะศึกษาดูงาน	8.คณะศึกษาดูงาน	8.มีความพึงพอใจ ร้อยละ 80			750		750	8.มีความพึงพอใจ	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม									> ร้อยละ 80	
	จำนวน 30 คน 25 บาท 1 ครั้ง เป็นเงิน 750 บาท										
				รวม					6,000		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
11	โครงการพัฒนาโรงพยาบาลสู่ AHA ในปี 2570	- โรงพยาบาลมีกิจกรรม	-บุคลากรหน่วยงานทาง	รพ.ผ่านการรับรอง						-โรงพยาบาลผ่าน	ศูนย์คุณภาพ/พรส./IT
	กิจกรรมที่ 1. รับการประเมินรับรองคุณภาพ	ส่งเสริมทีม/หน่วยงานทุกระดับ	คลินิก	คุณภาพปี 67						การรับรองจาก สรพ.	
	สถานพยาบาล ปี 2567 จาก สรพ.		-บุคลากรหน่วยงาน		82,500	82,500			165,000		
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		สนับสนุน								
	จำนวน 25 บาท 120 คน 2 มื้อ 2 วัน เป็นเงิน 12,000 บาท										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 120 คน 1 มื้อ 2 วัน เป็นเงิน 12,000 บาท										
	- ค่าตอบแทนผู้ตรวจเยี่ยมประเมินจาก สรพ.										
	จำนวน 18,000 บาท 3 คน 2 วัน เป็นเงิน 108,000บาท										
	- ค่าที่พักวิทยากร										
	จำนวน 1,200 บาท 3 คน 3 วัน เป็นเงิน 18,000 บาท										
	-ค่ายานพาหนะวิทยากร 2,500 บาท										
	3 คน 2 เที่ยว (ไป-กลับ) 1 ครั้ง วัน 15,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 2. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบ	1.พัฒนาคุณภาพงาน	- บุคลากรหน่วยงาน	กลุ่มเป้าหมายเข้าประชุม	4,350	4,350	4,350	4,350	17,400	ทุกหน่วยงาน	
	ความเสี่ยงทางคลินิก (อ.รวัช)	ความเสี่ยงตามมาตรฐาน HA	ทางคลินิก	>80%						มีกิจกรรมRCA	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	2.ทีมความเสี่ยงมีความรู้/ทักษะ	-บุคลากรหน่วยงาน							อย่างมีประสิทธิภาพ	
	จำนวน 25 บาท 80 คน 2 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 4,000 บาท	ในการพัฒนางานความเสี่ยง	สนับสนุน								
	- ค่าอาหารกลางวัน	3.หน่วยงานทุกระดับมีกิจกรรมการ									
	จำนวน 50 บาท 80 คน 1 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 4,000 บาท	RCA อย่างต่อเนื่อง									
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคคลภายนอก)	มาตรฐาน HA									
	จำนวน 1,200 บาท คน 6 ชม. 1 วัน เป็นเงิน 7,200 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าที่พักวิทยากร										
	จำนวน 1,200 บาท 1 คน 1 วัน เป็นเงิน 1,200 บาท										
	- ค่ายานพาหนะวิทยากร (ไป-กลับ)										
	จำนวน 500 บาท 1 คน 2 เที่ยว 1 วัน เป็นเงิน 1,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 3. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา										
	Facilitator Lean	1.พัฒนาแกนนำLEAN	- บุคลากรหน่วยงาน	กลุ่มเป้าหมายเข้าประชุม					32,200	ทุกหน่วยงาน	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	2.ทีมคุณภาพมีความรู้/	ทางคลินิก	>80%						มีการพัฒนางานคุณภาพ	
	จำนวน 25 บาท 40 คน 2 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 2,000 บาท	ทักษะในการพัฒนางานคุณภาพ	-บุคลากรหน่วยงาน							อย่างมีประสิทธิภาพ	
	- ค่าอาหารกลางวัน		สนับสนุน								
	จำนวน 50 บาท 40 คน 1 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 2,000 บาท										
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคคลภายนอก)										
	จำนวน 1,200 บาท 3 คน 6 ชม. 1 วัน เป็นเงิน 21,600 บาท										
	- ค่าที่พักวิทยากร										
	จำนวน 1,200 บาท 3 คน 1 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท										
	- ค่ายานพาหนะวิทยากร (ไป-กลับ)										
	จำนวน 500 บาท 3 คน 2 เที่ยว 1 วัน เป็นเงิน 3,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 4. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (LEAN) ให้	1.พัฒนาคุณภาพงานบริการ	-บุคลากรหน่วยงาน	กลุ่มเป้าหมายเข้าประชุม	20,100	20,100	20,100	20,100	80,400	ทุกหน่วยงานนำ	
	หน่วยงานที่มอบหมาย ทีมนำทางคลินิก	ตามมาตรฐาน HA	ทางคลินิก	>80%						LEAN ไปพัฒนา	
	ทางด้านงานคุณภาพ (บุคคลภายนอก)	2.ทีมพัฒนาคุณภาพมีความรู้/	-บุคลากรหน่วยงาน							ในหน่วยงาน	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ทักษะในการพัฒนาคุณภาพ	สนับสนุน								
	จำนวน 25 บาท 80 คน 2 มื้อ 1 วัน 3 ครั้ง เป็นเงิน 12,000 บาท	ตามแนวคิดมาตรฐาน HA									

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าอาหารกลางวัน	3.หน่วยงานทุกระดับมี									
	จำนวน 50 บาท 80 คน 1 มื้อ 1 วัน ครั้ง เป็นเงิน 12,000 บาท	กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพ									
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคคลภายนอก)	อย่างต่อเนื่องและมีผลงาน									
	จำนวน 1,200 บาท 2 คน 6 ชม. 3 ครั้ง เป็นเงิน 43,200 บาท	สามารถเผยแพร่ร่นอก รพ.									
	- ค่าที่พักวิทยากร										
	จำนวน 1,200 บาท 2 คน 3 ครั้ง เป็นเงิน 7,200บาท										
	- ค่ายานพาหนะวิทยากร (ไป-กลับ)										
	จำนวน 500 บาท 2 คน 2 เที่ยว 3 ครั้ง เป็นเงิน 6,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 5. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการบริหาร	1.พัฒนาคุณภาพงานบริการ	-บุคลากรหน่วยงาน	กลุ่มเป้าหมายเข้าประชุม	21,000	21,000	21,000	21,000	84,000		
	ความเสี่ยงด้านการเงิน รพ.ปัตตานี	ตามความเสี่ยง	ทางคลินิก	>80%							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	2.ทีมพัฒนาคุณภาพมีความรู้/	-บุคลากรหน่วยงาน								
	จำนวน 25 บาท 80 คน 2 มื้อ 2 วัน เป็นเงิน 8,000 บาท	ทักษะในการพัฒนาคุณภาพ	สนับสนุน								
	- ค่าอาหารกลางวัน	ตามแนวคิดความเสี่ยง									
	จำนวน 50 บาท 80 คน 1 มื้อ 2 วัน เป็นเงิน 8,000 บาท	3.หน่วยงานทุกระดับมี									
	- ค่าสมนาคุณวิทยากรแบ่งกลุ่ม(บุคคลภาครัฐ)	กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพ									
	จำนวน 600 บาท 4 คน 7 ชม. 2 วัน เป็นเงิน 33,600 บาท	อย่างต่อเนื่องและมีผลงาน									
	- ค่าที่พักวิทยากร	สามารถเผยแพร่ร่นอก รพ.									
	จำนวน 1,200 บาท 4 คน 3 วัน เป็นเงิน 14,400 บาท										
	- ค่ายานพาหนะวิทยากร (ไป-กลับ)										
	จำนวน 2,500 บาท4 คน 2 เที่ยว 1 ครั้ง วัน เป็นเงิน 20,000 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 6. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการเยี่ยม	1.พัฒนาคุณภาพงาน	-บุคลากรหน่วยงาน	กลุ่มเป้าหมายเข้าประชุม	9,050	9,050	9,050	9,050	36,200	ทุกหน่วยงาน	
	สำรวจงานคุณภาพหน่วยงานภายในโรงพยาบาล	มาตรฐาน HA	ทางคลินิก	>80%						มีการพัฒนางานคุณภาพ	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	2.ทีมคุณภาพมีความรู้/ทักษะ	-บุคลากรหน่วยงาน							อย่างมีประสิทธิภาพ	
	จำนวน 25 บาท 80 คน 2 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 4,000 บาท	ในการพัฒนางานคุณภาพ	สนับสนุน								
	- ค่าอาหารกลางวัน	3.หน่วยงานทุกระดับมีการ									
	จำนวน 50 บาท 80 คน 1 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 4,000 บาท	พัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง									
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคคลภายนอก)	ตามมาตรฐาน HA									
	จำนวน 1,200 บาท 3 คน 6 ชม. 1 วัน เป็นเงิน 21,600 บาท										
	- ค่าที่พักวิทยากร										
	จำนวน 1,200 บาท 3 คน 1 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท										
	- ค่ายานพาหนะวิทยากร (ไป-กลับ)										
	จำนวน 500 บาท 3 คน 2 เที่ยว 1 วัน เป็นเงิน 3,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 7. อบรมโครงการพัฒนาระบบ	- เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศ	ทีมนำทางระบบ	ตัวชี้วัดระดับ รพ. มีการ	10,000				10,000	ตัวชี้วัดที่นำไปเปรียบเทียบ	
	สารสนเทศเปรียบเทียบวัดระดับคุณภาพโรงพยาบาล	เปรียบเทียบวัดระดับคุณภาพ	ทีม CLT	เปรียบเทียบกับ รพ.						ผ่านเกณฑ์	
	(Thailand Hospital Indicator Program: THIP	โรงพยาบาล		ระกับเดียวกัน(สรพ.							
									425,200		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
12	โครงการ รับการประเมินมาตรฐาน	เพื่อประกันคุณภาพงาน	เภสัชกร	ผ่านการประเมิน					เงินบำรุง	ผ่านการประเมิน	เภสัชกรรม
	วิชาชีพจากสมาคมเภสัชกรรม รพ.	ตามมาตรฐานวิชาชีพ							42,000		
	- ค่าโดยสารเครื่องบินของผู้เยี่ยมสำรวจ	เภสัชกรรม									
	จำนวน 2,000 บาท 2 เที่ยวบิน 2 คน เป็นเงิน 8,000 บาท						8,000				
	- ค่ารถโดยสาร ไป-กลับ ที่พัก-สนามบิน										
	จำนวน 750 บาท 2 เที่ยวบิน 2 คน เป็นเงิน 3,000 บาท						3,000				
	- ค่าที่พักผู้เยี่ยมสำรวจ										
	จำนวน 1,000 บาท 2 คืน 2 คน เป็นเงิน 4,000 บาท						4,000				
	- ค่าบริการทางวิชาชีพเภสัชกรรม (ค่าเยี่ยมสำรวจ)										
	จำนวน 6,000 บาท 2 คน เป็นเงิน 12,000 บาท						12,000				
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 บาท 70 คน 4 มื้อ เป็นเงิน 7,000 บาท						7,000				
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 70 คน 2 มื้อ เป็นเงิน 7,000 บาท						7,000				
	- ค่าอาหารเย็น										
	จำนวน 50 บาท 10 คน 2 มื้อ เป็นเงิน 1,000 บาท						1,000				
				รวม					42,000		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
13	โครงการพัฒนาคุณภาพทางห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน								เงินบำรุง		ก.เทคนิคการแพทย์
	งานเทคนิคการแพทย์										และพยาธิวิทยาคลินิก
	กิจกรรมที่ 1. โครงการเข้าร่วมเป็นสมาชิกการควบคุม	ตามมาตรฐานคุณภาพ LA	ก.เทคนิคการแพทย์ฯ	ผ่านเกณฑ์ LA 100%						ตามมาตรฐาน	
	คุณภาพโดยองค์กรภายนอก External Quality Control	และสร้างความเชื่อมั่น	ในทุก รายการ (Test)							มาตรฐาน LA	
	กิจกรรมที่ 1.1. สัมผัสสมาชิก EQA ครอบคลุมทุกรายการ	ในการให้บริการ	ที่ทำการตรวจวิเคราะห์						28,000		
	ที่เปิดให้บริการตรวจ										
	1. EQAC : สมป. กรมวิทย์		งานเคมีคลินิก					3,000			
	2. EQAHbA1c : สำนักวิทย์ .กรมวิทย์ฯ							6,500			
	3. EQA : Science HIV testing : สมป. กรมวิทย์		งานภูมิคุ้มกันวิทยา					2,000			
	4. EQA : Microbiology : สมป. กรมวิทย์		งานจุลชีววิทยา					3,500			
	5. EQA : Hemato : สมป. กรมวิทย์		งานโลหิตวิทยา					6,000			
	6. EQA : Microscopy : สมป. กรมวิทย์		งานจุลทรรศน์ศาสตร์								
			- ตรวจตะกอนอุจจาระ					2,000			
			- ตรวจสารเคมีในปัสสาวะ					5,000			
	กิจกรรมที่ 2. โครงการดำเนินการขอออกใบอนุญาตและ	- เพื่อความถูกต้องในการ	ก.เทคนิคการแพทย์ฯ	ได้รับใบอนุญาตผลิต					32,000	ผ่านการประเมิน	ก.เทคนิคการแพทย์
	หนังสือรับรองตามมาตรฐานห้องปฏิบัติการ	ครอบครองเชื้อโรค และ		เชื้อและพิษจากสัตว์							และพยาธิวิทยาคลินิก
	กิจกรรมที่ 2.1. ดำเนินการขอใบอนุญาตผลิต	เป็นไปตามมาตรฐาน									
	1. เชื้อโรคและพิษจากสัตว์ (Bacteria)	ความปลอดภัยทางห้องปฏิบัติการ	งานจุลชีววิทยา				6,000				
	2. เชื้อโรคและพิษจากสัตว์ (HIV)		งานภูมิคุ้มกันวิทยา				6,000				
	3. เชื้อโรคและพิษจากสัตว์ (Virus)		งานอนุชีวโมเลกุล				6,000				

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 2.2. ดำเนินการขอใบรับรองความสามารถ	- ได้รับการรับรองตามมาตรฐาน		- ผ่านการรับรอง							
	ห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานห้องปฏิบัติการ	ห้องปฏิบัติการ จากสำนักมาตรฐาน		อย่างต่อเนื่องทุกปี							
	1.เครือข่ายตรวจ HPV DNA Test	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	งานอนุชีวโมเลกุล				6,500				
	2.เครือข่ายตรวจ SARS-CoV-2		งานอนุชีวโมเลกุล				7,500				
	กิจกรรมที่ 3. โครงการ การตรวจติดตามคุณภาพ	- ตามมาตรฐานคุณภาพ LA	ก.เทคนิคการแพทย์ฯ และ	ผ่านเกณฑ์ LA 100%					34,900	ผ่านการประเมิน	ก.เทคนิคการแพทย์
	(Quality Audit)	และสร้างความเชื่อมั่น	เครือข่ายห้องปฏิบัติการ								และพยาธิวิทยาคลินิก
	กิจกรรมที่ 3.1. ดำเนินการจัดทำ Interlab Comp	ในการให้บริการ	เทคนิคการแพทย์								
	จำนวน 2 ครั้ง/ปี		ในจังหวัดปัตตานี								
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 บาท 30 คน 2 มื้อ 2 ครั้ง เป็นเงิน 3,000 บาท							3,000			
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 30 คน 2 ครั้ง เป็นเงิน 3,000 บาท							3,000			
	กิจกรรมที่ 3.2. อบรมพัฒนาศักยภาพ	- เพื่อพัฒนาความรู้ของบุคลากร	นักเทคนิคการแพทย์,								
	Interlaboratory comparison	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์,								
	- ค่าวิทยากร (บุคลากรภายนอก)	ประสบการณ์ อันจะก่อให้เกิด	พนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์								
	จำนวน 1,200 บาท 1 วัน 1 คน เป็นเงิน 1,200 บาท	เกิดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ						1,200			
	- ค่าที่พักวิทยากร	ในการพัฒนาห้องปฏิบัติการ									
	จำนวน 1,500 บาท 1 คืน 1 คน เป็นเงิน 1,500 บาท	ให้มีคุณภาพ						1,500			
	- ค่าเดินทางของวิทยากร ไป-กลับ (กทม.-ปน.)										
	จำนวน 3,000 บาท 1 คน 2 เที่ยว เป็นเงิน 6,000 บาท							6,000			

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 บาท 60 คน 2 มื้อ เป็นเงิน 3,000 บาท							3,000			
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 60 คน เป็นเงิน 3,000 บาท							3,000			
	กิจกรรมที่ 3.3. การตรวจติดตามภายในระบบบริหาร										
	คุณภาพมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ 2567										
	- เตรียมเอกสาร & สถานที่ และแจ้งเครือข่ายขอรับ							1,000			
	การตรวจประเมินภายในตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ 2565										
	เป็นเงิน 1,000 บาท										
	- ค่าวิทยากร (บุคลากรภาครัฐ)										
	จำนวน 1,200 บาท 6 คน 1 วัน เป็นเงิน 7,200 บาท							7,200			
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 บาท 60 คน 2 มื้อ เป็นเงิน 3,000 บาท							3,000			
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 60 คน เป็นเงิน 3,000 บาท							3,000			
	กิจกรรมที่ 4. โครงการ : RE-Accreditation 3 (ธ.ค.66)	มาตรฐานคุณภาพ LA	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ฯ	ผ่านเกณฑ์ LA 100%					89,200	ผ่านการประเมิน	ก.เทคนิคการแพทย์
	กิจกรรมที่ 4.1 การตรวจประเมินระบบบริหารคุณภาพ										และพยาบาลคลินิก
	มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ สภาเทคนิคการแพทย์										
	- เตรียม & ส่งเอกสาร,ใบสมัครขอรับการตรวจประเมิน							1,000			
	เป็นเงิน 1,000 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าตรวจประเมินเพื่อให้คงสถานะการรับรองระบบคุณภาพ							30,000			
	ตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ เป็นเงิน 30,000 บาท										
	- ค่าวิทยากร (บุคลากรภาครัฐ)										
	จำนวน 1,200 บาท 6 คน 1 วัน เป็นเงิน 7,200 บาท							7,200			
	- ค่าที่พักวิทยากร										
	จำนวน 1,500 บาท 1 คืน 6 คน เป็นเงิน 9,000 บาท							9,000			
	- ค่าเดินทางของวิทยากร ไป-กลับ (กทม.-ปน.)										
	จำนวน 3,000 บาท 6 คน 2 เที่ยว เป็นเงิน 36,000 บาท							36,000			
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 บาท 60 คน 2 มื้อ เป็นเงิน 3,000 บาท							3,000			
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 60 คน เป็นเงิน 3,000 บาท							3,000			
	กิจกรรมที่ 5. โครงการ : อบรมพัฒนาเครือข่ายปฐมนุญมิ	1.เพื่อให้พยาบาล/ ผู้เกี่ยวข้อง	1.ตัวแทนพยาบาลหรือ						2,500		
	ทางด้านห้องปฏิบัติการที่เกี่ยวข้อง	ประจำหอผู้ป่วย รพ.ปัตตานี	ผู้เกี่ยวข้องประจำหอผู้ป่วย								
	กิจกรรมที่ 5.1 ประชุมวิชาการเรื่องวิธีการเก็บส่งส่งตรวจ	รพช./ รพ.สต. ในเขต	2.ตัวแทนพยาบาลหรือ								
	การนำส่งส่งตรวจที่ถูกต้องและได้มาตรฐาน	จังหวัดปัตตานี	ผู้เกี่ยวข้องของ รพช./								
	สรุปผลการปฏิบัติ/ติดตาม	วิธีการเก็บส่งส่งตรวจ	รพ.สต.จำนวน 50 คน								
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	การนำส่งส่งตรวจที่ถูกต้อง	(2 ครั้ง /ปี)								
	จำนวน 25 บาท 50 คน 1 มื้อ 2 ครั้ง เป็นเงิน 2,500 บาท	และได้มาตรฐาน						2,500			

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

[illegible]

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
14	โครงการพัฒนาคุณภาพการดูแลรักษา								เงินบำรุง		
	ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง โรงพยาบาลปัตตานี										
	งานพัฒนาคุณภาพบริการ										
	กิจกรรมที่ 1 : Updateความรู้เรื่อง	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เข้า	แพทย์/พยาบาล	บุคลากรรพ.ปัตตานี		1,500			3,000		PCT อายุรกรรม
	โรคหลอดเลือดสมองและการดูแลรักษา	อบรมในการดูแลผู้ป่วย	ผู้เกี่ยวข้อง	มีสมรรถนะในการดูแล							สาขา stroke
	ภายในรพ.ปัตตานี ปีละ 1 ครั้ง	โรคหลอดเลือดสมอง	รวม 40 คน	ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง							
	กิจกรรมที่ 2 : รับการประเมินศูนย์โรค	ในรพ.ปัตตานี	หน่วยงานที่	Stroke unit			1,500				PCT อายุรกรรม
	หลอดเลือดสมอง SSCC	เพื่อพัฒนาศูนย์โรคหลอดเลือด	เกี่ยวข้อง	รพ.ปัตตานี ผ่านการ							สาขา stroke
	(สถาบันประสาทวิทยา กรมการแพทย์)	หลอดเลือดสมอง รพ.ปัตตานี	รวม 30 คน	ประเมิน SSCC							
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 30 คน 50 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 1,500 บาท										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 30 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 1,500 บาท										
	กิจกรรมประชาสัมพันธ์เพิ่มการเข้าถึงการรักษา										
	ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง โรงพยาบาลปัตตานี										
	กิจกรรมที่ 3 : World stroke day	เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์	ประชาชนที่มารับ	อัตราการเข้าถึงการ	ตค.66				-		PCT อายุรกรรม
		ให้ประชาชนในพื้นที่ ที่มารับ	บริการที่รพ.ปัตตานี	การรักษาภายในระยะ							สาขา stroke
		บริการที่รพ.ปัตตานี รู้จัก	NCD, OPD med	เวลาไม่เกิน 4.5 ชม.							OPD med/NCD
		อาการของโรคหลอดเลือด	50 คน	เพิ่มมากขึ้น							
		สมอง ที่ต้องรับมารพ.									

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

[illegible]

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
15	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะ	1. เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับ	พยาบาลวิชาชีพ	1. ร้อยละของผู้เข้าอบรม					เงินบำรุง		พว.สุรรัตน์/
	พยาบาลในการดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคหัวใจและหลอดเลือด	การดูแลและติดตามตาม	จำนวน 120 คน	2. ร้อยละของพยาบาลมี					36,200		พว.ชาลีฮา
	กิจกรรม :	แนวทาง CPG ACS	(2 วัน)	สมรรถนะในการดูแลผู้ป่วย							
	- Update guideline	2. เพื่อพัฒนาสมรรถนะ		ในระดับดี							
	- Interpret EKG	พยาบาลวิชาชีพในการ		3. ร้อยละของพยาบาลมี							
	- บทบาทผู้จัดการรายกรณี	ดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคหัวใจ		ทักษะในการแปลผล EKG							
	- วางแผนจำหน่าย	และหลอดเลือด		ในระดับดี							
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 100 คน 2 วัน เป็นเงิน 10,000 บาท						10,000				
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 บาท 100 คน 2 วัน 2 มื้อ เป็นเงิน 10,000 บาท						10,000				
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร										
	จำนวน 14 ชั่วโมง 600 บาท เป็นเงิน 8,400 บาท						8,400				
	- ค่าเดินทางวิทยากร										
	จำนวน 2,500 บาท 2 เทียว 1 คน เป็นเงิน 5,000 บาท						5,000				
	- ค่าที่พักวิทยากร										
	จำนวน 1,400 บาท 2 วัน 1 คน เป็นเงิน 2,800 บาท						2,800				
				รวม					36,200		

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 3. สร้างศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น ศัลยกรรม สร้างศูนย์ผ่าตัดแบบ mis แพลเล็ก เป็นต้น

[illegible]

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 3. สร้างศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น ศัลยกรรม สร้างศูนย์ผ่าตัดแบบ mis แผลเล็ก เป็นต้น

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
17	โครงการอบรมวิชาการ การส่องกล้องระบบ	1.เพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการส่องกล้อง	จำนวน 60 คน ต่อวัน	1.ผู้เข้าร่วมโครงการ					งบเอกชน	1.จำนวนผู้เข้า	ศูนย์ส่องกล้อง-
	ทางเดินอาหาร ระบบทางเดินน้ำดี และตับอ่อน	ทางเดินอาหาร ระบบทางเดินน้ำดี	-ศัลยแพทย์ และ	2.แพทย์ที่ส่องกล้อง-					50,000	ร่วมอบรม	ทางเดินอาหาร
	กิจกรรมที่ 1 : อบรมให้ความรู้และฝึกอบรม	และตับอ่อน	พยาบาลห้องผ่าตัด	ทางเดินอาหาร มีความรู้			50,000			2.คะแนน pretest	รพ.ปัตตานี
	การส่องกล้องทางเดินอาหาร ระบบทางเดินน้ำดี	2.เพิ่มพูนประสบการณ์ในการส่องกล้อง	- รพ.ปัตตานี	และทักษะเพิ่มขึ้น						post test	
	และตับอ่อน	ทางเดินอาหาร ระบบทางเดินน้ำดี	ทุกสหวิชาชีพ	3.พยาบาลช่วย							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	และตับอ่อน		ส่องกล้องมีทักษะ							
	จำนวน 50 บาท 42 คน 2 มื้อ 2 วัน เป็นเงิน 4,200 บาท	3.เพื่อพัฒนาศักยภาพการส่องกล้อง		เพิ่มมากขึ้น							
	- ค่าอาหารกลางวัน	ของแพทย์ และผู้ช่วย									
	จำนวน 50 บาท 42 คน 2 วัน เป็นเงิน 4,200 บาท										
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคคลภายนอก)										
	จำนวน 600 บาท 7 ชม. 2 คน 2 วัน เป็นเงิน 16,800 บาท										
	- ค่าเดินทางวิทยากร (ไป-กลับ 2 เที่ยว)										
	จำนวน 3,000 บาท 2 คน 2 เที่ยว เป็นเงิน 12,000 บาท										
	- ค่าที่พักวิทยากร										
	จำนวน 1,200 บาท 2 คน 2 วัน เป็นเงิน 4,800 บาท										
	- ค่าไวน์ลิ										
	จำนวน 1,000 บาท 5 แผ่น เป็นเงิน 5,000 บาท										
	- ค่าของที่ระลึก										
	จำนวน 1,500 บาท 2 คน เป็นเงิน 3,000 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 3. สร้างศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น ศัลยกรรม สร้างศูนย์ผ่าตัดแบบ mis แพลเล็ก เป็นต้น

[illegible]

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1.สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทยสังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
18	โครงการ เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มสมรรถนะ	1.เพื่อพัฒนาระบบบริการสู่		- อัตราการเสียชีวิต		มค.-มีค.67			งบ สสจ.	ทุก 3 เดือน	SP สาขา
	การดูแลทารกแรกเกิดให้กับบุคลากรสาธารณสุข	ความเป็นเลิศ (Service Excellence)		ของทารกน้อยกว่า							ทารกแรกเกิด
		ด้านการดูแลทารกแรกเกิด		3.5 รายต่อ 1,000							
		2.เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่ม		ราย ทารกแรกเกิด							
		สมรรถนะให้กับบุคลากร		มีชีพ							
		สาธารณสุขในเครือข่ายทุกระดับ		-ภาวะแทรกซ้อน							
		3.เพื่อให้โรงพยาบาลและเครือข่าย		จากการส่งต่อทารก							
		มีการพัฒนาระบบบริการตาม		ลดลง ร้อยละ 10							
		Service plan ที่มีคุณภาพมาตรฐาน		-ลดการส่งต่อออก							
		4.เพื่อลดป่วย ลดตาย ลดความ		นอกจังหวัดและ							
		แออัด ลดการส่งออกนอกจังหวัด		เขตสุขภาพ							
	กิจกรรมที่ 1. อบรมเชิงปฏิบัติเพื่อทบทวนทักษะ	และเขตสุขภาพ									
	การกู้ชีพทารกแรกเกิด (NCRP)	- แพทย์และพยาบาลที่ดูแล	แพทย์และพยาบาลที่ดูแล	ผลการประเมินความรู้							
	- ค่าอาหารกลางวัน	ทารกแรกเกิดสามารถทำการกู้ชีพ	ทารกแรกเกิดในเครือข่าย	บุคลากรหลังการ					37,000		
	จำนวน 70 คน 80 บาท 2 วัน เป็นเงิน 11,200 บาท	ทารกแรกเกิดได้อย่างเหมาะสม	จังหวัดปัตตานี 2 รุ่น รวม	อบรมมีคะแนน							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		จำนวน 130 คน/ทีมวิทยากร	(Post test)มากกว่า							
	จำนวน 70 คน 35 บาท 2 มื้อ 2 วัน เป็นเงิน 9,800 บาท			80 คิดเป็นร้อยละ 80							
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร										
	จำนวน 500 บาท 4 ชั่วโมง 2 วัน เป็นเงิน 4,000 บาท										
	- ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม										
	จำนวน 4 กลุ่ม 1 คน 500 บาท 3 ชม. 2 วัน เป็นเงิน 12,000 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1.สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

[illegible]

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอจโทยสังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
19	โครงการส่งเสริมจริยธรรม (SHA)	- เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี	หัวหน้ากลุ่มงานฯ	1.ร้อยละของบุคลากร					เงินบำรุง	ทุก 3 เดือน	ก.การพยาบาล
	กิจกรรมที่ 1. ส่งเสริมหลักจริยธรรม	การพัฒนาจิต, มีจิตวิญญาณ	หัวหน้าหอผู้ป่วย	ลาออก/โยกย้าย		41,240			41,240		14 กลุ่ม,
	1.แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรม (SHA)	ความเป็นมนุษย์ ความสุขใน	รองหัวหน้าหอ	ลดลงจากเดิม							หอผู้ป่วย 30 หอ
	2.ประชุมชี้แจงการดำเนินงานของการส่งเสริมจริยธรรม	การทำงาน ความรู้สึภาคภูมิใจ	ผู้ป่วย	2.ร้อยละความผูกพัน							
	3.ประเมินจริยธรรมในหน่วยงาน เพื่อนำมาเป็นฐานข้อมูล	มีพลังใจในการทำงาน		ในองค์กรมากกว่า 85%							
	4.ประชุมเชิงปฏิบัติการ " SHA "			3.ร้อยละของบุคลากร							
	- ค่าอาหารกลางวัน			มีจริยธรรมมากกว่า 85%							
	จำนวน 50 บาท 81 คน 2 วัน เป็นเงิน 8,100 บาท										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 บาท 81 คน 2 วัน 2 มื้อ เป็นเงิน 8,100 บาท										
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร										
	จำนวน 1,200 บาท 7 ชม. 1 คน 2 วัน เป็นเงิน 16,800 บาท										
	- ค่าเดินทางวิทยากร										
	จำนวน 2,500 บาท 2 เทียว 1 คน เป็นเงิน 5,000 บาท										
	- ค่าที่พักวิทยากร										
	จำนวน 1,600 บาท 2 วัน 1 คน เป็นเงิน 3,200 บาท										
	5.นำหลักจริยธรรม มาใช้ในการทำงาน ทำสมารถก่อนหลังเข้าประชุม										
	6.ส่งเสริม กระตุ้นเตือนการนำเอาหลักจริยธรรมมาใช้ ในหน่วยงาน										
	ทำบอร์ดคุณงามความดี ยกย่องคนดี บุคคลต้นแบบ										
	การทำเสียงตามสายเพื่อปลูกฝังในจิตใจ										
				รวม					41,240		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1.สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
20	โครงการกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบวิชาชีพ	- เพื่อให้พยาบาลมีความรู้	พยาบาลวิชาชีพ	1)องค์กรพยาบาล/					เงินบำรุง		NSO
	พยาบาลและจริยธรรมวิชาชีพพยาบาล	ความเข้าใจในเรื่อง	โรงพยาบาลปัตตานี	หอผู้ป่วยมีจริยธรรม		84,400			84,400		พว.ไพศาล
	กิจกรรมที่ 1. อบรมเชิงปฏิบัติการ จริยธรรม	กฎหมายวิชาชีพพยาบาล		วิชาชีพพยาบาล							
	วิชาชีพพยาบาล	จริยธรรม จรรยาบรรณ		2.)คะแนนด้าน							
	- ค่าอาหารกลางวัน	รวมถึงมีเจตคติดีต่อการ		จริยธรรมวิชาชีพ							
	จำนวน 100 คน 50 บาท 2 วัน 2 รุ่น เป็นเงิน 20,000 บาท	ให้การพยาบาล		พยาบาลผ่านเกณฑ์							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			ร้อยละ80							
	จำนวน 100 คน 25 บาท 2 วัน 2 มื้อ 2 รุ่น เป็นเงิน 20,000 บาท			3)บุคลากรพยาบาล							
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร			สามารถตัดสินใจทาง							
	จำนวน 1,200 บาท 6 ชม. 2 วัน 2 รุ่น เป็นเงิน 28,800 บาท			จริยธรรมวิชาชีพผ่าน							
	- ค่าที่พักวิทยากร			เกณฑ์ร้อยละ80							
	จำนวน 1,400 บาท 2 วัน 2 รุ่น เป็นเงิน 5,600 บาท										
	- ค่าเดินทางวิทยากร										
	จำนวน 2,500 บาท 2 เที่ยว 2 รุ่น เป็นเงิน 10,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 2. นิเทศความเสี่ยงทางจริยธรรม					10,000			10,000		
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 100 คน 25 บาท 2 วัน 2 มื้อ เป็นเงิน 10,000 บาท										
				รวม					94,400		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1.สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
21	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการค้นคว้าความรู้ใหม่	1.เพื่อพัฒนางานวิจัยในงานประจำ	- บุคลากร รพ.ปัตตานี	1.มีผลงานวิจัย		มค.-มีค.67	เมย.-มิย 67	กค.-กย.67	เงินบำรุง	1.จำนวนผู้เข้าร่วม	พรส/ พ.ศิริลักษณ์
	อย่างเป็นระบบและพัฒนาอ.แพทย์ (ต่อเนื่องจากปี 2566)	2.เพื่อนำเสนองานวิจัยวิชาการ	ทุกสาขาวิชาชีพและ	สหวิชาชีพสาขาละ					512,200	อบรม	
	กิจกรรมที่ 1 : อบรมเชิงปฏิบัติการค้นคว้าความรู้ใหม่	3.เพื่อนำผลงานวิจัยมาปรับ	บุคลากรสาธารณสุข	1 เรื่อง/ ปี						2.จำนวนโครงการ	
	อย่างเป็นระบบ	วิธีใช้ในเวชปฏิบัติ	ภายนอก รพ.ปัตตานี	2.นำเสนอผลงาน						วิจัยที่ถูกนำเสนอ	
	- ค่าอาหารกลางวัน		จำนวน 50 คน 14 วัน	วิจัย 10 เรื่อง/ ปี						หัวข้อเพื่อวางแผน	
	จำนวน 50 บาท 50 คน 14 วัน เป็นเงิน 35,000 บาท			3.ตีพิมพ์วารสาร						ทำวิจัย	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			5 เรื่อง/ ปี						3.จำนวนผลงานวิจัย	
	จำนวน 25 บาท 50 คน 2 มื้อ 14 วัน เป็นเงิน 35,000 บาท									ที่สำเร็จและสามารถ	
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรภายนอก)									นำเสนอผลงานได้	
	จำนวน 1,600 บาท 1 คน 14 วัน 7 ชม. เป็นเงิน 156,800 บาท									4.จำนวนผลงานวิจัย	
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรของรัฐ)									ที่ได้รับการตีพิมพ์	
	จำนวน 600 บาท 2 คน 14 วัน 7 ชม. เป็นเงิน 117,600 บาท									ในวารสาร	
	- ค่าเดินทางวิทยากร (ไป-กลับ 5 ครั้ง จำนวน 3 คน)										
	จำนวน 3,000 บาท 1 คน 7 เที่ยว เป็นเงิน 21,000 บาท										
	จำนวน 1,000 บาท 2 คน 14 เที่ยว เป็นเงิน 14,000 บาท										
	- ค่าที่พักวิทยากร										
	จำนวน 1,200 บาท 3 คน 2 วัน 7 ครั้ง เป็นเงิน 50,400 บาท										
	- ค่าตกแต่งสถานที่อบรม (ไวนิล)										
	จำนวน 1,000 บาท 2 แผ่น เป็นเงิน 2,000 บาท										
	- ค่าประกาศนียบัตร										
	จำนวน 100 บาท 30 ใบ เป็นเงิน 3,000 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1.สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าวัสดุ อุปกรณ์และเครื่องเขียน										
	จำนวน 1,500 บาท 2 คน เป็นเงิน 3,000 บาท										
	- ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์										
	จำนวน 1,000 บาท 10 ชุด เป็นเงิน 10,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 2 : นำเนอผลงานวิจัยจากการอบรม							กค.-กย.67			
	ปฏิบัติการค้นคว้าความรู้ใหม่										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 25 คน 2 วัน เป็นเงิน 2,500 บาท										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 บาท 25 คน 2 มื้อ 2 วัน เป็นเงิน 2,500 บาท										
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรภายนอก)										
	จำนวน 1,600 บาท 1 คน 2 วัน 7 ชม. เป็นเงิน 22,400 บาท										
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรของรัฐ)										
	จำนวน 600 บาท 2 คน 2 วัน 7 ชม. เป็นเงิน 16,800 บาท										
	- ค่าเดินทางวิทยากร (ไป-กลับ)										
	จำนวน 3,000 บาท 1 คน 1 เที่ยว เป็นเงิน 3,000 บาท										
	จำนวน 1000 บาท 2 คน 2 เที่ยว เป็นเงิน 2,000 บาท										
	- ค่าที่พักวิทยากร										
	จำนวน 1,200 บาท 3 คน 2 วัน 1 ครั้ง เป็นเงิน 7,200 บาท										
	- ค่าตกแต่งสถานที่อบรม (ไวเนล)										
	จำนวน 1,000 บาท 3 แผ่น เป็นเงิน 3,000 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1.สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าประกาศนียบัตร										
	จำนวน 100 บาท 30 ใบ เป็นเงิน 3,000 บาท										
	- ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์										
	จำนวน 200 บาท 10 ชุด เป็นเงิน 2,000 บาท										
				รวม					512,200		

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1.สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
22	โครงการให้ความรู้ด้านการควบคุมภายในประจำปี 2567	- เพื่อให้หน่วยงานสามารถ	หน่วยงานตามโครงสร้าง	หน่วยงานสามารถ					เงินบำรุง	หน่วยงานสามารถ	กลุ่มภารกิจ
	กิจกรรม :	เขียนแบบประเมินการควบคุม	โรงพยาบาล	เขียนแบบประเมิน					68,800	เขียนแบบประเมิน	อำนาจการ
	ให้ความรู้ด้านการควบคุมภายในประจำปี 2567	ภายในที่เกี่ยวข้องได้		ปค.4 ปค 5 แบบ						ปค.4 ปค 5 แบบ	
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร			ติดตาม Flow						ติดตาม Flow	
	จำนวน 1,200 บาท 7 ชม. 2 คน 2 วัน เป็นเงิน 33,600 บาท			กระบวนงาน ได้	33,600						
	- ค่าพาหนะวิทยากร (ไป-กลับ)			ถูกต้อง							
	จำนวน 3,000 บาท 2 คน 2 เที้ยว เป็นเงิน 12,000 บาท				12,000						
	- ค่าที่พัก										
	จำนวน 1,800 บาท 2 คน 2 วัน เป็นเงิน 7,200 บาท				7,200						
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 80 คน 2 วัน เป็นเงิน 8,000 บาท				8,000						
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25บาท 2มื้อ 80คน 2วัน เป็นเงิน 8,000 บาท				8,000						
				รวม					68,800		

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1.สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
23	โครงการให้ความรู้ด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้	หน่วยงานตามโครงสร้าง	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้					เงินบำรุง	เจ้าหน้าที่มีความรู้	กลุ่มภารกิจ
	งานสารบรรณและงานทรัพย์สิน ประจำปี 2567	เกี่ยวกับระเบียบ และข้อกฎหมาย	ภารกิจอำนาจการและ	ความเข้าใจเพิ่ม					10,000	ความเข้าใจเพิ่ม	อำนาจการ
	- ค่าอาหารกลางวัน	ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติ	ผู้สนใจ							มากขึ้น	
	จำนวน 50 บาท 50 คน 2 ครั้ง เป็นเงิน 5,000 บาท					5,000					
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม					5,000					
	จำนวน 25 บาท 50 คน 2 ครั้ง 2 มื้อ เป็นเงิน 5,000 บาท										
				รวม					10,000		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
24	โครงการพัฒนาการพยาบาลสู่ NQA award ปี 2570	1. เพื่อเตรียมความพร้อมสู่	หัวหน้ากลุ่มงานฯ	1. กระบวนการเตรียม					เงินบำรุง	ทุก 1 เดือน	กลุ่มงานการพยาบาล
	กิจกรรมที่ 1. เตรียมขอรับการประเมินรับรอง	เส้นทางการรับรองคุณภาพ	หัวหน้าหอผู้ป่วย	ความพร้อมการประกัน					109,700		14 กลุ่ม,
	คุณภาพการพยาบาล	การพยาบาลสู่ NQA award	รองหัวหน้าหอผู้ป่วย	คุณภาพการพยาบาล							หอผู้ป่วย 30 หอ
	1. ทบทวน/แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล	2. เพื่อสร้าง/กระตุ้นการเรียนรู้		ครบถ้วน 100%							
	2. ทบทวน/ถอดรหัสมาตรฐานการพยาบาล	การประกันคุณภาพการพยาบาล		2. ขอรับรองคุณภาพ							
	3. กำหนดทิศทางการพัฒนาในแต่ละหมวด	ในที่ทีมผู้บริหารทางการพยาบาล		การพยาบาล ปี 2567							
	4. เขียนแบบประเมินตนเองระดับกลุ่มงาน	3. เพื่อปรับปรุงคุณภาพการพยาบาล									
	การพยาบาล : SAR NSO	วัดและประเมินผลจากหน่วยงาน									
	5. สรุป SAR NSO สื่อสารลงสู่การปฏิบัติ	ภายนอกโรงพยาบาล									
	6. เขียนแบบประเมินตนเองระดับหน่วยงาน										
	7. ประชุมเชิงปฏิบัติการ "Pre Survey QA"										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 102 คน 3 วัน เป็นเงิน 15,300 บาท						15,300				
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 บาท 102 คน 3 วัน 2 มื้อ เป็นเงิน 15,300 บาท						15,300				
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร										
	จำนวน 1,200 บาท 7 ชม. 2 คน 3 วัน เป็นเงิน 50,400 บาท						50,400				
	- ค่าเดินทางวิทยากร										
	จำนวน 2,500 บาท 2 เที่ยว 2 คน เป็นเงิน 10,000 บาท						10,000				
	- ค่าที่พักวิทยากร										
	จำนวน 1,450 บาท 3 วัน 2 คน เป็นเงิน 8,700 บาท						8,700				

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1.สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	8. ทบทวน/จัดเตรียมเอกสารคุณภาพสอดคล้อง										
	แบบประเมินตนเอง										
	9. นิเทศ/ประเมินภายใน										
	-หัวหน้าหอผู้ป่วยนำเสนอฟลการพัฒนา 7 หมวด										
	-หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลนำเสนอภาพรวม										
	-หัวหน้าพยาบาล นำเสนอภาพ NSO										
	10. รับการประเมินจากภายนอกโดยทีมเครือข่ายในเขต 12										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 100 คน 1 วัน เป็นเงิน 5,000 บาท							5,000			
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 บาท 100 คน 1 วัน 2 มื้อ เป็นเงิน 5,000 บาท							5,000			
				รวม					109,700		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
25	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเด็ก	1. เพื่อเพิ่มการเข้าถึงบริการ		- ร้อยละ 80 ผู้เข้ารับ					เงินบำรุง	ประเมินความรู้	ก.จิตเวชและ
	ปี 2567	โรคทางจิตเวชเด็ก ใน จ.ปัตตานี		การอบรม มีความรู้						ก่อนและหลังของ	ยาเสพติด
	กิจกรรมที่ 1. อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับโรคทางจิตเวชเด็ก	2. เพื่อลดปัญหาพฤติกรรม	- ครูระดับชั้น	ความสามารถในการ		7,000			7,000	ผู้เข้ารับการอบรม	น.ส.นุรฮายาตี อามิง
	และการจัดระบบการส่งต่อเพื่อเข้าถึงการตรวจวินิจฉัย	ก้าวร้าวรุนแรงในเด็กและเด็กที่มี	ประถมศึกษา	จัดการกับพฤติกรรม							
	ให้กับครูประถมศึกษาในเขตอำเภอเมือง	ปัญหาพฤติกรรมได้รับการรักษา	จำนวน 30 คน	ที่ไม่เหมาะสม							
	- ค่าอาหารกลางวัน	อย่างต่อเนื่อง	- จนท.รพ.ปัตตานี	ในเด็กได้							
	จำนวน 40 คน 50 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท	3. เพื่อให้ผู้ปกครองมีความเข้มแข็ง	จำนวน 10 คน	- ร้อยละ 80 ผู้เข้ารับ							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ทางจิตใจสามารถจัดการกับปัญหา	รวม 40 คน	การอบรมสามารถ							
	จำนวน 40 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 2,000 บาท	ที่เกิดขึ้นในครอบครัวได้		นำความรู้เกี่ยวกับ							
	- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ เป็นเงิน 3,000 บาท	4. เพื่อให้ผู้ปกครองมีการเสริม		โรคทางจิตเวชเด็ก							
		เครือข่ายร่วมกันในกลุ่มผู้ปกครอง		และสามารถคัดกรอง							
		โรคทางจิตเวชในเด็กเพื่อเป็น		เด็กที่มีภาวะเสี่ยง							
		การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน		โรคทางจิตเวชเด็กได้							
		5. เพื่อให้ครูระดับชั้นประถมศึกษา		เพื่อเพิ่มการเข้าถึง							
		มีทักษะการคัดกรองเด็กที่มีภาวะ		การตรวจวินิจฉัย							
		โรคทางจิตเวชเด็กได้อย่างถูกต้อง		โรคทางจิตเวชเด็ก							
		และเข้าถึงระบบการส่งต่อ									
		เด็กเพื่อเข้ามาใช้บริการที่									
		คลินิกทางจิตเวช รพ.ปัตตานี									
		ได้อย่างรวดเร็ว									

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 2. ให้ความรู้เรื่องการปรับพฤติกรรมและ		- ผู้ปกครอง			5,000			5,000		
	การเสริมสร้างพลังใจ (Self-help group)		จำนวน 20 คน								
	ในกลุ่มผู้ปกครองที่มารับบริการที่คลินิกจิตเวช		- จนท.รพ.ปัตตานี								
	และโรงพยาบาลปัตตานี		จำนวน 10 คน								
	- ค่าอาหารกลางวัน		รวม 30 คน								
	จำนวน 30 คน 50 บาท เป็นเงิน 1,500 บาท										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 30 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 1,500 บาท										
	- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ เป็นเงิน 2,000 บาท										
				รวม					12,000		

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
26	โครงการ ออกหน่วยให้บริการตรวจเอกซเรย์เชิงรุก	1..ในการตรวจสอบสุขภาพประจำปี	1.ผู้รับบริการจาก	1.สามารถให้บริการ					ไม่ใช้เงิน	จำนวนผู้รับบริการ	รังสีวิทยา
	โดยรถเอกซเรย์เคลื่อนที่นอกสถานที่	ผู้รับบริการได้บริการตรวจ	หน่วยงานต่างๆที่มี	ตรวจเอกซเรย์ปอด						ในการตรวจ	
		เอกซเรย์ปอดแบบ one stop service	การตรวจสอบสุขภาพ	ได้ร้อยละ 80 ของ						เอกซเรย์ปอด	
		2.ในกรณีที่มีการระบาดของ	ประจำปี	จำนวนครั้งที่หน่วยงาน							
		โรคติดต่อที่จำเป็นต้องมีการ	2.กลุ่มประชาชนที่มี	ต่างๆยื่นคำขอรับบริการ							
		เอกซเรย์ปอด เช่น TB Covid	ความเสี่ยงในการ								
		ชุมชนสามารถเข้าถึงบริการ	ติดเชื้อโรคติดต่อ								
		โดยไม่ต้องเดินทางรับบริการที่ รพ.	เช่น TB , COVID 19								
		3.ลดความแออัดของผู้รับบริการ	3.ผู้ต้องขังในเรือนจำ								
		และลดความเสี่ยงของการติดเชื้อ									
		ในกรณีที่ผู้ป่วยเป็นโรคติดเชื้อ									
				รวม					-		

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

[illegible]

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
28	โครงการ SABARANG SMART KIDS 5 ด้าน	- เพื่อให้เด็ก 0-5 ปี มีสุขภาพ	เด็ก 0-5 ปี	ร้อยละของ เด็ก0-5 ปี					เงินทุนสุขภาพ	เด็ก 0-5 ปี	ก.เวชกรรสังคม
	(เด็ก 0-5 ปี พัฒนาการสมวัย สูงดีสมส่วน	(พัฒนาการสมวัย สูงดีสมส่วน	(เกิดตั้งแต่ 1 ต.ค.62)	(เกิดตั้งแต่ 1 ต.ค62)					ตำบล	(เกิดตั้งแต่ 1 ต.ค62)	วิจิรา/แวอศวาณี
	วัคซีนครบตามเกณฑ์ ฟันไม่ผุ และไม่ขีด)	วัคซีนครบตามเกณฑ์ ฟันไม่ผุ		มีสุขภาพดีทั้ง 5					171,200	มีพัฒนาการสมวัย	
	ปีงบประมาณ 2567	และไม่ขีด)		ด้าน ≥ 65						มีภาวะโภชนาการ	
	1.ป้ายไวนิลโครงการขนาด 1.2*2.5เมตร					750				สูงดีสมส่วนวัคซีน	
	เป็นเงิน 750 บาท									ครบตามเกณฑ์	
	2.ค่าอาหารกลางวันสำหรับประชุมชี้แจงและวางแผนการ									ฟันไม่ผุ และไม่มี	
	ดำเนินงาน พี่เลี้ยงชุมชน /อสม./ จนท.ทันตภิบาล									ภาวะขีดครบ	
	จำนวน 35 คน 80 บาท เป็นเงิน 2,800 บาท					2,800				ทั้ง 5 ด้าน	
	3.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับประชุมชี้แจงและ										
	วางแผนการดำเนินงาน พี่เลี้ยงชุมชน /อสม/ จนท.ทันตภิบาล										
	จำนวน 35 คน 35 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 2,450 บาท					2,450					
	4.ค่าอาหารกลางวัน.จัดเวทีแลกเปลี่ยนสัจจรทุกชุมชนฯ										
	จำนวน 30 คน 10 ชุมชน 300 คน 80 บาท เป็นเงิน 24,000 บาท						24,000				
	5.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จัดเวทีแลกเปลี่ยนสัจจร										
	ทุกชุมชนฯ										
	จำนวน 30 คน 10 ชุมชน 300 คน 35 บาท 2 มื้อ						21,000				
	เป็นเงิน 21,000 บาท										
	6.ค่านมกล่องเสริมโภชนาการปริมาณ 250ml						70,000				
	จำนวน 200 ถึง 350 บาท เป็นเงิน 70,000 บาท										
	(*แจกเด็ก0-5 ปีที่มีภาวะโภชนาการต่ำกว่าเกณฑ์)										

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	7.ค่าของขวัญให้เด็กในกิจกรรมค้นหา										
	Star Smart kids เป็นเงิน 50,000 บาท							50,000			
	7.1ของเล่นส่งเสริมพัฒนาการตามวัย อายุ 1 ปี										
	จำนวน 5 คน 10 ชุมชน 200 บาท เป็นเงิน 10,000 บาท										
	7.2 ของเล่นส่งเสริมพัฒนาการตามวัย อายุ 2 ปี										
	จำนวน 5 คน 10 ชุมชน 250 บาท เป็นเงิน 12,500 บาท										
	7.3 ของเล่นส่งเสริมพัฒนาการตามวัย อายุ 3 ปี										
	จำนวน 5 คน 10 ชุมชน 300 บาท เป็นเงิน 15,000 บาท										
	7.4 ของเล่นส่งเสริมพัฒนาการตามวัย อายุ 5 ปี										
	จำนวน 5 คน 10 ชุมชน 350 บาท เป็นเงิน 17,500 บาท										
	8.กระดาษเกียรติบัตร 200 ใบ										
	จำนวน 200 บาท 1 แท็ค เป็นเงิน 200 บาท										
				รวม					171,200		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
29	โครงการพัฒนาคุณภาพการดูแลต่อเนื่อง								เงินบำรุง		กลุ่มงานการ
	กิจกรรมที่ 1 : อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพ	1.เพื่อเพิ่มศักยภาพพยาบาลชุมชน	พยาบาลวิชาชีพ	-ร้อยละ 80 ของ		3,000	3,000		6,000	- ผลการประเมิน	พยาบาลชุมชน
	พยาบาลชุมชน คปสอ. เมืองปัตตานี	ให้มีความรู้ ความสามารถใน	ผู้รับผิดชอบงาน	ผู้เข้ารับการอบรม						ความรู้หลังการอบรม	เบญจภรณ์
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	การให้การพยาบาลผู้ป่วย	การพยาบาลชุมชน	มีความรู้ สามารถ						-อัตราการเกิดภาวะ	กมลณัธ
	จำนวน 25 บาท 30 คน 2 มื้อ 2 วัน เป็นเงิน 3,000 บาท	ที่บ้านอย่างถูกต้องเหมาะสม	คปสอ.เมืองปัตตานี	ให้การพยาบาล						แทรกซ้อนที่บ้าน	
	- ค่าอาหารกลางวัน	ตามมาตรฐานวิชาชีพ	จำนวน 30 คน	ผู้ป่วยที่บ้านได้อย่าง							
	จำนวน 50 บาท 30 คน 2 วัน เป็นเงิน 3,000 บาท	2.เพื่อให้พยาบาลชุมชน		เหมาะสม							
		ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง									
	กิจกรรมที่ 2 : ประชุมทีมเครือข่ายงานเยี่ยมบ้าน	1.เพื่อกำหนดแนวทางการ	ผู้รับผิดชอบของงาน	-อัตราผู้ป่วย	500		500		1,000	-อัตราผู้ป่วยส่ง	กลุ่มงานการ
	คปสอ.เมืองปัตตานี	ดูแลต่อเนื่องและติดตาม	เยี่ยมบ้าน หน่วย	ส่งกลับ จาก รพ.						กลับจาก รพ.ได้รับ	พยาบาลชุมชน
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ผลดำเนินงานเยี่ยมบ้าน	บริการใน คปสอ.	ได้รับการเยี่ยม						การเยี่ยมบ้านภายใน	โนรฮัยดา
	จำนวน 25 บาท 20 คน 2 ครั้ง เป็นเงิน 1,000 บาท		เมืองปัตตานี	บ้านภายใน 14วัน						ใน 14วัน	บุสรุรอ
			จำนวน 20 คน	ร้อยละ 100						-ร้อยละความพึงพอใจ	
				-ความพึงพอใจ						ของทีมเยี่ยมบ้าน	
				ของทีมเยี่ยมบ้าน							
				มากกว่าร้อยละ80							
	กิจกรรมที่ 3 : ประชุมคณะทำงานทีมหมอครอบครัว/	1.เพื่อติดตามผลการ	ทีมหมอครอบครัว/	- ผู้ป่วยที่มีอาการ	425		425		850	-ร้อยละของผู้ป่วย	กลุ่มงานการ
	ทีมสหวิชาชีพ 6 เดือน:ครั้ง (2 ครั้ง:ปี)	ดำเนินงานเยี่ยมบ้านใน	ทีมสหวิชาชีพ	ซับซ้อนได้รับการ						ที่ได้รับการเยี่ยม	พยาบาลชุมชน
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	เคส 10 เสือ	อำเภอเมืองปัตตานี	เยี่ยมโดยทีมสห						บ้าน สามารถควบ	โนรฮัยดา
	จำนวน 25 บาท 17 คน 2 ครั้ง เป็นเงิน 850 บาท		จำนวน 17 คน	วิชาชีพและได้รับ						คุณภาพโรค/ดูแล	บุสรุรอ
				คำแนะนำอย่าง						ตัวเองได้	

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
				ต่อเนื่อง เหมาะสม							
				มีคุณภาพชีวิตที่ดี							
				ขึ้น ร้อยละ 100							
	กิจกรรมที่ 4 : รับการนิเทศงานเยี่ยมบ้านและดูแล	1.เพื่อให้ได้รับการนิเทศงาน	ทีมนิเทศงานระดับ	- คปสอ.เมืองปัตตานี				675	675	ผลการนิเทศงาน	
	ผู้ป่วยแบบประคับประคองจากคณะกรรมการนิเทศงาน	เยี่ยมบ้านและดูแลผู้ป่วย	จังหวัด 10 คน	ได้รับการนิเทศงาน						จากคณะกรรมการ	
	ระดับจังหวัด	แบบประคับประคอง	ผู้รับผิดชอบงาน	จากคณะกรรมการ						นิเทศงานระดับจังหวัด	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จากคณะกรรมการนิเทศ	เยี่ยมบ้านหน่วย	ระดับจังหวัด ปี							
	จำนวน 25 บาท 27 คน เป็นเงิน 675 บาท	งานระดับจังหวัด	บริการคปสอ.เมือง	ละ 1 ครั้ง							
			ปัตตานี								
				รวม					8,525		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
30	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพการบริบาลฟื้นฟู								กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพ		
	สภาพระยะกลาง (Intermediate Care : IMC)								จังหวัดปัตตานี		
	กิจกรรมที่ 1. พัฒนา application ติดตามผู้ป่วย IMC	- เพื่อให้การส่งต่อข้อมูล	สหวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง	- มี application	/	/	/	/	-	- ความพึงพอใจของ	คุณวรินทร์ ทองเหม
	จังหวัดปัตตานี (Pattani IMC Link)	ติดตามและผลการฟื้นฟู	ในการดูแลผู้ป่วย IMC : Pattani IMC Link							ผู้ใช้งาน application	งานกายภาพบำบัด
		สมรรถภาพผู้ป่วยระยะกลาง	รพ.ปัตตานีและรพช.	เชื่อมโยง-ข้อมูลระหว่าง						- การบันทึกผลการ	
		ผ่าน application	ในจังหวัดปัตตานี	โรงพยาบาลปัตตานี						ติดตามทันกำหนด	
		ครบถ้วน รวดเร็ว		กับโรงพยาบาลชุมชน						เป็นรายเดือน	
				- รายงานผลการติดตาม							
				ได้ตามกำหนดเวลา 90%							
				แยกรายโรงพยาบาล							
	กิจกรรมที่ 2. อบรมเชิงปฏิบัติการผู้ช่วยฟื้นฟู	- เพื่อพัฒนาอาสาสมัคร	- อาสาสมัครผู้ช่วยฟื้นฟู	- อาสาสมัครผู้ช่วยฟื้นฟู			28,800		28,800	ประเมินความรู้/	คุณอุษณีย์ ช่วยธรรมรัตน์
	ประจำศูนย์ป็นสุขชุมชน	ผู้ช่วยฟื้นฟูในชุมชนให้มีความ	ตำบลปยุต	มีความรู้/ปฏิบัติผ่าน						ปฏิบัติหลังอบรม	งานกายภาพบำบัด
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร	สามารถฟื้นฟูสมรรถภาพ	- วิทยากรและ	เกณฑ์การประเมิน 60%							
	จำนวน 600 บาท 6 ชม. 3 วัน เป็นเงิน 10,800 บาท	ผู้ป่วยกลุ่ม IMC เบื้องต้น	ผู้ดำเนินงาน								
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ในชุมชนได้	จำนวน 40 คน								
	จำนวน 40 คน 35 บาท 2 มื้อ 3 วัน เป็นเงิน 8,400 บาท										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 40 คน 80 บาท 1 มื้อ 3 วัน เป็นเงิน 9,600 บาท										
	กิจกรรมที่ 3. นิเทศการดูแลผู้ป่วยกลุ่ม IMC รพ.ปัตตานี	- พยาบาลมีความเข้าใจ	พยาบาลหอผู้ป่วยต่างๆ	- นิเทศพยาบาลประจำ	/	/	/	/	-	จำนวนครั้งรายงาน	อารีนา กือตา
	ตามแนวปฏิบัติทางการพยาบาลผู้ป่วยกลุ่ม IMC	ระบบการดูแลผู้ป่วยกลุ่ม IMC	ในโรงพยาบาลปัตตานี	ผู้ป่วยต่าง ๆ ตามแนวทาง						อุบัติการณ์ความเสี่ยง	งานกายภาพบำบัด
		สามารถปฏิบัติได้ถูกต้อง		ปฏิบัติได้ 100%						เกี่ยวกับระบบ	นิฟาติน สุโลมาน

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
				-อุบัติเหตุการรณรงค์ความเสี่ยง						การดูแลผู้ป่วย	พยาบาลฟื้นฟูสุขภาพ
				เกี่ยวกับระบบการดูแล						กลุ่มIMC	
				ผู้ป่วยกลุ่มIMC ลดลง							
	กิจกรรมที่ 4. ทบทวนการบันทึกเวชระเบียน	- เพื่อให้การบันทึกเวชระเบียน	นักกายภาพบำบัด	-ผลการประเมินการ	/				-	รายงานผลตัวชี้วัด	อารีนา กือตา
	ทางกายภาพบำบัดในผู้ป่วยกลุ่มIMC	ทางกายภาพบำบัดได้ตาม	รพ.ปัตตานี	บันทึกเวชระเบียนทาง						ทุกเดือน	งานกายภาพบำบัด
		มาตรฐานวิชาชีพ		กายภาพบำบัดทั้ง							
				ผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอก							
				มากกว่า 85%							
	กิจกรรมที่ 5. ประชุมเครือข่าย SP IMC จ.ปัตตานี	-เพื่อชี้แจง แลกเปลี่ยนและ	นักกายภาพบำบัด ,	-มีผู้เข้าประชุมจาก	/	/	/	/	-	จัดประชุมตามแผน	ทีมเลขานุการ SP IMC
	ผ่านระบบZoom Meeting	ติดตามการดำเนินงานIMC	พยาบาล, ผู้เกี่ยวข้อง	ทุก รพ. 100%							
		จังหวัดปัตตานี	จาก รพ. ใน จ.ปัตตานี	-จัดประชุม 6 ครั้ง / ปี							
			จำนวน 12 แห่ง								
	กิจกรรมที่ 6. นิเทศการดำเนินงานIMC รพช.ในจ.ปัตตานี	- เพื่อรพช.ทุกแห่งใน	- รพช.11 แห่งใน	นิเทศการดำเนินงาน	/	/	/		-	สรุปผลการลงนิเทศ	ทีมเลขานุการ SP IMC
		จังหวัดปัตตานีให้บริการ	จ.ปัตตานี	IMC รพช. ครอบคลุมแห่ง						รพช.ทั้ง 11 แห่ง	
		ตามมาตรฐานบริการฟื้นฟู		ในจ.ปัตตานี							
		สมรรถภาพผู้ป่วยระยะกลาง									
	กิจกรรมที่ 7. สิริเวชเวชยานเพื่อการฟื้นฟูผู้ป่วยในชุมชน	- เพื่อให้ผู้ป่วยโดยเฉพาะ	-ผู้รับบริการในชุมชน	- ออกหน่วยร่วมกับ	/	/	/	/	-	จำนวนผู้รับบริการ	งานกายภาพบำบัด
		ผู้สูงอายุ/ผู้พิการในชุมชน	โดยเฉพาะผู้สูงอายุ	หน่วยแพทย์เคลื่อนที่						และจำนวนครั้งที่ให้	แต่ละรพ.
		เข้าถึงบริการฟื้นฟูสมรรถภาพ	ผู้พิการในพื้นที่ทุก	พอ.สว.12 ครั้ง/ปี						บริการในพื้นที่	
			อำเภอใน จ.ปัตตานี	อย่างน้อยพื้นที่ละ 10 คน							
				รวม					28,800		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
31	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการบูรณาการภูมิปัญญา	1.เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึง	- บุคลากรหน่วย	- ความพึงพอใจ					เงินบำรุง	ประเมินความพึงพอใจ	แพทย์แผนไทย
	การแพทย์แผนไทยกับโรคหลอดเลือดสมอง	งานบริการแพทย์แผนไทย	ปฐมนิเทศที่รับผิดชอบ	ไม่น้อยกว่า 90					33,000	pre/post test	
	กิจกรรมที่ 1. อบรมเชิงปฏิบัติการภูมิปัญญา	และการแพทย์ทางเลือก	งานแพทย์แผนไทย	ได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	33,000						
	การแพทย์แผนไทย การแพทย์พื้นบ้าน	2.เพื่อสืบสานและเผยแพร่ความรู้	บุคลากร รพ.ปัตตานี	ร้อยละ80							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย	อสม.เมืองปัตตานี								
	จำนวน 200 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 10,000 บาท	การแพทย์พื้นบ้าน	เครือข่ายแพทย์พื้นบ้าน								
	- ค่าอาหารกลางวัน	3.เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี	จำนวน 200 คน								
	จำนวน 200 คน 50 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 10,000 บาท	เครือข่ายแพทย์แผนไทย									
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (อภิปราย) (บุคคลภายนอก)	แพทย์พื้นบ้าน ในการดูแล									
	จำนวน 1,200 บาท 1 คน 6 ชม. เป็นเงิน 7,200 บาท	สุขภาพ									
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (อภิปราย)										
	(บุคลากรของรัฐสังกัดส่วนราชการผู้จัด)										
	จำนวน 300 บาท 1 คน 6 ชม. เป็นเงิน 1,800 บาท										
	- ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ เป็นเงิน 4,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 2. อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร	เพิ่มปริมาณการใช้ยาสมุนไพร	บุคลากรหน่วยปฐมภูมิ	ได้รับความรู้เพิ่มขึ้น							แพทย์แผนไทย
	ในหน่วยบริการปฐมภูมิในการใช้ยาสมุนไพร	ในหน่วยปฐมภูมิ	ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ80					1,500		
	2.1. จัดอบรมเจ้าหน้าที่ในหน่วยปฐมภูมิในการใช้ยาสมุนไพร		งานแพทย์แผนไทย								
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 15 คน 25 บาท 4 ครั้ง เป็นเงิน 1,500 บาท										
	2.2 นิเทศติดตามและประเมินผลการใช้										
	ยาสมุนไพรในหน่วยปฐมภูมิ										
				รวม					34,500		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
32	โครงการพัฒนาศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับเด็กป่วย	1.เพื่อให้เด็กป่วยใน รพ.ปัตตานี	- ครูศูนย์การเรียนรู้						เงินอุดหนุน	1.เด็กป่วยร้อยละ 90 ได้รับ	ศูนย์การเรียนรู้
	ใน รพ.ปัตตานี ตามพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราช-	มีโอกาสได้รับการศึกษาและพัฒนา	สำหรับเด็กใน						เพื่อสนับสนุน	บริการทางด้านเทคโนโลยี	สำหรับเด็กใน
	เจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯสยามบรมราชกุมารี	ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	รพ.ปัตตานี เด็กป่วย						การดำเนินงาน	สารสนเทศ และมีความ	รพ.ปัตตานี
	กิจกรรมที่ 1. ทักษะศึกษาเปิดโลกกว้าง	อย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง	และผู้ปกครอง						ของหน่วยงาน	พึงพอใจในระดับมากที่สุด	
	- ค่าเหมาจ่ายพาหนะ (รถปรับอากาศ)	2.เพื่อส่งเสริมสุขภาพกายและ							ในสังกัด	2.ผู้ปกครองร้อยละ 90	
	จำนวน 15,000 บาท 1 วัน 1 คัน เป็นเงิน 15,000 บาท	สุขภาพจิตให้กับเด็กป่วยใน รพ.				15,000			27,500	ได้รับการบริการด้านส่งเสริม	
	- ค่าอาหารกลางวัน	3.เพื่อส่งเสริมทักษะอาชีพให้								การเรียนรู้สำหรับเด็กป่วย	
	จำนวน 50 คน 1 มื้อ 50 บาท เป็นเงิน 2,500 บาท	เด็กป่วยและผู้ปกครอง				2,500				และมีความพึงพอใจอยู่	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	4.เพื่อปรับปรุงและพัฒนาภูมิ								ในระดับมากที่สุด	
	จำนวน 50 คน 2 มื้อ 25 บาท เป็นเงิน 2,500 บาท	สนทนากับผู้ป่วยกุมารเวชกรรม				2,500				3.เด็กป่วยและผู้ปกครอง	
	- ค่าบัตรเข้าชม	ให้มีความเหมาะสมกับผู้ป่วย								ร้อยละ 90 ได้รับการ	
	จำนวน 50 คน 150 บาท เป็นเงิน 7,500 บาท	5.เพื่อพัฒนาบุคลากรของ				7,500				ส่งเสริมสุขภาพกายและ	
	กิจกรรมที่ 2. จัดซื้อสื่อ อุปกรณ์การเรียนการสอน	ศูนย์การเรียนรู้ให้มีความรู้							70,850	สุขภาพจิตและมีความ	
	เพื่อส่งเสริมพัฒนาการเด็กป่วย	ความเข้าใจในการพัฒนาตนเอง								พึงพอใจในระดับมากที่สุด	
	- เทปกระดาษกาวย้อน	และนำความรู้มาพัฒนาศูนย์การเรียนรู้								4.เด็กป่วยและผู้ปกครอง	
	จำนวน 20 ม้วน 40 บาท เป็นเงิน 800 บาท	ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น				800				ร้อยละ 90 ได้รับการบริการ	
	- ดินสอเปลี่ยนไส้									ทางด้านส่งเสริมทักษะ	
	จำนวน 60 แท่ง 5 บาท เป็นเงิน 300 บาท					300				การดำเนินชีวิตและมีความ	
	- ปากกาน้ำหมึกสีน้ำเงิน									พึงพอใจในระดับมากที่สุด	
	จำนวน 100 แท่ง 8 บาท เป็นเงิน 800 บาท					800				5.โครงการมีผลการ	
										ประเมินอยู่ในระดับดี	

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- แพ้ม 2 ห่วง A4 ตราม้า										
	จำนวน 20 เล่ม 70 บาท เป็นเงิน 1,400 บาท					1,400					
	- กรรไกร 6 นิ้ว Scotch										
	จำนวน 6 อัน 150 บาท เป็นเงิน 900 บาท					900					
	- กรรไกร 7 นิ้ว Scotch										
	จำนวน 5 อัน 180 บาท เป็นเงิน 900 บาท					900					
	- กรรไกร 8 นิ้ว Scotch										
	จำนวน 5 อัน 250 บาท เป็นเงิน 1,250 บาท					1,250					
	- กระดาษ A4 (แพ็กละ 5 รีม)										
	จำนวน 5 แพ็ค 500 บาท เป็นเงิน 2,500 บาท					2,500					
	- กระดาษ A3 (แพ็กละ 5 รีม)										
	จำนวน 5 แพ็ค 300 บาท เป็นเงิน 1,500 บาท					1,500					
	- สีไม้คอลสัน 2 หัว 36 สี										
	จำนวน 20 กล่อง 150 บาท เป็นเงิน 3,000 บาท					3,000					
	- สีไม้คอลสัน 72 สี										
	จำนวน 10 กล่อง 350 บาท เป็นเงิน 3,500 บาท					3,500					
	- กระดาษการ์ดสี 180 แกรม										
	จำนวน 6 แพ็ค 200 บาท เป็นเงิน 1,200 บาท					1,200					
	- เทปโฟม 2 หน้า 5 ม.										
	จำนวน 6 ม้วน 150 บาท เป็นเงิน 900 บาท					900					
	- เทปโฟม 2 หน้า 10 ม.										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	จำนวน 5 มิว 250 บาท เป็นเงิน 1,250 บาท					1,250					
	- พลาสติกเคลือบบัตร A4										
	จำนวน 4 กล่อง 500 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท					2,000					
	- กระดาษสติ๊กเกอร์ ขนาด A4										
	จำนวน 15 แพ็ค 150 บาท เป็นเงิน 2,250 บาท					2,250					
	- หนังสือungskิ่ง ชุดส่งเสริมสุขนิสัย (ปกแข็ง)										
	จำนวน 4 ชุด 700 บาท เป็นเงิน 2,800 บาท					2,800					
	- หนังสือนิทานเลขแสนสนุก										
	จำนวน 10 เล่ม 150 บาท เป็นเงิน 1,500 บาท					1,500					
	- หนังสือสร้างจินตนาการ										
	จำนวน 60 เล่ม 100 บาท เป็นเงิน 6,000 บาท					6,000					
	- หนังสือพัฒนาทักษะสมอง										
	จำนวน 50 เล่ม 100 บาท เป็นเงิน 1,000 บาท					1,000					
	- ของเล่นเสริมพัฒนาการ (ตุ๊กตาผ้า)										
	จำนวน 20 ตัว 100 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท					2,000					
	- ชุดบล็อกเสริมพัฒนาการ										
	จำนวน 5 ชุด 1,500 บาท เป็นเงิน 7,500 บาท					7,500					
	- ลูกโป่งพอย										
	จำนวน 20 แพ็ค 200 บาท เป็นเงิน 4,000 บาท					4,000					
	- โมเดลรถเหล็ก										
	จำนวน 20 คัน 100 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท					2,000					

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ลูกโป่งแวว										
	จำนวน 20 แพ็ค 100 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท					2,000					
	- ชุดครัวจำลอง เสริมพัฒนาการ										
	จำนวน 1 ชุด 1,660 บาท เป็นเงิน 1,600 บาท					1,600					
	- ของเล่นไม้										
	จำนวน 15 ชุด 700 บาท เป็นเงิน 10,500 บาท					10,500					
	- ผ้าขนหนูลายการ์ตูน ขนาด 60*120										
	จำนวน 25 ผืน 220 บาท เป็นเงิน 5,500 บาท					5,500					
	กิจกรรมที่ 3. อบรมพัฒนาองค์ความรู้สำหรับบุคลากร								23,848		
	ศูนย์การเรียนรู้สำหรับเด็กใน รพ.ปัตตานี จำนวน 3 ครั้ง										
	- ค่าโดยสารรถจากบ้านพัก ไป สถานีขนส่งปัตตานี										
	จำนวน 3 คน 100 บาท 2 เที่ยว 2 ครั้ง เป็นเงิน 1,200 บาท					1,200					
	- ค่าโดยสารรถจากสถานีขนส่งปัตตานี ไป สถานีขนส่งสายใต้										
	จำนวน 3 คน 1,204 บาท 2 เที่ยว 2 ครั้ง เป็นเงิน 14,448 บาท					14,448					
	- ค่าโดยสารสถานีขนส่งสายใต้ ไป โรงแรมที่จัดอบรม										
	จำนวน 250 บาท 2 เที่ยว 2 ครั้ง เป็นเงิน 1,000 บาท					1,000					
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 3 คน 240 บาท 5 วัน 2 ครั้ง เป็นเงิน 7,200 บาท					7,200					
	กิจกรรมที่ 4. ส่งเสริมอาชีพ (การทำขนมเบเกอรี่)								16,850		
	- ซ้อนดวง										
	จำนวน 11 ชุด 150 บาท เป็นเงิน 1,650 บาท						1,650				

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ถ้วยตวง										
	จำนวน 10 ชุด 200 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท						2,000				
	- ตะกร้อตีไข่										
	จำนวน 10 อัน 200 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท						2,000				
	- ถาดพลาสติก										
	จำนวน 10 ใบ 200 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท						2,000				
	- นมข้นจืด										
	จำนวน 48 กระป๋อง 50 บาท เป็นเงิน 2,400 บาท						2,400				
	- แม่พิมพ์ขนมชิลิโคน										
	จำนวน 20 ชิ้น 80 บาท เป็นเงิน 1,600 บาท						1,600				
	- ที่ร่อนแป้งพลาสติก										
	จำนวน 15 อัน 100 บาท เป็นเงิน 1,500 บาท						1,500				
	- เนย										
	จำนวน 20 ก้อน 65 บาท เป็นเงิน 1,300 บาท						1,300				
	- แป้งอเนกประสงค์										
	จำนวน 40 ถุง 60 บาท เป็นเงิน 2,400 บาท						2,400				
				รวม					139,048		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
33	โครงการสร้างหุ้นส่วนพันธมิตรจิตอาสาส่งเสริม								เงินบำรุง		
	สร้างสรรค์ พัฒนาโรงพยาบาลเพื่อผู้รับบริการพึงพอใจ										
	กิจกรรมหลักที่ 1. จิตอาสาช่วยงานโรงพยาบาล	1.เพื่อดูแลจิตอาสา รพ.	จิตอาสา รพ.ปน	ความผูกพัน/ความ	750	750	750	750	3,000	แบบสำรวจความ	ก.การกิจด้าน
	โรงพยาบาลคูแลจิตอาสา	ที่ผ่านเสียสละเวลาช่วยงาน รพ.	50 คน	พึงพอใจ จิตอาสา						พึงพอใจ/ผูกพัน	การพยาบาล
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	2.สร้างความผูกพันโรงพยาบาล								ของจิตอาสา	
	จำนวน 25 บาท 10 คน 1 มื้อ 12 ครั้ง เป็นเงิน 3,000 บาท	3.เพื่อความสวยงามและ									
		เป็นระเบียบเรียบร้อย									
		ขององค์กร									
	กิจกรรมหลักที่ 2. อบรมเชิงปฏิบัติการจิตอาสา รพ.ปน.	1.เพื่อพัฒนาความรู้	จิตอาสา รพ.ปน	1.จิตอาสาผ่านการ						1. ทดสอบก่อน	ก.การกิจด้าน
	ด้านการปฐมพยาบาลและการช่วยฟื้นคืนชีพ ปีละ 1 ครั้ง	ทักษะการปฐม	50 คน	อบรม ร้อยละ 100						/หลังอบรม	การพยาบาล
	- ค่าอาหารกลางวัน	พยาบาลเบื้องต้น								1.ความพึงพอใจ	
	จำนวน 50 บาท 50 คน 1 ครั้ง เป็นเงิน 2,500 บาท	2.เพื่อพัฒนาความรู้				2,500			2,500	หลังการอบรม	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	และทักษะการ CPR									
	จำนวน 25 บาท 50 คน 2 มื้อ 1 ครั้ง เป็นเงิน 2,500 บาท					2,500			2,500		
	กิจกรรมหลักที่ 3. ประกวดจิตอาสาต้นแบบ รพ.ปัตตานี	เพื่อสร้างแรงจูงใจ	จิตอาสา รพ.ปน	จิตอาสาที่ได้รางวัล				5,000	5,000	ผ่านเกณฑ์การ	ก.การกิจด้าน
	จำนวน 3 รางวัล	คุณค่า ขวัญกำลังใจ		ผ่านเกณฑ์การ						ประเมินและการ	การพยาบาล
	ชมเชย 2 รางวัล	จิตอาสา		ประเมินมากกว่า						ไหวตลาฯ	
	- ค่าจัดทำโล่รางวัล			ร้อยละ 80							
	จำนวน 5 รางวัล เป็นเงิน 5,000 บาท										
				รวม					13,000		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
34	โครงการพัฒนาเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงาน	1.เพื่อเจแนนโยบายและ	- เจ้าหน้าที่ รพ.	กลุ่มเป้าหมาย					คลินิกโรค	ร้อยละ 80 ของ	ก.อาชีวเวชกรรม
	และคลินิกตรวจสอบสุขภาพชาวต่างชาติ ปี 2567	ติดตามผลการดำเนินงาน	จำนวน 60 คน	เข้าร่วมประชุม					จากการทำงาน	ผู้เข้าร่วมมีความ	กนกวรรณ ขวัญศรีเมือง
	กิจกรรมที่ 1. จัดประชุมเครือข่ายคลินิก	2.เพื่อสร้างเครือข่าย		>80%					14,400	พึงพอใจ	
	โรคจากการทำงาน ภายในโรงพยาบาล	दानอาชีวอนามัย									
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 60 คน 25 บาท 2 มื้อ 2 ครั้ง เป็นเงิน 6,000 บาท					3,000		3,000			
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 60 คน 50 บาท 2 ครั้ง เป็นเงิน 6,000 บาท					3,000		3,000			
	- ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคลากรของรัฐ)										
	จำนวน 1 คน 600 บาท 2 ชม. 2 ครั้ง เป็นเงิน 2,400 บาท					1,200		1,200			
	กิจกรรมที่ 2. จัดประชุมเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงาน	1..เพื่อเจแนนโยบายและ	เจ้าหน้าที่ รพ.ชุมชน	กลุ่มเป้าหมาย					26,000	ร้อยละ 80 ของ	ก.อาชีวเวชกรรม
	เครือข่ายภายนอก รพ.ชุมชนและสถานประกอบการ)	ติดตามผลการดำเนินงาน	และสถานประกอบการ	เข้าร่วมประชุม						ผู้เข้าร่วมมีความ	จุฑาทิพย์ รัตนอนุ
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	2.เพื่อสร้างเครือข่าย		>80%						พึงพอใจ	
	จำนวน 50 คน 50 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 5,000 บาท	दानอาชีวอนามัย					5,000				
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 คน 300 บาท เป็นเงิน 15,000 บาท						15,000				
	- ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคลากรของรัฐ)										
	จำนวน 1 คน 600 บาท 6 ชั่วโมง เป็นเงิน 3,600 บาท						3,600				
	- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์										
	เป็นเงิน 2,400 บาท						2,400				

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 3. จัดประชุมเครือข่ายคลินิก	1.พัฒนาระบบบริการ	นายจ้าง/ตัวแทน	ร้อยละ 80 ของนายจ้าง					กองบริหาร	ร้อยละ 80 ของ	ก.อาชีพเวชกรรม
	ตรวจสอบสุขภาพชาวต่างชาติ	สุขภาพชาวต่างชาติ	/ชาวต่างชาติ	/ตัวแทน/ชาวต่างชาติ					สาธารณสุขฯ	ผู้เข้าร่วมมีความ	อิสริยา จิราพัชรพงศ์
		ให้สอดคล้องกับความต้องการของนายจ้าง	จำนวน 50 คน	พึงพอใจในบริการที่ได้รับ					31,800	พึงพอใจ	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน 40 คน 25 บาท 1 มื้อ 3 ครั้ง 2 รุ่น เป็นเงิน 6,000 บาท	/ตัวแทน/ชาวต่างชาติ		3,000	3,000					
	- ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคลากรของรัฐ)										
	จำนวน 1 คน 600 บาท 3 ชม. 3 ครั้ง 2 รุ่น				5,400	5,400					
	เป็นเงิน 10,800 บาท										
	- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์				5,000	5,000					
	เป็นเงิน 10,000 บาท										
	- สื่อประชาสัมพันธ์คลินิกตรวจสอบสุขภาพชาวต่างชาติ				5,000						
	เป็นเงิน 5,000 บาท										
				รวม					72,200		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
35	โครงการควบคุมป้องกันโรคความดันโลหิตสูงวิถีใหม่	1.เพื่อให้ประชาชนที่เสี่ยง	1.ประชาชนกลุ่ม	1.ประชากรกลุ่ม					กองทุนตำบล		ก.เวชกรรมสังคม
	ในเขตตำบลอานะรุ และ ตำบลสะบารัง ปี 2567	ต่อโรคความดันโลหิตสูง	เสี่ยงโรคความดัน	เสี่ยงสงสัยป่วยโรค					สปสช.		อาร์ดา CMU 1
	กิจกรรมที่ 1 : อบรมตัวแทนร้านอาหารต้นแบบ	มีความรู้ ความตระหนักด้าน	โลหิตสูง ตำบล	ความดันโลหิตสูง					2,800		
	เรื่องโภชนาการสำหรับผู้ป่วยความดันโลหิตสูง	สุขภาพและมีการปรับ	อานะรุและ	ได้รับการติดตาม							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	ตำบลสะบารัง	ร้อยละ 60							
	จำนวน 10 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 500 บาท	สุขภาพที่ถูกต้อง	จำนวน 200 ราย	2.ร้อยละ ผู้ป่วย			500				
	- ค่าอาหารกลางวัน	2.เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม	2.ตัวแทนร้านอาหาร	ความดันโลหิตสูง							
	จำนวน 10 คน 50 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 500 บาท	ของชุมชนในการดูแล	ต้นแบบเขต	รายใหม่ลดลงกว่า			500				
	- ค่าวิทยากรบรรยาย เรื่อง โภชนาการสำหรับผู้ป่วย	และช่วยกันแก้ไขปัญหา	อานะรุ และ	ปีที่ผ่านมามากกว่า							
	โรคความดันโลหิตสูง	โรคความดันโลหิตสูง	สะบารัง 5 ร้าน	เท่ากับ ร้อยละ 5							
	จำนวน 2 ชั่วโมง 300 บาท เป็นเงิน 600 บาท		จำนวน 10 คน				600				
	- ค่าวิทยากรบรรยาย และสาธิตเมนูอาหารลดเค็ม										
	หวานสำหรับผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง										
	จำนวน 2 ชั่วโมง 600 บาท เป็นเงิน 1,200 บาท						1,200				
	กิจกรรมที่ 2 : ร้านอาหารต้นแบบสุขภาพดีวิถีใหม่								20,075		
	- ค่าเครื่องวัดความดันแบบสอดแขน										
	จำนวน 5 เครื่อง 2,500 บาท เป็นเงิน 12,500 บาท						12,500				
	- ค่าสื่อเมนูอาหารลดโรคเคลือบแข็ง ขนาด A4										
	จำนวน 12 แผ่น 35 บาท 5 ชุด เป็นเงิน 2,100 บาท						2,100				

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าจัดทำสื่อโคมบอร์ดแปลผลระดับความดันโลหิต รวมทั้งคำแนะนำ ขนาด 80x100 ซม. จำนวน 5 ชุด 1,000 บาท เป็นเงิน 5,000 บาท						5,000				
	- ค่าจัดทำป้ายไวนิลร้านอาหารต้นแบบสุขภาพดี วิธีใหม่ ตรม.ละ 190 บาท จำนวน 5 ร้าน ขนาด 1 x 0.5 ตร.ม.แผ่นละ (95 บาท)						475				
	กิจกรรมที่ 3 : ติดตามประชาชนกลุ่มเสี่ยงต่อโรคความดันโลหิต							18,600			
	- ค่าจัดทำแผ่นพับเมนูอาหารลดโรค จำนวน 300 ใบ 12 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท							3,600			
	- ค่าจัดทำสมุดบันทึกการวัดความดันโลหิตและรายการเมนูอาหารที่บริโภคในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ขนาด A5 จำนวน 300 เล่ม 50 บาท เป็นเงิน 15,000 บาท							15,000			
				รวม					41,475		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
36	โครงการ สานพลังชุมชน ปลอดบุนหรี ลดปัจจัยเสี่ยง	1. เพื่อเพิ่มความรู้และ	ผู้นำศาสนา	เชิงปริมาณ					กองทุนตำบล		ก.เวชกรรมสังคม
	ในการเกิดโรค บ่นสังคมพหุวัฒนธรรมในผู้นำศาสนา	การเข้าใจกับผู้นำศาสนา	จำนวน 55 คน	1. ผู้นำศาสนามีความ					สปสช.		อารดา
	เขตเทศบาลเมืองปัตตานี ปี 2567	เกี่ยวกับผลกระทบ	1. ผู้นำศาสนา	รู้และความเข้าใจ							
	กิจกรรมที่ 1 : อบรมให้ความรู้แก่ผู้นำศาสนาในชุมชน	ภาวะสุขภาพที่อาจจะ	ตำบลอาเนาะรู	เกี่ยวกับผลกระทบ					10,060		
	- ค่าจัดทำป้ายไวนิลโครงการ จำนวน 1 ป้าย	เกิดขึ้นจากการสูบบุหรี่	จำนวน 20 คน	ทางสุขภาพที่อาจจะ		760					
	ขนาด 1.6x2.5 ตรม. ตรม.เมตรละ 190 บาท	2. เพื่อสร้างการรับรู้	1. ผู้นำศาสนา	สูบบุหรี่							
	- ค่ากระเป๋าสื่อการสอน	ตระหนักของผู้นำศาสนา	ตำบลสะบารัง	เพิ่มขึ้นร้อยละ 80							
	จำนวน 50 คน 50 บาท เป็นเงิน 2,500 บาท	ถึงพิษภัยของบุหรี่และ	จำนวน 30 คน	2. ผู้นำศาสนาที่		2,500					
	- ค่าจัดทำแผ่นพับลดโรค	ควันบุหรี่ที่ก่อให้เกิดผล	1. ผู้นำศาสนา	สูบบุหรี่สามารถ							
	จำนวน 50 ใบ 12 บาท เป็นเงิน 600 บาท	กระทบต่อภาวะสุขภาพ	ตำบลสะบารัง	เลิกบุหรี่ได้ร้อยละ 10		600					
	- ค่าวิทยากรบรรยาย เรื่อง บุหรี่กับการเกิดโรค	3. เพื่อให้ผู้นำศาสนา	จำนวน 5 คน								
	ไม่ติดต่อเรื้อรัง	ขับเคลื่อนในการจัด		เชิงคุณภาพ							
	จำนวน 2 ชั่วโมง 300 บาท เป็นเงิน 600 บาท	กิจกรรมรณรงค์ให้		1. มีกิจกรรมรณรงค์ให้			600				
	- ค่าวิทยากรบรรยาย เรื่อง การช่วยเหลือให้มีการเข้า	ประชาชนเห็นความสำคัญ		และขับเคลื่อนให้							
	ถึงบริการและสร้างแรงจูงใจในการเลิกบุหรี่	ของพิษบุหรี่ ผลกระทบ		ประชาชนเห็นความ							
	จำนวน 2 ชั่วโมง 300 บาท เป็นเงิน 600 บาท	ทั้งทางตรงและทางอ้อม		สำคัญของพิษบุหรี่			600				
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	นำไปสู่การลด ละ เลิกบุหรี่		ผลกระทบและความ							
	จำนวน 50 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 2,500 บาท	4. เพื่อส่งเสริมจัดสิ่งแวดล้อม		สูญเสียทั้งทางตรง			2,500				
	- ค่าอาหารกลางวัน	ล้อมในวัดและมัสยิด		และทางอ้อมนำไปสู่							
	จำนวน 50 คน 50 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 2,500 บาท	ให้เป็นเขตปลอดบุหรี่		การลด ละ เลิกบุหรี่			2,500				
		ตามกฎหมาย		ในชุมชน เช่น มีเสียง							

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 2. การกำหนดเขตปลอดบุหรี่			ตามสาย ชุดเบาะ					15,275		
	กฎหมาย ในพื้นที่วัดและมัสยิด			ในกิจกรรมละหมาด							
	- ค่าจัดทำป้ายไว้นิเทศสถานปลอดบุหรี่			วันศุกร์							
	ขนาด 1 x 1.5 ตรม. ตรม.เมตรละ 190 บาท			2.วัด และมัสยิดมี							
	จำนวน 285 บาท 15 แห่ง เป็นเงิน 4,275 บาท			เขตปลอดบุหรี่ตาม		4,275					
	- ค่าสติ๊กเกอร์ ห้ามสูบบุหรี่ เขตปลอดบุหรี่ ขนาด A5 ตรม.			กฎหมาย							
	จำนวน 15 ซุมชน 5 แผ่น 60 บาท เป็นเงิน 4,500 บาท					4,500					
	- ค่าสติ๊กเกอร์ คลินิกเลิกบุหรี่ ขนาด A5 ตรม.										
	จำนวน 15 ซุมชน 5 แผ่น 60 บาท เป็นเงิน 4,500 บาท					4,500					
	- ป้ายณรงค์ ลด ละ เลิก บุหรี่										
	จำนวน 1,000 บาท x 2 ตรม. เป็นเงิน 2,000 บาท					2,000					
				รวม					25,335		

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
37	โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการ การให้ความรู้เรื่อง	1.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการ	อสม.ต.อาเนาะรู	1.อสม.มีความรู้ในการ					งบจัดสรรจาก	1.อสม.สามารถ	CMU1
	การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR)	อบรมมีความรู้ในการ	จำนวน 40 คน	ปฐมพยาบาลเบื้องต้น					สสจ.ปัตตานี	ตอบคำถามแบบ	รัชนิดา บุระมัญญ์
	สำหรับ อสม.ต.อาเนาะรู	ปฐมพยาบาลเบื้องต้น	พี่เลี้ยงชุมชน 3 คน	และการช่วยฟื้นคืน					5,000	สอบถามได้ถูกต้อง	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	และการช่วยฟื้นคืนชีพ		ชีพขั้นพื้นฐานร						ร้อยละ 80	
	จำนวน 42 คน 25 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 1,050 บาท	ขั้นพื้นฐาน		อยละ 80		1,050					
	- ค่าอาหารกลางวัน	2.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการ		2.อสม.ได้รับการ						2.อสม.สามารถฝึก	
	จำนวน 43 คน 50 บาท เป็นเงิน 2,150 บาท	อบรมได้รับการฝึกทักษะ		ฝึกทักษะการช่วย		2,150				ทักษะ การทำ CPR	
	- ค่าวิทยากรบรรยาย	การช่วยฟื้นคืนชีพขั้น		ฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน						ได้อย่างถูกต้อง	
	จำนวน 300 บาท 6 ชม. 1 คน เป็นเงิน 1,800 บาท	พื้นฐาน (CPR) ได้		(CPR) ได้อย่างถูกต้อง		1,800				ร้อยละ 80	
		อย่างถูกต้อง		ร้อยละ 80							
				รวม					5,000		

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
38	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและ	1.เพื่อให้ อสม.มีความรู้	1.อสม.ต.สะบารัง	1.อสม.ฝึกอบรม					งบบุคลากร	1.สามารถฝึกอบรม	CMU2
	การช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (CPR)	และทักษะในการปฐม	จำนวน 58 คน	ปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้น					ได้รับจัดสรร	ปฏิบัติการช่วยชีวิต	(ประจำบลก)
	สำหรับ อสม.ต.สะบารัง รุ่นที่ 2	พยาบาลเบื้องต้น	(อสม.ทั้งหมด 116 คน	พื้นฐานได้ถูกต้องตาม					จาก สสจ.	ชั้นพื้นฐานได้ถูกต้อง	แก้วพิมพ์)
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	สามารถช่วยเหลือตนเอง	อสม.ที่ยังไม่ได้รับการ	มาตรฐานสากล					10,000	ตามมาตรฐานสากล	
	จำนวน 58 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 2,900 บาท	และประชาชนในชุมชนไ	อบรมอีก จำนวน 58 คน)	ร้อยละ 80		2,900				2.ความพึงพอใจ	
	- ค่าอาหารกลางวัน	ตัวอย่างปลอดภัยก่อนถึง		2.อัตราการเสียชีวิต						ของผู้รับการอบรม	
	จำนวน 58 คน 50 บาท เป็นเงิน 2,900 บาท	โรงพยาบาล		ด้วยภาวะการหยุด		2,900				ร้อยละ 80	
	- ค่าวิทยากรบรรยายและฝึกปฏิบัติ	2.เพื่อเป็นการลดความ		หายใจลงน้อยลง หรือ							
	จำนวน 350 บาท 6 ชม. 2 คน เป็นเงิน 4,200 บาท	เสี่ยงต่อการเสียชีวิต		เท่ากับศูนย์		4,200					
		หรือพิการ และลดค่าใช้จ่ายค่ารักษาพยาบาล									
		ในการฉุกเฉินต่างๆ									
				รวม					10,000		

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

[illegible]

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 3. สร้างศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น ศัลยกรรม สร้างศูนย์ผ่าตัดแบบ mis แผลเล็ก เป็นต้น

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
40	โครงการบริการรายโรคสำคัญให้ได้มาตรฐานสู่								เงินบำรุง	1.จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	PCT ศัลยกรรม
	ความเป็นเลิศด้วยความร่วมมือของภาคีเครือข่าย									ได้ตามกลุ่มเป้าหมาย	NSO
	สาขาศัลยกรรมแบบไร้รอยต่อ									2.บุคลากรสาธารณสุข	
	กิจกรรมที่ 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพ	1.เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ	แพทย์และพยาบาล	1.ผู้เข้าร่วมประชุม						ที่เข้าร่วมอบรมมีความ	
	(Service plan) สาขาศัลยกรรมแบบไร้รอยต่อ	และศักยภาพบุคลากร	จาก รพ.ปัตตานี และ	ได้ตามกลุ่มเป้าหมาย						พึงพอใจในการจัดโครงการฯ	
	กิจกรรมที่ 1.1 อบรมฟื้นฟูวิชาการพื้นฐานศัลยศาสตร์	สาธารณสุข ให้มีความรู้	รพ.ชุมชนใน จ.ปัตตานี	2.บุคลากรสาธารณสุข		60,800			60,800	มากกว่าร้อยละ 80	
	- ค่าอาหารกลางวัน	ความเข้าใจในการดูแล	จำนวน 150 คน	ที่เข้าร่วมอบรมมี						3. มีการจัดตั้งเครือข่าย	
	จำนวน 150 คน 50 บาท 1 มื้อ 2 วัน เป็นเงิน 15,000 บาท	ผู้ป่วยทางศัลยกรรมและ		ความพึงพอใจใน						การดูแลผู้ป่วยศัลยกรรม	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	สามารถนำความรู้ไป		การจัดโครงการฯ						จาก โรงพยาบาลระดับ	
	จำนวน 150 คน 25 บาท 2 มื้อ 2 วัน เป็นเงิน 15,000 บาท	ประยุกต์ใช้ในการดูแล		มากกว่าร้อยละ 80						จังหวัดสุราษฎร์ธานี	
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรภายนอก)	ผู้ป่วยทางศัลยกรรมได้		3.มีการจัดตั้งเครือข่าย						ระดับชุมชน	
	จำนวน 2 คน 7 ชม. 1,200 บาท เป็นเงิน 16,800บาท	2.เพื่อพัฒนาระบบการ		การดูแลผู้ป่วยศัลยกรรม							
	- ค่าไว้นิลขนาด 120 cm x 180 cm	ดูแลผู้ป่วยทางศัลยกรรม		จากโรงพยาบาลระดับ							
	จำนวน 1 อันๆละ 2,000 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท	ให้มีประสิทธิภาพ		จังหวัดสุราษฎร์ธานี							
	- ค่า CNEU เป็นเงิน 2,000 บาท	3.เพื่อเสริมสร้างการมี		ระดับชุมชน							
	- ค่าที่พักวิทยากร	ส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย									
	จำนวน 2 ห้อง 1,400 บาท 2 วัน เป็นเงิน 2,800 บาท	ในการดูแลผู้ป่วย									
	- ค่าเดินทางของวิทยากร ไป-กลับ	ทางศัลยกรรม									
	จำนวน 1,800 บาท 2 เที่ยว 2 คน เป็นเงิน 7,200 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 3. สร้างศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น ศัลยกรรม สร้างศูนย์ผ่าตัดแบบ mis แผลเล็ก เป็นต้น

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 1.2 นิเทศติดตามในโรงพยาบาล เครือข่าย	1.เพื่อติดตามความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบงาน	1.โรงพยาบาลเครือข่าย	1,000	1,000	1,000	1,000	4,000	1.โรงพยาบาลเครือข่าย	
	เกี่ยวกับแผล chronic wound /NF/Acuteabdomen	การดำเนินงานด้านศัลยกรรม	ด้านศัลยกรรมของ	ในจังหวัดปัตตานีเข้าร่วม						ในจังหวัดปัตตานีเข้าร่วม	
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	2.เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้	หน่วยงานบริการ	ประชุมรับการนิเทศและ						ประชุมรับการนิเทศและ	
	จำนวน 10 คน 25 บาท 2 มื้อ 4 ครั้ง เป็นเงิน 2,000 บาท	ในโรงพยาบาลเครือข่าย	โรงพยาบาลเครือข่าย	ติดตามความก้าวหน้า						ติดตามความก้าวหน้า	
	- ค่าอาหารกลางวัน	ด้านศัลยกรรม	ในจังหวัดปัตตานี	การดำเนินงานร้อยละ 100						การดำเนินงานร้อยละ 100	
	จำนวน 10 คน 50 บาท 1 มื้อ 4 ครั้ง เป็นเงิน 2,000 บาท			2.มีความพึงพอใจ						2.มีความพึงพอใจ	
				มากกว่าร้อยละ 80						มากกว่าร้อยละ 80	
	กิจกรรมที่ 1.3 จัดทำคู่มือและแนวปฏิบัติ NF with	1.เพื่อนำองค์ความรู้ที่	ผู้รับผิดชอบงานด้าน	มีคู่มือจำนวน 50 เล่ม		3,750		3,750	7,500	มีคู่มือจำนวน 50 เล่ม	
	sepsis /acute abdomen และแผลเรื้อรัง	เป็นแนวปฏิบัติที่ดี เผยแพร่	ศัลยกรรม								
	จำนวน 50 เล่ม 150 บาท เป็นเงิน 7,500 บาท	แก่บุคลากรภายนอก									
				รวม					72,300		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 3. สร้างศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น ศัลยกรรม สร้างศูนย์ผ่าตัดแบบ mis แผลเล็ก เป็นต้น

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
41	โครงการบริการรายโรคสำคัญให้ได้มาตรฐานสู่ ความเป็นเลิศด้วยความร่วมมือของภาคีเครือข่าย (สาขาออร์โธปิดิกส์)								เงินบำรุง		
	กิจกรรมที่ 1. พัฒนาระบบบริการการดูแลผู้ป่วย ทางออร์โธปิดิกส์										
	กิจกรรมที่ 1.1 โครงการ Ortho day ครั้งที่ 6 พัฒนา การดูแลผู้ป่วยทางออร์โธปิดิกส์และเวชศาสตร์ฟื้นฟู - ค่าอาหารกลางวัน	1.เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรทางสาธารณสุข ในการดูแลผู้ป่วยทาง	รพ.ปัตตานี และ รพ.ชุมชนใน จังหวัดปัตตานี	1.ร้อยละการดูแลรักษา ผู้ป่วยกระดูกหักไม่เข้าข้อ ในรพ.ระดับ M 2 ลงไป >70%		28,000			28,000	1.จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ได้ตามกลุ่มเป้าหมาย	PCT ออร์โธปิดิกส์
	จำนวน 80 คน 50 บาท 1 วัน เป็นเงิน 4,000 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ออร์โธปิดิกส์	จำนวน 80 คน	2.open fx long bone ได้รับการผ่าตัดภายใน						ไม่ ที่เข้าร่วมอบรมมีความ พึงพอใจในการจัดโครงการฯ	
	จำนวน 80 คน 25 บาท 2 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 4,000 บาท - ค่าอุปกรณ์เฝือก webri,elastic bandage	ระบบบริการเป็นเครือข่าย ให้สอดคล้องกับทิศทาง		6 ซม.มากกว่าร้อยละ 25 3.refracture prevention						มากกว่าร้อยละ 80 3.มีการจัดตั้งเครือข่าย	
	เป็นเงิน 20,000 บาท	การพัฒนาและประสาน ความร่วมมือจากรพ.ชุมชน		3.1ไม่เกิดกระดูกหักซ้ำ 3.2 ผู้ป่วยได้รับการผ่าตัด						การดูแลผู้ป่วยศัลยกรรม จากโรงพยาบาลระดับ	
		สุรพ.จังหวัดในการดูแลรักษา ผู้ป่วยทางออร์โธปิดิกส์		ภายใน 72 ชม.>ร้อยละ30 4.มีทีม refracture prevention						จังหวัดสุร พ.ระดับชุมชน 4.มีทีม refracture prevention	
	กิจกรรมที่ 1.2 อบรมเชิงปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วย ที่มีภาวะฉุกเฉินทางออร์โธปิดิกส์	1.เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมี ความรู้ในการพยาบาลที่มี	พยาบาลในรพ. และชุมชน	1.เหตุการณ์สำคัญ ได้รับการทำ RCA			18,800		18,800	1.ตอบแบบประเมินความรู้ได้ 2.แพทย์เพิ่มพูนทักษะ	PCT ออร์โธปิดิกส์ NSO
	- ค่าอาหารกลางวัน	2.เพื่อให้ผู้เข้ารับการ	จำนวน 40 คน	ร้อยละ 99						มากกว่าร้อยละ 80	
	จำนวน 40 คน 50 บาท 1 วัน เป็นเงิน 2,000 บาท	อบรมมีความสามารถและ									

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 3. สร้างศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น ศัลยกรรม สร้างศูนย์ผ่าตัดแบบ mis แผลเล็ก เป็นต้น

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ทักษะในการพยาบาล		2.พยาบาลมีความรู้						2. แบบประเมินความ	
	จำนวน 40 คน 25 บาท 2 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 2,000 บาท	ผู้ป่วยที่มีภาวะฉุกเฉิน		ความเข้าใจและมีทักษะ						พึงพอใจของผู้เข้ารับการ	
	- ค่าที่พักวิทยากร	ทางออโรโธดิกส์ วิเคราะห์		เพิ่มร้อยละ 80						อบรมมากกว่าร้อยละ 80	
	จำนวน 1,400 บาท 1 ห้อง 1 คน เป็นเงิน 1,400 บาท	ปัญหา สถานการณ์									
	- ค่าสมมนาคุณวิทยากร	ทางคลินิกและสามารถ									
	จำนวน 1,200 บาท 7 ชม. 1 วัน เป็นเงิน 8,400 บาท	คาดการณ์ปัญหาล่วงหน้า									
	- ค่าเดินทางวิทยากร	(Early detection)									
	จำนวน 5,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 5,000 บาท	รวมทั้งแก้ไขปัญหาที่									
		เกิดขึ้นได้อย่างทันที									
				รวม					46,800		

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 3. สร้างศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น คัลยกรรม สร้างศูนย์ผ่าตัดแบบ mis แพลเล็ก เป็นต้น

[illegible]

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 3. สร้างศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น คัลยกรรม สร้างศูนย์ผ่าตัดแบบ mis แพลเล็ก เป็นต้น

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
43	โครงการ พัฒนาการล้างมือตามแผนยุทธศาสตร์	1.เพื่อลดการติดเชื้อ HAI	1.พยาบาลควบคุม	1.ร้อยละ 80ของบุคลากร		ม.ค.-มี.ค. 2567			ไม่ใช้งบ	- บุคลากรมีความรู้	ICC/NSO
	องค์การอนามัยโลก	ใน โรงพยาบาล	การติดเชื้อ ICWM	ได้มีความรู้ความเข้าใจ	ต.ค.-ธ.ค. 2566					เกี่ยวกับการล้างมือและ	
	กิจกรรม :	2.เพิ่มอัตราการล้างมือ	2.แพทย์	เรื่องการล้างมือ		ก.พ-มี.ค. 2567				ลดการติดเชื้อใน รพ.	
	1.1 สำรวจความพึงพอใจ ความเพียงพอพร้อมใช้	ในบุคลากร	3.เจ้าหน้าที่ใน รพ.	2.อัตราการติดเชื้อของโรค						- ประเมินการปฏิบัติ	
	อุปกรณ์ล้างมือ ของเจ้าหน้าที่	3.ส่งเสริมความปลอดภัย	บุคลากรใน รพ. และ	ที่เกิดจากการสัมผัสลดลง		ก.พ-มี.ค. 2567				ตามแนวปฏิบัติ	
	1.2 อบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการล้างมือ	แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ป่วยญาติ	เครือข่ายสุขภาพฯ	3.มีการติดตามและ							
	(Training & Education)	และผู้มาเยือนเพื่อวิเคราะห์		รายงานผลการล้างมือ							
	1.3 พัฒนารูปรณรงค์และสื่อประชาสัมพันธ์การล้างมือ	ปัญหาและองค์ประกอบ		อย่างต่อเนื่องทุกเดือน							
	1.4 ติดตามประเมินผล	ที่เกี่ยวข้องมาวางแผนพัฒนา		4.มีอุปกรณ์เกี่ยวกับ							
				การล้างมือเพียงพอ							
				พร้อมใช้ ทุกหน่วยบริการ							
				รวม					-		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
44	โครงการพัฒนาเครือข่ายระบบบริการจิตเวชเรื้อรัง ในชุมชนของหน่วยบริการของแม่ข่าย ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อสนับสนุนให้ผู้ป่วย จิตเวชเรื้อรังกลุ่มเสี่ยงที่มี กลุ่มเสี่ยงที่มีความเสี่ยงสูง ต่อการก่อความรุนแรง		- ร้อยละ 80 ผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้และ สามารถช่วยเหลือ ผู้ป่วยจิตเวชได้					บำรุง/สป.สช.	ประเมินความรู้ ก่อนและหลังของ ผู้เข้ารับการอบรม	ก.จิตเวชและ ยาเสพติด นางซารินา ตะโละ
	กิจกรรมที่ 1. อบรมการพัฒนาาระบบบริการและ บูรณาการงานสุขภาพจิต อำเภอเมือง - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 3,000 บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 60 คน 50 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 3,000 บาท - ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ เป็นเงิน 3,500 บาท	2. เพื่อพัฒนาศักยภาพ เครือข่ายบริการในการดูแล ผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรังกลุ่มเสี่ยง ที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อ ความรุนแรง จากระดับ ปฐมภูมิถึงทุติยภูมิ และตติยภูมิขั้นสูง	- জন.สสจ.ปัตตานี จำนวน 1 คน - জন.สสอ.เมือง จำนวน 2 คน - জন.รพ.ปัตตานี จำนวน 27 คน - อสม. จำนวน 10 คน รวมทั้งหมด 60 คน	- ร้อยละ 100 ได้รับ แนวทางการดูแล ผู้ป่วยจิตเวช ระดับจังหวัด เป็นเอกสารและสื่อต่างๆ ในการติดต่อประสานงาน บูรณาการงานสุขภาพจิต จังหวัดปัตตานี			9,500		9,500		
	กิจกรรมที่ 2. อบรมการพัฒนาาระบบบริการและบูรณา การงานสุขภาพจิต อำเภอโคกโพธิ์ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 59 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 2,950 บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 59 คน 50 บาท เป็นเงิน 2,950 บาท - ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ เป็นเงิน 3,500 บาท	3 เพื่อลดอาการกำเริบ หรือการกลับมาเป็นซ้ำของ ผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรังกลุ่มเสี่ยง ที่มีความเสี่ยงสูง ต่อการก่อความรุนแรง	- জন.รพ.โคกโพธิ์ จำนวน 10 คน - জন.รพ.สต.อ.โคกโพธิ์ จำนวน 26 คน - อสม. จำนวน 13 คน				9,400		9,400		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 3. อบรมการพัฒนาาระบบบริการและบูรณา		- জন.รพ.ปัตตานี				9,000		9,000		
	การงานสุขภาพจิต อำเภอหนองจิก		จำนวน 10 คน								
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		รวมทั้งหมด 59 คน								
	จำนวน 65 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 3,250 บาท		-জন.রพ.হনজিক								
	- ค่าอาหารกลางวัน		จำนวน 10 คน								
	จำนวน 65 คน 50 บาท เป็นเงิน 3,250 บาท		-জন.রপ.সত.অ.হনজিক								
	- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์		จำนวน 30 คน								
	เป็นเงิน 2,500 บาท		- অসম.								
			จำนวน 15 คน								
			-জন.রপ.পততানী								
			จำนวน 10 คน								
	กิจกรรมที่ 4. อบรมการพัฒนาาระบบบริการและ		รวมทั้งหมด 65 คน				6,300		6,300		
	บูรณาการงานสุขภาพจิต อำเภอปะนาเระ		-জন.রপ.পনাের								
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		จำนวน 10 คน								
	จำนวน 48 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 2,400 บาท		-জন.রপ.সত.অ.পনাের								
	- ค่าอาหารกลางวัน		จำนวน 40 คน								
	จำนวน 48 คน 50 บาท เป็นเงิน 2,400 บาท		- অসম.								
	- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์		จำนวน 14 คน								
	เป็นเงิน 1,500 บาท		- জন.রপ.পততানী								
			จำนวน 10 คน								
			รวมทั้งหมด 48 คน								

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 5. อบรมการพัฒนาาระบบบริการและ		-จนท.รพ.มายอ				8,400		8,400		
	บูรณาการงานสุขภาพจิต อำเภอมายอ		จำนวน 10 คน								
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		-จนท.รพ.สต.อ.มายอ								
	จำนวน 59 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 2,950 บาท		จำนวน 26 คน								
	- ค่าอาหารกลางวัน		-อสม.								
	จำนวน 59 คน 50 บาท เป็นเงิน 2,950 บาท		จำนวน 13 คน								
	- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์		-จนท.รพ.ปัตตานี								
	เป็นเงิน 2,500 บาท		จำนวน 10 คน								
			รวมทั้งหมด 59 คน								
	กิจกรรมที่ 6. อบรมการพัฒนาาระบบบริการและ		-จนท.รพ.ทุ่งยางแดง				3,000		3,000		
	บูรณาการงานสุขภาพจิต อำเภอทุ่งยางแดง		จำนวน 5 คน								
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		-จนท.รพ.สต.อ.ทุ่งยางแดง								
	จำนวน 20 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 1,000 บาท		จำนวน 6 คน								
	- ค่าอาหารกลางวัน		-อสม.								
	จำนวน 20 คน 50 บาท เป็นเงิน 1,000 บาท		จำนวน 3 คน								
	- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์		-จนท.รพ.ปัตตานี								
	เป็นเงิน 1,000 บาท		จำนวน 10 คน								
			รวมทั้งหมด 20 คน								

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 7. อบรมการพัฒนาาระบบบริการและ		-จนท.รพ.สายบุรี					7,400	7,400		
	บูรณาการงานสุขภาพจิต อำเภอสายบุรี		จำนวน 10 คน								
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		-จนท.รพ.สต.อ.สายบุรี								
	จำนวน 59 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 2,950 บาท		จำนวน 26 คน								
	- ค่าอาหารกลางวัน		-อสม.								
	จำนวน 59 คน 50 บาท เป็นเงิน 2,950 บาท		จำนวน 13 คน								
	- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์		-จนท.รพ.ปัตตานี								
	เป็นเงิน 1,500 บาท		จำนวน 10 คน								
			รวมทั้งหมด 59 คน								
	กิจกรรมที่ 8. อบรมการพัฒนาาระบบบริการและ		-จนท.รพ.ไม้แก่น					4,000	4,000		
	บูรณาการงานสุขภาพจิต อำเภอไม้แก่น		จำนวน 5 คน								
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		-จนท.รพ.สต.อ.ไม้แก่น								
	จำนวน 30 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 1,500 บาท		จำนวน 10 คน								
	- ค่าอาหารกลางวัน		-อสม.								
	จำนวน 30 คน 50 บาท เป็นเงิน 1,500 บาท		จำนวน 5 คน								
	- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์		-จนท.รพ.ปัตตานี								
	เป็นเงิน 1,000 บาท		จำนวน 10 คน								
			รวมทั้งหมด 30 คน								

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 9. อบรมการพัฒนาาระบบบริการและ		-จนท.รพ.ยะหริ่ง					9,900	9,900		
	บูรณาการงานสุขภาพจิต อำเภอยะหริ่ง		จำนวน 10 คน								
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		-จนท.รพ.สต.								
	จำนวน 74 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 3,700 บาท		อ.ยะหริ่ง								
			จำนวน 36 คน								
	- ค่าอาหารกลางวัน		-อสม.								
	จำนวน 74 คน 50 บาท เป็นเงิน 3,700 บาท		จำนวน 18 คน								
	- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์		-จนท.รพ.ปัตตานี								
	เป็นเงิน 2,500 บาท		จำนวน 10 คน								
			รวมทั้งหมด 74 คน								
	กิจกรรมที่ 10. อบรมการพัฒนาาระบบบริการและ		-จนท.รพ.ยะรัง					9,000	9,000		
	บูรณาการงานสุขภาพจิต อำเภอยะรัง		จำนวน 10 คน								
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		-จนท.รพ.สต.อ.ยะรัง								
	จำนวน 65 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 3,250 บาท		จำนวน 30 คน								
	- ค่าอาหารกลางวัน		-อสม.จำนวน 15 คน								
	จำนวน 65 คน 50 บาท เป็นเงิน 3,250 บาท		-จนท.รพ.ปัตตานี								
	- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์		จำนวน 10 คน								
	เป็นเงิน 2,500 บาท		รวมทั้งหมด 65 คน								

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 11. อบรมการพัฒนาาระบบบริการ		-จนท.รพ.กะป้อ					4,800	4,800		
	และบูรณาการงานสุขภาพจิต อำเภอเกาะก้อ		จำนวน 10 คน								
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		-จนท.รพ.สต.อ.กะป้อ								
	จำนวน 38 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 1,900 บาท		จำนวน 12 คน								
	- ค่าอาหารกลางวัน		-อสม.จำนวน 6 คน								
	จำนวน 38 คน 50 บาท เป็นเงิน 1,900 บาท		-จนท.รพ.ปัตตานี								
	- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ เป็นเงิน 1,000 บาท		จำนวน 10 คน								
			รวมทั้งหมด 38 คน								
	กิจกรรมที่ 12. อบรมการพัฒนาาระบบบริการและ		-จนท.รพ.แม่ลาน					4,000	4,000		
	บูรณาการงานสุขภาพจิต อำเภอแม่ลาน		จำนวน 5 คน								
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		-จนท.รพ.สต.อ.แม่ลาน								
	จำนวน 30 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 1,500 บาท		จำนวน 10 คน								
	- ค่าอาหารกลางวัน		-อสม.								
	จำนวน 30 คน 50 บาท เป็นเงิน 1,500 บาท		จำนวน 5 คน								
	- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์		-จนท.รพ.ปัตตานี								
	เป็นเงิน 1,000 บาท		จำนวน 10 คน								
			รวมทั้งหมด 30 คน								
				รวม					84,700		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
45	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพจิตภาคีเครือข่าย	1.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม		-ร้อยละ 80 ผู้เข้ารับ					สสจ.ปน.	ประเมินความรู้	ก.จิตเวชและ
	และการดูแลผู้ป่วยจิตเวชที่มีความเสี่ยงสูงต่อ	มีความรู้ทักษะในการช่วยเหลือ		การอบรม มีความรู้						ก่อนและหลังของ	ยาเสพติด
	การก่อความรุนแรง (SMI-V) ระดับจังหวัดปัตตานี ปี 2567	ผู้ป่วยจิตเวชฉุกเฉิน		ทักษะในการช่วยเหลือ						ผู้เข้ารับการอบรม	นายอับดุลอาซิมี แวงแดง
	กิจกรรมที่ 1. อบรมเชิงปฏิบัติการช่วยเหลือผู้ป่วยที่มี	2.เพื่อพัฒนาศักยภาพ	-จนท.ตำรวจใน	ผู้ป่วยจิตเวชฉุกเฉิน		53,800			53,800		นางซารินา ตะโละ
	พฤติกรรมก้าวร้าว	เครือข่ายสุขภาพจิต	จังหวัดปัตตานี	-ร้อยละ 80 ผู้เข้ารับ							
	- ค่าอาหารกลางวัน	ระดับจังหวัดปัตตานี	จำนวน 85 คน	การอบรมได้ฝึกปฏิบัติ							
	จำนวน 100 คน 250 บาท เป็นเงิน 25,000 บาท	3.เพื่อมีแนวทางในการ	-จนท.รพ.ปัตตานี	การช่วยเหลือผู้ป่วย							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ช่วยเหลือผู้ป่วยจิตเวชฉุกเฉิน	จำนวน 12 คน	จิตเวชฉุกเฉิน							
	จำนวน 100 คน 50 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 10,000 บาท	ระดับจังหวัดปัตตานี	-ทีมวิทยากร								
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรภาครัฐ)	4.เพื่อลดความเสี่ยงจากการ	จำนวน 3 คน								
	จำนวน 3 คน 3,600 บาท 6 ชม. เป็นเงิน 10,800 บาท	จัดการผู้ป่วยจิตเวชฉุกเฉิน	รวม 100 คน								
	- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์	ระดับจังหวัดปัตตานี									
	เป็นเงิน 8,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 2. อบรมให้ความรู้การจำกัดพฤติกรรม		-จนท.สสจ.ปัตตานี			53,800			53,800		
	ผู้ป่วยก้าวร้าวรุนแรงแก่ภาคีเครือข่าย		จำนวน 1 คน								
	- ค่าอาหารกลางวัน		-จนท.สสจ.								
	จำนวน 100 คน 250 บาท เป็นเงิน 25,000 บาท		12 แห่งละ 1 คน								
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		จำนวน 12 คน								
	จำนวน 100 คน 50 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 10,000 บาท		-จนท.รพช.								
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรภาครัฐ)		11 แห่งละ 4 คน								
	จำนวน 3 คน 3,600 บาท 6 ชม.เป็นเงิน 10,800 บาท		จำนวน 44 คน								

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์		-จนท.รพ.ปัตตานี								
	เป็นเงิน 8,000 บาท		จำนวน 12 คน								
	กิจกรรมที่ 3. ประชุมการพัฒนาาระบบบริการและ		-จนท.กู้ชีพ				ม.ค.		53,800		
	บูรณาการงานสุขภาพจิตและยาเสพติด จังหวัดปัตตานี		เขต อ.เมือง								
	- ค่าอาหารกลางวัน		7 แห่งๆละ 4 คน								
	จำนวน 100 คน 250 บาท เป็นเงิน 25,000 บาท		จำนวน 28 คน								
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		--ทีมวิทยากร								
	จำนวน 100 คน 50 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 10,000 บาท		จำนวน 3 คน								
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรภาครัฐ)		รวม 100 คน								
	จำนวน 3 คน 3,600 บาท 6 ชม. เป็นเงิน 10,800 บาท										
	- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์										
	เป็นเงิน 8,000 บาท										
				รวม					161,400		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
46	โครงการเพิ่มสมรรถนะบุคลากร	1. เพื่อการพัฒนาปรับปรุง	พยาบาลวิชาชีพ	1. สมรรถนะเหมาะสม					ไม่ใช้งบ	- ระยะแรก	NSO : ทีมพัฒนา
	กิจกรรมที่ 1. ประเมินสมรรถนะรายบุคคล	งานตามหน้าที่รับผิดชอบ	ที่เกี่ยวข้องโรค	ตามเกณฑ์คาดหวัง						ทุก 1 เดือน	บุคลากร
	ประจำปี 2566 ต่อเนื่อง (COVID-19, Stroke, CHF)	ของตำแหน่งที่สัมพันธ์กับ	สำคัญ	2. มีแผนพัฒนา						ระยะ IDP	
	1. ระบุสมรรถนะที่จำเป็นการพยาบาลโรค COVID-19, Stroke, CHF ประกอบด้วย (1) ชื่อเรื่อง	สมรรถนะนั้นๆ		รายบุคคล 100%						ทุก 6 เดือน	
	(2) ขอบเขตการปฏิบัติ (3) องค์ประกอบของสมรรถนะ	สามารถทำงานให้บรรลุ		3. ผู้ปฏิบัติได้รับการพัฒนาตามแผน							
	ที่เกี่ยวข้อง (4) สมรรถนะที่ต้องการ ความรู้ ทักษะ	เป้าหมายขององค์กรตาม		IDP > 80%							
	ทัศนคติแนวทางปฏิบัติการพยาบาล (มีคำอธิบายประกอบ)	หน้าที่ ความรับผิดชอบ									
	(5) แหล่งข้อมูลในการประเมินความก้าวหน้า	3. เพื่อวิเคราะห์ ปัญหาอุปสรรค									
	(6) การมอบหมายความรับผิดชอบที่อธิบายการตัดสินใจ	ในการทำงาน ใช้เป็นข้อมูล									
	ตามแนวทางปฏิบัติ และ (7) การสิ้นสุดการปฏิบัติ	ในการปรับปรุงระบบบริหาร									
	2. เขียนองค์ประกอบสมรรถนะที่จำเป็น	และพัฒนาทรัพยากรบุคคล									
	3. ระบุแหล่งข้อมูลที่ใช้ในการประเมิน	4. เป็นข้อมูลระดับความสามารถ									
	4. จัดทำแบบประเมิน/เผยแพร่ประเมินในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ของบุคคล									
	กิจกรรมที่ 2. จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล										
	1. ประชุมชี้แจงพยาบาลผู้เกี่ยวข้องรูปแบบการดำเนินการ										
	2. ผู้ปฏิบัติสำรวจสมรรถนะ (ความรู้ ความสามารถ และทักษะ)										
	ของตนเอง เพื่อค้นหาจุดอ่อนที่จำเป็นต้องได้รับการพัฒนา										
	และจุดแข็งที่ควรส่งเสริมให้มีความเชี่ยวชาญมากขึ้น										
	3. หัวหน้าประเมินสมรรถนะ (ความรู้ ความสามารถ										
	และทักษะ)										

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	4.ผู้ปฏิบัติงานนำผลการประเมินปรึกษาหัวหน้างาน/หอผู้ป่วย										
	เพื่อตกลงเกี่ยวกับความจำเป็นในการพัฒนาสมรรถนะ										
	รายบุคคลร่วมกัน										
	5.ผู้ปฏิบัติบันทึกผลการหารือในแบบฟอร์มการหา										
	ความจำเป็นในการพัฒนารายบุคคล (แบบ IDP1)										
	และลงรายชื่อร่วมกัน										
	6.ผู้ปฏิบัติจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (แบบ IDP2)										
	และลงรายชื่อร่วมกัน										
	7.ดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล (แบบ IDP2)										
	8.ติดตามและทบทวน: หัวหน้าและผู้ปฏิบัติประชุม										
	ทบทวนเป็นระยะอย่างน้อยทุก 6 เดือน										
	เพื่อตรวจสอบความก้าวหน้า										
	9.ผู้ปฏิบัติทำรายงานผลการพัฒนานตนเอง ตามแบบรายงาน										
	การพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (แบบ IDP3)										
			รวม						-		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
47	โครงการพัฒนาศมรรถนะบุคลากรในองค์กรพยาบาล	- เพื่อให้บุคลากรในองค์กร	- บุคลากรทุกระดับ	หน่วยงานในองค์กรพยาบาล	ตค 65-ธค65			กค.66-กย.66	ไม่ใช้งบ	1.มีความรู้ ความเข้าใจ	HR NSO
	มุ่งประสิทธิผลในการทำงาน (competency GAP)	พยาบาล ได้รับการพัฒนาตาม	ในองค์กรพยาบาล	มีแผน IDP คิดเป็นร้อยละ 80						และสามารถถ่ายทอด	
	กิจกรรมที่ 1. จัดทำแผน IDP	สมรรถนะเฉพาะงานและ								ในหน่วยงาน	
	1.update แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากร	ให้บริการพยาบาลสู่ความเป็นเลิศ								2. มีแผน IDP	
	ทางการพยาบาล competency ให้ชัดเจน									ในหน่วยงาน	
	ทบทวน เกณฑ์สมรรถนะที่มีอยู่โดยกำหนดรายโรค									ตรวจสอบได้และถูกต้อง	
	(sepsis stroke PPH STEMI Trauma Preterm										
	DM foot Pneumonia & Covid 19)										
	2.ประเมินสมรรถนะการดูแลผู้ป่วย (2 รอบ)										
	3.สรุปผลการประเมินและชี้แจงให้บุคลากรรับทราบ										
	4.วางแผนเพื่อการพัฒนาตามสมรรถนะส่วนขาด										
	5.จัดทำแผน IDP										
	6.สำรวจ training need และแสดงความเจตจำนงศึกษาต่อ										
	7.กำหนดให้มี HR ภายในหน่วยงาน เพื่อเก็บบันทึก										
	รวบรวมข้อมูล										
	กิจกรรมที่ 2. ดำเนินการส่งอบรม/ศึกษาต่อตาม										
	สมรรถนะเฉพาะงาน (ระยะสั้น)										
	1.กำหนดนโยบายการอบรม ดังนี้	- เพื่อให้บุคลากรในองค์กร	- บุคลากรทุกระดับ	บุคลากรทุกระดับได้รับ	ตค 66-ธค66	มค.67-มีค 68	เม.ย.67-มิ.ย.67	กค.67-กย.67	เงินบำรุง	1.พยาบาลวิชาชีพ	HR NSO
	- พยาบาลวิชาชีพอบรม 10 วัน/คน/ปี	พยาบาล ได้รับการพัฒนาตาม	ในองค์กรพยาบาล	อบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด						อบรม 10 วัน/คน/ปี	
	- สายสนับสนุนวิชาชีพ อบรม 3 วัน/คน/ปี	สมรรถนะเฉพาะงานและให้		คิดเป็นร้อยละ 80						2.สายสนับสนุน	
		บริการพยาบาลสู่ความเป็นเลิศ								วิชาชีพอบรม	

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

[illegible]

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
48	โครงการควบคุมและป้องกันโรคติดต่อที่สำคัญในพื้นที่	- เพื่อให้การดำเนินงาน	คณะทำงานโรค	1.ร้อยละ 88 ของความ					เงินบำรุง		ก.เวชกรรมสังคม
	กิจกรรมหลักที่ 1 : การควบคุมและป้องกันโรค	ควบคุมและป้องกันโรค	และคณะทำงานทบทวน	สำเร็จการรักษาผู้ป่วยโรค							มาเวีย
	คปส.เมือง	ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้ป่วยโรคเสียชีวิต	2.ร้อยละ 90 ของการ							
	กิจกรรมที่ 1. รับนิเทศงานโรคจากจังหวัด/เขต		โรงพยาบาลปัตตานี	ค้นหาผู้ป่วยโรค					10,000		
	(3เดือน/1ครั้ง)		เจ้าหน้าที่ เอกซเรย์	มาขึ้นทะเบียนรักษา							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		อสม.								
	จำนวน 25 คน 25 บาท 2 มื้อ 4 ครั้ง เป็นเงิน 5,000 บาท				1,250	1,250	1,250	1,250			
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 25 คน 50 บาท 1 มื้อ 4 ครั้ง เป็นเงิน 5,000 บาท				1,250	1,250	1,250	1,250			
	กิจกรรมที่ 2. กิจกรรมเอกซเรย์คัดกรองผู้สัมผัส								10,750		
	ร่วมบ้านผู้ป่วยโรค										
	โดยรถเอกซเรย์เคลื่อนที่ รพ ปน. (5 วัน)										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 20 คน 25 บาท 2 มื้อ 5 ครั้ง เป็นเงิน 5,000 บาท				1,250	1,250	1,250	1,250			
	ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 20 คน 50 บาท 1 มื้อ 5 ครั้ง เป็นเงิน 5,000 บาท				1,250	1,250	1,250	1,250			
	- ค่าไวนิล										
	จำนวน 250 บาท 3 เมตร เป็นเงิน 750 บาท				750						
				รวม					20,750		

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

[illegible]

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
50	โครงการ คปสอ.เมืองปัตตานี ร่วมใจสานสายใย	1.เพื่อให้ผู้ปกครองมีความรู้		1.หญิงตั้งครรภ์ได้รับการ					กองทุนเทศบาล	1.ติดตามการแก้ไข	กลุ่มงานทันตกรรม
	เด็กดानीฟันดี ปี 2567	ด้านทันตสุขภาพและทำความเข้าใจ		ตรวจสุขภาพช่องปากและ						ความเสี่ยง เดือนของ	
	กิจกรรมที่ 1. กิจกรรมฟันดีเริ่มที่ชี้แรก	สะอาดช่องปากเด็กได้ถูกต้อง	1.หญิงมีครรภ์ทุกคน	ทำความเข้าใจ ร้อยละ 30						โรคฟันผุทุก 3 เดือน	
	1.ตรวจฟันหญิงมีครรภ์ที่มาฝากครรภ์ครั้งแรก	2.เพื่อสร้างเครือข่ายในการ	ที่มาฝากครรภ์	2.หญิงตั้งครรภ์ได้รับ						2.จากการนัดติดตาม	
	2.ให้ทันตสุขศึกษาแก่หญิงมีครรภ์รายบุคคลและรายกลุ่ม	ดูแลทันตสุขภาพ	2.ผู้ปกครองและ	บริการตรวจสุขภาพช่องปาก						ศพด./รร./รพ.สต.	
	(กิจกรรมโรงเรียน พ่อ แม่)	3.เพื่อลดปัญหาโรคฟันผุใน	เด็กที่มาฉีดวัคซีน	ร้อยละ 70						3.ประเมินพฤติกรรม	
	3.ให้บริการทันตกรรมรักษาแก่หญิงมีครรภ์	เด็กกลุ่มเป้าหมาย	WCC และ ชุมชน	3.เด็กอายุ 0-2 ปี ได้รับ						ทันตสุขภาพตาม	
	4.ให้ทันตสุขศึกษาแก่ ผปค.รายบุคคลที่พาเด็กมาฉีดวัคซีน	4.เพื่อให้ครูอนุบาลและผู้ดูแล		บริการตรวจสุขภาพช่องปาก						ช่วงอายุ 9,18,24,30,	
	คลินิกเด็กดีพร้อมฝึกการปฏิบัติ	เด็กมีความรู้ด้านทันตสุขภาพ		ร้อยละ 90						42,และ 60 เดือน	
	5.ตรวจฟันเด็กที่มาฉีดวัคซีน คลินิกเด็กดีทุกคน ทุกช่วง	และทำความสะอาดช่องปาก		4.เด็กอายุ 0-2 ปีได้รับ						4.ประเมินแบบประเมิน	
	อายุและประเมินความเสี่ยงในการเกิดโรคฟันผุ	เด็กได้ถูกต้อง		การตรวจสุขภาพช่องปาก						ความเสี่ยงการเกิด	
	6.แจกชุดอุปกรณ์ทำความสะอาดฟันให้เด็กมาฉีดวัคซีน	5.เพื่อให้การดำเนินงานทันต		5.เด็กอายุ 0-2 ปี						โรคฟันผุในเด็ก	
	ในคลินิกเด็กดีตามช่วงอายุ	สาธารณสุขมีแนวทางชัดเจน		ผู้ปกครองได้รับการฝึก						5.ประเมินการดำเนิน	
	7.ให้บริการทาฟลูออไรด์วานิชแก่เด็กมาฉีดวัคซีนใน	และยั่งยืน		แปรงฟันแบบลงมือปฏิบัติ						งานชมรมผู้สูงอายุ	
	คลินิก WCC	6.เพื่อส่งเสริมให้เกิดทีมเฝ้าระวัง		ร้อยละ 50						6.ประเมินจากการจัด	
		งานทันตสุขภาพระดับตำบล		5.เด็กอายุ 3 ปีได้รับ						บริการสุขภาพช่องปาก	
		7.เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มวัย		บริการตรวจสุขภาพช่องปาก						7 กลุ่มเป้าหมาย	
		มีสุขภาวะที่ดี		ร้อยละ 50						14 กิจกรรม	
	8.แลกเปลี่ยนกับผู้ปกครองและเด็กในการแก้ปัญหา		- ผู้ปกครองและ	6.เด็กอายุ 3 ปี ปราศจาก						7.ประเมินความ	
	ความเสี่ยงการเกิดโรคฟันผุในเด็ก		เด็กในคลินิก WCCและ	ฟันผุ ร้อยละ 75						ครอบคลุมจาก	
			ชุมชน จำนวน 100 คน							รายงาน HDC	

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	9.ออกชุมชนติดตามเด็กทาฟลอไรด์วาร์นิช ทุก 3 เดือน			7.เด็กอายุ 3-5ปี ได้รับ					27,000	ในการจัดบริการ	
	- แลกเปลี่ยนแก้มผู้ปกครองและเด็กในการแก้ปัญหา			การเคลือบฟลูออไรด์						สุขภาพช่องปาก	
	ความเสี่ยงการเกิดโรคฟันผุในเด็กเล็ก			เฉพาะที่ร้อยละ 50							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าอบรมและผู้จัด			8.เด็ก 6-12 ปีได้รับการ							
	จำนวน 100 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 5,000 บาท			เคลือบหลุมร่องฟัน		5,000					
	- ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าอบรมและผู้จัด			ร้อยละ 30							
	จำนวน 100 คน 50 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 5,000 บาท			9.เด็ก 12ปี ได้รับการ		5,000					
	- แจกชุดอุปกรณ์ทำความสะอาดฟันให้เด็กมาฉีดวัคซีน			ตรวจสุขภาพช่องปาก							
	1.ถุงน้ำทำความสะอาดฟันเด็ก 6 เดือน			ร้อยละ 50							
	จำนวน 300 คน 20 บาท เป็นเงิน 6,000 บาท			10.เด็ก 12 ปีปราศจาก	1,500	1,500	1,500	1,500			
	2.แก้ว 2หู (อายุ 1 ปี ถึง 1.6 ปี)			ร้อยละ 72							
	จำนวน 100 ใบ 50 บาท เป็นเงิน 5,000 บาท			11.เด็กอายุ 12ปี ฟันดีไม่มีผุ	1,250	1,250	1,250	1,250			
	3.แปรงสีฟัน+ยาสีฟัน (18 เดือน)			(Cavity ferr) ร้อยละ							
	จำนวน 200 ชุด 30 บาท เป็นเงิน 6,000 บาท			12.กลุ่มวัยทำงานได้รับ	1,500	1,500	1,500	1,500			
				บริการทันตกรรมรวม							
	กิจกรรมที่ 2. กิจกรรม หนุนอ่อนหวาน		1.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ร้อยละ 25					กองทุนเทศบาล		
	1.ตรวจสุขภาพช่องปากเด็กนักเรียนใน ศพด/รร/ชุมชน		ในเขตรับผิดชอบ	13.กลุ่มก่อนผู้สูงอายุได้รับ							
	2.ฝึกปฏิบัติการแปรงฟันที่ถูกวิธีแก่เด็กและผู้ปกครอง		จำนวน 2 ศูนย์	การคัดกรองรอยโรค							
	ใน ศพด/รร/ชุมชน		2.ครูผู้ดูแลเด็ก 16 คน	ในช่องปาก ร้อยละ 40							
	3.ให้บริการเคลือบฟลูออไรด์วาร์นิชแก่เด็กใน ศพด/รร/ชุมชน		3.ผู้ปกครอง 100 คน	14.ผู้สูงอายุได้รับ							
	4.เฝ้าระวังการกินขนมกรุบกรอบใน ศพด/รร/		รวมเป็น 116 คน	การตรวจสุขภาพ							

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	5.กิจกรรมลดการบริโภคอาหารหวาน/รร			15.ผู้สูงอายุได้รับการบริการ							
	6.ให้บริการทันตกรรมรักษาใน ศพด/รร(ART)			ทันตกรรม ร้อยละ 10							
	7.ติดตามพฤติกรรมอาหารและการดูแลสุขภาพช่องปาก			16.ผู้สูงอายุได้รับการ							
	8.ฝึกปฏิบัติเมนูอาหารกลางวันอ่อนหวานแก่แม่ครัว ครู			คัดกรองรอยโรคในช่องปาก							
	ผู้ดูแลเด็ก และผู้ปกครอง			ร้อยละ 40							
	- ฝึกปฏิบัติเมนูอาหารกลางวันอ่อนหวานแก่แม่ครัว ครู			17.ผู้สูงอายุที่มีฟันแท้		12,600			12,600		
	ผู้ดูแลเด็ก และผู้ปกครอง			ใช้งานอย่างน้อย 20 ซี่							
	- อาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าอบรมและผู้จัด			ร้อยละ 73							
	จำนวน 126 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 6,300 บาท										
	- อาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าอบรมและผู้จัด										
	จำนวน 126 คน 50 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 6,300 บาท										
	กิจกรรมที่ 3. กิจกรรมส่งเสริมเด็กประถมศึกษา		1.โรงเรียนประถมใน								
	1.ตรวจสุขภาพช่องปากนักเรียน		เขต อ.เมือง จำนวน 38 คน								
	2.ให้บริการเคลือบฟลูออไรด์ตัวนิชแก่เด็กนักเรียนประถมศึกษา		2.นักเรียนประถมศึกษา								
	3.ให้ทันตสุขภาพ พร้อมทั้งฝึกทักษะการแปรงฟันและ		ชั้น ป.1ถึง ป.6								
	การใช้ไหมขัดฟัน										
	4.ให้บริการเคลือบหลุมร่องฟันแก่เด็กนักเรียนประถมศึกษา										
	ให้ฟันกรามซี่แรกและซี่ที่ 2										
	5.ติดตามงานเฝ้าระวังทันตสุขภาพในโรงเรียน										
	6.กิจกรรมลดขนมกรุบกรอบ ขนมหวานใน รร. โดยเน้นนมจืด										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 4. กิจกรรมส่งเสริมกลุ่มประชาชนทั่วไป		มัธยมศึกษาปีที่ 1								
	4.1กิจกรรม พั่นสะอาด เหงือกแข็งแรง ในนักเรียน										
	ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1										
	1.ให้ทันตสุศึกษาแก่เด็กนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1										
	2.ทดสอบประสิทธิภาพการแปรงฟันในเด็กนักเรียน										
	3.ตรวจสุขภาพช่องปากและประเมินความเสี่ยงการเกิดโรคฟันผุ										
	4.2 กิจกรรม 21 ตุลาคม วันทันตสาธารณสุขแห่งชาติ		ประชาชนทั่วไป								
	1.ให้ทันตสุศึกษา										
	2.ฝึกปฏิบัติการแปรงฟัน										
	3.ให้บริการทันตกรรมทุกกลุ่มอายุ										
	4.จัดนิทรรศการ วันทันตสาธารณสุขแห่งชาติ										
	4.3 กิจกรรม ส่งเสริมทันตสุขภาพกลุ่มโรเรื้อรัง										
	1.ให้ทันตสุศึกษา										
	2.ตรวจสุขภาพช่องปากและประเมินความเสี่ยงการเกิด										
	โรคฟันผุ										
	3.จัดให้มีช่องทางด่วนในการรับบริการทันตกรรมใน										
	ผู้ป่วยเรื้อรัง										
	กิจกรรมที่ 5. กิจกรรมผู้สูงอายุสุขภาพฟันดีในชมรม		ผู้สูงอายุและชมรม								
	1.อบรมให้ความรู้ด้านการดูแลทันตสุขภาพ										
	2.ให้บริการตรวจฟัน										
	3.นัดรับบริการทันตกรรมอย่างต่อเนื่อง										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	4.เยี่ยมบ้านผู้สูงอายุติดบ้าน ติดเตียง										
	5.ออกให้บริการฟื้นฟูใน รพ.สต										
	กิจกรรมที่ 6. กิจกรรมการดูแลสุขภาพช่องปากใน		ผู้ป่วยระยะฟื้นฟูในหอ								
	1.ให้ทันตสุขภาพ		ผู้ป่วย stroke รพ.ปน								
	2.ตรวจสุขภาพช่องปาก		จำนวน 50 คน								
	กิจกรรมที่ 7. กิจกรรมจิตสวดใน ผู้สูงวัยฟื้นคืนชุมชน		ผู้สูงอายุในตำบลและ								
	1.อบรมให้ความรู้ด้านการดูแลทันตสุขภาพและเชิงปฏิบัติการ		ตำบลอานะรุ 6 ชุมชน								
	2.ให้บริการตรวจฟัน		จำนวน 200 คน								
	3.นั้รับบริการทันตกรรมอย่างต่อเนื่อง										
	กิจกรรมที่ 8. กิจกรรมพระราชดำริ										
	1.โครงการฟื้นฟูพระราชนิพนธ์										
	2.โครงการรกรากฟื้นฟูพระราชนิพนธ์										
	3.ให้ทันตสุขภาพศึกษาการดูแลสุขภาพช่องปาก										
	กิจกรรมที่ 9. ประชุมวิชาการทันตสาธารณสุข										
	1.ทันตบุคลากร										
	2.ประชุมวิชาการทันตภิบาล รพ.สต.										
				รวม					39,600		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างพื้นฐาน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
51	โครงการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคจากการทำงาน								กองทุนหลัก	ร้อยละ 80 ของ	ก.อาชีวเวชกรรม
	ในสถานประกอบการและแรงงานนอกระบบ ปี 2567								ประกันสุขภาพ	กลุ่มเป้าหมาย	น้ำฝน พรหมเลข
	กิจกรรมที่ 1. เฝ้าระวัง ป้องกัน สารพิษ	1.เพื่อเฝ้าระวังภาวะสุขภาพของ	เกษตรกร อ.เมือง	1.ร้อยละ 80 ของ					22,400	มีความรู้ผ่านเกณฑ์	
	ตกค้างในเลือดเกษตรกร อ.เมือง จ.ปัตตานี	เกษตรกร อ.เมือง จ.ปัตตานี	จ.ปัตตานี จำนวน	กลุ่มเป้าหมาย							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	2.เพื่อให้เกษตรกรมีความ	50 คน	มีความรู้ ความเข้าใจ							
	จำนวน 50 บาท 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 2,500 บาท	รอบรู้และนำไปสู่การปรับ		เกี่ยวกับป้องกันสารพิษ			2,500				
	- ค่าอาหารกลางวัน	เปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ									
	จำนวน 50 คน 50 บาท เป็นเงิน 2,500 บาท						2,500				
	- ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคลากรของรัฐ)										
	จำนวน 1 คน 600 บาท 4 ชั่วโมง เป็นเงิน 2,400 บาท						2,400				
	- ค่าชุดตรวจหาโคลิ้นแลสตาเรส										
	จำนวน 50 ชุด 200 บาท เป็นเงิน 10,000 บาท						10,000				
	- ค่าไวโนล										
	จำนวน 2 ป้าย 1000 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท						2,000				
	- ค่าวัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องเขียน เป็นเงิน 3,000 บาท						3,000				
	กิจกรรมที่ 2. ส่งเสริมสุขภาพรู้เท่าทันโรคเบาหวาน	1.กลุ่มเป้าหมายมีความรู้	แรงงานนอกระบบ	1.ร้อยละ 80 ของ					29,850	1.ร้อยละ 80	ก.อาชีวเวชกรรม
	ความดัน ลดภาวะแทรกซ้อนโรคหลอดเลือดสมอง	ความเข้าใจ เกี่ยวกับ	วัยทำงาน จำนวน	กลุ่มเป้าหมาย						ของกลุ่มเป้าหมาย	กนกวรรณ ขวัญศรีเมือง
	กลุ่มวัยทำงานแรงงานนอกระบบ	การดูแลสุขภาพ	90 คน	มีความรู้ ความเข้าใจ						มีความพึงพอใจ	
	- ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคลากรของรัฐ)	2.กลุ่มเป้าหมายมีทักษะ		เกี่ยวกับการดูแล						2.ร้อยละ 80 ของ	
	จำนวน 4 คน 600 บาท 3 ชั่วโมง เป็นเงิน 7,200 บาท	และเจตคติที่ดีต่อการ		สุขภาพ			7,200			กลุ่มเป้าหมาย	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ดูแลสุขภาพได้ถูกต้อง		2.ร้อยละ 80 ของ						ตอบแบบทดสอบ	
	จำนวน 90 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 4,500 บาท			กลุ่มเป้าหมายมีทักษะ			4,500			ได้ถูกต้อง	

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าอาหารกลางวัน			และเจตคติที่ดีต่อ							
	จำนวน 90 คน 50 บาท เป็นเงิน 4,500 บาท			การดูแลสุขภาพที่			4,500				
	- สมุดปกอ่อน			ถูกต้อง							
	จำนวน 80 เล่ม 10 บาท เป็นเงิน 800 บาท						800				
	- ปากกาลูกกลิ้ง										
	จำนวน 80 ด้าม 5 บาท เป็นเงิน 400 บาท						400				
	- กระดาษบุรูป										
	จำนวน 20 แผ่น 5 บาท เป็นเงิน 100 บาท						100				
	- ปากกาเคมี 2 หัว										
	จำนวน 10 ด้าม 15 บาท เป็นเงิน 150 บาท						150				
	- ค่ากระเป๋าสสำหรับใส่เอกสารอบรม										
	จำนวน 80 ใบ 60 บาท เป็นเงิน 4,800 บาท						4,800				
	- จัดทำคู่มืออาหารกินอย่างไรโรค										
	จำนวน 80 ชุด 30 บาท เป็นเงิน 2,400 บาท						2,400				
	- ไลน์โครงการ ขนาด 2*1 เมตร										
	จำนวน 1 แผ่น เป็นเงิน 500 บาท						500				
	- ไลน์สื่อการสอน ขนาด 2*1 เมตร										
	จำนวน 5 แผ่น 500 บาท เป็นเงิน 2,500 บาท						2,500				
	- ค่าวัตถุดิบประกอบอาหารตัวอย่าง										
	เป็นเงิน 2,000 บาท						2,000				

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 3. เฝ้าระวัง ป้องกันการบาดเจ็บ	1.เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกันการ	- ลูกจ้างในสถาน	- ร้อยละ 80 ของ					คลินิกโรค	ร้อยละ 80 ของ	ก.อาชีวเวชกรรม
	จากการทำงานในสถานประกอบการ	บาดเจ็บจากการทำงาน	ประกอบการ	กลุ่มเป้าหมาย					จากการทำงาน	กลุ่มเป้าหมาย	อานีชา จิ
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ในสถานประกอบการ	จำนวน 30 คน	มีความรู้ ความเข้าใจ					15,600	มีความรู้ผ่านเกณฑ์	น้ำฝน พรหมเลข
	จำนวน 30 คน 50 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 3,000 บาท			เกี่ยวกับป้องกันการบาดเจ็บ		3,000					
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 30 คน 300 บาท เป็นเงิน 9,000 บาท					9,000					
	- ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคลากรของรัฐ)										
	จำนวน 1 คน 600 บาท 6 ชั่วโมง เป็นเงิน 3,600 บาท					3,600					
	กิจกรรมที่ 4. คัดกรองมะเร็งเต้านมและมะเร็งปากมดลูก	1.เพื่อคัดกรองมะเร็งเต้านม	ลูกจ้างในสถานประกอบการ	ร้อยละ 80 ของ					คลินิกโรค	ร้อยละ 80 ของ	ก.อาชีวเวชกรรม
	ในสถานประกอบการ	และมะเร็งปากมดลูก	จำนวน 30 คน	กลุ่มเป้าหมาย					จากการทำงาน	กลุ่มเป้าหมาย	จุฑาทิพย์ รัตนอนุ
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ในสถานประกอบการ		มีความรู้ ความเข้าใจ					7,150	มีความรู้ผ่านเกณฑ์	
	จำนวน 30 คน 25 บาท 1 มื้อ จำนวน 5 ครั้ง เป็นเงิน 3,750 บาท			เรื่องมะเร็งเต้านมและ		3,750					
	- ค่าไวนิล จำนวน 2 ป้าย 1,000 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท			มะเร็งปากมดลูก		2,000					
	- ค่าวัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องเขียน เป็นเงิน 1,400 บาท					1,400					
	กิจกรรมที่ 5. เฝ้าระวัง ป้องกัน โรคระบบ	1.เพื่อป้องกันการเกิดโรคระบบ	ลูกจ้างในสถานประกอบการ	ร้อยละ 80 ของ					คลินิกโรค	ร้อยละ 80 ของ	ก.อาชีวเวชกรรม
	โครงร่างกระดูกและกล้ามเนื้อในสถานประกอบการ	โครงร่างกระดูกและกล้ามเนื้อ	จำนวน 30 คน	กลุ่มเป้าหมาย					จากการทำงาน	กลุ่มเป้าหมาย	กนกวรรณ ขวัญศรีเมือง
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	เนื้อ ในสถานประกอบการ		มีความรู้ ความเข้าใจ					10,500	มีความรู้ผ่านเกณฑ์	
	จำนวน 30 คน 25 บาท 1 มื้อ 5 ครั้ง เป็นเงิน 3,750 บาท			เรื่องมะเร็งเต้านมและ		3,750					
	- ค่าไวนิล จำนวน 5 ป้าย 750 บาท เป็นเงิน 3,750 บาท			มะเร็งปากมดลูก		3,750					
	- ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคลากรของรัฐ)					3,000					
	จำนวน 1 คน 600 บาท 1 ชม. 5 ครั้ง เป็นเงิน 3,000 บาท										
				รวม					85,500		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
52	โครงการสื่อสารสร้างสุข ร่วมเรียนรู้เพื่อป้องกัน	1.เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับ	1.ผู้ป่วยและญาติและ	1. ร้อยละ 100 ของการจัด					เงินบำรุง	1. แบบประเมินความพึงพอใจ	นางอาณีชะ สะอะ
	ปีงบประมาณ 2567	รู้ข่าวสารและสถานการณ์ด้าน	ผู้มารับบริการใน รพ.	กิจกรรมรณรงค์ตามปฏิทิน						การจัดกิจกรรมรณรงค์	กลุ่มงานสุขศึกษา
	กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมให้ความรู้ตามปฏิทินสาธารณสุข	สุขภาพตามปฏิทินสาธารณสุข	2. นักเรียน นักศึกษา	สาธารณสุขและโรคประจำ	←			→	ไม่ใช้งบ	2. แบบประเมินความพึงพอใจ	
	และโรคประจำถิ่นหรือโรคระบาดในพื้นที่ (ในโรงพยาบาล)	และโรคประจำถิ่นหรือโรคระบาด	ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ	ถิ่นหรือโรคระบาดในพื้นที่						การให้บริการสื่อและ	
	กิจกรรมที่ 2 : สำรวจและผลิตสื่อโรคและ	2. เพื่อเผยแพร่ความรู้ตามปฏิทิน	3. อาสาสมัครสาธารณสุข	ได้ครบตามแผน	←			→	ไม่ใช้งบ	สนับสนุนสื่อสุขภาพ	
	ภัยสุขภาพตามความต้องการ	สาธารณสุขและโรคประจำถิ่น	มูลฐานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ	2. ร้อยละ 80 จัดหาและ						3. ทะเบียนให้บริการสื่อ	
	กิจกรรมที่ 3 : พัฒนา "สื่อสุขภาพออนไลน์"	หรือโรคระบาดในพื้นที่ครอบคลุม		ผลิตสื่อสุขภาพได้ตรงตาม	←			→	ไม่ใช้งบ	และสนับสนุนสื่อสุขภาพ	
	กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพตาม	คลุมทุกช่องทางทางการสื่อสาร		ความต้องการ		←	→		ไม่ใช้งบ	4. แบบประเมินความรอบรู้	
	หลักสุขบัญญัติแห่งชาติ 10 ประการ (ในเด็กประถม)	3. เพื่อสำรวจ/จัดหาและผลิตสื่อ		3. ร้อยละ 60 ของกลุ่ม						และพฤติกรรมสุขภาพตาม	
	กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมให้ความรู้ "โรคทางเพศสัมพันธ์กับ	โรคและภัยสุขภาพได้ตรงตาม		เป้าหมายมีความรอบรู้ด้าน			←	→	ไม่ใช้งบ	หลักสุขบัญญัติแห่งชาติ	
	การตั้งครรภ์ไม่พึงประสงค์" ในกลุ่มวัยเจริญพันธุ์	ความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย		สุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ							
	กิจกรรมที่ 6 : กิจกรรมให้ความรู้	4. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายพึงพอใจ		ตามสุขบัญญัติแห่งชาติ				9,000	9,000		
	"ลดเสี่ยงเสี่ยงภัย ห่างไกลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง"	ในการเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์		ระดับดีขึ้น							
	ในกลุ่มเด็กอ้วน	ตามปฏิทินสาธารณสุขและการ		4. ร้อยละ 90 ของกลุ่ม							
	- ค่ายอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ให้บริการสื่อและสนับสนุนสื่อ		เป้าหมายมีความพึงพอใจ							
	จำนวน 60 คน 25 บาท 2 ครั้ง เป็นเงิน 3,000 บาท			ในการเข้าร่วมกิจกรรม							
	- ค่ากระเป๋หรือสิ่งที่ใช้บรรจุสำหรับ										
	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม										
	จำนวน 60 คน 50 บาท 2 ครั้ง เป็นเงิน 6,000 บาท										
				รวม					9,000		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
53	โครงการสู้ภัยหกล้มในผู้สูงอายุ (Fight the falling in elderly)	1.เพื่อลดภาวะหกล้มในผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยง							งบกองทุน	- ผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยง	เวชกรรมสังคม
	กิจกรรมที่ 1.	2.เพื่อให้ผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยง							15,950	ตระหนักถึงความสำคัญ	นางสาวมาเรียม หะยีเต็ง นางสาวอารดา จินดารัตน์
	กิจกรรมที่ 1.1	อบรม อสม. ต.อาเนาะรู และ	สมาชิกชมรมผู้สูงอายุ	ร้อยละ 80 ผู้สูงอายุ						ในการดูแลตนเอง	
	ด.สะบารัง และ ร่วมคัดกรองผู้สูงอายุ	ตระหนักถึงความสำคัญ	ในเขต ต.อาเนาะรู	กลุ่มเสี่ยงมีความรู้	4,250					เพื่อป้องกันภาวะหกล้ม	
	- ค่าเอกสาร เป็นเงิน 500 บาท	ในการดูแลตนเอง เพื่อป้องกัน	และ ด.สะบารัง	ความเข้าใจ ตระหนัก							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ภาวะหกล้ม	จำนวน 40 คน	ถึงความสำคัญ							
	จำนวน 25 คน 35 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 1,750 บาท			ในการดูแลตนเอง							
	- ค่าอาหารกลางวัน			เพื่อป้องกันภาวะ							
	จำนวน 25 คน 80 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท			หกล้ม							
	กิจกรรมที่ 1.2	อบรมเชิงปฏิบัติการผู้สูงอายุ									
	- ค่าวิทยากรบรรยาย (วิทยากรจำนวน 4 ท่าน)					11,700					
	จำนวน 6 ชม. 300 บาท เป็นเงิน 1,800 บาท										
	- ค่าเอกสารความรู้										
	จำนวน 40 ชุด 10 บาท เป็นเงิน 400 บาท										
	- ค่าอาหารกลางวันผู้สูงอายุและเจ้าหน้าที่										
	จำนวน 50 คน 80 บาท เป็นเงิน 4,000 บาท										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 50 คน 35 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 3,500 บาท										
	- ค่ากระเป๋าสสำหรับผู้สูงอายุ										
	จำนวน 40 คน 50 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 2.										
	กิจกรรมที่ 2.1 : ประชุมเตรียมความพร้อมของ					1,875	1,875		3,750	กลุ่มผู้สูงอายุเสี่ยงหกล้ม	
	เจ้าหน้าที่ และ อสม.									ได้รับการบริการด้าน	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม									สาธารณสุข อย่าง	
	จำนวน 25 คน 35 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 1,750 บาท									ครอบคลุม ครบถ้วน	
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 25 คน 80 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 2.2 : เจ้าหน้าที่พร้อม อสม.	1.เพื่อลดภาวะหกล้มในผู้สูง	กลุ่มผู้สูงอายุที่เสี่ยง	ล้มลดลง		7,410	7,410		14,820		
	ลงพื้นที่เยี่ยมบ้าน /ประเมิน ผู้สูงอายุ ที่มีความเสี่ยง	อายุกลุ่มเสี่ยง	หกล้ม 2 ตำบล								
	ภาวะหกล้ม และสำรวจผู้ที่มีความจำเป็นต้องใช้	2.เพื่อให้ผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยง	ต.สะบารัง , ต.อาเนาะรู								
	กายอุปกรณ์ในการชีวิตประจำวัน	มีความรู้ ความเข้าใจ	(จำนวน ต.สะบารัง 17 คน								
	- ค่าแผ่นกันลื่นลดความเสี่ยงล้ม	ตระหนักถึงความสำคัญ	ต.อาเนาะรู 35 คน								
	จำนวน 100 บาท 52 คน เป็นเงิน 5,200 บาท	ในการดูแลตนเอง เพื่อป้องกัน	รวมเป็น 52 คน)								
	- นมผงแคลเซียมสูงเพื่อเสริมสร้างกระดูก	ภาวะหกล้ม									
	จำนวน 185 บาท 52 คน เป็นเงิน 9,620 บาท										
	กิจกรรมที่ 2.3 : ประชุมสรุปผลการดำเนินการของโครงการ					1,875	1,875		3,750		
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 คน 35 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 1,750 บาท										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 25 คน 80 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท										
				รวม					38,270		

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

[illegible]

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

[illegible]

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
56	โครงการการส่งเสริมและป้องกันโรค	เพื่อให้ผู้เดินทางไปประกอบ	ผู้เดินทางไปประกอบ	ร้อยละ 95 ของผู้เดิน					เงินบำรุง		ก.เวชกรรมสังคม
	ผู้เดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์	พิธีฮัจย์ได้รับการส่งเสริม	พิธีฮัจย์ อำเภอ	ทางไปประกอบ					9,000		อาไอเซาะ สะแม
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ป้องกันโรคก่อนเดินทาง	เมืองปัตตานี	พิธีฮัจย์ได้รับการ		3,000	3,000	3,000			
	จำนวน 30 คน 25 บาท 2 มื้อ 3 วัน เป็นเงิน 4,500 บาท	ประกอบพิธีฮัจย์		ส่งเสริมป้องกันโรค							
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 30 คน 25 บาท 2 มื้อ 3 วัน เป็นเงิน 4,500 บาท										
				รวม					9,000		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดหนี้ตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

[illegible]

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
58	โครงการพัฒนาระบบคลังยาใน หน่วยบริการปฐมภูมิ	1.เพื่อจัดการคลังยาให้	คลังยาพ.สต.	ไม่พบยาหมดอายุ					เงินบำรุง	1.แบบประเมิน	ก.เวชกรรมสังคม
	คปสอ.เมือง	ตรงเกณฑ์ มาตรฐาน	และศูนย์แพทย์	ยาขาดชั่วคราว					6,000	การนิเทศคลังยา	ซูเฟียณี
	กิจกรรมที่ 1.ประชุมคณะกรรมการทำงาน	คุณภาพหน่วยบริการ	ในเขตอำเภอเมือง							แต่ละหน่วยบริการ	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	2.ลดยาหมดอายุใน									
	จำนวน 25 บาท 20 คน 1 ครั้ง เป็นเงิน 500 บาท	หน่วยบริการ			500						
	กิจกรรมที่ 2. นิเทศคลังยา ในหน่วยบริการ										
	คปสอ.เมือง										
	กิจกรรมที่ 3. ประชุมเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับ					2,500		2,500			
	คลังยาในแต่ละบริการ										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 บาท 25 คน 2 มื้อ 2 ครั้ง เป็นเงิน 2,500 บาท										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 25 คน 2 ครั้ง เป็นเงิน 2,500 บาท										
	กิจกรรมที่ 4. รวบรวมยาคืนจากคนไข้เพื่อนำไปบริจาค							500			
	ประจำปีงบประมาณ 2567										
	- ค่าจัดส่งยาต่อครั้ง										
	จำนวน 500 บาท 1 ครั้ง เป็นเงิน 500 บาท										
				รวม					6,000		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
59	โครงการคุ้มครองผู้บริโภค 3 มิติ								เงินบำรุง		ก.เวชกรรมสังคม
	กิจกรรมที่ 1 : ตรวจสอบที่ผลิตอาหาร	- เพื่อให้ผู้ประกอบการ	- สถานที่ผลิตอาหาร	ร้อยละ 100 โรงงาน	3,125	3,125	1,875		8,125	- แบบประเมิน	มูฮัมหมัดซากี
	อำเภอเมืองปัตตานี	ปฏิบัติตามมาตรฐาน	ในอำเภอเมือง 132 โรง	ผ่านการประเมิน						GMP	
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม		พร้อมเจ้าหน้าที่								
	จำนวน 25 บาท 5 คน 65 ครั้ง เป็นเงิน 8,125 บาท		ประเมิน 5 คน								
	กิจกรรมที่ 2 : เฝ้าระวังคุ้มครองผลิตภัณฑ์สุขภาพ	- เพื่อเฝ้าระวังผลิตภัณฑ์	- ร้านค้าในชุมชน	ร้อยละ 100 สุ่มตัวอย่าง						- ผลตรวจจาก	
	อำเภอเมืองปัตตานี	ที่ปนเปื้อนสารอันตราย	เขตอำเภอเมือง	ผลิตภัณฑ์ไม่พบสารปนเปื้อน						ศูนย์วิทยุฯที่ 12	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ในชุมชน	พร้อมเจ้าหน้าที่								
	จำนวน 25 บาท 20 คน 2 มื้อ 2 ครั้ง เป็นเงิน 2,000 บาท		ประเมิน 5 คน			1,000	1,000		2,000		
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 20 คน 2 ครั้ง เป็นเงิน 2,000 บาท					1,000	1,000		2,000		
	กิจกรรมที่ 3 : แลกเปลี่ยนรู้เครือข่ายผู้รับผิดชอบ	- ประชุมวางแผนแก้ปัญหา	- ผู้รับผิดชอบงาน	- ร้อยละ 80 ของแต่ละ						มีผลการดำเนินงาน	
	งานคุ้มครอง ในอำเภอเมือง ไตรมาสละ 1 ครั้ง	ผลิตภัณฑ์สุขภาพใน	งานคุ้มครองผู้บริโภค	ตำบลมีการขับเคลื่อน						มาเสนอ	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	แต่ละพื้นที่ชุมชน	ในอำเภอเมือง	งานคุ้มครองผู้บริโภค							
	จำนวน 25 บาท 20 คน 2 มื้อ 4 ครั้ง เป็นเงิน 4,000 บาท				1,000	1,000	1,000	1,000	4,000		
	- อาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 20 คน 4 ครั้ง เป็นเงิน 4,000 บาท				1,000	1,000	1,000	1,000	4,000		
				รวม					20,125		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
60	โครงการเครือข่าย อย.น้อย เขตเทศบาลเมืองปัตตานี								งบกองทุน		ก.เวชกรรมสังคม
	กิจกรรมที่ 1. นิเทศดูยาปลอดภัย ในโรงเรียนเขต	1.มียาที่เหมาะสม	โรงเรียน 15 แห่ง	ทุกโรงเรียนมีดูยาปลอดภัย					สปสช.	แบบประเมินการ	มุฮัมมัดซากี
	เทศบาลเมืองปัตตานี	สำรองให้นักเรียน	ในเขตเทศบาลเมือง						11,000	นิเทศดูยาในโรงเรียน	
	- ค่ายาสามัญประจำบ้านอุปกรณ์ทำแผล										
	จำนวน 500 บาท 15 โรงเรียน เป็นเงิน 7,500 บาท										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 บาท 5 คน 2 มื้อ 7 วัน เป็นเงิน 1,750 บาท										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 5 คน 7 วัน เป็นเงิน 1,750 บาท										
	กิจกรรมที่ 2. อบรมให้ความรู้แกนนำ อย.น้อย	1.กลุ่มเป้าหมายมีความรู้	แกนนำอย.น้อยรร.	ผ่านการประเมินความ					18,600	แบบประเมิน	
	และครูอนามัยโรงเรียน	ในการเลือกใช้ผลิตภัณฑ์	ละ3คน และ	รอบรู้ด้านสุขภาพ						Pretest/Posttest	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	สุขภาพ	ครูอนามัยโรงเรียน	ร้อยละ80						ความรอบรู้ด้านสุขภาพ	
	จำนวน 25 บาท 75 คน 2 มื้อ เป็นเงิน 3,750 บาท										
	- อาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 75 คน 2 มื้อ เป็นเงิน 3,750 บาท										
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร										
	จำนวน 600 บาท 6 ชม.เป็นเงิน 3,600 บาท										
	- ถูผ้าแกนนำ อย.น้อย ใบละ										
	จำนวน 100 บาท 75 ใบ เป็นเงิน 7,500 บาท										
				รวม					29,600		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อโรงพยาบาลและคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
61	โครงการสำรวจความเชื่อมั่นของผู้รับบริการ ER/OPD								เงินบำรุง		
	กิจกรรมที่ 1. เพิ่มประสิทธิภาพการคัดกรอง ER/OPD	- บุคลากรงานอุบัติเหตุฉุกเฉิน/	พยาบาล ER/OPD	- อัตราการ Triage						ทุก 1 เดือน	
	1.1. ทบทวนแนวทางการปฏิบัติการคัดแยกผู้ป่วยของ	OPD มีสมรรถนะในการ	เวชกิจฉุกเฉิน	ถูกต้องเหมาะสม 95%					6,000		แพทย์ EP , เยาวดี
	ER และ OPD	ปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยพยาบาล								อรัญ
	1.2. พัฒนาสมรรถนะด้านการช่วยฟื้นคืนชีพ	- เพิ่มสมรรถนะพยาบาล	พยาบาล ER						2,800		แพทย์ EP ,นิอันวาร
	ขั้นสูง (ACLS) และ PHTLS	ในการดูแลผู้ป่วย trauma	แพทย์เพิ่มพูนทักษะ								
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 28 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 1,400 บาท						1,400				
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 28 คน 50 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 1,400 บาท						1,400				
	กิจกรรมที่ 2. อบรมเชิงปฏิบัติการ	- เพิ่มสมรรถนะการช่วย	จนท.โรงพยาบาล	จำนวน จนท. รพ.							แพทย์ EP
	เรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR) เจ้าหน้าที่ใน รพ.	ฟื้นคืนชีพบุคลากรใน	ปัตตานี	ผ่านการอบรม							นายนิอันวาร
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	โรงพยาบาล		ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้							เยาวดี
	รุ่น 1 : จำนวน 100 คน 25 บาท เป็นเงิน 2,500 บาท			การช่วยฟื้นคืนชีพ		5,000	7,500		12,500		
	รุ่น 2 : จำนวน 100 คน 25 บาท เป็นเงิน 2,500 บาท										
	รุ่น 3 : จำนวน 100 คน 25 บาท เป็นเงิน 2,500 บาท										
	รุ่น 4 : จำนวน 100 คน 25 บาท เป็นเงิน 2,500 บาท										
	รุ่น 5 : จำนวน 100 คน 25 บาท เป็นเงิน 2,500 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อโรงพยาบาลและคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 3. อบรมเชิงปฏิบัติการ										
	เรื่อง การซ่อมแผนสาธารณสุข	- เพื่อเพิ่มสมรรถนะ	จนท.โรงพยาบาล	มีการซ่อมแผน ปีละ					7,000		แพทย์ EP
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	พยาบาล ER	ที่เกี่ยวข้อง	1 ครั้ง							นายอินนัวร์
	จำนวน 70 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 3,500 บาท	- เพื่อเตรียมพร้อมกับ									เยาวดี
	- ค่าอาหารกลางวัน	สถานการณ์ต่างๆ									
	จำนวน 70 คน 50 บาท เป็นเงิน 3,500 บาท										
				รวม					28,300		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อโรงพยาบาลและคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
62	โครงการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวาน/ โรคความดันโลหิตสูง แบบ New normal								เงินบำรุง รพ.		ทีม clinic NCD
											NSO
	กิจกรรมที่ 1. พัฒนาการดูแลผู้ป่วย DM HT	- เพื่อให้ผู้ป่วยโรคเบาหวาน	- ผู้ป่วยโรคเบาหวาน	สามารถ Contol	1,650	1,650	1,650	1,650	6,600	ประเมินผล HbA 1 C	
	แบบ New Nomal	โรคความดันโลหิตสูง	โรคความดันโลหิตสูง	HbA1 C ได้ดีขึ้น						จาก HDC ได้ดีขึ้น	
	- ปฏิบัติตามการดูแลผู้ป่วย แบบ New Normal	สามารถควบคุมระดับน้ำตาล	ในคลินิก	ผู้ป่วยไม่เกิดภาวะ						ประเมินผล HbA 1 C	
	- นิเทศติดตามการดูแลผู้ป่วยในกลุ่มเขียว, เหลือง	และระดับความดันโลหิตสูง	- พยาบาลวิชาชีพ	แทรกซ้อนจาก						จาก HDC ได้ดีขึ้น	
	- จัดอบรมรูปแบบให้บริการแบบ New Normal	- เพื่อให้ผู้ป่วยไม่เกิดภาวะ	จำนวน 30 คน	โรคเบาหวาน/						ติดตาม กำกับการ	
	- ติดตามผลการเจาะระดับน้ำตาล/ความดันโลหิต	แทรกซ้อน		โรคความดันโลหิตสูง						ปฏิบัติงาน	
	ที่จุด Check point	- เพื่อเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่								ทุก 3 เดือน	
	- ค่าอาหารกลางวัน	ในการดูแลแบบ New normal									
	จำนวน 30 คน 50 บาท เป็นเงิน 1,500 บาท										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 30 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 1,500 บาท										
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร										
	จำนวน 600 บาท 6 ชม. เป็นเงิน 3,600 บาท										
	กิจกรรมที่ 2. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการให้	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้	พยาบาลวิชาชีพ	ผู้ป่วยสามารถควบคุม		10,700			10,700	ติดตาม กำกับการ	ทีม clinic NCD
	ความรู้เรื่องปรับเปลี่ยนพฤติกรรม (MI)	เรื่องการเปลี่ยนแปลง	จำนวน รุ่นละ 10 คน	HbA1C ได้ดีขึ้น						ปฏิบัติงานทุก 3 เดือน	NSO
	1.จัดอบรมให้ความรู้เรื่อง motivation Interview	การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม	2รุ่น	ผู้ป่วยสามารถดูแล						ประเมินผลจาก HDC	
	- ค่าอาหารกลางวัน	โดยใช้ MI		ตนเองที่บ้านได้							
	จำนวน 20 คน 50 บาท เป็นเงิน 1,000 บาท	- เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถปรับ		ผู้ป่วยกลุ่มเขียวเพิ่มขึ้น							
		เปลี่ยนพฤติกรรมด้วยตนเอง									

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อโรงพยาบาลและคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 20 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 1,000 บาท										
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร										
	จำนวน 600 บาท 6 ชม. 2 รุ่น เป็นเงิน 7,200 บาท										
	- ค่าเอกสาร จำนวน 1,500 บาท										
	กิจกรรมที่ 3. พัฒนาศักยภาพ อสม.ในการดูแลผู้ป่วย	- เพื่อเพิ่มศักยภาพ อสม.	อสม.จำนวน 120 คน	ผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยง เหลือ	5,000				5,000	ติดตาม กำกับการ	ทีม clinic NCD
	โรคเบาหวาน/โรคความดันโลหิตสูง	โรคเบาหวาน/โรคความดันโลหิตสูง		ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน						ปฏิบัติงานทุก 3 เดือน	NSO
	1.จัดอบรมให้ความรู้อสม.ในพื้นที่รับผิดชอบ	ที่จุด Check point								นิเทศติดตาม	
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 คน 50 บาท เป็นเงิน 2,500 บาท										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 50 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 2,500 บาท										
				รวม					22,300		

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อโรงพยาบาลและคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
63	โครงการพัฒนาบุคลากร และการสื่อสาร	1.เพื่อพัฒนาบุคลากร	- บุคลากรภายใน	ข้อร้องเรียนด้าน					เงินบำรุง	1.จำนวนข้อร้องเรียน	HRD
	เพื่อบริการที่เป็นเลิศ	และการสื่อสาร	โรงพยาบาล	พฤติกรรมบริการ						พฤติกรรมบริการ	ก.การพยาบาล
	กิจกรรม :	2.เพื่อพัฒนาการให้บริการ	- บุคลากรด้านหน้า	และการสื่อสาร		20,850		20,850	41,700	/การสื่อสารจาก	ค.ค.ด้านหน้า
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ด้านหน้า	จำนวน 3 รุ่น	< ร้อยละ 10						ทุกช่องทาง	ค.ลูกค้าสัมพันธ์
	จำนวน 60 คน 25 บาท 2 มื้อ 1 วัน 2 รุ่น เป็นเงิน 6,000 บาท	3.เพื่อสร้างความประทับใจ	รุ่นละ 60 คน							2.ความพึงพอใจ	พ.อรรถ
	- ค่าอาหารกลางวัน	และพึงพอใจผู้รับบริการ								ผู้รับบริการ>80%	พ.เยาวดี
	จำนวน 50 บาท 60 คน 1 วัน 2 รุ่น เป็นเงิน 6,000 บาท	4.เพื่อให้บุคลากรด้านหน้า									พ.อัมพร
	- ค่าที่พักวิทยากร	ผ่อนคลาย									
	จำนวน 1,450 บาท 1 ห้อง 2 รุ่น เป็นเงิน 2,900 บาท										
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร										
	จำนวน 1,200 บาท 7 ชม. 2 รุ่น 1 วัน เป็นเงิน 16,800 บาท										
	- ค่าเดินทางวิทยากร										
	5,000 บาท 1 คน 2 รุ่น เป็นเงิน 10,000 บาท										
				รวม					41,700		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อโรงพยาบาลและคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
64	โครงการ การบันทึกทางการแพทย์ที่เป็นเลิศ								เงินบำรุง	ทุก 1 เดือน	NSO: ทีมพัฒนา
	สอดคล้องกับกระบวนการพยาบาล								61,000		คุณภาพ
	กิจกรรมที่ 1. พัฒนารูปแบบการใช้กระบวนการ	1.เพื่อให้พยาบาลมีทิศทาง	พยาบาลวิชาชีพ	1.ร้อยละการบันทึก							
	พยาบาลในการบันทึกทางการแพทย์ ที่เหมาะสม	และแนวทางในการเขียน	ทุกหน่วยงาน	ทางการแพทย์							
	1.ทบทวนแบบฟอร์มการบันทึกทางการแพทย์	บันทึกทางการแพทย์ที่เหมาะสม		สอดคล้องกับ							
	2.Nursing Audit : หน่วยงาน และเวชระเบียน	2.เพื่อให้พยาบาลมีการเขียน		กระบวนการพยาบาล							
	3.ประชุม/ทบทวน/สรุปผลการดำเนินการทุกเดือน	บันทึกทางการแพทย์		มากกว่า 85 %							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	สอดคล้องกับกระบวนการ									
	จำนวน 25 บาท 100 คน 2 วัน 2 มื้อ เป็นเงิน 10,000 บาท	การพยาบาล				10,000					
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 100 คน 2 วัน เป็นเงิน 10,000 บาท					10,000					
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร										
	จำนวน 1,200 บาท 7 ชม. 2 คน เป็นเงิน 25,200 บาท					25,200					
	- ค่าเดินทางวิทยากร										
	จำนวน 2,500 บาท 2 เทียว 2 คน เป็นเงิน 10,000 บาท					10,000					
	- ค่าที่พักวิทยากร										
	จำนวน 1,450 บาท 2 วัน 2 คน เป็นเงิน 5,800 บาท					5,800					
	4.จัดทำบันทึกทางการแพทย์ในแต่ละหน่วยงาน										
	เพื่อให้สอดคล้องกับกระบวนการพยาบาล										
				รวม					61,000		

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

[illegible]

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
66	โครงการทีมคุณภาพและทีมกลุ่มงานมีศักยภาพ	- เพื่อการประชุมพัฒนา	แพทย์ ทันตแพทย์						เงินบำรุง		องค์กรแพทย์
	พัฒนาคุณภาพองค์กรแพทย์	ของทีมแพทย์	แพทย์ใช้ทุน								
	กิจกรรมที่ 1. ประชุมองค์กรแพทย์										
	(แพทย์/ทันตแพทย์/แพทย์เพิ่มพูนทักษะ)										
	1) ประชุมองค์กรแพทย์										
	(แพทย์/ทันตแพทย์/แพทย์เพิ่มพูนทักษะ)										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 120 คน 50 บาท 8 ครั้ง เป็นเงิน 48,000 บาท				12,000	12,000	12,000	12,000	48,000		
	2) ประชุมกรรมการองค์กรแพทย์										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 16 คน 25 บาท 10 ครั้ง เป็นเงิน 4,000 บาท				1,000	1,000	1,000	1,000	4,000		
	กิจกรรมที่ 2. ประชุมส่งเสริมวิชาการแพทย์										
	1) ประชุมแพทย์Audit chart										
	Case conference ,Journal club										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 30 คน 50 บาท 10 ครั้ง เป็นเงิน 15,000 บาท				3,750	3,750	3,750	3,750	15,000		
	2) ประชุมLuncheon										
	(แพทย์/ทันตแพทย์/แพทย์เพิ่มพูนทักษะ)										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 120 คน 50 บาท 12 ครั้ง เป็นเงิน 72,000 บาท				18,000	18,000	18,000	18,000	72,000		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

[illegible]

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
67	โครงการปฐมนิเทศแพทย์เพิ่มพูนทักษะใหม่ และพัฒนาระบบการดูแลแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี 2567	1.เพื่อเตรียมความพร้อมของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ	แพทย์เพิ่มพูนทักษะ แพทย์ staff และ	แพทย์เพิ่มพูนทักษะ ที่ผ่านการปฏิบัติงาน					เงินบำรุง		ก.พรส. / HRD
	กิจกรรมที่ 1. จัดปฐมนิเทศแพทย์เพิ่มพูนทักษะ	ก่อนปฏิบัติงาน	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	ได้ครบ 100%			33,000		33,000		
	- ค่าอาหารกลางวัน	2.เพื่อพัฒนาระบบการดูแล									
	จำนวน 50 บาท 55 คน 6 วัน เป็นเงิน 16,500 บาท	แพทย์เพิ่มพูนทักษะเพื่อ									
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ร่วมกันแก้ปัญหา									
	จำนวน 25 บาท 55 คน 2 มื้อ 6 วัน เป็นเงิน 16,500 บาท										
	กิจกรรมที่ 2. กิจกรรมสายสัมพันธ์ สร้างความประทับใจ						11,500		11,500		
	และต้อนรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ (นอกสถานที่)										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 50 บาท 30 คน 2 มื้อ เป็นเงิน 3,000 บาท										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 250 บาท 30 คน 1 วัน เป็นเงิน 7,500 บาท										
	- ค่ายานพาหนะ เป็นเงิน 1,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 3. ประชุมพบปะและพัฒนาระบบการดูแล				4,000	4,000	4,000	4,000	16,000		
	แพทย์เพิ่มพูนทักษะเพื่อรับทราบปัญหาโดยผู้บริหาร										
	และแพทย์พี่เลี้ยง										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 40 คน 8 ครั้ง เป็นเงิน 16,000 บาท										
				รวม					60,500		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
68	โครงการเตรียมความพร้อมการตรวจเยี่ยม /	1.ทีมคุณภาพและฝ่าย/	เจ้าหน้าที่ใน รพ.และ	1.ทีมคุณภาพและ					เงินบำรุง		ก.พรส.
	ประเมินรับรอง ปี 2567	กลุ่มงานเกิดการพัฒนา	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	ฝ่าย/กลุ่มงานมีกิจกรรม							
	กิจกรรมที่ 1. รับการตรวจเยี่ยมจากคณะต่างๆ	มีการประชุมหาแนวทาง		พัฒนาคุณภาพทุกทีม							
	1) ตรวจราชการและตรวจเยี่ยมต่างๆ	แลกเปลี่ยนความคิดเห็น		8 หน่วยงานอย่างต่อเนื่อง							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	2.เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้		2.การดำเนินงานผ่าน							
	จำนวน 120 คน 25 บาท 2 มื้อ 4 ครั้ง เป็นเงิน 24,000 บาท	กับผู้นิเทศ/ทีม		มาตรฐานหรือตามแผน		12,000	12,000		24,000		
	- ค่าอาหารกลางวัน			เกณฑ์ตัวชี้วัด							
	จำนวน 120 คน 50 บาท 1 มื้อ 4 ครั้ง เป็นเงิน 24,000 บาท					12,000	12,000		24,000		
	2) ค่าจัดทำเอกสารบรรยายสรุป/ เอกสารยุทธศาสตร์/					30,000			30,000		
	เอกสารวิชาการต่างๆ ในการจัดประชุม										
	กิจกรรมที่ 2. ประชุม/อบรม/สัมมนาเรื่องนโยบาย/										
	วิชาการของทีมตาม Service Plan, ทีมคุณภาพต่างๆ										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 บาท 60 คน 2 มื้อ 4 ครั้ง เป็นเงิน 12,000 บาท				3,000	3,000	3,000	3,000	12,000		
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 60 คน 1 มื้อ 4 ครั้ง เป็นเงิน 12,000 บาท				3,000	3,000	3,000	3,000	12,000		
				รวม					102,000		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
69	โครงการสร้างความรักความผูกพันด้วย 3R 1G (Relax Reward Rolemodel & Good governance)								เงินบำรุง		
	กิจกรรมที่ 1. HR survey	1.เพื่อเสริมสร้างความรู้สึกรัก	บุคลากรทุกระดับในองค์กร	1.ความพึงพอใจเพิ่มขึ้น						1.ความพึงพอใจ	HRD
	1.1 สำรวจความผูกพัน ความพึงพอใจและ	เป็นเจ้าของและการมีส่วนร่วม		มากกว่า ร้อยละ 5						เพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ 5	NSO
	ความสุขอองค์กร (Happinometer) ปีละ 2 ครั้ง	ในการพัฒนาองค์กรและ		2.ความผูกพันเพิ่มขึ้น						2.ความผูกพันเพิ่มขึ้น	IT
	ผ่านแบบสำรวจออนไลน์	สร้างความผูกพันในองค์กร		มากกว่า ร้อยละ 5						มากกว่า ร้อยละ 5	
	1.2 วิเคราะห์ข้อมูล	ของพยาบาลวิชาชีพ		3.คะแนน happinometer						3.คะแนน happinometer	
	1.3 สื่อสารคะแนนความผูกพันองค์กรให้กับผู้บริหาร	2.เพื่อเพิ่มช่องทางการสื่อสาร		เพิ่มขึ้นมากกว่า						เพิ่มขึ้นมากกว่า	
	และคืนข้อมูลให้กับหน่วยงาน	และการทำงานเป็นทีมของ		ร้อยละ 5						ร้อยละ 5	
	1.4 สำรวจข้อมูลเชิงลึกพนักงาน จัด work shop ค้นหา	พยาบาลวิชาชีพ สร้างความเข้าใจ		4. อัตราการลาออก						4. อัตราการลาออก	
	Root Causes (5 หน่วยงานที่ได้คะแนนอันดับสุดท้าย)	เห็นคุณค่าในตนเอง ยอมรับ		ของบุคลากรทุกระดับ						ของบุคลากรทุกระดับ	
	1.5 ร่วมกันวางแผนงาน เพื่อตอบสนองความผูกพัน	ผู้อื่นและเข้าใจสังคมมากขึ้น		ร้อยละ ร้อยละ 5						ร้อยละ ร้อยละ 5	
	กิจกรรมที่ 2. อบรมเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนา	1.เพื่อให้บุคลากรของ	บุคลากรหน่วยงานใน	1.บุคลากรใน						1.บุคลากรใน	HRD (พรส.)
	ศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	รพ.ปัตตานี ได้รับพัฒนาสมรรถนะ	องค์กรที่มีคุณสมบัติตามที่	องค์กรเข้าร่วมอบรม						องค์กรเข้าร่วมอบรม	(คุณประกิต)
	เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์	หลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์	คัดเลือกจำนวน 40 คน	มากกว่าร้อยละ 80						มากกว่าร้อยละ 80	ศูนย์คุณภาพ
	2.1 บรรยาย "ทีมนำกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากร"	(Achievement Motivation)		ตามกลุ่มเป้าหมาย					20,800	ตามกลุ่มเป้าหมาย	
	- คำสนทนาคุณวิทยากรปฏิบัติการกลุ่ม	ละการบริการที่ดี (Service Mind)		ที่กำหนด						ที่กำหนด	
	จำนวน 1,200 บาท 7 ชม. 1 คน 1 วัน เป็นเงิน 8,400 บาท	2 เพื่อให้บุคลากรของ		2.มีความพึงพอใจ		8,400				2.มีความพึงพอใจ	
	- ค่าที่พักวิทยากร	รพ.ปัตตานี ได้รับพัฒนาสมรรถนะ		มากกว่าร้อยละ 80						มากกว่าร้อยละ 80	
	จำนวน 1,400 บาท 1 ห้อง 1 คืน เป็นเงิน 1,400 บาท	อย่างต่อเนื่องและให้เห็นถึง				1,400					
		ศักยภาพและสามารถดึง									

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าเดินทางวิทยากร	ศักยภาพของตนเองมาใช้									
	จำนวน 1 คน 5,000 บาท เป็นเงิน 5,000 บาท	ในการปฏิบัติงาน				5,000					
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ได้อย่างมีประสิทธิภาพ									
	จำนวน 40 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 2,000 บาท	3.เพื่อขับเคลื่อน HR ตาม				2,000					
	- ค่าอาหารกลางวัน	CORE Valueเพื่อบรรลุ									
	จำนวน 40 คน 50 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 2,000 บาท	วิสัยทัศน์ของ รพ.				2,000					
	- ค่าวัสดุอุปกรณ์และเครื่องเขียน เป็นเงิน 2,000 บาท					2,000					
	2.2 กิจกรรม "ค้นหากิจกรรมเพื่อตอบสนอง			1.บุคลากรใน					39,600	1.บุคลากรใน	HRD (พรส.)
	CORE Value"			องค์กรเข้าร่วมอบรม						องค์กรเข้าร่วมอบรม	(คุณประกิต)
	- ค่าสมนาคุณวิทยากรปฏิบัติการกลุ่ม			มากกว่าร้อยละ 80						มากกว่าร้อยละ 80	ศูนย์คุณภาพ
	จำนวน 1,200 บาท 7 ชม. 1 คน 2 วัน เป็นเงิน 16,800 บาท			ตามกลุ่มเป้าหมาย			16,800			ตามกลุ่มเป้าหมาย	
	- ค่าที่พักวิทยากร			ที่กำหนด						ที่กำหนด	
	จำนวน 1,400 บาท 1 ห้อง 2 คืน เป็นเงิน 2,800 บาท			2.มีความพึงพอใจ			2,800			2.มีความพึงพอใจ	
	- ค่าเดินทางวิทยากร			มากกว่าร้อยละ 80						มากกว่าร้อยละ 80	
	จำนวน 1 คน 5,000 บาท เป็นเงิน 5,000 บาท						5,000				
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 60 คน 25 บาท 2 มื้อ 2 วัน เป็นเงิน 6,000 บาท						6,000				
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 60 คน 50 บาท 1 มื้อ 2 วัน เป็นเงิน 6,000 บาท						6,000				
	- ค่าวัสดุอุปกรณ์และเครื่องเขียน เป็นเงิน 3,000 บาท						3,000				

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	2.3 กิจกรรม "วางแผนพัฒนา MOPH TANI"			1.บุคลากรใน					20,000	1.บุคลากรใน	HRD (พรส.)
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			องค์กรเข้าร่วมอบรม						องค์กรเข้าร่วมอบรม	(คุณประภิต)
	จำนวน 200 คน 25 บาท 2 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 10,000 บาท			มากกว่าร้อยละ 80			10,000			มากกว่าร้อยละ 80	ศูนย์คุณภาพ
	- ค่าอาหารกลางวัน			ตามกลุ่มเป้าหมาย						ตามกลุ่มเป้าหมาย	
	จำนวน 200 คน 50 บาท 1 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 10,000 บาท			ที่กำหนด			10,000			ที่กำหนด	
				2.มีความพึงพอใจ						2.มีความพึงพอใจ	
				มากกว่าร้อยละ 80						มากกว่าร้อยละ 80	
	กิจกรรมที่ 3. ส่งเสริมบุคคลต้นแบบคุณธรรม	1.เพื่อเป็นตัวอย่างให้กับ	บุคลากรภายในรพ.	1. ผลสำรวจพฤติกรรม	13,000		13,000		26,000	1.ผลสำรวจพฤติกรรม	NSO
	และจริยธรรมทางการพยาบาล	บุคลากรอื่นๆในรพ. และ		จริยธรรม >80%						จริยธรรม >80%	
	3.1 : ส่งเสริมกิจกรรมเชิงคุณธรรมและจริยธรรม	2. เพื่อประเมินคุณภาพจริยธรรม		2. จำนวนพฤติกรรมที่						2.จำนวนพฤติกรรม	
	โดยประกาศนโยบายการปฏิบัติการพยาบาล	3. เพื่อกระตุ้นความตื่นตัวด้าน		เหมาะสมในการปฏิบัติ						ที่เหมาะสมในการ	
	ยึดขอบเขตมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ	การปรับพฤติกรรมจริยธรรม		การพยาบาล						ปฏิบัติการพยาบาล	
	3.2 สำรวจพฤติกรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	เชิงสังคมและเชิงวิชาชีพ		3. จำนวนบุคลากร						3.จำนวนบุคลากร	
	การพยาบาลปีละ 2 ครั้ง			ต้นแบบจริยธรรมดีเด่น						ต้นแบบจริยธรรม	
	3.3 วิเคราะห์ผลการสำรวจพฤติกรรมจริยธรรม									ดีเด่น	
	3.4 ติดตามปฏิบัติการความเสี่ยงด้านจริยธรรม										
	จากการปฏิบัติการพยาบาล สรุปผลทุกเดือน										
	3.5 จัดทำประกาศเกียรติคุณบุคคลต้นแบบ 10 ด้าน										
	จำนวน 30 รางวัล										
	- ต้นแบบบุคคล MOPH TANI										
	- บุคคล Engagement B79										

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

[illegible]

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
70	โครงการมหกรรมวิชาการ โรงพยาบาลปัตตานี	1.เพื่อเป็นเวทีการแลกเปลี่ยน	บุคลากร รพ.	1.ร้อยละ 80 ของผลงาน					เงินบำรุง		ก.ยุทธศาสตร์ฯ
	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	เรียนรู้ ผลงานทางวิชาการ	จำนวน 850 คน	วิชาการที่หน่วยงานส่งเข้า					600,000		คุณประภิต
	กิจกรรม :	ของบุคลากร รพ.ปัตตานี		ร่วมประกวดและนำเสนอ							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	2.เพื่อจัดแสดงผลงานวิชาการ		2.ร้อยละ 80 ความพึงพอใจ							
	จำนวน 850 คน 25 บาท 4 มื้อ 2 วัน เป็นเงิน 85,000 บาท	ในแต่ละประเภท ใน		ของผู้เข้าร่วมงานมหกรรม				85,000			
	- ค่าอาหารกลางวัน	โรงพยาบาลปัตตานี		คุณภาพและวิชาการฯ							
	จำนวน 850 คน 50 บาท 2 วัน เป็นเงิน 85,000 บาท	3.เพื่อพัฒนาแกนนำ/บุคลากร		ความพึงพอใจของผู้เข้า				85,000			
	- ค่าอาหารเย็น	ด้านการวิจัย อย่างต่อเนื่อง		ร่วมงานมหกรรมคุณภาพ							
	จำนวน 850 คน 350 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 297,500 บาท	พัฒนาศักยภาพบุคลากรและ		และวิชาการฯ				297,500			
	- ค่าเดินทางวิทยากร	การวิจัยใน รพ.ปัตตานี									
	จำนวน 2 คน 8,000 บาท เป็นเงิน 16,000 บาท	4.เพื่อการเชิดชูเกียรติแก่						16,000			
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรภายนอก)	เจ้าหน้าที่ที่มีผลงานเด่น									
	จำนวน 2 คน 1,200 บาท 3 ชั่วโมง เป็นเงิน 7,200 บาท	“รางวัลเจ้าสฤติดีเดชนางกูร”						7,200			
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรของรัฐ)	โรงพยาบาลปัตตานี									
	จำนวน 5 คน 600 บาท 3 ชั่วโมง เป็นเงิน 9,000 บาท							9,000			
	- ค่าตอบแทนคณะกรรมการตัดสินผลงานวิชาการ										
	จำนวน 5 ชม. 10 คน 600 บาท เป็นเงิน 30,000 บาท							30,000			
	- ค่าที่พักคณะกรรมการตัดสินผลงานวิชาการ										
	จำนวน 2 ห้อง 1,400 บาท 1 คืน เป็นเงิน 2,800 บาท							2,800			
	- ค่าเดินทางคณะกรรมการตัดสินผลงานวิชาการ										
	จำนวน 10 คน 3,000 บาท เป็นเงิน 30,000 บาท							30,000			

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าจัดทำเกียรติบัตร										
	จำนวน 50 ใบ 50 บาท เป็นเงิน 2,500 บาท							2,500			
	- ค่าจัดทำโล่รางวัล										
	จำนวน 15 อัน 1,000 บาท เป็นเงิน 15,000 บาท							15,000			
	- ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน 20,000 บ.							20,000			
				รวม					600,000		

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
71	โครงการเฝ้าระวังภัยสิ่งแวดล้อม ในโรงพยาบาล										ก.อาชีวเวชกรรม
	ปี 2567										
	กิจกรรมที่ 1.อบรมให้ความรู้เรื่องความปลอดภัย	1.เพื่อป้องกันการเกิดเหตุ	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง					เงินบำรุง	1.ร้อยละ 80 ของ	น้ำฝน พรหมเลข
	ในการทำงานกับสารเคมีให้กับเจ้าหน้าที่ ใน รพ.ปัตตานี	/อุบัติเหตุ กรณีสารเคมี	และใช้สารเคมี	และใช้สารเคมี					37,000	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	รื้อไหล ใน รพ.ปัตตานี	จำนวน 50 คน	รับทราบแผนและ						และใช้สารเคมี	
	จำนวน 50 คน 25 บาท 2 มื้อ 4 รุ่ง เป็นเงิน 10,000 บาท	2.เพื่อมีแผนและแนวทาง		แนวทางปฏิบัติพร้อม		10,000				มีความรู้ด้านสารเคมี	
	- อาหารกลางวัน	ปฏิบัติพร้อมรับสถานการณ์ฉุกเฉิน		รับสถานการณ์ฉุกเฉิน						ผ่านเกณฑ์	
	จำนวน 50 คน 50 บาท 4 รุ่ง เป็นเงิน 10,000 บาท	/อุบัติเหตุ กรณีสารเคมีรื้อไหล				10,000				2.บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	
	- ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคลากรของรัฐ)	ใน รพ.ปัตตานี								และใช้สารเคมี	
	จำนวน 1 คน 600 บาท 6 ชั่วโมง 4 รุ่ง เป็นเงิน 14,400 บาท					14,400				มีการซักซ้อมเหตุฉุกเฉิน	
	- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ เป็นเงิน 2,600 บาท					2,600				กรณีสารเคมีรื้อไหล	
	กิจกรรมที่ 2. ตรวจสอบคุณภาพ น้ำอุปโภค บริโภคและ	1.เพื่อเฝ้าระวังคุณภาพ	-	คุณภาพน้ำผ่านเกณฑ์					50,400	คุณภาพน้ำผ่านเกณฑ์	ก.อาชีวเวชกรรม
	น้ำระบบบำบัด ใน รพ.ปัตตานี	น้ำอุปโภค บริโภค ใน รพ.		มาตรฐาน						มาตรฐาน ร้อยละ 100	อานีชา จิ
	1.เฝ้าระวังน้ำอุปโภค บริโภคและน้ำทิ้งให้ได้	ให้ได้มาตรฐาน									
	มาตรฐาน ทั้งทางกายภาพและชีวภาพ	2.เพื่อเฝ้าระวังคุณภาพน้ำ									
	ทุก 2 สัปดาห์ ส่ง Lab รพ.	ระบบบำบัด ใน รพ.									
	2.ตรวจสอบคุณภาพน้ำอุปโภค บริโภค และ	ให้ได้มาตรฐาน			11,550	11,550	11,550	11,550			
	น้ำระบบบำบัดอาคารเก่า และระบบบำบัด										
	อาคารวิชาชีพประชาเวช ส่งตรวจ มอ.หาดใหญ่										
	- ค่าตรวจวิเคราะห์ตัวอย่างน้ำห้องปฏิบัติการ มอ.										
	จำนวน 11,550 บาท 4 ครั้ง เป็นเงิน 46,200 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	3.ตรวจสอบเฝ้าระวังเชื้อลีสทีโอเนลาของระบบท่อฝังเย็น						4,200				
	- ค่าตรวจวิเคราะห์ตัวอย่างน้ำกองห้องปฏิบัติการ										
	สาธารณสุขกรมอนามัย										
	จำนวน 4,200 บาท 1 ครั้ง เป็นเงิน 4,200 บาท										
	กิจกรรมที่ 3. อบรมให้ความรู้ด้านการอนุรักษ์	1.เพื่อส่งเสริมด้านการ	เจ้าหน้าที่ รพ.	ทดสอบประเมินผล						ร้อยละ 80 ของ	คกก.ENV
	หรือการจัดการน้ำเสียให้แก่เจ้าหน้าที่ รพ.ปัตตานี	อนุรักษ์หรือจัดการน้ำเสีย	จำนวน 50 คน	การอบรม ต้องผ่าน					8,600	ผู้เข้าร่วมมีความ	และ
	3.1 : อบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ รพ.	ให้แก่เจ้าหน้าที่		มากกว่า ร้อยละ 80						พึงพอใจ	ก.อาชีวเวชกรรม
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	2.เพื่อช่วยบำบัดสายน้ำคืน									อานิสชา จิ
	จำนวน 50 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 2,500 บาท	สภาพและรักษาสมดุลธรรมชาติ				2,500					
	- ค่าอาหารกลางวัน	ในพื้นที่ให้คงอยู่อย่างยั่งยืน									
	จำนวน 50 คน 50 บาท เป็นเงิน 2,500 บาท					2,500					
	- ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคลากรของรัฐ)										
	จำนวน 1 คน 600 บาท 6 ชม. เป็นเงิน 3,600 บาท					3,600					
				รวม					96,000		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
72	โครงการอบรมการใช้งานและบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์	1.เพื่อเพิ่มทักษะการใช้งาน	บุคลากรทางการแพทย์	ร้อยละความพึงพอใจ					เงินบำรุง	ประเมินความพึงพอใจ	ก.โครงสร้างพื้นฐานและ
	กิจกรรมที่ 1. อบรมวิธีการใช้งานและบำรุงรักษา	เครื่องกระตุ้นหัวใจ	เจ้าหน้าที่ศูนย์เครื่องมือแพทย์	ของผู้เข้าร่วมอบรม					37,400	ได้รับร้อยละ 80	วิศวกรรมทางการแพทย์
	เครื่องกระตุ้นหัวใจ (Defibrillator)	(Defibrillator)อย่างปลอดภัย									
	- ค่าสมมนาคุณวิทยากร	2.เสริมองค์ความรู้วิธีการบำรุง									
	จำนวน 1,200 บาท 7 ชม. 2 คน 1 วัน เป็นเงิน 16,800 บาท	รักษาดูแลเครื่องกระตุ้นหัวใจ			16,800						
	- ค่าที่พักวิทยากร	(Defibrillator)									
	จำนวน 1,800 บาท 2 คน 1 คืน เป็นเงิน 3,600 บาท	3.ลดภาวะความเสี่ยงจาก			3,600						
	- ค่าพาหนะวิทยากร (ไป-กลับ)	การใช้เครื่องกระตุ้นหัวใจ									
	จำนวน 3,000 บาท 2 คน 2 เทียว เป็นเงิน 12,000 บาท	(Defibrillator)			12,000						
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 คน 50 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 2,500 บาท				2,500						
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 50 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 2,500 บาท				2,500						
	กิจกรรมที่ 2. อบรมวิธีการใช้งานและบำรุงรักษา	1.เพื่อเพิ่มทักษะการใช้งาน	บุคลากรทางการแพทย์	ร้อยละความพึงพอใจ					37,400	ประเมินความพึงพอใจ	ก.โครงสร้างพื้นฐานและ
	เครื่องช่วยหายใจ (Ventilator)	เครื่องช่วยหายใจ (Ventilator)	เจ้าหน้าที่ศูนย์เครื่องมือแพทย์	ของผู้เข้าร่วมอบรม						ได้รับร้อยละ 80	วิศวกรรมทางการแพทย์
	- ค่าสมมนาคุณวิทยากร	อย่างปลอดภัย									
	จำนวน 1,200 บาท 7 ชม. 2 คน 1 วัน เป็นเงิน 16,800 บาท	2.เสริมองค์ความรู้วิธีการ			16,800						
	- ค่าที่พักวิทยากร	บำรุงรักษาดูแลเครื่องช่วยหายใจ									
	จำนวน 1,800 บาท 2 คน 1 คืน เป็นเงิน 3,600 บาท	(Ventilator)			3,600						
	- ค่าพาหนะวิทยากร (ไป-กลับ)	3.ลดภาวะความเสี่ยงจาก									
	จำนวน 3,000 บาท 2 คน 2 เทียว เป็นเงิน 12,000 บาท	การใช้เครื่องช่วยหายใจ			12,000						

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่ได้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าอาหารกลางวัน	(Ventilator)									
	จำนวน 50 คน 50 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 2,500 บาท				2,500						
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 50 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 2,500 บาท				2,500						
				รวม					74,800		

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
73	โครงการทบทวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	1.เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์	เจ้าหน้าที่ ใน รพ.	ร้อยละ 85 ของ					เงินบำรุง		งานยุทธ/ ก.พรส.
	โรงพยาบาลปัตตานี ประจำปี 2567	ของ รพ.ปัตตานี		ความสำเร็จของโครงการ							
	กิจกรรมที่ 1. ประชุมทีมคณะกรรมการจัดทำ	2.เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์		ตามแผนยุทธศาสตร์							
	แผนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2567	ประจำปี 2567 ของ รพ.ปัตตานี		จำนวนโครงการที่							
	กิจกรรมที่ 2. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์			สำเร็จ/ตัวชี้วัด							
	ประจำปี 2567										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 100 คน 25 บาท 2 มื้อ 3 วัน เป็นเงิน 15,000 บาท						15,000		15,000		
				รวม					15,000		

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
74	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดนโยบายและ แผนยุทธศาสตร์ประจำปี 2567 โรงพยาบาลปัตตานี	1.เพื่อถ่ายทอดนโยบาย และแผนปฏิบัติการตาม	บุคลากร รพ. จำนวน 1,000 คน	1.มีการจัดกิจกรรม เพื่อประชาสัมพันธ์					เงินบำรุง 26,000	ร้อยละของโครงการ ที่บรรลุในแผน	งานยุทธ/ ก.พรส.
	กิจกรรมที่ 1. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ	แผนยุทธศาสตร์ เป็นกรอบ		การบริการที่เป็นเลิศ						ปฏิบัติการดำเนินงาน	
	1.1 จัดประชุมคณะทำงาน	และแนวทางในการบริหาร		ของโรงพยาบาล						ไตรมาส 1 ร้อยละ 30	
	1.2 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ	จัดการด้านบริการสาธารณสุข								ไตรมาส 2 ร้อยละ 60	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (รุ่นละครั้งวัน)	ที่เป็นปัจจุบันเกิดประโยชน์								ไตรมาส 3 ร้อยละ 85	
	จำนวน 250 คน 25 บาท 1 มื้อ 4 รุ่นเป็นเงิน 25,000 บาท	ต่อการให้บริการประชาชน			25,000						
	- ค่าอาหารกลางวัน	สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่									
	จำนวน 10 คน 50 บาท 2 วัน เป็นเงิน 1,000 บาท				1,000						
	กิจกรรมที่ 2 : เผยแพร่ผ่านช่องทางอื่นๆ										
				รวม					26,000		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
75	โครงการอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้บริหาร										
	กิจกรรมที่ 1. อบรมหลักสูตรรองแพทย์	- เพื่อพัฒนาผู้บริหารให้มีความรู้	- ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ	- มีสมรรถนะการบริหาร					งบเขต	ติดตาม กำกับปฏิบัติ	HRD/ ก.การพยาบาล
	- ค่าลงทะเบียน	ความเข้าใจและประยุกต์	หัวหน้ากลุ่มภารกิจหรือ	มากกว่าร้อยละ 80					/งบบำรุง	งานภายหลังอบรม	
	จำนวน 30,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 30,000 บาท	องค์ความรู้ด้านการบริหารไป	กำลังดำรงตำแหน่งแทน			26,640	26,640		53,280	ภายในระยะเวลา	
	- ค่าที่พัก	ใช้ในการปรับปรุงและพัฒนา	หัวหน้ากลุ่มงาน							6 เดือน	
	จำนวน 1,400 บาท 12 วัน 1 คน เป็นเงิน 16,800 บาท	คุณภาพการบริหารจัดการใน	จำนวน 1 คน								
	- ค่าเดินทางไป-กลับ	หน่วยงานบริการสุขภาพได้									
	จำนวน 3,600 บาท 1 คน เป็นเงิน 3,600 บาท	อย่างเหมาะสมและสร้างเครือข่าย									
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง	ในการทำงานระหว่างผู้บริหาร									
	จำนวน 240 บาท 12 วัน 1 คน เป็นเงิน 2,880 บาท	และได้บังคับบัญชาได้									
	กิจกรรมที่ 2. อบรมหลักสูตรบริหารการสาธารณสุข	- เพื่อให้มีประสิทธิภาพใน	- ผู้ดำรงตำแหน่งทางการ	- มีสมรรถนะการบริหาร					งบเขต/	ติดตาม กำกับปฏิบัติ	HRD.
	ระดับกลาง (ผบก.) รุ่นที่ 37 ระยะ 4 สัปดาห์	การเสริมสร้างความรู้ทักษะ	บริหาร อายุไม่เกิน 55 ปี	มากกว่าร้อยละ 80					เงินบำรุง	งานภายหลังอบรม	
	- ค่าลงทะเบียน	และสมรรถนะในการบริหาร	- หัวหน้ากลุ่มงานหรือ				142,400		142,400	ภายในระยะเวลา	
	จำนวน 32,000 บาท 4 คน เป็นเงิน 128,000 บาท	จัดการของข้าราชการในการ	หัวหน้าฝ่ายหรือผู้เตรียมชั้น							6 เดือน	
	- ค่าเดินทาง ไป-กลับ	เป็นผู้บริหารและผู้นำการ	หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย								
	จำนวน 1,800 บาท 4 คน 2 เทียว เป็นเงิน 14,400 บาท	เปลี่ยนแปลงรองรับภารกิจ	จำนวน 4 คน								
		ทั้งในปัจจุบันและอนาคต									
	กิจกรรมที่ 3. อบรมหลักสูตรบริหารการสาธารณสุข	- เพื่อเสริมสร้างและพัฒนา	- ผู้ที่ดำรงตำแหน่ง ทน.	- มีสมรรถนะการบริหาร					งบเขต/	- ภายหลังการอบรม	HRD
	ระดับต้น (ผบต.) รุ่นที่ 33 ระยะ 3 สัปดาห์	ทักษะเป็นผู้บริหารระดับต้น	หรือผู้ป่วย/ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่าย/	มากกว่าร้อยละ 80					เงินบำรุง	ติดตามผลงานในประเด็น	
	- ค่าลงทะเบียน	เตรียมความพร้อมในการเป็น	หัวหน้างาน ที่ยังไม่เคยผ่าน				94,400		94,400	ของผลการปฏิบัติงาน	
	จำนวน 20,000 บาท 4 คน เป็นเงิน 80,000 บาท	ผู้นำที่ดี และเก่งมีความสามารถ	อายุไม่เกิน 50 ปี							ในเชิงปริมาณคุณภาพ	

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าเดินทาง ไป-กลับ	ทั้งการบริหารงานการบริหาร	การอบรมหลักสูตรนี้							และความรับผิดชอบ	
	จำนวน 1,800 บาท 4 คน 2 เทียว เป็นเงิน 14,400 บาท	คนและบริหารเวลา	- สำหรับเตรียมหัวหน้างาน							(การพัฒนาหรือปรับปรุง	
			หัวหน้าฝ่าย จำนวน 4 คน							งานที่ได้รับมอบหมาย	
										การแก้ไข/อุปสรรค	
	กิจกรรมที่ 4. อบรมเฉพาะทางหลักสูตร	1.เพื่อนำองค์ความรู้ทางด้าน	พยาบาลวิชาชีพที่ดำรง	มีสมรรถนะการบริหาร					เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ ปฏิบัติ	คก.พัฒนาบุคลากร
	การบริหารการพยาบาล	การบริหารปรับปรุงพัฒนา	ตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วย	การพยาบาลมากกว่า			97,200		97,200	งานภายหลังอบรม	กลุ่มการพยาบาล
	- ค่าลงทะเบียน	และองค์การบริหารสุขภาพ	หรือกำลังเตรียมตัวขึ้นเป็น	ร้อยละ 80						ภายในระยะเวลา	
	จำนวน 45,000 บาท 2 คน เป็นเงิน 90,000 บาท	ได้อย่างเหมาะสม	หัวหน้าหอผู้ป่วย							6 เดือน	
	- ค่าเดินทาง ไป-กลับ	2. สามารถวิเคราะห์ปัญหา	จำนวน 2 คน								
	จำนวน 1,800 บาท 2 คน 2 เทียว เป็นเงิน 7,200 บาท	สถานการณ์ประเด็นแนวโน้มทาง									
		การบริหารและบริการพยาบาลได้									
		3. เพิ่มศักยภาพภาวะผู้นำ									
		สามารถดำเนินงานตาม									
		นโยบาย ส่งเสริมความเจริญ									
		ก้าวหน้าของงานบริการ									
		พยาบาลและบริการสุขภาพ									
	กิจกรรมที่ 5. อบรมหลักสูตร	- เพื่อพัฒนาผู้บริหารให้มี	- ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ	- มีสมรรถนะการบริหาร	25,000	25,000			งบบำรุง	ติดตาม กำกับปฏิบัติ	HRD/ก.การพยาบาล
	รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล	ความรู้ ความเข้าใจ และ	หัวหน้ากลุ่มภารกิจ	มากกว่าร้อยละ 80					50,000	งานภายหลังอบรม	
	- ค่าลงทะเบียน	ประยุกต์องค์ความรู้ด้านการ	ดำรงตำแหน่งหัวหน้า							ภายในระยะเวลา	
	จำนวน 38,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 38,000 บาท	บริหารไปใช้ในการปรับปรุง	กลุ่มงาน จำนวน 1 คน							6 เดือน	
		และพัฒนาคุณภาพการบริหาร									

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

[illegible]

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
76	โครงการพัฒนาบุคลากรตาม Service plan และสอดคล้องตามความเชี่ยวชาญ เชื่อมโยงของโรงพยาบาลปัตตานี ปีงบประมาณ 2567	อบรมเฉพาะทางพยาบาล (4 เดือน)									
	กิจกรรมที่ 1 : อบรมเฉพาะทางสาขาการพยาบาล	- เพื่อพัฒนาบุคลากร	พยาบาลวิชาชีพ 2 คน	1. พยาบาลมีความรู้		113,720		113,720	เงินบำรุง	ติดตาม กำกับปฏิบัติงาน	NSO ER
	เวชปฏิบัติฉุกเฉิน หลักสูตร 4 เดือน	ทางการพยาบาลให้มี		ความสามารถในการ					227,440	ภายหลังอบรม	
	- ค่าลงทะเบียน	ศักยภาพในการดูแลผู้ป่วย		ดูแลผู้ป่วยทาง					งบเขตค่าลงทะเบียน	ภายในระยะ	
	จำนวน 65,000 บาท 2 คน เป็นเงิน 130,000 บาท	เวชปฏิบัติฉุกเฉิน		เวชปฏิบัติฉุกเฉิน				65,000	65,000	เวลา 6 เดือน	
	- ค่าเดินทาง ไป-กลับ										
	จำนวน 1,800 บาท 2 คน 2 เที่ยว เป็นเงิน 7,200 บาท										
	- ค่าที่พัก										
	จำนวน 6,000 บาท 4 เดือน 2 คน เป็นเงิน 48,000 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 22 วัน 4 เดือน 2 คน เป็นเงิน 42,240 บาท										
	กิจกรรมที่ 2 : อบรมพยาบาลเฉพาะทางทางการพยาบาล	1.พัฒนาพยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	1.พยาบาลมีสมรรถนะ		46,860		46,860	เงินบำรุง	ติดตาม กำกับปฏิบัติงาน	NSO
	ผู้ป่วยประสาทวิทยาและประสาทศัลยศาสตร์ (4 เดือน)	ให้ความรู้ความสามารถ		เฉพาะด้านมากกว่า					93,720	ภายหลังอบรม	SICU
	หรือเฉพาะทางวิกฤต (ศัลยกรรม)	ในการปฏิบัติการพยาบาล		ร้อยละ 80						ภายในระยะ	
	- ค่าลงทะเบียน	แบบองค์รวมที่มีคุณภาพแก่		2.เผยแพร่ความรู้						เวลา 6 เดือน	
	จำนวน 45,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 45,000 บาท	ผู้ป่วยประสาทวิทยาและ		ทางวิชาการหรือ							
	- ค่าเดินทางไป-กลับ	ประสาทศัลยศาสตร์ใน		พัฒนาคุณภาพงาน							
	จำนวน 3,600 บาท 1 คน เป็นเงิน 3,600 บาท	ระบบบริการระดับทุติยภูมิ		อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี							

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าที่พัก	2.มีทักษะการประสานงาน									
	จำนวน 6,000 บาท 4 เดือน 1 คน เป็นเงิน 24,000 บาท	กับสหสาขาวิชาชีพ									
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง	3.สามารถถ่ายทอดองค์									
	จำนวน 240 บาท 22 วัน 4 เดือน 1 คน เป็นเงิน 21,120บาท	ความรู้ที่ได้รับจากการอบรม									
		ให้บุคลากรในหน่วยงานได้									
	กิจกรรมที่ 3 : พัฒนาบุคลากรสาขาผู้ป่วยวิกฤต (เด็ก)	เพื่อพัฒนาบุคลากรทาง	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	1.พยาบาลมีสมรรถนะ		93,720			เงินบำรุง	- ติดตาม กำกับ	NSO
	- ค่าลงทะเบียน	การพยาบาล	PICU,NS,เด็ก	เฉพาะด้านมากกว่า					93,720	ปฏิบัติงาน	PCT เด็ก
	จำนวน 45,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 45,000 บาท			ร้อยละ 80						ภายหลังอบรม	
	- ค่าเดินทางไป-กลับ			2.เผยแพร่ความรู้						ภายในระยะ	
	จำนวน 1,800 บาท 2 เทียว 1 คน เป็นเงิน 3,600 บาท			ทางวิชาการหรือพัฒนา						เวลา 6 เดือน	
	- ค่าที่พัก			คุณภาพงาน							
	จำนวน 6,000 บาท 4 เดือน 1 คน เป็นเงิน 24,000 บาท			อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี							
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 22 วัน 4 เดือน 1 คน เป็นเงิน 21,120 บาท										
	กิจกรรมที่ 4 : อบรมเฉพาะทางการพยาบาล	- เพื่อพัฒนาพยาบาลใน	พยาบาลวิชาชีพ 4 คน	1.พยาบาลมีสมรรถนะ					งบเขต/เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	NSO
	สาขาผู้ป่วยวิกฤต (อายุรกรรม/ศัลยกรรม)	การดูแลผู้ป่วยวิกฤตในผู้ใหญ่		เฉพาะด้านมากกว่า		163,440		163,440	326,880	ปฏิบัติงานภายหลัง	
	- ค่าลงทะเบียน			ร้อยละ 80					งบเขตค่าลงทะเบียน	อบรมภายในระยะ	
	จำนวน 45,000 บาท 4 คน เป็นเงิน 180,000 บาท		IPD 1 คน	2.เผยแพร่ความรู้				90,000	90,000	เวลา 6 เดือน	
	- ค่าเดินทางไป-กลับ		MICU 2 คน	ทางวิชาการหรือ							
	จำนวน 1,800 บาท 4 คน 2 เทียว เป็นเงิน 14,400 บาท		SICU 1 คน	พัฒนาคุณภาพงาน							
				อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี							

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าที่พัก										
	จำนวน 6,000 บาท 4 เดือน 2 ห้อง เป็นเงิน 48,000 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 22 วัน 4 เดือน 4 คน เป็นเงิน 84,480 บาท										
	กิจกรรมที่ 5 : อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง	- เพื่อพัฒนาความรู้ความ	พยาบาลวิชาชีพ 2 คน	1. พยาบาลมีสมรรถนะ		93,720		93,720	เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	NSO
	สาขาการผดุงครรภ์ 4 เดือน	ชำนาญในการดูแลจัดการ	LR	เฉพาะด้านมากกว่า					187,440	ปฏิบัติงานภายหลัง	PCT สูติกรรม
	- ค่าลงทะเบียน	รายการณีสตรี-ตังครรภ์		ร้อยละ 80					งบเขตค่าลงทะเบียน	อบรมภายในระยะ	
	จำนวน 45,000 บาท 2 คน เป็นเงิน 90,000 บาท	ระยะตังครรภ์ ระยะคลอด		2.เผยแพร่ความรู้				45,000	45,000	เวลา 6 เดือน	
	- ค่าเดินทางไป-กลับ	และทารกแรกเกิด		ทางวิชาการหรือ							
	จำนวน 1,800 บาท 2 เที่ยว 2 คน เป็นเงิน 7200 บาท	ในภาวะปกติ ภาวะเสี่ยงและ		พัฒนาคุณภาพงาน							
	- ค่าที่พัก	ภาวะฉุกเฉิน โดยสามารถ		อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี							
	จำนวน 6,000 บาท 4 เดือน 2 คน เป็นเงิน 48,000 บาท	ประเมินค้นหา เฝ้าระวัง									
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง	และพัฒนาแนวทาง/									
	จำนวน 240 บาท 22 วัน 4 เดือน 2 คน เป็นเงิน 42,240 บาท	มาตรฐานการดูแลเพื่อ									
		ป้องกันความเสี่ยงต่อการเกิด									
		ภาวะแทรกซ้อน									
	กิจกรรมที่ 6 : การพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาล	1.เพื่อพัฒนาบุคลากรทาง	พยาบาลวิชาชีพ	1.พยาบาลมีสมรรถนะ		44,360		44,360	งบเขต/	ติดตาม กำกับ	NSO
	แบบประคับประคอง Paliative Care	การพยาบาลให้มีความรู้	จำนวน 1 คน	เฉพาะด้านมากกว่า					เงินบำรุง	ปฏิบัติงานภายหลัง	IPD
	- ค่าลงทะเบียน	ความสามารถระดับสูงใน		ร้อยละ 80					88,720	อบรมภายใน	
	จำนวน 40,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 40,000 บาท	การแก้ไขปัญหาทางสุขภาพ		2. เผยแพร่ความรู้						ระยะเวลา 6 เดือน	
		ที่ซับซ้อนการพยาบาล		ทางวิชาการหรือ							

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าเดินทาง ไป-กลับ	แบบประทับประคอง		พัฒนาคุณภาพงาน							
	จำนวน 3,600 บาท 1 คน เป็นเงิน 3,600 บาท	และผู้ป่วยระยะสุดท้าย		อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี							
	- ค่าที่พัก	ของชีวิต ประเมินปัญหา									
	จำนวน 6,000 บาท 4 เดือน 1 คน เป็นเงิน 24,000 บาท	และจัดการกับการความปวด									
	- ค่าเบี้ยเลี้ยงจำนวน 240 บาท 22 วัน 4 เดือน 1 คน	และความทุกข์ทรมาน									
	เป็นเงิน 21,120 บาท	ที่เกิดขึ้นกับผู้ป่วย และใช้									
		หลักฐานเชิงประจักษ์ใน									
		การพัฒนาคุณภาพ									
		การพยาบาลแบบประคับ									
		ประคองได้									
	กิจกรรมที่ 7 : พัฒนาบุคลากรสาขาการพยาบาลผู้ป่วย	- เพื่อพัฒนาพยาบาลใน	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	1.พยาบาลมีสมรรถนะ			56,860	56,860	เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	NSO
	โรคหัวใจและหลอดเลือด 4 เดือน	การดูแลผู้ป่วยสาขาหัวใจ		เฉพาะด้านมากกว่า					113,720	ปฏิบัติงานภายหลัง	
	- ค่าลงทะเบียน	และหลอดเลือด		ร้อยละ 80						อบรมภายใน ระยะ	
	จำนวน 65,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 65,000 บาท			2.เผยแพร่ความรู้						เวลา 4 เดือน	
	- ค่าเดินทางไป-กลับ			ทางวิชาการหรือ							
	จำนวน 1,800 บาท 2 เที่ยว เป็นเงิน 3,600 บาท			พัฒนาคุณภาพงาน							
	- ค่าที่พัก			อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี							
	จำนวน 6,000 บาท 4 เดือน เป็นเงิน 24,000 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 22 วัน 4 เดือน เป็นเงิน 21,120 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 8 : พัฒนาบุคลากรสาขาการพยาบาลผู้ป่วย	- เพื่อพัฒนาพยาบาลใน	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	1.พยาบาลมีสมรรถนะ					งบเขต/ เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	NSO
	โรคหลอดเลือดสมอง	การดูแลผู้ป่วยสาขา		เฉพาะด้านมากกว่า						ปฏิบัติงานภายหลัง	
	- ค่าลงทะเบียน	หลอดเลือดสมอง		ร้อยละ 80			103,720		103,720	อบรมภายใน ระยะ	
	จำนวน 55,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 55,000 บาท			2.เผยแพร่ความรู้					งบเขตค่า	เวลา 6 เดือน	
	- ค่าเดินทางไป-กลับ			ทางวิชาการหรือ					ลงทะเบียน		
	จำนวน 1,800 บาท 2 เทียว เป็นเงิน 3,600 บาท			พัฒนาคุณภาพงาน			45,000		45,000		
	- ค่าที่พัก			อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี							
	จำนวน 6,000 บาท 4 เดือน เป็นเงิน 24,000 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 22 วัน 4 เดือน เป็นเงิน 21,120 บาท										
	กิจกรรมที่ 9 : อบรมวิสัญญีพยาบาล (1 ปี)	1.เพื่อผลิตวิสัญญีพยาบาล	วิสัญญีพยาบาล	- บุคลากรได้รับ					งบเขต/ เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	NSO
	- ค่าเดินทาง ไป-กลับ	ภายในองค์กร	จำนวน 1 คน	การอบรมตามแผน						ปฏิบัติงานภายหลัง	พยาบาลที่สนใจ
	จำนวน 3,600 บาท 2 เทียว เป็นเงิน 7,200 บาท	2.นำความรู้และทักษะ					192,560		192,560	อบรมภายใน	
	- ค่าที่พัก	ในการดูแลผู้ป่วยมาใช้								ระยะเวลา 6 เดือน	
	จำนวน 6,000 บาท 12 เดือน 1 คน เป็นเงิน 72,000 บาท	ในหน่วยงาน									
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 22 วัน 12 เดือน 1 คน เป็นเงิน 63,360 บาท										
	-ค่าลงทะเบียน										
	จำนวน 50,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 50,000 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 10 : การพยาบาลผู้ป่วยฟอกเลือดด้วย	1.เพื่อพัฒนาบุคลากรทางการ	พยาบาลวิชาชีพ 2 คน	1.พยาบาลมีสมรรถนะ					งบเขต/	ติดตาม กำกับ	NSO
	เครื่องไตเทียม	พยาบาลให้ความรู้ความสามารถ	CAPD 1 คน	เฉพาะด้านมากกว่า					เงินบำรุง	ปฏิบัติงานภายหลังอบรม	IPD
	- ค่าลงทะเบียน	ระดับสูงในการแก้ไขปัญหาทาง	HD 1 คน	ร้อยละ 80			131,280		131,280	ภายในระยะ	
	จำนวน 60,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 60,000 บาท	สุขภาพที่ซับซ้อนของผู้ป่วยไตที่ได้รับ		2.เผยแพร่ความรู้						เวลา 6 เดือน	
	- ค่าที่พัก	การบำบัดทดแทนไตด้วยการฟอกเลือด		ทางวิชาการหรือ							
	จำนวน 6,000 บาท 6 เดือน 1 คน เป็นเงิน 36,000 บาท	ด้วยเครื่องไตเทียมใช้อุปกรณ์หรือ		พัฒนาคุณภาพงาน							
	- ค่าเดินทางไป-กลับ	เทคโนโลยีขั้นสูงที่เกี่ยวข้องได้อย่าง		อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี							
	จำนวน 1,800 บาท 2 เทียว 1 คน เป็นเงิน 3,600 บาท	ถูกต้องปลอดภัยและใช้หลักฐาน									
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง	เชิงประจักษ์ในการพัฒนาคุณภาพ									
	จำนวน 240 บาท 22 วัน 6 เดือน 1 คน เป็นเงิน 31,680 บาท	การพยาบาลคุณภาพการพยาบาล									
		ผู้ป่วยโรคไตวายระยะสุดท้ายได้									
	กิจกรรมที่ 11 : ส่งอบรมเฉพาะทางการพยาบาล	- พัฒนาความรู้และทักษะ	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	1. พยาบาลมีสมรรถนะ					งบเขต/เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	NSO
	ผู้ป่วยผ่าตัดศัลยศาสตร์ (4 เดือน)	เฉพาะโรค เฉพาะกลุ่ม		เฉพาะด้านมากกว่า			103,720		103,720	ปฏิบัติงานภายหลัง	OR
	- ค่าลงทะเบียน	โดยต้องมีความสามารถ		ร้อยละ 80						อบรมภายใน ระยะ	
	จำนวน 55,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 55,000 บาท	ในการประเมินความเสี่ยง		2. เผยแพร่ความรู้						เวลา 4 เดือน	
	- ค่าเดินทางไป-กลับ	และความผิดปกติที่ซับซ้อน		ทางวิชาการหรือ							
	จำนวน 1,800 บาท 2 เทียว 1คน เป็นเงิน 3,600 บาท	วิเคราะห์และตัดสินใจปัญหา		พัฒนาคุณภาพงาน							
	- ค่าที่พัก	ทางคลินิก เพื่อผลลัพธ์ที่ดี		อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี							
	จำนวน 6,000 บาท 4 เดือน 1 คน เป็นเงิน 24,000 บาท	ต่อสุขภาพผู้ป่วย									
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 22 วัน 4 เดือน 1 คน เป็นเงิน 21,120 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 12 : ส่งอบรมเฉพาะทางการพยาบาล	- พัฒนาคะแนนความรู้และทักษะในการนำ	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	1. พยาบาลมีสมรรถนะ		44,360	44,360		เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	NSO
	เวชปฏิบัติทางจักษุ (4 เดือน)	แนวคิดและศาสตร์ทางการพยาบาล		เฉพาะด้านมากกว่า					88,720	ปฏิบัติงานภายหลัง	OR
	- ค่าลงทะเบียน	กระบวนการพยาบาล ประยุกต์		ร้อยละ 80						อบรมภายใน ระยะ	
	จำนวน 40,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 40,000 บาท	ใช้ในการประเมินปัญหา วางแผนและ		2. เผยแพร่ความรู้						เวลา 4 เดือน	
	- ค่าเดินทางไป-กลับ	ให้การพยาบาลแบบองค์รวม		ทางวิชาการหรือ							
	จำนวน 1,800 บาท 2 เที่ยวบิน 1 คน เป็นเงิน 3,600 บาท	(Holistic Care) รวมทั้งประเมิน		พัฒนาคุณภาพงาน							
	- ค่าที่พัก	ผลการดูแลผู้ป่วยทางตาอย่างเป็นระบบ		อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี							
	จำนวน 6,000 บาท 4 เดือน 1 คน เป็นเงิน 24,000 บาท	และต่อเนื่อง สามารถนำวิทยาการ									
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง	และเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ที่เหมาะสม									
	จำนวน 240 บาท 22 วัน 4 เดือน 1 คน เป็นเงิน 21,120 บาท										
	อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน(งานอื่นๆ)										
	กิจกรรมที่ 13 : อบรมเฉพาะทางสาขา	- เพื่อพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ 3 คน	1. พยาบาลมีความรู้					งบเขต/เงินบำรุง	ติดตาม กำกับปฏิบัติงาน	ก.เวชกรรมสังคม
	พยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป หลักสูตร 4 เดือน	ให้มีศักยภาพในการดูแลผู้ป่วย		ความสามารถในการดูแล		131,040			131,040	ภายหลังอบรม	
	- ค่าลงทะเบียน	เวชปฏิบัติทั่วไป		ผู้ป่วยทางเวชปฏิบัติทั่วไป						ภายในระยะ	
	จำนวน 42,000 บาท 2 คน เป็นเงิน 84,000 บาท									เวลา 6 เดือน	
	- ค่าเดินทางไป-กลับ										
	จำนวน 1,200 บาท 2 คน 2 เที่ยวบิน เป็นเงิน 4,800 บาท										
	- ค่าที่พัก										
	จำนวน 6,000 บาท 4 เดือน 2 คน เป็นเงิน 48,000 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 22 วัน 4 เดือน 2 คน เป็นเงิน 42,240 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 14 : อบรมระยะสั้นประกาศนียบัตร	เพื่อพัฒนาบุคลากรทาง	เภสัชกร 1 คน	1.เภสัชกร มีสมรรถนะ					งบเขต/เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	ก.เภสัชกรรม
	งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านยาและสุขภาพ (4เดือน)	การเภสัชกรรม		เฉพาะด้านมากกว่า		31,315	31,315		62,630	ปฏิบัติงานภายหลังอบรม	
	- ค่าลงทะเบียน			ร้อยละ 80						ภายในระยะ	
	จำนวน 20,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 20,000 บาท									เวลา 6 เดือน	
	- ค่าเดินทางไป-กลับ (กทม.)										
	จำนวน 5,760 บาท 3 ครั้ง เป็นเงิน 17,280 บาท										
	- ค่าที่พัก										
	จำนวน 1,450 บาท 15 วัน เป็นเงิน 21,750 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 15 วัน เป็นเงิน 3,600										
	กิจกรรมที่ 15 : อบรมการพยาบาลเฉพาะทาง	- พัฒนาบุคลากรทาง	พยาบาล 1 คน	1. พยาบาลมีความรู้					งบเขต/เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	ก.อาชีวเวชกรรม
	สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติอาชีวอนามัย	อาชีวเวชกรรม		ความสามารถในการดูแล		92,320			92,320	ปฏิบัติงานภายหลังอบรม	
	- ค่าลงทะเบียน			ผู้ป่วยทางเวชปฏิบัติทั่วไป						ภายในระยะ	
	จำนวน 40,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 40,000 บาท									เวลา 6 เดือน	
	- ค่าเดินทางไป-กลับ										
	จำนวน 3,600 บาท 2 เทียว 1 คน เป็นเงิน 7,200 บาท										
	- ค่าที่พัก										
	จำนวน 6,000 บาท 4 เดือน 1 คน เป็นเงิน 24,000 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 22 วัน 4 เดือน 1 คน										
	เป็นเงิน 21,120 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 16 : .อบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) 4 เดือน	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และทักษะเรื่องกฎหมาย	พยาบาล 2 คน	1. บุคลากรมีสมรรถนะเพิ่มขึ้น			65,520		เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	ก.การพยาบาลชุมชน
	- ค่าลงทะเบียน	วิชาชีพสาธารณสุข							65,520	ปฏิบัติงานภายหลัง	
	จำนวน 42,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 42,000 บาท										
	- ค่าเดินทาง ไป-กลับ										
	จำนวน 1,200 บาท 2 เทียว เป็นเงิน 2,400 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 22 วัน 4 คน เป็นเงิน 21,120 บาท										
	อบรมระยะสั้น 1-2 เดือน (ทางการพยาบาล)										
	กิจกรรมที่ 17 : อบรมระยะสั้น สาขาการพยาบาล	1.เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ	พยาบาลวิชาชีพ 4 คน	1. พยาบาลมีสมรรถนะ					เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	NSO
	ผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับยาเคมีบำบัด (1 เดือน)	ในวิทยาการก้าวหน้าการรักษา	IPD 2 คน	เฉพาะด้านมากกว่า			73,760		73,760	ปฏิบัติงานภายหลัง	
	- ค่าลงทะเบียน	ด้วยยาเคมีบำบัดหลักการ		ร้อยละ 80					งบเขตค่าลงทะเบียน	อบรมภายใน	
	จำนวน 22,000 บาท 2 คน เป็นเงิน 44 ,000 บาท	บริหารยา มาตรฐานบุคลากร		2. เผยแพร่ความรู้			44,000		44,000	ระยะ เวลา 6 เดือน	
	- ค่าที่พัก	และการจัดหน่วยงาน		ทางวิชาการหรือพัฒนา							
	จำนวน 6,000 บาท 1 เดือน 2 คน เป็นเงิน 12,000 บาท	เพื่อให้ยาเคมีบำบัด		คุณภาพงาน							
	- ค่าเดินทางไป-กลับ	2.การจัดการกับอาการของ		อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี							
	จำนวน 1,800 บาท 2 เทียว 2 คน เป็นเงิน 7,200 บาท	โรคอาการข้างเคียงจากยา									
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง	เคมีบำบัดฝึกทักษะการดูแล									
	จำนวน 240 บาท 22 วัน 1 เดือน 2 คน	เฉพาะทางการพิทักษ์สิทธิ์									
	เป็นเงิน 10,560 บาท	กฎหมายและจริยธรรมเพื่อการ									
		ดูแลผู้ป่วยที่ได้รับยาเคมีบำบัด									

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 18 : อบรมเฉพาะทางระยะสั้น การพยาบาล	- เพื่อพัฒนาให้มีความรู้	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	1.พยาบาลมีสมรรถนะ					เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ ปฏิบัติ	NSO
	ผู้ป่วยบาดเจ็บแผลกดทับและควบคุมการขับถ่ายไม่ได้	ความสามารถ และทักษะเฉพาะ		เฉพาะด้านมากกว่า			61,160		61,160	งานภายหลังอบรม	
	(ศิริราช,มช) (2 เดือน)	ในการดูแลผู้ป่วยที่มีบาดแผล		ร้อยละ 80						ภายในระยะ	
	- ค่าลงทะเบียน	ออสโคมี่และควบคุมการขับถ่าย		2.เผยแพร่ความรู้						เวลา 6 เดือน	
	จำนวน 35,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 35,000 บาท	ไม่ได้้อย่างมีประสิทธิภาพ		ทางวิชาการหรือ							
	- ค่าเดินทางไป-กลับ	สามารถให้การดูแลเพื่อปัญหาของ		พัฒนาคุณภาพงาน							
	จำนวน 1,800 บาท 1 คน 2 เทียว เป็นเงิน 3,600 บาท	ผู้ป่วยและครอบครัวอย่างมี		อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี							
	- ค่าที่พัก	ประสิทธิภาพ สามารถประสาน									
	จำนวน 6,000 บาท 2 เดือน 1 คน เป็นเงิน 12,000 บาท	การดูแลให้ความร่วมมือกับ									
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง	วิชาชีพอื่นทั้งภายในและ									
	จำนวน 240 บาท 22 วัน 2 เดือน 1 คน เป็นเงิน 10,560 บาท	ภายนอกองค์กร เพื่อให้การดูแล									
	อบรมระยะสั้น 1-2 เดือน (งานอื่นๆ)	มีความต่อเนื่องและมีคุณภาพ									
	กิจกรรมที่ 19 : พยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และ	พยาบาล จำนวน 1 คน	- บุคลากรได้รับการอบรม					งบเขต/เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	ก.เวชกรรมสังคม
	- ค่าลงทะเบียน (1เดือน)	ทักษะในด้านเวชปฏิบัติ		เฉพาะด้านมากกว่า			33,080		33,080	ปฏิบัติงานภายหลัง	
	จำนวน 20,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 20,000 บาท	ครอบครัวได้อย่างมีประสิทธิภาพ		ร้อยละ 80						อบรมภายใน	
	- ค่าเดินทางไป-กลับ									ระยะเวลา 6 เดือน	
	จำนวน 1,800 บาท 1 คน เป็นเงิน 1,800 บาท										
	- ค่าที่พัก										
	จำนวน 6,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 6,000 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 22 วัน 1 คน เป็นเงิน 5,280 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 20 : อบรมความรู้พื้นฐานด้านอาชีวเวชศาสตร์	เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ	แพทย์ 1 คน	1.แพทย์มีสมรรถนะ					เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ ปฏิบัติ	ก.อาชีวเวชกรรม
	สำหรับแพทย์ (2เดือน)	และทักษะ ด้านอาชีวเวชศาสตร์		เฉพาะด้านมากกว่า			61,760		61,760	งานภายหลังอบรม	
	- ค่าลงทะเบียน	เพื่อพัฒนางานอาชีวเวชศาสตร์		ร้อยละ 80						ภายในระยะ	
	จำนวน 32,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 32,000 บาท	ให้มีประสิทธิภาพ		2.เผยแพร่ความรู้						เวลา 6 เดือน	
	- ค่าเดินทางไป-กลับ			ทางวิชาการหรือ							
	จำนวน 3,600 บาท 1 คน 2 เที่ยว เป็นเงิน 7,200 บาท			พัฒนาคุณภาพงาน							
	- ค่าที่พัก			อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี							
	จำนวน 6,000 บาท 2 เดือน 1 คน เป็นเงิน 12,000 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 22 วัน 2 เดือน 1 คน เป็นเงิน 10,560 บาท										
				รวม					2,332,910		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 5. สร้างศูนย์ data center และสร้างสมรรถนะด้าน IT ที่เอื้อต่อการวิเคราะห์ วิจัย ให้เป็นศูนย์กลางบูรณาการข้อมูลในการใช้ประโยชน์

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
77	โครงการรับเสด็จฯ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	-เพื่อให้การเตรียมการรับเสด็จฯ	-แพทย์หลวงพระราชทาน						เงินบำรุง		กลุ่มงานบริหารฯ
	ทรงปฏิบัติพระราชกรณียกิจในพื้นที่จังหวัดปัตตานี	เป็นไปด้วยความเรียบร้อย	และบุคลากร รพ.ปัตตานี								
	กิจกรรมที่ 1. การเตรียมงานสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	สมพระเกียรติ ในภาระกิจ									
	ณ มัสยิดกลาง จ.ปัตตานีและใน รพ.ปัตตานี	ที่ รพ.ปัตตานี ได้รับมอบหมาย									
	1.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	-เพื่อประสานให้ความร่วมมือ									
	จำนวน 45 คน 25 บาท 2 มื้อ 2 วัน เป็นเงิน 4,500 บาท	กับส่วนราชการอื่น			4,500				4,500		
	1.2 ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 45 คน 50 บาท 1 มื้อ 2 วัน เป็นเงิน 4,500 บาท				4,500				4,500		
	1.3 ค่าอาหารเย็น										
	จำนวน 45 คน 50 บาท 1 มื้อ 2 วัน เป็นเงิน 4,500 บาท				4,500				4,500		
	1.4 ค่าไวนิลพระบรมฉายาลักษณ์				3,000				3,000		
	1.5 ค่าจัดห้องรับรองเพื่อเตรียมรับเสด็จฯ ตึกพิเศษชูเกียรติ				5,000				5,000		
	1.6 ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ จัดเตรียมสถานที่				30,000				30,000		
	1.7 ค่าเช่านักร้าน				2,000				2,000		
	1.8 ค่าซักรีดผ้าคลุมกระโปรงโต๊ะและผ้าคลุมเก้าอี้				4,000				4,000		
	1.9 ค่าชุดเทียนแพ และชุดพานพุ่มเงินพุ่มทอง				7,000				7,000		
	1.10 ค่าผ้าผูกประดับสีเหลือง, สีขาว, สีม่วง				45,360				45,360		
	1.10 ค่าโต๊ะหมู่บูชา				5,000				5,000		
	กิจกรรมที่ 2. หน่วยแพทย์พระราชทาน ณ มัสยิดกลาง										
	2.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 200 คน 35 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 14,000 บาท				14,000				14,000		

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 5. สร้างศูนย์ data center และสร้างสมรรถนะด้าน IT ที่เอื้อต่อการวิเคราะห์ วิจัย ให้เป็นศูนย์กลางบูรณาการข้อมูลในการใช้ประโยชน์

[illegible]

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 5. สร้างศูนย์ data center และสร้างสมรรถนะด้าน IT ที่เอื้อต่อการวิเคราะห์ วิจัย ให้เป็นศูนย์กลางบูรณาการข้อมูลในการใช้ประโยชน์

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
78	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ								เงินบำรุง		งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
	ปีงบประมาณ 2567										(ยอติย/กฤษฎา)
	กิจกรรมที่ 1. อบรมรับการตรวจเยี่ยมคุณภาพ	- เพื่อให้ระบบเทคโนโลยี	- ผู้บริหาร รพ	- ร้อยละ 80 ของระบบ			59,800		59,800		
	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโรงพยาบาล (HAIT)	สารสนเทศของโรงพยาบาล	คณะกรรมการบริหาร รพ	เทคโนโลยีสารสนเทศ							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	มีคุณภาพ และผ่านเกณฑ์	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	ของ รพ. มีคุณภาพและได้							
	จำนวน 100 คน 25 บาท 2 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 5,000 บาท	ตามมาตรฐานสมาคม	กับระบบงาน IT /	มาตรฐานตามสมาคม							
	- ค่าอาหารกลางวัน	เวชสารสนเทศไทย (TMI)	คณะกรรมการ HAIT	เวชสารสนเทศไทย (TMI)							
	จำนวน 100 คน 50 บาท 1 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 5,000 บาท	พร้อมสำหรับการประเมิน									
	- ค่าสมนาคุณวิทยากรอภิปราย (บุคลากรภายนอก)	คุณภาพ									
	จำนวน 3 คน 1,200 บาท 6 ชม. เป็นเงิน 21,600 บาท										
	- ค่าที่พักวิทยากร										
	จำนวน 3 คน 1,450 บาท 2 วัน เป็นเงิน 8,700 บาท										
	- ค่าเดินทางวิทยากร (ไป-กลับ)										
	จำนวน 3 คน 3,000 บาท 2 เทียว เป็นเงิน 18,000 บาท										
	- ค่าวัสดุอุปกรณ์										
	จำนวน 3 ชุด 500 บาท เป็นเงิน 1,500 บาท										
	กิจกรรมที่ 2. อบรมรับการตรวจประเมินคุณภาพ	- เพื่อให้ระบบเทคโนโลยี	- ผู้บริหาร รพ	- ร้อยละ 80 ของระบบ				79,300	79,300		งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโรงพยาบาล (HAIT)	สารสนเทศของโรงพยาบาล	คณะกรรมการบริหาร รพ	เทคโนโลยีสารสนเทศ							(ยอติย/กฤษฎา)
	จากสถาบันสมาคมเวชสารสนเทศไทย จากกรุงเทพฯ	มีคุณภาพ และผ่านเกณฑ์	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	ของ รพ. มีคุณภาพและได้							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ตามมาตรฐานสมาคม	กับระบบงาน IT /	มาตรฐานตามสมาคม							
	จำนวน 200 คน 25 บาท 2 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 10,000 บาท	เวชสารสนเทศไทย (TMI)	คณะกรรมการ HAIT	เวชสารสนเทศไทย (TMI)							

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 5. สร้างศูนย์ data center และสร้างสมรรถนะด้าน IT ที่เอื้อต่อการวิเคราะห์ วิจัย ให้เป็นศูนย์กลางบูรณาการข้อมูลในการใช้ประโยชน์

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าอาหารกลางวัน	พร้อมสำหรับการประเมิน									
	จำนวน 200 คน 50 บาท 1 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 10,000 บาท	คุณภาพ									
	- ค่าสมนาคุณวิทยากรอภิปราย (บุคลากรภายนอก)										
	จำนวน 3 คน 1,200 บาท 6 ชม. เป็นเงิน 21,600 บาท										
	- ค่าที่พักวิทยากร										
	จำนวน 3 คน 1,450 บาท 2 วัน เป็นเงิน 8,700 บาท										
	- ค่าเดินทางวิทยากร (ไป-กลับ)										
	จำนวน 3 คน 4,000 บาท 2 เที่ยวบิน เป็นเงิน 24,000 บาท										
	- ค่าเอกสารสรุปรูปแบบประเมิน										
	จำนวน 1 เล่ม 5,000 บาท เป็นเงิน 5,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 3. อบรมเชิงปฏิบัติการ สำหรับเจ้าหน้าที่	1.เพื่อให้บุคลากรสามารถ					33,600		33,600		งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
	สารสนเทศประจำหน่วยงาน (ทูต IT)	พัฒนาและเลือกใช้เทคนิค									(กฤษฎา)
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ในการนำเสนองาน									
	จำนวน 60 คน 25 บาท 2 มื้อ 2 วัน 2 รุ่น เป็นเงิน 12,000 บาท	อย่างนำเสนอใจได้									
	- ค่าอาหารกลางวัน	2.เพื่อให้บุคลากรมีความรู้									
	จำนวน 60 คน 50 บาท 1 มื้อ 2 วัน 2 รุ่น เป็นเงิน 12,000 บาท	ความเข้าใจ และมีทักษะ									
	- ค่าสมนาคุณวิทยากรอภิปราย (บุคลากรภายใน)	ในการใช้คอมพิวเตอร์									
	จำนวน 2 คน 600 บาท 2 ชม. 2 วัน 2 รุ่น	การจัดทำข้อมูลวิเคราะห์									
	เป็นเงิน 9,600 บาท	กับงานต่าง ๆ ของหน่วยงาน									
		ได้อย่างถูกต้อง									

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 5. สร้างศูนย์ data center และสร้างสมรรถนะด้าน IT ที่เอื้อต่อการวิเคราะห์ วิจัย ให้เป็นศูนย์กลางบูรณาการข้อมูลในการใช้ประโยชน์

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 4. อบรมผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ						78,200		78,200		งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
	- ค่าลงทะเบียน										(ยอดยิ่ง/กฤษฎา)
	จำนวน 1 คน 50,000 บาท เป็นเงิน 50,000 บาท										
	- ค่าเดินทาง (ไป-กลับ)										
	จำนวน 1 คน 1,800 บาท 2 เที่ยว เป็นเงิน 3,600 บาท										
	- ค่าที่พัก										
	จำนวน 1,400 บาท 1 ห้อง 15 วัน เป็นเงิน 21,000 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 15 วัน 1 คน เป็นเงิน 3,600 บาท										
	กิจกรรมที่ 5. อบรมบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ						240,640		240,640		งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
	- ค่าลงทะเบียน										(ยอดยิ่ง)
	จำนวน 8 คน 15,000 บาท เป็นเงิน 120,000 บาท										
	- ค่าเดินทาง (ไป-กลับ)										
	จำนวน 8 คน 1,800 บาท 2 เที่ยว เป็นเงิน 28,800 บาท										
	- ค่าที่พัก										
	จำนวน 8 คน 1,400 บาท 1 ห้อง 7 วัน เป็นเงิน 78,400 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 7 วัน 8 คน เป็นเงิน 13,440 บาท										
				รวม					491,540		

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 5. สร้างศูนย์ data center และสร้างสมรรถนะด้าน IT ที่เอื้อต่อการวิเคราะห์ วิจัย ให้เป็นศูนย์กลางบูรณาการข้อมูลในการใช้ประโยชน์

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
79	โครงการพัฒนา digital Transformation	1.เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศ	พยาบาล	-อัตราความสมบูรณ์					เงินบำรุง	1.อัตราความสมบูรณ์	IT
	เพื่อก้าวสู่การเป็น smart hospital	การรักษาพยาบาลสำหรับ	ในหน่วยงาน	ของการบันทึกทาง						ของการบันทึก	NSO MSO
	กิจกรรมที่ 1. พัฒนาระบบ IPD Paperless	ผู้ป่วยในให้มีคุณภาพ แล	อื่น ๆ	การพยาบาลมีความ						ทางการพยาบาล	กลุ่มงานเภสัชกรรม
	การทำงานไร้กระดาษสำหรับผู้ป่วยใน	ผลการะงานของเจ้าหน้าที่		ครอบคลุมครบถ้วน						มีความครอบคลุม	
	1.1 อบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานโปรแกรม KPHIS	ในการทำเอกสาร		ถูกต้อง ร้อยละ 80	18,800				18,800	ครบถ้วน ถูกต้อง	
	ให้กับแพทย์ พยาบาล เภสัชกร	2.เพื่อให้การบริหารจัดการ		2.ผู้ปฏิบัติเกิดความ						ร้อยละ 80	
	- ค่าอาหารกลางวัน	ข้อมูลเป็นไปอย่างถูกต้อง		พึงพอใจมากกว่า						2.ผู้ปฏิบัติเกิด	
	จำนวน 40 คน 50 บาท 1 วัน เป็นเงิน 2,000 บาท	ครบถ้วน smart hospital		ร้อยละ 80						ความพึงพอใจ	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			- ลดระยะเวลาใน						มากกว่าร้อยละ 80	
	จำนวน 40 คน 25 บาท 2 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 2,000 บาท			การบันทึกทางการพยาบาล						- ลดระยะเวลาใน	
	- ค่าที่พักวิทยากร			- ลดระยะเวลาในการ						การบันทึกทางการ	
	จำนวน 1,400 บาท 1 ห้อง 1 คน เป็นเงิน 1,400 บาท			บันทึกเอกสารผู้ป่วยใหม่						พยาบาล	
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร			- ลดระยะเวลารอคอย						- ลดระยะเวลาใน	
	จำนวน 1,200 บาท 7 ชม. 1 วัน เป็นเงิน 8,400 บาท			ในผู้ป่วย stat						การบันทึกเอกสาร	
	- ค่าเดินทางวิทยากร			- เพิ่มคุณภาพและ						ผู้ป่วยใหม่	
	จำนวน 5,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 5,000 บาท			ความถูกต้องการ						- ลดระยะเวลา	
	1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการ IPD paperless			บันทึก MEWs						รอคอยในผู้ป่วย stat	
	เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน									- เพิ่มคุณภาพและ	
	1.3 นำโปรแกรม KPHIS ไปใช้ในหน่วยงานนำร่อง									ความถูกต้องการ	
	ได้แก่ ศัลยกรรมชาย ศัลยกรรมหญิง									บันทึก MEWs	
	ศัลยกรรมอุบัติเหตุ										

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 5. สร้างศูนย์ data center และสร้างสมรรถนะด้าน IT ที่เอื้อต่อการวิเคราะห์ วิจัย ให้เป็นศูนย์กลางบูรณาการข้อมูลในการใช้ประโยชน์

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	1.4 ติดตามปัญหาและอุปสรรคในหน่วยงาน และรับฟังข้อเสนอแนะของผู้ใช้โปรแกรม										
	1.5 นำไปชนคุยกับทีม และปรับปรุงแก้ไข										
	1.6 ติดตามความสมบูรณ์ของการบันทึกทางการแพทย์										
	Audit APIE										
	1.7 share&learn ไปยังหน่วยงานอื่นๆ										
	1.8 สอบถามความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติ										
				รวม					18,800		

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 5. สร้างศูนย์ data center และสร้างสมรรถนะด้าน IT ที่เอื้อต่อการวิเคราะห์ วิจัย ให้เป็นศูนย์กลางบูรณาการข้อมูลในการใช้ประโยชน์

[illegible]

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 5. สร้างศูนย์ data center และสร้างสมรรถนะด้าน IT ที่เอื้อต่อการวิเคราะห์ วิจัย ให้เป็นศูนย์กลางบูรณาการข้อมูลในการใช้ประโยชน์

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
81	โครงการโรงพยาบาลปัตตานี น่ายู่เคียงคู่								เงินบำรุง		กลุ่มงานบริหาร
	ความปลอดภัย ปี 2567										(ENV)
	กิจกรรมที่ 1. 5 ส. "Big Cleaning Day"	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ รพ.ปัตตานี								
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ทุกคนมีความสามัคคีและ									
	จำนวน 150 คน 25 บาท 4 ครั้ง เป็นเงิน 15,000 บาท	ร่วมมือในการทำงานเป็นทีม			3,750	3,750	3,750	3,750	15,000		
	- ค่าอาหารกลางวัน	- เพื่อสร้างบรรยากาศและ									
	จำนวน 150 คน 50 บาท 4 ครั้ง เป็นเงิน 30,000 บาท	สิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน			7,500	7,500	7,500	7,500	30,000		
	- ค่าไวไฟ	ให้ดีขึ้น			1,000				1,000		
		- เพื่อสร้างความภาคภูมิใจ									
		แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน									
		ที่ทำ5ส.ประสบความสำเร็จ									
		สร้างความพึงพอใจและ									
		ประทับใจแก่ผู้มารับบริการ									
		และผู้มาเยี่ยมเยียน									
	กิจกรรมที่ 2. ฝึกอบรมให้ความรู้การป้องกันเหตุระเบิด	- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม	เจ้าหน้าที่ รพ.ปัตตานี								
	และวัตถุต้องสงสัย	มีความรู้และทักษะในการ									
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	สังเกตการณ์เหตุระเบิด									
	สำหรับผู้ร่วมประชุมเตรียมความพร้อม	และ วัตถุต้องสงสัย เพื่อ									
	จำนวน 50 คน 25 บาท เป็นเงิน 1,250 บาท	ป้องกันอันตรายและ				1,250			1,250		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 5. สร้างศูนย์ data center และสร้างสมรรถนะด้าน IT ที่เอื้อต่อการวิเคราะห์ วิจัย ให้เป็นศูนย์กลางบูรณาการข้อมูลในการใช้ประโยชน์

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ลดความเสียหายที่เกิดกับ									
	สำหรับผู้รับการอบรม /วิทยากรผู้ดำเนินการ	ชีวิตและทรัพย์สินโดยรวม									
	จำนวน 200 คน 25 บาท เป็นเงิน 5,000 บาท					5,000			5,000		
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 200 คน 50 บาท เป็นเงิน 10,000 บาท					10,000			10,000		
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรภาครัฐ)										
	จำนวน 2 คน 600 บาท 2 ชั่วโมง เป็นเงิน 2,400 บาท					2,400			2,400		
	- ค่าสมนาคุณวิทยากรฝึกปฏิบัติ (บุคลากรภาครัฐ)										
	จำนวน 2 คน 600 บาท 1 ชั่วโมง เป็นเงิน 1,200 บาท					1,200			1,200		
	กิจกรรมที่ 3. ลดความเสี่ยงจากอัคคีภัย	- เพื่อป้องกันและระงับ	บุคลากร รพ.ปน.								
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	อัคคีภัย	ทุกคน								
	สำหรับผู้รับการอบรม วิทยากรผู้ดำเนินการ										
	จำนวน 200 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 10,000 บาท					10,000			10,000		
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	สำหรับผู้อบรม วิทยากร ผู้ดำเนินการ										
	จำนวน 200 คน 50 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 10,000 บาท					10,000			10,000		
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรภาครัฐ)										
	จำนวน 4 คน 600 บาท 2 ชั่วโมง เป็นเงิน 4,800 บาท					4,800			4,800		
	- ค่าสมนาคุณวิทยากรฝึกปฏิบัติ (บุคลากรภาครัฐ)										
	จำนวน 3 คน 600 บาท 3 ชั่วโมง เป็นเงิน 5,400 บาท					5,400			5,400		
	- ค่าอุปกรณ์ในการฝึกภาคปฏิบัติ					2,500			2,500		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 5. สร้างศูนย์ data center และสร้างสมรรถนะด้าน IT ที่เอื้อต่อการวิเคราะห์ วิจัย ให้เป็นศูนย์กลางบูรณาการข้อมูลในการใช้ประโยชน์

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 4. ประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.ปัตตานี	-เพื่อรับทราบนโยบายและ	คณะกรรมการบริหาร								
	และประชุมเฉพาะกิจ โรงพยาบาลปัตตานี ประจำปี 2566	ปัญหาต่างๆ ในการบริหาร	โรงพยาบาลปัตตานี								
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ของโรงพยาบาล	และผู้ที่เกี่ยวข้องประชุม								
	จำนวน 50 คน 25 บาท 2 ครั้ง 12 เดือน เป็นเงิน 30,000 บาท	-เพื่อปรึกษาหารือและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของแต่			7,500	7,500	7,500	7,500	30,000		
		ละหน่วยงาน									
		-เพื่อให้แต่ละหน่วยงานมีการ									
		พัฒนา ปรับปรุง และแก้ไข									
		การปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์									
		ของทางราชการ									
				รวม					128,550		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
82	โครงการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคในบุคลากร	1.เพื่อสร้างเสริมภูมิคุ้มกันใน	เจ้าหน้าที่กลุ่มเสี่ยง	1.ร้อยละ 80 ของ					เงินบำรุง	ร้อยละ 80 ของ	ก.อาชีวเวชกรรม
	รพ.ปัตตานี ปี 2567	เจ้าหน้าที่กลุ่มเสี่ยงรายใหม่	รายใหม่ จำนวน 50 คน	จำนวนเจ้าหน้าที่					9,000	เจ้าหน้าที่กลุ่มเสี่ยง	กนกวรรณ ขวัญศรีเมือง
	กิจกรรมที่ 1. ฉีดวัคซีนในเจ้าหน้าที่รายใหม่	2.เพื่อดำเนินงานให้ได้ตาม		กลุ่มเสี่ยงรายใหม่		9,000				รายใหม่ได้ภูมิคุ้มกัน	ก.อาชีวเวชกรรม
	ตามมาตรฐานอาชีวอนามัย	มาตรฐานอาชีวอนามัย		ได้รับภูมิคุ้มกัน						ตามเกณฑ์	กนกวรรณ ขวัญศรีเมือง
	- วัคซีนป้องกันโรคอีสุกอีใส(Varicella)										
	จำนวน 5 คน 900 บาท 2 โด๊ส เป็นเงิน 9,000 บาท										
				รวม					9,000		

10. การวิเคราะห์สถานการณ์ทางการเงิน เครือข่ายสุขภาพ โรงพยาบาลปัตตานี จังหวัดปัตตานี ปี 2567

1) สถานการณ์ทางการเงิน เครือข่ายสุขภาพ โรงพยาบาลปัตตานี จังหวัดปัตตานี

รายการ	รพ.แม่ข่าย	สสอ./สอ.ในเครือข่าย	รวม	หมายเหตุ
ปี 2566				
เงินนอกงบประมาณคงเหลือ ณ สิ้นปีงบประมาณ 2566	654,426,871.30	16,266,822.17	670,693,693.47	
รายรับ รวมของปีงบประมาณ 2566	1,229,019,345.28	42,087,214.00	1,271,106,559.28	
รายจ่าย รวมของปีงบประมาณ 2566	1,197,670,732.11	36,755,828.65	1,234,426,560.76	
หนี้สินเงินนอกงบประมาณ ณ สิ้นปีงบประมาณ 2566	270,314,457.49	-	270,314,457.49	
มูลค่าวัสดุคงคลัง ณ สิ้นปีงบประมาณ 2566	61,566,282.51	2,845,792.42	64,412,074.93	
รวมรายรับ ปีงบประมาณ 2566	1,194,103,839.42	42,087,214.00	1,236,191,053.42	
รวมรายจ่าย ปีงบประมาณ 2566	1,197,670,732.11	36,755,828.65	1,234,426,560.76	
ปี 2567				
ประมาณการรายรับ ปี 2567	1,348,944,000.00	-	1,348,944,000.00	
ประมาณการรายจ่าย ปี 2567	1,114,879,661.00	-	1,114,879,661.00	

ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ทางการเงินพบว่า

รายรับ

ปีงบประมาณ 2566 มีรายรับรวมโรงพยาบาลและสถานีนอนำมัยรวม 1,293,235,265.14 บาท ซึ่งประกอบด้วยรายได้จากเงินงบประมาณรวมเป็นเงิน 455,327,950.18 บาท รายได้ค่ารักษาพยาบาลรวมเป็นเงิน 699,947,588.37 บาท รายได้จากโครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า UC รวมเป็น 342,050,656.11 บาท รายได้จากโครงการ UC งบลงทุน 34,915,505.86 บาท และรวมรายได้อื่นรวมเป็นเงิน 80,915,514.87 บาท

รายจ่าย

ปีงบประมาณ 2566 มีรายจ่ายรวมเท่ากับ 1,388,446,736.64 บาท เป็นรายจ่ายในด้านบุคลากรเป็นเงิน 439,032,250.51 บาท รายจ่ายด้านงบดำเนินงาน 949,414,486.13 บาท

ประมาณการรายรับและรายจ่ายปีงบประมาณ 2567

รพสต. ถ่ายโอนไปสังกัด อบจ 100%

สำหรับประมาณการรายรับปี 2567 เท่ากับ 1,395,859,000 บาท ซึ่งเพิ่มจาก ปีงบประมาณ 2566 0.53 % ของรายได้ทั้งสิ้น และประมาณการรายจ่ายปี 2567 เท่ากับ 1,277,411,024 บาท ซึ่งลดลงจากปีงบประมาณ 2566 8 % ของรายจ่ายทั้งสิ้น และรายจ่ายด้านงบลงทุนเป็นเงินทั้งสิ้น 55,000,000 บาท

2) ประมาณการรายรับทั้งปีของโรงพยาบาลปัตตานี และเครือข่าย ปีงบประมาณ 2567

รายการ	รายรับปีงบประมาณ 2566			รายรับปีงบประมาณ 2567			หมายเหตุ
	รพ.แม่ข่าย	รพสต. ในเครือข่าย	รวม	รพ.แม่ข่าย	รพสต. ในเครือข่าย	รวม	
รายได้ UC	329,080,214.15	12,970,441.96	342,050,656.11	362,700,000.00	-	362,700,000.00	
รายได้จาก EMS	183,180.00	-	183,180.00	367,000.00	-	367,000.00	
รายได้ค่ารักษาเบิกต้นสังกัด	6,526,368.60	-	6,526,368.60	15,926,000.00	-	15,926,000.00	
รายได้ค่ารักษา อปท.	23,081,059.06	-	23,081,059.06	36,880,000.00	-	36,880,000.00	
รายได้ค่ารักษาเบิกจ่ายตรงกรมบัญชีกลาง	185,578,647.16	-	185,578,647.16	206,370,000.00	-	206,370,000.00	
รายได้ประกันสังคม	55,294,556.54	401,532.62	55,696,089.16	65,194,000.00	-	65,194,000.00	
รายได้แรงงานต่างด้าว	6,278,165.58	223,108.75	6,501,274.33	6,758,000.00	-	6,758,000.00	
รายได้ค่ารักษาและบริการอื่น ๆ	80,330,313.95	-	80,330,313.95	90,330,000.00	-	90,330,000.00	
รายได้งบประมาณส่วนบุคคลากร	429,445,152.20	25,882,797.98	455,327,950.18	486,480,000.00	-	486,480,000.00	
รายได้อื่น	78,306,182.18	2,609,332.69	80,915,514.87	77,939,000.00	-	77,939,000.00	
รายได้งบลงทุน	34,915,505.86	-	34,915,505.86	46,915,000.00	-	46,915,000.00	
รวมรายได้	1,229,019,345.28	42,087,214.00	1,271,106,559.28	1,395,859,000.00	-	1,395,859,000.00	
รวมรายได้(หักงบลงทุน)	1,194,103,839.42	42,087,214.00	1,236,191,053.42	1,348,944,000.00	-	1,348,944,000.00	

699,947,588.37

3) ประมาณการรายจ่ายทั้งปีของโรงพยาบาลปัตตานีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอ ปังบประมาณ 2567

รายการ	ปีงบประมาณ 2566			ปีงบประมาณ 2567			หมายเหตุ
	รพ. แม่ข่าย	รพสต. ในเครือข่าย	รวม	รพ.แม่ข่าย	รพสต. ในเครือข่าย	รวม	
1) รายจ่ายในด้านบุคลากร							
ต้นทุนยา	164,211,785.75	2,560,496.30	166,772,282.05	135,982,000.00	-	135,982,000.00	
ต้นทุนเวชภัณฑ์มีใบยาและวัสดุการแพทย์	72,590,996.98	425,726.53	73,016,723.51	64,101,577.00	-	64,101,577.00	
ต้นทุนวัสดุทันตกรรม	2,224,198.03	-	2,224,198.03	16,233,333.00	-	16,233,333.00	
ต้นทุนวัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์	59,829,429.70	-	59,829,429.70	80,357,900.00	-	80,357,900.00	
เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	412,058,729.56	26,973,520.95	439,032,250.51	398,074,596.00	-	398,074,596.00	
ค่าจ้างชั่วคราว/พกส./ค่าจ้างเหมาบุคลากรอื่น	67,281,458.86	1,639,753.61	68,921,212.47	64,004,100.00	-	64,004,100.00	
ค่าตอบแทน	222,840,873.73	794,350.37	223,635,224.10	225,535,998.00	-	225,535,998.00	
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	54,980,162.61	3,121,478.77	58,101,641.38	21,247,664.00	-	21,247,664.00	
ค่าใช้สอย	60,338,001.08	785,642.40	61,123,643.48	40,535,283.00	-	40,535,283.00	
ค่าสาธารณูปโภค	36,210,973.23	437,223.85	36,648,197.08	22,543,000.00	-	22,543,000.00	
วัสดุทั่วไป	31,025,492.93	4,112.64	31,029,605.57	30,277,710.00	-	30,277,710.00	
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	114,939,101.28	578,249.82	115,517,351.10	107,451,363.00	-	107,451,363.00	
หนี้สูญและสงสัยจะสูญ	81,335.28	-	81,335.28	80,000.00	-	80,000.00	
ค่าใช้จ่ายอื่น	14,078,629.65	13,523.23	14,092,152.88	15,986,500.00	-	15,986,500.00	
รวมค่าใช้จ่าย	1,312,691,168.67	37,334,078.47	1,350,025,247.14	1,222,411,024.00	-	1,222,411,024.00	
3) รายจ่ายด้านงบลงทุน							
1. สิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	
2. ครุภัณฑ์	38,421,489.50	-	38,421,489.50	55,000,000.00	-	55,000,000.00	
รวมงบลงทุน	38,421,489.50	-	38,421,489.50	55,000,000.00	-	55,000,000.00	
4) แผนงาน/โครงการในการแก้ไขปัญหาสาธารณสุข							
(หมวดค่าตอบแทน ค่าใช้สอย / ค่าวัสดุ)	-	-	-	-	-	-	
รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมด	1,351,112,658.17	37,334,078.47	1,388,446,736.64	1,277,411,024.00	-	1,277,411,024.00	
รวมค่าใช้จ่าย (หัก รายจ่ายด้านงบลงทุน ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย)	1,197,670,732.11	36,755,828.65	1,234,426,560.76	1,114,879,661.00	-	1,114,879,661.00	
รวมงบดำเนินการที่สนับสนุน สสอ./สอ.	-						