

บทสรุปการประชุมกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานี
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ก่อนการประชุม

๑. กิจกรรมต่างๆ ของโรงพยาบาล ในรอบระหว่างวันที่ ๑๑ มิถุนายน - ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- เรื่องที่ทุกคนต้องจำ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม อัตลักษณ์ และนโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- หัวหน้ามีหน้าที่รับผิดชอบต่อผลประกอบการ สร้างวิสัยทัศน์ พัฒนาบุคลากร โดยการจัดการเปลี่ยนแปลงและสร้างนวัตกรรม
 - นพ.สุชุม กาญจนพิมาย ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 - เน้นให้มีการดูแลบุคลากร โดยเฉพาะการเลื่อนตำแหน่ง
 - การบังคับใช้กฎหมายที่มีการบังคับใช้ในโรงพยาบาล และตรวจสอบกล้องวงจรปิดในโรงพยาบาลให้สามารถใช้งานได้ทุกตัว
 - รองผู้อำนวยการหัวหน้ากลุ่มการพยาบาลที่กำลังจะตั้งขึ้นใหม่ ใช้วิธีการย้ายวิธีเดียวกับผู้อำนวยการ
 - บริษัทเมืองไทยประกันชีวิตร่วมกันทำงานแบบบูรณาการ โดยเจ้าหน้าที่ของกระทรวงสาธารณสุขจะได้รับส่วนลดต่างๆในการทำประกัน
 - งานวิชาการกระทรวงสาธารณสุข วันที่ ๙-๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ ณ จังหวัดชลบุรี
 - นพ.ประพนธ์ ตั้งศรีเกียรติกุล รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 - มอบนโยบายเรื่องกัญชาทางการแพทย์ มีการกำกับในภาพกว้าง ห้ามใช้กัญชาเพื่อสันหนากการ
 - ข้อตกลงเบื้องต้น ไม่ใช้กัญชาเป็นยาตัวแรก โดยจะใช้ยาตัวอื่นในการรักษาก่อน กระทรวงสาธารณสุขใช้ตัวยาที่ผ่านการรับรองแล้วเท่านั้น และการใช้ต้องใช้เป็นยาเสริมไม่ใช่เป็นยาหลักในการรักษา จะใช้เมื่อการรักษาไม่เป็นผลเกิดผลข้างเคียง
 - โรคที่กัญชามีประโยชน์ ๑. การคลื่นไส้อาเจียน จากเคมีบำบัด ๒.โรคลมชักบางชนิด
 - กล้ามเนื้อหดเกร็ง ๔. ปวดปลายประสาท
 - คู่มือกัญชาทางการแพทย์ สามารถดาวน์โหลดได้จากกรมการแพทย์ ทุกโรงพยาบาลตั้งมีแพทย์และเภสัชกรที่ผ่านการอบรม เมื่อกระทรวงมอบนโยบายแล้วจะสามารถปฏิบัติงานได้ทันที และต้องทำ
ญส. ๕
 - นพ.ร้อยเอกภูริวรรธน์ โชคเกิด ผู้แทนผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขเขต ๑๒
 - งานวิชาการเขต ๑๒ จัดวันที่ ๑๔ - ๑๖ ส.ค. ๖๒ ณ โรงแรมลีการ์เดนหาดใหญ่ ของที่ระลึกสำหรับผู้เกษียณ ให้เฉพาะผู้ที่ร่วมงานเท่านั้น
 - งาน HA IT เขตจะมาประเมินโรงพยาบาลปัตตานีในวันที่ ๑๓ -๑๔ ส.ค. ๖๒
 - รายจ่ายประจำของโรงพยาบาลปัตตานี จ่ายได้ต่ำกว่าเป้าหมาย
 - HBOT: Hyperbaric O₂ Therapy โรงพยาบาลฐานทัพเรือสงขลามี monoplace ๒ unitเปิดได้ ๑,๖๐๐บาท/ครั้ง (หากมีข้อบ่งชี้)
 - การกวดชั้นควบคุมไข้เลือดออก

๕.๖ การแข่งขันกีฬาบุคลากร วอลเลย์บอลชาย – สสจ.สงขลา จัดการ และผู้หญิง – สสจ.

ปัตตานี จัดการ

๖. นายไกรสร วิศิษฎ์วงศ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

๖.๑ นโยบายของผู้ว่าเน้น ๔ เรื่อง คือ ขจัดภัยยาเสพติด , เสริมสร้างเศรษฐกิจ ,ดูแลบ้านให้น่าอยู่ และเชิดชูคนดี โดยนโยบายเชิดชูคนดี ให้ทุกหน่วยงานคัดเลือกเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นกำลังใจในการทำงาน

๖.๒ การจัดซื้อจัดจ้าง สามารถเปิดเผยและตรวจสอบได้ กรณีใช้วิธีเฉพาะเจาะจง ต้องตอบ ๒ คำถาม คือทำไมต้องซื้อจากร้านนี้ และทำไมต้องซื้อราคานี้ ต้องมีอ้างอิงด้วย

๖.๓ Smart city Pattani ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี มี ๗ ด้าน จังหวัดใหญ่นำร่องทุกจังหวัดจะต้องเป็นอย่างไรอย่างหนึ่ง จะต้องเป็น LP ๓E โดยเฉพาะโรงพยาบาลผู้ป่วยที่มาติดตามโรคจะต้องเป็นระบบดิจิทัลที่สามารถเรียกดูข้อมูลได้

๗. โรงพยาบาลปัตตานี

๗.๑ การก่อสร้างอาคารผู้ป่วยนอก ๙ ชั้น โรงพยาบาลปัตตานี ส่งมอบงวด ๓๑ แล้ว (ครบฯ สัญญา ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒) ทุกหน่วยงานเตรียมตัวให้พร้อม โดยเฉพาะหน่วยงานที่อยู่ชั้น ๖,๗,๘ เพื่อการย้ายตึก

๗.๒ ตึกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน และอาคารจ่ายกลาง จะก่อสร้างเป็นอาคารต่อไป

หน่วยงานต่างๆ แฉ่งให้ที่ประชุมทราบ

๑. การบริหารงานการเงินการคลัง

-ศูนย์ประกันฯ รายงานเงินการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลของผู้ป่วยสิทธิต่างๆ ประจำเดือน มิถุนายน ๖๒ ส่วนต่างค่ารักษาพยาบาลต่อ admission UC= -๔,๐๓๒ บาท จ่ายตรง = -๑,๓๕๑ บาท อปท. = ๓,๖๘๙ บาท

-งานการเงิน รายงานฐานะการเงินบำรุงของโรงพยาบาลประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๒ ทุนสำรองสุทธิ ๑๙๘.๐๗ บาท โรงพยาบาลอยู่ในสภาพคล่องอยู่ในเกณฑ์ดี

๒. สรุปแผนปี ๒๕๕๘-๒๕๖๑

๒.๑ สรุปแผนการดำเนินการตามแผน ปี ๒๕๕๘ งบรวม ๑,๒๐๐,๐๐๐.บาท ระบบลิฟท์แล้วเสร็จ ๑๐๐%

๒.๒ แผนเงินบำรุงปี ๒๕๖๑ ครุภัณฑ์ ๑๘ รายการ งบ ๑๐,๓๗๕,๐๐๐ บาท ถึงขั้นตอน ร่าง TOR ในระบบ e-GP

- ห้องแยกโรค อช. ๑-๒ , อญ. เดือนกรกฎาคม ๖๒ ถึงขั้นส่งหนังสือแจ้งค่าปรับไปยังผู้รับจ้าง (๒๖ มิ.ย. ๖๒)

- ปรับปรุงสิ่งก่อสร้างยกทรายการมาจากปี ๖๑ ๔ รายการ งบ ๘๔๐,๐๐๐ บาท เดือนกรกฎาคม ๖๒ ถึงขั้นตอนรายการที่ ๑ : ทำสัญญาจ้าง ๒๔ มิ.ย. ๖๒ + อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุง รายการที่ ๒ : ทำรายงานขอจ้างรายการที่ ๓ : ทำรายงานขอจ้าง รายการที่ ๔ : เสร็จแล้ว ๑๐๐ %

๒.๓ งบลงทุนปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โครงการพัฒนาพื้นที่พิเศษ และโครงการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ แล้วเสร็จ ๑๐๐ % และอีกรายการถึงขั้นตอนเลื่อนส่งมอบ๑๕ ก.ค. ๖๒

๒.๓.๑ แผนงานบูรณาการพัฒนาศูนย์ระดับภาค ๓ กิจกรรม : พัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน + ส่งต่อภาคใต้ชายแดน ครุภัณฑ์การแพทย์ถึงขั้นรอส่งมอบวันที่ ๑๑ ก.ค. ๖๒ และ วันที่ ๑๘ ก.ค. ๖๒

ครุภัณฑ์ยานพาหนะแล้วเสร็จ 100% ปรับปรุงห้องผ่าตัดเป็นระบบ Laminar air flow ถึงขั้นตอนตรวจรับ 10 ก.ค. 62 งวดที่ 1 และ พัฒนาการบริการแพทย์แผนไทยของภาคใต้ชายแดน อยู่ระหว่างแก้ไขสัญญางวดที่ 1

2.4 งบค่าเสื่อม 10% งบ 14,504,735.18 บาท ถึงขั้นตอนรายงานผลการพิจารณาผลการประกวดราคาและประกาศผู้ชนะ

2.5 แผนเงินบำรุง ปีงบประมาณ 2562 งบ 16,568,000 บาท ดังขั้นตอนต่อไปนี้ 1. ครุภัณฑ์สำนักงานถึงขั้นตอนรายงานสเปค เครื่องติดตามสัญญาณชีพ (รอส่งมอบ) 2. ยูนิตทำฟัน (เรียกทำสัญญาหลังวันที่ 20 ส.ค. 62) 3. โคมไฟผ่าตัด (ประกาศผู้ชนะ) 4. ตู้แช่แข็งพลาสติก (เชิญชวนให้ยื่นข้อเสนอ) 5. เครื่องบริหารข้อเข่า (เสนอรายงานคุณลักษณะเฉพาะ) 6. เติงตรวจโรคทั่วไป (ผู้เสนอราคาขอเปลี่ยนสเปค)

3. แผนยุทธศาสตร์ ปี 2562 ยึดตามหลักเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข วิสัยทัศน์และอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล แผนยุทธศาสตร์ปี 62 มีเดือนมิถุนายน 62 มีทั้งหมด 7 โครงการ 2 กิจกรรม รายงานความก้าวหน้ากิจกรรมดำเนินการแล้วเสร็จ 17 โครงการ คิดเป็น 85 % ดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ 3 โครงการ จะดำเนินการเสร็จ ก.ค. 62 ตัวชี้วัดที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์ 8 ตัวชี้วัด อัตราส่วนการตายมารดา 0-5 ปี ผ่านเกณฑ์ SMART KIDS NCD Clinic Plus ระดับดี พัฒนาระบบ Fast tact บุคลากรได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรครายใหม่ ผู้ป่วยนอกได้รับบริการด้วยแพทย์แผนไทย อัตราเสียชีวิตผู้เจ็บป่วยวิกฤตภายใน 24 ชม

เรื่อง รับรอง

- ไม่มีรายงานการประชุม

มติที่ประชุม -

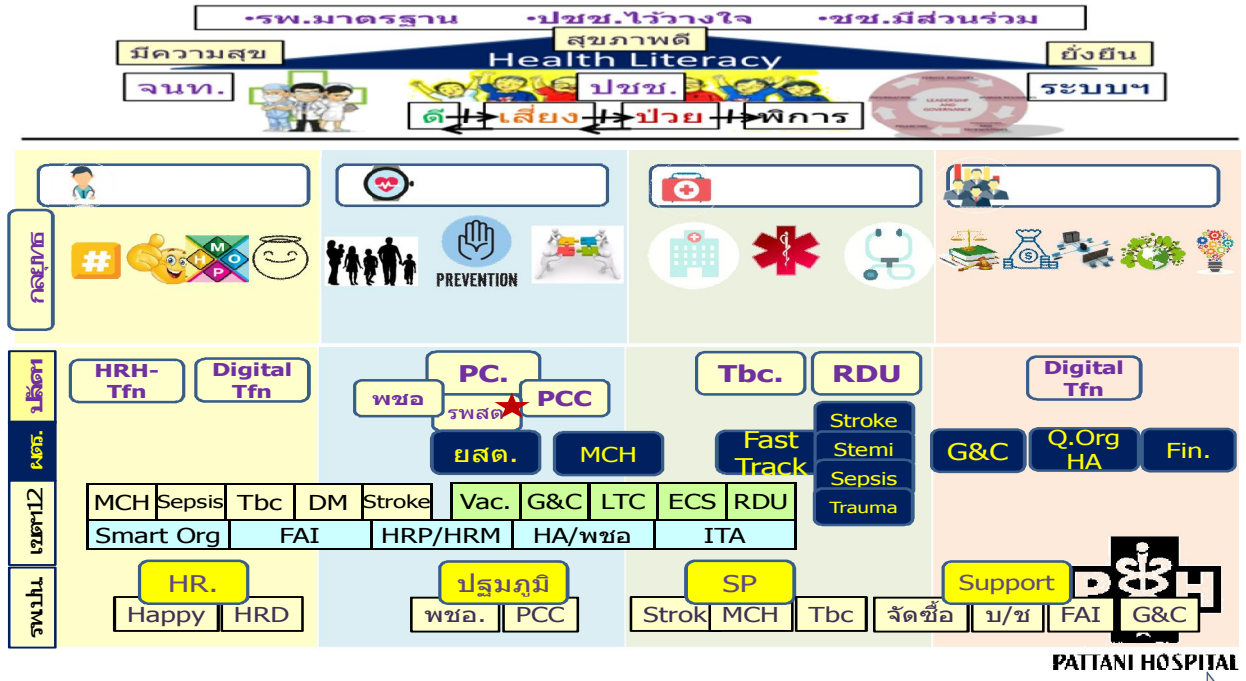
เรื่อง มอบหมาย

1. กลุ่มงานบริหารทั่วไป ดูแลเรื่องกล้อง CCTV ภายในโรงพยาบาล
2. กลุ่มงานเภสัช ทำ ฎส. 5
3. กลุ่มงานบริหาร และกลุ่มงานเวชกรรมดูแลเรื่องลูกน้ำยุงลาย
4. กลุ่มงานการเงิน หาตัวเลขเพิ่มจากค่าห้อง
5. กลุ่มงานพรส. และกลุ่มงานพัสดุ เตรียมรายงานความก้าวหน้า 4 รายการ
6. กลุ่มงานพรส. คิดรูปแบบการวางแผนยุทธศาสตร์ในปี 2563 รวมไปถึงเรื่องงบประมาณด้วย
7. กลุ่มงานบริหารตรวจสอบพื้นที่ ที่ต้องการติดตั้งพัดลมเพิ่ม
8. กลุ่มงานเวชระเบียน ค่า CMI ลดลง อะไรที่ขาดไปขอข้อมูลวิเคราะห์
9. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ให้บุคลากรตั้งแต่ชำนาญการพิเศษลงมา ทุกหน่วยงานเข้าไปทำแบบประเมินวัดระดับความรู้ เกณฑ์ความก้าวหน้าตามสายอาชีพ ตั้งแต่วันที่ 1- 15 ก.ค. 62

เรื่อง ติดตาม

๑. กลุ่มงานสารสนเทศ (IT) เตรียมการรับประเมินในวันที่ ๑๓ - ๑๔ ส.ค. ๒๕๖๒
๒. กลุ่มงานพรส. เตรียมข้อมูลแผนที่ยังไม่เสร็จภายในปี ๒๕๖๒ มีแนวทางอย่างไร
๓. กลุ่มงานพรส.ขอความร่วมมือหน่วยงานต่างๆส่งรายงานก่อนวันที่ ๕ ของทุกเดือน

แผนวาระการประชุมกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานีทุกเดือน



รายงานการประชุมกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานี

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒

ประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๒ ในวันอังคารที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลปัตตานี

ผู้มาประชุม

๑. นพ.เฉลิมชัย	ซูเมือง	ที่ปรึกษา โรงพยาบาลปัตตานี
๒. นายแพทย์ศักดิ์ชัย	ตั้งจิตวิทยา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี
๓. นพ.อรุณ	ประเสริฐสุข	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
๔. นางรอมือเลาะ	หะยีเด	รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
๕. พญ.วรางคณา	ศรีสุด	ประธานองค์กรแพทย์
๖. นพ.พรสวัสดิ์	สุวรรณวงศ์	หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์
๗. นายแพทย์รุชตา	สาและ	ผ.ผอก.ด้านพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยใน
๘. พญ.ภาวิณี	เสรีประภากิจ	ผ.ผอก.ด้านพัฒนาระบบบริการเวชระเบียน
๙. นพ.อัสมาน	อาลี	หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉินและนิติเวช
๑๐. พญ.ศิริพร	รังสิเวศ	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา
๑๑. นายแพทย์จุมพล	ช่อพันธุ์กุล	หัวหน้ากลุ่มงานพยาธิวิทยา หัวหน้ากลุ่มงาน โสต ศอ นาสิก ผ.ผอก.ด้านพัฒนาโครงสร้างสิ่งแวดล้อมฯ
๑๒. นพ.พัชระ	บรรจงละเอียด	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู
๑๓. ทพญ.ชุตีพร	เกิดทิพย์	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
๑๔. นพ.เอ็มนัสรี	มินทรศักดิ์	หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวช
๑๕. พญ.ชนันต์ชญา	ประพินโรจน์	หัวหน้ากลุ่มงานอนาชีวะเวชกรรม
๑๖. นางศิริมา	หะยีอิเดรส	ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่
๑๗. นางภัศราวรรณ	ชายสิงขรณ์	ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี
๑๘. นางสาวอัจฉราวรรณ	มุสิกธรรม	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์
๑๙. นางเจ๊ะปาตีหมีะ	บินอิบรอเฮง	หัวหน้ากลุ่มงานสุขศึกษา
๒๐. นางสุพัตรา	เมฆพิรุณ	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม
๒๑. พญ.ละออพรรณ	สาและ	หัวหน้ากลุ่มงานวิสัญญี
๒๒. นายฉลอง	มีสงค์	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการ)

๑. นางจินตา	เกียรติศักดิ์โสภณ	หัวหน้าพยาบาล
๒. นายแพทย์สุชาติ	ศุภธราธาร	ผ.ผอก.ด้านพัฒนาระบบบริการสุขภาพ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและวิชาการ หัวหน้ากลุ่มงานอายุรกรรม

๓. พญ.ฉวีวรรณ	ศรีวัฒน์พันธ์	ผช.ผอ.ด้านพัฒนาระบบด้านหน้า, หัวหน้ากลุ่มงานกุมารเวชกรรม หัวหน้ากลุ่มงานผู้ป่วยนอก
๔. นพ.พรชัย	ประเสริฐวิชรากุล	ผช.ผอ.ด้านพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม
๕. นพ.อัสมาน	อาลี	หัวหน้ากลุ่มเวชศาสตร์ฉุกเฉินและนิติเวช
๖. พญ.สุรัสวดี	ศุภธราธาร	หัวหน้ากลุ่มงานสูติ-นรีเวชฯ
๗. พญ.ดาราวรรณ	สิรินพคุณ	หัวหน้ากลุ่มงานจักษุวิทยา
๘. พญ.เสาวลักษณ์	ศิลาฉาย	ผอ.ศูนย์แพทยศาสตรศึกษา
๙. นางสุพรรณณี	ลีฬหาวงศ์	รักษาการหัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคมและประกัน

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางชนิษฐา	กุกุทพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวแก้วตา	ตัมพะวิบูลย์	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
๓. นางสาวปัทมา	ลัพธวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๔. นางสาวกัญญา	สุขะนันท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๕. นางละมัย	แดงประดิษฐ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๖. นางสาววันทนา	คุมพาสโน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๗. นางเพ็ญแข	พิมลเศรษฐพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๘. นายอัคริ	ยูโซะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๙. นางจินดารัตน์	แดงเพ็ง	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
๑๐. นางสุมาลี	คงสมพรต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๑. นางสาวพิณ	กุลดิลก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๒. นางสาวเก็จกนก	แก่นบุญ	เภสัชกรชำนาญการ
๑๓. นายทงศักดิ์	สุไธมาน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๔. นางภัทรภรณ์	แก้วขาว	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน
๑๕. นายนิวัฒน์	วงศ์พรต	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน
๑๖. นายนิเวต	บุญญโส	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน
๑๗. นางรัชนีวรรณ	แก้วประกาศ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๘. นายอภิเชษฐ์	โกตัน	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
๑๙. นางสาวพิชานุช	ตันติภาพ	นักทรัพยากรบุคคล
๒๐. นางระพีพร	พูลสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๑. นางสาวทัณญา	บัวสิน	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ
๒๒. นายวิรัช	แก้วมณี	นายช่างเทคนิค
๒๓. พญ.กรพินธุ์	แก้วระจ่าง	
๒๔. นางสาวภรณ์ทิลา	จันทพัฒน์	นักวิชาการสาธารณสุข
๒๕. นายอนิรุต	เกป็น	นักโภชนาการ

๒๖. นายอุฬาร	แก้วบริสุทธิ์	นิติกร
๒๗. นางปิยนาท	แก้วมาก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๒๘. นางจุลย์ภรณ์	รัตน์ทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๒๙. นางสาวนารีมาน	วิระสิทธิ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๓๐. นายกฤษฎา	พรหมมุณี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๓๑. นางสาวนิกข์นิภา	ชาวผ่อง	นักประชาสัมพันธ์

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐น. โดยนายแพทย์ศักดิ์ชัย ตั้งจิตวิทยา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี ประธานได้กล่าวเปิดการประชุมกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานีประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๒ ตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

เรื่องก่อนวาระการประชุม

๑. กิจกรรมต่างๆ ของโรงพยาบาล ในรอบระหว่างวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ – ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มี กิจกรรมทั้งในและนอกโรงพยาบาล ดังนี้

ที่	วันที่จัด	หน่วยงาน	รายการ	สถานที่	หมายเหตุ
เป้าหมายกระทรวง : ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน					
๑	๑๐, ๑๖ มิ.ย. ๖๒	แพทย์แผนไทย	ร่วมออกบูธงานกาชาดจังหวัดปัตตานี ประจำปี ๒๕๖๒	สนามกีฬากลาง	
๒	๑๑ มิ.ย. ๖๒	แพทย์แผนไทย	สอนนวดประคบลูกสมุนไพรในผู้สูงอายุ	ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ ผู้สูงอายุเทศบาลเมืองปัตตานี	
๓	๑๗ มิ.ย. - ๒๑ ก.ค.๖๒	กลุ่มงานจิตเวช	ร่วมกิจกรรมค่ายยาเสพติด	ค่ายพักพิงเพื่อการบำบัด CAMP ๓๕	
๔	๑๘ มิ.ย. ๖๒	แพทย์แผนไทย	สอนสมาธิบำบัดในผู้สูงอายุ	ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ ผู้สูงอายุเทศบาลเมืองปัตตานี	
๕	๒๐ มิ.ย. ๖๒	ก.อาชีวอนามัย	คัดกรองสุขภาพ และให้ความรู้ ด้านความปลอดภัยในคนทำงานสัมผัสพิษยะ	เทศบาลเมืองปัตตานี	
๖	๒๑ มิ.ย. ๖๒	กลุ่มงานจิตเวช	จัดกิจกรรมรณรงค์วันงดสูบบุหรี่โลกและวันต่อต้านยาเสพติดโลกเป้าหมาย : ผู้รับบริการใน รพ.ปน./เยาวชนต้นแบบ ป้องกันนักสูบหน้าใหม่/พยาบาลต้นแบบ ห้ามสูบบุหรี่ กิจกรรม : ให้ความรู้ / ตอบคำถาม / เกมส์ / มอบเกียรติบัตร	ลานต้นไทร	
๗	๒๑, ๒๗ มิ.ย. ๖๒	ก.อาชีวอนามัย	ออกหน่วยเชิงรุกตรวจสุขภาพตามความเสี่ยง ในสถานประกอบการ	เทศบาลเมืองปัตตานี/สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี	

ที่	วันที่จัด	หน่วยงาน	รายการ	สถานที่	หมายเหตุ
๘	๒๕ มิ.ย. ๖๒	ก.สุศึกษา ก.ทันตกรรม ก.อาชีวเวชกรรม	จัดกิจกรรมให้ความรู้ สุขบัญญัติแห่งชาติ และความปลอดภัยในโรงเรียน	รร. เทศบาล ๔	
๙	๒๖ มิ.ย. ๖๒	คณะผู้บริหาร และ ก. เกษัชกรรม	ร่วมโครงการ"จุดพลัง ใช้น้ำสมเหตุผล สร้างชุมชน รู้เท่าทันการใช้น้ำ เพื่อสร้าง กระแสในกลุ่มประชาชน ให้มีความรู้ ความ เข้าใจในการใช้น้ำอย่างสมเหตุผล กิจกรรม : การเสวนาการใช้น้ำในวิถีชุมชน สังคมพหุวัฒนธรรม, การประกวดคลิป วิดีโอภาคประชาชน, นิทรรศการ และการ จัดขบวนรณรงค์แห่รอบเมือง	รร. ซี.เอส. ปัตตานี	
๑๐	๒๗ มิ.ย. ๖๒	สหวิชาชีพ (ก.เภสัชกรรม ก. จิตเวช ก.ทันตกรรม และ ก. สุศึกษา)	ออกหน่วยเคลื่อนที่ในโครงการอำเภอยิ้ม เคลื่อนที่	อบต.กะมียอ	
๑๑	๒๗ มิ.ย. ๖๒	ก. เกษัชกรรม	ให้ความรู้ประชาชน เรื่อง การใช้น้ำสม เหตุผล	ตำบลกะมียอ	
๑๒	๒๘ มิ.ย. ๖๒	รพ. ปัตตานี	จัดหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ และรับบริจาค โลหิต เฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหา มงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก	ห้องประชุม อบจ.	
๑๓	๑ - ๘ ก.ค. ๖๒	ก.อาชีวอนามัย	ตรวจตามความเสี่ยงให้กับเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลปัตตานี	ห้องอาชีวเวชกรรม ชั้น ๕	

วิสัยทัศน์ของโรงพยาบาล: โรงพยาบาลได้มาตรฐาน เป็นที่ไว้วางใจ ชุมชนมีส่วนร่วม

๑	๑๕ มิ.ย.๖๒	ก.งานเวชกรรมสังคม	กิจกรรมจิตอาสา Asean Dengue Day	วัดตานีนรสโมสร และรร.ท.๒ตำบลอาเนาะ รู	
๒	๑๖ มิ.ย. ๖๒	แพทย์แผนไทย	พานักศึกษาฝึกงานเรียนรู้เรื่องสมุนไพร จากหมอปันบ้าน หมอนอนม ราชแก้ว และ พระอาจารย์ วัดพุทธ	อ. เทพา/อ.จะนะ	
๓	๑๗ มิ.ย. ๖๒	ก.อาชีวอนามัย	รับการประเมินมาตรฐานการจัดบริการ อา ชีวอนามัย และ เวชกรรมสิ่งแวดล้อม	ห้องประชุมราชาวดี	
๔	๑๘ มิ.ย. ๖๒	ก.งานเวชกรรมสังคมและ ผู้เกี่ยวข้อง	ประชุมเพื่อกำหนดกิจกรรมการจัดระบบ บริการด้านสาธารณสุขในเรือนจำ	เรือนจำกลางจังหวัด ปัตตานี	
๕	๑๙ มิ.ย. ๖๒	ก.สุศึกษา ร่วมกับ ENV และชมรม อสม.	จัดตลาดนัดสีเขียวเพื่อสุขภาพดี ตามวิถีคน ตานี (Tani Healthy Green Market Healthy Green Hospital) ทุกวันพุธของ สัปดาห์	ลานต้นไทร	
๖	๒๑ มิ.ย. ๖๒	รพ.ปัตตานี	รับการตรวจเยี่ยมจากคณะกรรมการ คัดเลือกศูนย์บริการหลักประกันสุขภาพ	ห้องประชุมราชาวดี	
๗	๒๘ มิ.ย. ๖๒	จนท. รพ.ปัตตานี	ร่วมพิธีเปิดธนาคารขยะรีไซเคิล	ธนาคารขยะ	

ที่	วันที่จัด	หน่วยงาน	รายการ	สถานที่	หมายเหตุ
๘	๕ ก.ค.๖๒	ก.งานเวชกรรมสังคม เทศบาลเมืองปัตตานี	โครงการ SMK เทศบาลเมืองปัตตานี ปี ๒	โรงเรียนตาดีกาบูรุลอิมาน โรงเหล้า	
ค่านิยม: MOPH					
๑	๒๕ มิ.ย. ๖๒	กลุ่มงานเภสัชกรรม	Luncheon Healthy Pharmacy	คลังยา กลุ่มงานเภสัช กรรม	
พัฒนา PCT & Service Plan					
๑	๑๙ มิ.ย. ๖๒	Service plan สาขา ศัลยกรรม	จัดโครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ศัลยกรรมแบบไร้รอยต่อ	โรงแรม ซี เอส	
๒	๒๙ มิ.ย. ๖๒	ทีมนมแม่	ร่วมกับภาคีเครือข่าย ร่วมเรียนรู้ พัฒนาการดีเริ่มที่นมแม่ ใน ต.รูสะมิแล ปยุต บานา ตะลุปี๊ะ และอาเนาะรู	สสอ. เมืองปัตตานี	
พัฒนาหน่วยงานและส่งเสริมภาพลักษณ์โรงพยาบาล					
๑	๒๗ มิ.ย. ๖๒	ประกันสังคมจังหวัดปัตตานี ร่วมกับ รพ.	แจกของเยี่ยมผู้ป่วยประกันสังคม	หอผู้ป่วยโรงพยาบาล	
๒	๒๗ มิ.ย. ๖๒	รพ.ปัตตานี	ต้อนรับคณะศึกษาดูงานอนามัยแม่และเด็ก จาก Unit Laktasi Hospital Raja Perempuan Zainab II รัฐกลันตัน ประเทศมาเลเซีย	ห้องประชุมราชาวดี	
๓	๘ ก.ค. ๖๒	รพ.ปัตตานี	ต้อนรับคณะนักศึกษาแพทย์และพยาบาล ศึกษาดูงานสูติกรรม ศัลยกรรม อายุรกรรม และกุมารเวชกรรม จาก Universiti Sultan Zainal Abidin ประเทศมาเลเซีย	ห้องประชุมราชาวดี	
กิจกรรมวิชาการ					
๑	๑๐-๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๒	คุณทิพย์สุตา น้อยแมน	การสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ ๒๕๖๒	กรุงเทพ	
๒	๑๖-๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๒	คุณรอสีดี๊ะ รัศมีมานโชติวงศ์	อบรมสุขภาพและหน่วยสุขภาพฮัจย์แห่ง ประเทศไทยปี ๒๕๖๒	นนทบุรี	
๓	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒	คุณชากีเยะ ตาละ	การใช้ระบบการแจ้งครอบครองใช้เครื่อง กำเนิดเอกซเรย์	สุราษฎร์ธานี	
๔	๒๔ - ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๒	ทพ.ญ ชุตติพร เกิดทิพย์ ทพ.ญ ทรัพย์ชิตี พัฒน์ธานิศ ทพ.ญ ธันญา ชลิตตานนท์ ทพ.ญ เมฆิกา ลิขิตบุญฤทธิ์	ประชุมวิชาการทันตสาธารณสุขปี ๒๕๖๒	กรุงเทพ	
๕	๒๗- ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๒	คุณซอลีฮะห์ เปาะละ	การเข้าถึงบริการทิศทางการสนับสนุน ทางช่องท้อง	กรุงเทพ	
เรื่องดีๆ					
๑	๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒		สถาบันวัฒนธรรมศึกษาภัลยานิวัฒนา มอ.ปัตตานี นำสิ่งของมาเยี่ยมผู้ป่วยตึก สูติกรรม ๑ และ ๒		

ที่	วันที่จัด	หน่วยงาน	รายการ	สถานที่	หมายเหตุ
๒	๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒		ผู้ใจบุญจากกรุงเทพ บริจาคเตียง รถเข็น และเครื่องวัดความดัน ให้กับห้องไตเทียม		
๓	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒		อามา เพ็กเกียว แซ่ฮ้อ และลูกๆบริจาคเงิน ๑๐,๐๐๐ บาทให้กับโรงพยาบาล		
๔	๔ ก.ค ๒๕๖๒				
๕	๒๖-๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒	คุณปิยพร แซ่ฮ้อ	นำเสนอผลงานวิชาการด้านการสอบสวนโรคเพื่อพัฒนาคุณภาพ SRRT		
๖	๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒	คุณสาอูดี เบ็ญราชค์ คุณชาวีนา ตะโละ	เข้ารับใบกิตติกรรมประกาศรับรองกระบวนการคุณภาพงานตามข้อกำหนดและเกณฑ์มาตรฐานงานยาเสพติด	กรุงเทพ	
๗	๔ ก.ค ๒๕๖๒	นพ.สุชาติ ศุภธารธาร นพ.จุมพล ช่อพันธุ์กุล พญ	คนดีสาธารณสุขเขตสุขภาพที่ ๑๒		
๘		นพ.รุชตา สาและ	คนดีสาธิต ๕๐ ปี ๒๕๖๒		

สรุปประมาณค่าใช้จ่ายการประชุม/อบรม/สัมมนาบุคลากร รพ.ปัตตานี ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๒

จำนวนประชุมอบรม /รับนโยบาย	๖๘ / ๕	เรื่อง
○ เชิญ/ร่วมประชุม	๖๘	ราย
○ คำสั่ง	-	ราย
○ สัมคร	๒๒	ราย
จำนวนเจ้าหน้าที่ประชุม/อบรม	๙๐	ราย
จำนวน เงินค่าใช้จ่าย(เงินบำรุงโรงพยาบาล)	๔๒๕,๒๐๘	บาท / ๕๖ ราย
จำนวนเงินค่าใช้จ่าย(เงินผู้จัด/พิเศษ)	-	บาท / ๖ ราย

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. เรื่องที่ทุกคนต้องจำ

- วิสัยทัศน์ เราจะเป็นโรงพยาบาลที่ได้มาตรฐาน เป็นที่ไว้วางใจของประชาชน โดยชุมชนมีส่วนร่วม
- พันธกิจ เป็นโรงพยาบาลให้บริการสุขภาพ ด้านการส่งเสริมป้องกันโรค การรักษาพยาบาล และการฟื้นฟู สภาพให้แก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยชุมชนมีส่วนร่วม บุคลากรและโครงสร้างพื้นฐานได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- ค่านิยม บริการด้วยหัวใจ ใฝ่เรียนรู้ เชิดชูคุณธรรม บริหารความเสี่ยงสำคัญ งานประจำได้มาตรฐาน
- อัตลักษณ์ รพ.ปัตตานี ซื่อสัตย์ ยุติธรรม มีน้ำใจ
- นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพที่ยั่งยืน

๒. หัวหน้ามีหน้าที่รับผิดชอบต่อผลประกอบการ สร้างวิสัยทัศน์ พัฒนาบุคลากร โดยการจัดการเปลี่ยนแปลงและสร้างนวัตกรรม

๓. นพ.สุชุม กาญจนพิมาย ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เน้นให้มีการดูแลบุคลากร โดยเฉพาะการเลื่อนตำแหน่ง

๓.๑ การบังคับใช้กฎหมายที่มีการบังคับใช้ในโรงพยาบาลอย่างเข้มงวด เช่น เหตุการณ์การยกพวกตีกัน หรือการโพสต์ข้อความในโซเชียลมีเดียให้ร้ายต่อโรงพยาบาล ควรมีการบันทึกกล้องเพื่อเป็นหลักฐาน ดังนั้นกล้อง CCTV ทุกตัวควรใช้งานได้

๓.๒ รองผู้อำนวยการหัวหน้ากลุ่มการพยาบาล ที่กำลังจะตั้งขึ้นใหม่ มีตำแหน่งและวาระการย้ายเทียบเท่ากับผู้อำนวยการ

๓.๓ บริษัทเมืองไทยประกันชีวิตร่วมกันทำงานแบบบูรณาการ โดยเจ้าหน้าที่ของกระทรวงสาธารณสุขจะได้รับส่วนลดต่างๆในการทำประกัน

๓.๔ งานวิชาการกระทรวงสาธารณสุข วันที่ ๙-๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ ณ จังหวัดชลบุรี

๔ นพ.ประพนธ์ ตั้งศรีเกียรติกุล รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข มอบนโยบายเรื่องกัญชาทางการแพทย์ มีการกำกับในภาพกว้าง ห้ามใช้กัญชาเพื่อสันหนนาการ ข้อตกลงเบื้องต้น ไม่ใช้กัญชาเป็นยาตัวแรก โดยจะใช้ยาตัวอื่นในการรักษา ก่อน กระทรวงสาธารณสุขใช้ตัวยาที่ผ่านการรับรองแล้วเท่านั้น และการใช้ต้องใช้เป็นยาเสริมไม่ใช่เป็นยาหลักในการรักษา จะใช้เมื่อการรักษาไม่เป็นผลเกิดผลข้างเคียง

๔.๑ โรคที่กัญชามีประโยชน์ ๑. การคลื่นไส้อาเจียน จากเคมีบำบัด ๒. โรคลมชักบางชนิด

๓. กล้ามเนื้อหดเกร็ง ๔. ปวดปลายประสาท

๔.๒ ตั้ง QR โค้ด เพื่อดาวน์โหลดคู่มือกัญชาทางการแพทย์ ทุกโรงพยาบาลตั้งมีแพทย์และเภสัชกรที่ผ่านการอบรม เมื่อกระทรวงมอบนโยบายแล้วจะสามารถปฏิบัติงานได้ทันที และต้องทำ ยส. ๕

๕ นพ.ร้อยเอกภูริวรรธน์ โชคเกิด ผู้แทนผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขเขต ๑๒ เนื่องด้วยผู้ตรวจราชการมีภารกิจที่จังหวัดสงขลาและจังหวัดยะลา ในวันที่ ๓๑ ก.ค.- ๒ ส.ค.๖๒ จากเดิม กำหนดวันที่ ๓-๘ ส.ค. ๖๒ และอาจจะมาเยี่ยมโรงพยาบาลปัตตานีในวันที่ ๓๑ ก.ค. ๖๒ ด้วย

๕.๑ งานวิชาการเขต ๑๒ จัดวันที่ ๑๔ - ๑๖ ส.ค. ๖๒ ณ โรงแรมลีการ์เด้นหาดใหญ่ ของที่ระลึกสำหรับผู้เกษียณ ให้เฉพาะผู้ที่ร่วมงานเท่านั้น

๕.๒ งาน HA IT เขตจะมาประเมินโรงพยาบาลปัตตานีในวันที่ ๑๓-๑๔ ส.ค. ๖๒

๕.๓ ระบายประจำของโรงพยาบาลปัตตานี จ่ายได้ต่ำกว่าเป้าหมาย

๕.๔ HBOT: Hyperbaric O₂ Therapy โรงพยาบาลฐานทัพเรือสงขลามี monoplace ๒ unit เปิดได้ ๑,๖๐๐บาท/ครั้ง (หากมีข้อบ่งชี้)

๕.๕ การกวดขันควบคุมไข้เลือดออก

๕.๖ การแข่งขันกีฬาบุคลากร วอลเลย์บอลชาย - สสจ.สงขลา จัดการ และผู้หญิง - สสจ.ปัตตานี จัดการ

๖ นายไกรสร วิศิษฎ์วงศ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานีเน้น ๔ เรื่อง คือ ขจัดภัยยาเสพติด , เสริมสร้างเศรษฐกิจ , ดูแลบ้านให้น่าอยู่ และเชิดชูคนดี โดยนโยบายเชิดชูคนดี ให้ทุกหน่วยงานคัดเลือกเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นกำลังใจในการทำงาน

๖.๑ การจัดซื้อจัดจ้าง สามารถเปิดเผยและตรวจสอบได้ กรณีใช้วิธีเฉพาะเจาะจง ต้องตอบ ๒ คำถาม คือทำไมต้องซื้อจากร้านนี้ และทำไมต้องซื้อราคานี้ ต้องมีอ้างอิงด้วย

๖.๒ Smart city Pattani ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี มี ๗ ด้าน จังหวัดใหญ่นำร่องทุกจังหวัดจะต้องเป็นอย่างไรอย่างหนึ่ง จะต้องเป็น LP ๓E โดยเฉพาะโรงพยาบาลผู้ป่วยที่มาติดตามโรคจะต้องเป็นระบบดิจิทัลที่สามารถเรียกดูข้อมูลได้

๗ โรงพยาบาลปัตตานี ขอขอบคุณที่ทุกคนให้ความร่วมมือ ในงานรับเสด็จพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในรัชกาลที่ ๑๐ เสด็จปัตตานี และได้รับคำชมเชยในการจัดหน่วยแพทย์

๗.๑ Master plan โรงพยาบาลปัตตานี ก่อสร้างอาคารผู้ป่วยนอกส่งมอบงวด ๓๑ แล้ว (ครบฯ สัญญา ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒) ทุกหน่วยงานเตรียมตัวให้พร้อม โดยเฉพาะหน่วยงานที่อยู่ชั้น ๖,๗,๘ เพื่อการย้ายตึก ส่วน ตึกER และจ่ายกลางจะได้เป็นตึกถัดไป

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ตามที่โรงพยาบาลปัตตานีได้ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ ประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๒ เมื่อวันอังคารที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ขอให้ผู้เข้าร่วมประชุมพิจารณารายงานการประชุมดังกล่าว ไม่มีผู้แก้ไขรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ รายงานการเงิน

๓.๑.๑ รายงานฐานะการเงิน (เงินบำรุง)

ที่	สถานะการเงิน	เงินฝากธนาคาร (จำนวน)
1	เงินบำรุง	157,094,837.33
2	เงินปคส.	12,719,920.93
3	เงินต่างด้าว	19,089,772.60
4	เงินบริจาค	102,836,508.58
4	เงินฝากอื่นๆ (EMS,บริจาค, ฯลฯ)	51,113,326.44

รายละเอียดร่อยจ่ายเงินบำรุงในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒

เงินบำรุง ณ พฤษภาคม ๖๒		๑๕๗,๐๙๔,๘๓๗.๓๓
จ่าย เจ้าหน้าที่การค้า รวม	๑๖,๙๓๙,๘๔๗.๘๐	
ค่าสาธารณูปโภค	๑,๕๘๗,๙๑๒.๘๘	
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่	๖,๑๐๙,๑๙๔.๕๐	
เงินเดือนลูกจ้างชั่วคราว	๔,๑๗๘,๙๐๓.๐๐	
เงินเดือนจ้างเหมา	๘๑๙,๘๘๐.๐๐	
ค่าตอบแทน ฉ. ๑๐-๒เดือน	๓,๓๔๐,๐๐๐.๐๐	
ค่าตอบแทน ฉ. ๑๑-๒เดือน	๗,๖๘๑,๔๓๓.๔๙	
ค่าตอบแทน ฉ. ๑๒-๖เดือน	๑๒,๘๖๒,๑๖๑.๐๐	๔๘,๕๒๐,๕๕๙.๖๗
คงเหลือ		๑๐๘,๕๗๔,๒๘๗.๖๖

ลูกหนี้เงินยืม เงินบำรุง

- ลูกหนี้เงินยืมเงินบำรุง ณ ๓๑ มิถุนายน ๖๒
- คงเหลือ ๓๐๙,๓๗๐ บาท

สรุปการประชุม “การกำหนดอัตราค่าบริการสาธารณสุข” คณะกรรมการกำหนดประกาศอัตราค่าบริการ รพ.ปน. เป็น ๓ประเภท

๑. อัตราค่าบริการสาธารณสุขเพื่อใช้สำหรับการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของราชการ สำหรับสิทธิจ่ายตรงกรมบัญชีกลาง

๒. อัตราค่าบริการของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ สำหรับสิทธิการรักษาอื่นๆ

๓. อัตราค่าบริการในคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๑ สำหรับผู้ป่วยที่ใช้บริการคลินิก SMC

อัตราค่าบริการหอผู้ป่วยพิเศษ

	อัตราค่าห้องเดิม	อัตราค่าห้องใหม่
ห้องพิเศษตึกสุตติกรรม 1	800.00	1,000.00
ห้องพิเศษตึกสุตติกรรม 2	800.00	1,000.00
หอผู้ป่วยพิเศษตึกมูลนิธิ	1,100.00	1,200.00
หอผู้ป่วยพิเศษอายุรรัฐ	1,200.00	1,600.00
หอผู้ป่วยพิเศษชุกเกียรติ	1,200.00	1,600.00
หอผู้ป่วยพิเศษตัลยรัสมิ์	1,200.00	1,600.00

Fax Claim

รพ.ปน. ประสาน บริษัทคู่สัญญา ๔ บริษัท

๑. บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
๒. บริษัท กรุงเทพ-แอกซ่า ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
๓. บริษัท เอไอเอ จำกัด
๔. บริษัท ไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

๓.๑.๒ ชาร์ตที่สรุปเข้าเกิน ๑๕ วัน ปี ๒๕๖๒

เดือน	อายุรฯ	ศัลยกรรม	ศัลยกรรมกระดูก	สูติ-นรีเวช	กุมารฯ	จักษุ	โสต ศอ นาสิก
เม.ย.62	69.97 (445/636)	44.40 (206/464)	21.74 (10/46)	50.14 (353/704)	25.11 (117/466)	11.76 (6/51)	16.22 (6/37)
พ.ค.62	29.65 (169/570)	13.93 (68/488)	9.80 (5/51)	22.88 (157/686)	4.14 (22/531)	0.00 62	8.00 (2/25)

มิ.ย.62	6.43 (43/668)	2.28 (12/527)	2.17 (1/46)	2.89 (19/657)	5.31 (28/527)	1.47 (1/68)	4 (1/25)
---------	------------------	------------------	----------------	------------------	------------------	----------------	-------------

๓.๑.๓ สรุปการจัดเก็บรายได้เดือน มิ.ย.๖๒

สิทธิ	ยอดค้าง (เดือน มี.ค.62)	เรียกเก็บ	ชดเชย/เงินโอน	ส่วนต่าง	คงค้าง
UC ผู้ป่วยใน		35,354,807.00	25,520,705.40	-9,834,101.60	
UCA/E ผู้ป่วยนอก		342,277.00	312,628.28	-29,648.72	
UC(รพช.)ผป.นอก	34,389,501.00	2,579,305.00	1,512,099.00		35,456,707.00
อปท. ผู้ป่วยใน	380,342.58	266,124.75	351,207.85 (594,651.17)	85,083.10	136,899.26
อปท.ผู้ป่วยนอก	787,394.00	872,887.50	1,391,380.25		268,901.25
เบิกต้นสังกัด	1,576,878.00	264,887.00	116,806.00		1,724,959.00
จ่ายตรงผู้ป่วยใน	4,049,365.60	7,162,238.00	6,755,459.83 (4,049,365.60)	-406,778.17	6,755,459.83
จ่ายตรงผู้ป่วยนอก	5,123,745.25	5,641,293.25	7,541,788.75		3,223,249.75
พรบ.รท	1,588,609.00	1,528,951.00	1,252,280.00		1,865,280.00
ประกันสังคม	4,101,728.00	1,083,582.00	172,633.00		5,012,677.00
รวมเดือน มิ.ย.62	51,997,563.43	55,096,352.50	42,464,337.45	-10,185,445.39	54,444,133.09

๓.๑.๔ เปรียบเทียบส่วนต่างแต่ละสิทธิ์/ราย ปี ๒๕๖๒

เดือน	UC	จ่ายตรง	อปท.
เม.ย.62	-4,561	-5,125	1,340
พ.ค.62	-4,209	-1,537	-556
มิ.ย.62	-4,032	-1,351	3,699

๓.๑.๕ แจ้งเพิ่มสถานพยาบาลเรือนจำกลางจังหวัดปัตตานีเป็นหน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่ายของ โรงพยาบาลปัตตานีโดย มีประชากร ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ จำนวน ๒,๔๒๓ ราย กระทรวงสาธารณสุขนำข้อมูลไปจัดสรรเหมาจ่ายรายหัว ปี ๒๕๖๓

- หลักเกณฑ์การสนับสนุนค่าใช้จ่าย

๑.สนับสนุนค่าใช้จ่าย Fix cost ตามกลุ่ม s ประชากร < ๓๐๐๐ คน (๒๕,๐๐๐ บาท)

๑.๑ ค่าไฟฟ้า ประปา สื่อสาร

๑.๒ ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ๒ ตำแหน่ง

๑.๓ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง

๓.๒ สรุปแผนปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑

๓.๒.๑ สรุปการดำเนินการตามแผน ค่าเสื่อม ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ประเภท งบ	จำนวนรายการ	งบทั้งหมด	มิถุนายน 62	กรกฎาคม 62
ค่า เสื่อม ปี 58	สำนักงาน 1 รายการ (ระบบลิฟท์)	1,200,000.00	รอส่งการเงิน	เบิกจ่ายเงิน 28 มิ.ย. 62 แล้วเสร็จ 100%

๓.๒.๒ แผนเงินบำรุง ปี ๒๕๖๑

รายการ	จำนวน	งบรวม	หมายเหตุ
ครุภัณฑ์การแพทย์	18 รายการ	10,375,000 บาท	ก.ค.62 ร่าง TOR ในระบบ e-GP
ปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง	13 รายการ	4,856,300 บาท	ก.ค. 62 ส่งหนังสือแจ้งค่าปรับไปยังผู้รับจ้าง (26 มิ.ย. 62)
ปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง ปี 62 ยกกรรมการมา จากปี 61	4 รายการ	840,000 บาท	มิ.ย. 62 รายการที่ 1 : ทำสัญญาจ้าง 24 มิ.ย. 62 + อยู่ ระหว่างดำเนินการปรับปรุง รายการที่ 2 : ทำรายงานขอจ้าง รายการที่ 3 : ทำรายงานขอจ้าง รายการที่ 4 : เสร็จแล้ว 100 %

๓.๒.๓ เงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๒

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ครุภัณฑ์การแพทย์		สิ่งก่อสร้าง		มิ.ย. 62	ก.ค. 62
		รายการ	รวมงบ	รายการ	รวมงบ		
ก.แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างคนให้มีสุขภาพที่ดี							
1	โครงการพัฒนา พื้นที่พิเศษ (รายการงบ SP เดิม) (วิธีคัดเลือก)	5	4,420,000			แล้วเสร็จ 100%	แล้วเสร็จ 100%
2	โครงการพัฒนา ระบบบริการปฐมภูมิ (วิธีคัดเลือก)	5	4,430,000			(แล้วเสร็จ 4/5 = 80%) EKG รอส่งมอบ	เลื่อนส่งมอบ 15 ก.ค. 62

ข.แผนงานบูรณาการพัฒนาระดับภาค						
3 กิจกรรม : พัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน + ส่งต่อภาคใต้ชายแดน						
3.1	ครุภัณฑ์การแพทย์ (วิธีคัดเลือก)	10	18,540,200			รอส่งมอบวันที่ 11 ก.ค. 62 และ วันที่ 18 ก.ค. 62
3.2	ครุภัณฑ์ยานพาหนะ (วิธีคัดเลือก)	2	4,000,000			แล้วเสร็จ 100% แล้วเสร็จ 100%
3.3	ปรับปรุงห้องผ่าตัด เป็นระบบ Laminar air flow (วิธีเจาะจง)			4 ห้อง	28,000,000	ตรวจรับ 10 ก.ค. 62 งวด ที่ 1
4	กิจกรรม : พัฒนาการบริการ แพทย์แผนไทยของ ภาคใต้ชายแดน (วิธี คัดเลือก)			1 หลัง	12,403,500	อยู่ระหว่าง ดำเนินการก่อสร้าง แก้ไขสัญญางวดที่ 1

๓.๒.๔ งบค่าเสื่อม ๗๐% ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ที่	รายการ	หน่วยงาน	จำนวน	ราคา	มิ.ย.. 62	ก.ค. 62
1	เครื่องช่วยหายใจ สำหรับ ทารกแรกเกิด	NICU	1	700,000	เปิดซอง 7 มิ.ย. 62 อยู่ระหว่าง	รายงานผล การพิจารณา ผลการ
2	เครื่องล้างกล้องส่อง ตรวจอัตโนมัติ	OR	1	1,700,000	การตรวจสอบ เอกสารพิจารณา การเสนอราคา	ประกวดราคา และประกาศผู้ ชนะ
3	เครื่องเอกซเรย์ทั่วไป ขนาด ไม่น้อยกว่า 1000 mA แบบแชน เพดานดิจิทัล 2 จอรับภาพ	รังสีวิทยา	1	9,630,000		

4	เครื่องนึ่งฆ่าเชื้อจุลินทรีย์ด้วยไอน้ำระบบอัตโนมัติ ขนาดไม่น้อยกว่า 850 ลิตร (Pre – Post vac) ห้องนึ่งทรงสี่เหลี่ยมชนิด 1 ประตู	จ่ายกลาง	1	2,474,735.18		
	รวมเงิน			14,504,735.18		

๓.๒.๕ แผนเงินบำรุง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (วิธีคัดเลือก)

ที่	รายการ	จำนวน	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
1	ครุภัณฑ์สำนักงาน OPD	2	2,300,000 บ	1. เครื่องติดตามสัญญาณชีพฯ (รอส่งมอบ) 2. ยูนิตทำฟัน (เรียกทำสัญญาหลังวันที่ 20 ส.ค. 62)
2	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	2 โครงการ 6 รายการ	4,706,000	3. คอมพิวเตอร์ (ประกาศผู้ชนะ) 4. ตู้แช่แข็งพลาสติก (เชิญชวนให้ยื่นข้อเสนอ 11 ก.ค. 62)
3	ครุภัณฑ์การแพทย์	6	2,750,000	5. เครื่องบริหารข้อเข่าฯ (เสนอรายงานคุณลักษณะเฉพาะ) 6. เตียงตรวจโรคทั่วไป (ผู้เสนอราคาขอเปลี่ยนสเปค)
4	ปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง	3	2,445,000	
5	จ้างเหมา	11	14,512,500	
ลงทุน 20% ebitda = 11,738,135.09 บาท				

๓.๓ แผนยุทธศาสตร์ ปี ๒๕๖๒

แผนยุทธศาสตร์ปี ๒๕๖๒ โรงพยาบาลปัตตานี ยึดตามหลักเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข วิสัยทัศน์ของโรงพยาบาล ค่านิยมของโรงพยาบาลและอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล มีการวิเคราะห์ SWOT ของโรงพยาบาล รายงานแผนงานโครงการกิจกรรม/ตัวชี้วัด ประจำปีเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานเวชกรรมสังคม ติดตาม KPI พรส.ติดตามโครงการ โครงการที่ไม่ผ่านเกณฑ์คือ อัตราส่วนการตายมารดา, ๐-๕ ปี ผ่านเกณฑ์ smart kids และ NCD Clinic Plus ระดับดี

กลยุทธ์ที่ ๑ ประชาชนทุกกลุ่มวัยได้รับส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิต (๘ โครงการ)

กลยุทธ์ที่ ๒ ป้องกันควบคุมโรค ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ (๓ โครงการ)

กลยุทธ์ที่ ๓ มีภาคเครือข่ายและชุมชนมีส่วนร่วม (๙ โครงการ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ ผู้รับผิดชอบ พรส./การพยาบาล ติดตาม KPI พรส.ติดตามโครงการ โครงการที่ไม่ผ่านเกณฑ์คือ RDU ผู้ป่วยนอกได้รับบริการด้วยแพทย์แผนไทย/แพทย์ทางเลือก, ความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัยโรคภัยใหม่และพัฒนาระบบ Fast tact

กลยุทธ์ที่ ๑ ระบบบริการ ทุกระดับสอดคล้องกับ Service plan เชื่อมโยงเครือข่ายอย่างไร้รอยต่อ (๒๑ โครงการ)

กลยุทธ์ที่ ๒ การแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ (๗ โครงการ)

กลยุทธ์ที่ ๓ ลดขั้นตอนและการสูญเสียไปอย่างมีประสิทธิภาพ (๑๔ โครงการ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ ผู้รับผิดชอบ การพยาบาล ติดตาม KPI พรส.ติดตามโครงการ โครงการที่ไม่ผ่านเกณฑ์คือ รพ.ติดตาม, รพ.ผ่านองค์กรแห่งความสุข, บุคลากรได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาระบบบริหารอัตรากำลังคนของทุกหน่วยงาน (๗ โครงการ)

กลยุทธ์ที่ ๒ บุคลากรมีสมรรถนะให้สอดคล้องกับ Service plan (๒ โครงการ)

กลยุทธ์ที่ ๓ บุคลากรให้มีคุณลักษณะตาม M O P H (๙ โครงการ)

กลยุทธ์ที่ ๔ บุคลากรให้มีสุขภาวะที่ดี มีคุณธรรม และจริยธรรม (๑ โครงการ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล ผู้รับผิดชอบ บริหาร/ITติดตาม KPI พรส.ติดตามโครงการ โครงการที่ไม่ผ่านเกณฑ์คือ Green & Clean ผ่านระดับดีมาก plus และผ่านคุณภาพบัญชีระดับ A

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (๓ โครงการ)

กลยุทธ์ที่ ๒ ระบบบริการจัดการด้วยการเงินการคลังมีประสิทธิภาพ (๑ โครงการ)

กลยุทธ์ที่ ๓ ระบบสารสนเทศฮาร์ดแวร์, ซอฟต์แวร์ เชื่อมโยงโรงพยาบาลและเครือข่ายภายใน/ภายนอกพื้นที่ (๑ โครงการ)

กลยุทธ์ที่ ๔ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเครื่องมือโดยได้รับการบำรุงรักษาตามมาตรฐาน (๘ โครงการ)

กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ (๑ โครงการ)

ติดตามความก้าวหน้าแผนโครงการ/ตัวชี้วัด (แผนยุทธศาสตร์) เดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ คือ ๗ โครงการ ๒ กิจกรรม และตัวชี้วัดในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ คือ การรักษาผู้ป่วยวัยโรครายใหม่ และ ๐-๕ ปี ผ่านเกณฑ์ SMART KIDS

การติดตามเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒

๑. ฝ่าย/กลุ่มงาน ดำเนินการขออนุมัติโครงการ/กิจกรรม เดือน ก.ค.. ๖๒ (ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน)

๑. คีย์ข้อมูลตัวชี้วัด เดือน ก.ค. ใน google drive (ภายในวันที่ ๕ ของเดือน) ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดนำเสนอแผนดำเนินการ (๒ ตัวชี้วัด) TB/ SMART KIDS

๒. กลุ่มพรส.รายงาน ผลการดำเนินงานตามแผนในกก.บริหาร (รายงานข้อมูล ส.ค.)

๓.๓.๑ ตัวชี้วัดที่ไม่ผ่าน/ติดตามตัวชี้วัด ๘ ตัวชี้วัดได้แก่ อัตราส่วนการตายมารดา, เด็ก ๐-๕ ปี เขตเทศบาลเมือง ผ่านเกณฑ์ SMART KIDS ทั้ง ๔ ด้าน, อำเภอผ่านเกณฑ์ประเมินการพัฒนาคุณภาพ NCD Clinic Plus ระดับดี (คณะกรรมการ NCD), อัตราการเสียชีวิตของผู้เจ็บป่วยวิกฤตฉุกเฉิน ภายใน ๒๔ ชมพัฒนาระบบ Fast tact (Trauma/Stroke/STEMI/Sepsis), อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัยโรครายใหม่, ร้อยละของผู้ป่วยนอกทั้งหมดที่ได้รับบริการตรวจ วินิจฉัยรักษาโรค และฟื้นฟูสภาพด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก, บุคลากร รพ.กลุ่มเสี่ยงมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเป็นกลุ่มปกติ

๓.๔ ทรัพยากรบุคคล เส้นทางความก้าวหน้าในการทำงานภายในองค์กร แนวทางเลื่อนตำแหน่งจากระดับล่างสุดจนถึงสูงสุด กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ใน

จังหวัดปัตตานี ตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษลงมา จำนวน ๒,๘๘๕ คน ข้าราชการในโรงพยาบาลปัตตานี ๗๑๕ คน

๓.๔.๑ สำนักงาน กพ ประเด็นยุทธศาสตร์ปี ๒๕๖๒ ตัวชี้วัดที่ ๔๒ กระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒

๓.๔.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ปี ๒๕๖๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี เรื่อง ระดับการรับรู้เกณฑ์ความก้าวหน้าตามสายงานวิชาชีพ Career path สามารถเข้าไปกรอกข้อมูลแบบประเมินความรู้ได้ที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี ไปที่กลุ่มงานภายใน เลือกหัวข้อ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๓.๕ เวย์ระเบียบ ข้อมูล CMI และการตรวจสอบเวย์เบียนรายงานค่า ADJRW Los แยกตามแผนก รายงานค่า ADJRW Los แยกตามแผนก ช่วงวันที่จำหน่าย 1 ตุลาคม 2018 - 31 พฤษภาคม 2019

ลำดับ	แผนก	จำนวนผ.ป.	จำนวนวันนอน	LOS	ค่าADJRWเฉลี่ย	ค่าADJRWรวม
1	อายุรกรรม	5,217	35,828	7	1.50	7,846.48
2	ศัลยกรรม	4,190	27,577	7	1.75	7,327.03
3	กุมารเวชกรรม	5,324	25,721	5	0.93	4,967.10
4	สูติกรรม	4,388	16,967	4	0.78	3,407.43
5	ศัลยกรรมกระดูก	367	2,740	7	1.74	638.25
6	นรีเวชกรรม	865	4,095	5	0.73	635.00
7	จักษุ	569	1,571	3	1.14	648.42
8	โสต ศอ นาสิก(หู คอ จมูก)	203	889	4	1.26	256.04
9	จิตเวช	118	1,281	11	1.67	197.30
10	ทันตกรรม	20	53	3	1.05	21.00
	รวม	21657	119144	5.5014	1.23574182	26762.4606

๓.๕.๒ ข้อมูล Audit เวย์เบียน ตั้งแต่เดือน กุมภาพันธ์ - พฤษภาคม ๒๕๖๒

แผนก	จำนวน (ฉบับ)	Adj RW ก่อน Audit	Adj RW หลัง Audit	เปลี่ยนแปลง
สูตินรีเวช	5	5.44	5.58	0.14
ศัลยกรรม	66	212.1	257.92	45.82
อายุรกรรม	146	154.46	374.7	220.24
เด็ก	33	48.15	56.53	8.38
กระดูก	1	3.88	7.79	3.91
ตา หู คอ จมูก	10	15.55	18.88	3.33
อื่นๆ	-	-	-	-
รวม	261	439.58	721.4	281.82

ตัวแปร GRAD

- 1 ร้อยละเวชระเบียนที่ถูกต้อง
- 2 ร้อยละเวชระเบียนที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงค่าRW
- 3 ร้อยละการสรุปโรคและหัตถการถูกต้อง (SA0)
- 4 ร้อยละการสรุปโรคเกินโดยไม่มีหลักฐาน (SA2D)
- 5 ร้อยละการให้รหัสโรคถูกต้อง (CA0)
- 6 ร้อยละการให้รหัสโรคเกินโดยไม่มีหลักฐาน (CA2D)
- 7 จำนวนค่าน้ำหนักสัมพัทธ์เปลี่ยนแปลง
- 8 ร้อยละค่าน้ำหนักสัมพัทธ์เปลี่ยนแปลง

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ

๔.๑ ขอร้องเรียน ข้อเสนอแนะ คำชมเชย

รายงานขอร้องเรียน / ข้อเสนอแนะ / คำชมเชยที่เกี่ยวข้องกับ ฝ่ายการพยาบาล ประจำเดือน

มิถุนายน 2562

วันที่เกิดเหตุ	หน่วยงานที่เกิดเหตุ	รายละเอียด	ระดับ	ประเภทการรายงาน	ช่องทาง	ทีม	RM code
29 พ.ค 62	OPD-ortho	คิว 43 ได้เข้าตรวจก่อนคิว 35 (ชี้แจง : ผู้ป่วยไม่ประสงค์เปิดเผยตัวตน จึงฝากชี้แจงไปกับคนที่แจ้งมา ดังนี้ ในวันดังกล่าวมีหมอออกตรวจ 2 ท่าน บัตรคิวแยกกัน พ.1 ตรวจเฉพาะบัตรนัด ส่วน พ.2 ตรวจทั้งนัดและไม่นัด...คนที่คิว 43 ตรวจกับ พ.2 แต่พอเข้าไปพบ พ.2 แล้ว พ.2 ให้ส่งไปเจอ พ.1 (ขฝระนั้น พ.1 ตรวจคิว 20+) ผู้ป่วยคิว 43 เดินเข้าไปห้อง พ.1 เลย โดยจนท.ไม่ทันดู เพราะตอนนั้นคนไข้เยอะมาก...ผู้ป่วยคิว 35 เห็นเหตุการณ์ก็ไม่พอใจ ไปถามพยาบาล พยาบาลไปดูเคสและแจ้งให้ผู้ป่วย	1	ขอร้องเรียน	Facebook	NSO	ระบบบริการ

		ทราบ)					
13 มิ.ย 62	ER	4/12/61 ลูกชายอายุ 15 ปี ประสบอุบัติเหตุหน้าร้าน สวัสดิการ รร เดชะ เกิด บาดแผลลึกที่หลังเท้าขวา เลือดออกมาก มาทำแผลที่ ร.พ.ปัตตานี และไปล้างแผล ตามนัด จากนั้น 2 สัปดาห์ แผลที่เย็บไปไม่สมานกัน และปากแผลเปิด มีเนื้องอก ออกมาจากแผล ปวด ทรมานมาก จากนั้น 5 เดือน แผลมีเนื้องอกออกมา อีกตรงปากแผลและมีสีม่วง คล้ำ เด็กปวดมากขึ้น 24 พ.ค พาลูกไป ร.พ.หมอให้ ผ่าตัดด่วนเพราะแผลติดเชื้อ ปรากฏว่าเจอเศษแก้วใน แผลและมีหนองในแผล	F	ซื้อร้องเรียน	หน่วย รับเรื่อง ร้องเรีย นอิสระ จ. ปัตตานี	NSO	การดูแล รักษา
26 มิ.ย 62	ศัลยกรรมหญิง	ไม่มีเสื้อผู้ป่วย ผ้าปูที่นอน และปลอกหมอนให้เปลี่ยน	1	ซื้อร้องเรียน	ตู้ ร้องเรีย น	NSO	ระบบบริการ
3 ก.ค 62	PICU	แม่บ้านพูดจาไม่สุภาพ ทำงานไม่ค่อยสะอาด ห้องน้ำไม่สะอาด เหม็น	1	ซื้อร้องเรียน	ศูนย์ ร้องเรีย น	NSO	พฤติกรรม บริการ
3 ก.ค 62	PICU	ห้องน้ำไม่สะอาด	1	ซื้อร้องเรียน	ศูนย์ ร้องเรีย น	NSO	พฤติกรรม บริการ

3 ก.ค 62	PICU	แม่บ้านพูดจาไม่สุภาพ ชอบทำหน้าไม่พอใจ พอบอกอะไรก็ชกสีหน้าใส่ ห้องน้ำเหม็นมาก ล้างผ่านๆ บางวันไม่ล้าง ทั้งแม่บ้านประจำและแม่บ้านที่มาทำงานแทน	1	ข้อร้องเรียน	ศูนย์ร้องเรียน	NSO	พฤติกรรมบริการ
3 ก.ค 62	PICU	ผู้ช่วยพยาบาลที่ชื่อ... พูดจาไม่สุภาพ ชอบทำหน้าบูด กิริยาก็แย่ ขอช่วยอะไรนิดหน่อยก็ไม่ได้เลย	1	ข้อร้องเรียน	ศูนย์ร้องเรียน	NSO	พฤติกรรมบริการ
มิ.ย 62	ศัลยกรรมชาย	อยากให้พยาบาลและผู้ช่วย (บางคน) ปรับปรุงการพูดจากับผู้ป่วยและญาติให้ดีกว่านี้หน่อย เพราะต่างคนต่างก็เครียดเหมือนกัน ไม่อยากให้ใส่อารมณ์กับผู้ป่วย เราก้เห็นใจคุณเหมือนกัน อยากให้ต่างคนต่างเห็นใจกัน	1	ข้อเสนอแนะ	ตู้ร้องเรียน	NSO	พฤติกรรมบริการ
14 มิ.ย 62	สูติกรรม 2	ปวดลมเสีย ร้อนมาก เสียเสียงเสียปรับไม่ได้ ช่วยติดตามเรื่องซ่อมหม้อหุงข้าว สงสารเด็ก และคนไข้	1	ข้อเสนอแนะ	ตู้ร้องเรียน	NSO	หออผู้ป่วย
20 มิ.ย 62	ห้องคลอด	น่าจะติดพัดลมหน้าห้องคลอดบ้าง เพราะร้อนมาก ยุ้งก็เยอะ ตรงนั้นมีคนอยู่ตลอด	1	ข้อเสนอแนะ	ตู้ร้องเรียน	NSO	หออผู้ป่วย
มิ.ย 62	ตึกซูเกียร์ติ	พยาบาลแต่ละชั้นน้อยไปหน่อย มีธุระจะถามอะไรหาไม่เจอ เพราะต้องไปดูแลชั้นอื่นด้วย ถ้าเกิดเหตุฉุกเฉินคงไม่ทัน	1	ข้อเสนอแนะ	ตู้ร้องเรียน	NSO	ระบบบริการ
17 มิ.ย 62	OPD-จุดซักประวัติ	9.30 น.พยาบาลซักประวัติได้อย่างละเอียดมาก ใจดี		ชมเชย	ตู้ร้องเรียน	NSO	พฤติกรรมบริการ
มิ.ย 62	ศัลยกรรมอุบัติเหตุ	พยาบาลปฏิบัติงานได้ดีมาก ใส่ใจผู้ป่วย หุ่นเท รู้สึกประทับใจมากครับ		ชมเชย	ตู้ร้องเรียน	NSO	การดูแลรักษา

ม.ย 62	ตึกชูเกียรติ	โดยรวมให้บริการดีมาก		ชมเชย	ตู้ ร้องเรีย น	NSO	การดูแล รักษา
3 ก.ค 62	PICU	พยาบาลนิสัยดีและน่ารักทุก คนเลย พุดจาสุภาพ กิริยาดี มากๆ ดูแลผู้ป่วยดีมากค่ะ		ชมเชย	ตู้ ร้องเรีย น	NSO	การดูแล รักษา
14 มิ.ย 62	NS/NICU	รู้สึกดีที่ได้อยู่กับลูก นอนก็ สบาย หอ้งน้ำไม่ค่อยน่ากลัว เท่าไหนนะคะ บริการดีมาก พยาบาลดูแลตลอด ดูแลดี พูดเพราะ สวยด้วย ปลื้มค่ะ		ชมเชย	ตู้ ร้องเรีย น	NSO	การดูแล รักษา
10 มิ.ย 62	NS/NICU	พยาบาลทุกคนดูแลทารก อย่างดีมีความเสมอภาค อ่อนโยน ขอขอบคุณค่ะ		ชมเชย	ตู้ ร้องเรีย น	NSO	การดูแล รักษา
17 มิ.ย 62	NS/NICU	เจ้าหน้าที่ทุกคนทำงานด้วย ความอดทน เสียสละ และ ทุ่มเทในการดูแลเด็ก รวมถึง ให้ความรู้พ่อแม่ในการดูแล ลูก		ชมเชย	ตู้ ร้องเรีย น	NSO	การดูแล รักษา
4 มิ.ย 62	NS/NICU	พยาบาลดูแลเด็กทุกคน เหมือนลูกตัวเอง เอาใจใส่ หมอกร่าเริงแจ่มใส ได้ ความรู้เพิ่มเติม มีน้ำใจ		ชมเชย	ตู้ ร้องเรีย น	NSO	การดูแล รักษา

๔.๒ สรุปผลการตรวจราชการรอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ระหว่างวันที่ ๑๔ มิถุนายน Service plan กรมการแพทย์ กรมควบคุมโรค กรมการแพทย์แผนไทยฯสำนักงานคณะกรรมการอาหาร และยาสำนัก ปฐมภูมิ กรมสุขภาพจิต กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ KPI ตรวจราชการจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๒ คณะ ๒ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สรุปตัวชี้วัดคณะที่ ๒ ไม่ผ่านเกณฑ์ ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ อัตราตายผู้ป่วย โรคหลอดเลือดสมอง อัตราส่วนจำนวนผู้ยินยอมบริจาคอวัยวะจากผู้ป่วยสมองตายต่อจำนวนผู้ป่วยเสียชีวิตใน รพ อัตราส่วนของจำนวนผู้ยินยอมบริจาคดวงตา ต่อจำนวนผู้ป่วยเสียชีวิตในโรงพยาบาล ร้อยละของผู้ป่วย CKD ที่มีอัตราการลดลงของ eGFR<4 ml/min/1.73m²/y ร้อยละ 60 ของ รพ.สต. ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนา คุณภาพ ระดับ 5 ดาว ร้อยละ 60

๔.๓ รายงานการตรวจรับเครื่องมือแพทย์งบพระราชทาน ร.พ.ปัตตานีจำนวน ๕๘ รายการ

๑. รายการลำดับที่ ๕๗ เครื่องซังน้ำหนักระบบดิจิทัลและค่านวมค่า BMI จำนวน ๑ เครื่อง ใช้สำหรับ stroke unit (อช๑) ๒๖ มิ.ย. ๖๒

๒. รายการลำดับที่ ๒ เครื่องช่วยหายใจชนิดควบคุมด้วยปริมาตรความดัน จำนวน ๔ เครื่อง ใช้ สำหรับเปิด IMC (อญ) ๔ ก.ค.๖๒

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ไม่มีรายงานการประชุม

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการ

ปิดการประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

นางสาวนิกข์นิภา ขาวผ่อง

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

นางรอมือเลาะ หะยีเต

ผู้ตรวจรายงานการประชุม