**บทสรุปการประชุมกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานี**

**ครั้งที่ 5/๒๕๖๒ วันอังคารที่ 14 พฤษภาคม ๒56๒**

**เรื่อง ก่อนการประชุม**

1. กิจกรรมต่างๆ ของโรงพยาบาล ในรอบระหว่างวันที่ ๙ เมษายน – 1๓ พฤษภาคม 2562

**เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ**

**ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

1. เรื่องที่ทุกคนต้องจำ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม อัตลักษณ์ และนโยบายกระทรวงสาธารณสุข
2. หัวหน้ามีหน้าที่รับผิดชอบต่อผลประกอบการ สร้างวิสัยทัศน์ พัฒนาบุคลากร โดยการจัดการเปลี่ยนแปลงและสร้างนวัตกรรม

3. โรงพยาบาลปัตตานีได้รับงบพระราชทานจัดซื้อครุภัณฑ์ 80,020,092 บาท

1. นายไกรศร วิศิษฎ์วงศ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานีเน้น 4 เรื่อง คือ ขจัดภัยยาเสพติด , เสริมสร้างเศรษฐกิจ ,ดูแลบ้านให้น่าอยู่ และเชิดชูคนดี โดยนโยบายเชิดชูคนดี ให้ทุกหน่วยงานคัดเลือกเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นกำลังใจในการทำงาน
   1. การจัดซื้อจัดจ้าง สามารถเปิดเผยและตรวจสอบได้ กรณีใช้วิธีเฉพาะเจาะจง ต้องตอบ 2 คำถาม คือทำไมต้องซื้อจากร้านนี้ และทำไมต้องซื้อราคานี้
2. โรงพยาบาลปัตตานี ขอขอบคุณที่ทุกคนให้ความร่วมมือ ในงานรับเสด็จพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในรัชกาลที่ 10 เสด็จปัตตานี และได้รับคำชมเชยในการจัดหน่วยแพทย์
   1. Master plan โรงพยาบาลปัตตานี ก่อสร้างอาคารผู้ป่วยนอกส่งมอบงวด 30/35 สัปดาห์หน้าครบสัญญา (ครบฯสัญญา 15 สิงหาคม 2562) ทุกหน่วยงานเตรียมตัวให้พร้อม เพื่อการย้ายตึก
   2. ก่อสร้างอาคารซักฟอก จ่ายกลาง คาดว่าน่าจะได้ปีงบประมาณ 2563 หน่วยงานที่ต้องเตรียมตัวย้าย คือ เภสัช โรงอาหาร ช่างฯ

**เรื่อง รับรอง**

1. ฝ่ายบริหารขออนุมัติปรับแผนโดยเพิ่มวงเงิน รายการซื้อเครื่องกำเนิดไฟฟ้าไม่น้อยกว่า 1,000 กิโลวัต เพิ่มวงเงินเป็น 6,420,000 บาท
2. คลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการ ปรับเพิ่มค่าบริการเป็น 300 บาท

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการ

**เรื่อง มอบหมาย**

1. โสตทัศน์ ทำป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อให้ประชาชนทราบถึงเรื่องการรับเงินบริจาคจากพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในรัชกาลที่ 10
2. ศูนย์ประกันสุขภาพ สรุปผลการดำเนินงานในการเรียกเก็บภายในเดือนมิถุนายน
3. กำหนดตรวจราชการรอบที่ 2 วันที่ 12-14 มิถุนายน 2562 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องส่งข้อมูลที่หน่วยงานพรส. ภายในวันที่ 15 พฤษภาคม 2562 และนำเสนอข้อมูลในวันที่ 30 – 31 พฤษภาคม 2562
4. คณะกรรมการบ้านพัก จัดทำหลักเกณฑ์การเข้าพักอาศัยในบ้านพักของ โรงพยาบาลปัตตานี และทุกคนมีสิทธิ์เข้าพักได้
5. ฝ่ายบริหาร มอบหมายให้งานประชาสัมพันธ์ เรื่องการห้ามสูบบุหรี่ในโรงพยาบาล
6. งานพัสดุ หน่วยงานที่มีความต้องการซื้อวัสดุปี 62 ส่งบันทึกความต้องการให้เสร็จสิ้น ภายในวันที่ 20 มิถุนายน 2562

**เรื่อง ติดตาม**

1. กลุ่มงานต่างๆ ที่จะขออนุมัติโครงการ/กิจกรรม ให้ส่งภายในวันที่ 10 ของเดือน คีย์ข้อมูลตัวชี้วัด เดือน พฤษภาคม ใน google drive ภายในวันที่ 5 ของเดือน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด 2 ตัวชี้วัด คือ TB/Smart kids เสนอแผนการดำเนินการ
2. ฝ่ายบริหาร ทบทวนและเขียนแผน แนวทางแก้ปัญหากรณีเกิดไฟดับในโรงพยาบาลปัตตานี

**แผนวาระการประชุมกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานีทุกเดือน**



**รายงานการประชุมกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานี**

**ครั้งที่ 5/256๒**

**ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๒ ในวันอังคารที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ. 256๒**

**ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลปัตตานี**

**ผู้มาประชุม**

1. นายแพทย์ศักดิ์ชัย ตั้งจิตวิทยา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี

2. นพ.อรุณ ประเสริฐสุข รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

3. นางรอมือเลาะ หะยีเด รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

4. พญ.วรางคณา ศรีสุด ประธานองค์กรแพทย์

5. นพ.พรสวัสดิ์ สุวสรรณวงศ์ หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์

6. นายแพทย์สุชาติ ศุภธราธาร ผช.ผอก.ด้านพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและวิชาการ

หัวหน้ากลุ่มงานอายุรกรรม

7. นายแพทย์รุซตา สาและ ผช.ผอก.ด้านพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยใน

8. นพ.พรชัย ประเสริญวชิรากุล ผช.ผอก.ด้านพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ

9. นพ.อัสมาน อาลี หัวหน้ากลุ่มเวชศาสตร์ฉุกเฉินและนิติเวช

10. พญ.ดาราวรรณ สิรินพคุณ หัวหน้ากลุ่มงานจักษุวิทยา

11. พญ.ศิริพร รังสิเวค หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา

12. นายแพทย์จุมพล ช่อพันธุ์กุล หัวหน้ากลุ่มงานพยาธิวิทยา

หัวหน้ากลุ่มงาน โสต ศอ นาสิก

ผช.ผอก.ด้านพัฒนาโครงสร้างสิ่งแวดล้อมฯ

13. นพ.พัชระ บรรจงละเอียด หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

14. ทพญ.ชุติพร เกิดทิพย์ หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม

15. นพ.เอ็มนัสรี มินทราศักดิ์ หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวช

๑6. พญ.ชนันณ์ชิฎา ประพิณโรจน์ หัวหน้ากลุ่มงานอนาชีวเวชกรรม

17. นางสุพรรณี ลีฬหาวงศ์ รักษาการหัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคมและประกันสุขภาพ

18. นางศิริมา หะยีอิดเรส ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

19. นางภัสราวรรณ์ ชายสิงขรณ์ ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี

20. นางสาวอัจฉราวรรณ มุสิกธรรม หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์

21. นางเจ๊ะปาตีหม๊ะ บินอิบรอเฮง หัวหน้ากลุ่มงานสุขศึกษา

22. นางสุพัตรา เมฆพิรุณ หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม

23. พญ.ละออพรรณ สาและ หัวหน้ากลุ่มงานวิสัญญี

24. นายฉลอง มีสงค์ หัวหน้าฝ่าบริหารทั่วไป

**ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการ)**

๑ นพ.เฉลิมชัย ชูเมือง ที่ปรึกษาโรงพยาบาลปัตตานี

2. นางจินตา เกียรติศักดิ์โสภณ หัวหน้าพยาบาล

3. พญ.ฉวีวรรณ ศรีวัฒนพันธ์ ผช.ผอ.ด้านพัฒนาระบบด่านหน้า,

หัวหน้ากลุ่มงานกุมารเวชกรรม

หัวหน้ากลุ่มงานผู้ป่วยนอก

4. พญ.ภาวิณี เสรีประภากิจ ผช.ผอก.ด้านพัฒนาระบบบริการเวชระเบียน

5. พญ.สุรัสวดี ศุภธราธาร หัวหน้ากลุ่มงานสูติ-นรีเวชฯ

6. พญ.เสาวลักษณ์ ศิลาลาย ผอก.ศูนย์แพทย์ศาสตร์ศึกษา

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

1. นางขนิษฐา กุกุทพันธ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

2. นางสาวแก้วตา ตัมพวิบูลย์ นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

3. นางสาวปัทมา ลัพธวรรณ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๔. นางสาวกัญญา สุขะนันท์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๕. นางละมัย แดงประดิษฐ์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๖. นางสาววันทนา คุมพาสโน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๗. นางเพ็ญแข พิมลเศรษฐพันธ์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๘. นายอัซมี ยูโซะ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๙. นางจินดารัตน์ แดงเพ็ง นักวิชากรพัสดุชำนาญการ

๑๐. นางสุมาลี คงสมพรต พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๑๑. นางสายพิณ กุลดิลก พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๑๒. นางสาวเก็จกนก แก่นบุญ เภสัชกรชำนาญการ

1๓. นายทนงศักดิ์ สุไลมาน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

1๔. นางภัทรภรณ์ แก้วขาว เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน

๑๕. นายนิวัฒน์ วงศ์พรต นายช่างเทคนิคชำนาญงาน

1๖. นายนิเวต บุญญโส นายช่างเทคนิคชำนาญงาน

1๗. นางรัชนีวรรณ แก้วประกาศ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

1๘. นายอภิเชษฐ์ โกตัน นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

1๙. นางสาวพิชานุช ตันติภาพ นักทรัพยากรบุคคล

20. นางระพีพร พูลสวัสดิ์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

21. นางสาวทัญญา บัวสิน นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ

22. นายวิรัช แก้วมณี นายช่างเทคนิค

23. พญ.กรพินธุ์ แก้วกระจ่าง

24. นางสาวภัณฑิลา จันทพัฒน์ นักวิชาการสาธารณสุข

25. นายอนิรุต เกปัน นักโภชนาการ

26. นายอุฬาร แก้วบริสุทธิ์ นิติกร

27. นางปิยนาท แก้วมาก พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

28. นางจุลัยภรณ์ รัตน์ทอง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

29. นางสาวนารีมาน วิระสิทธิ์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์

30. นายกฤษฎา พรหมมุณี นักวิชาการคอมพิวเตอร์

31. นางสาวนิกข์นิภา ขาวผ่อง นักประชาสัมพันธ์

**เริ่มประชุมเวลา ๑3.3๐น.** โดยนายแพทย์ศักดิ์ชัย ตั้งจิตวิทยา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี ประธานได้กล่าวเปิดการประชุมกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานีประจำเดือน พฤษภาคม 256๒ ตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

**เรื่องก่อนวาระการประชุม**

1. กิจกรรมต่างๆ ของโรงพยาบาล ในรอบระหว่างวันที่ ๙ เมษายน 2562 – 1๓ พฤษภาคม 2562 มี กิจกรรมทั้งในและนอกโรงพยาบาล ดังนี้

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **วันที่จัด** | **หน่วยงาน** | **รายการ** | | **สถานที่** | **หมายเหตุ** |
| **เป้าหมายกระทรวง : ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน** | | | | | |  |
| 1 | ๑๗, ๒๖ เมษายน | งานบริหารทั่วไป | ผู้บริหารเยี่ยมและมอบของเยี่ยม จนท.รพ.ป่วย | | หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย ๑ ICU ศัลย์ | ๓ ราย |
| 2 | ๒๒ เมษายน | ก.อาชีวเวชกรรม | ตรวจสุขภาพเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลประจำปี 2562 | | ห้องชลาลัย |  |
| 3 | ๙ - ๑๙ เมษายน | ก.อาชีวเวชกรรม | ให้ความรู้ในการใส่หน้ากากและทดสอบ Fit Test ปี 2562 | | โรงพยาบาลปัตตานี |  |
| 4 | 22-24 เมษายน | ก.อาชีวเวชกรรมร่วมกับ สสจ.ปัตตานี | ออกประเมิน "สถานประกอบการ ปลอดโรค ปลอดภัย กายใจเป็นสุข" | | สถานประกอบการในเขตอำเภอเมืองปัตตานี |  |
| 5 | ๒๔ เมษายน | ก.อาชีวเวชกรรม | ตรวจสุขภาพประจำปี เทศบาลตำบลหนองจิก | | เทศบาลตำบลหนองจิก |  |
| 6 | ๒๕ - ๒๖ เมษายน | ก.อาชีวเวชกรรม | ตรวจสุขภาพประจำปี และให้ให้ความรู้เรื่อง 3อ. บริษัท มิตซูทักษิณ จํากัด ปัตตานี | | บริษัท มิตซูทักษิณ จํากัด ปัตตานี |  |
| 7 | ๒๖ เมษายน | ก.อาชีวเวชกรรม | ตรวจสุขภาพประจำปี โรงแรมริเว่อร์ ปัตตานี | | โรงแรมริเว่อร์ ปัตตานี |  |
| 8 | ๒๗ เมษายน | ก.อาชีวเวชกรรม | แจ้งผลตรวจสุขภาพโรงงานปัตตานีผลิตภัณฑ์ | | โรงงานปัตตานีผลิตภัณฑ์ |  |
| 9 | ๒๕ เมษายน | งานแพทย์แผนไทยฯ | ออกหน่วยร่วมกับหมอพื้นบ้านจิตอาสา ในโครงการผู้สูงวัยสดใสหัวใจแข็งแกร่ง | | อบต. บานา |  |
| 10 | ๓๐ เมษายน | งานแพทย์แผนไทยฯ | รับการประเมินหน้างานจากทีมประเมินของคณะกรรมการแพทย์แพทย์แผน จ. ปัตตานี | | อาคารแพทย์แผนไทยฯ |  |
| ๑๑ | ๓๐ เมษายน - ๑ พฤษภาคม | ศูนย์คุณภาพ | จัดอบรม​ R2R​ ครั้งที่​ 2  (กลุ่มเป้าหมายจำนวน​ 30​ คน​) | | ห้องไทรงาม​ |  |
| ๑๒ | ๙ - ๑๐ เมษายน | ก.เวชกรรมสังคมและเครือข่ายวัณโรคจังหวัดปัตตานี | X-ray ค้นหาวัณโรคในผู้ต้องขังเรือนจำกลางปัตตานี (เป้าหมาย ๒,๗๐๑ ราย) | | เรือนจำกลางปัตตานี |  |
| **ที่** | **วันที่จัด** | **หน่วยงาน** | **รายการ** | | **สถานที่** | **หมายเหตุ** |
| ๑๓ | ๑๔ เมษายน | ก.เวชกรรมสังคม และทีมสหวิชาชีพ | ปฏิบัติหน้าที่ออกหน่วยปฐมพยาบาล หน่วยแพทย์พระราชทาน ร.๑๐ เสด็จพระราชดำเนินทรงปฏิบัติพระราชกรณียกิจในพื้นที่จังหวัดปัตตานี | | มัสยิดกลางจังหวัดปัตตานี |  |
| ๑๔ | ๒๒, ๒๔ และ ๒๖ เมษายน | ก.เวชกรรมสังคม | คัดกรองบูรณาการ เบาหวาน ความดัน วัณโรค มะเร็งปากมดลูก มะเร็งเต้านม ผู้สูงอายุ | | ชุมชนสะบารัง มะกรูด และบือติงตันหยง |  |
| **เป้าหมายกระทรวง : ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน (ต่อ)** | | | | | |  |
| ๑๕ | ๓ พฤษภาคม | ก.เวชกรรมสังคม ร่วมกับ ศอบต.และเรือนจำกลาง | โครงการบริการสาธารณสุข เพื่อฟื้นฟูผู้ต้องขัง และมอบเครื่องอุปโภค-บริโภคแก่ผู้ต้องขัง (กลุ่มเป้าหมาย ๒,๐๐๐ ราย) | | เรือนจำกลางปัตตานี |  |
| ๑๖ | ๑ พฤษภาคม | สสจ.ปัตตานี คปสอ.ยะรัง และ ศอบต. | เวทีรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคหัดและการรับบริการวัคซีนตามเกณฑ์สำหรับผู้นำศาสนา | | รร. ปาร์ควิว รีสอร์ท ปัตตานี |  |
| ๑๗ | ๒ พฤษภาคม | สสจ.ปัตตานี คปสอ.ยะรัง และ ศอบต. | รณรงค์สร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับโรคหัดและการรับบริการวัคซีน | | ฐานที่ทำการทหารอำเภอทุ่งยางแดง |  |
| ๑๘ | ๗ พฤษภาคม | ก.สุขศึกษาร่วมกับ ก.เภสัชกรรม | รณรงค์เรื่อง 3 อ.2 ส.ในการดูแลตนเองของผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง | | แผนกผู้ป่วยนอก |  |
| ๑๙ | ๑๐ พฤษภาคม | สสจ. ร่วมกับ งานแพทย์แผนไทยฯ และทีมจังหวัด | ออกนิเทศงานแพทย์แผนไทยอำเภอมายอ | | อำเภอมายอ |  |
| **วิสัยทัศน์ของโรงพยาบาล: โรงพยาบาลได้มาตรฐาน เป็นที่ไว้วางใจ ชุมชนมีส่วนร่วม** | | | | | |  |
| 1 | ๑๘ เมษายน | ก.อาชีวเวชกรรม | สอนการใช้อุปกรณ์ป้องกันเสียง (Ear Plug) | | ห้องซักฟอกและครัวโรงพยาบาล | เป้าหมาย 33 บรรลุ |
| ๒ | ๙ - ๑๙ เมษายน | ก.อาชีวเวชกรรม | ให้ความรู้และทบทวนการใช้หน้ากาก (N95) | | โรงพยาบาลปัตตานี |  |
| ๓ | ๒ พฤษภาคม | ก.อาชีวเวชกรรม | จัดประชุมตั้งรับอุบัติภัยสารเคมีในโรงพยาบาลปัตตานี | | ห้องราชาวดี |  |
| **อัตลักษณ์ของโรงพยาบาล: ซื่อสัตย์ ยุติธรรม มีน้ำใจ** | | | | | |  |
| 1 | 26 เมษายน | โรงพยาบาลปัตตานี | ร่วมจัดกิจกรรมช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ที่ประสบอุบัติเหตุ | | ลานต้นไทร |  |
| 2 | ๙ พฤษภาคม | กลุ่มการพยาบาลและสหวิชาชีพ รวม 45 คน | ร่วมเดินและวิ่ง ทำดีเพื่อพ่อ กับพี่หมีและทีมงาม (ได้เงินบริจาค 42,688.50 บาท) | | อำเภอเมืองปัตตานี |  |
| **พัฒนา PCT & Service Plan** | | | | | |  |
| ๑ | ๒๔ เมษายน | กุมารเวชกรรม Asthma Care Team และทีมสหวิชาชีพ | Asthma Camp การพัฒนาเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยโรคหืดในเด็ก ครั้งที่ ๒ | | ห้องไทรงาม |  |
| 2 | ๑ พฤษภาคม | ทีมการดูแลแบบประคับประคอง | แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง | | ห้องไทรงาม |  |
| **ที่** | **วันที่จัด** | **หน่วยงาน** | **รายการ** | | **สถานที่** | **หมายเหตุ** |
| **พัฒนาหน่วยงานและส่งเสริมภาพลักษณ์โรงพยาบาล** | | | | | |  |
| ๑ | ๒๙ เมษายน | โรงพยาบาลปัตตานี | ร่วมพิธีปลูกต้นไม้มงคล ต้นรวงผึ้ง พระราชทานให้จังหวัดปัตตานี | | บริเวณลานหน้าศาลากลางจังหวัด |  |
| ๒ | ๕ - ๖ พฤษภาคม | โรงพยาบาลปัตตานี | ร่วมพิธีและถวายพระพรชัยมงคลในช่วงพระราชพิธีบรมราชาภิเษก ร.๑๐ | | ศาลากลางจังหวัดปัตตานี |  |
| ๓ | ๗ พฤษภาคม | ชมรมมุสลิม | ทำความสะอาดและ ๕ ส. อาคารศาลาละหมาด | | อาคารศาลาละหมาด |  |
| ๔ | ๖ - ๑๓ พฤษภาคม | ชมรมมุสลิม | แจกอาหารบริจาคเพื่อละศีลอดในเดือนรอมฏอน | | หน้าอาคารศัลยรัศมิ์และบริเวณทางเดิน | วันละ ๑๕๐ ชุด |
| ๕ | ๑๓ พฤษภาคม | ก.เวชกรรมฟื้นฟู | ร่วมทำความสะอาดและดูแลความเรียบร้อยบริเวณรอบอาคาร | | บริเวณอาคารเทียมจ่าย (เดิม) |  |
| **กิจกรรมวิชาการ** | | | | | | |
| 1 | 1 – 5 เมษายน 2562 | คุณปิยะพร แซ่อุ่ย  คุณพรชัย ประเสริญวชิรากุล | | อบรมปฏิบัติการควบคุมโรคติดต่อ |  |  |
| 2 | 2-4 เมษายน 2562 | คุณสรินธร วงศ์หยกสุริยา | | อบรมวิชาการ Hos xp | ระยอง |  |
| 3 | 19 เมษายน 2562 | คุณทิพสุดา นุ้ยแม้น | | อบรมปฏิบัติการความก้าวหน้าของการพัฒนาคุณภาพ | รพ.หาดใหญ่ |  |
| 4 | 21-29 เมษายน 2562 | พญ.กรพินธุ์ แก้วกระจ่าง  คุณเซี่ยวหวิง อุศุภรัตน์  คุณรอฮานิง หะยีดอเลาะ | | อบรมการจัดการสันติวิธีสาธารณสุข | กทม. |  |
| 5 | 23 -26 เมษายน 2562 | นพ.อามีน แสมา  นพ.อัสมาน อาลี | | อบรมปฏิบัติการเจ้าหน้าที่แพทย์เพื่อการฮัจย์แห่งประเทศไทย | กระทรวงสาธารณสุข |  |
| 6 | 22 -25 เมษายน 2562 | คุณนูรฮายาตี อามิง | | อบรมปฏิบัติการจิตวิทยา | กทม. |  |
| 7 | 23 -26 พฤษภาคม 2562 | คุณอนิรุต เกปัน | | อบรมปฏิบัติการ เรื่องการพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ในการติดตามพลังงานที่ได้รับจาการบริโภคอาหารของผู้ป่วยวัยผุ้ใหญ่ที่พักรักษาตัวในโรงพยาบาลปัตตานี | กทม. |  |
| 8 | 29 เมษายน - 3 พฤษภาคม 2562 | ผอ.รพ/คุณฉลอง มีสงค์ และคณะ | | เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ |  |  |
| เรื่องดีๆ | | | | | | |
| 1 | 18-19 เมษายน 2562 | คุณอนุมัติ รัตนพันธ์ | | รับมอบเกียรติบัตรในงานมหกรรมวิชาการสาธารสุข | โรงแรมCS ปัตตานี |  |
| **ที่** | **วันที่จัด** | **หน่วยงาน** | | **รายการ** | **สถานที่** | **หมายเหตุ** |
| **เรื่องดีๆ** | | | | | | |
| 2 | 26 เมษายน 2562 | กลุ่มการพยาบาลโรงพยาลปัตตานี | | จัดกิจกรรม “มาแกแต”ระดมทุนเพื่อช่วยเหลือเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลที่ประสบอุบัติเหตุ |  |  |
| 3 | 7 พฤษภาคม 2562 |  | | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี เข้ารับเงินพระราชทานสำหรับจัดซื้อครุภัณฑ์ทางการแพทย์ | ณ พระที่นั่งอัมพรสถาน พระราชวังดุสิต |  |
| 4 | 8 พฤษภาคม 2562 |  | | รับโล่รางวัล ในงาน “ระบบสินไหมอัตโนมัติ” |  |  |
| 5 | 9 พฤษภาคม 2562 |  | | เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปัตตานีร่วมวิ่งรับบริจาคกับพี่หมีวิลแชร์จากเชียงใหม่สู่นราธิวาส เพื่อซื้อครุภัณฑ์ทางการแพทย์ |  |  |

**สรุปประมาณค่าใช้จ่ายการประชุม/อบรม/สัมมนาบุคลากร รพ.ปัตตานี ประจำเดือน เมษายน 2562**

จำนวนประชุมอบรม /รับนโยบาย 45 / 3 เรื่อง

๐ เชิญ/ร่วมประชุม 111 ราย

๐ คำสั่ง - ราย

๐ สมัคร 8 ราย

จำนวนเจ้าหน้าที่ประชุม/อบรม 119 ราย

จำนวน เงินค่าใช้จ่าย(เงินบำรุงโรงพยาบาล) 229,923 บาท / 20 ราย (87) /(11500)

จำนวนเงินค่าใช้จ่าย(เงินผู้จัด/พิเศษ ) - บาท / 12 ราย

**ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

1. เรื่องที่ทุกคนต้องจำ

-วิสัยทัศน์ เราจะเป็นโรงพยาบาลที่ได้มาตรฐาน เป็นที่ไว้วางใจของประชาชน โดยชุมชนมีส่วนร่วม

-พันธกิจ เป็นโรงพยาบาลให้บริการสุขภาพ ด้านการส่งเสริมป้องกันโรค การรักษาพยาบาล

และการฟื้นฟู สภาพให้แก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยชุมชนมีส่วนร่วม

บุคลากรและโครงสร้างพื้นฐานได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

-ค่านิยม บริการด้วยหัวใจ ใฝ่เรียนรู้ เชิดชูคุณธรรม บริหารความเสี่ยงสำคัญ งานประจำได้มาตรฐาน

-อัตลักษณ์ รพ.ปัตตานี ซื่อสัตย์ ยุติธรรม มีน้ำใจ

-นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพที่ยั่งยืน

2. หัวหน้ามีหน้าที่รับผิดชอบต่อผลประกอบการ สร้างวิสัยทัศน์ พัฒนาบุคลากร โดยการจัดการเปลี่ยนแปลงและสร้างนวัตกรรม

3. โรงพยาบาลปัตตานีได้รับงบพระราชทานจัดซื้อครุภัณฑ์ 80,020,092 บาท

4. นายไกรศร วิศิษฎ์วงศ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานีเน้น 4 เรื่อง คือ ขจัดภัยยาเสพติด , เสริมสร้างเศรษฐกิจ ,ดูแลบ้านให้น่าอยู่ และเชิดชูคนดี โดยนโยบายเชิดชูคนดี ให้ทุกหน่วยงานคัดเลือกเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นกำลังใจในการทำงาน

4.3 การจัดซื้อจัดจ้าง สามารถเปิดเผยและตรวจสอบได้ กรณีใช้วิธีเฉพาะเจาะจง ต้องตอบ 2 คำถาม คือทำไมต้องซื้อจากร้านนี้ และทำไมต้องซื้อราคานี้

5. โรงพยาบาลปัตตานี ขอขอบคุณที่ทุกคนให้ความร่วมมือ ในงานรับเสด็จพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในรัชกาลที่ 10 เสด็จปัตตานี และได้รับคำชมเชยในการจัดหน่วยแพทย์

* 1. Master plan โรงพยาบาลปัตตานี ก่อสร้างอาคารผู้ป่วยนอกส่งมอบงวด 30/35 สัปดาห์หน้าครบสัญญา (ครบฯสัญญา 15 สิงหาคม 2562) ทุกหน่วยงานเตรียมตัวให้พร้อม เพื่อการย้ายตึก
  2. ก่อสร้างอาคารซักฟอก จ่ายกลาง คาดว่าน่าจะได้ปีงบประมาณ 2563 หน่วยงานที่ต้องเตรียมตัวย้าย คือ เภสัช โรงอาหาร ช่างฯ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 4/2562 วันที่ 9 เมษายน 2562**

ตามที่โรงพยาบาลปัตตานีได้ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานี ครั้งที่ 4/256๒ ประจำเดือน เมษายน 2562 เมื่อวันอังคารที่ 9 เมษายน 256๒ ขอให้ผู้เข้าร่วมประชุมพิจารณารายงานการประชุมดังกล่าว ไม่มีผู้แก้ไขรายงานการประชุม

**มติที่ประชุม** รับรองรายงานการประชุม

**ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว**

3.1 รายงานการเงิน

3.1.1 รายงานฐานะการเงิน (เงินบำรุง)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ที่ | สถานะการเงิน | เงินฝากธนาคาร (จำนวน) |
| 1 | เงินบำรุง | 198,526,838.30 |
| 2 | เงินปกส. | 9,161,549.98 |
| 3 | เงินต่างด้าว | 18,547,867.24 |
| 4 | เงินฝากอื่นๆ (EMS,บริจาค,ฯลฯ) | 108,324,856.95 |

รายละเอียดรอจ่ายเงินบำรุงในเดือนเมษายน 2562

เงินบำรุง ณ เมษายน 62 98,526,838.29

จ่าย เจ้าหนี้การค้า รวม 11,068,151.77

ค่าสาธารณูปโภค 1,587,912.88

ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ 6,109,194.50

เงินเดือนลูกจ้างชั่วคราว 4,178,903.00

เงินเดือนจ้างเหมา 727,819.00

ค่าตอบแทน ฉ. 10-4เดือน 6,680,000.00

ค่าตอบแทน ฉ. 11-4เดือน 15,078,145.27

ค่าตอบแทน ฉ. 12-7เดือน 14,875,015.00 60,305,141.42

คงเหลือ 138,221,696.87

ลูกหนี้เงินยืม เงินบำรุง

* ลูกหนี้เงินยืมเงินบำรุง ณ 30 เมษายน 62
* คงเหลือ 626,468 บาท
* ครบกำหนด 361,260 บาท

ผลการประเมินคุณภาพบัญชี ผ่านเกณฑ์ A

3.1.2 สรุปงานเรียกเก็บทุกหลักประกันสุขภาพ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สิทธิ | ยอดค้าง  (เดือน มี.ค.62) | เรียกเก็บ | ชดเชย/เงินโอน | ส่วนต่าง | คงค้าง |
| UC ผู้ป่วยใน |  | 29,223,339.50 | 20,561,033.91 | -8,662,305.59 |  |
| UCA/E ผู้ป่วยนอก |  | 245,617.25 | 244,318.43 | -1,298.82 |  |
| UC(รพช.)ผป.นอก | 30,973,965.00 | 2,208,343.00 | 711,858.00 |  | 32,470,450.00 |
| อปท. ผู้ป่วยใน | 453,034.51 | 534,753.50 | 569,612.52  (499,823.72) | 34,859.02 | 522,823.31 |
| อปท.ผู้ป่วยนอก | 296,509.25 | 517,523.50 | 402,609.25 |  | 411,423.50 |
| เบิกต้นสังกัด | 1,327,477.00 | 506,748.00 | 164,404.00 |  | 1,669,821.00 |
| จ่ายตรงผู้ป่วยใน | 5,545,736.17 | 6,995,429.00 | 5,719,200.61  (5,545,736.17) | -1,276,228.39 | 5,719,200.61 |
| จ่ายตรงผู้ป่วยนอก | 2,209,063.50 | 6,938,903.03 | 5,332,434.53 |  | 3,815,532.00 |
| พรบ.รถ | 876,241.00 | 1,464,137.00 | 1,381,576.00 |  | 958,802.00 |
| ประกันสังคม | 3,194,019.00 | 1,328,114.00 | 314,058.00 |  | 4,208,075.00 |
| รวมเดือน เม.ย.62 | 44,876,045.43 | 49,962,907.78 | 35,157,852.01 | -9,904,973.78 | 49,776,127.42 |

3.1.3 เปรียบเทียบส่วนต่างแต่ละสิทธิ์/ราย ปี 2562

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| เดือน | UC | จ่ายตรง | อปท. |
| กุมภาพันธ์ 62 | -3,064 | -76 | -7,808 |
| มีนาคม 62 | -3,393 | -1,962 | -7,183 |
| เมษายน 62 | -4,561 | -5,125 | 1,340 |

3.2 การบริหารความเสี่ยง (RM) กำหนด 2P safety เป็น Risk Register ของรพ.และจัดตั้ง Risk owner จาก RMO ของทุกหน่วยงาน ได้ติดตามการค้นหาความเสี่ยงจากหน่วยงาน กำหนด Trigger tool สำคัญร่วมกับศูนย์คุณภาพ ติดตามและประสานงานการทบทวนความเสี่ยงและอุบัติการณ์สำคัญ และรณรงค์ให้ทุกหน่วยงานจัดทำบัญชีความเสี่ยง เพื่อรวบรวมเป็นบัญชีความเสี่ยงโรงพยาบาล

จำนวนหน่วยงาน ที่ไม่มีการรายงานความเสี่ยงประจำเดือนเมษายน 2562 ได้แก่ ฝ่ายการพยาบาล,องค์กรแพทย์,อช.1 , มธ1, ห้องยานอก,คลังยา, ธนาคารเลือด (พรส.)/วิชาการ, พนักงานเปล,จ่ายกลาง, ห้องบัตร,เวชกรรมสังคม, ซักฟอก, บำบัดน้ำเสีย, ทีมขนขยะ, รปภ., บัญชี, บริหารทั่วไป, ห้องโสต,สุขศึกษา, พัสดุ, แพทย์แผนไทย, ห้องสมุด, เวชสารสนเทศ การเจ้าหน้าที่,ห้องนึ่ง

3.3 ศูนย์คุณภาพ (HA) โรงพยาบาลปัตตานีได้ดำเนินการดังต่อไปนี้ วันที่16-17 พฤษภาคม 2562 มหกรรมคุณภาพประจำปี 62 อบรม Lean CQI & R2R ทำกิจกรรมพื้นฐาน 5 ส.ทุก 3 เดือน เขียน Hospital Profile, SAR 2018, Scoring HA 2018, IS ครั้งที่ 2, ติดตามความก้าวหน้าทีมคุณภาพ และมีClinic HA ทุกวันพุธ

3.4 สรุปแผนปีงบประมาณ 2558 – 2561

3.4.1 สรุปการดำเนินการตามแผน ค่าเสื่อม ปีงบประมาณ 2558-2561 ที่เหลือ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ประเภทงบ | จำนวนรายการ | งบทั้งหมด | เมษายน 62 | พฤษภาคม 62 |
| ค่าเสื่อม  ปี 58  ลงมา | การแพทย์ 11 รายการ(แล้วเสร็จ)  ไฟฟ้า 1 รายการ  (แล้วเสร็จ)  สำนักงาน 1 รายการ  (ระบบลิฟท์)  รวม 13 รายการ | 10,350,000.00 | ของถึงประเทศไทย เดือน พ.ค. 62  คาดว่าจะส่งมอบได้ใน เดือน มิ.ย. 62 | ตรวจรับ13 พ.ค. 62 |

3.4.2 แผนเงินบำรุง ปี 2561

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| รายการ | จำนวน | งบรวม | หมายเหตุ |
| ครุภัณฑ์การแพทย์ | 18 รายการ | 10,375,000 บาท | พ.ค.62แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนด TOR+รายงานสเปค |
| ครุภัณฑ์ยานพาหนะ | 1 รายการ | 1,198,000 บาท | พ.ค.62ทำรายงานตรวจรับ + ขออนุมัติเบิกจ่ายเงิน |
| ปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง | 13 รายการ | 4,856,300 บาท | พ.ค.62ระหว่างดำเนินการ 1 รายการ  ห้องแยกโรค อช. 1-2 , อญ.  ลงนามสัญญาแล้ว  จะหมดสัญญาวันที่ 19 มิ.ย. 62 |
| ปรับปรุงสิ่งก่อสร้างปี62 ยกรายการมาจากปี61 | 5 รายการ | 970,000 บาท | พ.ค.62  รายการที่ 1 : ส่งแบบ+ราคากลาง ให้พัสดุ 13 พ.ค. 62  รายการที่ 2 : ส่งแบบ+ราคากลาง ให้พัสดุ 10 พ.ค. 62  รายการที่ 3 : ส่งแบบ+ราคากลาง ให้พัสดุ 13 พ.ค. 62  รายการที่ 4 : เสร็จแล้ว 100 %  รายการที่ 5 : อยู่ระหว่างคณะกรรมการรอดำเนินการ |

3.4.3 เงินงบประมาณ ประจำปี 2562

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | ครุภัณฑ์การแพทย์ | | สิ่งก่อสร้าง | | เม.ย. 62 | พ.ค. 62 |
| รายการ | รวมงบ | รายการ | รวมงบ |
| ก.แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างคนให้มีสุขภาวะที่ดี | | | | | |  |  |
| 1 | โครงการพัฒนาพื้นที่พิเศษ  (รายการงบ SP เดิม) (วิธีคัดเลือก) | 5 | 4,420,000 |  |  | รอส่งมอบ 4 รายการ  \*หมดสัญญา 6 มี.ค. 62\*  ทำเรื่องแจ้งค่าปรับไปจังหวัดแล้ว | ตรวจรับ 22 เม.ย. 62  ส่งการเงิน 3 พ.ค. 62 |
| 2 | โครงการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ  (วิธีคัดเลือก) | 5 | 4,430,000 |  |  | ส่งมอบแล้วเสร็จ 3 รายการ  รอส่งมอบ 2 รายการ  \*หมดสัญญา 19 มี.ค. 62\*  ทำเรื่องแจ้งค่าปรับแล้ว | 1. เครื่องกระตุกฯ ตรวจรับ 22 เมย. 62  2. EKG รอส่งมอบ |
| ข.แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค  3 กิจกรรม : พัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน + ส่งต่อภาคใต้ชายแดน | | | | | |  |  |
| 3.1 | ครุภัณฑ์การแพทย์ (วิธีคัดเลือก) | 10 | 18,540,200 |  |  | เรียกทำสัญญา | เสนอผู้ว่าฯ ลงนามสัญญา  22 เม.ย. 62 |
| 3.2 | ครุภัณฑ์ยานพาหนะ (วิธีคัดเลือก) | 2 | 4,000,000 |  |  | รอตรวจรับ  (9 เม.ย. 62) | ส่งการเงิน 29 เม.ย. 62 |
| 3.3 | ปรับปรุงห้องผ่าตัดเป็นระบบ Laminar air flow (วิธีเจาะจง) |  |  | 4 ห้อง | 28,000,000 | ทำสัญญา  (9 เม.ย. 62) | ผู้ว่าฯ ลงนามสัญญา  10 พ.ค. 62 |
| 4 | กิจกรรม : พัฒนาการบริการแพทย์แผนไทยของภาคใต้ชายแดน (วิธีคัดเลือก) |  |  | 1 หลัง | 12,403,500 | รอทำสัญญา  (19 เม.ย. 62) | แฟ้มอยู่ห้อง ผวจ.  10 พ.ค. 62 |

3.4.4 งบค่าเสื่อม 70% ปีงบประมาณ 2562

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | รายการ | หน่วยงาน | จำนวน | ราคา | เม.ย. 62 | พ.ค. 62 |
| 1 | เครื่องช่วยหายใจสำหรับ  ทารกแรกเกิด | NICU | 1 | 700,000 | ลงร่าง TOR  ให้วิจารณ์ 1-5 เม.ย. 62  มีผู้วิจารณ์ 1 ราย  ประชุมกรรมการ TOR  วันที่ 10 เม.ย. 62  เวลา 11.00 น. | ตอบข้อวิจารณ์  คุณลักษณะเฉพาะ  + เสนอ สสจ.  (30 เม.ย. 62) |
| 2 | เครื่องล้างกล้องส่องตรวจอัตโนมัติ | OR | 1 | 1,700,000 |
| 3 | เครื่องเอกซเรย์ทั่วไปขนาด  ไม่น้อยกว่า 1000 mA แบบแขวนเพดานดิจิตอล  2 จอรับภาพ | รังสีวิทยา | 1 | 9,630,000 |
| 4 | เครื่องนึ่งฆ่าเชื้อจุลินทรีย์ด้วย  ไอน้ำระบบอัตโนมัติขนาด  ไม่น้อยกว่า 850 ลิตร  (Pre – Post vac) ห้องนึ่งทรงสี่เหลี่ยมชนิด 1 ประตู | จ่ายกลาง | 1 | 2,474,735.18 |
|  | รวมเงิน |  |  | 14,504,735.18 |  |  |

3.4.5 แผนเงินบำรุง ปีงบประมาณ 2562 (วิธีคัดเลือก)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | รายการ | จำนวน | จำนวนเงิน | หมายเหตุ |
| 1 | ครุภัณฑ์สำนักงาน OPD | 2 | 2,300,000 บ | 1. รอทำสัญญา   -เครื่องติดตามสัญญาณชีพอัตโนมัติ  2.รายงานเปิดซอง  -ยูนิตทำฟัน  3. เสนอรายงานคุณลักษณะเฉพาะ  - เครื่องบริหารข้อเข่าและสะโพกแบบต่อเนื่อง  - ตู้แช่แข็งพลาสม่าสด  - เตียงตรวจโรคทั่วไป  4.ยื่นซอง 16 พ.ค. 62  - โคมไฟผ่าตัด |
| 2 | ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ | 2โครงการ  6รายการ | 4,706,000 |
| 3 | ครุภัณฑ์การแพทย์ | 6 | 2,750,000 |
| 4 | ปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง | 3 | 2,445,000 |  |
| 5 | จ้างเหมา | 11 | 14,512,500 |  |
| ลงทุน 20% ebitda = 11,738,135.09 บาท | | | | |

3.4.6 รายการปรับปรุงสิ่งก่อสร้างและจ้างเหมา (แผนเงินบำรุง ปี 62) ที่ยังไม่ส่งเรื่องจัดซื้อจัดจ้าง

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ที่ | รายการ | จำนวนเงิน | หน่วยงาน |
| 1 | ปรับปรุงห้องผู้บริหาร | 1,000,000 | บริหาร |
| 2 | ก่อสร้างอาคารจอดรด | 950,000 | บริหาร |
| 4 | จ้างทำป้าย | 480,000 | บริหาร |
| 5 | ซ่อมเครื่องเอกซเรย์เคลื่อนที่ Philips รุ่น Practix convenio | 650,000 | รังสี |
| 6 | จ้างเหมาทำความสะอาดอาคารผู้ป่วยนอก 9 ชั้น | 300,000 | OPD |
| 7 | จ้างเหมาย้ายครุภัณฑ์ทางทันตกรรม | 25,000 | ทันตกรรม |

3.4.7 งบพระราชทาน

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ที่ | ประเภท | จำนวนเงิน |
| 1 | เปิด Burn unit ที่ ICUศัลย์ และขยาย ICUศัลย์จาก 10 เตียเป็น 16 เตียง | 3,950,000 |
| 2 | เปิด Intermediate care ที่ อายุรกรรมหญิง = 6 เตียง | 4,576,000 |
| 3 | เปิด Stroke unit ที่ อายุรกกรมชาย1 = 5 เตียง | 6,935,250 |
| 4 | ห้องผ่าตัด : แผนกต่างๆ | 19,925,180 |
| 5 | ผู้ป่วยหนักและผู้ป่วยเสี่ยงสูง (สูติ) | 7,535,000 |
| 6 | แพทย์ฉุกเฉิน (ER) | 2,950,000 |
| 7 | วิสัญญี | 2,310,000 |
| 8 | ไตเทียม | 3,830,000 |
| 9 | ในตึก OPD 9ชั้น | 19,787,662 |
| 10 | ตึกผู้ป่วยในอื่นๆ | 3,010,000 |
| 11 | หน่วยสนับสนุน | 5,210,000 |
|  | รวม | 80,020,092 |

3.5 แผนยุทธศาสตร์ ปี 2562

แผนยุทธศาสตร์ปี 2562 โรงพยาบาลปัตตานี ยึดตามหลักเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข วิสัยทัศน์ของโรงพยาบาล ค่านิยมของโรงพยาบาลและอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล มีการวิเคราะห์ SWOT ของโรงพยาบาล รายงานแผนงานโครงการกิจกรรม/ตัวชี้วัด ประจำเดือนพฤศจิกายน 2561 ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานเวชกรรมสังคม ติดตาม KPI พรส.ติดตามโครงการ โครงการที่ไม่ผ่านเกณฑ์คือ อัตราส่วนการตายมารดา, 0-5 ปี ผ่านเกณฑ์ smart kids และ NCD Clinic Plus ระดับดี

กลยุทธ์ที่ 1 ประชาชนทุกลุ่มวัยได้รับส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิต (8 โครงการ)

กลยุทธ์ที่ 2 ป้องกันควบคุมโรค ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ (3 โครงการ)

กลยุทธ์ที่ 3 มีภาคเครือข่ายและชุมชนมีส่วนร่วม (9 โครงการ)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านบริการเป็นเลิศ ผู้รับผิดชอบ พรส./การพยาบาล ติดตาม KPI พรส.ติดตามโครงการ โครงการที่ไม่ผ่านเกณฑ์คือ RDU ผู้ป่วยนอกได้รับบริการด้วยแพทย์แผนไทย/แพทย์ทางเลือก, ความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรครายใหม่และพัฒนาระบบ Fast tact

กลยุทธ์ที่ 1 ระบบริการ ทุกระดับลอดคล้องกับ Service plan เชื่อมโยงเครือข่ายอย่างไร้รอยต่อ (21 โครงการ)

กลยุทธ์ที่ 2 การแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ (7 โครงการ)

กลยุทธ์ที่ 3 ลดขั้นตอนและการสูญเปล่าอย่างมีประสิทธิภาพ (14 โครงการ)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลลากรเป็นเลิศ ผู้รับผิดชอบ การพยาบาล ติดตาม KPI พรส.ติดตามโครงการ โครงการที่ไม่ผ่านเกณฑ์คือ รพ.ติดดาว, รพ.ผ่านองค์กรแห่งความสุข, บุคลากรได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารอัตรากำลังคนของทุกหน่วยงาน (7 โครงการ)

กลยุทธ์ที่ 2 บุคลากรมีสมรรถนะให้สอดคล้องกับ Service plan (2 โครงการ)

กลยุทธ์ที่ 3 บุคลากรให้มีคุณลักษณะตาม M O P H (9 โครงการ)

กลยุทธ์ที่ 4 บุคลากรให้มีสุขภาวะที่ดี มีคุณธรรม และจริยธรรม (1 โครงการ)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล ผู้รับผิดชอบ บริหาร/ITติดตาม KPI พรส.ติดตามโครงการ โครงการที่ไม่ผ่านเกณฑ์คือ Green & Clean ผ่านระดับดีมาก plus และผ่านคุณภาพบัญชีระดับ A

กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (3 โครงการ)

กลยุทธ์ที่ 2 ระบบบริการจัดการด้วยการเงินการคลังมีประสิทธิภาพ (1 โครงการ)

กลยุทธ์ที่ 3 ระบบสารสนเทศฮาร์ดแวร์, ซอฟแวร์ เชื่อมโยงโรงพยาบาลและเครือข่ายภายใน/ภายนอกพื้นที่ (1 โครงการ)

กลยุทธ์ที่ 4 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม พัฒนาโครางสร้างพื้นฐานและเครื่องมือโดยได้รับ การบำรุงรักษาตามมาตรฐาน (8 โครงการ)

กลยุทธ์ที่ 5 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ (1 โครงการ)

ติดความก้าวหน้าแผนโครงการ/ตัวชี้วัด (แผนยุทธศาสตร์) เดือนเมษายน 256๒ คือการพยาบาล 3 โครงการ 7 กิจกรรม พยาธิ 1 โครงการ สุขศึกษา ๑ โครงการ ชมรมมุสลิม ๑ โครงการ NSO 1 กิจกรรม X-ray 1 กิจกรรม พรส. 1 กิจกรรม เวชกรรมฟื้นฟู 2 กิจกรรม และตัวชี้วัดในเดือนพฤษภาคม 2562 คือ การรักษาผู้ป่วยวัณโรครายใหม่ และ 0-5 ปี ผ่านเกณฑ์ SMART KIDS

การติดตามเดือนพฤษภาคม 256๒

1. ฝ่าย/กลุ่มงาน ดำเนินการขออนุมัติโครงการ/กิจกรรม เดือน พค. 62 (ภายในวันที่ 10 ของเดือน)
2. คีย์ข้อมูลตัวชี้วัด เดือน พค. ใน google drive (ภายในวันที่ 5 ของเดือน) ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดนำเสนอแผนดำเนินการ (2 ตัวชี้วัด) TB/ SMART KIDS
3. กลุ่มพรส.รายงาน ผลการดำเนินงานตามแผนในกก.บริหาร (รายงานข้อมูล พ.ค.)

3.5.1 ตัวชี้วัดที่ไม่ผ่าน/ติดตามตัวชี้วัด 8 ตัวชี้วัดได้แก่ อัตราส่วนการตายมารดา, เด็ก 0-5 ปี เขตเทศบาลเมือง ผ่านเกณฑ์ SMART KIDS ทั้ง 4 ด้าน, อำเภอผ่านเกณฑ์ประเมินการพัฒนาคุณภาพ NCD Clinic Plus ระดับดี (คณะกรรมการ NCD), อัตราการเสียชีวิตของผู้เจ็บป่วยวิกฤตฉุกเฉิน ภายใน 24 ชม

พัฒนาระบบ Fast tact (Trauma/Stroke/STEMI/Sepsis), อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรครายใหม่ ,

ร้อยละของผู้ป่วยนอกทั้งหมดที่ได้รับบริการตรวจ วินิจฉัยรักษาโรค และฟื้นฟูสภาพด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก,บุคลากร รพ.กลุ่มเสี่ยงมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเป็นกลุ่มปกติ

3.6 Green & Clean สรุปผลการศึกษาดูงานด้านพลังงาน หลังจากที่ได้ศึกษาดูงานคณะกรรมการ ENV และ สส.พลังงาน อบรมศึกษาดูงานการจัดการด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมรพ.วชิระภูเก็ต โรงผลิตไฟฟ้าขนอม และรพ.ควนขนุน จำนวน 42 คน ระหว่างวันที่ 29 เม.ย.- 3 พ.ค. 62 จากนั้นได้ประชุมสรุปผลการศึกษาดูงานวันอังคารที่ 7 พ.ค.62 เพื่อวางแผนการดำเนินเรื่องการประหยัดพลังงานในแต่ล่ะหน่วยงาน และหลายหน่วงงานก็ได้ดำเนินการไปบ้างแล้ว เช่น การทำถุงผ้าห่อ set จากผ้าเหลือใช้ การจัดบอร์ดรณรงค์ ป้ายบอกเส้นทางไปตึก คัดแยกขยะในหน่วยงาน ถอดปลั๊กเครื่องใช้ ปิดไฟ เป็นต้น และได้วางแผนงานที่จะดำเนินการดังนี้

- มีคณะทำงาน ที่พร้อม เป็นแรงขับเคลื่อนด้านพลังงาน

* ทำที่ชาร์ตแบตเตอรี่จากแผงโซลาร์เซลล์
* จัดตั้งธนาคารขยะ (เป็นนโยบายของโรงพยาบาล)
* จำกัดช่วงเวลาของการใช้ไฟฟ้า จำกัดคนเฝ้าไข้
* รณรงค์ให้ทุกหน่วยงานถอดปลั๊กปิดไฟที่ไม่ได้ใช้งาน
* แยกเศษอาหารเพื่อนำมาทำปุ๋ยหมักชีวภาพ

3.6.1 การรายงานผล พร้อมแนวทางการแก้ไข้ เหตุการณ์ไฟฟ้าดับ ในวันที่ 25 เมษายน 2562 เวลา 14.50 – 16.20 น.เกิดเหตุการณ์ไฟดับเนื่อง พาวเวอร์เครนของไซค์งานก่อสร้างชนสายไฟฟ้าแรงสูงขาด เจ้าหน้าที่ช่างไฟฟ้าได้เข้าไปดูในห้องเครื่อง ว่าเครื่องกำเนิดไฟฟ้าทำงานและระบบตัด-ต่อ อัตโนมัติทำงาน จ่ายไฟให้ตึก พบว่าเครื่องกำเนิดไฟฟ้าเครื่องที่ 2 ไม่สามารถใช้งานได้ เนื่องจากสายพานเครื่องขาด ทำให้ต้องใช้เครื่องกำเนิดไฟฟ้าเครื่องที่ 3 จ่ายไฟทดแทน โดยการใช้เจ้าหน้าที่ช่างไฟฟ้าเข้าไปแก้ไข Chang Manual เครื่องกำเนิดไฟฟ้าสำรองของโรงพยาบาลมี 3 เครื่อง สามารถจ่ายไฟฟ้าได้ไม่เกิน 13 วินาที

**มติที่ที่ประชุม** ที่ประชุมรับทราบ

**ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา**

4.1 ชี้แจงเรื่องแฟลตห้องพักแพทย์เฉพาะทาง สำหรับรองรับแพทย์เฉพาะทาง ที่จบการศึกษา โดยรายงานห้องว่างและเกณฑ์การเข้าพัก

4.2 ข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ คำติชม

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ลำดับ | วันที่เกิดเหตุ | หน่วยงานที่เกิดเหตุ | รายละเอียด | ระดับ | ช่องทาง | ทีม | RM code | การตอบสนองข้อร้องเรียน |
| 1 | 28 มี.ค62 | องค์กรแพทย์ | หลังผ่าตัดเจาะหนองที่หลัง 5 วัน มีเลือดออกจากแผลผ่าตัดจำนวนมากขณะเดินไปเข้าห้องน้ำ สักครู่ปัสสาวะไม่ออก หายใจไม่สะดวก เกร็ง เสียชีวิต สาเหตุการตายระบุว่าภาวะช็อคโดยไม่ทราบสาเหตุ ญาติจึงต้องการทราบสาเหตุที่แท้จริง | I | ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน | MSO | การดูแลรักษา | เคสนี้ดำเนินการ 1.conference หาสาเหตุทีมที่เกี่ยวข้องคือ แพทย์อายุรกรรม ศัลยแพทย์ พยาบาลหอผู้ป่วย 2.วันที่24เมย ทีมไกล่เกลี่ยและแพทย์ลงเยี่ยมบ้าน ชี้แจงสาเหตุการตายแก่ญาติ 3.ทีมไกล่เกลี่ยลงเยี่ยมบ้านพร้อมรพ.สต นักสังคมสงเคราะห์ช่วยเหลือดูแลครอบครัว และยื่น ม.41 |
| 2 | 11 เม.ย62 | องค์กรแพทย์ | เด็กป่วยเป็นโรคฝี มีอาการบวมที่ใบหู โดยฝีจะขึ้นทุกๆ 4 เดือน และขึ้นที่เดิมตลอด เคยผ่าตัดที่ ร.พ.ปัตตานีแต่ไม่หายขาด ซึ่งเป็นโรคนี้ตั้งแต่ 1 ขวบถึงปัจจุบัน (13 ปี) แต่ไม่ได้ส่งตัวไปรพ.มอ อาการจึงไม่หาย | D | ศูนย์ดำรงธรรม | MSO | การดูแลรักษา | เคสที่2  ทีมไกล่เกลี่ยลงเยี่ยมบ้านที่อ.ยะรัง วันที่ 26 เม.ย. ปัจจุบันได้ใบส่งตัวไปรับการผ่าตัดที่รพ.มอ แล้ว หมอนัดวันที่ 15 พค 62   ประสาน นักสังคมสงเคราะห์ รพ.มอ.เพื่อติดตามอาการและอำนวยความสะดวก |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ลำดับ | วันที่เกิดเหตุ | หน่วยงานที่เกิดเหตุ | รายละเอียด | ระดับ | ช่องทาง | ทีม | RM code |
| 1 | 10 เม.ย 62 | อุบัติเหตุฉุกเฉิน | อยากให้ทบทวนการจัดลำดับความสำคัญของผู้ป่วยในการเข้าตรวจ ว่าที่ปฏิบัติมาถูกต้องกี่เปอร์เซนต์ จะได้พัฒนาส่วนที่ยังไม่ถูกต้องต่อไป และควรสื่อสารให้ผู้ป่วยที่มาก่อนแต่ได้เข้าตรวจทีหลังทราบด้วยว่าเป็นเพราะเหตุใด | 1 | ตู้ร้องเรียน | MSO,NSO | ระบบบริการ |
| 2 | เม.ย 62 | OPD,ห้อง LAB | อยากให้จัดลำดับผู้ป่วยเบาหวานให้ได้เจาะเลือดและเข้าตรวจก่อน เนื่องจากผู้ป่วยเบาหวานต้องงดน้ำและอาหารก่อนมา ร.พ. เขาจะได้ไม่ต้องเหนื่อยมาก อาจสอบถามวิธีการจัดลำดับจาก ร.พ.สายบุรี | 1 | ตู้ร้องเรียน | NSO,ห้อง LAB | ระบบบริการ |
| 3 | 9 เม.ย 62 | OPD | อยากให้แยกผู้ป่วยที่มาขอใบส่งตัวหรือขอต่อใบส่งตัวไปรักษาที่สถานพยาบาลอื่นออกจากคนไข้ที่มารับการตรวจทั่วไป เพื่อให้ได้รับบริการที่รวดเร็วขึ้น เพราะกรณีมาขอต่อใบส่งตัวใช้เวลาไม่นานในการเซนต์เอกสาร | 1 | ตู้ร้องเรียน | NSO | ระบบบริการ |
| 4 | เม.ย 62 | บริหารทั่วไป | อยากให้ รปภ.ช่วยไปเตือนญาติคนไข้ที่นั่งสูบบุหรี่อยู่ใต้ต้นไม้หรือสวนหย่อมหน้า OPD เพราะควันลอยเข้ามาในอาคารทำให้ผู้ป่วยที่มีภาวะภูมิแพ้หรือหอบหืดอาการกำเริบได้ | 1 | ตู้ร้องเรียน | บริหารทั่วไป | สถานที่ |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ลำดับ | วันที่เกิดเหตุ | หน่วยงานที่เกิดเหตุ | รายละเอียด | ช่องทาง | ทีม | RM code |
| 1 | เม.ย 62 | ตึกชูเกียรติ | การบริการทุกอย่างพอใจมาก | ตู้ร้องเรียน | NSO | ระบบบริการ |
| 2 | เม.ย 62 | NS/NICU | แพทย์และพยาบาลให้การดูแลรักษาดีมาก | ตู้ร้องเรียน | NSO | การดูแลรักษา |
| 3 | เม.ย 62 | NS/NICU | ให้คำแนะนำปรึกษาดี บอกในสิ่งที่เราไม่รู้ สอนวิธีให้นมบุตร อาบน้ำลูก การสังเกตผู้ป่วย การใช้อุปกรณ์และดูแลเด็กแรกเกิด แบบเข้าใจง่าย | ตู้ร้องเรียน | NSO | การดูแลรักษา |
| 4 | เม.ย 62 | NS/NICU | พยาบาลใจดี พูดจาไพเราะ มีน้ำใจ และมีความกระตือรือร้น ให้เกียรติผู้เฝ้าไข้ | ตู้ร้องเรียน | NSO | พฤติกรรมบริการ |
| 5 | เม.ย 62 | NS/NICU | หอผู้ป่วยสะอาดเรียบร้อย | ตู้ร้องเรียน | NSO | สถานที่ |
| 7 | เม.ย 62 | แพทย์-NS/NICU | การดูแลลูกดี หมอมีอัธยาศัยในการต้อนรับดี พูดจาอ่อนโยนกับแม่ รับฟังที่แม่ถามพร้อมให้คำแนะนำ | ตู้ร้องเรียน | MSO | การดูแลรักษา |

4.3 กรอบการจ้างงาน พกส./ลูกจ้างชั่วคราว เขตกำหนดกรอบชื่อตำแหน่ง และที่ รพท.ปน.ได้ผ่านมติที่ประชุม ได้แก่ สายวิชาชีพขาดแคลน 10 อัตรา สายสนับสนุนวิชาชีพ 18 อัตรา รวมทั้งหมด 28 อัตรา โดย

- สายวิชาชีพ โดยการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ ให้กลุ่มงานฯ เตรียมคณะกรรมการออกข้อสอบ และคณะกรรมสอบสัมภาษณ์

- สายสนับสนุน โดยการสอบสัมภาษณ์ ให้กลุ่มงานฯ เตรียมคณะกรรมสอบสัมภาษณ์

4.3.1 ลูกจ้าง (จ้างเหมาบริการ) ปีงบฯ 2562 สิ้นสุดการปฏิบัติงานตามสัญญาจ้าง ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 การลาออก หรือทิ้งงาน ทาง รพ.ปน. มีสิทธิปรับค่าปรับตามสัญญา ขอให้ทุกกลุ่มงาน ที่จะจ้างลูกจ้าง(จ้างเหมาบริการ)ทำการคัดเลือกลูกจ้างที่สามารถปฏิบัติได้ตามสัญญา และจะไม่อนุมัติให้เลิกสัญญา โดยไม่มีเหตุอันสมควร

4.3.2 การอนุมัติ เห็นชอบ ให้บุคลากร ลาออก โอนย้ายต้องหาคนทดแทน/คนสลับ กลุ่มงานที่

อนุมัติให้บุคลากรลาออกโดยไม่มีเงื่อนไข หมายถึงมีความพร้อมในอัตรากำลัง โดยไม่ต้อง จัดหาอัตรากำลังคนทดแทน (2ปี)

4.4 คลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการกรณีผู้ป่วยนอก (OPD) และหัตถการ/การผ่าตัด

**1.อัตราค่าบริการในคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการ**

1) ค่าบริการผู้ป่วยนอกคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการ และค่าธรรมเนียมแพทย์เฉพาะทาง 300 บาทต่อผู้ป่วย 1 ราย

2) ค่าธรรมเนียมรังสีแพทย์ตรวจพิเศษทางรังสีวิทยา ตามประกาศที่โรงพยาบาลปัตตานีกำหนด

3) ค่าธรรมเนียมแพทย์ทำหัตถการหรือผ่าตัด ตามประกาศที่โรงพยาบาลปัตตานีกำหนด

**2.อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการ(OPD)**

1) อัตราค่าตอบแทนแพทย์ 190 บาท ต่อ ผู้ป่วย 1 ราย

2) อัตราค่าตอบแทนแพทย์ทำหัตถการหรือผ่าตัด ไม่เกินร้อยละ 80 ของค่าธรรมเนียมแพทย์

3) อัตราค่าตอบแทนพยาบาลวิชาชีพ 480 บาท ต่อการปฏิบัติงาน 4 ชั่วโมง

4) อัตราค่าตอบแทนผู้ช่วยเหลือคนไข้หรือเทียบเท่า 240 บาท ต่อการปฏิบัติงาน 4 ชั่วโมง

4.5 รายงานแผนการจัดซื้อพัสดุปี พ.ศ.2562 ไตรมาสที่1-2 สรุปแผนการจัดซื้อพัสดุประจำปีที่สั่งซื้อแต่ยังไม่ได้ดำเนินการ

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมรับทราบ

**ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเพื่อพิจารณา**

5.1 ฝ่ายบริหารขออนุมัติปรับแผนโดยเพิ่มวงเงิน รายการซื้อเครื่องกำเนิดไฟฟ้าไม่น้อยกว่า 1,000 กิโลวัต เพิ่มวงเงินเป็น 6,420,000 บาท

* 1. คลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการ ปรับเพิ่มค่าบริการเป็น 300 บาท

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการ