**บทสรุปการประชุมกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานี**

**ครั้งที่ 11/๒๕๖1 วันอังคารที่ 13 พฤศจิกายน ๒561**

**เรื่อง ก่อนการประชุม**

1. กิจกรรมต่างๆ ของโรงพยาบาล ในรอบวันที่ 16 ตุลาคม-13 พฤศจิกายน 2561

**เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ**

**ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

1. เรื่องที่ทุกคนต้องจำ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม อัตลักษณ์ และนโยบายกระทรวงสาธารณสุข

2. โรงพยาบาลปัตตานี

2.1 กำหนดปฏิทินประชุมกรรมการบริหารปีงบประมาณ 2562

2.2 หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่ายมีหน้าที่รับผิดชอบผลดำเนินงานที่เกิดขึ้น และกำกับติดตามและรับทราบปัญหาโดยยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น และต้องยึดตามระเบียบ

3. ปลัดกระทรวง (นพ.สุขุม กาญจนพิมาย) ลงมาเยี่ยม จ.ปัตตานี จ.ยะลา เดือนธันวาคม 2561

4. ผู้ตรวจราชการเขต 12 (นพ.เจษฎา ฉายคุณรัฐ) ติดตามงบประมาณปี 2562 เขตอื่นทำได้ 45% เขต 12 ทำได้ 5% และตัวชี้วัด 5 ตัวคือ HA-IT, HRH, Plan Fin, ITA, PNC

5. ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี (นายไกรศร วิศิษฎ์วงศ์) กำหนดนโยบาย 4 เรื่อง คือการแก้ไขปัญหายาเสพติด, สร้างเศรษฐกิจให้ฟื้นฟู, สร้างบ้านเมืองให้น่าอยู่, เชิดชูคนดี

**หน่วยงานต่างๆ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

1. การบริหารงานการเงินการคลัง

-ศูนย์ประกันฯ รายงานเงินการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลของผู้ป่วยสิทธิต่างๆ ประจำเดือน ตุลาคม 61 ส่วนต่างค่ารักษาพยาบาลต่อ admission UC= -4,322 บาท จ่ายตรง = -1,650 บาท อปท. = -299 บาท

-งานการเงิน รายงานฐานะการเงินบำรุงของโรงพยาบาลประจำเดือน กันยายน ๒๕๖1 ทุนสำรองสุทธิ 159.07 บาท โรงพยาบาลอยู่ในสภาพคล่องอยู่ในเกณฑ์ดี มี

๒. ศูนย์พัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลปัตตานี (HA) ผ่านการรับรอง HA ขั้น 3 เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2561 ต้องเตรียมรับการเยี่ยมสำรวจในระยะเวลา 1.6 ปี (กพ.63) และจัดประชุมการขับเคลื่อนและทบทวน 12 กิจกรรม และตัวชี้วัดต่างๆ วันที่ 16 พฤศจิกายน 2561 ณ ห้องประชุมราชาวดี เวลา 13.30 น.

3. การติดเชื้อในโรงพยาบาล (IC)

3.1 การติดเชื้อมีปริมาณเพิ่มมากขึ้นโดยเฉพาะในหอผู้ป่วยอายุรกรรม

3.2 โรคหัด แนวทางป้องกันติดป้ายประกาศห้ามเด็กอายุต่ำอย่า 12 ปี และหญิงตั้งครรภ์เข้ามาในโรงพยาบาล และรณรงค์ฉีดวัคซีนในเด็กที่อายุต่ำกว่า 5 ปี

4. การบริหารความเสี่ยง (RM) เดือน กันยายน 2561 มีการรายงานความเสี่ยงจำนวน 726 ราย มีแผนการความเสี่ยงระยะสั้นและระยะยาว เพื่อจัดการความเสี่ยงให้เกิดความปลอดภัยแก่ผู้ป่วย ผู้รับบริการ ผู้ที่มาเยือน

5. สรุปแผนปี 2558-๒๕๖1

5.1 สรุปแผนการดำเนินการตามแผน ปี 2558-2561 งบรวม 87,100,203 บาท งบค่าเสื่อมไม่เรียบร้อยคือเครื่องจี้ ถึงขั้นตอน รอ ผอก.ลงนามในสัญญาและระบบลิฟท์ถึงขั้นตอนรายงานขอซื้อขอจ้าง

5.2 แผนเงินบำรุงปี 2561 ครุภัณฑ์ 18 รายการ รายงานผลกำหนดสเปค และรายงานขอซื้อขอจ้าง

5.3 งบลงทุนปีงบประมาณ 2562 โครงการพัฒนาพื้นที่พิเศษ และโครงการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ ถึงขั้นที่ 5 รายงานขอซื้อขอจ้างไป สสจ.

5.4 งบค่าเสื่อมใช้วิธี E-biding ถึงขั้นตอน สสจ.ร่างขอบเขตคุณลักษณะเฉพาะและราคากลาง

5.5 แผนเงินบำรุง ปีงบประมาณ 2562 (วิธีคัดเลือก) ถึงขั้นตอนเสนอประกาศเผยแพร่แผนไปสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

6. แผนยุทธศาสตร์ ปี 2562 ยึดตามหลักเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข วิสัยทัศน์และอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล แผนยุทธศาสตร์ปี 62 มี 4 ยุทธศาสตร์ จำนวน 84 โครงการ งบรวม 10.24 ล้านบาท

7. ขั้นตอนการจัดซื้อพัสดุปี 2562 การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีการคัดเลือกช้ากว่าแผนที่วางไว้ประมาณ 2 เดือน

8. การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมให้ได้ตามมาตรฐาน Green and clean hospital ผ่านเกณฑ์ระดับดีมาก เป้าหมายปี 2562 ผ่านระดับดีมาก Plus

9. กลุ่มงานทรัพยากรบุคล

9.1 การเก็บข้อมูลบุคลากรที่ได้รับรางวัล ตั้งแต่ ตุลาคม 2561 เป็นต้นไป ถ่ายสำเนาใบประกาศให้กลุ่มงานทรัพยากรบุคลทราบ เพื่อเก็บเข้าแฟ้มประวัติและพิจารณาความดีความชอบ

9.2 ความสุขจากการทำงาน Happinometer ปี 2562 กระทรวงเปิดให้ดำเนินการประเมินได้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2561-31 มกราคม 2562 ผ่านช่องทางเวปไซร์ หรือ Application เป้าหมายคือเจ้าหน้าทีทุกคน

9.2 ปริเมินสุขภาวะขององค์การ HPI:Happy public Organization In dex ดำเนินการประเมินได้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2561-31 มกราคม 2562 ผ่านช่องทางเวปไซร์ หรือระบบอินเตอร์เน็ต เป้าหมายคือผู้บริหารและหัวหน้างานทุกคน

10 งานธนาคารเลือด พัฒนาระบบธนาคารเลือดให้มีประสิทธิภาพ และแยกออกจากกลุ่มงานพยาธิวิทยา ตั้งเป็นกลุ่มงานธนาคารเลือดแทน

11. งานสุขศึกษา กิจกรรมต่างๆ ของโรงพยาบาล นำไปวางในเวปไซร์ของโรงพยาบาล เพื่อให้ทุกคนสามารถเข้าไปดูในเวปไซด์ได้

12. ENV ทำป้ายบอกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบ ประตูด้านหลังไม่มีคีการ์ด เข้ามาในโรงพยาบาลไม่ได้

**เรื่อง รับรอง**

**-**

**เรื่อง มอบหมาย**

1. การเงิน การบริหารงานการเงินของงโรงพยาบาลขาดทุน 40 ล้าน

2. ศูนย์ประกัน การเรียกเก็บตามสิทธิต่างๆ

3. ศูนย์คุณภาพ จัดประชุมทีมนำนำเสนอความก้าวหน้าในวันที่ 19 พฤศจิกายน 2561

4. พรส. กระบวนการทำงานของแผนดำเนินการถึงขั้นตอนไหนจนเสร็จกระบวนการจ่ายเงิน และกำหนดตารางการปฏิบัติงานในแต่ละเดือน

5. พัสดุ ทุกหน่วยงานในปีงบประมาณ 2562 ทำสเปคและมีรูปภาพที่ไม่มียี่ห้อเสนอ

6. แผนยุทธศาสตร์ปี 2562 นำเสนอ แม่ตาย Smart kid, NCD และ RDU

7. บริหาร ทำป้ายบอกประตูด้านหลัง ไม่มีคีการ์ด เข้าไม่ได้จริง

**เรื่อง ติดตาม**

1. ติดตามตัวชี้วัดของเขต 5 ตัว คือ HAIT Lavel1, การเจ้าหน้าที่ ประเมิน HPI, แผนการเงิน, PNC ในservice Plan สาขาต่างๆ, PMQA ITA

2. พรส. ตัวชี้วัดที่ไม่ผ่าน รายงานทุกเดือนในที่ประชุมกรรมการบริหาร

3. งาน IC ทำป้ายประชาสัมพันธ์ โรคหัดติดหน้าโรงพยาบาล

4. ฝ่ายบริหารทั่วไป ENV, Green and clean

**แผนวาระการประชุมกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานีทุกเดือน**



**รายงานการประชุมกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานี**

**ครั้งที่ 11/2561**

**ประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ในวันอังคารที่ 13 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561**

**ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลปัตตานี**

**ผู้มาประชุม**

๑. นพ.เฉลิมชัย ชูเมือง ที่ปรึกษาโรงพยาบาลปัตตานี

2. นายแพทย์ศักดิ์ชัย ตั้งจิตวิทยา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี

3. นพ.อรุณ ประเสริฐสุข รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

4. นางรอมือเลาะ หะยีเด รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

5. นางจินตา เกียรติศักดิ์โสภณ หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

6. พญ.วรางคณา ศรีสุด ประธานองค์กรแพทย์

7 นพ.พรสวัสดิ์ สุวสรรณวงศ์ หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์

8. พญ.ฉวีวรรณ ศีลวัฒนพันธ์ ผช.ผอ.ด้านพัฒนาระบบด่านหน้า,

หัวหน้ากลุ่มงานกุมารเวชกรรม

หัวหน้ากลุ่มงานผู้ป่วยนอก

9. นพ.สุชาติ ศุภธราธาร ผช.ผอก.ด้านพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

หน.กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการวิชาการ

หัวหน้ากลุ่มงานอายุรกรรม

10. นายแพทย์รุซตา สาและ ผช.ผอก.ด้านพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยใน

11. นพ.พรชัย ประเสริญวชิรากุล ผช.ผอก.ด้านพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ

12. พญ.ภาวิณี เสรีประภากิจ ผช.ผอก.ด้านพัฒนาระบบบริการเวชระเบียน

13. นพ.อัสมาน อาลี หัวหน้ากลุ่มเวชศาสตร์ฉุกเฉินและนิติเวช

14. พญ.ดาราวรรณ สิรินพคุณ หัวหน้ากลุ่มงานจักษุวิทยา

15. พญ.ศิริพร รังสิเวค หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา

16. นพ.จุมพล ช่อพันธุ์กุล หัวหน้ากลุ่มงานพยาธิ, หัวหน้ากลุ่มงานโสต ศอ นาสิก

ผช.ผอ.ด้านพัฒนาโครงสร้างสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย

17. นพ.พัชระ บรรจงละเอียด หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

18. ทพญ.ชุติพร เกิดทิพย์ หัวหน้ากลุ่มงานทันกรรม

19. พญ.ชนันณ์ชิฎา ประพิณโรจน์ หัวหน้ากลุ่มงานอนาชีวเวชกรรม

20. นางสุพรรณี ลีฬหาวงศ์ รักษาการหัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคมและประกันสุขภาพ

21. นางศิริมา เงินงาม ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

22. นางภัสราวรรณ์ ชายสิงขรณ์ ปฎิบัติราชการแทนหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี

23. นายอนิรุต เกปัน (แทน) หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์

24. นางเจ๊ะปาตีหม๊ะ บินอิบรอเฮง หัวหน้ากลุ่มงานสุขศึกษา

25. นางสุพัตรา เมฆพิรุณ หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม

26. พญ.ละออพรรณ สาและ หัวหน้ากลุ่มงานวิสัญญี

27. นายฉลอง มีสงค์ หัวหน้าฝ่าบริหารทั่วไป

**ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการ)**

1. พญ.เสาวลักษณ์ ศิลาลาย ผอก.ศูนย์แพทยศาสตร์ศึกษา

2. แพทย์หญิงสุรัสวดี ศุภธราธาร หัวหน้ากลุ่มงานสูติ-นรีเวชฯ

3. นพ.เอ็มนัสรี มินทราศักดิ์ หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวช

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

1. นางขนิษฐา กุกุทพันธ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

2. นางสาวแก้วตา ตัมพวิบูลย์ นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

3. นางสาวปัทมา ลัพธวรรณ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

4. นางลมัย แดงประดิษฐ์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

5. นายอัซมี ยูโซะ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

6. นางจินดารัตน์ แดงเพ็ง นักวิชากรพัสดุชำนาญการ

7. นางสุมาลี คงสมพรต พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

8. นางสายพิณ กุลดิลก พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

9. นายทนงศักดิ์ สุไลมาน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

10. นางภัทรภรณ์ แก้วขาว เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน

11. นายนิเวต บุญญโส นายช่างเทคนิคชำนาญงาน

12. นางรัชนีวรรณ แก้วประกาศ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

13. นายอภิเชษฐ์ โกตัน นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

14. นางสาวรอกีเยาะ เจะแว นักวิชาการเงินและบัญชี

15. นางอามันดา ราภาคะ ช่างกายอุปกรณ์

16. นางสาวพิชานุช ตันติรานนท์ นักทรัพยากร

17. นางสาวรวงรัตน์ สุหรรษา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

18. นางสาวซารีนา ตะโละ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

19. นางปิยนาท แก้วมาก พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

20. นางสาวลัดดาวัลย์ รตะไพบุลย์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

21. พญ.กรพินธ์ แก้วกระจ่าง นายแพทย์ชำนาญการ

22. นางอาศิรา ควรแก้วบุญ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

23. พญ.ชเนตตา หัตถา นายแพทย์ชำนาญการ

24. นางชไมพร สินธุอุทัย พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

25. นางจุรัยพร รัตน์ทอง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

**เริ่มประชุมเวลา ๑3.3๐น.** โดยนายแพทย์ศักดิ์ชัย ตั้งจิตวิทยา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี ประธานได้กล่าวเปิดการประชุมกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานีประจำเดือน พฤศจิกายน 2561 ตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

**เรื่องก่อนวาระการประชุม**

**1. กิจกรรมต่างๆ ของโรงพยาบาล** ในรอบระหว่างวันที่ 16 ตุลาคม-13 พฤศจิกายน 2561 มีกิจกรรมทั้งในและนอกโรงพยาบาล ดังนี้

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **วันที่จัด** | **หน่วยงาน** | **รายการ** | **สถานที่** | **หมายเหตุ** |
| **ในโรงพยาบาล** | | | | |  |
| 1 | 29 ต.ค. 61 | งานแพทย์แผนไทย | จัดงาน สืบสานวันภูมิปัญญา  การแพทย์แผนไทยแห่งชาติ ประจำปี 2561 มีกิจกรรมทำบุญตักบาตร และมีกิจกรรมบรรยายความรู้ และสาธิต จากหมอพื้นบ้าน ด้านสมุนไพร การจัดกระดูก และหมอตำแย ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้แก่ จนท.รพ, อสม.และประชาชนผู้สนใจ | แพทย์แผนไทย |  |
| 2 | 4 พ.ย. 61 | งานแพทย์แผนไทย | ต้อนรับ คณะอาจารย์ และนักศึกษา รายวิชาแพทย์ทางเลือก จาก มอ. ปัตตานี มาศึกษาดูงาน | แพทย์แผนไทย |  |
| 3 | ทุกวันจันทร์ | กลุ่มงานสุขศึกษาร่วมกับ กลุ่มงานเวชกรรมสังคม | จัดกิจกรรมรณรงค์ให้ความรู้ “โรคหัด ป้องกันได้ด้วยวัคซีน”กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ปกครอง ผู้ดูแลเด็กที่มารับบริการ | OPD เด็ก / CMU 1 |  |
| 4 | 30 ต.ค. 61 | กลุ่มงานสุขศึกษา | จัดกิจกรรมรณรงค์ให้ความรู้ เรื่องStroke ให้คลินิกผู้ป่วยโรคเรื้อรัง | OPD |  |
| 5 | 9 พ.ย. 61 | ศูนย์คุณภาพ | จัดประชุมการเขียน Hospital Profile ผู้เข้าร่วมอบรม ได้แก่ จนท.รพ.ปัตตานี จากหน่วยงานต่างๆ ทั้งหน่วยงานสนับสนุน และกลุ่มการพยาบาล | ห้องประชุมไทรงาม |  |
| 6 | 9 พ.ย. 61 | คณะทำงาน IMC | ซึ่งประกอบด้วย ก.เวชกรรมฟื้นฟู ก.การพยาบาล ก.ทันตกรรม ก.โภชนศาสตร์ และ ก.จิตเวช ร่วมประชุม และฝึกปฏิบัติการ เรื่อง การป้องกัน Aspiration pneumonia โดยมีเป้าหมาย เพื่อลดลดอัตราการเสียชีวิต ให้ได้ น้อยกว่า 40 % | ห้องประชุมกลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู |  |
| 7 | 12 พ.ย. 61 | รพ.ปัตตานี | จัดกิจกรรมตรวจคัดกรองหาสารเสพติด ในกลุ่มเจ้าหน้าที่ | ห้องประชุมไทรงาม |  |
| 8 |  | กลุ่มภาระกิจอำนวยการ | จัดโครงการเยี่ยมเยียนเจ้าหน้าที่ ที่เจ็บป่วยเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ | รพ.ปัตตานี |  |
| 9 | 5 – 6 พ.ย. 61 | งานแพทย์แผนไทย | เป็นวิทยากรในโครงการส่งเสริมการดูแลสุขภาพด้วยการแพทย์แผนไทย ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 22 คน | อบต. กะมิยอ |  |
| 10 | 5 พ.ย. 61 | กลุ่มงานสุขศึกษา | ติดตาม Case ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ | CMU 1 |  |
| 11 | 16-19 ต.ค. 61 | กลุ่มงานเวชกรรมสังคม | ร่วมกับ อสม. รณรงค์กำจัดแหล่งเพาะพันธ์ยุงลาย | ชุมชนเขตรับผิดชอบ |  |
| 12 | 17 ต.ค.–2 พ.ย. 61 | กลุ่มงานเวชกรรมสังคมและ CMU | ลงพื้นที่ให้บริการตรวจคัดกรองเบาหวาน ความดันโลหิตสูง ประชาชนอายุ 35 ปี ขึ้นไป | ชุมชนเขตรับผิดชอบ |  |
| 13 | 16 ต.ค.–6 พ.ย. 61 | กลุ่มงานเวชกรรมสังคม ร่วมกับกลุ่มงานสุขศึกษา | ลงพื้นที่ให้ความรู้โรคหัด และฉีดวัคซีนป้องกันโรคหัด | ชุมชนเขตรับผิดชอบ |  |
| **ที่** | **วันที่จัด** | **หน่วยงาน** | **รายการ** | **สถานที่** | **หมายเหตุ** |
| 14 | 2 พ.ย. 61 | ก.เวชกรรมสังคมร่วมกับ ก.สุขศึกษา | ให้บริการตรวจคัดกรองสุขภาพเบื้องต้น การดูแลสุขภาพ 3 อ. 2 ส. การตรวจหามะเร็งเต้านมด้วยตัวเองในโครงการ “เกษตรกรสุขภาพดี”  กลุ่มเป้าหมายได้แก่ จนท.ธกส.  และผู้มารับบริการของธนาคาร | ธกส. |  |
| 15 | 6 - 7 พ.ย.61 | กลุ่มงานเวชกรรมสังคม | ลงพื้นที่ฉีดวัคซีนป้องกันโรคหัดในโรงเรียน | ร.ร.เทศบาล4/จ้องฮั้ว |  |
| 16 | 9 พ.ย. 61 | CMU 1 ร่วมกับกลุ่มงานทันตกรรม | ลงพื้นที่ติดตามวัคซีนหัด และ  เคลือบฟลูออไรด์ให้เด็กในชุมชน | ชุมชนคลองช้าง |  |
| 17 | 10 พ.ย. 61 | รพ.ปัตตานี | ร่วมกิจกรรมหน่วยตามขบวน  รองนายกรัฐมนตรี  พล.อ.ประวิตร วงศ์สุวรรณ ปฏิบัติภารกิจที่ค่ายอิงคยุทธฯ และทอดกฐิน | อิงคยุทธฯ  และวัดช้างไห้ |  |
| กิจกรรมวิชาการ | | | | | |
| 1 | 11 ตค.61 | คุณฮาปเสาะ มหัตกูล | อบรมพัฒนาระบบกรบันทึกและการตรวจประเมินคุณภาพ | จ.สงขลา |  |
| 2 | 13 ตค.61 | คุณแวฮาเซ็ม แวอูมา  คุณอิสมาแอ ดอลี  คุณอัมรันดร์ แวหะยี | ประชุมเครือข่ายคนทำความดี | จ.ยะลา |  |
| 3 | 14 ตค.61 | คุณซูฮัยดา มะแซ  คุณมาจิต สมาน | อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน | จ.ยะลา |  |
| 4 | 25 ตค.61 | คุณภัทรวดี ไชยรัตน์ทอง  คุณภัณฑิลา จันทพัฒน์  คุณอานีซะห์ ลาดอ  คุณปัทมวรรณ จินการ  คุณสุพรรณี ลัฬหาวงศ์ | อบรมการชี้แจงการเข้าถึงบริการของกองทุนหลักประกันสุขภาพ | จ.สงขลา |  |
| 5 | 26 ตค.61 | คุณรวงรัตน์ สุหรรษา | อบรมบูรณาการงานประจำปีงบประมาณ 2562 | กระทรวงสาธารณสุข |  |
| 6 | 26 ตค.61 | คุณปิยะพร แซ่อุ่ย | ประชุม EOC โรคหัด โดย นพ.เจษฎา ฉายคุณรัฐ และ นพ.สมเกียรติ ขำนุรักษ์ โดยศูนย์ปฏิบัติการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข EOC เขตสุขภาพที่ 12 | จ.ยะลา |  |
| 7 | 27-31 ตค.61 | นพ.เอกอนันต์ อนันฐานิตย์  คุณมาลินี โต๊ะมีนา  คุณชนัยกานต์ แก้วอุทัย  คุณซารีพะ มะสะนิง | อบรม Chaingmai heart Failure Forum | มอ.เชียงใหม่ |  |
| 8 | 28 ตค-10 พย.61 | คุณดวงพร นาคแดง  คุณลัดดาวัลย์ รตุไพบูลย์ | อบรมการใช้และการดูแลเครื่องมือแพทย์ผู้ป่วยวิกฤติในหอผู้ป่วยวิกฤติสำหรับพยาบาล | จ.นครปฐม |  |
| เรื่องดีๆ | | | | | |
| 1 | 16 ตค.61 | คุณนพรัตน์ สุริยจันทร์ | บริจาคเงินจำนวน 100,000 บาท เพื่อซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ให้กับโรงพยาบาลปัตตานี |  |  |

**สรุปประมาณค่าใช้จ่ายการประชุม/อบรม/สัมมนา บุคลากรโรงพยาบาลปัตตานี ประจำเดือน ตุลาคม 256๑**

จำนวนประชุม/อบรม 34/4 เรื่อง

-เชิญ 43 ราย

-คำสั่ง - ราย

-สมัคร 8 ราย

รวม 51 ราย

จำนวนเงินค่าใช้จ่าย (เงินบำรุงโรงพยาบาลปัตตานี) 348,876 บาท/13 ราย

-จำนวนเงินค่าใช้จ่าย (ผู้จัด/พิเศษ) - บาท/ - ราย

ปฏิทินงานพัฒนาบุคลากร

|  |  |
| --- | --- |
| ประจำเดือน | รายการ |
| มกราคม 2562 | 1. การนำเสนอ Power Point อย่างมืออาชีพ  2. บทบาทและสำคัญของแลขานุการ |
| กุมภาพันธ์ 2562 | 1. ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารและงานบริการ |
| มีนาคม 2562 | 1. คิดเปลี่ยนชีวิต 2 |

**ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

1. เรื่องที่ทุกคนต้องจำ

-วิสัยทัศน์ เราจะเป็นโรงพยาบาลที่ได้มาตรฐาน เป็นที่ไว้วางใจของประชาชน โดยชุมชนมีส่วนร่วม

-พันธกิจ เป็นโรงพยาบาลให้บริการสุขภาพ ด้านการส่งเสริมป้องกันโรค การรักษาพยาบาล

และการฟื้นฟู สภาพให้แก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยชุมชนมีส่วนร่วม

บุคลากรและโครงสร้างพื้นฐานได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

-ค่านิยม MOPH เป็นนายตนเอง เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจประชาชน ถ่อมตนอ่อนน้อม

-กระทรวงสาธารณสุข ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพที่ยั่งยืน

-โรงพยาบาลปัตตานี โรงพยาบาลมาตรฐาน ประชาชนไว้วางใจ ชุมชนมีส่วนร่วม

-อัตลักษณ์ รพ.ปัตตานี ซื่อสัตย์ ยุติธรรม มีน้ำใจ

2. โรงพยาบาลปัตตานี

2.1 กำหนดปฏิทินประชุมประจำเดือนประจำปี งบประมาณ 2562 ดังนี้

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ตุลาคม 61 | พฤศจิกายน 61 | ธันวาคม 61 | มกราคม 62 | กุมภาพันธ์ 62 | มีนาคม 62 |
| 16 ตุลาคม 61 | 13 พฤศจิกายน 61 | 11 ธันวาคม 61 | 15 มกราคม 62 | 12 กุมภาพันธ์ 62 | 12 มีนาคม 62 |
| เมษายน 62 | พฤษภาคม 62 | มิถุนายน 62 | กรกฎาคม 62 | สิงหาคม 62 | กันยายน 62 |
| 16 เมษายน 62 | 14 พฤษภาคม 62 | 11 มิถุนายน 62 | 16 กรกฎาคม 62 | 13 สิงหาคม 62 | 17 กันยายน 62 |

2.2 หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย มีหน้าที่ คือรับผิดชอบผลประกอบการในผลงานที่เกิดขึ้น ไม่ว่าจะเป็นใครก็ตามที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ผู้บริหารมีหน้าที่กำกับ ติดตาม และสร้างวิสัยทัศน์ ผู้บริหารต้องรับทราบปัญหาและคอยช่วยแก้ไข โดยการจัดการการเปลี่ยนแปลง (Change Mx) และการสร้างนวตกรรม (Innovation) ไม่จำเป็นต้องทำแบบเดิมทุกครั้ง สามารถปรับเปลี่ยนได้ต้องยึดตามระเบียบ

3. ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นพ.สุขุม กาญจนพิมาย) ลงมาเยี่ยมจังหวัดปัตตานีและจังหวัดยะลา เดิมลงเยี่ยม 18-19 พฤศจิกายน 2561 เลื่อนเป็นเดือนธันวาคม 2561

4. ผู้ตรวจราชการ เขต 12 (นพ.เจษฎา ฉายคุณรัฐ) การติดตามงบประมาณปี 2562 เรื่องความก้าวหน้า ณ 1 พฤศจิกายน 2561 เขตอื่นทำได้ 45% เขต 12 ทำได้ 5% เรื่องติดตามของเขตประกันสุขภาพมี5 ตัวชี้วัดคือ

4.1 Digital Transformation เรื่อง HA-IT : level1

4.2 HRH Transformation เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน โดยเขตสุขภาพมีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 70 โดยมีข้อมูล มีแผนบริหารตำแหน่ง มีบุคลากรที่เพียงพอในอัตราร้อยละ 71 และจำนวนหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุข จังหวัดละ 1 แห่ง HPI ต้องมากกว่าร้อยละ 65 สำหรับเขตประกันสุขภาพที่ 12 มีอัตรากำลังอยู่ในอัตราร้อยละ 82.40

4.3 Plan Fin เรื่อง แผนการเงิน

4.4 PMQA, ITA ต้องผ่านเกณฑ์

4.5 PNC เรื่อง Service Plan สาขาต่างๆมี 5 โรค คือ Maternal Death, Sepsis, TB, DM, Stroke 5 ระบบคือ Vaccine G&D, G&C Hospital, LTC, ECS, RDU หน่วยงานสนับสนุนมี 5 เรื่อง คือ Smart Organization, Finance, HRP/HRM, HA,PMQA, พชอ. รพ.สต.ติดดาว ITA

5. ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี (นายไกรศร วิศิษฎ์วงศ์) มีนโยบายการปฏิบัติราชการในทุกอำเภอ แก่หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำศาสนา กำนัน ผู้ใหญ่บ้านและข้าราชการให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด4 เรื่อง คือ

5.1 การแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยตรวจสารเสพติดในเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน เริ่มจากหัวหน้าส่วนและเจ้าที่ศาลากลาง และสั่งการให้ดำเนินการในทุกหน่วยงานเสร็จก่อน 30 พฤศจิกายน 2561 หากพบให้ดำเนินการเด็ดขาด ไม่มีข้อยกเว้น กรณี สารภาพส่งไปบำบัด ถ้าหากหลีกเลี่ยง ให้ดำเนินคดีตามกฎหมาย

5.2 สร้างเศรษฐกิจให้เฟื่องฟู

5.3 สร้างบ้านเมืองให้น่าอยู่

5.4 เชิดชูคนดี

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 10/2561 เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2561**

ตามที่โรงพยาบาลปัตตานีได้ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลปัตตานี ครั้งที่ 10/2561 ประจำเดือน ตุลาคม 2561 เมื่อวันอังคารที่ 16 ตุลาคม 2561 ขอให้ผู้เข้าร่วมประชุมพิจารณารายงานการประชุมดังกล่าว มีผู้แก้ไขรายงานการประชุมเรื่องตำแหน่งเดิมของผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี เดิมเลขาธิการ ศอ.บต. ที่ถูกต้องคือรองเลขาธิการ ศอ.บต.

**มติที่ประชุม** รับรองรายงานการประชุม

**ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว**

**3.1 รายงานการเงิน**

3.1.1 รายงานการเรียกเก็บเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ UC

ชาร์ตที่สรุปช้าเกิน 10 วัน ปีงบประมาณ 2561

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| เดือน | อายุรกรรม | ศัลยกรรม | ศัลยกรรมกระดูก | สูติ-นรีเวช | กุมารเวชฯ | จักษุ | โสต ศอ นาสิก |
| กรกฎาคม 2561 | 22.84  (151/661) | 41.40  (260/628) | 51.78  (29/56) | 32.17  (203/631) | 23.53  (173/735) | 15.11  (13/86) | 15.78  (3/19) |
| สิงหาคม 2561 | 54.02  (363/672) | 49.57  (291/587) | 66.67  (36/54) | 78.11  (496/635) | 38.32  (320/835) | 6.67  (6/90) | 13.34  (2/15) |
| กันยายน 2561 | 66.47  (456/686) | 44.87  (276/615) | 54.34  (25/46) | 59.03  (379/642) | 9.17  (71/774) | 2.63  (2/76) | 13.63  (3/22) |

สรุปการจัดเก็บรายได้เดือน ตุลาคม 2561

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สิทธิ | ยอดค้าง  (เดือน ก.ย.61) | เรียกเก็บ | ชดเชย | ส่วนต่าง | คงค้าง |
| UCผู้ป่วยใน |  | 32,410,950.75 | 22,559,997.10 | -9,850,953.65 |  |
| UCผู้ป่วยนอก |  | 388,312.00 | 264,020.90 | -124,291.10 |  |
| UC ในจังหวัดผู้ป่วยนอก | 27,710,877.00 | 2,458,082.00 | 2,380,836.00 |  | 27,788,123.00 |
| อปท.ผู้ป่วยใน | 57,933.50 | 833,549.75 | 823,353.60  (62,486.45) | -10,196.15 | 818,800.65 |
| อปท.ผู้ป่วยนอก | 124,885.25 | 609,801.00 | 224,613.25 |  | 510,073.00 |
| จ่ายตรงผู้ป่วยใน |  | 6,294,990.00 | 5,865,964.46 | -429,025.54 |  |
| จ่ายตรงผู้ป่วยนอก | 2,641,882.25 | 9,984,235.50 | 2,616,127.25 |  | 10,009,990.50 |
| พรบ.รถ | 1,516,966.00 | 1,365,407.00 | 1,988,066.00 |  | 894,307.00 |
| ประกันสังคม | 2,411,456.00 | 779,846.00 | 845,245,.00 |  | 2,346,057.00 |
| รวมเดือนตุลาคม 61 | 34,464,000.00 | 55,125,174.00 | 36,807,356.41 | -10,414,466.44 | 42,367,351.15 |

เปรียบเทียบส่วนต่างแต่ละสิทธิ์/ราย

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| เดือน | UC | จ่ายตรง | อปท. |
| สิงหาคม 2561 | -3,787 | -2,431 | -1,896 |
| กันยายน 2561 | -3,964 | -3,688 | 904 |
| ตุลาคม 2561 | -4,322 | -1,650 | -299 |

สิทธิ พรบ./รพ. ที่บันทึกใน E-leaim (เฉพาะสิทธิ UC) ปีงบประมาณ 2561

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| เดือน | จำนวนผู้ป่วยทั้งหมด | จำนวนผู้ป่วยสิทธิ์ UC |
| ต.ค. 60 | 88 | 60 |
| พ.ย. 60 | 90 | 65 |
| ธ.ค. 60 | 119 | 93 |
| ม.ค. 61 | 109 | 75 |
| ก.พ. 61 | 48 | 39 |
| มี.ค. 61 | 52 | 42 |
| เม.ย. 61 | 39 | 33 |
| พ.ค. 61 | 44 | 34 |
| มิ.ย. 61 | 64 | 58 |
| ก.ค. 61 | 60 | 53 |
| ส.ค. 61 | 54 | 53 |
| รวม | 767 | 595 |

3.1.2 รายงานฐานะการเงิน (เงินบำรุง)

สถานะทางการเงิน ณ วันที่ 31 ตุลาคม ๒๕๖๑

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ประเภท | อัตราค่ามาตรฐาน | ตุลาคม 2561 |
| Cash Ratio (อัตราการหมุนเวียนของเงินสด) | <0.8 | 1.20 |
| Current Ratio (อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์หมุนเวียน) | <1.5 | 1.83 |
| Quick Ratio (อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์หมุนเวียนไม่รวมวัสดุคงคลัง) | >1 | 1.68 |
| Networking Capital (ทุนสำรองสุทธิ สินทรัพย์หมุนเวียน ลบ หนี้สินหมุนเวียน) |  | 159.07 |

จากสถานะการณ์ดำเนินงานของโรงพยาบาลในปี 2561 ทำให้โรงพยาบาลมีผลขาดทุนจากกองทุนเงิน UC จำนวน 40 ล้าน แต่โรงพยาบาลได้รับเงินอุดหนุนจากหน่วยงานอื่นมาแทน ซึ่งทำให้โรงพยาบาลสามารถดำเนินกิจการได้ไม่ส่งผลให้โรงพยาบาลขาดทุดจากการดำเนินงาน

3.2 ศูนย์คุณภาพ (HA) โรงพยาบาลปัตตานีมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ขั้น 3 โรงพยาบาลปัตตานี ในกระทรวงสาธรณสุขมีสถานะผ่าการรับรอง HA ขั้น 3 เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2561 และต้องเตรียมรับการเยี่ยมสำรวจเพื่อเฝ้าระวังในระยะเวลา 1 ปี 6 เดือน (กุมภาพันธ์ 2563)

ตัวชี้วัดในภาพรวมของโรงพยาบาลปัตตานีที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์ คือ อัตราการเสียชีวิต Sepsis สำหรับตัวชี้วัดเฉพาะโรค แต่ PCT ที่ไม่ผ่านเกณฑ์มีดังนี้ PCT อายุรกรรม ได้แก่ Total Ischemic time ภายใน 180 นาที อัตราผู้ป่วยโรคไตเรื้องรังมีการเสื่อมของไตช้าลง อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองแตก, PCT ศัลยกรรม ที่ไม่ผ่านเกณฑ์ ได้แก่อัตราการตายของผู้ป่วยหลอดลือสมองแตกที่ได้รับการผ่าตัด อัตราผู้ป่วยหลอดเลือดสมองแตกรับการผ่าตัดภายใน 2 ชม. อัตราผู้ป่วย HI ได้รบการผ่าตัดภายใน 120 นาที และอัตรากรตายของผู้ป่วยที่ได้รับการผ่าตัดศีรษะ ไส้ติ่งอักเสบเฉียบพลัน PCT กุมารเวชกรรม ได้แก่ อัตราการตายของเด็ก และอัตราการเสียชีวิตโรคปอดบวม PCT สูติกรรม ได้แก่ อัตรามารดาคลอดตาย PCT ศัลยกรรมกระดูก ได้แก่อัตราการเกิด Fail plate PCT EENT ได้แก่ ผู้ป่วยที่ admit ด้วย Deep neck infection มีภาวะ Sepsis PCT จิตเวช ได้แก่ อัตราเสียชีวิตผู้ป่วยจิตเวช ตัวชี้วัดผลด้านการมุ่งเน้นผู้รับผลงาน ได้แก่ ความพึงพอใจโดยรวมของแผนกผู้ป่วยนอก ตัวชี้วัด ผลด้นทรัพยากรบุคคล ได้แก่ ความพึงพอใจในการทำงานความผูกพันต่อองค์กร ตัวชี้วัดด้านกระบวนการบริหารความเสี่ยง ได้แก่จำนวนอุบัติเหติการณ์ความคลาดเคลื่อนการระบุตัวผู้ป่วย ตัวชี้วัดด้านโครงสร้างความปลอดภัย/สิ่งแวดล้อม ได้แก่ การตรวจน้ำทิ้ง ตัวชี้วัดด้านกระบวนการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ ได้แก่ การติดเชื้อจากการคาสายสวนหลอดเลือดดำส่วนกลาง และการติดเชื้อดื้อยา ตัวชี้วัดด้านกระบวนการจัดระบบความปลอดภัยด้านยา ทุกตัวไม่ผ่าน ตัวชี้วัดกระบวนการระบบเวชระเบียน ทุกตัวไม่ผ่าน ตัวชี้วัดกระบวนการระบบรังสี ได้แก่ ระยะเวลาการรอคอยตรวจพิเศษ ตัวชี้วัดกระบวนการระบบพยาธิ ได้แก่ ระยะเวลารอคอยผลตรวจ lab ผู้ป่วยนอก ตัวชี้วัดด้านกระบวนการนำองค์กร ได้แก่ร้อยละความสำเร็จของตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์ งานศูนย์คุณภาพติดตามกำหนดตัวชี้วัดระดับทีม หน่วยงาน รายงานภายในวันที่ 10 ของเดือน

ปฏิทินการปฏิบัติงานในเดือนธันวาคม 2561 มีดังนี้

1. กิจกรรมลูกค้าสัมพันธ์

2. 5 ส Big cleaning day

3. Risk Alert Day

4. รายงานผลการดำเนินงาน KPI 7 ด้าน

5. รายงานผลกิจกรรมทบทวน : AE

6. Empowerment FA : ถอดรหัสมาตรฐาน

7. Leadership round

วันที่ 19 พฤศจิกายน 2561 ประชุมการขับเคลื่อน RM IC พร้อมนำเสนอความก้าวหน้าทุกเดือน และมีการทบทวนกิจกรรม 12 กิจกรรมของงาน IC RM ENV เภสัช มีการกำหนดแนวทาง กฎ กติกาของแต่ละทีม และตัวชี้วัดเพื่อให้ทราบกระบวนการทำงานและความสำเร็จจากการทำงาน

3.3 การติดเชื้อในโรงพยาบาล (IC)

3.3.1 สถานการณ์การติดเชื้อในผู้ป่วย HAI<3:1000 วันนอน อยู่ในเกณฑ์ 2.6 โดยมีผู้ป่วยในหอผู้ป่วยอายุกรรมมากที่สุด คือการติดเชื้อ VAP ติดเชื้อ CAUTI ติดเชื้อ MDRO การติดเชื้อดื้อยาเชื้อควบคุมพิเศษเฉพาะคือ KPN(CRE) สูงถึง 89.40%

3.3.2 สถานการณ์โรคหัดระบาด ข้อมูลเฝ้าระวังโรค ตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค.61 - 6 ต.ค.61 (ทั้งประเทศ )พบผู้ป่วย 2,303 ราย จาก 73 จังหวัด คิดเป็นอัตราป่วย 3.52 ต่อแสนประชากร สถานการณ์โรคหัดในจังหวัดปัตตานี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน2561 ได้รับรายงานผู้ป่วยโรคหัดจำนวนทั้งสิ้น 58 ราย กลุ่มอายุที่พบสูงสุดคือ กลุ่มอายุ 0 - 4 ปี อำเภอที่มีอัตราป่วยต่อแสนประชากรสูงสุดคืออำเภอทุ่งยางแดง รองลงมาคืออำเภอแม่ลาน, อำเภอหนองจิก, อำเภอยะรัง, อำเภอมายอ, อำเภอกะพ้อ, อำเภอโคกโพธิ์, อำเภอเมืองปัตตานี, อำเภอสายบุรี, ตามลำดับ โรงพยาบาลปัตตานี รับผู้ป่วยหัด 7 ราย แบ่งเป็น OPD 1 ราย (ปะกาฮารัง ), IPD 6 ราย (จากปูยุด กะมิยอ ตันหยงลุโละ ไม้แก่น แม่ลาน ยะลา) ขณะนี้มีผู้ป่วยที่รับการรักษาในโรงพยาบาลปัตตานี 3 ราย โรงพยาบาลปัตตานีทำป้ายประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนได้รับทราบเรื่องการป้องกันโรคหัด และอาการของโรคให้ผู้ป่วยได้ทราบเบื้องต้นก่อนนำผู้ป่วยมารับการรักษาที่โรงพยาบาลปัตตานี และทำป้ายห้ามเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 12 ปี หญิงตั้งครรภ์ เข้ามาเยี่ยมผู้ป่วยเนื่องจากโรคหัดกำลังระบาด และรณรงค์เรื่องการฉีดวัคซีนในเด็กอายุต่ำกว่า 5 ปี

3.4 การบริหารความเสี่ยง (RM) การรายงานความเสี่ยงในเดือนกันยายน 2561 จำนวนที่รายงานความเสี่ยง 726 ราย แบ่งเป็นระดับ D H I จำนวน 6 ราย ระดับG 3 ราย ระดับH 1 ราย ระดับI 2 ราย เรื่องที่เกิดซ้ำส่วนห้องผู้ป่วยแยกโรคไม่สามารถรับผู้ป่วยได้ มีแผนรองรับการบริหารความเสี่ยงมีแผนสั้น และแผนยาว โดยทีมนำ มีแผนการค้นหาความเสี่ยงที่ชัดเจน องค์กรมีระบบการบริหารความสี่ยงและความปลอดภัยที่มีประสิทธิผลและประสานสอดคล้องกัน เพื่อจัดการความเสี่ยงและสร้างความปลอดภัยแก่ผู้ป่วย ผู้รับบริการ เจ้าหน้าที่และผู้ที่มาเยือน นโยบายบริหารความเสี่ยงของรพ.ปัตตานี คือ

1. กำหนดให้ความปลอดภัย (SIMPLE) เป็นเป้าหมายหลักในการให้บริการ

2. ทุกหน่วยงานมีระบบการบริหารความเสี่ยง (ตั้งแต่การค้นหา การประเมิน การแก้ไขและการป้องกัน) ครอบคลุมประเด็นตามโปรแกรมความเสี่ยงที่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กำหนดให้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. หน่วยงาน/ทีมพัฒนาคุณภาพ มีการค้นหาความเสี่ยงเชิงรุกจากกิจกรรม ได้แก่ การ Round,การตามรอย, กิจกรรมทบทวน 12 กิจกรรม, และการนิเทศ

4. หน่วยงาน/ทีมพัฒนาคุณภาพมีการทบทวนความเสี่ยง และรายงานความเสี่ยงทุกวัน ใน โปรแกรมความเสี่ยงโรงพยาบาล และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

5. ให้หน่วยงาน/ทีม กำหนด Trigger tool สำคัญที่ต้องทบทวนการดูแลผู้ป่วย ภายใต้แนวคิด One day: One chart และวางมาตรการในการป้องกัน แก้ไขความเสี่ยงอย่างเป็นระบบอย่าง สม่ำเสมอ และรายงานหัวหน้ากลุ่ม/ทีม และกรรมการบริหารความเสี่ยงทราบตามระยะเวลา ที่กำหนด

6. ให้หน่วยงาน/ทุกทีมคร่อมสายงาน จัดทำบัญชีรายการความเสี่ยงของหน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงานให้เป็นปัจจุบันปีละ 1 ครั้ง

การรายงานความเสี่ยงสถานการโรคหัดกำลังระบาด ปัญหาที่พบคือห้องแยกสำหรับรองรับผู้ป่วยโรคหัดมีไม่เพียงพอ และขาดอัตรากำลังสำหรับปฏิบัติงานในการดูแลผู้ป่วยโรคหัด เนื่องจากมีผู้ป่วยจำนวนมาก

3.5 สรุปแผนปีงบประมาณ 2558-2561

3.5.1 สรุปการดำเนินการตามแผน ปีงบประมาณ 2558-2561 งบรวม 87,100,203 บาท

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ประเภทงบ | จำนวนรายการ | งบทั้งหมด | ตุลาคม | พฤศจิกายน |
| 1 | ค่าเสื่อม ปี 61  (70%) | การแพทย์ 13 รายการ (รอส่งมอบ 1 รายการ : เครื่องล้างตัวกรองเลือด | 14,172,944.74 | 84.61 | แล้วเสร็จ 92.31% |
| 2 | ค่าเสื่อม ปี 60 (90%) | การแพทย์ 10 รายการ (เครื่องจี้) | 14,093,022.99 | 90 | ทำสัญญาวันที่ 30 ต.ค.61  รอ ผอก.ลงนาม |
| 3 | ค่าเสื่อม ปี 59 (90%) | การแพทย์ 24 รายการ (Slit lamp ตา +Monitorวิสัญญี | 13,227,535.30 | 91.67% | แล้วเสร็จ 100% |
| 4 | ค่าเสื่อม ปี 58 ลงมา | การแพทย์ 11 รายการ (แล้วเสร็จ)  ไฟฟ้า 1 รายการ (แล้วเสร็จ)  สำนักงาน 1 รายการ (ระบบลิฟท์)  รวม 13 รายการ | 10,350,000.00 | 92.31% | รายงานขอซื้อขอจ้าง |

3.5.2 แผนเงินบำรุงปี 2561

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **รายการ** | **จำนวน** | **งบรวม** | **หมายเหตุ** |
| ครุภัณฑ์การแพทย์ 15+เปลี่ยนรายการ 3 รายการ | 18\* | 10,375,000 | 1. รายงาผลกำหนดสเปค 18 รายการไปจังหวัด  2. รายงานขอซื้อขอจ้าง (วิธีคัดเลือก) |
| ปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง | 15 | 4,866,200 | ประสานหน่วยงานจัดทำแบบแปลนที่ตรงกับความต้องการ+จัดทำราคากลาง |
| จ้างเหมา | 5 | 14,090,000 |  |
| ครุภัณฑ์ยานพาหนะ | 1 | 1,198,000 | กำหนดสเปค (เปลี่ยนคำสั่งมอบอำนาจจากรองผู้ว่าราชการจังหวัดเป็น ผอก.(วิธีเจาะจง) |
| แผนเงินบำรุงปี 2561 ปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง แล้วเสร็จ 6 รายการ 1.ห้องอ่านฟิล์มรังสีแพทย์ 2.ห้องน้ำ OPD 3. ห้องแยกเชื้อดื้อยา 4. ทาสีภายนอกอาคารมิตรไมตรี 5.ปรับปรุงแฟลตแพทย์ 3/1 6.ห้องพักวิสัญญี  ระหว่างดำเนินการ 2 รายการ 1 ปรับปรุงห้องผ่าตัด ส่งมอบแล้ว รอเบิกจ่าย 2. ห้องแยกโรค อช.2 1-2, อญ รายงานผลราคากลาง | | | |

3.5.3 เงินงบประมาณ ประจำปี 2562

สรุป สป.แจ้งจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2562 (รวมงบ 79,013,700 บาท)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ตามหนังสือด่วนที่สุด สธ 0207.03/25413 ลว.18 กย.61 | | ครุภัณฑ์การแพทย์ | | | | สิ่งก่อสร้าง | | พฤศจิกายน |
| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | รายการ | | รวมงบ | | รายการ | รวมงบ |
| ก.แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างคนให้มีสุขภาวะที่ดี | | | | | | | |  |
| **1** | โครงการพัฒนาพื้นที่พิเศษ (รายการงบ SP เดิม) (วิธีคัดเลือก) | | 5 | | 4,420,000 |  |  | ขั้นที่ 5  รายงานขอซื้อขอจ้างไป สสจ.  (วิธีคัดเลือก) |
| **2** | โครงการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ (วิธีคัดเลือก) | | 5 | | 4,430,000 |  |  |
| 3.1 | ครุภัณฑ์การแพทย์ (วิธีคัดเลือก) | | 10 | | 18,540,200 |  |  | ขั้นที่ 5  รายงานขอซื้อขอจ้างไป สสจ.  (วิธีคัดเลือก) |
| 3.2 | ครุภัณฑ์ยานพาหนะ (วิธีคัดเลือก) | | 2 | | 4,000,000 |  |  |
| 3.3 | ปรับปรุงห้องผ่าตัดเป็นระบบ Laminar air flow  (วิธีเจาะจง) | |  | |  | 4 ห้อง | 28,000,000 |
| 4 | กิจกรรม : พัฒนาการบริการแพทย์แผนไทย  ของภาคใต้ชายแดน (วิธีคัดเลือก) | |  | |  | 1 หลัง | 12,403,500 | ประชุมกรรมการ  กำหนดราคากลางใหม่ครั้งที่ 5 |

3.5.4 งบค่าเสื่อม 70% ปีงบประมาณ 2562 ใช้วิธี E-bidding

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | รายการ | หน่วยงาน | จำนวน | ราคา | ต.ค.61 | พ.ย.61 |
| 1 1 | เครื่องช่วยหายใจสำหรับทารกแรกเกิด | NICU | 1 | 700,000 | ขออนุมัติประกาศเผยแพร่+แต่งตั้งคณะกรรมการร่าง TOR | สสจ.จัดทำร่างขอบเขตคุณลักษณะเฉพาะและราคากลาง |
| 2 | เครื่องล้างกล้องส่องตรวจอัตโนมัติ | OR | 1 | 1,700,000 |
| 3 | เครื่องเอกซเรย์ทั่วไปขนาดไม่น้อยกว่า 1000 mA แบบแขวนเพดานดิจิตอล 2 จอรับภาพ | รังสีวิทยา | 1 | 9,630,000 |
| 4 | เครื่องนึ่งฆ่าเชื้อจุลินทรีย์ด้วยไอน้ำระบบอัตโนมัติขนาด ไม่น้อยกว่า 850 ลิตร (Pre – Post vac) ห้องนึ่งทรงสี่เหลี่ยมชนิด 1 ประตู | จ่ายกลาง | 1 | 2,474,735.18 |
|  | **รวมเงิน** |  |  | **14,504,735.18** |
| 18 ก.ย.61 พัสดุส่งรายการที่ยังไม่มีราคากลาง จังหวัดให้ สสจ.แล้ว  22 ต.ค.61 รับเอกสารอนุมัติจาก สปสช.  6 พ.ย.61 สสจ.ประชุมเสนอผู้ว่าราชการอนุมัติต่อไป | | | | | | |

3.5.5 แผนเงินบำรุง ปีงบประมาณ 2562 (วิธีคัดเลือก)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | รายการ | จำนวน | จำนวนเงิน | พย.61 |
| 1 | ครุภัณฑ์สำนักงาน OPD | 2 รายการ | 2,300,000 | เสนอประกาศเผยแพร่แผนไป  สสจ. |
| 2 | ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ | 4 รายการ | 4,706,000 |
| 3 | ครุภัณฑ์การแพทย์ | 6 รายการ | 2,750,000 |
| 4 | ปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง | 2 รายการ | 1,950,000 |
| รวม | | | 11,706,000 |
| 5 | จ้างเหมา | 10 รายการ | 12,907,300 |
| งบลงทุน 20% ebitda 11,738,135.09 | | | | |

3.5.6 แจ้งหน่วยงานดำเนินการทำบันทึกขออนุมัติจัดซื้อครุภัณฑ์การแพทย์ 6 รายการ พร้อมแนบสเปคและใบเสนอราคา 3 บริษัท ผ่าน กรรมการ พรส. ตรวจสอบภายในวันที่ 20 ธ.ค.61 (กายภาพบำบัด, ทันตกรรม, ธนาคารเลือด, OPD, ER, วิสัญญี)

3.6 แผนยุทธศาสตร์ ปี 2562

แผนยุทธศาสตร์ปี 2562 โรงพยาบาลปัตตานี ยึดตามหลักเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข วิสัยทัศน์ของโรงพยาบาล ค่านิยมของโรงพยาบาลและอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล มีการวิเคราะห์ SWOT ของโรงพยาบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานเวชกรรมสังคม ติดตาม KPI พรส.ติดตามโครงการ

กลยุทธ์ที่ 1 ประชาชนทุกลุ่มวัยได้รับส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิต (8 โครงการ)

กลยุทธ์ที่ 2 ป้องกันควบคุมโรค ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ (3 โครงการ)

กลยุทธ์ที่ 3 มีภาคเครือข่ายและชุมชนมีส่วนร่วม (9 โครงการ)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านบริการเป็นเลิศ ผู้รับผิดชอบ พรส./การพยาบาล ติดตาม KPI พรส.ติดตามโครงการ

กลยุทธ์ที่ 1 ระบบริการ ทุกระดับลอดคล้องกับ Service plan เชื่อมโยงเครือข่ายอย่างไร้รอยต่อ (21 โครงการ)

กลยุทธ์ที่ 2 การแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ (7 โครงการ)

กลยุทธ์ที่ 3 ลดขั้นตอนและการสูญเปล่าอย่างมีประสิทธิภาพ (14 โครงการ)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลลากรเป็นเลิศ ผู้รับผิดชอบ การพยาบาล ติดตาม KPI พรส.ติดตามโครงการ

กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารอัตรากำลังคนของทุกหน่วยงาน (7 โครงการ)

กลยุทธ์ที่ 2 บุคลากรมีสมรรถนะให้สอดคล้องกับ Service plan (2 โครงการ)

กลยุทธ์ที่ 3 บุคลากรให้มีคุณลักษณะตาม M O P H (9 โครงการ)

กลยุทธ์ที่ 4 บุคลากรให้มีสุขภาวะที่ดี มีคุณธรรม และจริยธรรม (1 โครงการ)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล ผู้รับผิดชอบ บริหาร/ITติดตาม KPI พรส.ติดตามโครงการ

กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (3 โครงการ)

กลยุทธ์ที่ 2 ระบบบริการจัดการด้วยการเงินการคลังมีประสิทธิภาพ (1 โครงการ)

กลยุทธ์ที่ 3 ระบบสารสนเทศฮาร์ดแวร์, ซอฟแวร์ เชื่อมโยงโรงพยาบาลและเครือข่ายภายใน/ภายนอกพื้นที่ (1 โครงการ)

กลยุทธ์ที่ 4 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม พัฒนาโครางสร้างพื้นฐานและเครื่องมือโดยได้รับ การบำรุงรักษาตามมาตรฐาน (8 โครงการ)

กลยุทธ์ที่ 5 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ (1 โครงการ)

การติดตามตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด 21 ตัว ลงข้อมูลรายเดือน/ไตรมาส ลงข้อมูลใน Google Drive มีขั้นตอนดังนี้

1. ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดนำเสนอแผนดำเนินกรทุกเดือน( ที่ไม่ผ่าน 12 ตัวชี้วัด/เดือนละ 4 ตัวชี้วัด)

2. กลุ่มงาน พรส.ติดตามประเมิน 3 เดือน/ตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านให้นำเสนอใหม่

3. กลุ่มงาน พรส.ติดตามกรลงข้อมูลรายเดือนทุกเดือน

ปฏิทินการนำเสนอตัวชี้วัดปีงบประมาณ 2562 ประจำเดือนธันวาคม 2561 คือ

1. อัตราส่วนกรตายมารดา (กลุ่มงานสูติกรรม)

2. 0-5 ปี ผ่านเกณฑ์ SMART KIDS (กลุ่มงานเวชกรรมสังคม)

3. NCD Clinic Plus ระดับดี (กลุ่มการพยาบาล)

4. โรงพยาบาลที่ใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Service plan) RDU)

การติดตามโครงการ/กิจกรรมปี 2562 โครงการประจำเดือนพฤศจิกายน 2561 จำนวน 11 โครงการ ซึ่งแยกเป็นหน่วยงาน กลุ่มการพยาบาล 2 โครงการ, RDU 1 โครงการ, แพทย์แผนไทย 1 โครงการ, ศูนย์คุณภาพ 2 โครงการ, ชมรมพุทธ 1 โครงการ, ENV 1 โครงการ, ER 2 โครงการ

1. กลุ่มงานพรส.แยกโครงการ/กิจกรรม รายเดือน ส่งคืนฝ่าย/กลุ่มงาน

2. ฝ่าย/กลุ่มงาน ดำเนินการขออนุมัติตามแผนรายเดือน ผ่าน กลุ่มงานพรส.ตรวจสอบภายในวันที่ 10 ของเดือน

3. กลุ่มงานพรส.รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ในกรรมการบริหารทุกเดือน (โดยข้อมูลจะรายงานเดือนถัดไป)

สรุปตามแผนยุทธศาสตร์ตามเป้าหมายกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี 2562

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| รายการ | จำนวน | งบประมาณ  (ล้านบาท) | อัตราร้อยละ |
|
| ประชาชนสุขภาพดี | 40 โครงการ | 3.2 | 31.47 |
| เจ้าหน้าที่มีความสุข | 24 โครงการ | 5.6 | 54.74 |
| ระบบสุขภาพยั่งยืน | 20 โครงการ | 1.3 | 13.00 |
| งบรวม | | 10.24 |  |

3.7 ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุประจำปี 2562

แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง งบประมาณปี 2562 (วิธีคัดเลือก)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ลำดับ | ขั้นตอนการดำเนินงาน | วันที่ดำเนินการ |
| 1 | เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำและขออนุมัติประกาศเผยแพร่แผนฯ | 17-21 กันยายน 2561 |
| 2 | แต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีคัดเลือก | 24-27 กันยายน 2561 |
| 3 | เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำรายงานขอซื้อหรือจ้างโดยวิธีคัดเลือก | 29 ตุลาคม -1 พฤศจิกายน 2561 |
| 4 | จัดทำหนังสือเชิญชวนไปยังผู้ประกอบการที่มีคุณสมบัติฯตามเงื่อนไขไม่น้อยกว่า 3 ราย | 5-9 พฤศจิกายน 2561 |
| 5 | ผู้ค้ายื่นข้อเสนอราคา | 12-15 พฤศจิกายน 2561 |
| 6 | คณะกรรมการเปิดซอง พร้อมตรวจสอบหลักฐานเอกสารต่างๆ และดำเนินการพิจารณาผลราคาต่าง ๆ | 16-19 พฤศจิกายน 2561 |
| 7 | จัดทำรายงานผลการพิจารณาพร้อม นส.เรียกทำสัญญา | 20-26 พฤศจิกายน 2561 |
| ลำดับ | ขั้นตอนการดำเนินงาน | วันที่ดำเนินการ |
| 8 | จัดทำรายงานพัสดุที่จะซื้อหรือจ้าง | 27 พฤศจิกายน-4 ธันวาคม 2561 |
| 9 | ประกาศผู้ชนะ | 6-18 ธันวาคม 2561 |
| 10 | ทำสัญญา อย่างน้อย ๗ วัน (ระยะเวลาอุทธรณ์) | 19 ธันวาคม 2561 -9 มกราคม 2562 |
| 11 | ส่งมอบ ( 90 วัน 10 เมษายน 62) |  |
|  | เบิกจ่าย |  |

ขั้นตอนการดำเนินงานตามแผนที่วางไว้ช้ากว่ากำหนดเดิมประมาณ 2 เดือน เนื่องจากมีการแก้ไขเอกสารและต้องรอการอนุมัติแต่ละขั้นตอนถึงจะดำเนินการขั้นต่อไปได้

3.8 Green and Clean การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมให้ได้ตามมาตรฐาน Green and Clean Hospital รพ.ปัตตานี ปีงบประมาณ 2561 โรงพยาบาลปัตตานีได้รับการประเมิน GREEN & CLEAN Hospital จากกรมอนามัยเมื่อวันที่ 14 กันยายน 2561 ผ่านหลักเกณฑ์ในระดับดีมาก และในปีงบประมาณ 2562 ตั้งเป้าหมายจะต้องผ่านการประเมิน GREEN & CLEAN Hospital ให้ได้ในระดับดีมาก Plus กิจกรรมในรอบเดือนที่ผ่านมา การไฟฟ้าปัตตานีทำการบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้าของโรงพยาบาลปัตตานี ซึ่งสรุปการใช้ไฟฟ้าจากปี 2559 การใช้ไฟฟ้าเพิ่มขึ้นจากปี 2558 ประมาณ 8% และปี 2560 การใช้ไฟฟ้าลดลงจากปี 2559 ประมาณ 13% มีกิจกรรมการเดินท่อเมนน้ำประปาใหม่ ติดตั้งไม้กั้นอัตโนมัติแบ่งเลนจราจรในไม้กั้นมีป้ายเตือน “ท่านอาจได้รับอันตรายหากไม่สแกนบัตรก่อนผ่านไม้กั้น” และมีการปรับพื้นดินสำหรับที่พักแมวชั่วคราวบริเวณอาคารบำบัดน้ำเสีย

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมรับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา**

-

**ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ**

5.1 กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

5.1.1 การจัดเก็บข้อมูลบุคลากรโรงพยาบาลปัตตานีที่ได้รับรางวัลต่างๆ ทุกประเภท เพื่อบันทึกเข้าโปรแกรม HROPH และสำเนาใบประกาศเก็บในแฟ้มประวัติ ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2561 เป็นต้นไป ขอให้บุคคลที่ได้รับรางวัลประเภทต่างๆ ส่งสำเนาใบประกาศ ใบรางวัล หรือรูปโล่รางวัลจำนวน 2 ฉบับ เพื่อดำเนินการจัดเก็บในแฟ้มประวัติ และเก็บเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

5.1.2 Happinometer ปี 2562 กระทรวงสาธารณสุขกำหนดตัวชี้วัดความสุขจากการทำงานด้วยตนเอง โดยเปิดให้ดำเนินการประเมินตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2561- 31 มกราคม 2562 ผ่านช่องทาง website: happinometer.moph.go.th ผ่านทาง Application: happinometer (Play store+IOS) มีกลุ่มเป้าหมายคือผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง และลูกจ้างชั่วคราว (ไม่รวมลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมา)

5.1.3 HPI : Happy public Organization Index กระทรวงสาธารณสุขกำหนดระยะการประเมินสุขภาพวะองค์กร ประจำปี 2561 ให้ดำเนินการประเมินตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2561- 31 มกราคม 2562 ผ่านช่องทาง <https://goo.gl/oRR/id> ผ่าน Website กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เมนู Peple Excellence เมนูย่อย ตัวชี้วัด happinometer & HPI มีกลุ่มเป้าหมายคือผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานของโรงพยาบาลปัตตานี

5.2 งานธนาคารเลือด การพัฒนาระบบงานธนาคารเลือด มีความสำคัญเป็นอย่างมากในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปในเขตสุขภาพที่ 12 ซึ่งต้องรับหน้าที่ประสานงานเรื่องการรับบริจาคโลหิตและการจัดการโลหิตทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาล รวมถึงเป็นตัวแทนสภากาชาดไทยในการทำงานร่วมกับเหล่ากาชาดจังหวัด เพื่อมีเลือดและส่วนประกอบของเลือดที่ครบถ้วน ถูกต้อง และปลอดภัยสูงสุดแก่ผู้มารับบริการ โดยมีการวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณภาพและศักยภาพงานธนาคารเลือดให้ครอบคลุมทุกด้าน ตามแผนพัฒนาของชาติที่มุ่งเน้นด้านความปลอดภัยในการใช้เลือดและส่วนประกอบของเลือด รวมถึงความพอเพียงต่อความต้องการของผู้ป่วยในเขตสุขภาพที่ 12 โดยได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบงานธนาคารเลือดเขตสุขภาพที่ 12 โดยมีนายสุริย์พงษ์ ทักษิณสัมพันธ์ เป็นประธาน ปัญหาโครงสร้างองค์กรกลุ่มงานธนาคารเลือดขึ้นกับกลุ่มงานพยาธิวิทยา ซึ่งทำให้อัตรากำลังคนไม่เพียงพอ เมื่อเทียบกับปริมาณงาน ศักยภาพและข้อจำกัดในด้านการปฏิบัติงาน เครื่องมือเครื่องใช้ที่ไม่เพียงพอ งานธนาคารเลือดจึงมีความจำเป็นที่จะแยกเป็นกลุ่มงานอีกกลุ่มงานหนึ่งซึ่งแยกจากกลุ่มงานพยาธิวิทยา เป็นงานธนาคารเลือดเอง เพื่อความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน

5.3 สุขศึกษา ภาพกิจกรรมต่างที่เกิดขึ้นในรอบเดือนที่ผ่านมา และนำมาเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ภาพเหล่านี้จะวางในแวปไซร์ของโรงพยาบาล

5.4 ENV งาน ENV ทำป้ายบอกประตู้หลังบริเวณบ้านพักเจ้าหน้าที่ ถ้าไม่มีคีการ์ด เข้ามาในโรงพยาบาลไม่ได้

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมรับทราบ

**ปิดการประชุม** เวลา 16.30 น.

นางรัชนีวรรณ แก้วประกาศ ผู้จดบันทึกรายงานการประชุม

นางรอมือเลาะ หะยีเด ผู้ตรวจรายงานการประชุม