

บทสรุปการประชุมกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานี
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง ก่อนการประชุม

๑. แนะนำตัวเจ้าหน้าที่ใหม่
๒. กิจกรรมต่างๆ ของโรงพยาบาล ในรอบระหว่างวันที่ ๙ สิงหาคม - ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. เรื่องที่ทุกคนต้องจำ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม อัตลักษณ์ และนโยบายกระทรวงสาธารณสุข
๒. หัวหน้ามีหน้าที่รับผิดชอบต่อผลประกอบการ สร้างวิสัยทัศน์ พัฒนาบุคลากร โดยการจัดการเปลี่ยนแปลงและสร้างนวัตกรรม
 ๓. ๑๒ นโยบายเร่งด่วนรัฐบาลพล.อ.ประยุทธ์
 - ๓.๑ แก้ไขปัญหายาเสพติดและความสงบสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
 - ๓.๒ พัฒนาระบบการให้บริการประชาชน
 - ๓.๓ ปรับปรุงระบบสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
 ๔. อนุทินชาญวีรกูลรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
 - ๔.๑ นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ ร่างกายแข็งแรง ทำให้เศรษฐกิจประเทศแข็งแรง สิ่งที่สำคัญที่สุด คือการมีสุขภาพดีด้วยการดูแลสุขภาพและป้องกันโรค ยกระดับ อสม. เป็นนโยบายของรัฐบาล
 ๕. นายแพทย์เจษฎา ฉายคุณรัฐ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขเขต ๑๒
 - ๕.๑ HR Blueprint ใช้กรอบอัตราจ้างเดิม บริหารระดับเขต จำนวนไม่ได้เพิ่ม โดยให้ปรับงานและคุณภาพงาน
 - ๕.๒ ปัญหาแม่ตายขอให้ทุกจังหวัดใส่ใจอย่างใกล้ชิด
 - ๕.๓ ติดตามการระบาดไข้เลือดออกอย่างใกล้ชิด
 - ๕.๔ จัดการงบประมาณให้ทันเวลา อย่าให้ต้องคิ๊งงบประมาณ
 ๖. นายไกรสร วิศิษฎ์วงศ์ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
 - ๖.๑ นโยบายของผู้ว่าเน้น ๔ เรื่อง คือ ขจัดภัยยาเสพติด , เสริมสร้างเศรษฐกิจ , ดูแลบ้านให้น่าอยู่ และเชิดชูคนดีโดยนโยบายเชิดชูคนดี ให้ทุกหน่วยงานคัดเลือกเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นกำลังใจในการทำงาน
 - ๖.๒ การจัดซื้อจัดจ้าง สามารถเปิดเผยและตรวจสอบได้ กรณีใช้วิธีเฉพาะเจาะจง ต้องตอบ ๒ คำถาม คือทำไมต้องซื้อจากร้านนี้ และทำไมต้องซื้อราคานี้ต้องมีอ้างอิงด้วย
 - ๗.๓ ให้ทำแผนปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ให้แล้วเสร็จ หากต้องกันงบประมาณที่ใช้เหลือในปี ต้องทำให้เสร็จก่อนเดือนกันยายน ๒๕๖๒
 ๗. โรงพยาบาลปัตตานี
 - ๗.๑ กรณีพยาบาลวิชาชีพลาออก แล้วต่อมาหลังขบวนการลาออกเสร็จสิ้นแล้วสักระยะ เปลี่ยนใจต้องการกลับเข้ามารับราชการใหม่
 - ๗.๑.๑ ลาออกโดยหัวหน้าเห็นชอบ งานไม่เสียหาย
 - ๗.๑.๒ ลาออกตามระเบียบ หลังลาออก ทางโรงพยาบาลจะต้องส่งตำแหน่งคืนกระทรวงสาธารณสุข ทางกระทรวงสาธารณสุขจะพิจารณาดำเนินไปให้หน่วยงานที่ยังขาดอัตรากำลังนั้นๆอยู่ ส่วน

หน่วยงานที่ได้รับตำแหน่งตามอัตราค่าจ้างว่าง ให้ดำเนินการตามระเบียบ กรณีนี้ กระทรวงสาธารณสุขยึดตำแหน่งคืนไปแล้ว จะดำเนินการขอกลับเข้ารับราชการตามต้องการไม่ได้

๗.๒ วิชาชีพที่บรรจุมากกว่า ๘๐% ได้แก่ ทันตกรรม พยาบาลวิชาชีพ

๗.๓ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ณ ปัจจุบัน โรงพยาบาลปัตตานียังไม่มีอัตราว่างที่สามารถบรรจุเพิ่มได้

๗.๔ ผู้ต้องการลาออก และหัวหน้าทุกหน่วยงาน

๗.๔.๑ คัดวางแผนให้รอบคอบก่อนลาออก

๗.๔.๒ เมื่อคำสั่งลาออกมีผลแล้ว ในกลุ่มวิชาชีพที่บรรจุไว้มากกว่า ๗๐% ตำแหน่งจะถูกกระทรวงสาธารณสุขจะสงวนไว้บรรจุ ณ หน่วยบริการอื่นตำแหน่งที่ขาดไป ไม่สามารถบรรจุได้ ยกเว้นกรณีมีคุณสมบัติพิเศษที่โรงพยาบาลปัตตานีขาด และต้องการ

๗.๔.๓ การกลับมาบรรจุใหม่อาจทำได้ในกรณีมีคุณสมบัติพิเศษที่ราชการขาดและต้องการ

๗.๕ กรณีอาคารผู้ป่วยนอกใหม่ ไม่มีข้อติดขัดใด การแก้ไขสัญญาปรับแก้ ห้องx-ray และห้องผ่าตัด

๗.๕.๑ ๑๐/๕/๖๑ ผวจ.วีรพันธ์ เห็นชอบในหลักการ ให้แก้ไขได้ และปรับแก้สัญญาก่อนรับงานงวดสุดท้าย

๗.๕.๒ ผวจ.ไกรสร เห็นว่าการรวมแก้สัญญาก่อนรับงานงวดสุดท้าย ไม่ถูกต้อง ผวจ.ไกรสร วินิจฉัย ให้ส่งขอความเห็น กวพ. (คณะกรรมการว่าด้วยการพัสดุฯ)

หน่วยงานต่างๆ แฉงให้ที่ประชุมทราบ

๑. การบริหารงานการเงินการคลัง

-ศูนย์ประกันฯ รายงานเงินการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลของผู้ป่วยสิทธิต่างๆ ประจำเดือน สิงหาคม๖๒ ส่วนต่างค่ารักษาพยาบาลต่อ admissionUC= -๔,๒๒๘บาทจ่ายตรง =-๕,๖๙๒ บาท อปท. = ๑,๔๖๔บาท

-งานการเงิน รายงานฐานะการเงินบำรุงของโรงพยาบาลประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๒ ทุนสำรองสุทธิ ๑๗๔.๘๔ บาท โรงพยาบาลอยู่ในสภาพคล่องอยู่ในเกณฑ์ดี

๒. สรุปแผนงบต่างๆที่ดำเนินการในปี ๒๕๖๒

๒.๑ แผนเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒

๒.๑.๑โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินและการส่งต่อ

(แผนงานบูรณาการพื้นที่ระดับภาค)จำนวน ๑๒ รายการ ถึงขั้นตอนดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๐๐% สิ่งก่อสร้าง

๒ รายการ ๑.อาคารส่งเสริมสุขภาพและอเนกประสงค์ถึงขั้นตอนดำเนินการงานที่ ๑ ๒.ปรับปรุงห้องผ่าตัดระบบ Laminar air flowถึงขั้นตอน ดำเนินการงานงวดที่ ๒

๒.๑.๒ โครงการพัฒนาพื้นที่พิเศษ (งบลงทุน) ๕ รายการ ถึงขั้นตอนแล้วเสร็จ ๑๐๐%

๒.๑.๒ โครงการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ ๒ รายการ ถึงขั้นตอนแล้วเสร็จ ๑๐๐%

๒.๒ แผนเงินบำรุงปี ๒๕๖๑

๒.๒.๑ ครุภัณฑ์การแพทย์จำนวน ๑๘ รายการ ถึงขั้นตอน ๒๑ มิ.ย. ๖๒ เสนอ สสจ.

๑๓ ก.ย. ๖๒ ติดตามเพิ่มเสนอ สสจ. รอสสจ. พิจารณอนุมัติ ประกาศร่าง TOR ขึ้น Website

๒.๒.๒ปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง จำนวน ๑ รายการ ถึงขั้นตอน ผู้รับจ้างส่งหนังสือชี้แจงเหตุผลล่าช้า , ยอมรับในค่าปรับ, พร้อมขอขยายเวลาและประสงค์จะดำเนินการต่อ

๒.๓ แผนเงินบำรุงปี ๒๕๖๒ ครุภัณฑ์การแพทย์ 6 รายการและปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง ๓ รายการ, ถึงขั้นตอนปรับปรุงห้องน้ำ SICU (แล้วเสร็จ 100%)ปรับปรุงห้องน้ำ NICU (ราคากลางที่กำหนดไม่สามารถดำเนินการได้) ปรับปรุงห้องศูนย์เครื่องมือแพทย์ (ทำรายงานตรวจรับ+ขออนุมัติเบิกจ่าย), ครุภัณฑ์สำนักงาน ๒ รายการ ถึงขั้นตอนรอผู้อำนวยการลงนามสัญญาประกาศผู้ชนะ, ครุภัณฑ์ไฟฟ้า ๑รายการ ถึงขั้นตอนเสนอโครงการไป สสจ. เพื่อให้กระทรวงอนุมัติ

๒.๓งบค่าเสื่อม ระดับหน่วยบริการ ๗๐% ปี ๒๕๖๒ ได้แก่ ครุภัณฑ์การแพทย์ จำนวน ๔ รายการ ถึงขั้นตอน ประกาศผู้ชนะ ๓๑ ก.ค. ๖๒ (ปรากฏว่ามีผู้อุทธรณ์)ขณะนี้อยู่ระหว่างรอผลการพิจารณาอุทธรณ์ จากคณะกรรมการพิจารณาข้อร้องเรียนครบกำหนดวันที่ ๙ ต.ค. ๒๕๖๒

๓. แผนยุทธศาสตร์ ปี ๒๕๖๒ ยึดตามหลักเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข วิสัยทัศน์และอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล

๓.๑ ทิศทางการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ปี ๒๕๖๓ จุดเน้น ๑๔ ประเด็น ๑๖ ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศได้แก่ ๑. แม่ (ลดการตายมารดา) ๒. เด็ก smart kid ๓. ควบคุมโรคไข้เลือดออก ๔. โรคนCD (กลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง) ๕. คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ(พชอ.)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ ๖. ตั้งคลินิกหมอครอบครัว(PCC) ๗.ป้องกันเชื้อดื้อยา(RDU) ๘. ผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน ๙.ให้ประชาชนเข้าถึงกัญชา กัญชงสมุนไพรทางการแพทย์ได้อย่างปลอดภัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ด้านบุคลากรเป็นเลิศ ๑๐.ความผูกพันต่อองค์กร ๑๑.องค์กรแห่งการเรียนรู้ ๑๒.ยกระดับบอสม.เป็นหอประจำบ้าน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศ ๑๓.ระดับคุณภาพขององค์กร(PMQA/รพ.สต.ติดดาว) ๑๔.ระบบสารสนเทศ (E-Health)

๓.๒ แผนดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๓ โรงพยาบาลปัตตานี ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศทั้ง ๔ ด้าน มีทั้งหมด ๒๔ กลยุทธ์ ๗๒ โครงการ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙,๘๔๔,๕๘๐ บาทและมีกิจกรรมตามแผนภารกิจจำนวน ๕๑ กิจกรรม รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙,๖๔๔,๕๘๐ บาท

๓.๓ งบประมาณตามแผนยุทธศาสตร์ปี ๒๕๖๒ และ ปี ๒๕๖๓ ดังนี้ ปี ๒๕๖๒ รวมเงิน ๑๐,๒๓๘,๓๔๕ บาท ปี ๒๕๖๓ รวมเงิน ๙,๘๔๔,๕๘๐ บาท และงบประมาณตามแผนกิจกรรม มีดังนี้ ปี ๒๕๖๒ รวมเงิน ๒,๑๑๓,๘๗๕ บาท ปี ๒๕๖๓ รวมเงิน ๓,๗๙๘,๒๗๐ บาท

เรื่อง รับรอง

๑. กลุ่มงานพรส.ขออนุมัติใช้เงินตามแผนปีงบประมาณ ๒๕๖๒

มติที่ประชุม ยังไม่รับรองรายงานการประชุม ขอรายละเอียดเพิ่มเติมและนัดประชุมคณะกรรมการบริหาร รอบพิเศษเพื่อพิจารณาต่อไป

๒. กลุ่มงานพรส. ขออนุมัติจ้างเหมาบริการสลายนิ้ว เข้าเครื่องx-ray คอมพิวเตอร์ ค่าเช่าระบบ Pacs

มติที่ประชุม เห็นชอบในหลักการ อนุมัติดำเนินการต่อไป

๓. กลุ่มงานพัสดุ ขออนุมัติแผนวัสดุจัดซื้อปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๒๙ รายการ

มติที่ประชุมยังไม่รับรองรายงานการประชุม ขอรายละเอียดเพิ่มเติมและนัดประชุมคณะกรรมการบริหาร
รอบพิเศษเพื่อพิจารณาต่อไป

๔. กลุ่มงานพัสดุ ขอรับเรื่องทำหนังสือ ครุภัณฑ์ทางการแพทย์งบประมาณพระราชทาน

มติที่ประชุมเสนอผู้อำนวยการเพื่อทราบและสั่งการ

๕. กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอมติแผนผังการจราจรอาคาร ๙ ชั้น โดยสรุปให้เป็นแบบที่ ๙

มติที่ประชุม เห็นชอบในหลักการ แต่ขอรายละเอียดเพิ่มเติม

เรื่อง อื่นๆ๑. อาหารว่างในการประชุมคณะกรรมการบริหาร ในครั้งต่อไป ให้บริการตนเองและลดการใช้
พลาสติก

เรื่อง มอบหมาย

๑. กลุ่มภารกิจต่างๆ ขอตัวเลขอัตราจ้างเหมาบริการทั้งหมด
๒. กลุ่มงานเวชกรรม กลุ่มงานบริหาร ดูแลการระบาดของไข้เลือดออก
๓. กลุ่มงานเวชระเบียน กลุ่มงานศูนย์ประกัน สรุปรายการกรณีที่ขาดทุน
๔. กลุ่มงานบริหาร ซ่อมแซมระบบคอมพิวเตอร์ในห้อง ๔๐๗
๕. กลุ่มงานทรัพยากร ขอรอบตำแหน่งจากกระทรวงเพิ่มในตำแหน่งที่ยังขาด
๖. ทุกหน่วยงาน ทำบัญชีความเสี่ยง
๗. กลุ่มภารกิจต่างๆ เกลี่ยงานและบุคคลให้ตรงกรอบ

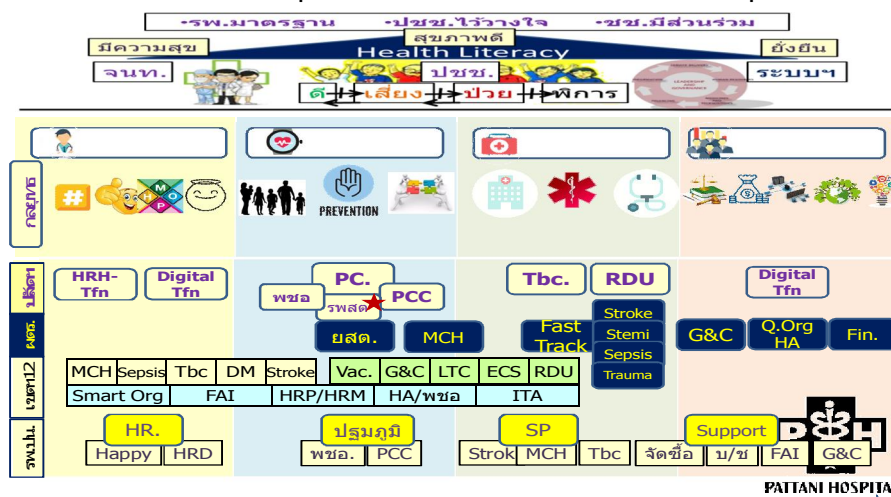
เรื่อง ติดตาม

๑. กลุ่มงานบริหาร หาข้อมูลจำนวนขยะติดเชื้อที่มีปริมาณเพิ่มขึ้น
๒. กลุ่มงานการเงิน นำเสนอข้อมูลแบบแผนภูมิกราฟและนำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป
๓. ทุกหน่วยงาน ประชุมหน่วยเบิกเพื่อนำเสนอในการประชุมคณะกรรมการบริหาร ภายในวันที่ ๓๐

กันยายน ๒๕๖๒

๔. ศูนย์คุณภาพ และ กลุ่มงานพรส. ร่วมกันทบทวนเพื่อหาซาร์จเข็มมุ่ง

แผนวาระการประชุมกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานีทุกเดือน



รายงานการประชุมกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานี

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒

ประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๒ ในวันอังคารที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลปัตตานี

ผู้มาประชุม

๑. นพ.เฉลิมชัย	ชูเมือง	ที่ปรึกษาโรงพยาบาลปัตตานี
๒. นายแพทย์ศักดิ์ชัย	ตั้งจิตวิทยา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี
๓. นางจินตา	เกียรติศักดิ์โสภณ	หัวหน้าพยาบาล
๔. พญ.วรางคณา	ศรีสุด	ประธานองค์กรแพทย์
๕. นพ.พรสวัสดิ์	สุวรรณวงศ์	หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์
๖. พญ.ฉวีวรรณ	ศรีวัฒน์พันธ์	ผช.ผอ.ด้านพัฒนาระบบด้านหน้า, หัวหน้ากลุ่มงานกุมารเวชกรรม หัวหน้ากลุ่มงานผู้ป่วยนอก
๗. นายแพทย์รุชตา	สาและ	ผช.ผอ.ด้านพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยใน
๘. นพ.พรชัย	ประเสริฐวิชารกุล	ผช.ผอ.ด้านพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ
๙. พญ.ภาวิณี	เสรีประกากิจ	ผช.ผอ.ด้านพัฒนาระบบบริการเวชระเบียน
๑๐. นพ.อัสมาน	อาลี	หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉินและนิติเวช
๑๑. พญ.ดารารวรรณ	สิรินพคุณ	หัวหน้ากลุ่มงานจักษุวิทยา
๑๒. พญ.ศิริพร	รังสิเวศ	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา
๑๓. นายแพทย์จุมพล	ช่อพันธุ์กุล	หัวหน้ากลุ่มงานพยาธิวิทยา หัวหน้ากลุ่มงาน โสต ศอ นาสิก ผช.ผอ.ด้านพัฒนาโครงสร้างสิ่งแวดล้อมฯ
๑๔. นพ.พัชระ	บรรจงละเอียด	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู
๑๕. ทพญ.ชุตีพร	เกิดทิพย์	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
๑๖. พญ.ชนันต์ชีญา	ประพิณโรจน์	หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยเวชกรรม
๑๗. นางสุพรรณิณี	ลีฬหาวงค์	รักษาการหัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคมและประกันสุขภาพ
๑๘. นางศิริมา	หะยีอิเดเรส	ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่
๑๙. นางภัสราวรรณ	ชายสิงขรณ์	ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี
๒๐. นางสาวอัจฉราวรรณ	มุสิกธรรม	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์
๒๑. นางเจี๊ยะปาตีหิมะ	บินอิบรอเฮง	หัวหน้ากลุ่มงานสุขศึกษา
๒๒. นางสุพัตรา	เมฆพิรุณ	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม
๒๓. นายฉลอง	มีสงค์	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการ)

๑. นพ.อรุณ	ประเสริฐสุข	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
๒. นางรอมือเลาะ	หะยีเด	รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
๓. นายแพทย์สุชาติ	ศุภธราธาร	ผช.ผอก.ด้านพัฒนาระบบบริการสุขภาพ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและวิชาการ หัวหน้ากลุ่มงานอายุรกรรม
๔. นพ.อัสมาน	อาลี	หัวหน้ากลุ่มเวชศาสตร์ฉุกเฉินและนิติเวช
๕. พญ.สุรัสวดี	ศุภธราธาร	หัวหน้ากลุ่มงานสูติ-นรีเวชฯ
๖. นพ.เอ็มนัสรี	มินทรศักดิ์	หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวช
๗. พญ.เสาวลักษณ์	ศิลาฉาย	ผอก.ศูนย์แพทยศาสตรศึกษา
๘. นางสุพรรณณี	ลีฬหาวงค์	รักษาการหัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคมและประกันสุขภาพ
๙. พญ.ละออพรรณ	สาและ	หัวหน้ากลุ่มงานวิสัญญี

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางชนิษฐา	กุกุทพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวแก้วตา	ตัมพิบูลย์	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
๓. นางสาวปัทมา	ลัทธิวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๔. นางสาวกัญญา	สุขะนันท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๕. นางละมัย	แดงประดิษฐ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๖. นางสาววันทนา	คุมพาสโน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๗. นางเพ็ญแข	พิมลเศรษฐพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๘. นายอัครมี	ยูโซะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๙. นางจินดารัตน์	แดงเพ็ง	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
๑๐. นางสุมาลี	คงสมพรต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๑. นางสาวพิณ	กุลติลก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๒. นางสาวเก็จกนก	แก่นบุญ	เภสัชกรชำนาญการ
๑๓. นายทงศักดิ์	สุโลมาน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๔. นางภัทรภรณ์	แก้วขาว	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน
๑๕. นายนิวัฒน์	วงศ์พรต	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน
๑๖. นายนิเวต	บุญญโส	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน
๑๗. นางรัชนิวรรณ	แก้วประกาศิต	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๘. นายอภิเชษฐ์	โกตัน	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
๑๙. นางสาวพิชานุช	ตันติภาพ	นักทรัพยากรบุคคล
๒๐. นางระพีพร	พูลสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๑. นางสาวทัญญา	บัวสิน	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ
๒๒. นายวิรัช	แก้วมณี	นายช่างเทคนิค

๒๔. นางสาวภัณฑิลา	จันทพัฒน์	นักวิชาการสาธารณสุข
๒๕. นายอนิรุต	เกป็น	นักโภชนาการ
๒๖. นายอุฬาร	แก้วบริสุทธิ์	นิติกร
๒๗. นางปิยนาท	แก้วมาก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๒๘. นางจุลย์ภรณ์	รัตน์ทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๒๙. นางสาวนารีมาน	วิระสิทธิ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๓๐. นายกฤษฎา	พรหมมณี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๓๑. นางสาวนิกข์นิภา	ชาวผ่อง	นักประชาสัมพันธ์

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐น. โดยนายแพทย์ศักดิ์ชัย ตั้งจิตวิทยาผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี ประธานได้กล่าวเปิดการประชุมกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานีประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๒ ตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

เรื่องก่อนวาระการประชุม

๑. แนะนำตัวเจ้าหน้าที่ใหม่

๒. กิจกรรมต่างๆ ของโรงพยาบาล ในรอบระหว่างวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ - ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ มีกิจกรรมทั้งในและนอกโรงพยาบาล ดังนี้

ที่	วันที่จัด	หน่วยงาน	รายการ	สถานที่	หมายเหตุ
เป้าหมายกระทรวง : ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน					
๑	๑๙ - ๒๑ ส.ค. ๖๒	เวชกรรมสังคมร่วมกับกองสาธารณสุขเทศบาลเมืองปัตตานี	รณรงค์หยอดวัคซีนโปลิโอ ครั้งที่ ๒	ชุมชน/โรงเรียน	
๒	๓๐ ส.ค., ๖ - ๙ ก.ย. ๖๒	เวชกรรมสังคมร่วมกับกองสาธารณสุขเทศบาลเมืองปัตตานี	จัดโครงการสมาร์ทคิด ปี ๒ กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน ๑๐๐ คน	ชุมชนเขตรับผิดชอบ	
๓	๒๗ ส.ค. ๖๒	สหสาขาวิชาชีพ	ร่วมกิจกรรม C๓THER ผู้ป่วยเด็ก DKA		
๔	๒ ก.ย. ๖๒	ก.ทันตกรรม	ทาฟลูออไรด์นักเรียน	ร.ร. แหลมทองฯ	
๕	๔ - ๕ ก.ย. ๖๒	ก. สุขศึกษา	จัดกิจกรรม “ลดน้ำหนักอย่างไร ให้ประสบผลสำเร็จ กลุ่มเป้าหมาย คือ เจ้าหน้าที่กลุ่มเสี่ยง จำนวน ๒ รุ่น	ณ สวนสมเด็จพระฯ	
๖	๑๑ - ๑๒ ก.ย. ๖๒	ก. สุขศึกษา	จัดโครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการบริโภคอาหาร กลุ่มเป้าหมายคือประชาชนในพื้นที่ ๓ ตำบล	ห้องโถงงาม/ รร.ตาดีกา มัสยิดรายน	
๗	๕ ก.ย. ๖๒	ก.งานจิตเวช	ร่วมประชุมเตรียมความพร้อม camp ๓๕ รุ่นที่ ๔	สสจ.ปน.	
๘	๖ ก.ย. ๖๒	ก.การพยาบาลงานผู้ป่วยนอก	จัดประชุมช่วยฟื้นคืนชีพ และการใช้เครื่อง AED ให้แก่ผู้มารับบริการ	OPD คลังกรรม	
๙	๗ ก.ย. ๖๒	รพ.ปัตตานี	ร่วมเป็นวิทยากรและพิธีกร การประชุมวิชาการสมาคมจันทร์เสี้ยวการแพทย์และสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๒	ห้องประชุมอีหม่ามอัลนาวารีย์ฯ มอ.ปัตตานี	

ที่	วันที่จัด	หน่วยงาน	รายการ	สถานที่	หมายเหตุ
วิสัยทัศน์ของโรงพยาบาล: โรงพยาบาลได้มาตรฐาน เป็นที่ไว้วางใจ ชุมชนมีส่วนร่วม					
๑	๙ ส.ค. ๖๒	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	ร่วมโครงการประชาชนร่วมใจ ขจัดภัยไข้เลือดออก กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๕๐ คน	TK park	
๒	๒ ก.ย. ๖๒ ณ	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม ร่วมกัน อสม ในชุมชน	รณรงค์ใช้เลือดออกในชุมชน และทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย	ชุมชนเขตรับผิดชอบ	
๓	๒๓ ส.ค. ๖๒	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	ร่วมกับนักเรียน และประชาชนในพื้นที่ จัดโครงการส่งเสริมการจัดการขยะ ครั้งที่ ๓	ณ ชุมชนป้อมตึงเหยี่แม	
๔	๒๒ ส.ค. ๖๒	ศูนย์แพทย์ชุมชน ๒	ได้รับของบริจาค จากญาติผู้ป่วย เป็นไม้ค้ำ ๒ ชุด และถุงพาสสำหรับใส่ยา		
๕	๑๙ ส.ค. ๖๒		กิจกรรมนำเสนอ SWOT	ห้องโถงงาม	
๖	๔ ส.ค. ๖๒	กลุ่มการพยาบาล	จัดนิเทศ QA แบบบูรณาการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้รพท. และ รพช. กลุ่มเป้าหมาย ๓๕คน	ห้องสับนงา	
๗	๔ ก.ย. ๖๒	กลุ่มการพยาบาล	จัดนิเทศ QA แบบบูรณาการ (นิเทศไขว้ในเครือข่าย) กลุ่มเป้าหมาย ๑๕๐คน	รพ.นราธิวาสฯ	
๘	๑๐ ก.ย. ๖๒	กลุ่มการพยาบาล	จัดโครงการกฎหมายประกอบวิชาชีพพยาบาลและจริยธรรมพยาบาลกลุ่มเป้าหมาย พยาบาลใน๓ จังหวัด จำนวน๓๒๐ คน	ห้องโถงงาม	
๙	๑๑ - ๑๒ ก.ย. ๖๒	กลุ่มการพยาบาล	โครงการพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม รุ่นที่ ๒ กลุ่มเป้าหมาย ๓๐ คน	ณ ห้องสับนงา	
๕	๑๙ ส.ค. ๖๒		กิจกรรมนำเสนอ SWOT	ห้องโถงงาม	
พัฒนา PCT & Service Plan					
๑		PCT	PCT round for RCA	สูติกรรม ๒	
พัฒนาหน่วยงานและส่งเสริมภาพลักษณ์โรงพยาบาล					
๑	๒๗ ส.ค. ๖๒		ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ร่วมงานมหรหรรรมมรดกปัตตานี มรดกอาเซียน	ลานวัฒนธรรม	
๒	: ๒๒ ส.ค. ๖๒	โรงพยาบาลปัตตานี	ช่วยกันทำกิจกรรมจิตอาสา พัฒนารอบๆ บริเวณโรงพยาบาล	รอบๆ โรงพยาบาลปัตตานี	
๓	๒๙ ส.ค. ๖๒	ก.สุขศึกษา	จัดกิจกรรม โรงพยาบาลพบสื่อมวลชน	ห้องราชาวดี	
๔	๓ ก.ย. ๖๒	ชมรมพุทธศาสน์	ถวายเงิน จำนวน ๑๐๒,๔๕๐ บาทร่วมทำบานหน้าต่างพระอุโบสถ	วัดขจรประชาราม	
๕	๔ ก.ย. ๖๒	ชมรมพุทธศาสน์	นิมนต์พระมาแสดงธรรมช่วงเช้าพรรษา และร่วมทำบุญใส่บาตร	ห้องราชาวดี	

กิจกรรมวิชาการ					
๑	๘ ส.ค. ๖๒	นพ.รุตตา สาและ นพ.ชาธิ์พะยะยี่บือซา และคณะ	อบรมปฏิบัติทักษะการแพทย์ฉุกเฉิน ปี ๒๕๖๒	จ.พัทลุง	
๒	๑๔-๑๕ ส.ค. ๖๒	คุณสุภาวลัย สุวิทย์รัตน์	ประชุมวิชาการอาชีพเวชกรรม ปี๒๕๖๒	จ.นนทบุรี	
๓	๑๕-๑๗ ส.ค. ๖๒	คุณมณฑนา เอื้อละพันธ์	การประชุมวิชาการบุคลากรแพทย์แผน ไทยปี ๒๕๖๒	กรุงเทพฯ	
๔	๒๙ ส.ค. ๖๒	คุณปิยนดา มากแก้ว และคณะ	PNC STEMI และสูติกรรมได้เข้าร่วม ประชุมกับสรพ.เพื่อรับทราบแนวทางการ ประเมินPNC	กรุงเทพฯ	
เรื่องอื่นๆ					
๑			ญาติผู้ป่วยระยะสุดท้ายบริจาคถังและเกย์ ออกซิเจน(ใช้แล้ว) ให้กับศูนย์เครื่องมือ ผู้ป่วยระยะสุดท้าย พร้อมกับนำเครื่องผลิต ออกซิเจน ที่ยืมไปมาคืน		
๒	๓๐ ส.ค. ๖๒		คุณสมจิตร มณีพรหม บริจาคเครื่อง ควบคุมการให้สารน้ำทางหลอดเลือดดำ มูลค่า ๕๐,๐๐๐ บาท		
๓		คุณจินดา เกียรติศักดิ์โสภณ และคณะ	กลุ่มภารกิจการพยาบาลรับโล่ห์ผ่านการ ประเมิน NQA	จ.ชลบุรี	
๔		คุณฉลอง มีสงค์ และคณะ	โรงพยาบาลปัตตานีเข้ารับใบประกาศผ่าน การประเมินGreen & Clean Hospital ระดับดีมากพลัส		
๕	๑๔-๑๖ ส.ค. ๖๒		โรงพยาบาลปัตตานีเข้าร่วมงานมหกรรม วิชาการเขตสุขภาพที่ ๑๒		
๖	๑๔-๑๖ ส.ค. ๖๒	คุณฉลอง มีสงค์ และคณะ	เข้ารับรางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒ การประกวดนวัตกรรมชุดโต๊ะเก้าอี้จาก สิ่งพิมพ์ในงานมหกรรมวิชาการเขตสุขภาพ ที่ ๑๒		
๗	๑๔-๑๖ ส.ค. ๖๒	คุณวารุณี หวังเคียงแสง	เข้ารับรางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑ การประกวดผลงานที่มีชื่อว่า “ผลลัพธ์ พัฒนาการดูแลผู้ป่วยโรคโรคหัดในเด็ก อย่างเป็นระบบ”ในงานมหกรรมวิชาการ เขตสุขภาพที่ ๑๒		
๘	๑๔-๑๖ ส.ค. ๖๒	คุณนิฟาตีลาห์เจ๊ะเลาะ	เข้ารับรางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒ การประกวดผลงานที่มีชื่อว่า “ความซุก ของเชื้อ”ในงานมหกรรมวิชาการเขต สุขภาพที่ ๑๒		

๙	๑๔-๑๖ ส.ค. ๖๒	คุณอัสชุนานี ไชบูลเกาะ	เข้ารับรางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑ การประกวดผลงานที่มีชื่อว่า “ทุกปัญหา มีค่าแก่การรับฟัง”ในงานมหกรรมวิชาการ เขตสุขภาพที่ ๑๒		
๑๐	๑๔-๑๖ ส.ค. ๖๒	คุณอนุมิตี รัตนพันธ์	เข้ารับรางวัลชนะเลิศ การประกวดผลงานที่มีชื่อว่า “พร้อม...ใจ”ในงานมหกรรมวิชาการเขตสุขภาพที่ ๑๒		
๑๑	๑๔-๑๖ ส.ค. ๖๒	พญ.ภัทรมน ก่อเกียรติพิทักษ์	เข้ารับรางวัลชนะเลิศ การประกวดผลงานที่มีชื่อว่า “การศึกษาผลของยากลุ่ม Sodium Glucose cotransporter”ในงานมหกรรมวิชาการเขตสุขภาพที่ ๑๒		
๑๒	๑๔-๑๖ ส.ค. ๖๒	คุณทองศักดิ์ สู่โลมาน	เข้ารับรางวัลชนะเลิศ การประกวดผลงานที่มีชื่อว่า “Super Hero”ในงานมหกรรมวิชาการเขตสุขภาพที่ ๑๒		
๑๓	๔-๖ ส.ค. ๖๒	คุณเจนจิรา ตันติวิชญวานิช	รับโล่รางวัล ในการนำเสนอผลงานวิชาการ		
๑๔	๙-๑๐ ก.ย.๖๒	นพ.รุชตา สาและ/คณะ	รับโล่รางวัล ODSในการประชุมสัมมนาวิชาการ		
๑๕			นพ.รุชตา สาและเป็นหนึ่งในนักแสดง ร่วมแสดงภาพยนตร์สั้น ใน “Doctor Doo Dee” หมอดียังมี		

สรุปประมาณค่าใช้จ่ายการประชุม/อบรม/สัมมนาบุคลากร รพ.ปัตตานี ประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๒

จำนวนประชุมอบรม /รับนโยบาย ๔๙/๑เรื่อง

- เชิญ/ร่วมประชุม ๖๗ราย
- คำสั่ง- ราย
- สมัคร ๖๖ราย

จำนวนเจ้าหน้าที่ประชุม/อบรม ๑๓๓ราย

จำนวน เงินค่าใช้จ่าย(เงินบำรุงโรงพยาบาล) ๗๙๑,๑๐๗ บาท /๙๑ ราย

จำนวนเงินค่าใช้จ่าย(เงินผู้จัด/พิเศษ) - บาท / ๕ ราย

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. เรื่องที่ทุกคนต้องจำ

-วิสัยทัศน์ เราจะเป็นโรงพยาบาลที่ได้มาตรฐาน เป็นที่ไว้วางใจของประชาชน โดยชุมชนมีส่วนร่วม

-พันธกิจ เป็นโรงพยาบาลให้บริการสุขภาพ ด้านการส่งเสริมป้องกันโรค การรักษาพยาบาล และการฟื้นฟู สภาพให้แก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยชุมชนมีส่วนร่วม บุคลากรและโครงสร้างพื้นฐานได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

-ค่านิยม บริการด้วยหัวใจ ใฝ่เรียนรู้ เชิดชูคุณธรรม บริหารความเสี่ยงสำคัญ งานประจำได้มาตรฐาน

-อัตลักษณ์ รพ.ปัตตานี ซื่อสัตย์ ยุติธรรม มีน้ำใจ

-นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพที่ยั่งยืน

๒. หัวหน้ามีหน้าที่รับผิดชอบต่อผลประกอบการ สร้างวิสัยทัศน์ พัฒนาบุคลากร โดยการจัดการเปลี่ยนแปลงและสร้างนวัตกรรม

๓. ๑๒ นโยบายเร่งด่วนรัฐบาลพล.อ.ประยุทธ์

๓.๑ แก้ไขปัญหายาเสพติดและความสงบสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๓.๒ พัฒนาระบบการให้บริการประชาชน

๓.๓ ปรับปรุงระบบสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

๔ อนุทินชาญวีรกูลรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

๔.๑ นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ ร่างกายแข็งแรง ทำให้เศรษฐกิจประเทศแข็งแรง สิ่งที่สำคัญที่สุด คือการมีสุขภาพดีด้วยการดูแลสุขภาพและป้องกันโรค ยกระดับ อสม. เป็นนโยบายของรัฐบาล

๔.๒ ฐานข้อมูลให้บูรณาการข้ามกระทรวงได้ และสามารถเข้าถึงได้หลากหลายช่องทาง

๔.๓ อาคารใหม่ทุกอาคารขอให้ปรึกษามาที่กระทรวงสาธารณสุข เพื่อดำเนินการเพื่อขอ

พระราชทานนาม

๔.๔ หน่วยบริการ ประชาชนที่มารับบริการต้องได้พบแพทย์ ทำสิ่งที่ประชาชนได้ประโยชน์ ทำ one stop service เจ้าหน้าที่ต้องมีความสุข

๔.๕ บริหารการเงิน คือการบริหารกระแสเงิน ไม่ใช่ให้มีเงินเก็บมาก

๔.๖ อย่าลืมหักยาเพื่อการรักษา

๕ นายสาธิต ปิตุเตชะรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข

๕.๑ นโยบายเน้นการออกกำลังกาย ลดการเจ็บป่วยที่ไม่จำเป็น พัฒนาระบบสาธารณสุขทั้ง ระบบการใช้เทคโนโลยี

๕.๑ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ ลงพื้นที่ตรวจราชการเขต ๑๒ ณ โรงพยาบาลจังหวัดตรัง

๖ นพ.ร้อยเอกภูริวัชร โชคเกิด ผู้แทนผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขเขต ๑๒

๖.๑ งานวิชาการเขต ๑๒ จัดวันที่ ๑๔ - ๑๖ ส.ค. ๖๒ ณ โรงแรมลีการ์เดนส์หาดใหญ่ ของที่ระลึกสำหรับผู้เกษียณ ให้เฉพาะผู้ที่ร่วมงานเท่านั้น

๖.๒ งาน HA IT เขตจะมาประเมินโรงพยาบาลปัตตานีในวันที่ ๒๘ ส.ค. ๖๒

๖.๓ รายจ่ายประจำของโรงพยาบาลปัตตานี จ่ายได้ต่ำกว่าเป้าหมาย

๗ นายไกรสร วิศิษฐ์วงศ์ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

๗.๑ นโยบายของผู้ว่าเน้น ๔ เรื่อง คือ ขจัดภัยยาเสพติด , เสริมสร้างเศรษฐกิจ ,ดูแลบ้านให้น่าอยู่ และเชิดชูคนดีโดยนโยบายเชิดชูคนดี ให้ทุกหน่วยงานคัดเลือกเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นกำลังใจในการทำงาน

๗.๒ การจัดซื้อจัดจ้าง สามารถเปิดเผยและตรวจสอบได้ กรณีใช้วิธีเฉพาะเจาะจง ต้องตอบ ๒ คำถาม คือทำไมต้องซื้อจากร้านนี้ และทำไมต้องซื้อราคานี้ต้องมีอ้างอิงด้วย

๗.๓ ให้ทำแผนปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ให้แล้วเสร็จ หากต้องกันงบประมาณที่ใช้เหลือปี ต้องทำให้เสร็จก่อนเดือนกันยายน ๒๕๖๒

๘ โรงพยาบาลปัตตานี

๘.๑ กรณีพยาบาลวิชาชีพลาออก แล้วต่อมาหลังขบวนการลาออกเสร็จสิ้นแล้วสักระยะ เปลี่ยนใจต้องการกลับเข้ามารับราชการใหม่

๘.๑.๑ ลาออกโดยหัวหน้าเห็นชอบ งานไม่เสียหาย

๘.๑.๒ ลาออกตามระเบียบ หลังลาออก ทางโรงพยาบาลจะต้องส่งตำแหน่งคืนกระทรวงสาธารณสุข ทางกระทรวงสาธารณสุขจะพิจารณาตำแหน่งไปให้หน่วยงานที่ยังขาดอัตรากำลังนั้นๆอยู่ ส่วนหน่วยงานที่ได้รับตำแหน่งตามอัตรากำลังว่าง ให้ดำเนินการตามระเบียบ กรณีนี้ กระทรวงสาธารณสุขยึดตำแหน่งคืนไปแล้ว จะดำเนินการขอกลับเข้ารับราชการตามต้องการไม่ได้

๘.๒ วิชาชีพที่บรรจุมากกว่า ๘๐% ได้แก่ ทันตกรรม พยาบาลวิชาชีพ

๘.๓ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ณ ปัจจุบัน โรงพยาบาลปัตตานียังไม่มีอัตรารว่างที่สามารถบรรจุเพิ่มได้

๘.๔ ผู้ต้องการลาออก และหัวหน้าทุกหน่วยงาน

๘.๔.๑ คิดวางแผนให้รอบคอบก่อนลาออก

๘.๔.๒ เมื่อคำสั่งลาออกมีผลแล้ว ในกลุ่มวิชาชีพที่บรรจุไว้มากกว่า ๗๐% ตำแหน่งจะถูกกระทรวงสาธารณสุขจะสงวนไว้บรรจุ ณ หน่วยบริการอื่นตำแหน่งที่ขาดไป ไม่สามารถบรรจุได้ ยกเว้นกรณีมีคุณสมบัติพิเศษที่โรงพยาบาลปัตตานีขาด และต้องการ

๘.๔.๓ การกลับมาบรรจุใหม่อาจทำได้ในกรณีมีคุณสมบัติพิเศษที่ราชการขาดและต้องการ
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่๘/๒๕๖๒ วันที่ ๑๓สิงหาคม ๒๕๖๒

ตามที่โรงพยาบาลปัตตานีได้ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๒ เมื่อวันที่อังคารที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ขอให้ผู้เข้าร่วมประชุมพิจารณารายงานการประชุมดังกล่าว ไม่มีผู้แก้ไขรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑รายงานการเงิน

๓.๑.๑ รายงานฐานะการเงิน (เงินบำรุง)

ที่	สถานะการเงิน	เงินฝากธนาคาร (จำนวน)
1	เงินบำรุง	154,837,438.74
2	เงินปกส.	12,691,126.43
3	เงินต่างด้าว	19,173,111.81
4	เงินบริจาค	102,952,881.68
4	เงินฝากอื่นๆ (EMS,บริจาค, ฯลฯ)	43,588,725.21

รายละเอียดร่อยจ่ายเงินบำรุงในเดือนกันยายน๒๕๖๒

เงินบำรุง ณ สิงหาคม๖๒		๑๕๔,๘๓๗,๔๓๘.๗๔
จ่าย เจ้าหนี้การค้า รวม		๒๑,๘๐๓,๙๔๓.๕๑
ค่าสาธารณูปโภค		๑,๘๖๗,๑๐๘.๗๗
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่		๖,๑๐๙,๑๙๔.๕๐
เงินเดือนลูกจ้างชั่วคราว		๔,๑๗๘,๙๐๓.๐๐
เงินเดือนจ้างเหมา		๘๔๕,๑๘๐.๐๐
ค่าตอบแทน ณ. ๑๐-๒เดือน		๓,๓๔๐,๐๐๐.๐๐
ค่าตอบแทน ณ. ๑๑-๒เดือน		๓,๘๐๒,๗๖๐.๗๑
ค่าตอบแทน ณ. ๑๒-๕เดือน		๑๒,๕๘๗,๑๔๕.๐๐
	คงเหลือ	๑๐๐,๓๐๓,๒๐๓.๒๕

ลูกหนี้เงินยืม เงินบำรุง

- ลูกหนี้เงินยืมเงินบำรุง ณ ๓๑ สิงหาคม ๖๒
- คงเหลือ ๔,๑๗๘,๙๐๓.๐๐ บาท
- ครอบคลุมกำหนด ๔,๑๗๘,๙๐๓.๐๐ บาท
- ยังไม่ครอบคลุม ๑,๒๗๘,๖๒๔ บาท

ประมาณการรายได้ ควบคุมค่าใช้จ่าย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

รายการ	ประมาณการปี 2562	ค่าเป็นจริงปี 62 (11 เดือน)	ประมาณการปี 2563
รายได้ UC	325,490,917.83	332,889,264.09	325,490,917.83
รายได้จาก EMS	176,100.00	269,635.00	176,100.00
รายได้ค่าธรรมเนียมเบิกต้นสังกัด	5,055,094.80	5,076,701.00	5,505,094.80
รายได้ค่าธรรมเนียม อปท.	16,861,611.16	16,137,664.96	16,861,611.16
รายได้ค่าธรรมเนียมเบิกจ่ายตรงกรมบัญชีกลาง	174,586,791.00	157,483,850.49	174,586,791.00
รายได้ประกันสังคม	57,624,704.91	50,970,752.23	57,624,704.91
รายได้แรงงานต่างด้าว	7,196,040.62	6,433,664.52	7,196,040.62
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการอื่น ๆ	69,603,256.48	65,215,385.02	69,603,256.48
รายได้งบประมาณส่วนบุคลากร	370,224,753.47	338,721,293.37	370,224,753.47
รายได้อื่น	54,014,222.65	54,308,057.28	54,014,222.65
รายได้อื่น (ระบบบัญชีบันทึกอัตโนมัติ)		695,466.00	-
รายได้งบลงทุน	117,019,251.18	136,189,251.18	47,044,254.46
รวมรายได้	1,197,852,744.10	1,164,390,985.14	1,128,327,747.38

รายการ	ประมาณการปี 2562	ค่าเป็นจริงปี 62 (11 เดือน)	ประมาณการปี 2563
ต้นทุนยา	143,684,743.83	130,399,308.94	143,684,743.83
ต้นทุนเวชภัณฑ์มีใช้ยาและวัสดุการแพทย์	58,708,720.11	53,067,148.09	58,708,720.11
ต้นทุนวัสดุทันตกรรม	2,142,737.35	1,853,892.46	2,142,737.35
ต้นทุนวัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์	51,932,426.94	46,120,236.60	51,932,426.94
เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	346,505,486.96	316,795,560.89	346,505,486.96
ค่าจ้างชั่วคราว/พอส./ค่าจ้างเหมาบุคลากรอื่น	57,252,890.28	52,789,465.90	57,252,890.28
ค่าตอบแทน	235,475,209.08	215,557,760.00	235,475,209.08
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	21,088,522.35	19,645,112.53	21,088,522.35
ค่าใช้สอย	35,557,742.71	33,592,964.89	45,557,742.71
ค่าสาธารณูปโภค	19,465,321.89	18,084,017.45	21,112,941.10
วัสดุใช้ไป	30,549,798.44	27,824,594.61	30,549,798.44
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	56,377,885.40	52,111,184.17	56,377,885.40
หนี้สูญและสงสัยจะสูญ	87,425.93	91,711.24	87,425.93
ค่าใช้จ่ายอื่น	9,759,277.20	8,742,014.00	9,759,277.20
ค่าใช้จ่ายอื่น (ระบบบัญชีบันทึกอัตโนมัติ)	0.00	21,500.00	25,800.00
รวมค่าใช้จ่าย	1,068,588,188.47	976,696,471.77	1,080,261,607.68

แผนทางการเงินสำหรับหน่วยบริการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปี 2563			
1. แผนประมาณการรายได้-ควบคุมค่าใช้จ่าย ปีงบประมาณ 2563			
รายการ	ประมาณการปี 2562	ค่าเป็นจริงปี 62 (11 เดือน)	ประมาณการปี 2563
รวมรายได้	1,197,852,744.10	1,164,390,985.14	1,128,327,747.38
รวมค่าใช้จ่าย	1,068,588,188.47	976,696,471.77	1,080,261,607.68
ส่วนต่างรายได้หักค่าใช้จ่าย (NI)	129,264,555.63	187,694,513.37	48,066,139.70
สรุปแผนประมาณการ	เกินดุล	เกินดุล	57,399,770.64
(รายได้ไม่รวมรายได้งบลงทุน) - (ค่าใช้จ่ายไม่รวมค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย)			
<u>ข้อมูลคาดการณ์เพิ่มเติมเพื่อประกอบการจัดทำแผน</u>			
EBITDA - รายได้หักค่าใช้จ่าย(ไม่รวมค่าเสื่อม)		11,479,954.13	
งบลงทุน (เงินบำรุง) เปรียบเทียบกับ EBIT	ไม่เกิน	ไม่เกิน	
ทุนสำรองสุทธิ (Net working Capital) ณ 30 กันยายน 2562	0.00	174,836,311.04	ประมาณการณ
เงินบำรุงคงเหลือ ณ 30 กันยายน 2562	0.00	213,945,380.91	
หนี้สินและการผูกพัน ณ 30 กันยายน 2562	0.00	192,793,536.23	

6.แผนการลงทุนของหน่วยบริการ							
รายการ	[1] วงเงินที่สามารถ ใช้ลงทุนได้แต่ละ ประเภท(บาท)	[2] ครุภัณฑ์ (จำนวนรายการ)	ประเภท			[6] = [3+5] รวม เงินลงทุนนำไปกรอบใน Planfin2563	หมายเหตุ
			[3] มูลค่ารวม (บาท)	[4] ที่ดินอาคาร สิ่งปลูกสร้าง (จำนวนรายการ)	[5] มูลค่ารวม (บาท)		
จัดซื้อ จัดหาด้วยเงินบำรุงและเงินนอกงบประมาณอื่น ๆ ของ รพ.	11,470,000.00		11,470,000.00			11,470,000.00	
จัดซื้อ จัดหาด้วยค่างบค่าเสื่อมจากการบริการ	14,644,255.00		14,644,255.00			14,644,255.00	
จัดซื้อ จัดหาด้วยเงินงบประมาณ	32,400,000.00		32,400,000.00			32,400,000.00	
จัดซื้อ จัดหาด้วยเงินบริจาค						-	
รวม	58,514,255.00		58,514,255.00		-	58,514,255.00	

๓.๒ รายงานการเรียกเก็บเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ UC

๓.๒.๑ ชาร์ตที่สรุปเข้าเงิน ๑๕ วัน ปี ๒๕๖๒

เดือน	อายุรา	ศัลยกรรม	ศัลยกรรม กระดูก	สูติ-นรีเวช	กุมารฯ	จักษุ	โสต คอ นาสิก
มิ.ย.62	17.51 (43/668)	17 (89/527)	10.86 (5/46)	8 (52/656)	12.71 (67/527)	1.47 (1/68)	8 (2/25)
ก.ค.62	15.54 (110/708)	11.62 (58/499)	12.24 (6/49)	9.30 (64/688)	4.07 (27/663)	1.11 (1/90)	7.14 (2/28)
ส.ค.62	13.73 (99/721)	10.13 (55/543)	17.24 (10/58)	17.87 (126/705)	1.82 (13/711)	3.84 (3/78)	8 (2/25)

๓.๒.๒ สรุปการจัดเก็บรายได้เดือน สิงหาคม ๒๕๖๒

สิทธิ	เรียกเก็บตามค่าใช้จ่ายจริง (บาท)	ได้รับชดเชย (บาท)	ส่วนต่าง(บาท)
UC ผู้ป่วยใน	36,067,872.75	25,844,858.59	-10,223,014.16 (-4,228/ราย)
จ่ายตรง ผู้ป่วยใน	6,616,961.00	5,188,330.69	-1,428,630.31 (-5692/ราย)
อปท. ผู้ป่วยใน	654,318.75	723,061.58	68,742.83 (1494/ราย)

๓.๒.๓ เปรียบเทียบส่วนต่างแต่ละสิทธิ/ราย ปี ๒๕๖๒

	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	เฉลี่ย	หมายเหตุ
UC	-4,032	-4,654	-4,228	-4,305	1.ผู้ป่วย วัณโรคในลำไส้ 121 วัน เบิกไป 896,960 ได้รับ 330,408.76 2.ผู้ป่วย ไข้เลือดออกหนัก 43 วัน เบิกไป 373,009 ได้รับ 84,447.34 3.ผู้ป่วย มาด้วยโรคหลอดเลือดสมอง เบิกไป 617,375.00 ได้รับ 356,391.42
จ่ายตรง	-1,351	-1,818	-5,692	-2,954	1.โรคความผิดปกติของทางเดินปัสสาวะ 103 วัน เบิกไป 490,661 ได้รับ 136,206.81 2.โรคหัวใจ 81 วัน เบิกไป 472,755 ได้รับ 145,554.24 3. ติดเชื้อในกระแสเลือด 32 วัน เบิกไป 330,351 ได้รับ 97,348.29 4. ลัมพรจักรยานหัวพาดพื้น 20 วัน เบิกไป

					291,391 ได้รับ 107,310 5. ปอดอักเสบจากอาหารและอาเจียน 100 วัน เบิกไป 324,536 ได้รับ 155,610
อปท.	-3,699	-4,523	1,494	223	1.โรคมะเร็งลำไส้ 3 วัน เบิกไป 9,368 ได้รับ 42,348.14 2.โรคหลอดเลือดสมอง 10 วัน เบิกไป 27,304.50 ได้รับ 47,685.86 3.โรคปอดบวมและมีเนื้องอกในปอด 1 วัน เบิก ไป 10,803 ได้รับ 23,647.34

๓.๓ งานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล (IC) ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๒ มีการดำเนินงานดังนี้ มีการประชุมการขับเคลื่อนงาน ของทุกคณะกรรมการทุก ๓ เดือน ติดตามความก้าวหน้างาน IC ตัวชี้วัด Control chart ประเมินผล วางแผน มอบงาน และประชุมการขับเคลื่อนงาน ICWN (วันพุธสัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน) ติดตามงาน ตัวชี้วัด และได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาลปัตตานี

๓.๓.๑ จากสถานการณ์ TB พบ เจ้าหน้าที่เป็น TB จำนวน ๕ ราย ปี ๖๒ การป้องกันการติดเชื้อ TB ในบุคลากร และแนวทางการดูแลผู้สัมผัสเชื้อ TB มีดังนี้

๑. การรับบุคลากรเข้าทำงานใหม่ให้มีการ CXR ทุกราย และเจ้าหน้าที่ย้ายมาใหม่ (อย่างน้อย CXR ๑ เดือน)

๒. บุคลากรในหน่วยงานทุกรายควรได้รับการตรวจ CXR ปีละ ๑ ครั้ง ส่วนบุคลากรที่ปฏิบัติงานสัมผัสกับผู้ป่วยโดยตรง มีการตรวจ CXR ทุก ๖ เดือน

๓. มีการพิจารณาให้หยุดพักอย่างน้อย ๒ อาทิตย์ หรือจนกว่าเสมหะตรวจไม่พบเชื้อ

๔. มีการขอรับเงินช่วยเหลือเบื้องต้นตามกฎหมายกำหนด

๕. ในระยะแพร่เชื้อ และ/หรือมี อาการไอ จาม ให้สวมหน้ากากอนามัยเสมอ

๖. การติดตาม การรักษาโดยพยาบาลผู้ดูแล (case manager)

๓.๓.๒ เชื้อดื้อยา ปัจจัยที่ทำให้เกิดการแพร่กระจายเชื้อดื้อยาต้านจุลชีพในโรงพยาบาล ได้แก่ ระยะเวลาการรักษาในโรงพยาบาลการให้ยาต้านจุลชีพไม่เหมาะสมแต่ละร.พ ควรจัดทำAntibiogramตามบริบทของร.พ.ความรุนแรงของโรคและโรคประจำตัวของผู้ป่วยการได้รับการสอดใส่อุปกรณ์/การผ่าตัด การแพร่กระจายเชื้อดื้อยาในร.พ.จากการที่จนท. ไม่ล้างมือไม่แยกผู้ป่วย การใช้อุปกรณ์ต่างๆรวมกัน

๓.๔ ระบบการบริหารความเสี่ยง จำนวนหน่วยงานที่ไม่มีการรายงานความเสี่ยงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒ มีทั้งหมด ๒๒ ได้แก่ หน่วยงานองค์กรแพทย์,ห้องยานอก,คลังยา,ธนาคารเลือด (พรส.)/วิชาการ, พนักงานแปล, จ่ายกลาง, ห้องบัตร,เวชกรรมสังคม, ชักฟอก, บำบัดน้ำเสีย, ทีมขนขยะ, รพภ.,บริหารทั่วไป,ห้องโสต,สุขศึกษา, พัสดุ, ห้องสมุด, เวชสารสนเทศ, รุรการ,การเจ้าหน้าที่,ห้องนี้่งหน่วยงานที่มีการรายงานอุบัติการณ์มากเดือนสิงหาคม ๖๒๕ อันดับแรก ได้แก่ LR ๑๑๓ เรื่อง ,ICU MED ๗๐ เรื่อง, ER ๕๓ เรื่อง, สูติกรรม๒ ๒๕ เรื่อง ศัลยกรรมชาย ๓๓ เรื่อง

๓.๕ แผนครุภัณฑ์

๓.๕.๑ แผนเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒

	รายการ	จำนวน	ขั้นตอนการดำเนินงาน
1	โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินและการส่งต่อ (แผนงานบูรณาการพื้นที่ระดับภาค)	14 รายการ	ครุภัณฑ์การแพทย์ 10 รายการ แล้วเสร็จ 100 % ครุภัณฑ์ยานพาหนะ 2 รายการ แล้วเสร็จ 100 % สิ่งก่อสร้าง 2 รายการ 1.อาคารส่งเสริมสุขภาพและอเนกประสงค์ (ดำเนินการงานงวดที่ 1) 2.ปรับปรุงห้องผ่าตัดระบบ Laminar air flow (ดำเนินการงานงวดที่ 2)
2	โครงการพัฒนาพื้นที่พิเศษ (งบลงทุน)	5 รายการ	ครุภัณฑ์การแพทย์ 10 รายการแล้วเสร็จ 100 %
3.	โครงการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ	2 รายการ	ครุภัณฑ์การแพทย์ 6รายการแล้วเสร็จ 100 %

๓.๕.๒ แผนเงินบำรุง ปี ๒๕๖๑

ลำดับ	รายการ	จำนวน	ขั้นตอนการดำเนินงาน
1	ครุภัณฑ์การแพทย์	18 รายการ	21 มิ.ย. 62 - เสนอ สสจ. 13 ก.ย. 62 - ติดตามแฟ้มเสนอ สสจ. - รอ สสจ. พิจารณานุมัติ ประกาศร่าง TOR ขึ้น Website
2	ปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง	1 รายการ	ผู้รับจ้างส่งหนังสือชี้แจงเหตุผลล่าช้า , ยอมรับในค่าปรับ, พร้อมขอขยายเวลาและประสงค์จะดำเนินการต่อ

๓.๕.๓ แผนเงินบำรุง ปี ๒๕๖๒

ลำดับ	รายการ	จำนวน	ขั้นตอนการดำเนินงาน
1	ครุภัณฑ์การแพทย์	6 รายการ	
2	ปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง	3 รายการ	-ปรับปรุงห้องน้ำ SICU (แล้วเสร็จ 100%) -ปรับปรุงห้องน้ำ NICU (ราคากลางที่กำหนดไม่สามารถดำเนินการได้) -ปรับปรุงห้องศุนย์เครื่องมือแพทย์ (ทำรายงานตรวจรับ+ขออนุมัติเบิกจ่าย)
3.	ครุภัณฑ์สำนักงาน	2 รายการ	รอ ผอก. ลงนามสัญญาประกาศผู้ชนะ
4.	ครุภัณฑ์ไฟฟ้า	1 รายการ	เสนอโครงการไป สสจ. เพื่อให้กระทรวงอนุมัติ

๓.๕.๔ งบค่าเสื่อม ระดับหน่วยบริการ ๗๐% ปี ๒๕๖๒

ลำดับ	รายการ	จำนวน	ขั้นตอนการดำเนินงาน
1	ครุภัณฑ์การแพทย์	4 รายการ	ประกาศผู้ชนะ 31 ก.ค. 62 (ปรากฏว่ามีผู้อุธรณ์) ขณะนี้อยู่ระหว่างรอผลการพิจารณาอุธรณ์ จากคณะกรรมการพิจารณาซื้อร่องเรียนครบกำหนดวันที่ 9 ต.ค. 2562

๓.๖ ทิศทางการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ปี ๒๕๖๓ จุดเน้น ๑๔ ประเด็น ๑๖ ตัวชี้วัด
 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ ได้แก่ ๑. แม่ (ลดการตายมารดา) ๒. เด็ก smart kid ๓. ควบคุมโรคไข้เลือดออก ๔. โรคNCD (กลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง) ๕. คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ(พขอ.)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ ๖. ตั้งคลินิกหมอครอบครัว(PCC) ๗.ป้องกันเชื้อดื้อยา(RDU) ๘.ผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน ๙.ให้ประชาชนเข้าถึงกัญชา กัญชงสมุนไพรทางการแพทย์ได้อย่างปลอดภัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ ๑๐.ความผูกพันต่อองค์กร ๑๑.องค์กรแห่งการเรียนรู้ ๑๒.ยกระดับบอสม.เป็นหมอประจำบ้าน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศ ๑๓.ระดับคุณภาพขององค์กร(PMQA/รพ.สต.ติดตาม) ๑๔.ระบบสารสนเทศ (E-Health)

๓.๖.๑ แผนดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๓ โรงพยาบาลปัตตานี ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศทั้ง ๔ ด้าน มีทั้งหมด ๒๔ กลยุทธ์ ๗๒ โครงการ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙,๘๔๔,๕๘๐ บาท และมีกิจกรรมตามแผนภารกิจจำนวน ๕๑ กิจกรรม รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙,๖๔๔,๕๘๐ บาท

๓.๖.๒ งบประมาณตามแผนยุทธศาสตร์ ปี ๒๕๖๒ และ ปี ๒๕๖๓ ดังนี้ ปี ๒๕๖๒ รวมเงิน ๑๐,๒๓๘,๓๔๕ บาท ปี ๒๕๖๓ รวมเงิน ๙,๘๔๔,๕๘๐ บาท และงบประมาณตามแผนกิจกรรม มีดังนี้ ปี ๒๕๖๒ รวมเงิน ๒,๑๑๓,๘๗๕ บาท ปี ๒๕๖๓ รวมเงิน ๓,๗๙๘,๒๗๐ บาท

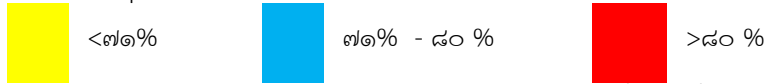
๓.๖.๓ ขออนุมัติใช้เงินตามแผน ปี ๒๕๖๓ ๑)งบลงทุนหน่วยบริการ EBITDA = ๑๑,๔๗๐,๐๐๐ บาท

๓.๗ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อัตรากำลังที่เกินกรอบ

กลุ่มภารกิจ	สายวิชาชีพหลัก					สายวิชาชีพสนับสนุน		
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	มีจริง	ร้อยละ	ขาด/เกิน	กรอบ	มีจริง	ร้อยละ
	๙๔๐	๑,๑๕๖	๘๖๖	๗๔.๙๑	-๕๘	๗๐๗	๓๘๕	๕๔.๔๖
๑ การพยาบาล	๔๖๗	๕๘๓	๔๗๙	๘๒.๑๖	๑๒	๓๔๕	๒๓๙	๖๙.๒๘
๒ พัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ	๔๘	๕๕	๔๑	๗๔.๕๕	-๕	๑๒	๑๙	๑๕๘.๓๓
๓ บริการทุติยภูมิและตติยภูมิ	๒๓๘	๒๙๒	๒๑๓	๗๒.๙๕	-๑๘	๑๒๔	๗๒	๕๘.๐๖
๔ ปฐมภูมิ	๗๕	๘๗	๕๘	๖๖.๖๗	-๑๐	๓๘	๘	๒๑.๐๕

๕	อำนวยการ	๑๑๒	๑๓๙	๗๔	๕๓.๒๔	-๓๘	๑๘๘	๔๖	๒๔.๔๗
๖	ศูนย์แพทยศาสตร์ชั้นคลินิก						๐	๑	

หมายเหตุ



สายวิชาชีพหลัก : ตำแหน่งที่ต้องนับด้วยกรอบ FTE ชั้นต่ำ ชั้นสูง เช่น แพทย์,ทันตแพทย์, ผู้ช่วยทันตแพทย์ ,พยาบาล, เภสัชกร,จพ.เภสัช,นักเทคนิคฯ, นักกายภาพฯ, นักรังสี,นวก ในแต่ละกลุ่มงาน

สายวิชาชีพสนับสนุน : กรอบตำแหน่งขึ้นอยู่กับจำนวนของจำนวนวิชาชีพหลักในกลุ่มงาน เช่น ผู้ช่วยเหลือคนไข้ เปล พนักงานห้องทดลอง พนักงานบริการ เปล พนักงานประจำตึก

๔.๑ แจ้งสถานการณ์ใช้เลือดออก สถานการณ์โรคไข้เลือดออกระดับเขต ๑๒

ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ถึง ๓ กันยายน ๒๕๖๒ จังหวัดปัตตานีมีอัตราผู้ป่วยจำนวน ๘๕๕ ราย ยังไม่ปรากฏอีตราบการตาย ซึ่งอยู่ในลำดับที่ ๒๙ ของประเทศ และสิ่งที่ได้ดำเนินการ คือ ๑. สร้างกลุ่ม Line แจ้งสถานการณ์โรค ๒. หนังสือแจ้งโรงเรียน/วิทยาลัย ๓. แจ้งเตือนสถานการณ์ให้แก่ผู้นำในชุมชน ๓. ทำกิจกรรมรณรงค์ในชุมชน ๔. กิจกรรมเดินรณรงค์เขตเทศบาลเมืองปัตตานี

- แหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลายที่พบบ่อยในชุมชน ได้แก่ ๑.กองซากขยะ/สิ่งของที่มีน้ำขังรอบบริเวณบ้าน ๒. น้ำเลี้ยงนกเขา/นกรงหัวจุก ๓. ภาชนะใส่น้ำล้างเท้าเพื่อละหมาดหน้าบ้าน ๔.จานรองกระถางต้นไม้

- ข้อเสนอแนะ

- อุปกรณ์ที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์/รอซ่อม ควรทำลายทิ้งหรือ เก็บในที่ร่ม
- สระน้ำบริเวณหน้าตึกศัลยกรรม ควรปรับปรุงสภาพ เช่นเดียวกับหน้าคลังยา
- สระบัวหลังแฟลตแพทย์ ควรปล่อยปลากินลูกน้ำ หรือเลิกเลี้ยง
- พลุต่าง ควรเปลี่ยนน้ำทุก ๗ วัน หรือเลิกเลี้ยง
- จานรองกระถางต้นไม้ ควรคว่ำ หรือเลิกใช้

๔.๒ งานเลี้ยงเกษียณ กำหนดการงานมุทิตาจิต(งานเกษียณ) ปี ๒๕๖๒ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒

ภาคเช้า (งานมุทิตาจิต) ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลปัตตานี

เวลา ๐๙.๐๐ – ๐๙.๑๕ น. พิธีเปิดงานมุทิตาจิตประจำปี ๒๕๖๒ โดยท่านผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี

เวลา ๐๙.๑๕ – ๑๐.๐๐ น.กิจกรรม เวทีเสวนา “เสริมพลังกาย สร้างพลังใจ หลังวัยเกษียณ”

เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๐.๓๐ น. กิจกรรม “ความเข้าใจ จากใจผู้เกษียณ”

เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๑.๓๐ น. พิธีกรรมมุทิตาจิต(มอบดอกไม้แก่ผู้เกษียณ)

เวลา ๑๑.๓๐ น. รับประทานอาหารเที่ยง

ภาคค่ำ (งานเลี้ยงสังสรรค์) ณ ห้องพิมพ์มาดา บอลรูม โรงแรมปาร์ควิว รีสอร์ท

เวลา ๑๘.๐๐ – ๑๙.๐๐ น. ลงทะเบียน

เวลา ๑๙.๐๐ – ๑๙.๑๕ น. เปิดตัวผู้เกษียณทั้ง ๑๙ คน ขึ้นบนเวที พร้อมถ่ายภาพ

เวลา ๑๙.๑๕ – ๑๙.๒๐ น.	(ส่วนผู้ที่ลาออก ๔ คน พิธีกรเชิญนั่งที่โต๊ะยาว)
เวลา ๑๙.๒๐ – ๑๙.๓๐ น.	พิธีเปิดงานเลี้ยงสังสรรค์ผู้เกษียณ โดยท่านผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี
เวลา ๑๙.๓๐ – ๒๐.๐๐ น.	Presentation ของผู้เกษียณทั้ง ๑๙คน
ผู้อำนวยการ	การแสดงจาก กลุ่มงานจิตเวช กลุ่มงานศูนย์ประกัน และกลุ่มงาน
เวลา ๒๐.๐๐ – ๒๐.๓๐ น.	การแสดงมินิคอนเสิร์ต จากศิลปิน “ปู พันหน้า”
เวลา ๒๐.๓๐ – ๒๑.๐๐ น.	พิธีการมอบของที่ระลึกแก่ผู้เกษียณ พร้อมเชิญผู้ลาออกร่วมกันถ่ายภาพ
เวลา ๒๑.๐๐ – ๒๑.๑๕ น.	การแสดงจาก องค์กรแพทย์ และกลุ่มการพยาบาล
เวลา ๒๑.๑๕ น. เป็นต้นไป	การแสดงมินิคอนเสิร์ต จากศิลปินชมพู ฟรุ๊ตตี้ และ บิว กัลยาณี

ปิดการประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

นางสาวนิกข์นิภา ชาวผ่อง

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม