



บันทึกข้อความ

เลขที่รับ	๗๘๓
วันที่	18 ม.ค. 2562
เวลา	13.42

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปัตตานี กลุ่มพัฒนาระบบบริการสุขภาพ โทร ๗๑๑๐๕๙ ต่อ ๔๕๐๑, ๔๕๐๒
ที่ ปน ๐๐๓๒.๒๐๒/ ผกสข วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒
เรื่อง ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ ปิงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
เลขที่รับ ๖๙ (๒๔)
วันที่รับ 21 ม.ค. 2562
เวลา ๐๙.45 น.

๑. เรื่องเดิม

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมือง กำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาสุขภาพอำเภอเมือง
“องค์กรสามัคคี บริการดีมีมาตรฐาน ประสานส่วนร่วมจากชุมชน นำคนอำเภอเมืองสู่สุขภาพดีที่ยั่งยืน และ
พึ่งพาตนเองได้อย่างพอเพียง” เพื่อสามารถให้บริการด้านสุขภาพและแก้ไขปัญหาสาธารณสุขแก่ประชาชน
ในเขตที่รับผิดชอบ และประชาชนทั่วไปที่มาใช้บริการในโรงพยาบาล ตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

๒. ข้อเท็จจริง

การดำเนินการเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ๓ ประเด็น ดังนี้

๑. พัฒนาคุณภาพบริการสุขภาพครอบคลุม ๔ มิติ (ส่งเสริม รักษา ป้องกันฟื้นฟู)
๒. พัฒนาบุคลากร
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

๓. ข้อระเบียบ

ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๑๙๓๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง
การมอบอำนาจในการอนุมัติ การเดินทางไปราชการ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุม
ระหว่างประเทศและค่าใช้จ่ายต่างๆ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๔. ข้อพิจารณา

การดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้จัดทำโครงการเพื่อแก้ปัญหาและพัฒนา
งานด้านสาธารณสุขอำเภอเมือง ดังนี้

- | | |
|---|---|
| ๑. โครงการอบรมการเสริมสร้างวินัยการป้องกันปรามการทุจริตและความรับ
ผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ปี ๒๕๖๒ (งบเงินบำรุง) | งบประมาณ ๙๓,๕๐๐บาท
รวมเงินทั้งสิ้น ๙๓,๕๐๐บาท |
|---|---|

(..เงินเก้าหมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน...)

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

๖/๑๗/๖๒ รพ.สต.ปท.

-เพื่อไม่ขัดแย้งกับมติ

(นายอรุณ ประเสริฐสุข)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขากุมารเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี

อนุมัติ

(นายพัชรินทร์ ลำไย)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี (๒๑/๗๙)

แบบตรวจสอบ กิจกรรมตามภารกิจ ในแผนยุทธศาสตร์ ปี ๒๕๖๒

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

เรียน หัวหน้ายุทธศาสตร์ คปสอ. เมืองปัตตานี

ด้วย โรงพยาบาลปัตตานี โดยกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ขออนุมัติโครงการ ปี ๒๕๖๒ ตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ จำนวน ๑ โครงการ คือ

๑. อบรมการเสริมสร้างวินัยการป้องปรามการทุจริตและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ปี ๒๕๖๒ (งบเงินบำรุงโรงพยาบาลปัตตานี) จำนวนเงิน ๙๓,๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙๓,๕๐๐ บาท
(เก้าหมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน.-)

เพื่อพิจารณาอนุมัติ และดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ

หน.ฝ่าย/กลุ่มงาน

(นางศิริมา หะยิอดเรส)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เรียน ประธานเครือข่ายบริการสุขภาพ ระดับอำเภอเมือง

ด้วย งานยุทธศาสตร์ อำเภอเมือง ได้ตรวจสอบโครงการฯ ดังกล่าวแล้ว ผลปรากฏ ดังนี้

(☒) อยู่ในแผนภารกิจ / แผนงานปกติ

(☐) ไม่อยู่ในแผนภารกิจ/แผนงานปกติ (มีบันทึกข้อความแสดงเหตุผลประกอบ)

(☒) เห็นควรอนุมัติ (☐) ไม่อนุมัติ เหตุผล.....

ลงชื่อ <u>พิชานุช ตันติรัตนนท์</u> (นส.พิชานุช ตันติรัตนนท์) นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ตรวจสอบ	ลงชื่อ <u>[Signature]</u> (นางชนิษฐา กุฑทพันธ์) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	หัวหน้างาน
---	------------	--	------------

ลงชื่อ <u>[Signature]</u> (นส.สุรตา สาเด) นางแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ	ผู้เห็นชอบ	ลงชื่อ <u>[Signature]</u> (นายอรุณ ประเสริฐสุข) นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขากุมารเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี	ผู้อนุมัติโครงการ
--	------------	--	-------------------

หมายเหตุ แผนที่ตั้งงบไว้ ๙๓,๕๐๐ - บาท

ขออนุมัติใช้ ๙๓,๕๐๐- บาท

โครงการอบรมการเสริมสร้างวินัย การป้องปรามการทุจริตและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้าง พัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ซึ่ง ก.พ.ก็ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ แจ้งให้ทุกส่วนราชการทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติและ คณะรัฐมนตรีได้มีมติกำกับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมาย โดยเคร่งครัดและให้ถือว่าการที่การรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบเพราะมิได้ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ซึ่ง ผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบวินัยด้วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ ประกอบกับในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โรงพยาบาลปัตตานีมีดำเนินคดีมีการดำเนินการทางวินัย จำนวน ๙ ราย เป็นความผิดวินัยร้ายแรงจำนวน ๖ ราย ความผิดวินัยไม่ร้ายแรงจำนวน ๓ ราย และมีแนวโน้ม ที่จะมีการกระทำวินัยเพิ่มมากขึ้น นอกจากนี้ยังมีการร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาการให้บริการ ซึ่งอาจจะนำไปสู่ การฟ้องร้องคดีทางกฏหมาย และจะทำให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรได้ นอกจากนี้ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๙ : การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ได้กำหนดให้หน่วยงานจะต้องส่งเสริม และปลูกฝังพฤติกรรม การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต และพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลปัตตานี จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการ เสริมสร้างวินัย การป้องปรามการทุจริตให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปัตตานีขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้าง พัฒนาและป้องกันมิให้ผู้อยู่ ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติราชการให้อยู่ในระเบียบวินัยของราชการ

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีภูมิคุ้มกันในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมาย	ปัญหาความต้องการ/ความเดือดร้อน ของกลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา
- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปัตตานี ซึ่งประกอบด้วยข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๒๓๐ คน	๑. แนวโน้มของการกระทำความผิดวินัย มีจำนวนมากขึ้น ๒. พฤติกรรมที่ละเมิดต่อกฎหมายโดยมิ ทราบข้อกำหนด หรือการเพิกเฉยของ เจ้าหน้าที่ ๓. เสริมสร้างภูมิคุ้มกันต่อการทุจริตใน องค์กร	๑. การสร้างความตระหนักรู้ ถึงกฎระเบียบข้อบังคับต่างๆ ๒. การสะท้อนให้เห็น พฤติกรรมที่เพิกเฉย ที่อาจ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อ ทางราชการได้

๔. กิจกรรมการ...

๔. กิจกรรมการดำเนินการ

โดยการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ การเสริมสร้างวินัย การป้องปรามการทุจริตและการป้องกันมิให้ผู้ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย วิทยากรจากกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

๔.๑. ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการฯ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้ความเห็นชอบ
๒. ประชุมชี้แจงคณะทำงานเพื่อเตรียมการในการดำเนินการ
๓. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. ดำเนินการในส่วนของเงินงบประมาณที่ใช้
๕. ดำเนินการตามกำหนดการ
๖. ประเมินผลการดำเนินการและสรุปผลเพื่อรายงานผู้บังคับบัญชา

๔.๒. หลักสูตรการฝึกอบรม

๑. วินัยข้าราชการ/พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ

๒. กฎหมายอาญา/คดีทางการแพทย์

๓. กฎหมายความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่

๔. กฎหมายอื่นๆ เช่น กฎหมายข้อมูลข่าวสาร กฎหมายสุขภาพแห่งชาติ เป็นต้น

๔.๓. จำนวนผู้เข้าร่วม สถานที่ดำเนินงานและระยะเวลาในการดำเนินงาน

จำนวนผู้เข้าร่วม	สถานที่	ระยะเวลาดำเนินงาน
เจ้าหน้าที่สังกัด รพ.ปัตตานี จำนวน ๒๓๐ คน	ห้องประชุมราชวดี	ระหว่างเดือน มีนาคม ๒๕๖๒

๔.๔. วิทยากร

วิทยากรจากกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒ ท่าน

๕. งบประมาณ : เงินบำรุงของโรงพยาบาลปัตตานี

๕.๑ งบประมาณ งบเงินบำรุง

๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๓๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน)	๒๓,๐๐๐.- บาท
๒) ค่าอาหารกลางวัน (๒๓๐ คน x ๕๐ บาท x ๒ วัน)	๒๓,๐๐๐.- บาท
๓) ค่าตอบแทนวิทยากรบุคลากรภาครัฐ (๒ คน x ๗ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท x ๒ วัน)	๑๖,๘๐๐.- บาท
๔) ค่าที่พักวิทยากร (๑,๔๕๐ บาท x ๒ คน x ๓ วัน)	๘,๗๐๐.- บาท
๕) ค่าพาหนะวิทยากร	๑๐,๐๐๐.- บาท
๖) ค่าวัสดุ อุปกรณ์	๑๒,๐๐๐.- บาท
รวมเป็นเงิน (เก้าหมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน)	๙๓,๕๐๐.- บาท

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

V.

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2562

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ต้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณลักษณะตาม M O P H

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
6	โครงการอบรมการเสริมสร้างวินัยการป้องกัน ปรามทุจริตและความรับผิดชอบของ เจ้าหน้าที่	1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างพัฒนา และป้องกันมิให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติ กระทำความผิดวินัย	ซึ่งประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	1. ผู้เข้ารับการอบรม สามารถผ่านการทดสอบ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	ก.พ.62	เงินบำรุง	1. แบบสอบถามความ พึงพอใจ	ก.ทรัพยากรบุคคล
	กิจกรรม : อบรมการเสริมสร้างวินัยการ ป้องกันการทุจริตและความรับผิดชอบของ เจ้าหน้าที่	2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถ ปฏิบัติตามให้ถูกต้อง ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ กฎหมาย ซึ่งอาจได้รับ ผลกระทบจากการถูกฟ้องคดี ทางแพ่ง	และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 200 คน	ระยะเวลาการอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90		93,500	2. แบบทดสอบความ รู้ก่อน-หลังอบรม	
	- ค่าอาหารกลางวัน							
	จำนวน 50 บาท x 2 มื้อ x 230 คน=23,000 บาท							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม							
	จำนวน 25 บาท x 2 มื้อ x 230 คน x 2 วัน=23,000 บาท							
	- ค่าที่พักวิทยากร							
	จำนวน 1,450 บาท x 2 คน x 3 คืน=8,700 บาท							
	- ค่ายานพาหนะสำหรับวิทยากร							
	จำนวน 2 คน x 5,000 บาท = 10,000 บาท							
	- ค่าสนามาคูณวิทยากร							
	จำนวน 600 บาท x 7 ชม x 2 วัน x 2 คน=16,800 บาท							
	- ค่าวัสดุในการประชุม							
	จำนวน 60 บาท x 200 คน = 12,000 บาท							
		***หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้						
						รวม		
						93,500		

(นางกมลมา หะยอติธรรม)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๗. แผนการบริหารความเสี่ยง

กิจกรรม	ปัจจัยเสี่ยง	การจัดการ/การบริหารความเสี่ยง
การจัดการประชุม	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมน้อยกว่าที่กำหนด	๑. การกำหนดให้หน่วยงานส่งรายชื่อตัวแทนกลุ่มงานที่สามารถเข้าร่วมการประชุมได้
	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมมากกว่าที่กำหนด	๑. จัดเตรียมเอกสารเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้อีก ๑๐% ของผู้ที่เข้าร่วม ๒. จัดให้มีการจัดส่งเอกสารอิเล็กทรอนิกส์หากผู้เข้าร่วมประชุมมีความต้องการ

๘. การประเมินผลโครงการ

๑. ประเมินความรู้ ความเข้าใจ ในหัวข้อวิชาตามหลักสูตรโดยใช้แบบทดสอบก่อน และหลังการฝึกอบรม
๒. ประเมินผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร และปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ โดยการสังเกตพฤติกรรม การสอบถาม

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้าง พัฒนา และป้องกัน มิให้ผู้ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และการดำเนินการทางวินัย
๒. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์ กฎหมาย ลดปัญหา ข้อร้องเรียน

๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถผ่านการทดสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีระยะเวลาการเข้าอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ
(นางศิริมา หะยิอดเรส)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางรอมือเลาะ หะยิเด)
นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ลงชื่อ.....(นายอรุณ ประเสริฐ) ผู้เห็นชอบโครงการ
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขากุมารเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายชัยรัตน์ ลำไ้)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

๖. แผนการดำเนินงาน

-๓-

โครงการ	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ/งบประมาณดำเนินการ												หมายเหตุ
			ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
			ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	
โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย การป้องกันภัยการทุจริตฯ	กิจกรรมที่ ๑. การประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน	เจ้าหน้าที่ รพ.ปัตตานี จำนวน ๒๓๐ คน				/									
	กิจกรรมที่ ๒ การติดต่อวิทยากร					/									
	กิจกรรมที่ ๓ การดำเนินการประชุม						/								
	กิจกรรมที่ ๔ การรวบรวมข้อมูลการประชุม						/								
	กิจกรรมที่ ๕ การประเมินผลการประชุม						/								

๗. แผนบริหาร...