

**บทสรุปการประชุมกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานี**  
**ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒**

**เรื่อง ก่อนการประชุม**

๑. กิจกรรมต่างๆ ของโรงพยาบาล ในรอบระหว่างวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒ – ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

**เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ**

**ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

๑. เรื่องที่ทุกคนต้องจำ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม อัตลักษณ์ และนโยบายกระทรวงสาธารณสุข
๒. ประชุมกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานีครั้งที่๓ในวันอังคารที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒
๓. นพ.สุชุม กาญจนพิมาย ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
  - ๓.๑ เน้นนโยบาย สร้างเครือข่ายความปลอดภัย
  - ๓.๒ ผู้บริหารและข้าราชการใหม่ทุกคนต้องร่วมเป็นจิตอาสา ตามศาสตร์พระราชา
  - ๓.๓ รรโรงพยาบาลและพนักงานขับรถทุกคนต้องเน้นเรื่องความปลอดภัยตามนโยบายของกระทรวง
  - ๓.๔ Happinometer ต้องกรอกให้เสร็จ แล้วนำผลมาวิเคราะห์และวางแผนและสื่อสารภายในองค์กร
  - ๓.๕ โรงพยาบาลทุกแห่ง ต้องใช้เทคโนโลยีเข้ามามีส่วนในการทำงาน
๔. นพ. เจษฎา ฉายคุณรัฐ ผู้ตรวจราชการ เขต๑๒ ตรวจราชการครั้งที่๑/๒๕๖๕ สรุปได้ดังนี้
  - ๔.๑ มีภาพความร่วมมือกับชุมชนได้ดี
  - ๔.๒ คุณภาพบัญชีต้องยกระดับให้ได้ A ซึ่งโรงพยาบาลปัตตานียังได้ B
  - ๔.๓ ในปี ๒๕๖๒ ใช้เลือดออกระบาด กลุ่มงานเวชกรรมสังคม กลุ่มงานบริหาร และทุกคนทุกกลุ่มงาน ต้องช่วยกันดูแลสภาพแวดล้อมไม่ให้เป็นแหล่งเพาะพันธุ์ยุง
  - ๔.๔ โรงพยาบาลปัตตานีมีผู้เสียชีวิต ๘๗๓ รายต่อปี ให้ช่วยกันสื่อสารเรื่องการบริจาคอวัยวะ
๕. ชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป
  - ๕.๑ ทุกโรงพยาบาลต้องยอมรับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งการเปลี่ยนแปลงแบบวางแผน ย่อมดีกว่าการเปลี่ยนแปลงแบบไม่มีการวางแผน ซึ่งภายใน๔-๕ปีนี้ การเกษียณอายุราชการของผู้บริหารและรองบริหารมาก ดังนั้นต้องวางแผนงานให้ทุกคนสามารถรู้ระบบการทำงาน และในปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕ ผู้อำนวยการเกษียณอายุราชการ จำนวน ๕๗ ตำแหน่ง
  - ๕.๒ ประเด็นที่ควรสนใจ Succession plan ทุกคนไม่ว่ากลุ่มงานใด ต้องรู้ว่าบุคคลใดที่สามารถมาปฏิบัติหน้าที่แทนได้
  - ๕.๓ ระบบการประเมินให้มีคะแนนที่ใช้ได้จริง เพื่อง่ายต่อการตรวจสอบและสามารถตอบคำถามได้เมื่อถูกร้องเรียน
  - ๕.๔ การทำHR ให้ มุ่งเน้นรู้จักคิด และมีวิธีคิด
๖. นายไกรสร วิศิษฐ์วงศ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
  - ๖.๑ นโยบาย ๔ ข้อ ๑. ขจัดภัยยาเสพติด ๒. สร้างเศรษฐกิจให้เพียงพอ ๓. ดูแลบ้านให้น่าอยู่
๔. เชิดชูคนดี
  - ๖.๒ วันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๒ รัชกาลที่ ๑๐ เสด็จปัตตานี
  - ๖.๓ เลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๗.๐๐ น. ซึ่งผู้อำนวยการทุกคนควรทราบ และบุคลากรทุกคนต้องลงคะแนน และบุคลากรท่านใดที่ไม่สามารถไปลงคะแนนได้ ก็สามารถใช้สิทธิการเลือกตั้งล่วงหน้าได้ หมดเขต ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๒

## ๗. โรงพยาบาลปัตตานี

- ๗.๑ Master plan อาคาร ผู้ป่วยนอกรับงวด ๒๘/๓๕ แล้ว (ครบฯสัญญา ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒)  
คาดว่าจะส่งงวด ๓๕ ได้ใน มิถุนายน ๒๕๖๒ ทุกหน่วยงาน OPD เตรียมตัวให้พร้อม
- ๗.๒ อาคารซีกฟอก/จ่ายกลาง น่าจะได้ ปังฯ๒๕๖๓ ซีกฟอก/จ่ายกลาง - เกสซ์ฯ - โรงอาหาร -  
ช่างฯเตรียมแผนย้ายให้พร้อม

## เรื่อง รับรอง ไม่มีรายงานการประชุม

## เรื่อง มอบหมาย

### ๑. การเจ้าหน้าที่

๑.๑ ผู้บริหารและข้าราชการใหม่ทุกคนต้องร่วมเป็นจิตอาสา ศาสตร์พระราชา ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่  
ใหม่

๑.๒ Happinometer ต้องกรอกให้เสร็จ แล้วนำผลมาวิเคราะห์และวางแผนและสื่อสารภายในองค์กร

๒. เวชกรรม บริหาร ดูแลสิ่งแวดล้อมรวมถึงทุกคนในโรงพยาบาล

๓. แก้ไขรายงานการประชุม ส่วนของ IC อนุมัติ ยกเว้นแบบแปลน

๕. หัวหน้างาน ส่งแบบประเมิน ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๒

๖. พรส./HA ตามงานมอบ

## เรื่อง ติดตาม

๑. เวชระเบียน องค์กรแพทย์ สรุปรุขาร์ทซ์ฯ

๒. การเงิน ระบบบัญชีอยู่ในระดับ B ซึ่งในจังหวัดปัตตานีมี ๓ โรงพยาบาล ได้แก่ ปัตตานี ยะหริ่ง ไม้แก่น  
วิเคราะห์รายรับหลักของโรงพยาบาล

๓. HA กิจกรรมที่ทำให้ล้ากับเข็มมุ่ง

๓.๑ โรงพยาบาลมาตรฐาน เอาตัวชี้วัด ๒-๓ คืออะไร

๓.๒ ประชาชนไว้วางใจเอาตัวชี้วัดอะไร

๓.๓ ชุมชนมีส่วนร่วมเอาตัวชี้วัดอะไร

๔. IC วาระเพื่อทราบควรทำเป็นวารสาร

๕. ความเสี่ยง ส่งข้อมูลทุกหน่วยงาน ปรับปรุงระบบให้ง่ายขึ้น

๖. พัสตุ การส่งมอบงบประมาณเอกสารงบปี๖๒รายการที่ไม่แล้วเสร็จต้องติดตามอย่างใกล้ชิดไม่ต้องตามระบบ

๗. HRD

๗.๑ ข้าราชการดีเด่นส่ง ๒ ท่าน ติดตามผล

๗.๒ Happinometer วิเคราะห์ต่อ ทำอะไรดีขึ้นให้ต่อยอด ถาลดลงให้แก้ไข

๗.๓ การส่งแบบประเมินซ้ำ

๘. การเจ้าหน้าที่ การพยาบาล การปรับตำแหน่งแต่เงินน้อย ให้ชี้แจงตามระเบียบ

๙. นิติกร บอกแนวทางปฏิบัติในการแก้ไข ขอเป็นเอกสารเพื่อเป็นการยืนยัน

๑๐. ข้อร้องเรียน มีเรื่องอะไรให้รับดำเนินการ

๑๑. กลุ่มภารกิจ

๑๑.๑ Net ราชการใด ไม่รับสวัสดิการลด๕%

๑๑.๒ Stock ของไม้ควรเกิน ๓ เดือน

๑๑.๓ สัตว์ ผู้ใดเลี้ยง ต้องรับผิดชอบ

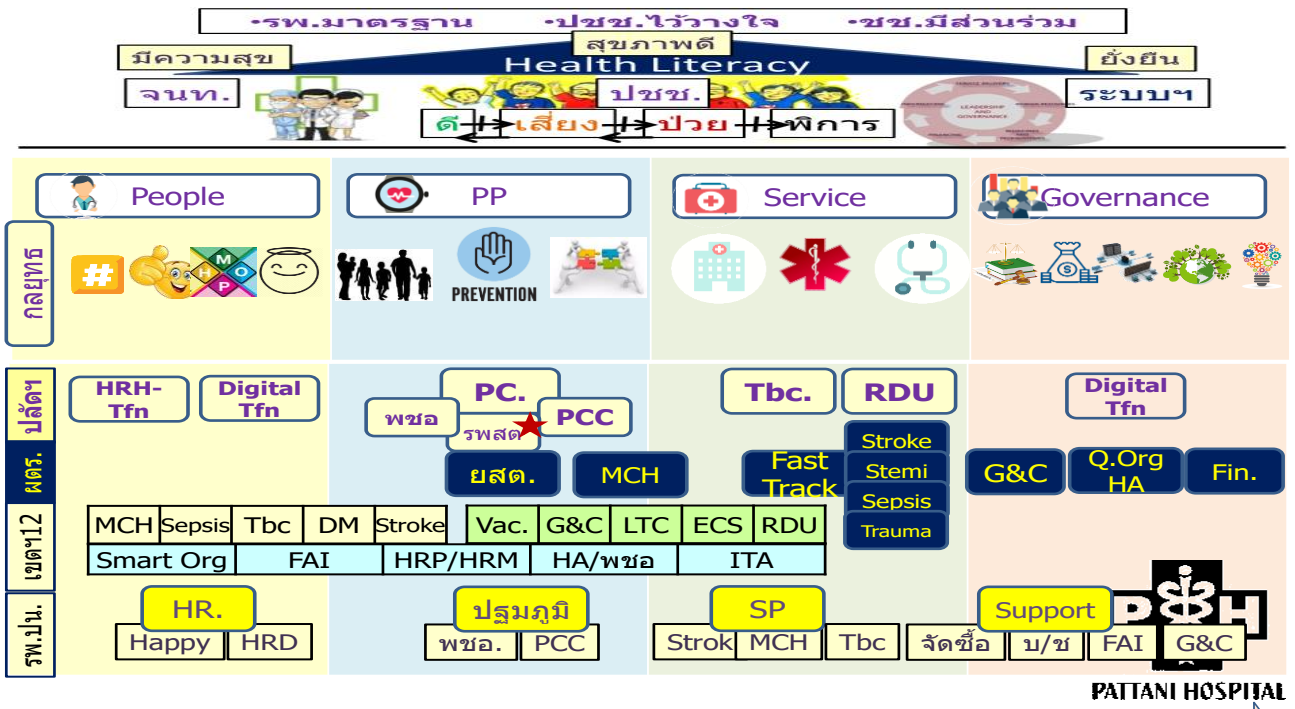
๑๑.๔ ศิษย์เก่า อำนวยความสะดวกเมื่อมาติดต่อกานที่โรงพยาบาล

๑๒. แผนยุทธศาสตร์

เดือนกุมภาพันธ์ ๖๒

- ๒๙ โครงการ แล้วเสร็จ ๑๕ ยังไม่ดำเนินการ ๑๔
- ๑๘ กิจกรรม แล้วเสร็จ ๑๒ ยังไม่ดำเนินการ ๖

แผนวาระการประชุมกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานีทุกเดือน



รายงานการประชุมกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานี

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒

ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ในวันอังคารที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลปัตตานี

ผู้มาประชุม

๑. นพ.เฉลิมชัย	ซูเมือง	ที่ปรึกษาโรงพยาบาลปัตตานี
๒. นายแพทย์ศักดิ์ชัย	ตั้งจิตวิทยา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี
๓. นพ.อรุณ	ประเสริฐสุข	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
๔. นางรอมือเลาะ	หะยีเค	รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
๕. นางจินตา	เกียรติศักดิ์โสภณ	หัวหน้าพยาบาล
๖. พญ.วรางคณา	ศรีสุด	ประธานองค์กรแพทย์
๗. นพ.พรสวัสดิ์	สุวรรณวงศ์	หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์
๘. พญ.ฉวีวรรณ	ศรีวัฒนพันธ์	ผช.ผอ.ด้านพัฒนาระบบด้านหน้า, หัวหน้ากลุ่มงานกุมารเวชกรรม หัวหน้ากลุ่มงานผู้ป่วยนอก
๙. นายแพทย์รุชตา	สาและ	ผช.ผอ.ด้านพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยใน
๑๐. นพ.พรชัย	ประเสริฐวชิรากุล	ผช.ผอ.ด้านพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ
๑๑. พญ.ดารารวรรณ	สิรินพคุณ	หัวหน้ากลุ่มงานจักษุวิทยา
๑๒. พญ.ศิริพร	รังสีเวศ	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา
๑๓. นายแพทย์จุมพล	ช่อพันธุ์กุล	หัวหน้ากลุ่มงานพยาธิวิทยา หัวหน้ากลุ่มงาน โสต ศอ นาสิก ผช.ผอ.ด้านพัฒนาโครงสร้างสิ่งแวดล้อมฯ
๑๔. นพ.พัชระ	บรรจงละเอียด	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู
๑๕. ทพญ.ชุตีพร	เกิดทิพย์	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
๑๖. นพ.เอ็มนัสรี	มินทรศักดิ์	หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวช
๑๗. พญ.ชนันต์ชีญา	ประพิณโรจน์	หัวหน้ากลุ่มงานอนาชีวะเวชกรรม
๑๘. นางสุพรรณณี	ลีพหาวงค์	รักษาการหัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคมและประกันสุขภาพ
๑๙. นางศิริมา	เงินงาม	ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่
๒๐. นางภัศราวรรณ	ชายสิงขรณ์	ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี
๒๑. นางสาวอัจฉราวรรณ	มุสิกธรรม	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์
๒๒. นางเจี๊ยะปาตีห๊ะ	บินอিবรอเฮง	หัวหน้ากลุ่มงานสุขศึกษา

### ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการ)

๑. นายแพทย์สุชาติ	ศุภธราธาร	ผช.ผอก.ด้านพัฒนาระบบบริการสุขภาพ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและวิชาการ หัวหน้ากลุ่มงานอายุรกรรม
๒. พญ.ภาวิณี	เสรีประกากิจ	ผช.ผอก.ด้านพัฒนาระบบบริการเวชระเบียน
๓. นพ.อัสมาน	อาลี	หัวหน้ากลุ่มเวชศาสตร์ฉุกเฉินและนิติเวช
๔. พญ.สุรัสวดี	ศุภธราธาร	หัวหน้ากลุ่มงานสูติ-นรีเวชฯ
๕. พญ.เสาวลักษณ์	ศิลาฉาย	ผอก.ศูนย์แพทยศาสตรศึกษา
๖. นางสุพัตรา	เมฆพิรุณ	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม
๗. พญ.ละออพรรณ	สาและ	หัวหน้ากลุ่มงานวิสัญญี
๘. นายฉลอง	มีสงค์	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
๙. ทพญ.ชุตีพร	เกิดทิพย์	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม

### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางชนิษฐา	กุกุทพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวแก้วตา	ตัมพิบูลย์	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
๓. นางสาวปัทมา	ลัทธิวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๔. นางสาวกัญญา	สุขะนันท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๕. นางละมัย	แดงประดิษฐ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๖. นางสาววันทนา	คุมพาสโน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๗. นางเพ็ญแข	พิมลเศรษฐพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๘. นายอชมี	ยูโซะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๙. นางจินดารัตน์	แดงเพ็ง	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
๑๐. นางสาวลี	คงสมพรต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๑. นางสาวพิน	กุลติลิก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๒. นางสาวเก็จกนก	แก่นบุญ	เภสัชกรชำนาญการ
๑๓. นายทองศักดิ์	สุไธมาน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๔. นางภัทรภรณ์	แก้วขาว	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน
๑๕. นายนิวัฒน์	วงศ์พรต	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน
๑๖. นายนิเวต	บุญญุโส	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน
๑๗. นางรัชนีวรรณ	แก้วประกาศ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๘. นายอภิเชษฐ์	โกตัน	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
๑๙. นางสาวพิชานุช	ตันติภาพ	นักทรัพยากรบุคคล
๒๐. นางระพีพร	พูลสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๑. นางสาวทัญญา	บัวสิน	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ
๒๒. นายวิรัช	แก้วมณี	นายช่างเทคนิค
๒๓. พญ.กรพินธุ์	แก้วกระจ่าง	
๒๔. นางสาวภัสชิตา	จันทพัฒน์	นักวิชาการสาธารณสุข
๒๕. นายอนิรุต	เกป็น	นักโภชนาการ

๒๖. นายอุฬาร	แก้วบริสุทธิ์	นิติกร
๒๗. นางปิยนาท	แก้วมาก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๒๘. นางจุลย์ภรณ์	รัตน์ทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๒๙. นางสาวนารีมาน	วิระสิทธิ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๓๐. นายกฤษฎา	พรหมมุณี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๓๑. นางสาวนิกข์นิภา	ชาว่อง	นักประชาสัมพันธ์

**เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐น.** โดยนายแพทย์ศักดิ์ชัย ตั้งจิตวิทยา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี ประธานได้กล่าวเปิดการประชุมกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานีประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

## เรื่องก่อนวาระการประชุม

๑. กิจกรรมต่างๆ ของโรงพยาบาล ในรอบระหว่างวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีกิจกรรมทั้งในและนอกโรงพยาบาล ดังนี้

ที่	วันที่จัด	หน่วยงาน	รายการ	สถานที่	หมายเหตุ
ในโรงพยาบาล					
๑	เดือนมกราคม ๒๕๖๒	งานบริหารทั่วไป	ผู้บริหารนำคณะเยี่ยมเจ้าหน้าที่ที่รักษาตัวในหอผู้ป่วย	หอผู้ป่วย รพ.ปัตตานี	
๒	๑๕ มกราคม ๒๕๖๒	งานแพทย์แผนไทยฯ ร่วมกับสหวิชาชีพ	จัดกิจกรรม “กลืนสมุนไพรบำบัด เยียวยาผู้ป่วยและญาติ”	อาคารแพทย์แผนไทยฯ	
๓	๑๗ มกราคม ๒๕๖๒	กรรมการความเสี่ยง รพ.ปัตตานี	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ Risk Register	ห้องประชุมราชาวดี	
๔	๑๘ มกราคม ๒๕๖๒	PCT Med	จัดประชุมผู้เกี่ยวข้อง PCT Med และการรายงานความเสี่ยง	ห้องพักแพทย์ ICUMed	
๕	๒๒ มกราคม ๒๕๖๒	งานยานพาหนะ	ผอ.รพ. ประชุมและมอบนโยบาย มาตรการความปลอดภัยรถพยาบาล แก่ พนักงานขับรถยนต์และพยาบาลวิชาชีพ ในระบบส่งต่อ เพื่อป้องกันปัญหาเกิดอุบัติเหตุของรถพยาบาลในระหว่างรับและส่งต่อผู้ป่วย	ด้านหน้าอาคารผู้ป่วยนอก	
๖	๒๓ มกราคม ๒๕๖๒	กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	จัดประชุมเกณฑ์การตรวจสุขภาพประจำปี	ห้องประชุมเวชกรรมสังคม	
๗	๒๓ มกราคม ๒๕๖๒	กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	จัดประชุมคลินิกโรคจากการทำงาน	ห้องประชุมเวชกรรมสังคม	
๘	๒๔ มกราคม ๒๕๖๒	งานจ่ายกลางร่วมกับทีมศูนย์เครื่องมือ	จัดกิจกรรมทบทวนปัญหาเกี่ยวกับชุดช่วยหายใจ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน	ห้องประชุมเวชกรรมสังคม	
๙	๒๔ มกราคม ๒๕๖๒	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่	ร่วมต้อนรับ รศ.(พิเศษ)นพ.ทวี โชติพิทยสุนนท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี มาเยี่ยม รพ.ปัตตานี	หอผู้ป่วยเด็ก	
๑๐	๒๔ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒	กลุ่มงานสุขศึกษา	จัดโครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ยุค ๔.๐ ปี ๒๕๖๒ กิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในกลุ่มเสี่ยง กลุ่มเป้าหมาย : กลุ่มเสี่ยงที่มีค่าดัชนีมวลกายเกิน ๒๓ ขึ้นไป ความดันโลหิต เท่ากับหรือมากกว่า ๑๒๐/๘๐ มม.ปรอท ระดับน้ำตาลในเลือดเท่ากับหรือมากกว่า ๑๐๐ mg/dl และผู้ดำเนินการ จำนวน ๑๐๐ คน	ห้องประชุมไทรงาม	

ที่	วันที่จัด	หน่วยงาน	รายการ	สถานที่	หมายเหตุ
ในโรงพยาบาล (ต่อ)					
๑๑	๒๖ มกราคม ๒๕๖๒	กลุ่มงานสุขศึกษา	จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรียนรู้สร้างแรงจูงใจ เสริมพลัง อำนาจในการพัฒนางานจิตอาสา และกิจกรรมพบปะจิตอาสา โรงพยาบาลปัตตานี กลุ่มเป้าหมาย สมาชิกชมรมจิตอาสา และเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลปัตตานี จำนวน ๓๐ คน	ห้องประชุมชลาลัย	
๑๑	๒๘ มกราคม ๒๕๖๒	กลุ่มการพยาบาล	จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เตรียมรับการประเมินคุณภาพการ พยาบาล กลุ่มเป้าหมาย หัวหน้าหอ ผู้ป่วย ๓๐ ท่าน โดยเชิญหัวหน้า พยาบาลและทีมจากโรงพยาบาล ธัญญารักษ์ปัตตานี	ห้องประชุมไทรงาม	
๑๒	๒๙ มกราคม ๒๕๖๒	กลุ่มงานสุขศึกษา	จัดประชุมตามโครงการมาตรฐาน งานสุขศึกษา กลุ่มเป้าหมาย คณะกรรมการดำเนินงานสุขศึกษา และพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ และเครือข่าย จำนวน ๓๐ คน	ห้องประชุมราชาวดี	
๑๓	๑ และ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	จัดโครงการแจกอุปกรณ์ป้องกัน อันตรายส่วนบุคคล (PPE)	ห้องอาชีวเวชกรรม และ ห้องจ่ายกลาง	
๑๔	๖ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	กลุ่มการพยาบาล	จัดโครงการการพัฒนาคุณภาพ บริการพยาบาลขององค์กรพยาบาล การประกันคุณภาพการพยาบาล กลุ่มเป้าหมาย พยาบาลหัวหน้าหอ ผู้ป่วยจำนวน ๓๐ คน	ห้องประชุมไทรงาม	
๑๕	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	จัดโครงการประเมินไขมัน รอบที่ ๒ ในสถานประกอบการ	ห้องประชุมชลาลัย	
๑๖	๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	ฉีดวัคซีนโรคหัด (MR) ให้แก่ เจ้าหน้าที่กลุ่มเสี่ยงในโรงพยาบาล	ห้องอาชีวเวชกรรม	
๑๗	๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	งานแพทย์แผนไทยและ การแพทย์ผสมผสาน	ผอ.นำคณะร่วมต้อนรับคณะตรวจ ประเมินพื้นที่ต้นแบบดีเด่นแห่งชาติ ปี ๒๕๖๒ ด้านการแพทย์แผนไทย การแพทย์พื้นบ้านและการแพทย์ ทางเลือกฯ	อาคารแพทย์แผนไทยฯ	



ที่	วันที่จัด	หน่วยงาน	รายการ	สถานที่	หมายเหตุ
นอกโรงพยาบาล					
๑	๗ มกราคม ๒๕๖๒	กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	จัดประชุมเครือข่าย สถานประกอบการ ประจำปี ๒๕๖๒	โรงแรมมายด์การ์เด็น ปัตตานี	
๒	๑๔ - ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒	กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	ออกหน่วยเชิงรุกตรวจสุขภาพ ความเสี่ยงในสถานประกอบการ	บริษัทปัตตานี ผลิตภัณฑ์อาหาร จำกัด	
๓	๑๔ มกราคม ๒๕๖๒	รพ.ปัตตานีร่วมกับ สสจ.ปัตตานี	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ อาสาสมัครตำบล/ชุมชนต้นแบบ		
๔	๑๔ มกราคม ๒๕๖๒	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	นำโดย พญ.พิทมา ประคู้ จัดรายการ วิทยุ ให้ความรู้เรื่องโรคและ ภัยสุขภาพที่มาในช่วงในหลังน้ำท่วม และประชาสัมพันธ์คลินิกหมอ ครอบครัว	สถานีวิทยุ สวท . ปัตตานี คลื่น ๑๐๑ mHZ	
๕	๑๔ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒	กลุ่มงานทันตกรรม	นำโดยทันตภิบาล จัดกิจกรรม เคลือบฟลูออไรด์ กลุ่มเป้าหมาย นักเรียนชั้นอนุบาล รร.จ้องฮั่ว จำนวน ๓๐๐ คน	โรงเรียนจ้องฮั่ว	
๖	๑๖ มกราคม ๒๕๖๒	กลุ่มงานทันตกรรม	นำโดย ทพญ.ตสนิม พิมพ์ประพันธ์ และน.ส.ไศจิริรัตน์ บุษชะบา เป็นวิทยากร หัวข้อ “การดูแล สุขภาพช่องปากในเด็กเล็ก” โดยได้รับมอบหมายจากกลุ่มงาน ทันตกรรม มีผู้เข้าร่วมงานเป็น ครูผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง จังหวัดปัตตานี ประมาณ ๕๐๐ คน	โรงแรมปาร์ควิว ปัตตานี	
๗	๑๖ มกราคม ๒๕๖๒	งานบริหารทั่วไป กลุ่ม งานเวชกรรมสังคม สหสาขาวิชาชีพ คปสอ. และ อสม.	จัดสถานที่ออกหน่วยตามโครงการ บูรณาการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่เพื่อ ดูแลประชาชน ครั้งที่ ๒	หอประชุม อบต.กะมิ ยอ	
๘	๑๗ มกราคม ๒๕๖๒	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม และสหสาขาวิชาชีพ	ออกหน่วยตามโครงการบูรณาการ หน่วยแพทย์เคลื่อนที่เพื่อดูแล ประชาชน อุทิศถวายพระบาทสมเด็จพระ พระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร สมเด็จพระนางเจ้าสิริ กิตติ์ พระบรมราชินีนาถ และสมเด็จพระ พระเจ้าอยู่หัว ร.๑๐	หอประชุม อบต.กะมิ ยอ	

ที่	วันที่จัด	หน่วยงาน	รายการ	สถานที่	หมายเหตุ
นอกโรงพยาบาล (ต่อ)					
๙	๑๙ มกราคม ๒๕๖๒	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม และกลุ่มงานสุขศึกษา	ร่วมกิจกรรมโครงการไทยนิยมยั่งยืน	ตลาดเทควิวัฒน์	
๑๐	๒๐ มกราคม ๒๕๖๒	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	จัดโครงการส่งเสริมสมรรถนะทาง กายในผู้สูงอายุ Healthy by PT สุขภาพดีทุกช่วงวัยด้วย กายภาพบำบัด จัดขึ้นวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๒ ตรงกับวัน กายภาพบำบัดแห่งชาติ กลุ่มเป้าหมาย สมาชิกชมรมผู้สูงอายุ ๑๐๐ คน	ห้องประชุมสามัคคี ธรรม วัดนพวงศาราม อำเภอเมืองปัตตานี	
๑๑	๒๐ มกราคม ๒๕๖๒	จนท.รพ.ปัตตานี	จัดกิจกรรมจิตอาสา ร่วมทำความ สะอาดศาลเจ้าแม่ลิ้มกอเหนี่ยว	ศาลเจ้าแม่ ลิ้มกอเหนี่ยว	
๑๒	๒๒ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒	กลุ่มงานทันตกรรม	จัดกิจกรรมให้ทันตสุขศึกษาและฝึก ทักษะการแปรงฟัน กลุ่มเป้าหมาย นักเรียนชั้น ป.๑ - ป.๖ รร.สะบารัง จำนวน ๕๖๐ คน	โรงเรียนสะบารัง	
๑๓	๒๓ มกราคม ๒๕๖๒	กลุ่มงานจิตวิทยา	นำโดย น.ส.ณัฐวรรณ เจริญศรี นักจิตวิทยา รพ.ปัตตานี เป็นวิทยากร อบรมผู้ต้องขัง ได้เข้าให้ความรู้ใน หัวข้อ “การจัดการความเครียดใน ชีวิตประจำวัน” ตามหลักสูตร โครงการเตรียมความพร้อมก่อน ปล่อย ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีผู้ต้องขังจำนวน ๒๐๐ คน	เรือนจำกลางจังหวัด ปัตตานี	
๑๔	๒๘ มกราคม ๒๕๖๒	รพ.ปัตตานี	นำโดย พญ.ฉวีวรรณ ศีลวัฒน์พันธ์ ออกรายการวิทยุ เรื่อง วัคซีนพื้นฐาน สำหรับเด็กอายุน้อยกว่า ๕ ปี เน้นวัคซีน MMR	สถานีวิทยุ อสมท. มอ.ปัตตานี	
๑๕	๒๙ มกราคม ๒๕๖๒	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	นำโดย พญ.ชนัตตา หัตถา ร่วมกับ SRRT รพ.สต.รูสะมิแล SRRT เมือง ปัตตานี สสจ.ปัตตานี ออกตรวจ นักเรียนที่มีกลุ่มอาการคล้ายไข้หวัด ใหญ่ ถ่ายยาต้านไวรัส และเก็บ ตัวอย่างส่งตรวจ พร้อมทั้งให้ความรู้ กับคุณครูในโรงเรียน เพื่อร่วมกัน ป้องกันและควบคุมโรค	โรงเรียนอนุบาล ปัตตานี	

ที่	วันที่จัด	หน่วยงาน	รายการ	สถานที่	หมายเหตุ
นอกโรงพยาบาล (ต่อ)					
๑๖	๓๐ มกราคม ๒๕๖๒	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	นำโดย พญ.ปัทมา ประคู้ และ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานเวชกรรมสังคม ออกรายการวิทยุ หัวข้อ “โรคซิฟิลิส ยาและโรคไข้เลือดออก”	สถานีวิทยุมีเดีย สลาตัน	
๑๗	๓๐ มกราคม ๒๕๖๒	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	ออกหน่วยคัดกรองมะเร็งเต้านม เคลื่อนที่เฉลิมพระเกียรติ	สนามกีฬากลาง อบจ.ปัตตานี	
๑๘	๓๐ มกราคม ๒๕๖๒	กลุ่มงานจิตเวช	จัดโครงการพัฒนาระบบบริการ สุขภาพจิตและจิตเวชในเด็ก โดยให้ ความรู้เรื่องจิตเวชเด็กและการปรับ พฤติกรรมเด็ก กลุ่มเป้าหมาย ครูและ ผู้ปกครอง จำนวน ๕๐ คน	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก นุรุตุลุดี	
๑๙	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	รพ.ปัตตานี	นำโดย พญ.ฉวีวรรณ ศีลวัฒน์พันธ์ เป็นวิทยากรรับเชิญจากสำนักงาน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของ มนุษย์ (พมจ.) จังหวัดปัตตานี ในการ ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการ พัฒนาศักยภาพผู้ดำเนินกิจการและ ผู้ปกครองที่รับบริการที่สถานรับเลี้ยง เด็กเอกชน ประจำปี ๒๕๖๒ โดย บรรยายเรื่อง โภชนาการสำหรับเด็ก ปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มี ผู้เข้าร่วมประชุม ๗๐ คน	โรงแรมเซาท์เทิร์น วิว ปัตตานี	
กิจกรรมวิชาการ					
๑	๘-๙ มกราคม ๒๕๖๒	พญ.กระพินธุ์ นพ.เอ๋มนัสรี และคณะ	จากโครงการแลกเปลี่ยนความรู้ บริหารความเสี่ยง	มอ.	
๒	๑๖-๑๘ มกราคม ๒๕๖๒	คุณเจี๊ราณี และ คุณสรินยา ศาสตร์พิสุทธกุล	การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการ พัฒนาศักยภาพการจัดการปัญหาช่อง ปากผู้สูงอายุ ภายใต้แผนงานทันต สุขภาพสำหรับผู้สูงอายุประเทศไทย	โรงแรมริชม่อน นนทบุรี	
๓	๒๐-๒๒ มกราคม ๒๕๖๒	คุณเจี๊ปาตีห๊ะ บินอับรอเฮง	ปฏิบัติการผู้แทนหน่วยงาน ๗ กลุ่ม ภาระงาน	ยะลา	

ที่	วันที่จัด	หน่วยงาน	รายการ	สถานที่	หมายเหตุ
<b>กิจกรรมวิชาการ</b>					
๔	๒๑-๒๒ มกราคม ๒๕๖๒	นพ.อัสมาน อาลี นพ.อามัน แสมา	พัฒนาระบบบริการสุขภาพพิธีฮัจย์	สงขลา	
๕	๒๑-๒๒ มกราคม ๒๕๖๒	คุณทิพย์สุดา น้อยแมน	ประชุมเครือข่ายอาสาสมัครอยู่ดีการ ตั้งครรรภ์ที่ปลอดภัย(RSA) ภาคใต้	หาดใหญ่	
๖	๒๔-๒๖ มกราคม ๒๕๖๒	คุณอายุบ เจ๊ะโซ๊ะ	การเสริมสร้างทักษะทางสุขภาพทาง ตา	กรุงเทพฯ	
๗	๒๔-๒๕ มกราคม ๒๕๖๒	คุณจิรรัฐ ดาราหะ	ประชุมวิชาการ	กรุงเทพฯ	
<b>เรื่องอื่นๆ</b>					
๑	มกราคม ๒๕๖๒	คุณนภาพร เพชรสุวรรณ	มอบพัดลม จำนวน ๒ ตัวให้แก่หอ ผู้ป่วย		
๒	๑๖ มกราคม ๒๕๖๒	แพทย์แผนไทยรพ.ปน.	การประกวดพื้นที่ต้นแบบดีเด่น แห่งชาติ ด้านการแพทย์แผนไทย โรงพยาบาลปัตตานี ได้รับรางวัลรอง ชนะเลิศอันดับที่๒		
๓	๑๖-๑๘ มกราคม ๒๕๖๒	นพ.เอกอนันต์ สุรรัตน์ และคณะ	PNC โรคหัวใจจังหวัดปัตตานี นำเสนอผลงานวิชาการประเภท นำเสนอด้วยวาจา ได้รับรางวัลรอง ชนะเลิศ	บุรีรัมย์	
๔	๒๖ มกราคม ๒๕๖๒	นพ.รุชตา สาและ	นายแพทย์รุชตา สาและ ศัลยแพทย์ โรงพยาบาลปัตตานีได้รับการโหวต จากประชาชนให้เป็นแพทย์ในดวงใจ ๗๗ จังหวัดโดยได้รับโล่ประกาศ เกียรติคุณจากนายกรัฐมนตรี		
๕	๒๘-๒๙ มกราคม ๒๕๖๒	พญ.กรพิณรุฑ์ แก้วระจ่าง	ผ่านการคัดเลือกศูนย์บริการ หลักประกันสุขภาพลารบริหาร จัดการความขัดแย้งในหน่วยบริการ ดีเด่นระดับประเทศ		

ที่	วันที่จัด	หน่วยงาน	รายการ	สถานที่	หมายเหตุ
๖	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒		คุณวิศิษฐ์ โพธิ์ทอง บริจาคเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อซื้ออุปกรณ์ การแพทย์ให้กับโรงพยาบาลปัตตานี	โรงพยาบาลปัตตานี	

### สรุปประมาณค่าใช้จ่ายการประชุม/อบรม/สัมมนา บุคลากรโรงพยาบาลปัตตานี ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๒

จำนวนประชุม/อบรม	๘๗/๔	เรื่อง
-เชิญ	๑๒๑	ราย
-คำสั่ง	-	ราย
-สมัคร	๒๐	ราย
รวม	๑๔๑	ราย

จำนวนเงินค่าใช้จ่าย (เงินบำรุงโรงพยาบาลปัตตานี) ๓๔๕,๘๔๑ บาท/๖๕ ราย

-จำนวนเงินค่าใช้จ่าย (ผู้จัด/พิเศษ) - บาท/ ๖ ราย

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

#### ๑. เรื่องที่ทุกคนต้องจำ

- วิสัยทัศน์ เราจะเป็นโรงพยาบาลที่ได้มาตรฐาน เป็นที่ไว้วางใจของประชาชน โดยชุมชนมีส่วนร่วม
- พันธกิจ เป็นโรงพยาบาลให้บริการสุขภาพ ด้านการส่งเสริมป้องกันโรค การรักษาพยาบาล และการฟื้นฟู สภาพให้แก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยชุมชนมีส่วนร่วม บุคลากรและโครงสร้างพื้นฐานได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- ค่านิยม บริการด้วยหัวใจ ใฝ่เรียนรู้ เชิดชูคุณธรรม บริหารความเสี่ยงสำคัญ งานประจำได้มาตรฐาน
- อัตลักษณ์ รพ.ปัตตานี ซื่อสัตย์ ยุติธรรม มีน้ำใจ
- นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพที่ยั่งยืน

#### ๒. ประชุมกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานีครั้งที่๓ในวันอังคารที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒

#### ๓. นพ.สุชุม กาญจนพิมาย ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- ๓.๑ เน้นนโยบาย สร้างเครือข่ายความปลอดภัย
- ๓.๒ ผู้บริหารและข้าราชการใหม่ทุกคนต้องร่วมเป็นจิตอาสา ตามศาสตร์พระราชา
- ๓.๓ รดโรงพยาบาลและพนักงานขับรถทุกคนต้องเน้นเรื่องความปลอดภัยตามนโยบายของกระทรวง
- ๓.๔ Happinometer ต้องกรอกให้เสร็จ แล้วนำผลมาวิเคราะห์และวางแผนและสื่อสารภายในองค์กร
- ๓.๕ โรงพยาบาลทุกแห่ง ต้องใช้เทคโนโลยีเข้ามามีส่วนในการทำงาน

#### ๔. นพ. เกษฎา ฉายคุณรัฐ ผู้ตรวจราชการ เขต๑๒ ตรวจราชการครั้งที่๑/๒๕๖๕ สรุปได้ดังนี้

- ๔.๑ มีภาพความร่วมมือกับชุมชนได้ดี
- ๔.๒ คุณภาพบัญชีต้องยกระดับให้ได้ A ซึ่งโรงพยาบาลปัตตานียังได้ B
- ๔.๓ ในปี ๒๕๖๒ ใช้เลือดออกกระบาด กลุ่มงานเวชกรรมสังคม กลุ่มงานบริหาร และทุกคนทุกกลุ่มงาน

ต้องช่วยกันดูแลสภาพแวดล้อมไม่ให้เป็นแหล่งเพาะพันธุ์ยุง

- ๔.๔ โรงพยาบาลปัตตานีมีผู้เสียชีวิต ๘๗๓ รายต่อปี ให้ช่วยกันสื่อสารเรื่องการบริจาคอวัยวะ

## ๕. ชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

๕.๑ ทุกโรงพยาบาลต้องยอมรับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งการเปลี่ยนแปลงแบบวางแผน ย่อมดีกว่าการเปลี่ยนแปลงแบบไม่มีการวางแผน ซึ่งภายใน๔-๕ปีนี้ การเกษียณอายุราชการของผู้อำนวยการและรองบริหารมากรั้งนั้นต้องวางแผนงานให้ทุกคนสามารถรู้ระบบการทำงาน และในปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕ ผู้อำนวยการเกษียณอายุราชการจำนวน ๕๗ ตำแหน่ง

๕.๒ ประเด็นที่ควรสนใจ Succession plan ทุกคนไม่ว่ากลุ่มงานใด ต้องรู้ว่าบุคคลใดที่สามารถมาปฏิบัติหน้าที่แทนได้

๕.๓ ระบบการประเมินให้มีคะแนนที่ใช้ได้จริง เพื่อง่ายต่อการตรวจสอบและสามารถตอบคำถามได้เมื่อถูกร้องเรียน

๕.๔ การทำHR ให้ มุ่งเน้นรู้จักคิด และมีวิธีคิด

## ๖. นายไกรศร วิศิษฐ์วงศ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

๖.๑ นโยบาย ๔ ข้อ ๑. ขจัดภัยยาเสพติด ๒. สร้างเศรษฐกิจให้เฟื่องฟู ๓. ดูแลบ้านให้น่าอยู่

## ๔. เขตชุมชนดี

๖.๒ วันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๒ รัชกาลที่ ๑๐ เสด็จปัตตานี

๖.๓ เลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๗.๐๐ น. ซึ่งผู้อำนวยการทุกคนควรทราบ และบุคลากรทุกคนต้องลงคะแนน และบุคลากรท่านใดที่ไม่สามารถไปลงคะแนนได้ ก็สามารถใช้สิทธิการเลือกตั้งล่วงหน้าได้ หมดเขต ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๒

## ๗. โรงพยาบาลปัตตานี

๗.๑ Master plan อาคาร ผู้ป่วยนอกรับงวด ๒๘/๓๕ แล้ว (ครบสัญญา ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒) คาดว่าจะส่งงวด ๓๕ ได้ใน มิถุนายน ๒๕๖๒ ทุกหน่วยงาน OPD เตรียมตัวให้พร้อม

๗.๒ อาคารซีกฟอก/จ่ายกลาง น่าจะได้ ปีงบ๒๕๖๓ ซีกฟอก/จ่ายกลาง – เกสซ์ฯ – โรงอาหาร – ซ่างฯเตรียมแผนย้ายให้พร้อม

## มติที่ประชุมรับทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่๑/๒๕๖๒ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒

ตามที่โรงพยาบาลปัตตานีได้ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๒ เมื่อวันอังคารที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ขอให้ผู้เข้าร่วมประชุมพิจารณารายงานการประชุมดังกล่าว ไม่มีผู้แก้ไขรายงานการประชุม

## มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ รายงานการเงิน

๓.๑.๑ รายงานการเรียกเก็บเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ UC

## สรุปการจัดเก็บรายได้เดือน มกราคม ๒๕๖๒

สิทธิ	ยอดค้าง (เดือน ธ.ค.61)	เรียกเก็บ	ชดเชย/เงินโอน	ส่วนต่าง	คงค้าง
UC ผู้ป่วยใน		33,711,614.50	25,103,309.02	-8,608,305.48	
UC ผู้ป่วยนอก		298,365.20	281,092.20	-17,273.00	
UC ในจังหวัด ผู้ป่วยนอก	30,300,314.00	2,665,488.00	3,705,387.00		29,260,415.00
อปท. ผู้ป่วยใน	589,122.89	658,925.75	565,169.74 (639,029.27)	-93,756.01	515,263.36
อปท. ผู้ป่วยนอก	756,486.25	575,366.00	1,099,779.25		232,073.00
จ่ายตรง ผู้ป่วยใน	12,319,045.95	5,197,563.00	5,560,083.06 (6,540,600.03)	362,520.06	11,338,528.98
จ่ายตรง ผู้ป่วยนอก	7,474,660.00	5,236,494.50	11,495,791.50		1,215,363.00
พรบ.รถ	595,755.00	1,385,111.00	1,657,433.00		323,433.00
ประกันสังคม	3,333,141.00	703,103.00	1,254,758.00		2,781,486.00
รวมเดือน ม.ค. 62	55,368,525.09	50,432,030.95	51,777,179.27	-8,356,814.43	45,666,562.34

## เปรียบเทียบส่วนต่างแต่ละสิทธิ/ราย

เดือน	UC	จ่ายตรง	อปท.
พฤศจิกายน 2561	-4,344	-1,146	3,287
ธันวาคม 2561	-3,810	-4,480	3,688
มกราคม 2562	-3,749	1,181	-2,841

## เปรียบเทียบส่วนต่าง

สิทธิ	ปี	จำนวน(ราย)	Adj.RW	ค่า Adj / บาท	ส่วนต่างทั้งหมด(บาท)	ส่วนต่างเฉลี่ย/ราย (บาท)
UC	2560	23,757	31,676.56	7,012.00	-141,240,410.64	-5,713.47
	2561	24,052	31,277.55	7,547.60	-131,540,305.26	-5,469.00
จ่ายตรง	2560	3,615	4,859.02	9,506	-11,076,919.41	-3,064.15
	2561	3,016	4,256.22	10,055	-9,017,388.30	-2,989.85

## ๓.๑.๒ รายงานฐานะการเงิน (เงินบำรุง)

## สถานะทางการเงินประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๒

เงินฝากธนาคาร	จำนวน(เงิน)
เงินบำรุง	142,076,977.81

เงินปกส.	11,450,389.06
เงินต่างด้าว	18,445,043.38
เงินฝากอื่นๆ (EMS,บริจาด)	91,864,628.02

รายได้และค่าใช้จ่ายเทียบกับแผน มกราคม ๒๕๖๒

รายการ	แผนเดือนพฤศจิกายน 61	ผลเดือนพฤศจิกายน 61	ผลต่าง
รายได้	374,121,598.5	420,847,439.52	+46,725,841.02
ค่าใช้จ่าย	333,854,732.36	331,849,470.69	-2,005,261.67
กำไรสุทธิไม่รวมงบ ลงทุน	40,266,866.14	88,997,968.83	

รายละเอียดรายการเงินบำรุงในเดือนกุมภาพันธ์ ๖๒

เงินบำรุง ณ มกราคม ๒๕๖๑		142,087,613.09
จ่าย เจ้าหนี้การค้า รวม	22,825,892.28	
ค่าสาธารณูปโภค	1,980,231.07	
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่	6,109,194.50	
เงินเดือนลูกจ้างชั่วคราว	4,406,405.20	
เงินเดือนจ้างเหมา	40,400.00	
ค่าตอบแทน ฉ. 11	10,990,300.00	
ค่าตอบแทน ฉ. 12	<u>10,459,576.00</u>	<u>56,811,999.05</u>
คงเหลือ		<u>85,275,614.04</u>

รายการลูกหนี้ยืมเงินบำรุง

- ลูกหนี้เงินยืมเงินบำรุง ณ ๓๑ ม.ค. ๖๒
- คงเหลือ ๘๕๐,๐๑๐ บาท
- ครบกำหนด ๓๔,๑๒๐ บาท

๓.๒ ศูนย์สุขภาพ (HA)

	เป้าประสงค์ : Goal
๑. ด้านผู้รับบริการ : ๑.๑ ประชาชนสุขภาพดี	๑. ลดปัญหาสุขภาพที่สำคัญในพื้นที่รับ ๒. ลดอัตราการเจ็บป่วยที่ป้องกันได้
๑.๒ ระบบสุขภาพยั่งยืน	๓. บริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย ลดภาวะแทรกซ้อน และลดอัตราตาย ๔. มีศักยภาพรักษาโรคที่มีความซับซ้อน ๕. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ



๒. ด้านผู้ให้บริการ : เจ้าหน้าที่มีความสุข	๖. บุคลากรมีความสุข และปลอดภัยในการทำงาน ๗. สร้างนวัตกรรม และงานวิจัยต่อเนื่อง
๓. ด้านองค์กร : พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๘. การบริหารจัดการมีธรรมาภิบาล ๙. ภาวะทางการเงินมีความมั่นคง ๑๐. ระบบสารสนเทศทันสมัยรองรับยุค ๔.๐
๔. ด้านชุมชน	๑๑. ชุมชน และเครือข่ายบริการสุขภาพมีส่วนร่วมในการจัดการปัญหาสุขภาพ

- เข็มมุ่ง
๑. Pattani Smart kids
    - เด็ก ๐-๕ ปี ได้รับวัคซีนพื้นฐานครบตามเกณฑ์
  ๒. พัฒนาระบบบริการทางคลินิก
    - PIH
    - PPH
    - Stroke
    - Sepsis
    - Abdomen-pelvis injury
  ๓. บุคลากรมีความสุข
  ๔. พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยง

สรุปผลดำเนินการพัฒนาคุณภาพปี ๒๕๖๒ (ต.ค.-ธ.ค.)

ตัวชี้วัด	จำนวนตัวชี้วัด	ผลการติดตามตัวชี้วัด		No update	ร้อยละ ที่ผ่านเกณฑ์
		บรรลุ	ไม่บรรลุ		
IV-1 ผลด้านการดูแลสุขภาพ	62	34.5	21.5	6	55.65
-ภาพรวม	3	3	-	-	100
-ส่งเสริมสุขภาพ	7	3	4	-	42.8
-การดูแลรักษา	52	28.5	17.5	6	54.81
IV-2 ผลด้านการมุ่งเน้นผู้ป่วย & ผู้รับผลงานอื่น	4	-	1	3	-
IV-3 ผลด้านกำลังคน	6	1	-	3/2	16.67
IV-4 ผลด้านการนำ	2		2	-	-
IV-5 ผลด้านประสิทธิภาพของกระบวนการทำงานสำคัญ	38	14.5	12	10.5	38.16
IV-6 ผลด้านการเงิน	3	2	1	-	66.67
รวม	115	52	37.5	24.5	45.22

	ตัวชี้วัด : ภาพรวม	Target	ผลลัพธ์ (%)			บรรลุ 100%
			2560	2561	2562 (ตค-ธค)	
1	อัตราเสียชีวิตภาพรวม	≤ 5%	2.64 (793/30,019)	2.64 (822/31,082)	2.21 (188/8,506)	
2	อัตราเสียชีวิตระหว่างส่งต่อ -Refer in -Refer out	<1%	0.19 (11/6,500) (1/988)	0.18 (15/34,124) (1/1,669)	0.04 (1/5,787) (0/2,633)	
3	อัตราเสียชีวิต Sepsis	≤ 30%	35.82 (288/804)	30.22 (249/824)	23.57 (37/157)	

	ตัวชี้วัดเฉพาะโรค : PCT อายุรกรรม	Target	ผลลัพธ์ (%)			บรรลุ
			2560	2561	2562 (ตค.ธค.)	
1	อัตราเสียชีวิต Sepsis	≤ 30%	39.96 (249/623)	32.69 (205/627)	26.73 (27/101)	
2	อัตราราย STEMI	<10%	10 (19/190)	8.28 (14/169)	6.06 (2/33)	พ.ย.
3	Total Ischemic time ภายใน 180 นาที	>60%	38.28 (49/128)	57.52 (88/153)	51.52 (17/33)	พ.ย.
4	อัตราเสียชีวิตผู้ป่วย Stroke (ตีบ/ตัน)	<7%	7.28 (40/549)	6.34 (40/631)	4.17 (8/192)	
5	อัตราการเข้าถึง rt-PA ภายใน 4.5 ชั่วโมง	50%	30.79 (243/789)	51.10 (373/730)	37.38 (120/321)	
6	อัตรารักษาวัณโรคสำเร็จ (Success rate)	>85%	80.14	29.86 (43/144)	70.83 (34/48)	
7	อัตราผู้ป่วยเบาหวานที่มี HbA1C < 7%	>40%	34.10 (686/2,012)	24.45 (816/3,338)	No data	
8	อัตราผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังมีการเสื่อมของไตช้าลง	>66%	60.69 (720/1,186)	57.03 (353/619)	56.41 (22/39)	
9	อัตราเสียชีวิตของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองแตก	<10%	28.29 (73/258)	20.08 (49/244)	21.05 (16/76)	

### ๓.๓ คณะกรรมการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล (IC)

๓.๓.๑ อัตราการติดเชื้อมากที่สุดคือ VAP ในเด็ก และ Neuro และ med

๓.๓.๒ อัตราการติดเชื้อดื้อยา ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ – ธันวาคม ๒๕๖๑

- แยกตามแผนก ได้แก่

Med 1.89 Neuro 1.83 Ped 1.7 Surg 1.1 Obs 0.19

- ร้อยละการติดเชื้อยาแยกตามตำแหน่ง ได้แก่

VAP 38% UTI 16% HAP14% BSI 1% CAUTI 0.80%

- ร้อยละการติดเชื้อดื้อยา ( แยกตามเชื้อ ) ได้แก่

A.baum (MDR) 53.45% KPN (CRE) 17.24% KPN (ESBL) 12.07% E.Coli (ESBL) 12.07% E.Coli(CRE) 5.17%

๓.๔ สรุปการตรวจราชการรอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จังหวัดปัตตานี วันที่ ๙-๑๑ มกราคม ๒๕๖๒

๓.๔.๑ สรุปประเด็นคณะที่ ๑ แม่และเด็ก

- สิ่งดีดี

๑. พัฒนาระบบ Autorefer ร่วมกันระหว่างสูติแพทย์และแพทย์โรงพยาบาลชุมชน
๒. Zoning สูติแพทย์ออกตรวจ ANC High Risk Clinic โดยความสมัครใจ

- ข้อค้นพบ

๑. ระบบการดูแลหญิงตั้งครรภ์ขาดการติดตามต่อเนื่องในการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยบริการ

กับชุมชน

๒. การเข้าถึงวิธีคุมกำเนิดกึ่งถาวรในหญิงตั้งครรภ์กลุ่มเสี่ยงค่อนข้างน้อย

(รพ.ปัตตานี ใ้ยาฝัง=๑๓,ฉีดยา=๒๒,ทาหมัน=๓๖)

๓. การเยี่ยมหลังคลอด ต่ำกว่าเป้าหมาย (๗๕) ร้อยละ ๔๘.๖

๔. มีมารดาตายหลังคลอด

๕. การลงบันทึกข้อมูลไม่ real time

๓.๔.๒ สรุปประเด็นคณะที่ ๑ (GREEN & CLEAN Hospital) ปี ๒๕๖๒ โรงพยาบาลปัตตานี การประเมิน รับรอง ระดับดีมากPlus

๓.๔.๓ สรุปประเด็นคณะที่ ๒ Stroke Troma SEPSIS Trauma STEMI Transplant CKD ODS Newborn Cancer Eyes Palliative Care Intermediate Care ออร์โธปิดิกส์

๓.๔.๔ สรุปประเด็นคณะที่ ๓

- เขตสุขภาพดำเนินการ Digital transformation

รพท.ปัตตานีรอดิตตั้งระบบหลังศึกผู้ป่วยก่อสร้างเสร็จ(โปรแกรมจองคิวออนไลน์ติดตั้งพร้อมศึกผู้ป่วยใหม่จากบริษัท)

๓.๔.๕ พัฒนาการบริหารระบบบัญชี โรงพยาบาลปัตตานีคุณภาพบัญชีระดับ B

สรุปข้อสั่งการ และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๑. เรื่องแม่ตาย เน้นการดูแลหญิงตั้งครรภ์กลุ่มเสี่ยง (High risk) การดูแลในช่วง

ฝากครรภ์ (ANC) และการดูแลในห้องคลอด

๒. เด็ก ๐-๕ ปี เน้นการพัฒนาในรายประเด็น โรคหัด ขอให้มีการสรุปบทเรียน

ในระหว่างการเกิดโรค กับ สรุปบทเรียนหลังการแก้ปัญหาเสร็จสิ้น เพื่อนำเสนอ บทเรียนในเวทีระดับเขต

๓. โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCD) ควรนำรูปแบบการดูแลที่ดี มอบหมายให้พื้นที่อื่นๆ ร่วมดำเนินการ

โดยเฉพาะการมีส่วนร่วมของพื้นที่ในการทำกิจกรรมหลายๆ ด้าน

๔. บุหรี่ ขอให้เร่งรัดการดำเนินการตามนโยบาย

๕. วัณโรค ขอให้มีการวิเคราะห์ว่าการเสียชีวิตเป็นสาเหตุทางตรง (Direct Case) หรือสาเหตุทางอ้อม

(Indirect case)

๓.๔.๖ ตรวจสอบการรอบที่ ๒ วันที่ ๒๖-๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

๓.๕ แผนครุภัณฑ์ปี ๒๕๖๒ ความก้าวหน้างบลงทุนปี ๒๕๖๓ และแผนงบลงทุนปี ๒๕๖๔

๓.๕.๑ สรุปการดำเนินการตามแผน ค่าเสื่อม ปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๑ ที่เหลือ

ที่	ประเภทงบ	จำนวนรายการ	งบทั้งหมด	ม.ค. 62	ก.พ. 62
1	ค่าเสื่อมปี 61 (70%)	การแพทย์13 รายการ	14,172,944.74	แล้วเสร็จ100%	แล้วเสร็จ100%
2	ค่าเสื่อมปี 60 (90%)	การแพทย์10 รายการ	14,093,022.99	เครื่องจักร รอเบิกจ่ายเงิน	แล้วเสร็จ100%
3	ค่าเสื่อม ปี 59 (90%)	การแพทย์24 รายการ	13,227,535.30	แล้วเสร็จ100%	แล้วเสร็จ100%
4	ค่าเสื่อม ปี 58 ลงมา	การแพทย์11รายการ (แล้วเสร็จ) ไฟฟ้า1รายการ(แล้วเสร็จ) สำนักงาน1รายการ(ระบบลิฟท์) รวม 13 รายการ	10,350,000.00	ระบบลิฟท์ รอส่งมอบ	ระบบลิฟท์ รอส่งมอบ

๓.๕.๒ แผนเงินบำรุง ปี ๒๕๖๑ (วิธีคัดเลือก)

รายการ	จำนวน	งบรวม	หมายเหตุ
ครุภัณฑ์การแพทย์	18 รายการ	10,375,000 บาท	- ต.ค.ชั้น 2 ร้าง TOR + สเปค (เครื่อง Halo Vest บริษัทเล็กผลิต รอสเปค ใหม่ไม่มีในบัญชีราคากลาง จว.) -พ.ย.รายงานผลกำหนดสเปค 18รายการไปจังหวัด+รายงานขอซื้อขอจ้าง (วิธีคัดเลือก) -ธ.ค.จังหวัดส่งสเปคกลับมาเพื่อแก้ไขวันที่ให้ เป็นปัจจุบัน -ม.ค.รายงานผลการพิจารณากำหนดสเปค (จว. ยกเลิกการทำราคากลางจังหวัด) -ก.พ. 62 1ก.พ. 62แต่งตั้งคณะกรรมการกลาง ของโรงพยาบาล เพื่อกำหนดสเปค
ครุภัณฑ์ยานพาหนะ	1 รายการ	1,198,000 บาท	-พ.ย.61กำหนดสเปค(เปลี่ยนคำสั่งมอบอำนาจ จาก รอง ผวจ. เป็น ผอภ.)

			-ธ.ค.61จัดทำขอซื้อขอจ้าง -ม.ค.62รายงานผลการพิจารณาการสั่งซื้อ + ประกาศผู้ชนะ -ก.พ. 62 22 ก.พ. 62 เรียกทำสัญญา
ปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง	13 รายการ	4,856,300 บาท	ธ.ค.61 (7/8 = 87.5%) <u>แล้วเสร็จ 6 รายการ</u> 1. ปรับปรุงห้องอ่านฟิล์มรังสี 2. ห้องน้ำ OPD 3. ห้องแยกเชื้อดื้อยา MICU 4. ทาสีภายนอกอาคารมิตรไมตรี 5. ปรับปรุงแพลตฟอร์ม 3/1 6. ห้องพักรักษา 7. ปรับปรุงห้องผ่าตัด <u>ระหว่างดำเนินการ 1 รายการ</u> 1. ห้องแยกโรค อช. 1-2 , อญ. : รายงานผลราคากลาง ม.ค. 62 (7/8 = 87.5 %) <u>แล้วเสร็จ 6 รายการ</u> 1. ปรับปรุงห้องอ่านฟิล์มรังสี 2. ห้องน้ำ OPD 3. ห้องแยกเชื้อดื้อยา MICU 4. ทาสีภายนอกอาคารมิตรไมตรี 5. ปรับปรุงแพลตฟอร์ม 3/1 6. ห้องพักรักษา 7. ปรับปรุงห้องผ่าตัด <u>ระหว่างดำเนินการ 1 รายการ</u> 1. ห้องแยกโรค อช. 1-2 , อญ. : รายงานผลการเปิดซอง ก.พ. 62 (7/8 = 87.5 %) <u>แล้วเสร็จ 6 รายการ</u> 1. ปรับปรุงห้องอ่านฟิล์มรังสี 2. ห้องน้ำ OPD 3. ห้องแยกเชื้อดื้อยา MICU 4. ทาสีภายนอกอาคารมิตรไมตรี 5. ปรับปรุงแพลตฟอร์ม 3/1 6. ห้องพักรักษา 7. ปรับปรุงห้องผ่าตัด <u>ระหว่างดำเนินการ 1 รายการ</u> 1. ห้องแยกโรค อช. 1-2 , อญ. : 8 ก.พ. 62 เสนอแฟ้มลงนามสัญญาไป สสจ.
ปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง ยกรายการมาจากปี 61	5 รายการ	970,000 บาท	-ปรับปรุงห้องน้ำชายและหญิง SICU 2 -ปรับปรุงห้องน้ำผู้ป่วย NICU 2 -ปรับปรุงห้องศูนย์เครื่องมือแพทย์

			-ทาสีภายนอกอาคารเอนกประสงค์ -ปรับปรุงห้องแยกไอซียู -ม.ค. 62- รายการที่ 1,2,3,5 : คำนวณราคากลาง รายการที่ 4 : รายงานผลราคากลาง + จัดทำ ขอซื้อขอจ้าง -ก.พ. 62- รายการที่ 1,2,3,5 : คำนวณราคากลาง รายการที่ 4 : ขออนุมัติสั่งจ้าง + เรียกทำ สัญญา
--	--	--	---

### ๓.๕.๓ เงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๒

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ครุภัณฑ์การแพทย์		สิ่งก่อสร้าง		ก.พ. 62
		รายการ	รวมงบ	รายการ	รวมงบ	
ก.แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างคนให้มีสุขภาพที่ดี						
1	โครงการพัฒนาพื้นที่พิเศษ (รายการงบ SP เดิม) (วิธีคัดเลือก)	5	4,420,000			เบิกจ่ายแล้ว 1 รายการ (1/5 = 20%) รอส่งมอบ 4 รายการ
2	โครงการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ (วิธีคัดเลือก)	5	4,430,000			เบิกจ่ายแล้ว 2 รายการ (2/5 = 40%) รอส่งมอบ 3 รายการ

### ๓.๕.๔ งบค่าเสื่อม ๗๐% ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เดิม E-bid เปลี่ยนเป็นคัดเลือก

ที่	รายการ	หน่วยงาน	จำนวน	ราคา	ม.ค. 62	ก.พ. 62
1	เครื่องช่วยหายใจสำหรับทารกแรกเกิด	NICU	1	700,000	รอ สสจ. ทำราคากลาง ครุภัณฑ์ การแพทย์ จังหวัด ปัตตานี	7 ก.พ. 62 รายงานผล กำหนดสเปคไปยัง สสจ. (จว. ยกเลิกการทำราคา กลางจังหวัด)
2	เครื่องล้างกล้องส่องตรวจ อัตโนมัติ	OR	1	1,700,000		
3	เครื่องเอกซเรย์ทั่วไปขนาด ไม่น้อยกว่า 1000 mA แบบ แขวนเพดานดิจิตอล 2 จอรับภาพ	รังสีวิทยา	1	9,630,000		

4	เครื่องนั่งฆ่าเชื้อจุลินทรีย์ด้วย ไอน้ำระบบอัตโนมัติขนาด ไม่น้อยกว่า 850 ลิตร (Pre – Post vac) ห้องนั่งทรง สี่เหลี่ยมชนิด 1 ประตู	จ่ายกลาง	1	2,474,735.18		
	รวมเงิน			14,504,735.18		

๓.๕.๕ แผนเงินบำรุง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (วิธีคัดเลือก)

ที่	รายการ	จำนวน	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
1	ครุภัณฑ์สำนักงาน OPD	2	2,300,000 บ	หน่วยงานคัดเลือกบริษัท 1. IT ปรับแก้โครงการ + พร้อมแนบใบเสนอราคา 2. พัสดุ แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดสเปค 1. รายงานผลสเปค 2 รายการ 2. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ 4 รายการ
2	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	4	4,706,000	
3	ครุภัณฑ์การแพทย์	6	2,750,000	
4	ปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง	2	1,950,000	
5	จ้างเหมา	7	12,881,300	
ลงทุน 20% ebitda = 11,738,135.09 บาท				

๓.๕.๖ แผนงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เขตสุขภาพที่ ๑๒ เชิญประชุม ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒

ความก้าวหน้าการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๕.๗ งบลงทุนปกติ ปี ๒๕๖๓ ชายแดนใต้ (สิ่งก่อสร้าง) กบรส.ส่งให้เขต (ก.พ.๖๒) งบฯขึ้น กลุ่มละ ๒๐๐ล้านบาท ( ๗๐ล้านบาท , นราฯ ๗๐ ล้านบาท , ยะลา ๖๐ล้านบาท)

ลำดับ เขต	ลำดับ ภาค	รายการสิ่งก่อสร้าง	แบบ เลขที่	ราคาต่อหน่วย (บาท)	ตั้งปี 63	ผูกพันปี 64	ผูกพันปี 65	รวมเงินทั้งสิ้น
18	59	อาคารสนับสนุนบริการ เป็น อาคาร คสล.5 ชั้น ปัตตานี) จ่ายกลาง	10153 (รพ.)	78,416,600	15,683,400	31,366,700	31,366,500	78,416,600

๓.๕.๘ งบลงทุนปกติ ปี๖๒ชายแดนใต้ (ครุภัณฑ์การแพทย์) กบรส.ส่งกลับมาให้เขตตรวจสอบ ณ ๒ ม.ค. ๖๒

ลำดับ จว.	ลำดับภาค/ โครงการ	รายการครุภัณฑ์การแพทย์ 11 รายการ	ราคา : หน่วย	จำนวน	ตั้งปี 63	หน่วยงาน
	4	กล้องส่องตรวจลำไส้ใหญ่ชนิดวิดีโอแบบคมชัดสูง	1,400,000	1	1,400,000	SPมะเร็ง (เขต ใต้)
1	20	เครื่องกำเนิดไฟฟ้า ขนาดไม่น้อยกว่า 1,000 กิโลวัตต์	6,420,000	1	6,420,000	บริหาร
39	115	ลิฟต์โดยสารพนักงานดับเพลิง	3,090,000	2	6,180,000	บริหาร
40,47	117	เครื่องกระตุ้นไฟฟ้าหัวใจชนิดไบเฟสพร้อมภาควัด ออกซิเจนในเลือด	330,000	2	660,000	Stroke unit+ ไต
41	119	เครื่องติดตามการทำงานของหัวใจ และสัญญาณชีพ อัตโนมัติ IBP CO2	450,000	1	450,000	ER
42	121	ชุดเครื่องมือผ่าตัด Set Vascular 1 set	400,000	1	400,000	ศัลยกรรม
43	123	เครื่องตรวจสมรรถภาพทารกในครรภ์	150,000	1	150,000	นรีเวช
44	125	เครื่องตรวจวัดสมรรถนะหลอดเลือดแดงสวนปลาย(ABI)	1,500,000	1	1,500,000	OPD
45	128	ชุดเครื่องมือผ่าตัดกระดูกพื้นฐาน	1,030,000	1	1,030,000	ortho
46	131	ชุดส่วนเจาะและเลื่อยตัดกระดูกมาตรฐาน	750,000	1	750,000	ortho
48	136	เครื่องช่วยหายใจชนิดควบคุมด้วยปริมาตรและความดัน ขนาดใหญ่ (ขอแก้ไข เดิมเป็นขนาดกลาง)	800,000	1	800,000	ก.กุมาร
รายการที่ไม่ผ่านพิจารณา 2 รายการ คือ ยูนิตทำฟันเฉพาะทาง 1 ชุด และยูนิตทำฟัน 4 ชุด						

๓.๕.๙ งบบูรณาการ ปี ๒๕๖๓ การแพทย์ฉุกเฉิน (สิ่งก่อสร้าง) กบรส.ส่งให้เขต (ก.พ. ๖๒)

ลำดับ ของ โครงการ	รายการสิ่งก่อสร้าง	แบบ เลขที่	ตั้งปี 63	ผูกพันปี 64	ผูกพันปี 65	รวมเงินทั้งสิ้น
1	อาคารผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในอายุรกรรม เป็นอาคาร คสล.7 ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ 13,576 ตารางเมตร*	8135	56,146,400	112,292,700	112,292,500	280,731,600
ขอแก้ไขชื่อ เป็นอาคารอุบัติเหตุฉุกเฉิน ผ่าตัด และหอผู้ป่วยใน เป็นอาคาร คสล. 7 ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ 13,576 ตารางเมตร (ประสาน กบรส. แล้ว จะแก้ไขช่วงเสนอบริการจากสำนักงานงบประมาณเพื่อเข้าสภา เดือน พ.ค. 62) อาคารศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง 4 ชั้น ไม่มีในรายการ						



๓.๕.๑๐ งบประมาณการ ปี๒๓ การแพทย์ฉุกเฉิน (ครุภัณฑ์การแพทย์)

ลำดับตามโครงการ	รายการ	ราคา : หน่วย	จำนวน	ตั้งปี 63
145	เตียงผ่าตัดทั่วไประบบไฟฟ้าพร้อมรีโมทคอนโทรล	1,760,000	1	1,760,000

๓.๕.๑๑ งบประมาณการ ปี๒๓ แม่และเด็ก (ครุภัณฑ์การแพทย์)

ลำดับตามโครงการ	รายการ	ราคา : หน่วย	จำนวน	ตั้งปี 63	หน่วยงาน
1	เครื่องตรวจอวัยวะภายในด้วยคลื่นเสียงความคมชัดสูง 2 หัวตรวจ	1,820,000	1	1,820,000	ก.สูติกรรม
15	เครื่องติดตามการทำงานของหัวใจและสัญญาณชีพอัตโนมัติพร้อมติดตามความดันโลหิตแดงและระดับออกซิเจนในเลือดแดง	300,000	3	900,000	ก.สูติกรรม
17	เครื่องช่วยหายใจชนิดความถี่สูง (High Frequency) สำหรับเด็กโต	1,500,000	1	1,500,000	ก.กุมาร
19	หัวตรวจของเครื่องตรวจคลื่นเสียงความถี่สูงชนิดความถี่สูงของเด็ก 2 หัวตรวจ	400,000	2	800,000	ก.กุมาร

๓.๖ แผนยุทธศาสตร์ ปี ๒๕๖๒

แผนยุทธศาสตร์ปี ๒๕๖๒ โรงพยาบาลปัตตานียึดตามหลักเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข วิสัยทัศน์ของโรงพยาบาล ค่านิยมของโรงพยาบาลและอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล มีการวิเคราะห์ SWOT ของโรงพยาบาล รายงานแผนงานโครงการกิจกรรม/ตัวชี้วัด ประจำปีพฤษภาคม ๒๕๖๑ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศผู้รับผิดชอบกลุ่มงานเวชกรรมสังคม ติดตาม KPI พรส.ติดตามโครงการ โครงการที่ไม่ผ่านเกณฑ์คือ อัตราส่วนการตายมารดา, ๐-๕ ปี ผ่านเกณฑ์ smart kids และ NCD Clinic Plus ระดับดี

กลยุทธ์ที่ ๑ ประชาชนทุกกลุ่มวัยได้รับส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิต (๘ โครงการ)

กลยุทธ์ที่ ๒ ป้องกันควบคุมโรค ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ (๓ โครงการ)

กลยุทธ์ที่ ๓ มีภาคเครือข่ายและชุมชนมีส่วนร่วม (๙ โครงการ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศผู้รับผิดชอบ พรส./การพยาบาล ติดตาม KPI พรส.ติดตามโครงการ โครงการที่ไม่ผ่านเกณฑ์คือ RDU ผู้ป่วยนอกได้รับบริการด้วยแพทย์แผนไทย/แพทย์ทางเลือก, ความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวินิจฉัยโรครายใหม่และพัฒนาระบบ Fast tact

กลยุทธ์ที่ ๑ ระบบบริการ ทุกระดับสอดคล้องกับ Service plan เชื่อมโยงเครือข่ายอย่างไร้รอยต่อ (๒๑ โครงการ)

กลยุทธ์ที่ ๒ การแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ (๗ โครงการ)

กลยุทธ์ที่ ๓ ลดขั้นตอนและการสูญเสียอย่างมีประสิทธิภาพ (๑๔ โครงการ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านบุคลากรเป็นเลิศผู้รับผิดชอบ การพยาบาล ติดตาม KPI พรส.ติดตามโครงการ โครงการที่ไม่ผ่านเกณฑ์คือรพ.ติดตาม, รพ.ผ่านองค์กรแห่งความสุข, บุคลากรได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาระบบบริหารอัตรากำลังคนของทุกหน่วยงาน (๗ โครงการ)

กลยุทธ์ที่ ๒ บุคลากรมีสมรรถนะให้สอดคล้องกับ Service plan (๒ โครงการ)

กลยุทธ์ที่ ๓ บุคลากรให้มีคุณลักษณะตาม M O P H (๙ โครงการ)

กลยุทธ์ที่ ๔ บุคลากรให้มีสุขภาวะที่ดี มีคุณธรรม และจริยธรรม (๑ โครงการ)



1	ความพึงพอใจ/ แรงจูงใจ	> 80%	แบบสอบถาม ของรพ.	77	72.11	74.93	78.62
		>80% จนท. มีความสุข (คะแนน50- 74.99)	Happinometer	NA	NA	NA	61.76
2	ความผูกพัน ต่อองค์กร	> 80%	แบบสอบถาม ของรพ.	NA	NA	74.36	76.92
3	อัตราการคง อยู่ของ บุคลากร	> 95%	ทุก 3 เดือน (ธ.ค. มี.ค. มิ.ย. ก.ย)กลุ่มการ เจ้าหน้าที่	97.91 (748/764)	98.62 (768/779)	98.51 (750/ 760)	97.61 (1,265/ 1,296)

๓.๖.๕ กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาบุคลากรให้มีสุขภาวะที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยผ่านโครงการต่าง ๆ

๓.๖.๖ แผนงาน : การพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) ๑๕.ผลสำเร็จของการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่มีคุณภาพ ตามเป้าหมายขององค์กร เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างยั่งยืน ( ร้อยละ ๖๐ ของหน่วยงานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ผ่านเกณฑ์คุณภาพ)

๓.๗ ทริพยากรบุคคล

๓.๗.๑ Happinometer (การประเมินความสุขด้วยตนเอง) เป้าหมาย ๗๐% เขต ๑๒ ๘๒.๑๗% จังหวัดปัตตานี ๘๗.๖๐% โรงพยาบาลปัตตานี ๑๐๐.๐๐%

ค่าเฉลี่ยความสุขในหน่วยงาน										
	HappyBody สุขภาพกายดี	HappyRelax ผ่อนคลายดี	HappyHeart น้ำใจดี	HappySoul จิตวิญญาณดี	HappyFamily ครอบครัวดี	HappySociety สังคมดี	HappyBrain ใฝ่รู้ดี	HappyMoney สุขภาพเงินดี	HappyWorkLife การทำงานดี	HappyWorkSum รวม
2562	69.84	53.83	70.47	74.62	63.59	62.58	63.88	53.88	60	63.63
2560	67.75	53.01	66.07	72.59	64.99	58.13	58.88	52.07	56.37	61.10
62-60	2.09	0.82	4.4	2.03	-1.4	4.45	5	1.81	3.63	2.53

๓.๗.๒ การประเมินสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index : HPI) เขต ๑๒ ๗๓.๖๒% จังหวัดปัตตานี รายจังหวัดไม่มีการสรุป โรงพยาบาลปัตตานี ๑๐๐.๐๐%

๓.๗.๓ เยียวยาอายุงาน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

- ต้องบรรจุเป็นพนักงานกระทรวง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เท่านั้น และต้องเป็นลูกจ้างชั่วคราวอายุงาน ๕ ปี บริบูรณ์ (นับถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๖)

- เลื่อนลูกจ้างชั่วคราวเป็น พนักงานกระทรวงสาธารณสุขเรียงตามคะแนน ของคณะกรรมการ + หัวหน้างาน โควตา ๕๐%

๓.๗.๔ การบริหารตำแหน่งว่าง โรงพยาบาลปัตตานี ขอใช้ตำแหน่งที่ว่างทุกตำแหน่งแล้ว  
ตำแหน่งว่าง = ๐ ตำแหน่งที่อนุมัติแล้ว

- ๑ นักจัดฯ ชำนาญการพิเศษ (รอคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน)
- ๒ นักวิชาการเงิน ชำนาญการพิเศษ (รอคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน)
- ๓ นักรังสี ปฏิบัติการ (กำลังดำเนินการเพื่อเปิดรับสมัคร)
- ๔ จพ.เภสัช ชำนาญงาน (รอรับย้าย)
- ๕ นายช่างเทคนิคชำนาญงาน (รอรับย้าย)

ตำแหน่งที่รออนุมัติ (ขอใช้ในระบบ และส่งไปเขต ๑๒ แล้ว)

- ๑ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (เกษียณ ปี ๖๑) จำนวน ๓ ตำแหน่ง
- ๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงิน (ลาออก ปี ๖๒) จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๓.๗.๕ ข้าราชการดีเด่น จังหวัดปัตตานี ประจำปี ๒๕๖๑ โรงพยาบาลปัตตานี ส่ง บุคลากร จำนวน ๒ ราย ได้แก่

- ๑ นายแพทย์สุชาติ ศุภธรราร นายแพทย์เชี่ยวชาญ ประเภทกลุ่มที่ ๑
- ๒ นายแพทย์จุมพล ช่อพันธ์กุล นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ประเภทกลุ่มที่ ๒

๓.๗.๖ การประเมินความดีความชอบ รอบ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ส่งแบบฟอร์ม  
คะแนนประเมินความดีความชอบ บุคลากรทั้ง ๕ ประเภท การจ้าง (ข้าราชการ, พนักงานราชการ, พนักงานกระทรวงฯ,  
ลูกจ้างประจำ, ลูกจ้างชั่วคราว)ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๓.๘ รายงานการกระทำผิดวินัย

๓.๘.๑ การดำเนินการทางวินัยที่ยังคงค้าง

๑. วินัยไม่ร้ายแรงคงค้างอยู่ ๑ เรื่อง อยู่ในขั้นตอนการรวบรวมพยานหลักฐาน
๒. วินัยร้ายแรงคงค้างอยู่ ๑ เรื่อง อยู่ในขั้นตอนการรวบรวมพยานหลักฐาน

๓.๘.๒ การดำเนินการวินัยเพิ่มเติมเดือนมกราคม

๑. วินัยไม่ร้ายแรงจำนวน ๓ เรื่อง แบ่งตามประเภทการจ้างดังนี้
  - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๒ เรื่อง
  - ลูกจ้างชั่วคราว ๑ เรื่อง
๒. วินัยร้ายแรง ไม่มี

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ

๔.๑ ข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ

๔.๑.๑ ข้อร้องเรียน

ลำดับ	วันที่เกิดเหตุ	หน่วยงานที่เกิดเหตุ	รายละเอียด	ระดับ	ช่องทาง	ทีม	RM code
1	22 พ.ย 61	คลินิก ANC	พยาบาลโต๊ะ 1,2 มาช้า เวลาประมาณ 9.00 น.เพิ่งจะมา หน้า ห้องตรวจครรภ์โต๊ะ 4 ควรรอบายให้ผู้มาฝากครรภ์เข้าใจ ไม่ใช่ มาด่าใส่ผู้ป่วย ไม่สมควรเลย	1	ตู้ ร้องเรียน	NSO	พฤติกรรมบริการ

2	ไม่ระบุ	ตึก มธ.	หมอมามาเปิดดูแผล 9.00 น. แต่พยาบาลยังไม่มาทำแผลเลย 11.00 น. ก็ได้ไปถามพยาบาลอีกครั้งว่าจะทำแผลให้เมื่อไหร่ พยาบาลพูดว่าจะรอทำของสำคัญก่อน ตอนแรกๆบอกว่าชุดทำแผลหมด แต่เห็นพยาบาลเดินไปทำแผลห้องอื่นได้อยู่นะ เลยสงสัยว่าเอาชุดทำแผลมาจากไหน (พยาบาลชื่อคุณจิราพร)	C	ผู้ร้องเรียน	NSO	การดูแลรักษา
3	ไม่ระบุ	ตึก มธ.	ญาติได้ถามพยาบาลว่ามียาฉีดฆ่าเชื้อรีเปลาเค เพราะปกติพยาบาลจะมาฉีดยาตรงเวลา 10.00 น. แต่ที่ 11.00 น.แล้วได้คำตอบกลับมาว่า ไม่ทัน สีหน้าไม่พอใจ พอป่วย 2 พยาบาลคน นี้ไม่มาวัดความดัน ไม่มาวัดไข้เลย พอ 4 ทุ่มก็ไม่มาวัดความดัน พอตี 2 ก็ยังเจอพยาบาลคนเดิมอีก มาฉีดยาฆ่าเชื้อแต่ไม่ได้ ฟองอากาศ เห็นฟองอากาศในสายน้ำเกลือเยอะมาก สรุปเจอพยาบาลคนนี้ทั้ง เช้า ป้าย ตึก (พยาบาลชื่อคุณสุนัยณี)	C	ผู้ร้องเรียน	NSO	การดูแลรักษา

#### ๔.๑.๒ ข้อเสนอแนะ

ลำดับ	วันที่เกิดเหตุ	หน่วยงานที่เกิดเหตุ	รายละเอียด	ระดับ	ช่องทาง	ทีม	RM code
1	ม.ค 62	อายุรกรรมชาย 1,2 หรืออายุรกรรมหญิง (ไม่ทราบแน่ชัด)	การเป็นหัวหน้าคุณตึกล้มเหลว วางเฉย ไม่สามารถออกคำสั่งเด็ดขาด แม้แต่เรื่องเล็กน้อยๆ เช่น เรื่องการแยกใช้ห้องน้ำชายหญิง ไม่สามารถออกกฎเข้มงวด ให้ชายใช้ห้องน้ำชาย หญิงใช้ห้องน้ำหญิง ญาติและแม่กระทั่งผู้ป่วย ใช้ม้วชั่วคราว ขอเสนอให้ออกกฎเลย ใครใช้ห้องน้ำ ไม่ถูก ปรับคนละร้อย เอาเงินเข้าโรงพยาบาล ปรับจริง ปรับบ่อย ปรับทุกวัน คนมันก้อกลัวเสียเงิน กฎก้อจะเป็นกฎไปเองในที่สุด ขอให้เรื่องห้องน้ำทำได้ก่อน ต่อไปก้อเรื่องความสะอาด สุขอนามัยพื้นฐาน	1	โปรแกรมความเสี่ยง	NSO	ท่อผู้ป่วย
2	ม.ค 62	ICU-MED	มีเตียงในห้องผู้ป่วย จะแก้ไขอย่างไร	1	โปรแกรมความเสี่ยง	NSO	สัตว์พาหะ
3	ม.ค 62	แพทย์ (ICU-MED)	ทำไมเวลาที่หมอลงตรวจคนไข้ถึงไม่แน่นอนเสียเวลา ญาติผู้ป่วยต้องมานั่งรอ ในโรงพยาบาลที่สุขอนามัยไม่ดี เต็มไปด้วยเชื้อโรค น่าจะระบุเวลาแน่นอน ญาติจะได้ไม่ต้องมาเสียเวลานั่งรอ	1	โปรแกรมความเสี่ยง	MSO	ระบบบริการ
4	2 ม.ค 62	ภาพรวม	นัดวันผิด ขอให้ดูวันที่ให้ละเอียด ดูให้ตัวเป็นวันหยุดหรือไม่ หรือเป็นวันที่หมอออกตรวจหรือไม่	1	โปรแกรมความเสี่ยง	MSO	ระบบบริการ
5	28 ม.ค 62	OPD-นอกเวลา	17.30 น. พยาบาลหน้าห้องเบอร์ 10 การใช้น้ำเสียงไม่มีจิตบริการ พูดห้วนๆ อยากให้ปรับน้ำเสียงให้พอดี ปกติ ไม่ได้คาดหวังให้พูดเพราะ ขอเสนอให้ติดป้ายหน้าโต๊ะด้วยว่าชื่ออะไร เพราะจะช่วยให้เกิดการระวังคำพูดมากขึ้น และได้ร้องเรียนถูกคน เนื่องจากพยาบาลหลายคนจิตใจดี บริการดี	1	ผู้ร้องเรียน	NSO	พฤติกรรมบริการ
6	ม.ค 62	บริหารทั่วไป	ไม่สะดวกในการจอดรถ ควรพัฒนาให้ดีกว่านี้	1	ผู้ร้องเรียน	บริหารทั่วไป	สถานที่
6	ม.ค 62	บริหารทั่วไป	ขอเสนอให้ทาง ร.พ.จัดสถานที่บริเวณลานโทรทงหรือบริเวณไหนก็ได้เป็นที่จำหน่าย พืชผักผลไม้ซึ่งเป็นโครงการหลวงที่ชาวบ้านปิดตามีปลูกอยู่ ซึ่งจะช่วยให้ชาวบ้านมีรายได้ และได้บริโภคพืชผักปลอดสารพิษ เพราะใช้ปุ๋ยชีวภาพ โดยอยากให้ขายทุกวันทั้งวัน เพราะทุกวันนี้จำหน่ายเพียงจันทร์ พุธ ศุกร์	1	ผู้ร้องเรียน	บริหารทั่วไป	อื่นๆ

## ๔.๑.๓ ค่าชมเชย

ลำดับ	วันที่เกิดเหตุ	หน่วยงานที่เกิดเหตุ	รายละเอียด	ช่องทาง	ทีม	RM code
1	25 ม.ค 62	ธนาคารเลือด	ธนาคารเลือดบริการดีมาก ประทับใจครับ	FB ร.พ.	ธนาคารเลือด	ระบบบริการ
2	ม.ค 62	บริหารทั่วไป	ขอชมว่า ร.พ.ปัตตานีปรับปรุงสถานที่ได้ดี สะอาด นำมาใช้บริการดีมากขึ้นกว่าเดิม	ผู้ร้องเรียน	บริหารทั่วไป	สถานที่
3	ม.ค 62	โภชนาการ	อาหารรสชาติอร่อยดีค่ะ ขอชื่นชมตรงนี้ และอาหารส่งตรงเวลา ขอบคุนมากนะคะ	ผู้ร้องเรียน	โภชนาการ	ระบบบริการ

## ๔.๒ กลุ่มภารกิจ

- Net ราชการใด ไม่รับสวัสดิการลด๕%
- Stock ของไม่ควรเกิน ๓ เดือน
- สัตว์ ผู้ใดเลี้ยง ต้องรับผิดชอบ
- ศิษย์เก่า อำนวยความสะดวกเมื่อมาติดต่อกงานที่โรงพยาบาล

## ๔.๓ ตรวจสอบภาพประจำปีให้แก่กลุ่มนอกเหนือจากข้าราชการและลูกจ้าง

## ๔.๓.๑ ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการตรวจสอบภาพประจำปี

ปี	รวมค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบภาพ(บาท)	จำนวนเงินที่เบิกคืนได้ (บาท)	ผลต่างค่าใช้จ่าย(บาท)
60	829,140	340,600	-488,540
61	823,670	596,225	-227,445

\*หมายเหตุ ปี๖๑ สามารถเบิกคืนได้จากประกันสังคม

## ๔.๓.๒ การจัดสวัสดิการตรวจสอบภาพให้แก่กลุ่มนอกเหนือข้าราชการ / ลูกจ้างโรงพยาบาล

๑. กลุ่มที่ไม่เป็นลูกจ้างของ โรงพยาบาล ค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบภาพประจำปี ( ประมาณการค่าใช้จ่ายใน ๑ ปี )

ที่	แผนก	จำนวนคน(คน)	ราคาต่อคน (บาท)	จำนวนเงิน(บาท)
1	สหกรณ์ร้านค้า	2 (อายุ<35) 8 (อายุ>35)	430 900	860 7,200 รวม = 8,060
2	สหกรณ์ออมทรัพย์	1 (อายุ<35) 2 (อายุ>35)	430 900	430 1,800 รวม = 2,230
3	แพทย์แผนไทย	7 (อายุ<35) 11 (อายุ>35)	430 900	3,010 9,900 รวม = 12,910
	รวม	23,200 บาท		

ยอดเบิกได้ / ๓๐ บาท = ๗๕๗ คน

ยอด ปกส = ๔๔๐ คน

ยอดรวม ๑,๑๙๗ คน

## ๒. ลูกจ้างโรงพยาบาล สิทธิประกันสังคม

อายุ	จำนวนคน (คน)	ค่าตรวจ/คน ปี 61	รวม	ค่าตรวจ/คน ปี 62	จำนวนคน (คน)	รวม
<20	0	310	0	310	0	0
20-25	16	510	8,160	510	16	8,160
26-34	147	640	94,080	510	147	74,970
35-54	260	680	176,800	550	260	143,000
>55	17	780	13,260	650	17	11,050
รวม	440		292,300		440	237,180

๔.๓.๓ สรุปค่าใช้จ่ายตรวจสุขภาพยอด ๘๒๙,๑๔๐ - ๗๖๘,๕๕๐ = ๖๐,๕๙๐ บาท ยอดเมื่อหัก ๓ หน่วยงาน ( ออมทรัพย์ / ร้านค้า / แพนไทย ) ๒๓,๒๐๐ บาทรวมเป็นเงิน ๘๓,๓๙๐ บาท

๔.๓.๔ กลุ่มจ้างเหมาบริการ (ประมาณการตรวจก่อนเข้างาน)ปี๖๒

การตรวจก่อนเข้าทำงาน ภายใน ๓๐ วัน

๒.๑ มติของ HRD ปี ๒๕๖๑ มีมติให้ตรวจก่อนเข้างานภายใน ๓๐ วัน โดยต้องจ่ายเงินเอง

๒.๒ ประกาศเป็นนโยบายให้ทุกแผนกทราบ ผู้ที่เข้าทำงานใหม่ต้องตรวจสุขภาพก่อนเข้างาน และต้องจ่ายเงินค่าตรวจเอง

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมรับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา**

๕.๑ ขออนุมัติปรับแผนจ้างเหมาพนักงานประกอบอาหาร เพื่อนำไปจ้างเหมาบริการเพื่อนำไปจ้างเหมาพนักงานประกอบอาหาร ๕ คน ๗ เดือน วงเงินรวมในแผนปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ทั้งสิ้น ๔,๔๙๒,๖๘๐ (สี่ล้านสี่แสนเก้าหมื่นสองพันหกร้อยแปดสิบบาทถ้วน) จากรายการพัสดุครุภัณฑ์จำนวน ๖๑ รายการ

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการ

**ปิดการประชุม** เวลา ๑๖.๓๐ น.

นางสาวนิกข์นิภา ขาวผ่อง

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

นางรอมือเลาะ หะยีเต

ผู้ตรวจรายงานการประชุม